

最新汉字的活动策划方案(优秀5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

感恩演讲稿篇一

大家好！

今天我所介绍的是餐饮部金阁厨房班组厨师□xxx□xx年从兄弟酒店调入益阳华天，他把华天人爱岗敬业、吃苦耐劳的精神发挥得淋漓尽致，尽管工作再苦再累，也从未抱怨过，将酒店的“进口”工作进行到底，默默无闻的在后台炒好每一道菜，他也认为只有吃得苦中苦的人，是一个人成就事业的基本条件，最近的二个事情就证明了他的言行一致。

众口难调，适口为佳，客人交口称赞的“青椒焖蛇”就是他的一大创新，为了这道菜的成功，他在一个多月的时间里无数次地重复品尝本地菜馆的菜，了解益阳食客对菜品口味的变化，再根据这此变化处理蛇的口感时发现了难题，难就难在用什么卤汁来卤蛇，做出来的蛇口味会更适合益阳人，粤试卤法不行、湘试卤法也不行，那种卤法适合呢？下班回到家里，他翻书寻找卤汁做法与味型，在一次在翻书的过程中，让他想起了去吃川菜时，上了川味卤水，想到此时，他兴奋不已，立即记录在本子上，隔天一早就到酒店尝试做，终于寻到想要的味道。之后为了了解食客对新菜的看法，每天下班之前他要做的第一件就是走出厨房询问服务员当天客人对“青椒焖蛇”有何意见。在他看来，无论是好是坏，都在促进和激励着他，他认为这些意见是最可贵的。

人们说菜品如人品，在前些日子里移动公司的会议餐有一道菜是“小炒牛肉”做这道菜的特点是快火急炒，大部分人都是分成二次把这道菜炒完，而他认为分二次炒完这道菜由于量多炒出来的菜口感会差一些，于是他不怕麻烦把菜分成了三次炒，一来达到了量少方便急火快炒的要求，二来口感好了客人吃得更满意。

只有吃苦耐劳、爱岗敬业、才能成为一个优秀的华天人，而他用言行一致来证明他是一个优秀的华天人。

感恩演讲稿篇二

大家好！

我是餐饮部员工柯鹏程。来到这里上班两个多月了。在这之前，在这之前群殴去过其他地方打过工，是千千万万打工族中的普通一员。我不幻想成为腰缠万贯的老总，我也不奢望办公室那安逸的舒适环境。我明白任何大事业的成功都是从点滴小事做起的，我明白，平凡的岗位，平凡的事业，只要做好我的本职工作爱岗敬业，也会发出夺目的光彩，那种成就感也是无与伦比的，到最后小事业也就成了大事业。但是无论在哪里打工，给谁打工，我都谨记父亲的几句话：打工不要怕被老板挣多了钱，他有了你才有；上班不要偷懒耍滑，自己的付出一定要对得起老板的工资；赚钱不要走歪门邪道，做任何事要对得起父母，对得起自己的良心。我用父亲的教训约束自己的行为 and 态度，老实做人，踏实做事。怀着一份不屈于平凡的信念，我来到了这里，我要用自己行动，在这个全新的行业平台上演义自己的人生，体现的价值。在这上班的这两个月来，我学到了酒店方面的专业知识，提高了自身的专业技能。无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主”是我工作的职责。同时我也感受到家的温暖，酒店领导对我们这些员工的生活，关怀备致，至精至细；在工作上循循善诱，谆谆教导。让我对服务员这份工作有了更高

的认识，本着一颗热忱的心和对工作的热爱，抱以积极，认真学习的态度，用心去做好每件事，从而而得得到了领导的认可跟赞扬。

朋友们我曾听到过这样的感叹：“我生不逢时，没赶上英雄时代，要不我也会名扬天下。我也听到过类似的抱怨我是运不佳，没摊上一个好岗位，否则咱也能露露脸。”那么为什么有时间抱怨而不去想想怎么做好自己的工作，连自己的本职工作都做不好何来更高成就。

实现人生价值不是非要在战场商场上拼杀拼搏，实现人生价值，是永无止境追求自我完善。认得价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我的价值观其实很简单一心一意抓学习，抢子当头做工作，真正做到学习在岗位，成长在岗位，成才在岗位，奉献在岗位。如果我的努力能得到领导肯定，获得同事的认可，那就足以使我欣喜万分就足以使我乐此不疲这就是我在平凡岗位上实现好普通的价值，靠自己追求现实，靠别人评价衡量。如果我们每个人都在平凡岗位上实现好普通的价值，无数个平凡汇聚成伟大，无数个普通集聚成非常，无数个平淡凝聚成辉煌，我们的酒店我们的公司就一定能乘风破浪终有时，直挂云帆济沧海。

各位同事，火热的事业当前，火红的青春燃烧，炙热的心房跳跃，让我们珍惜岗位，热爱事业，真正做到爱岗敬业，共同努力完成我们的任务，去品尝那秋日里烦着金黄的果香！

谢谢大家！

感恩演讲稿篇三

大家好！

我是餐饮部员工xxx□来到这里上班两个多月了。在这之前，在这之前群殴去过其他地方打过工，是千千万万打工族中的

普通一员。我不幻想成为腰缠万贯的老总，我也不奢望办公室那安逸的舒适环境。我明白任何大事业的成功都是从点滴小事做起的，我明白，平凡的岗位，平凡的事业，只要做好我的本职工作爱岗敬业，也会发出夺目的光彩，那种成就感也是无与伦比的，到最后小事业也就成了大事业。但是无论在哪里打工，给谁打工，我都谨记父亲的几句话：打工不要怕被老板挣多了钱，他有了你才有；上班不要偷懒耍滑，自己的付出一定要对得起老板的工资；赚钱不要走歪门邪道，做任何事要对得起父母，对得起自己的良心。我用父亲的教训约束自己的行为 and 态度，老实做人，踏实做事。怀着一份不屈于平凡的信念，我来到了这里，我要用自己行动，在这个全新的行业平台上演义自己的人生，体现的价值。在这上班的这两个月来，我学到了酒店方面的专业知识，提高了自身的专业技能。无论在思想上还是业务素质上，都得到了相应的提高。“对工作认真负责、不怕脏、不怕累、更好的服务于业主”是我工作的职责。同时我也感受到家的温暖，酒店领导对我们这些员工的生活，关怀备致，至精至细；在工作上循循善诱，谆谆教导。让我对服务员这份工作有了更高的认识，本着一颗热忱的心和对工作的热爱，抱以积极，认真学习的态度，用心去做好每件事，从而而得得到了领导的认可跟赞扬。

朋友们我曾听到过这样的感叹：“我生不逢时，没赶上英雄时代，要不我也会名扬天下。我也听到过类似的抱怨我是运不佳，没摊上一个好岗位，否则咱也能露露脸。”那么为什么有时间抱怨而不去想想怎么做好自己的工作，连自己的本职工作都做不好何来更高成就。

实现人生价值不是非要在战场商场上拼杀拼搏，实现人生价值，是永无止境追求自我完善。认得价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我的价值观其实很简单一心一意抓学习，抢子当头做工作，真正做到学习在岗位，成长在岗位，成才在岗位，奉献在岗位。如果我的努力能得到领导肯定，获得同事的认可，那就足以使我欣喜万分就足

以使我乐此不疲这就是我在平凡岗位上实现好普通的价值，靠自己追求现实，靠别人评价衡量。如果我们每个人都在平凡岗位上实现好普通的价值，无数个平凡汇聚成伟大，无数个普通集聚成非常，无数个平淡凝聚成辉煌，我们的酒店我们的公司就一定能乘风破浪终有时，直挂云帆济沧海。

各位同事，火热的事业当前，火红的青春燃烧，炙热的心房跳跃，让我们珍惜岗位，热爱事业，真正做到爱岗敬业，共同努力完成我们的任务，去品尝那秋日里烦着金黄的果香！

谢谢大家！

感恩演讲稿篇四

大家好！

今天这个明朗的早晨，本人们前厅后厨又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢崔总给了本人这样一个机会机会，让本人加入本人们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，本人也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是本人们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人

要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

本人个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出本人们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年本人们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个

人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

感恩演讲稿篇五

上午好！

我叫xxx是来自xx的一名服务员，今天，非常荣幸的站在这个演讲台上，我为大家演讲的题目是《服务员，我无悔的选择》。

光阴似箭，日月如梭。一转眼，我已经在在服务岗位上渡过了四个春秋。在这四年里，我和所有的同事们一样，有过艰辛，有过收获，有过失落，有个欢乐，有过奋斗，有过追求，这四年，是我人生最不平凡的思念，是我用心浇灌的四年，是堆积的责任与使命的四年。

暮然回首，在身为服务员的四年里，我虽然没有经历金戈铁马的峥嵘岁月，但是，我却有山一般的壮志豪气、火一般的热陷激情；我虽然没有驰骋疆场的丰功伟绩，但却始终坚守在服务岗位、默默无闻而又毫无怨言的奉献着。记得当初，当我选择成为一名酒店服务员的时候，我的同学与朋友向我投来了不解的目光，我的家人也对我数落了一番，然而，面对朋友的不解，家人的抱怨，我的心好像在滴血，我甚至怀疑，选择成为服务员真的是正确的吗？我不断的这样问自己。可是，我还是坚持自己的选择，毕竟，在现在的这个社会，有一份工作就已经是不容易的事情了，我要珍惜这来之不易的机会。可是，事情并不像我想象的那么简单，刚刚身为服务员，不习惯被客人呼来唤去，也不习惯每天笑盈盈的面对客人，我为此退缩过、彷徨过。但是坚持是我的选择，身边的同事们也给了我继续干下去的勇气，他们对服务事业的衷心与执着，深深吸引了我。

“热爱是最好的老师”，在时间的飞逝下，我慢慢的对服务行业有了莫名的爱，就是在爱的鼓舞下，在同事们的支持下，我开始努力学习业务知识，苦练业务技能。我从文明服务语言、服务礼仪方面开始，一点一滴的认真学习。很快的，我对服务从陌生到了解，再到熟悉，我平凡的生活因此变的充实，也因此而变得绚丽多姿。工作的体验让我感受到了奋斗的艰辛和成长的快乐，领悟到了顽强拼搏和坚忍不拔的真正含义，更深深地理解到了服务人员身上所特有的敢于吃苦的品质，具有无私奉献的敬业精神。

社会在进步，服务的质量要求也在不断提高，对于服务行业来说，优质的服务质量是企业赖以生存的法宝。我们服务员，作为企业奋战在第一线的人员，我们身上担当着义不容辞的责任。切实维护企业利益做好服务工作是对我们的要求，优质、高效是我们的服务准则，树立一流的服务企业的形象，是构建和谐企业作出的不变的承诺。用自己辛勤的劳作得到领导信任与赞许的目光，我的心里充满了丰收的甜蜜，充满了骄傲与自豪。这就是我们的工作性质，从这一点上，我深深体会到了工作的艰辛，体会到在工作岗位上认真、负责、尽心尽责的奉献精神。

太阳燃烧，因为它选择辉煌；高山伟岸，因为它选择坚毅。我选择了服务事业，是因为它寄托着我的期望和梦想。我最大的期望就是，通过自己默默无闻的工作，为企业的发展奉献自己的一点力量，我最大的梦想就是，通过无数无怨无悔的辛劳，使得自己能在这繁华的城市变得逐渐亮眼，使得自己的住宿、生活环境更加美好。我没有豪言壮语，但是此时此刻，站在这里，我想自豪的说：服务员，我无悔的选择！

眺望苍穹，21世纪的朝霞如此灿烂；放眼世界，21世纪的画卷壮美神奇。不管前方的道路是铺满了鲜花，还是铺满了荆棘，我都愿意跟同事们一切携手并肩，共同为酒店的发展献计献策。

我的演讲完毕，谢谢大家！

感恩演讲稿篇六

大家好！

很高兴能够拿到先进管理这个奖项，也非常荣幸的能代表先进管理者发言，心中除了喜悦，更多的是感动，在此，不仅由衷的感谢医院领导对我工作的关心和肯定，更感谢各部门同事及全体护士同志们给予我的大力支持和帮助。

能够成为一位先进管理者，主要是得益于领导的栽培，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理。更得益于各位同事的密切配合，在此向大家说一声：你们辛苦了！

在过去一年里，伴随着-----一路精彩纷呈的走了过来。其间，我们有目共睹的是，在以钟院长为核心的领导下，继往开来，与时俱进。对外，积极开拓市场；对内，紧抓团队建设，使医院进一步走向制度化规范化的管理轨道，在刚刚结束的二级医院初评工作中取得了很好的成绩，而我们医院员工的待遇也将得到一定的提高。所以，我们要牢记，没有医院的发展，哪有小家的幸福，没有医院的辉煌，哪有事业的成就！医院与我们紧密相连，我们汇聚到此，不仅把它当作一份工作，而更多的是把它当成自己的一项事业当成自己的使命去完成，并以感恩的心态去面对它，服从领导，听从指挥，恪尽职守，无私奉献，永远把企业的利益放在最前面。

部的员工都积极配合，加班加点工作，但由于临床护理同志对评审标准不熟悉对新标准及业务流程的不了解，在迎检过程中遇到了很多问题，但我们认真学习标准和请教，积极组织各科室进行各项培训，不断完善各项资料，在这个过程中提高了自己及整个护士队伍的水平。

第二，来自勇气和毅力方面的考验。在20xx下半年，作为金堂纺织医院二级医院评审护理工作负责人，期间也不是一帆风顺的，也经历了酸甜苦辣，医院升级达标工作与体育运动的高空跳伞徒手攀岩马拉松等有很多方面是相似的，关键在于你是否有勇气接受更高更艰巨的任务；是否有勇气敢于承担责任；是否有勇气坚持下去；是否能不厌其烦地激励指导团队成员；是否有毅力坚持自己的工作目标和方向。这就让我们想起了一个千古不变的真理：坚持到底，就是胜利！

第三，履行职责，重在执行，再好的策略与方法如果不能执行到位，都可能一事无成。正如约翰·米勒在《问题背后的问题》里所说“成功者为成功找方法，失败者为失败找理由”。究其根源绝大部分都是没有真正的去执行或执行的不彻底。世上任何事情，只怕认真两个字，如果坚持下去，该办的事情就一定做到底，成功是一种收获，教训同样也是一种收获！

第四，完善自己超越自己。寸有所长，尺有所短，我了解自己在这个岗位上还有许多缺点和不足，所以一如既往地努力学习专业知识和职业技能，在工作中不断地总结提升自己组织协调创新能力。不断发展不断完善精于细节，使自己更能胜任当前工作；向领导和同事学习，集思广益群策群力，共同探索，勇于超越！

一切的成绩和荣誉都已成过去，在这崭新的一年里，作为管理者的我们，应该饮水思源，努力工作，常怀感恩之心来服务于医院，回报社会，体现自身的价值。

下，团结一心，以更加饱满的热情旺盛的干劲和务实的作风，迎接挑战，发扬吃苦耐劳不屈不挠的工作精神，团结同事，热爱金堂纺织医院，在工作中起到模范带头作用，不断克服自己的缺点与不足，力求高质高效的完成各项工作任务。同志们，让我们一起用激情和拼搏共铸金堂纺织医院辉煌，谱写自己生命的乐章！

最后，衷心的祝———在20xx顺利通过成都市二级妇产专科医院评审，业绩蒸蒸日上，不断发展壮大，成为同行业中的一面旗帜，成就希望和梦想！也祝愿所有的同事们，开心每一秒，快乐每一天，幸福每一年，健康到永远！

感恩演讲稿篇七

大家晚上好。今天我很荣幸站在这里发言。我非常高兴地和你们在一起。同时，这也是我进入静海以来第一次参加公司的年会。在此，我谨代表桃园店全体员工，向在座的各位致以诚挚的问候和良好的祝愿。

桃园店筹备以来，得到了总部相关部门的大力支持和帮助，以及兄弟店的关心和协助。我们的员工坚持工作，在困难的办公环境中努力工作。从准备、招聘、运营准备，凝聚了所有人的努力。在此，我谨代表桃园店全体员工，向大家表示感谢。也希望来年能更好的合作，把一份优秀的“答卷”交给集团总部。

在新的一年里，我们应该有新的斗志。心思决定状态，脑袋决定口袋，思维决定出路，出路决定行动，行动决定财富。我们要发扬“善于奉献、忠于诚信、勇于创新、敢于承担责任、永不放弃”的职业精神，继续发扬“脚踏实地、创新务实、艰苦奋斗”的优良传统，再创佳绩、再创辉煌，把我们的事业做大做强。

在新的一年里，我们应该有新的目标。我们要努力打造xi高端餐饮商务休闲新模式，在生产水平、营销和企业管理上不断实现新突破，勇于与同行竞争，敢于与同行竞争，努力成为陕西餐饮业发展的排头兵，把静海规模推向新水平。

在新的一年里，我们应该采取新的措施。我们必须在努力巩固传统客户的基础上，继续拓宽业务渠道，加快新渠道的探索，开发新的优质客户；要努力打造服务金牌，大力推行金

牌服务，构建金牌服务长效机制，把服务打造成桃园餐饮的名片；同时，要加强“以人为本工程”的建设，充分发挥员工的价值，挖掘员工的智慧和潜力，打造一支善于创新、意志坚定、吃苦耐劳、忠于餐饮的精英运营团队，为桃园餐饮的发展注入源源不断的智力支持和人才保障。

庆幸，回忆过去，现在做生意。新的一年开启了新的希望。在向总和集团领导的带领下，我将带领桃园全体员工努力拼搏，抓住机遇，顺势而为，努力工作，开创新局面，谱写静海美好未来的新篇章。

最后，祝静海集团一年比一年好，祝你新年快乐，万事如意。