

2023年招商竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

招商竞聘演讲稿篇一

演讲稿是为了在会议或重要活动上表达自己意见、看法或汇报思想工作情况而事先准备好的文稿。在快速变化和不断变革的新时代，接触并使用演讲稿的人越来越多，那么你有了解过演讲稿吗？以下是小编为大家整理的我是一片绿叶教师节演讲稿，欢迎大家分享。

不知道为什么，我最偏爱绿色，或许是绿色的事物给人清新的感受，又或许绿色代表奉献顽强和生生不息的生命力，所以我钟爱那一片片绿荫。从19岁那年起，我带着满腔的热情和儿时的梦来到了这满足绿色的净土上，与孩子们为伍，终于，我找到蓝天下的绿荫，找到了我生命的价值，于是，我有了一个新家——幼儿园，一个绿色事业的家园。

记得我第一次站在孩子中间，这么大一个人竟然有点不知所措。当孩子们用他们清澈透底的眼睛看着我，拉着我的手稚气地问：“老师，你的手怎么这么冷呀？拉着我们的手给你暖和暖和就不会冷了！”孩子们的话就像一簇簇火苗，把我烧得暖和和的。渐渐地，我和孩子们成了最要好的朋友。我们一起学习，一起游戏，一起享受拿到文明班的荣誉，孩子和我之间已经有了一种特别的默契。就连孩子们的爸爸妈妈也常说：“还是老师行，说什么都听，干什么都把老师的话排在第一，说：“老师说的，老师说的。”那一刻，我才深深地体会到我在孩子心目中的角色（地位）现在，我最喜欢孩子们亲切地叫我一声——“老师”，这两个字就是责任，

是爱心，是奉献。这两个字构成一个多么神圣而又繁
琐的事业，就是这两个字让多少人在教育战场上默默奉献了
自己的青春甚至全奉献一生无怨无悔。这块圣洁而快乐的天地，
在经受着风雨洗礼之后依然挺立，瞧！院子里的树叶黄了又绿，
我就像绿叶那样地盈翠。愿我用这绿色的精神去拨动孩子们心
灵的七弦琴，奏响生活的乐章，用绿色的心感受孩子们纯真的
笑容，稚嫩的声音，我生命的绿啊，带着我的梦，我的歌和我
所挚爱的孩子们，带出明天的太阳，带出新的希望！

招商竞聘演讲稿篇二

学生是祖国的花朵，而老师则是绿叶。绿叶一直都在衬托着
花朵，让花朵一直健康地成长。又有多少人甘做平凡的绿叶
呢？下面是小编为大家整理的师德演讲稿：甘做平凡的绿叶，
欢迎大家的阅读。

尊敬的各位评委、各位来宾，亲爱的同仁们：

你们辛苦了！

我是号选手，我演讲的题目是《甘做平凡的绿叶》

振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。如果说教
育是国家发展的基石，那么教师则是基石的奠基者。看！在
这万紫千红的百花园中，一代又一代的教育人在风雨中守候，
在信念中坚守，披肝沥胆，呕心沥血，将无数个普通造就为
非凡，将无数次的平凡凝结成伟大。

杏花春雨，秋风梧桐，转眼间我跨入教育园林已八载有余，
在这方小小的讲台上，洒下了我的忧伤泪水，也留下了我的
欢歌笑语；有酸甜苦辣，也有喜怒哀乐；曾阳光明媚，也曾

风雨兼程。但是不管如何，其间我收获最多的还是作为平凡绿叶的快乐、成就感和幸福感。

xx年初登讲台的我只身一人，带着满腔热情和教育梦想，来到霍邱临水这片热土。由于我所在的李集学校是九年一贯制。我被分配担任七年级语文和小学三年级数学的教学工作。那时小学还在老校区，我只得一节语文一节数学的在两校之间来回跑，且不说跨校区、跨年级、跨学科，任务重，压力大，单就在刮风下雨时，泥里水里地淌来淌去，就是一种难言的折磨了。每当我不能忍受，想要放弃时，耳畔总会回响起孩子纯真又略显稚嫩的声音：“老师，你的衣服湿了，冷不冷？”、“老师，我的雨伞大，放学借你用！”、“老师，你辛苦了，教师节快乐！”……一句句暖人心的话语让我如沐春风，更成为了支撑我坚定前行的精神动力。我觉得能做平凡绿叶守护这满园红花，我是世界上最幸福的人！

成家之后，我和爱人分隔两地，虽会有苦雨寒箫的幽怨，也会有月落乌啼的伤感。但为了我心爱的学生和挚爱的教育事业，我们过起了“牛郎织女”般的生活，我周六上午回家，周日下午返校，早上4:30起床坐车，顺利的话下午2点钟能到，且大半天要转乘六次车，颠簸两百多里路。每周就这么的在校与家、家与校之间劳碌奔波，一切只因为我想竭尽全力做一个好老师，当一个好妻子！慢慢的，爱人被我的绿叶丹心所同化，他放弃了优厚的待遇和城市的繁华，随我“嫁”到了临水，从此也献身给了教育。我对爱人说：“你愿意放弃一切和我一起守护梦想，我今生亦无悔无憾了……”那一刻我满眼含着的是幸福的泪花。

八年多来，生活清贫，我无悔；工作繁重，我无怨；被人误解，不泄气；遇到挫折，不动摇。平凡之中亦有伟大，平淡之中亦有震撼。有道是春有百花秋望月，夏有凉风冬听雪。待到红花满目日，便是我们自豪时！

百年大计，教育为本；教育崛起，教师为本。亲爱的教育同

仁们让我们一起怀着绿叶丹心，带着平凡梦想，守着娇艳红花，用青春和热血共同谱写霍邱教育崭新的篇章，用大爱和师魂共同铸就霍邱教育永恒的辉煌！

我的演讲完毕，谢谢大家！

招商竞聘演讲稿篇三

今天的会议是继三干会之后又一次非常重要的会议。这既是一次总结表彰会，又是一次动员部署会，更是一次提神鼓劲、升温加压的大会。首先，我谨代表县委、县政府向受到表彰奖励的10个先进集体表示热烈的祝贺，希望你们再接再厉，再创佳绩！刚才学东同志代表县委、县政府作了非常全面的报告，尤其是下一步的措施很有针对性和可操作性，希望各级各部门认真贯彻落实。会上3个单位作了典型发言，交流了工作经验，讲得很好，值得大家取长补短，学习借鉴。下面，我就如何有效推进全县招商引资工作再讲五点意见。

一份工作、一项事业成效如何，成功与否，工作氛围非常重要。招商引资工作要想取得突破性进展，前提条件是要在全县上下营造浓厚的工作氛围。如何营造氛围，县委、县政府要求全县上下务必强化四个意识，形成四大局面。

一要强化“首位”意识，形成“大事大抓”的新局面。近年来的实践充分表明，如果没有招商引资，我县制约发展的资金“瓶颈”问题就难以突破，我们的“两大一新”等重点项目就无法施展开来，综合经济实力就不可能实现较大跨越，在全市乃至全省的位次就很难象现在这样引人注目。所以说，抓住了招商引资，就是抓住了经济工作的“牛鼻子”，就是抓住了促进生产力发展的关键，就是抓住了赢得未来竞争的主动权。当前，我县的发展正处在一个“紧一紧就会拼上去，松一松就会掉下来”的关键时期，加大投入，提速前进，加快发展，势在必行。因此，我们各级领导干部一定要从战略

和全局的高度，充分认识招商引资工作的极端重要性和紧迫性，切实强化“首位”意识，真正把招商引资摆在经济工作的“龙头”位置，抓在手上，放在心上，集中领导、集中精力、集中时间、集中财力抓招商，真正在全县上下形成“大事大抓、特事特抓”的良好局面。二要强化“参与”意识，形成“全民大招商”的新局面。招商引资，人人有责。在招商引资发展经济问题上没有局外人。各级各部门要根据今天会议的要求，认真开好各自的动员会，深入细致做好宣传发动工作，教育干部职工要“跳出职能抓招商，跳出部门抓招商，跳出事务圈子抓招商，跳出县界抓招商”，要抓住一切可以利用的机会，联系一切可以利用的人士，全方位、多渠道、多形式广泛开展招商引资工作，形成全民招商、全员引资的“大招商、大引资”格局。无论是领导干部还是一般同志，无论是工人还是农民，无论是本县人还是外地人，谁能为我们请来客商、招来项目、引进资金，谁就是怀宁人民的功臣。

三要强化“协作”意识，形成“同频共振”的新局面。招商引资是一项系统工程。一个项目的成功引进，往往涉及到许多部门和单位，需要通力合作，同频共振。各级各部门一定要从全县经济和发展的大局出发，步调一致，令行禁止，同心协力，唱好“招商”戏，对招商引资只许设路标，不准设路卡，为招商引资大开“绿色通道”，共同打造怀宁最佳投资环境，共同把招商引资工作做好。

四要强化“争先”意识，形成“你追我赶”的新局面。招商引资要有大突破，关键的一条是我们的干部要树立“争先”意识，在招商引资的赛场上一展身手，比差距、比压力，赛干劲、赛水平，要形成“你追我赶、争先创优”的良好氛围。县委政府将以招商引资成效排座次，以经济发展实绩论英雄，真正形成一种“招商者光荣，局外者可耻”的工作导向。

商的文章，要把自然优势、客观优势变成经济优势。五要研究好招商重点。招商引资工作要始终把握“突出重点、兼顾一般”的原则，在引资引项上，要突出以“工业园区为主，

工业项目为主，大项目为主，科技含量高的项目为主”，既要加快发展，又要防止低层次发展；在招商区域上，既要瞄准“长三角”、“珠三角”，又要出击省内外所有资本活跃的地区；在招商对象上，既要紧盯县外大企业、大集团，又要抓住怀宁在外发展的经济大户。

要用统筹的观点、全局的观点来思考、来安排招商引资工作，切不可孤立地、片面地抓招商引资。从我县实际出发，大家要注意做到“五个结合”。

一要把招商引资与日常工作结合起来。各级各部门的主要负责同志，在工作摆布上一定要统筹处理好招商引资与日常工作的关系，既要真正将招商引资工作摆上极其重要工作位子，对干部职工严格执行“一岗双责”制度，又要做到让招商引资和日常工作两不误、两促进。二要把招商引资与项目建设结合起来。项目建设是招商引资的一项重要的基础性工作。实践证明，没有一批好的项目作前提，招商引资工作就很难取得大的成效。要紧紧围绕县内资源优势和交通区位优势，围绕农业产业结构调整 and 综合开发，围绕现有企业的嫁接改造和技术进步，围绕商贸流通和城镇化进程，加快项目建设进度，切实搞好项目论证、项目储备和项目推介工作，扩大招商引资的吸引力。三要把招商引资与企业改革改制结合起来。要下决心加快企业改制步伐，推进骨干企业与省内外大企业、大集团的并购重组，拿出优势企业、优质资产、优良品牌寻找合作伙伴，通过嫁接重组、产权转让、合资合作等方式，盘活存量资产，让我县企业在合伙合作中尽快靠大靠强、做大做强。四要把招商引资与劳务输出结合起来。我县是劳务输出大县，去年在全国各地务工经商人员达18万左右，这是我们的一大财富。要充分发挥这个优势，加强与务工人员联系沟通，摸清底数、掌握情况，及时获取有用信息，同时，继续大力实施“引凤还巢”工程，积极引导在外务工创业人员回乡投资创业。五要把招商引资与争取政策性投资结合起来。今年国家继续实行扩大内需的宏观政策，发行国债扩大基础设施建设的资金额比去年要大，投向的领域更宽，

争取的机会很多，各级各部门都要主动出击，加大跑省跑部力度，掌握信息，及时编报既有可行性、又有可批性的项目，千方百计地争取更多国债资金。还要切实加强金融工作，高度重视银行资金的投入，要把效益好、前景好、诚信好的项目和企业列入银行的盘子，争取银行对县域经济发展予以最大限度支持。

招商引资工作是一项竞争性很强的工作，要想取胜，一靠客观条件，二靠争取力度，工作作风事关招商引资成败。我们要以非常的姿态、非常的精神、非常的作风来对待招商引资工作。当务之急，必须造就四种精神。

一是笑迎八方的“开放”精神。我们的干部要适应时代的潮流，要走进改革开放的大潮，努力把自己变成“开放型”的干部，在招商引资问题上，既能为“大”也能为“斜，切忌“坐井观天、夜郎自大”。一方面要组织机关干部走出去适应市尝了解行情、捕捉信息、开展招商；另一方面对外来投资者要热情相待，增加感情，留住客商。二是顾全大局的“奉献”精神。全民招商在一定程度上存在着局部单位和个人的付出。我们一定要讲大局、讲奉献，要明白“只有全县发展，才有单位发展；只有全县富裕，才有民众富裕”的道理，切忌出现因局部利益、个人利益影响招商大局的现象。三是契而不舍的“钉子”精神。招商引资既要造势，更要落到实处，要发扬“钉子”精神，一着不让，一步不放。掌握信息是招商引资的第一道工序，一有信息，要紧追不舍，快速跟上，对重要项目要采劝人盯人”战术，抓在手上不放松，一抓到底，抓出成效。四是超常运作的“果敢”精神。谈判是招商引资的关键环节。要学会谈判，敢于决策、快速决策、科学决策，不能错失良机。

工作责任制是搞好招商引资工作的保障措施，县委、县政府将参照外地经验逐步完善责任考核机制。今年工作责任问题主抓“四个关键”。

一抓任务分解落实。今年我们对县直各单位、各乡镇都下达了招商引资任务，对每位副科级以上干部下达了提供信息的具体要求，这是强力推进招商引资工作的实质性举措。各级各部门要高度重视，严肃对待，要认真对照工作目标进行分解，按照“定目标、定分工、定措施、定期检查”的“四定”原则，建立工作目标责任制，一级抓一级，层层抓落实。二抓目标考核。县委、县政府已成立招商引资目标管理考核领导小组，就是要以实实在在的招商效果来考核各级各部门领导的工作实绩，年终是要对照检查、奖惩兑现的。要通过考核奖惩，“考”出快节奏，“考”出高效率，“考”出高增长。希望各级各部门要根据本单位实际研究自己的责任制度，动真格，出实招，确保如期完成任务。三抓“一把手”的重点考绩。要把招商引资工作作为检验各单位、各部门“一把手”全局观念、发展意识、领导能力和领导水平的一项重要指标，作为评优、使用的重要依据，此项工作由组织部牵头，有关部门参加，进行全面考核。对任务完成不好、考核在最后一名的县直单位和乡镇，实行“黄牌警告”，第二年单位一把手要专门负责抓招商引资工作，单位日常工作由一名副职主持；连续两年排位在全县最后一名的，要免去单位一把手现任职务，班子领导成员一年内按工资总额的90%发放工资。对招商引资任务完成不好的县直单位和乡镇，给予通报批评，党政一把手评先、评优、晋级等实行“一票否决”。对个人未完成任务的科级以上领导干部，年度考评不得评为优秀等级。四抓“有功之臣”的考核评眩今年要评选一批招商引资贡献大的人物，将在政治上、经济上、荣誉上予以重奖。

拼搏，确保全面完成招商引资的目标任务，为早日实现全面建设小康社会的宏伟蓝图而努力奋斗！

招商竞聘演讲稿篇四

这次招商引资工作会议，是在贯彻____市委市政府加快发展县域经济战略部署、落实市委市政府全体(扩大)会议精神的

背景下召开的。这既是一次招商引资工作的总结部署会，更是一次加压鼓劲的大会。会议的主要目的是：回顾分析上半年的招商引资工作，认真研究当前面临的新情况、新矛盾和新问题，坚定信心，创新思路，努力实现招商引资工作新的突破。刚才，毛建国同志通报了__-7月的招商引资工作情况，市纪委等四个单位作了发言，市政府和各乡镇、部门签订了责任书。希望大家回去后认真对照，抓好落实。下面，我讲四点意见。

一、切实增强招商引资工作的责任感和紧迫感

今年以来，在宏观环境发生重大变化、约束因素明显增多的形势下，全市上下坚持把招商引资作为“一号工程”、“一把手工程”来抓，紧中求活，难中求进，合力攻坚，取得了明显成效。主要有四个方面的特点：一是引资总量持续增长。____%、__%和____%。二是工业项目占比突出。工业项目个数、总投资、协议引资、到位资金分别占全部招商引资项目的____%、____%、____%和____%，其中____个投产，____个在建。三是招商领域不断扩大。农业、三产以及旅游开发项目招商成效明显，利用外资比上年同期有较大增长。四是招商机制不断完善。成立了编制独立的招商局，与协作办合署办公，目前人员已经基本到位，机构开始正常运转，初步发挥了引导、组织、协调、督查等职能作用。

特别值得肯定的是，招商引资工作逐步引起了各乡镇、部门的重视，招商氛围进一步浓厚。今年上半年，有____个乡镇、部门引进了项目。其中市纪委、发计局、经贸局、民政局、国税局、供电局、行政服务中心、人保公司、贺村镇、上余镇、何家山乡、清湖镇、淤头镇、四都镇、长台镇、峡口镇、新塘边镇、石门镇、大桥镇等____个单位，实际到位引资额已经超过_____万元。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到我市招商引资工作中存在的一些主要矛盾和突出问题：一是思想上存在一些不

良倾向。主要表现为重点工作淡漠化，把招商引资工作当作可有可无之事，抓不抓无所谓；务实工作务虚化，口头重视，只图造势，实际成效不大；长期工作短期化，缺乏持之以恒的定性和决心；畏难情绪严重，只看到困难看不到希望，把要素制约和宏观调控当作不思进取、不谋发展的借口。二是乡镇、部门工作很不平衡。全市_____个有招商引资任务的单位中，还有_____个没有招商实绩(具体见招商工作简报)。三是项目规模依然偏小。项目平均投资规模只有_____万元，为_____市平均水平_____%，亿元以上项目只有__个。四是要素制约影响凸现。土地、资金、电力等要素供给不足，严重影响了项目引进。园区发展受制，几乎无地可供，许多上门项目无法落户，一些引进项目因资金问题推迟了投资计划。对于上述问题和矛盾，我们要引起高度重视，认真从主观上查找原因，切实增强招商引资工作的责任感和紧迫感。

二、进一步坚定招商引资工作的决心和信心

今年是我市加快区域经济发展的闯关之年，这一关能够顺利闯过去，就能赢得先机，加快发展；反之则可能错失机遇，继续掉队。当前，要进一步形成思想共识，正面解读宏观形势，积极对待要素制约，抢抓发展机遇，增强招商引资工作信心。

1、加快区域经济发展，必须走招商引资、借力发展之路。这里有三点共识需要进一步形成：一是招商引资、借力发展是加快区域经济发展的必然选择。市委提出到20____年，我市要实现生产总值_____亿元，财政收入_____亿元。这是一个跨越式的发展目标，要确保实现这一目标，不能只依靠自身积累，必须坚持开明开放、借力发展不动摇。招商引资是经济工作的主要抓手，是推进“兴工强市、借力发展”战略的具体举措，是吸引市外资金、保持持续强劲投入的重要保障，是增强区域经济竞争力的基本路径，也是我市加快区域经济发展的必然选择。二是招商引资、借力发展是一个长期的过程。经济发展的不平衡性决定了借力发展的长期性，它不只是哪一个地区的行为，也决非是一朝一夕之功，不可能一劳

永逸。发达国家、发达地区也从未停止过招商引资。因此，必须把招商引资作为一项长期的战略任务，抓住不放，一抓到底，才能抓出成效。三是招商引资工作必须依靠自身实力和能力。特别在当前各地普遍面临宏观调控和要素制约的情况下，谁能主动应对，突破难关，谁就能抓住机遇，抢得发展。而且，招商引资工作也是检验个体能力的一面镜子，能否突破难题、取得实效，反映的是领导干部的能力和水平。

2、正确认识宏观调控，顺势调整招商引资工作思路。要以积极的态度面对宏观调控。从深层次看，对宏观调控的不适应，是由于长期困扰我们的产业层次低、增长方式粗放等问题造成的。因此，宏观调控为我们解决结构上、素质上的矛盾，逐步转变经济增长方式提供了压力和机遇。要积极有为顺应宏观调控。不等不靠，积极应对，顺应调控政策，创新工作理念、方式和方法，加强招商引资规划引导，实现招商工作从粗放型向集约型的转变。进一步重视引进低能耗、高产出、高效益的产业和企业，加快做大总量，优化产业结构，以招商引资工作提升区域经济素质，转变增长方式。

3、充分发掘自身优势，在共性的矛盾中捕捉发展机遇。要素制约是个共性问题，在共性的制约中，我市在招商引资方面也有比较优势。一是平台优势。_____多亩土地准备推出招商，加上全市其他可供建设用地有近_____亩。二是产业优势。我市的建材、机电、竹木加工等产业，契合国家加强基础设施建设、推进城市化、改善农村生产生活条件的宏观导向，产销形势好，发展势头猛，市场前景旺盛，潜力很大。三是创业精神优势。江山人民创业劲头足，在创业过程中培养了一批企业家，初步完成了原始积累，发展扩张欲望强烈。我们要很好地利用这些比较优势，有重点地开展招商工作，努力在普遍的矛盾中捕捉发展机遇。

4、积极参与区域竞争，主动吸纳发达地区项目资金转移。面对有限的资源，当前，区域竞争态势日趋激烈，招商引资已经呈现白热化。上海的“_____”计划、我省的环杭州湾产

业带计划、江西上饶等地的“掉头向东、通江达海”战略、周边县区的较劲竞争，都对我市招商引资工作形成挤压之势。但与此同时，发达地区项目进入门槛和供地价格较高，为我们承接产业溢出转移创造了机遇；长三角地区数以百亿民资的大举输出，也是我们招商引资的有利条件。竞争在带来压力的同时，也带来了项目、资金的流动，带来了更多的机遇。因此，我们要主动参与区域竞争，大力开展招商引资，努力引进项目、资金，加快自身发展。

三、准确把握招商引资工作的重点和方向

面对招商工作中出现的新情况、新问题，我们要主动应对，以变应变，创造性地开展工作。具体要突出七个重点，努力实现七个方面的新突破。

1、突出解放思想，在开放包容性方面实现新的突破。要克服思想障碍，进一步转变观念，增强包容性，培养兼收并蓄的气度，形成宽容兼容的氛围。一是克服“肥水不流外人田”的排外思想，树立开放双赢的理念。外地客商不仅为我们带来资金、技术和就业机会，还会带来先进的理念、管理和竞争活力，对本地企业具有很强的示范、带动和推动作用。因此，要切实转变观念，让外来企业在江山能赚钱。二是克服“宁当鸡头，不当凤尾”的思想，创造条件挂大靠强。固守企业原有的发展模式和产权关系，必将增加机会成本，阻碍企业发展。老板也只能成为地主，而成不了企业家。因此，要树立开放与合作意识，确立开明比精明更重要、合作是为了赚更多钱的理念，主动寻找战略发展合作伙伴。三是克服本位主义思想，营造宽松的投资环境。做到个人利益服从整体利益、部门利益服从全局利益，不断强化“投资者是上帝，纳税人是衣食父母”的意识，确立“硬件不足软件补”的理念，把各种比较优势真正转化为胜势。政府部门要围着投资者转，为他们排忧解难，边引进、边规范，不能“竭泽而渔”。对损害经济发展环境的人和事，要发现一起严查一起，决不姑息迁就。

2、突出重点产业，在产业链招商方面实现新的突破。区域经济本质上是特色经济。同样，招商引资工作也要以做强特色、优化结构、提升层次为突破口，注重产业链的超前培育和引进。重点是要围绕市委、市政府提出的“六六产业工程”，坚定不移地按照产业特色进行招商，加快培育新型电光源、机电、消防器材、竹木加工、纺织服装、绿色食品等六大特色产业，树立特色产业品牌，增强产业核心竞争力，把特色产业做大做强。市里已经成立了各个产业的领导小组，负责调研产业发展思路、编制产业发展规划、提出政策意见建议、协调产业发展中的问题。同时，领导小组还要负责特色产业的招商，定目标、定任务，给人员、给经费，主攻产品关联度高、产业拉动力强的企业和项目，拉长产业链，扩大产业群，以招商引资壮大特色产业，以产业特色形成竞争优势，以产业优势促进招商引资。

3、突出项目包装，在大项目引进方面实现新的突破。项目包装是招商引资工作的基础。要深入挖掘、积极包装推出一批效益可观、能够激发强烈投资欲望的重大项目。一是要包装规划。好的规划，本身就是实实在在的项目，能够引来源源不断的资金。要重点围绕我市的支柱产业、特色产业，策划出一批好的规划，联系企业和客商直接参与，更好地吸引国内外资金。二是要包装项目。各部门、乡镇都要联系单位实际，善于提出市场化项目，如教育、卫生、公共设施、商贸市场等项目，结合“十一五”规划编制和明年项目储备，突出抓好项目包装和前期工作，优化可研分析，精心筛选，做到调研一批、跟踪一批、在谈一批、建设一批。三是要包装城市品牌。加大对外宣传力度，加强信息网络宣传，包装并打响“江山”区域品牌。有计划地在高速公路、国道、省道等推出若干宣传江山的路牌广告。精心设计制作《投资指南》、《办事手册》、《招商项目》本子，并广泛发布。

4、突出放开放宽，在招商领域方面实现新的突破。一是要进一步放宽进入门槛。按照非禁即入原则，放宽限制，积极推出公共产品类项目吸引社会投资，加快基础设施、文教卫体

等社会事业发展。下半年，要做好城北小学、城北幼儿园、体育馆游泳池等项目公开引资工作。二是要加快第三产业引资步伐。三产项目占地面积较少，水电需求量较低，不仅有利于缓解对我市资源要素的压力，对进一步优化我市产业结构，加快与发达地区接轨也有积极作用。三是要加大外资项目引进力度。完善招商引资的考核办法，对引进外资的项目给予加分，补长我市在利用外资方面的短腿，提高经济开放度。

5、突出平台招商，在招商方式方面实现新的突破。一是要深入实施“山海协作”工程。以年底在丽水举行的“山海协作系列活动”为契机，加强与对口县及沿海发达地区的联系与沟通。继续由市领导带队赴发达地区开展对接活动。选派招商员到与我市产业关联度较强的萧山、乐清、临海、绍兴、嘉善等地开展蹲点招商，争取这些区域的产业、资本向我市转移、集聚。另外，下半年杭州、绍兴两地的党政代表团将到____市各县市区考察，要紧紧抓住机遇，提前做好准备，争取一批新签项目。二是要加快推进“回归工程”。充分发挥上海、杭州、香港等地江山联谊会的作用，积极开展会员活动，以联谊会为纽带切实做好与上述地区的对接工作。继续争取成立北京、广州、深圳等地的江山同乡联谊会，引导更多的资金和智力还乡。三是要积极开展以商招商。充分发挥现有招商引资成功企业的作用，开展成本低、见效快、倍数效应明显的以商招商活动。着力做好天龙包装公司、西本木业公司等外来投资大企业，以及我市特色产业龙头企业的服务工作，充分发挥这批企业的对外桥梁作用，形成引进一个，建好一个，带动一批的“磁吸”效应。四是要大力开展嫁接招商。充分利用老企业、老厂房进行以旧换新招商，鼓励小规模企业通过合资扩产的形式招商，实现在消耗较少土地资源前提下的总量扩张和结构改善。五是积极开展会议招商。积极争取各种全国性、全省性会议在江山召开，旺人气，聚信息，推介江山，捕捉商机。此外，要启动专业化招商、网上招商、社会中介组织招商、小分队招商等多种招商方式，使招商引资逐步由政府推动向中介化、社会化、经常化方向

转变。

6、突出缓解制约，在要素保障方面实现新的突破。抓紧研究新形势下的新办法、新机制，全力破解土地等要素瓶颈对我市招商工作的制约。一是要继续开展调查摸底。做好全市存量土地、闲置厂房、闲置设施等有效资产的信息收集、汇总工作，及时反映全市可供招商用地动态。两大开发区要切实发挥招商主力军作用，注重盘活园区边角零星土地，削减部分公建用地，清理或收回围而不建、消极怠建的企业用地，缓解用地制约。二是要科学安排项目用地。明确项目用地与投资比例，提高土地投入产出率。优先保证特色产业项目、国外(境外)项目、高新技术项目和规模项目用地。对资源消耗大、环境污染重的项目，要有所选择，宁缺勿滥，并在选址上从严掌握。三是要积极开展规划调整。以新一轮土地修编为契机，留足工业用地，注重集约利用，保障重点发展区域的用地需求。当前要在两大工业基地规划框架内，积极寻找制约因素较少的区块，抓紧启动开发，为近期发展提供用地支撑，江贺沿线各乡镇要全力配合。

7、突出队伍建设，在招商人才方面实现新的突破。一是要加大领导招商力度。各级领导干部要认真按照“一把手”负责制的要求，充分利用自身联系面宽、接触对象层次高、掌握信息量多等优势，带头招商，亲自招商，在招商工作中提高驾驭经济的能力和服务发展的水平，发挥好在招商引资中的旗帜作用。二是要加快招商网络建设。加快制定《招商员管理办法》，加强对招商员的业务知识培训，通过定期举办知识讲座，选送优秀人员外出进修等办法，提高招商人员的知识层次和业务水平，不断适应招商引资新形势的要求。近期，市委准备选派一批经济型干部到企业挂职锻炼，融入经济一线。三是要完善招商保障机制。各乡镇、部门要进一步明确分管领导和专业招商员，做到资金上保障，政策上扶持，生活上关心，让他们真正走出去，广交朋友，广捕信息，发挥好招商工作排头兵作用。

四、狠抓全年招商引资目标任务的落实

现在，离年终还有不到__个月的时间。招商引资工作时间很紧，任务很重。但我们要坚持全年招商引资工作目标不变，任务不变，力度不变，考核不变。各乡镇、部门、单位一定要奋勇当先，狠抓落实，确保完成年初下达的招商引资任务。

1、加强领导，形成大事大抓的局面。最近，市里对招商引资工作领导小组成员作了重新调整，由我担任组长，招商局为牵头部门。各级领导要从战略和全局的高度，充分认识招商引资工作的极端重要性和紧迫性，强化“首位”意识，集中领导精力，配足人财物力，真正抓好“一把手”工程和“一号”工程。同时，发展问题上没有局外人，全市上下要从大局出发，步调一致，同心协力，唱好“招商”戏，为招商引资开通“绿色通道”。要根据今天会议的要求深入细致做好宣传发动工作，动员广大干部群众抓住一切可以利用的机会，联系一切可以利用的人士，全方位、多渠道、多形式广泛开展招商引资工作，进一步形成全民招商、全员引资的“大招商、大引资”格局，共同把招商引资工作推向深入。

2、加强考核，形成奋勇争先的局面。各乡镇、部门要认真对照招商引资目标责任制和考核细则的要求，找差距、找原因，采取针对性措施，加大工作力度。特别是一些还没招商实绩的单位，要奋起直追，尽快拿出行动，确保各自的目标任务圆满完成或超额完成。要树立“争先”意识，在招商引资的赛场上比差距、比压力，赛干劲、赛水平，营造“你追我赶、争先创优”，昂扬向上不服输的良好氛围。市委、市政府将以实绩论英雄，真正形成一种“能者上，庸者下”的工作导向。为进一步加大工作力度和督查考核力度，市委、市政府有个原则意见：去年和今年都没有引进项目的乡镇和部门，从今天会议开始，到有招商实绩之前，单位不得购(换)车、领导不得出国考察、不得评先进。

3、加强督查，形成一抓到底的局面。要加大招商引资工作的

督查督办力度，对各乡镇、部门自报的项目，定期开展检查、督促。要改变“重签约、轻落实”的倾向，把合同履约率作为招商引资考核的一项重要指标，强化抓项目落实的责任心。要抓好项目的跟踪服务，一旦达成协议或合同，必须及时跟进，提供保姆式服务，千方百计促成落实。要加强项目后续管理，经常深入企业排忧解难，用好“山海协作”专项贴息资金，扶持招商项目快速健康发展。

同志们，招商引资是经济工作的重要抓手。虽然今年阶段性的工作任务比较多，都需要投入一定的人力、物力、财力。但无论如何，发展始终是第一要务，经济建设始终是中心工作。我们一定要切实增强责任感和紧迫感，在弹好钢琴中突出主旋律，集中精力开展招商引资工作，努力取得更大成效，全力推动区域经济更快发展。

招商竞聘演讲稿篇五

一、集中精力干项目，造势聚势抓招商。一是开工建设大地鞋服、正隆皮革、粤海制革二期、____光电、万和蔗糖素、顶新箱包、爱慕内衣、海尔曼斯等11个重大项目，通过新项目凸显新气象，再造新优势。加快九旭药业、____二期、动感鞋业、海德鞋业、____鞋业等12个结转项目推进，形成强劲的发展态势，通过大干项目造势引商、聚势招商，为全县工业经济增色。二是积极推进____、____、____、____三期、____三期、____公寓、开发区中心小学、____、____生态修复工程等76个城建和基础设施项目建设，加快“产城一体化”进程，为招商引资提供平台。三是全面落实“四晒”、“四包”和“五个一”工作机制，通过组建“重大产业项目建设指挥部”、“重点工程建设指挥部”，整合骨干力量，举全区之力，确保各类配套功能设施快速完善，为园区提振发力。

二、倾心打造服务品牌，放大“以商招商”效应。深化对现有企业的服务内容，不提升服务水平和服务质量，以专业化、

星级化、品牌化服务赢得客商满意，促进以商招商。一是深入研判国家宏观政策，研讨产业发展态势，研究产品市场走向，为企业决策提供科学依据。二是积极向上争取政策扶持，全方位、多渠道引进各类项目资金为企业运转注入新的活力。三是成立金融中心、人才中心、数据中心为企业发展重点服务、贴身服务、高效服务。同时，为进一步做粗做长产业链，成立福建泉州和广东东莞两个驻外招商分局，充分发挥招商前沿阵地作用，形成“以商招商”和驻外招商双轮驱动，产生点、线、面环环相扣的“葡萄串效应”。

三、做大做强主导产业，打造知名品牌基地。一是紧紧围绕白色家电、皮革皮具两大主导产业，20____年，瞄准国内国际知名企业，突出“招大”、“招优”、“招强”、“招好”。力争引进国内白色家电十强企业一家，引进宝峰制鞋、道崎服饰、鸿星尔克服饰、今麦郎、沃特等一批国内国际一线品牌企业。二是对区内企业高起点培育品牌，瞄准驰名著名商标，实施商标扩量、提质、增值、保护和规范“五大工程”，推进一批具有一定规模、具备竞争优势、成长性好的企业纳入驰名著名商标孵化库，着力培育一批____特色产品品牌，努力打造知名品牌制造基地。

四、加快“园中园”平台建设，打造“三集中”示范区。一是倾力打造大地鞋服园、皮革皮具园、精品服饰园等园区，为招引、落户一批行业龙头企业提供平台和载体。二是积极招引“____工业园”，尽快促进____企业大批落户，掀起“园中园”建设新高潮。三是尽快落实50万平方米标准厂房建设任务，明确投资主体、建设计划和运行模式，保证效益。四是加快白色家电集聚区、香格里拉和金港国际现代服务业集聚区建设，着手启动泰和碧玺城市综合体、西湖春天农事体验园建设，为实现“企业集聚、产业集群、土地集约”夯实基础，加快步伐，形成示范，产生效应。

五、做优环境增后劲，努力实现可持续发展。

以创建“省级生态园区”为契机，进一步落实好规划、环保、节能减耗、市政建设等方面工作，促进科技创新、服务外包、总部经济同步发展，不断提升园区品质、丰富园区内涵、优化园区综合环境，不断增强开发区核心竞争力，为实现可持续发展奠定坚实基础。

各位领导、同志们，招商引资和项目建设事关全县发展大局，开发区将坚定不移地执行县委、县政府的决策部署，始终与县委、县政府保持政治上、行动上的高度一致，超前谋划，快速行动，敢于担当，干则必成，全力推进招商引资和项目建设，为加快全县跨越发展提供强力支撑，为“建设满意____、跨入小康社会、冲刺全国百强”作出新的更大贡献！

谢谢大家！