

# 最新竞争班长职位的演讲稿(实用8篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很难吧。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 竞争班长职位的演讲稿篇一

你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。

从部队退伍后，市总工会是我唯一的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的24年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好的氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。

（一）部队生活的锻炼和多年从事机关工作，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风。

（二）为人正直、诚实，能善待每一位同志。

（三）身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳。

（四）在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

二、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

三是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将

以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。

谢谢大家。

## 竞争班长职位的演讲稿篇二

校长是国家教育行政部门或其他办学机构管理部门任命的学校行政负责人。校长也需要通过竞聘才能上任。下面是本站小编给大家整理的竞争校长岗位的演讲稿，仅供参考。

尊敬的教育局领导、\*\*中学的各位领导老师：

大家好！我首先感谢领导、同志们的厚爱和支持，给予我这样一个公平竞争、推荐自我、参加校长竞职演讲的机会。我今天演讲的内容分为两部分：一是我个人的基本情况；二是我对当好一名校长的思考。

我叫，今年43岁，\*\*村人，本科学历，1988年参加教育工作，是市骨干教师、中学高级教师、现任英山县\*\*中学副校长、黄冈市政治教育学会会员、湖北省德育学会会员。

我先后在\*\*中学、\*\*中学、\*\*中学工作，担任过语文教师、政治教师、班主任、文科教研组长、年级组长、教务员、政教员、教务处副主任、教导处主任、副校长。

在20xx年的教育生涯中，20xx年在毕业年级任教，20xx年从事学校教育教学管理工作，积累了较为丰富的教学与管理经验。在课堂教学中坚持以学生为主体、以教师为主导、以情商为导航、优化教学过程，形成了以情商培育为主线智商培育为主旨的思想政治课课堂教学模式，让学生学得轻松考得满意，深受欢迎。积极参加教研教改，发挥骨干教师的传帮带作用，四优评选中多次获奖，有15篇教研论文和教育叙事在报刊发

表,其中《自有源头活水来》、《激发学生兴趣 激活课堂教学》在教育部主管的中学政治教学参考上发表。在学校管理中坚持制度管人、真诚待人、襟怀坦荡,到位不越位、尽责不越权,为校长当好了参谋和助手,为学校的发展尽职尽责。

回顾过去的工作,无论是作为一名普通教师还是担任学校负责人,我都敬业爱岗,服从组织,顾全大局,清正廉洁,勤奋务实,开拓进取,与时俱进,追求更好。为人豁达,性格开朗,深受同事欢迎。

\*\*中学——一个“让智慧飞扬,让心灵奔放,让理想起航”的圣地,在县教育局及\*\*镇党委政府的领导关怀下,在历任校长的带领下,经过雷中人20xx年的共同努力,已成为一所发展势头强劲的农村示范中学。长期以来,我们全体教职员工无私奉献,勇于探索,不断创新,学校建设正向标准化、规范化、现代化的方向不断迈进,已形成了以科学管理为核心,师资队伍建设为基础,教育科研为先导,全面发展学生素质的办学理念,学校工作得到了社会各界人士的肯定,成为英山农村义务教育发展的一面旗帜。今天有机会参加\*\*中学校长竞聘,在这里接受组织和\*\*中学的挑选,是对我过去工作莫大的肯定和鼓励,我倍感荣幸。如果不能来到\*\*中学担任校长职务,我也毫无情绪,并将饱含深情地一如既往地热爱英山教育、忠于英山教育。

如果能来和大家一起工作,如何让\*\*中学在现有的高度实现可持续发展?下面就结合教育局年初教育干部大会的主要精神,我谈一谈我个人肤浅的认识。

以科学发展观为指导,全面贯彻党的教育方针和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》,大力推进素质教育,全面提高教育质量和品位,紧紧依靠全体教师,办人民满意教育。围绕“办优质型、教育办创新型教育、办特色型教育”的办学理念,按照“规范、务实、创新、提高”的要求,把\*\*中学办成教育质量高、办学特色鲜明、教师素质高、教师待遇

好的农村优质学校。

## 一、以人为本科学管理，着力推进优化管理工程

### 1、锐意改革，强化管理，是提高办学效益和教育质量的关键。

管理必须服从和服务于教学中心工作。以教学管理为例，我们要坚持轻负担、高质量，认真实施素质教育，面向全体学生，全面提高质量，在实际工作中就要严格做到：不增加课时，不多布置作业，不提前上课、不拖堂、不补课。通过严格执行教学计划，克服无序竞争，才能真正保证素质教育的实施。

强化管理，首先要强化对干部的管理。干部要做到“团结、求实、高效、廉洁”的领导作风，要像魏书生说的那样“多抢挑重担，少推卸责任，多改变自己，少埋怨环境，多干活，少得利，勤服务，无亲疏”，从而带领群众完成学校各项教育教学任务。

强化管理，需要社会和家长的认同和配合，我们要建立从班级到年级到全校的家长委员会，扩大德育的空间和时间，增强学校、家庭和社会三位一体的德育合力，形成一支编外的德育教师队伍。

### 2、以人为本，确立师生主体地位，是充分调动和发挥师生主观能动性和积极性的重要保证。

我们学校所取得的成绩，都离不开广大教师的主观能动性和工作积极性。学校的主人是教师和学生。“以人为本”应是学校始终坚持的办学方针，就是以学生为本、以教师为本。

学校领导对教师应该坚持多表扬、多关心、多接近，使教师感受到自己是被他人尊重的；学校领导办事公道，不论评奖晋升，表扬或批评都要尽量公平合理。学校领导还必须以身作

则，具有牺牲精神。特别是在目前教师待遇还不很高的情况下，学校领导更要注意将享受让给群众，担子拣重的挑。这样，才能引导和带领全体教职工为完成学校的总目标而努力工作。

为了稳定教师队伍，必须在感情留人、待遇留人的同时，要强调事业留人。唯有对事业的忠诚和不懈追求才是维系和激发人的积极性的永恒动力。用事业留人，用教师身旁的先进典型激励人，这是最有说服力的活生生的思想政治工作。坚持开展校内的“述职”、“评优”等活动，从党内到党外，从干部到群众，比思想，比干劲，比作风，比业绩，通过榜样的示范，不断给学校注入新的活力。以人为本，必须确立学生的主体地位。对学生，我们提出“自律、自修、自理”，强调自我约束、自觉学习、自我管理，培养学生具有良好的学习习惯和学习方法，使之成为能进行自主学习，具有主体意识、积极创新、自强不息、追求卓越的创造型人才。重视并加强学校团委、学生会的领导，一贯重视并强调学生的自我教育和自我管理，凡是学生能够操作的尽量放手，让学生去做。

3、以人为本，充分重视和体现每位教职工的人生价值，是实现办学目标的重要条件。

实现自己的人生价值，是教师的合理追求，也是以人为本思想的重要体现。全面实施素质教育必须建立对教师及其劳动的科学评估标准。我们结合新的形式进一步完善各种评比激励机制如：《教师考核办法》、《学生评教方案》、《名师工程》和《青年教师培养工程》以及《最佳教职工评选方案》等。从某种意义上讲，这也是检验教师实现人生价值的客观标准。还应该鼓励青年教师“冒尖”，对脱颖而出者给予表彰奖励，并及时推荐优秀青年教师走上领导岗位，在职称评定、评优等方面按政策规定给予倾斜。

为了培养正确的人生观和价值观，作为学校管理者，应根据

具体问题积极进行有意识地疏导和“灌输”，对当前社会和学校的热点问题进行宣传介绍，分析说理，开阔了教职工的视野，提高了思想水平。

#### 4、以人为本，发扬民主，推进各项改革，实现民主治校。

随着以人为本和依法治校思想的深入，要形成以尊重人、关心人、激励人为出发点，充分激发个人的工作热情，发挥个人特长，团结协作，群策群力，促进学校工作全面发展的良好局面。

还权于教师，事关学校改革与发展以及教师们普遍关心的重大事项，将由校委会形成方案交全体教师讨论并公决，把民主落到实处。

同时，我们积极发扬民主，强化以教师为主体的教职工代表大会的工作职能，以公平、公正、公开为原则，实行民主办校，切实保障教职工参与民主管理。每学期都要召开教代会，认真实行校务公开，充分相信群众，尊重群众的民主权力，扩大教代会介入学校管理的过程和范围；建立学校工作情况的定期通报和工作计划的预报制度，保障教职工对学校重大事务的知情权和监督权，使每个人都能关心学校的工作。

## 二、树立正确的教师观、学生观，全面推进质量建设工程。

我们应该怎样做教师？教师应该怎样对待学生？我将两个问题结合起来思考，应该构成办高质量高品位教育的关键。我觉得应该遵循“尊重、关爱、引领、成全”八个字的基本理念。

### 1、教师应该真诚尊重每一个学生

所谓尊重，就是正视和接受学生的现实状态。现代社会已经进入一个资讯极其发达的时代。旧时代的人，其知识来源、对社会的认知，基本源头来自于父母、师长，因此，很容易

和父母、师长拥有共同的认知。现在孩子们获取的知识与资讯，几乎有九成都是从电视、报纸、杂志和网络上来的，当父母亲们都忙于柴米油盐而在社会上努力打拼时，对子女的教养及知识的灌输已经显得无能为力。尽管我们都活在同一个时代，但所获得的资讯，已经出现一道道“代沟”，由孩子们的眼光来看我们，应该是我们out啦！

所以，教育者一定要尊重学生。尊重每一个学生的个性，尊重学生不同的生活方式、学习方式、审美情趣和价值取向，尊重学生成长的过程和规律。

## 2、教师应该真心关爱每一个学生

所谓关爱，就是理解学生情绪、感受，把握学生的心理发展走向。

教育是一门交流的艺术。只有充满尊重和关爱学生，才会与学生有效沟通，并顺利实现教育的目标。

## 3、教师要学会引领学生健康成长

所谓引领，就是指出学生可能达到的发展高度，点燃其发展的内在动力，培养其自我认知和自我控制的能力。

一根柔软的面条，你可以在前面拖动，却很难从后面推进。孩子的教育也是如此，不要怕孩子犯错误，在孩子漫长的成长过程中，成功和失败都是教育和引导的契机。所以，我们要做学生的引领者，用语言和用行动告诉孩子：学会思考和判断，学会对自己的行为负责，学会在错误中吸取教训。这就是我所说的“引领”。

## 4、教师要乐于并且致力于成就学生

所谓成全，就是尽一切努力，帮助孩子实现自我发展，实现

成功与卓越。我们学校办了一期优秀教师介绍专刊，有两位“优秀骨干教师”的照片被学生抠掉了眼睛。我们看好的老师，学生并不买账，甚至反感到“刻骨铭心”。这件事对我的触动很深。教师应该做成就学生的伯乐，而不是管教和制服学生的警察。学生不是一个需要管教的对象，教师的责任，首先不是“监督”而是“发现”；高明的教师要接纳学生的差异，视每一个学生为独特的、有价值的个体；发掘每个学生的长处，同时也包容他的短处，通过扬长避短，培养孩子的自信，最终帮助他们获得成功。

### 三、加强校风建设和安全教育，全力推进安全稳定工程。

校风，是由领导作风、教师教风和学生学风构成。它是学校精神文明建设的重要标志。

在领导作风方面，我要努力钻研业务，亲临教学第一线，带头搞好教育教学工作，按教育规律办事；关心教职工生活，多为教职工办实事，努力做好教职工的后勤保障。在教师教风方面，要求对学生全面负责，教书育人，钻研业务，互相听课、互相学习，扬长避短，形成不断改革教法的风气，以适应新课标的发展。

在学生学风方面，要求学生认真、踏实、勤奋、刻苦地学习，注重学生日常行为规范养成教育，通过积极开展各种达标创优评比活动，在学校中形成竞赛风气，把学校建设成一个良好的育人环境，有力的促进“三风”建设。建立安全隐患排查制度，经常对师生进行安全教育，最大限度保障全体师生员工的生命安全和财产安全。

### 四、改善环境，广辟渠道，切实加强学校经济建设，为学校持续发展提供支撑保障。

\*\*中学是\*\*镇的第一张名片，经济环境有较大改善空间，同时还要做到以下几点：一是增收节支，切实维护好校办产业；

二是继续改善教师办公条件和师生的生活条件，提高教师培训费用预算，并加强健康教师的建设步伐。三是争取筹建中考奖励基金，重奖中考有功之臣。四是着力提高教师经济待遇，缩小与城区同类学校的差距。

各位领导、同志们，如果我有机会与\*\*中学的同志们共事，我有信心、更有决心做好学校各项工作，愿与各位同事一道风雨同舟，携手共进，共同创造\*\*中学更加辉煌的明天。我相信在局领导的关怀和支持下，有雷中人的同心协力，把\*\*中学办成一所学生向往、家长放心、教师安心的具有示范性的山区特色学校的愿望一定能实现！\*\*中学的明天一定会更美好！

各位领导各位同志：

大家上午好，首先感谢组织和领导安排此项活动，使我有机会参与交流和竞争，参加这次公正公平公开的竞选活动，我觉得特别有意义，因为这是我镇教育改革，人事制度改革生动体现。

十四年工作的回顾

首先让我对以往十四年的工作进行回顾。

我\*\*年出生，\*\*年\*\*月参加工作，当年我十八岁，成为当时全镇最年轻的教师。两年后我获得\*\*大学中文专科文凭，三年后加入中国共产党，成为全镇当时最年轻的党员，六年后被任命为\*\*村学校校长，成为全镇当时最年轻的校长，\*\*年\*\*月调任希望小学校长，\*\*年\*月，被评为小学高级教师，成为目前全镇最年轻的小学高级教师。我现为\*\*市小语会会员，区中级职称评定专家库成员，市级骨干教师(现正在申报省级骨干教师培训对象)，\*\*区委组织部备案的党政后备干部。普通话等级为二级甲等，计算机培训等级为高级。

参加工作以来，我坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业，积极深化教育改革，教书育人，为人师表，严于律己，廉洁奉公。

作为一名班主任，我爱生如子，勤于管理，掌握学生思想行为动态，巧妙引导，合理用人，使各项工作有条不紊。同学们学得轻松，玩得愉快，既学到知识，又锻炼能力，既有一专，又有多能。我所带班级一直获教学成绩和精神文明双丰收，我多次被评为镇级区级优秀班主任。

我一直担任小学高年级语文课，利用教育学心理学知识，钻研大纲和课标，熟悉教材，科学选择教法，灵活驾驭课堂，有针对性地进行辅导，及时巩固，形成自己独特的教学风格。我特别注重发展学生的自主学习能力和创新能力。在镇以上参赛或作课二十多次，\*\*年我在镇三优课大赛中获一等奖，被推荐到\*\*区参赛又获得了一等奖，\*\*年我代表\*\*区参加\*\*市校长优质课大赛又获得了奖励。我所教的学科成绩一直名列前茅。特别是我任希望小学校长的第一年，我亲自担任毕业班语文课，兼顾教学和管理，我所任学科获得全镇综合评比第一名。

在管理中我深知自己经验不足，所以我坚持学习各种教育管理理论，借鉴先进学校办学经验，加上自己积极实践，积累了一整套行之有效的管理模式。学校管理坚持安全第一，以教学质量为中心，积极推行素质教育，抓队伍建设，培养德才兼备的领导班子成员和教师队伍，抓三风建设促精神文明的提高，校园环境的绿化美化加文化，各种制度措施的落实，各项活动过程的控制，管理项目的目标化，依靠督导促进落实，抓教研科研提高学校品位。近几年来，我所管理的学校被区委政府评为“文明单位标兵”“安全文明校园”，被区教委评为“规范化学校”、“文明学校”，在全镇目标考核中一直获得一等奖，连年获得教学质量先进单位，我也连年被评为教育先进工作者，优秀党员，学校声誉逐年提高。

我一直注重教育科研，几年来我参与了多项区级以上课题，主持了“在具体情境中进行作文分步分项计划训练”、“防止在目标教学中教学模式僵化的措施及方法的研究”课题的研究，掀起校内科研热潮，培养了一批科研骨干，理论水平和实践能力得到提高。我在教学实践中，及时总结心得，形成论文十几篇，分别获国家、省、市级奖励或入书。

十四年来，我个人获得各级各类奖励近百次，指导师生获奖一百多人次。我取得以上成绩，与我 我的个人努力分不开，更是组织培养、领导指导、同志的关怀的结果：我不能忘记，我任第一个毕业班班主任时，校长整整一年的精心指导，使学校毕业班的教学质量由末位水平冲进全镇最先进行列；我清楚地记得，我在第一任校长上任前站长的一句话：“你是一名优秀的班主任，我相信你发挥潜力，一定能成为一名好校长。”；我不能忘记，\*局长在视察希望小学时对我说：“年轻人管理学校，就要把各项工作开展的朝气蓬勃。”我清楚地记得\*\*局长对我说：“业务管理要在常规的基础上求创新。”；我不能忘记\*\*局长在检查危房时对我说：“作为一名校长要时刻把师生的安全放在心上。”我更不能忘记，我和同事们，兄弟学校的领导和同行们在一起合作、交流、研讨的情景。借此机会，我要感谢包括在座的所有的指导、帮助、支持过我的领导和同志们。

尊敬的各位领导、各位评委老师：

首先，我要向你们表达我最衷心的问候和最诚挚的谢意：您辛苦了！其次，我要感谢我们的程校长给我们这样一个公开、公平、公正的竞职机会，使我今天能够站在这个演讲台上。

我演讲的内容分三部分：

第一部分，我要用三句话来表达我办学的信念和决心：

第一句：捧着一颗热心来，不带半根杂草去。这颗热心包括

对祖国教育事业的无限忠爱，对学校烈火般的热爱，对老师春天般的挚爱，对学生慈母般的疼爱。不带半根杂草去，但有一天，当我离开这个学校的时候，我要带走三样东西：一、领导、家长满意的笑；二、教师幸福的笑；三、学生开心的笑。

第二句：一切为了学校，一切为了教师，一切为了学生。我要尽我所能，尽我所爱，做好这三个一切。但我最先要做好的，是第二句，就是“一切为了教师”。古人云：国之兴，在于统；统之兴，在于人；人之兴，在于教。而教之兴，我认为在于教师。因为教师是决定一个学校兴衰的主力军。教师的素养，决定学生的素质，教师的情绪，决定学生的情感。一个校长如果不能让他的老师们笑起来，那么这个学校的未来就不会有多少笑脸。所以，我要全心全意爱我的老师们，让他们体验到职业的幸福感，“以幸福的心，做幸福的教育”。

第三句：我愿做一粒教育的种子，无论种在哪里，都要生根发芽。不仅开满树满枝芬芳的花朵，更要结满园满圃肥硕的果实。如果给我机会，我一定让这颗种子生根发芽，健康茁壮的成长，直至开花结果。

我的办学目标是“育名生，树名师，建名校”。

第三部分，我说说我的个性特点和做事风格。

一、我天生一副牛脾气，不见黄牛心不死，不达目的九头牛也休想拉回，但决不是“死牛一面颈”“死钻牛角尖儿”。

二、我“俯首甘为孺子牛”，我做事喜欢脚踏实地，真抓实干，实事求是，实心实意，是老黄牛决不吹成千里马。

三、我深知，开创新事物，困难定重重，但穷则思变，变则通。只有想不到，没有做不到。我只要不时发发我的牛脾气，就一定能够“风吹草低现牛羊”“柳暗花明又一村”！

四、我有“初生牛犊不怕虎”的精神，我要用“九牛二虎之力”，把握“多如牛毛”的机会，不断开拓创新，勇往直前，直至胜利的巅峰！

总之，我知道，能登上金字塔的只有两种生物——鹰和蜗牛。如果给我机会，我定是那其中的一种！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 竞争班长职位的演讲稿篇三

事业发展，人才为本。面对日新月异的金融挑战，中支党委审时度势，不拘一格，广纳贤才。这是一个开明之举，更是一个发展之举，希望之举，她将给队伍注入新的活力，给工作带来新的突破。

也正是怀着这样一种对事业美好的憧憬，怀着一颗拳拳爱行、兴行之心。今天，我走上了竞聘的讲台。

我于1970年2月出生于一个贫苦的农民家中，童年时代就饱尝了生活的疾苦，少年时代上山砍过柴、下田插过秧，在劳动的洗礼中长大，这些经历造就了我正直、朴实、坚忍不拔的性格。尽管眼前的我西装革履，农家子弟的影子早已荡然无存，但我身上依然流着农民的血，依然保持着勤劳善良、艰苦朴素的优良品质。

1990年20岁的我告别了母校江西财经学院，带着满脸的稚气和满腔的热情踏进了都昌支行，时光飞逝，转眼我已过而立之年，时光的流逝使我脸上多了几分成熟与稳重，但心中的热情一直有增无减。十多年来我先后从事过稽核、计划、监管等专业工作，做到了干一行、爱一行、钻一行、精一行，兢兢业业、无私奉献，十年如一日。付出总有回报，支行也给了我许多的荣誉，1994年[]20xx年我两度被授予“青年岗位

能手”光荣称号□20xx年度被评为全市先进工作者，多次被评为支行先进个人。在做好本职工作的同时，我始终坚持自我加压，不断充电，没有因为自己大学毕业而一劳永逸，而是顺应改革形势，调整知识结构，精益求精，专业技术水平有了很大的提高，1994年我通过了全国金融专业技术职务中级考试，1996年被聘为经济师，我草拟的《央行再贴现业务亟等规范》、《质押贷款走低、监督管理欠强》等十余篇文章和二十余篇信息分别被省、市级刊物登载；在学习专业知识的同时，还注重微机、英语等工具学科的学习，并于1998年通过了全国金融专业英语初级考试□20xx年通过了国家计算机一级考试。

饮水思源，成绩的取得离不开组织的培养，如果说父母养育我成长，那么人民银行培养我成熟，从一名普通员工到一名业务骨干、一名中层干部、一名共产党员，无一不凝结着各级领导的关怀和同事们的支持。为了尽自己的一点微薄之力，报效人行，我勇敢地走上讲台，敞开心扉，接受大家的评判、组织的选择。如果能竞聘成功的话，我将在上级行的领导下，支行行长的带领下，紧紧围绕工作目标，突出“一种意识”、实现“两个转变”、抓好“三项工作”。

首先要突出一种意识，那就是创新意识，“创新是一个民族的灵魂，没有创新就没有生命力”。在具体工作中，一是要实现工作方式的创新，由对银行业的独家监管转向与银监部门共同监管，认真履行人民银行法赋予的监管职能，探索与银监部门的合作、沟通、协调、共享机制；二是要实现工作内容的创新，由以提供金融服务为主向金融服务与支持地方经济发展并重调整，认真贯彻执行货币政策、尝试新的央行“窗口”指导方式，合理引导金融机构信贷投入。

其次要实现“二个转变”

一是实现角色的转变。即由生产队长式的股长角色向支行领导的助手转变，摆正位置，当好助手，做到与行领导和同事

们在思想上同心、目标上同向、行动上同步、事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从以微观思维为主转向以宏观思维为主；从专业性、部门管理向全方位、综合性管理转变。

以上两个转变概括起来就是：积极支持、配合行长工作，主动参与管理，做一个好助手；加强与同事们的沟通，积极倾听他们的意见，做一个好朋友；努力协调与地方政府、银监部门和金融机构的关系，做一个好帮手；运用激励机制和人格力量，调动全行员工的积极性，做一个好领导。

最终要抓好“三项工作”管理岗位竞聘演讲稿1、抓好学习强素质。大兴学习之风，努力创建学习型支行，实施以学历教育、岗位培训、证书考试为内容的系统工程，制定一系列的考核、激励机制，培养和造就一支法律熟悉、业务过硬、电脑精通、外英达标的优秀职工队伍。

2、加强管理创高效。建立“分工明确、权责一致”的岗位责任制，将政治学习、业务学习、工作任务、工作质量、工作效率一并纳入岗位责任制内容，积极推行目标化、程序化、透明化、数字化的管理模式，建立起管理规范、运行高效、反映敏捷的工作机制。

3、廉政勤政树形象。在廉政上要做到权为民所用、心为民所系、利为民所谋、情为民所动；在勤政上要做到“三勤”，一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗；二是脑勤，勤学善思，多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向领导汇报，多与部门沟通，树立廉洁高效的支行形象。

各位领导，各位评委，各位同仁，古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。这次竞聘不论结果如何，我都将一如既往地勤奋学习，努力工作。

最后，我想用这样一句话来结束我的演讲：奥运精神，重在参与，只有成功参与，才能参与成功。

1999年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历□20xx年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书□20xx年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务□20xx年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

1999年7月毕业后，我被分配××××县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作□20xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨□20xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖□20xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水

平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

## 竞争班长职位的演讲稿篇四

尊敬的各位领导、同志们，你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向

各位领导和同志们汇报一下。

(二)为人正直、诚实，能善待每一位同志

(三)身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳

(四)在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。

如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、加强学习。办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

二、开拓创新。形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

三、精心搞好服务。服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四是廉洁奉公，维护好工会形象。办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就要出问题。为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行规章制度的同时，尽最大能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。

实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。谢谢大家。

各位领导、你们好！

站在这个讲台我的心情十分激动，首先说一声感谢领导，多年来对我工作的理解和支持，并给我这次竞聘上岗的机会。

一、我有较高的政策理论水平。要想做好工会工作，首先必须提高自身的政治理论水平和职业道德素质。多年来，我注重学习党的路线、方针、政策和“三个代表”重要思想。特别是学习新《工会法》，自己感觉到必须用发展的，辩证的思想，审视工会基层组织出现的新情况，新问题，以改革开放的新观点、新思路，加大基层工会组织建设的力度，才能适应教育改革和经济基础变革的要求。

二、我有丰富的工会工作经验。我是从xx年开始始终从事工会干事工作，十多年来，在校党政领导和工会主席的直接领导下，工作上，锻炼了自己，业务上熟练了自己。开展工作，

首先以身作则，精益求精，调动和发挥他们的积极性和创造性，想群众之所想，急群众之所急，为他们多办好事，多办实事，做他们的知心朋友。在工会组织的关怀培养下，我成长为一名成熟的工会工作者。

三、我有很强的工会工作能力和管理水平。多年来为了开展好工会工作，尽职尽责，建立健全工会的各项规章制度，组织教职工开展活动。

1、组织校内职工开展丰富多彩的活动，从此丰富了他们的文化娱乐生活，促进学校各项工作的顺利进行。

2、协调上级工会，落实各项工作和任务，建立了友好的工作往来，使我校工会得到了上级领导部门的认可。

3、为学校争得了荣誉。

我校工会从xx年开始连续六年被市总工会评为“模范职工之家”称号;xx年度被省文教工会授予工会先进单位;20xx年度被省总工会评为省级“模范职工之家”光荣称号。这一切荣誉的获得是我的积极努力和辛勤劳动是分不开的，也是校党政领导的正确领导和全体员工的积极努力是分不开的。本人xx年和xx年度建设职工之家活动中，被市总工会授予模范工会干部;xx年度被市教委评为优秀党员;xx年度被市总工会评为模范工会积极分子;20xx年度被市教委评为优秀党员光荣称号。

四、如果我能够竞聘上岗，对今后的工会办会室工作有以下设想：

1、提高自身素质，当好主席参谋。根据南北校区相近处室情况，整顿工会小组，以便开展工作，加强学习贯彻新的《工会法》以及《劳动法》、《教师法》有机地结合起来，通过组织职工答题，座谈、讨论等形式了解和掌握新《工会法》的精神实质，从中受到教育和鼓舞，依法维护教职工的合

法权义和整体利益。

2、搞好调查研究，了解职工的重点，难点问题。深入实际，调查研究，解决他们的疾苦，充分发挥他们的积极性和主人翁作用。创造良好的工作环境和文化氛围。

3、加强制度建设。以领导放心，职工满意为工作标准，及时收缴会费。管好、用好活动经费，保证准确无误，把工会工作制度化，规范化，科学化顺利进行。

4、研究新时期工会工作的新特点，新规律。把新《工会法》的实质贯穿在提高职工群众的思想政治工作中来，把我校工会工作再上一个新的台阶。

如果我不能竞聘上岗，我一定与平静的心态对待自己，对待工作，不灰心，不气馁，一如既往，听从领导，服从安排，不管工作岗位发生什么样的变化，我都无怨无悔，继续努力工作，完善自我，全身心的投入到工作中去，为学校的生存和发展做出应有的贡献。

谢谢大家！

## 竞争班长职位的演讲稿篇五

一要勤于学习。首先，要自觉加强政治学习，保持坚定的理想和信念，进一步增强政治敏锐性和洞察力，强化树立大局意识和政治意识，提高从政治上把握和处理问题的能力。其次，要带头加强业务学习，提高业务水平和技能。同时，还要加强干部职工的政治思想教育和业务知识学习，制订好学习计划、学习内容、学习要求，采取竞赛、考试等方式，促进全所上下形成良好的学风。

二要勤于思考。工商所的工作涉及面宽，工作量大，如何处

理好内、外关系，促进各项工作的开展，做为一所之长要多动脑，勤思考；要理清工作思路，统筹安排好各项工作，协调好各方面的关系，创造宽松的工作生活环境；班子之间要相互沟通、相互信任、相互支持、达成共识，形成合力，共谋工作上台阶。

三要勤于调研。工商所作为一个窗口单位，工作能否得到上级领导、党委政府、人民群众以及干部职工的认同，成败在班子，关键在班长，作为所长，对工作进行具体的安排布置是必要的，但更应注重工作实际性，绝不能甩手不管，要做到经常性的深入工作第一线，进行调研，解决工作中的具体问题。

（一）为人处事要“实”在。要从严律己，清正廉洁，努力做到自励、自省、自警，让自己的言行始终置于党纪政纪和各项规章制度的约束下；对上级组织忠诚老实，对同志和群众真心真意，以诚相待；有了成绩不争功，出了问题不诿过，棘手问题往前站，名利面前多谦让；堂堂正正做人，踏踏实实做事。

（二）工作要联系实际，落到“实”处。在坚决执行上级的工作安排和指示要求下，要充分结合辖区实际情况，开展好各项工作；所长和所班子要带头抓落实，处处起先锋模范作用，调动干部职工抓工作的积极性；做到年度工作有计划，季度工作有重心，每月工作有指标，临时工作有安排；工作任务、目标责任细化，量化到队、到组、到人，使全所工作有条不紊地开展。

（一）进一步创新工作机制。

以往，所里每个干部职工都有具体单项业务工作，看似分工明确，各司其职，但也存在相互协调配合少的弊端，所长不安排他们就很少染指其他业务工作，造成了各项工作发展不平衡的现象。要改变这种现象，就要改进工作运行机制，以

往对各业务工作进行具体分工，做到了职责分明，这样做也有一定的效果，但总感觉这中间缺少了一股内在联动力。加强辖区“经济户口档案管理”是工商所的基础性工作之一，也是联系各业务工作的纽带，它是商标、广告、合同、巡查、经检、消保等各业务工作有机结合体。这就要求我们加快完成经济户口的录入工作，完善相关配套措施，坚持“谁登记谁录入、谁检查谁录入、谁管理谁录入、谁处罚谁录入”的原则，实行经济户口即日登记整理工作制度，做到经济户口完整性、全面性、真实性、动态性和便捷性，让经济户口起到“底子清、信息准、动态明、反应快”的作用，使各业务工作互相不孤立，相互有促进。

## （二）进一步创新监管手段。

市场巡查是工商所重要监管手段之一，但就效果看，巡查工作开展的不是很理想。要改进市场巡查，强化监管执法，首先要从制度上入手，落实巡查责任制，明确巡查的内容、范围、方法和责任，采取定期和不定期的市场巡查，把市场巡查与商品质量监管“四制两查”结合起来，与商品商标、广告的监管有机结合起来，与消保、经检有机结合起来，与专项执法检查有机结合起来，对市场主体实行全方位的监管。其次，要整合工商所行政执法队伍，分工不分家，出门一把抓，回来再分家，依据经济户口档案，对重点商品、重点部位、重点人员，进行重点监管，建立长效监管机制。

## 竞争班长职位的演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

今天，我站在这里做竞聘演讲，心情很激动，首先，感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我将倍加珍惜。

我根据自己的实际情况，决定竞聘营销管理部个险及团险管理岗兼人力资源管理和监察岗。下面，我把我的基本情况、工作情况和体会向各位做一个汇报，希望得到指教。

我今年36岁，中共党员，大专学历，政工师职称。1988年调入公司工作，先后做过出纳、和人事监察工作。经过多年的锻炼使自己各方面的素质得以提高，去年，我光荣地加入了中国共产党，并连续两年被评为全省纪检监察系统先进个人。多年的工作，使我深刻地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在，参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现自己的价值，在市场竞争中不断完善自己。

我的竞聘演讲分为两个部分。

这次，我竞聘营销管理部的个险及团险营销管理岗位，虽然我对业务工作有点陌生，但我今后会注重业务及理论学习，力求学以致用。xx在xx大报告中指出：形势逼人、不进则退，新形势下，国际国内日新月异，作为一名\*\*工作者，思想上要适应形势要求，工作上要跟上步伐，就必须努力学习。我会尽自己最大的能力做好这项工作。

光阴似箭，一晃我以到了而立之年与不惑之年之间，我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争的将越来越激烈，作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的'挑战，立足本职、奋发有为，努力实现自己的人生价值。

作为纪检监察干部，要具备高尚的情操，坚持讲学习、讲政治、讲正气，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。要加强理论学习，做学习和实践“三个代表”的表率，加强业务学习，提高纪检监察工作的科技含量，不断适应反腐倡廉工作发展的需要，加强修养，勤奋工作，求真务实，无私奉

献。不断增强历史使命感和责任感，为我区的保险事业做出新的贡献。

参加工作这些年，使我真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成，每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，着急石碓我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我严格要求自己、审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足，领导和周围同志的一言一行无时无刻不在影响着自己，使我的政治素质和业务能力不断的得到提高。同时，也培养了我坚持原则、讲求团结和开拓进取的优良品质和工作作风。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作。

我的演讲完了。谢谢各位！

## 竞争班长职位的演讲稿篇七

大家好！

我叫xx□现在局市场股从事内务工作，我竞争的岗位是财务。首先，非常感谢组织给予我这样一个展示自我、提高自我的机会；感谢各位领导这么多年来对我的培养和教育，感谢同志们一直以来对我的关心和帮助。是你们的关怀、支持让我有勇气站在这个庄严、神圣的演讲台，参加今天工商系统举行的竞争上岗。

这次参加竞争上岗，对我来说，既是机遇，也是挑战，让我有机会向各位汇报我的工作情况和我的工作设想。

我出生于76年10月，大学文化，中共党员，99年参加工作，

有幸成为工商系统的一员，99年7月在xx所担任内务□xx年5月调到局市场股内务工作至今，已经在工商系统工作了11个春秋□xx年来，我在各位的精心培养和关心支持下，从一个年幼无知的女孩成长为一名工商干部，从基层所一步步走到局股室重要岗位□xx年的磨励和锻炼，使我逐步变的成熟，无论在思想水平上、知识水平上、业务能力上都有了一定的提高，更培养了我对工商事业的热爱与执着。

参加这次竞争上岗，我深知自己没有超越常人的优势，但我坚信自己的能力，深知自己的责任，充满前进的信心：第一，经过xx年的锻炼，自己在政治上逐步成熟，在任何时候都能在思想上、行动上始终同局党委保持一致，同领导保持一致；第二，经过xx年的锻炼，自己逐步形成了良好的工作习惯，干一行，爱一行，专一行，敢于吃苦，甘于吃亏，勇于负责，任劳任怨，兢兢业业，时刻把工作放在首位，全心全意做好本工职工作。第三，经过xx年的锻炼，自己的业务能力不断提高，既有大局意识，又有争先创优意识；既能识大体、谋大事，又能抓好细节、做好小事，圆满完成组织安排的各项工作任务，连续几年受到局里表彰奖励，多次被评为劳动模范；第四，经过xx年的锻炼，养成了良好的工作作风，工作上能够率先垂范，严以律己，宽以待人，与人为善，团结协作，取人之长，容人之短，形成了互相理解、互相支持、共同做好工作地合力。

今天我自信地走上这竞岗舞台，接受组织的挑选和大家的评判。无论这次竞岗成功与否，都不会改变我对工商事业的执着，更不会改变我对在座各位的尊重，我都将一如既往、积极进取、忘我奋斗！

最后，我真诚希望各位领导和同志们给我更多的鼓励、支持和信任，我会在今后的工作中将加倍努力。我相信，有局党组的正确领导，有全体同仁的大力合作，我有信心、也有决心干好本职工作。让我们携手共创我们工商部门新局面。

谢谢！

## 竞争班长职位的演讲稿篇八

非常荣幸能有机会参加今天的竞聘演讲，我今天要竞聘的岗位是综合科秘书。

下面，请允许我将自己的一些基本情况作一个简要介绍。我叫小星星，1984年出生，大专文化程度，20\_\_年7月参加工作。工作3年多以来，一直从事行政工作。今天，站在这里竞聘秘书这一职务，除了对秘书工作的热爱，更重要的是，我希望继续在这个作为单位对外窗口和纽带的部门里锻炼自己、展现自我。

秘书：作为领导的参谋助手，要求在日常生活中，眼观六路，耳听八方，处处留心搜集基层的情况，同时要注意领会领导的思想动态，不仅要做到自己的思维行动与领导意图合拍，还要超前思维、未雨绸缪。

- （一）我熟悉综合科职能及秘书工作；
- （二）我具备良好的写作能力；
- （三）我有较强的事业心和责任感；
- （四）我主动热情，性情随和；
- （五）我有3年的综合科工作经验。

综上所述，我认为自己能胜任秘书这一职务。

一是加强学习。秘书工作岗位特殊、政策性强。要为领导当好助手，首先自身应有较高的政治素质和业务水平。我将时刻不忘学习，特别是学习政治思想、文化知识及秘书业务知

识，做到有深厚的理论功底和扎实的专业功底，以适应本职工作和时代需要。

二是工作中精益求精。有速度意识，做到急事争办，快事快办、特事特办；有超前意识，力求考虑问题快半拍，早半拍、抢半拍。

三是确保优质服务。做到加强自身修养，摆正角色，找准位置，参谋不越位，帮忙不添乱。抓好重点服务，在兼顾全面的前提下突出重点服务。

四是身勤心细。无论是办文，还是办事，做到明辨是非，处置恰当。工作中无小事，我将认真对待每一个电话，每一次待人接物，每一次对外宣传。

五是身强心宽。在对待批评和指责，误解和委屈时，拿得起，放得下，丢下烦恼，大胆工作，让事实说话。

今天，我能够参加秘书一职的竞聘，这是各位领导和同事们对我的关心和信任，是我莫大的荣幸。如果竞聘成功，我将坚决服从分工，认真履行岗位职责，协助领导做好各项工作，为我单位创业绩、树形象做贡献！

我的演讲完毕。谢谢大家！