

最新幼儿园开展礼仪教育活动总结 开展 幼儿园安全教育日活动总结(实用5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

劳模的演讲稿篇一

大家好，我是xx[]今天我演讲的题目是《弘扬劳模精神，奉献青春力量》。下面开始我的演讲。

光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。劳动模范是民族的精英，人民的楷模，是共和国的功臣。

作为一名新时代的青年，我们要学习他们爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、精益求精、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，努力为我们的祖国贡献自己的青春力量。

这里我想到劳模张金海。一名一线环卫工人，扫过大街，清理过厕所，管过垃圾场，一干就是29年。张金海一直紧盯公厕节水问题，潜心研究，推出一项又一项公厕节水创新发明，公厕用水量仅仅不到原来的十分之一。他实施的技改项目80多项，获得国家发明专利34项，解决技术难题和排除设备故障9000多个。平凡的岗位上做出不平凡的事。而作为一名新时代的青年要敢于创新，善于创新，打破常规，释放创新潜能，勇于探索，对待工作精雕细琢，练就一身真本领，用青春奉献在自己工作岗位上。

涵养淡泊名利，甘于奉献好品质。一个人的快乐，不是因为

他拥有得”多“，而是因为他计较得”少”；人生的价值不是取决于个人的荣华富贵、声名显赫，而是取决于对国家、对社会、对他人是否有所贡献。比如淘粪工人时传祥，获得的荣誉再多，仍每天默默地背着粪桶在大街小巷穿梭，宁肯一人脏，换来万家净。再比如，“杂交水稻之父”袁隆平，为解决中国人的温饱问题，一生致力于杂交水稻的研究。他们又何尝不是用一辈子的青春奉献自己的力量。

我想无论是任何时代的劳动模范，他们都用自己的青春，诠释着这个时代的责任担当；用智慧与勇气，诉说着这一路的攻坚克难；他们在平凡的岗位上，上演着一幕幕不平凡的事，这就是我们的劳模先进，是我们前进的力量。作为新一代的年轻人，我们需要学习劳模精神，不断地奋勇前进，在新时代建设中奉献自己的青春力量。谢谢大家，我的演讲完毕！

劳模的演讲稿篇二

大家好！今天非常荣幸作为劳模代表在这里向各位领导和同志们交流思想、汇报工作。xx年是我们取得丰硕成果的一年，全年完成发电量9.943亿度，标煤耗、厂用电率等各项经济技术指标位居全省16台同类型流化床机组前列，圆满完成了公司下达的各项目标任务。

发电厂实现了物质文明、精神文明和政治文明的协调发展，创建了一个机组运行稳定、员工思想稳定的和谐发电厂。

作为安全生产工作主要负责人之一，在、领导下，在实际工作中，坚持以机组的安全稳定经济运行为指针，大力开展技术创新、设备消缺和节能降耗等工作，使机组始终保持满发多供，并实现了机组连续安全稳定运行超百天的新纪录。这些成绩的取得，得益于公司党政班子的正确领导，得益于公司职能部室和各兄弟单位的大力支持，更离不开发电厂全体员工的辛勤努力。

1、狠抓安全。注重加强安全培训，提高员工操作技能，实现全年安全无事故，无轻伤，无千元以上火灾、被盗事故，无三级以上人身伤亡事故。

2、积极开展设备消缺、技术创新和成本管理。以机组的安全经济运行为导向，对机组现存的一些缺陷进行有效消除，使机组保持健康运行；大力开展技术创新和小改小革活动，最大限度的提高机组运行质量；（演讲稿）实行严格的成本核算，狠抓燃煤、燃油管理，减少亏吨亏卡，杜绝跑、冒、滴、漏，真正实现机组的经济稳定运行，提高运行经济效益。

3、强化员工业务技能培训。有计划、有步骤的开展员工业务技能培训，使员工能够熟练掌握机组各种运行工况下的操作技能，提高每位运行人员的应急处理能力。同时，积极配合2#机组的后期安装、启动、调试和投运工作，努力为投运生产做好人才储备。

4、强力推行现场精细化管理，实现机组安全文明生产。xx年是集团公司的“企业文化深化年”，我本人将和发电厂全体干部员工一道，学习贯彻企业理念，强化文明创建考核，提高岗位工作质量和标准，提高员工文明意识，创建一个安全、稳定、文明、高效、创新的神火佛光示范电站。

新年的钟声已经敲响，进军的号角已经吹起。我将在发电厂党政班子的正确领导下，努力拼搏，尽职尽责，为发电厂实现xx年安全生产工作目标任务贡献力量。

最后，祝各位领导和同志们在新的一年里，万事如意，工作顺利，事业有成，阖家安康。谢谢！

劳模的演讲稿篇三

大家晚上好！

我叫，来自岗位，进厂已有x个月。首先，我要感谢车间领导组织的这次读书活动，给我们提供了一个这样的平台，让我在这里跟大家共同学习，共同分享我的读书感受，今天我跟大家交流的题目是：时人莫小池中水，浅处何妨有卧龙管理大师德鲁克先生说过，伟大的事业是靠很多普通人干出来的，或者我们也可以理解为，平凡的事业锻造了一群不平凡的工作者，锻造了各行各业的劳模。

社会学家艾君在《劳模永远是时代的领跑者》一文中指出，劳模是工人阶级的优秀代表，是民族的精英，国家的栋梁，社会的中坚，人民的楷模。劳模是时代的永远领跑者。艾君认为，劳模意味着“！”，它代表着的是是一种饱含感情的符号；劳模，意味着“光”，是一种能照亮黑夜，温暖人心的希望之光；劳模，意味着“取向”，那是一个时代的追寻脚步，人生道德观念的价值取向。

从《向劳模学习》一书中，我们了解到劳模们都是从平凡的岗位上成就卓越的典范，他们是以一种最令人信服和尊敬的方式取得职业成就，实现个人社会价值的。几乎每一位劳模在他们工作伊始，在他们立足本职岗位的第一天，就没有将自己的工作当成应付的差事。工作对他们而言，是人生期望的深厚寄寓，是生命质量得以提升，生命长度得以延伸的媒介。他们的事业心，爱岗敬业的品质是来自于血液里那本就流淌着的对生活、对世界的爱与感恩。

我们大部分人所从事的都是平凡的工作，但俗话说的好三百六十行，行行出状元。再伟大的建筑也是由一块块砖瓦组成的。在平凡的岗位上，只要我们付出时间，奉献才智，也可以做出不平凡的业绩。这是当代有为青年，尤其是有远大抱负的大学生必须明确观念，也是当代青年付诸努力都可以实现的人生理想。

“工作不分贵贱”“是金子放到哪里都会发光的”。我是岗位上的一名大学生，当我刚进我们，刚接触前几天，也曾有

过心结，也曾抱怨过，觉得上过的学白上了，读过的书白读了，以后每天都得要跟、为伍了。工作中缺少干劲，生活中缺少激情。可当我拿到《向劳模学习》一书，在读了这么多位劳模的光辉事迹后，我才真正体会到人生的价值所在。一个人的价值体现并不是看你处在什么高位，而是看你发挥了多少力量和才智，有没有得到别人、社会的承认。许振超、窦铁成、邓建军、包起帆……这些人的出身不过是普通的工人，但他们怀着成就一番事业的赤子之心，抱着小事也能成就大业的执着之心投入到工作中去。不管眼前的起点有多么浅薄，也能扎实肯干，处处用心，因而在工作中倾注热情，追求高远，最终成就卓越，而他们的事迹更进一步证明了没有平庸的工作，只有平庸的人。

在市场经济的今天，知识型、管理型的劳模越来越多，成为激励我们所有人不断进取、不断学习的动力。回首新中国的几十年风雨历程，每一个时代的劳模所体现的人文精神，都代表着这个时代的价值观、道德观和精神风貌，都展示了中华民族的伟大复兴，体现了我们伟大民族与时俱进，开拓创新的进取精神。时代在变化，每一个时代的劳模都有不同的内容和特点，但他们都有一个共同点，那就是都有主人翁的责任感和艰苦创业的拼搏精神，都有忘我的劳动热情和无私的奉献精神，都有良好的职业道德和爱岗敬业精神，这些品德集中体现了中国工人阶级的先进思想和优秀品质。

我们学习劳模，就是要学习他们爱岗敬业，为国为民的主人翁精神；争创一流，与时俱进的进取精神；艰苦奋斗，艰难创业的拼搏精神；勇于创新，不断改进的开拓精神；淡泊名利，默默耕耘的“老黄牛”精神；甘于奉献，乐于服务的忘我精神；紧密协作，互相关爱的团队精神。就是要学习他们用科学理论和现代科学知识武装自己，不断提高思想道德水平和科学文化素质，成为优秀的社会主义建设者。

企业是社会的，但舞台是自己的。社会把舞台给了我们，我们就要坚定信心、振奋精神、立足本职、扎实工作，在尽管

平凡的舞台上舞出精彩的自己。时人莫小池中水，浅处何妨卧卧龙。虽然我们大部分人都在平凡的岗位上，做着平凡的事。但，希望通过这次读书学习活动，我们每个人的思想境界都能得以提升，人生的价值观都能得以明确，更希望我们每个人都争做浅水中的蛟龙，以劳模精神为指引，沿着劳模先辈们的足迹去放飞梦想，共同缔造属于我们辉煌，创造我们更加美好的明天。

我的演讲完毕！谢谢大家！

劳模的演讲稿篇四

大家好！

劳模在我的印象中是十分深刻的，我认为劳模是对自己工作由衷地热爱，是对自己职业绝对地忠诚，是对生活无限地追求，许多劳模在自己的工作岗位上创造了一个又一个平凡而又不平凡的奇迹。对我们小学生而言，劳模一定是爱岗敬业、奋发向上、品质高尚、默默奉献的人。而在我的身边，就有一个我心目中的劳模——何子璇。虽然她还没有劳模的称号，但是她总是默默无闻地影响着我，触碰着我。

与何子璇相处的这几年，目睹她做过的好事不计其数，渐渐地我加入了她的队伍，我们一起扶起摔倒的小弟弟，帮助提重物的人开电梯，帮清洁员打扫楼梯，帮物业贴宣传画……回想起这些事，感觉自己虽然没有做什么轰轰烈烈的大事，就是力所能及地帮助别人，却是多么的快乐。不知不觉，我改变了，同学们都愿意与我交朋友了，老师也似乎更喜欢我了。我想这就是劳模的力量，榜样的力量，品德的力量，真为有这样的劳模伙伴而感到自豪，虽然它是那么的不起眼，却是我心中伟大的劳模！

劳模的演讲稿篇五

大家好!感谢院党委和同志们给我这样一次竞聘演说的机会。今天我能站在台上竞聘演说,不管是否上岗,首先是用自己的实际行动来支持医院人事制度的改革,其次才是岗位的竞争。

我要竞争的岗位是: __市第一人民医院院长。

一、个人简历

我叫__, 47岁, 中共党员, 主任医师, 出身军人家庭, 1978年9月毕业于上海第二医科大学, 1989年因组建肿瘤科调入__市第一人民医院。

我长期在外科临床第一线工作, 来院12年, 取得了一定的成绩。1992年在__首届医学科技大会上获得《重点专科建设奖》, 自1985年至年获省科技进步奖1项, 市科技进步一等奖1项, 二等奖3项, 三等奖5项。在国家和省级医学杂志上发表论文26篇, 其中一篇被美国柯尔比科学文化信息中心医学部学术委员会评为“优秀论文”, 被美国国立图书馆和北京图书馆收藏, 并进入国际互联网络。率先引进新技术及填补市卫生系统空白17项。曾先后五次获__市政府“立功奖励”; 荣获__市卫生系统“四贵精神”奖, “__市优秀专家”奖, “__市优秀青年骨干人才奖”, 享受政府特殊津贴, 并获“湖南省科技专家”称号, 连续五年被选为“湖南省跨世纪学科带头人”, 年5月作为卫生系统代表获“首届__市科技兴市突出贡献奖”。现任湖南省抗癌协会常务理事、湖南省头颈外科学会副主任委员、__市抗癌协会秘书长、__市医学会理事兼外科学会副主任委员、__市外科临床研究中心副主任委员兼肿瘤学组组长、__市科技成果鉴定委员会副主任委员、南华大学兼职教授、__市一医院大肿瘤科主任。在此期间, 曾多次组织和举办__市大型学术活动, 开展科研大协作, 负责全市肿瘤的防治和监测及市内各医院肿瘤疑难病会诊并协

助手术，为地区性肿瘤防治做出了较大贡献。

二、本人参加院长职位竞聘所具备的条件

1、有较强的思想政治素质。

2、担任省、市学术团体重要职务，在省、市具有一定的知名度和影响力。

3、多次成功地举办大型学术活动，具有较强的组织能力和社交能力。

4、具有多年的中层干部管理经验，有较强的综合管理能力。

5、具有较强的科研、教学能力。

6、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

三、医院状况

在近几年的医疗市场竞争中我院在蔡博容院长的带领下，厉精图治，带领全体职工建设医院，使医院建设达到了一定的规模，做出了有目共睹的成绩，整个医院的建设和医疗技术达到了一定的水平，成为了南华大学附属医院，是__市的一所水平较高的综合医院。

四、医院发展设想

1、重视人才，坚持科技兴院

激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院是技术密集型部门。人才的作用显得至关重要。必须坚持引进来、送出去的方法，公开考核选拔拔尖人才，建立__市一医院的“人才库”。尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经

费上给予倾斜、支持，为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、重点发展

一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有占领医疗市场的优势。例如，我院神经内科、心血管内科、传染科、甲亢专科、肝胆外科、肿瘤科等均具有发展潜能，因此，发展重点专科可给我院带来新的经济增长点，并带动相关专业共同发展。

3、加强医院管理

(1) 医疗：医疗质量是医院生存和发展的基础。制定制度，狠抓落实，搞好环节质量，切实增强医师的责任心，提高业务水平，奖罚分明应始终贯穿于质量控制的全过程，要做到有制度可依，有制度必依，执行制度必严，违反制度必究。

(2) 护理：护理工作是医疗工作中的一个重要环节(三分治疗，七分护理)。推广整体护理，规范操作规程，加强病房巡视，责任到人。改进服务态度，逐步向宾馆礼仪式服务转变。

(3) 后勤：逐步向后勤服务社会化过渡，一切为临床一线服务，保证送饭、供水、下收、下送、下修，使医护人员集中精力为病员服务。

(4) 进一步完善实行“一日清单制”：实行联网，规范医院医疗收费行为，融洽医患关系，降低纠纷发生率，提高患者对医院的信任度。

(5) 急诊科是我院对外服务的一个重要窗口，需进一步完善急诊科的服务设施及抢救设备，加强“120”的快速服务功能。

(6) 建立导医咨询服务台：内配电话微机，免费供应开水，为探视者查询和开展导医咨询业务。

(7) 医技科室：逐步进行“目标管理”。

(8) 职能科室：有职有责有权，充分发挥其聪明才干。

(9) 医疗设备：在现有的基础上添置必需的设备，如呼吸机、起搏器、放疗设备、肺功能测定仪及手术室的器械设备等，尽早逐步配置完善icu□ccu病房建设，提高抢救、监测及诊治能力。

(10) 改造手术室、供应室、食堂，解决门诊大楼内诊室设置及调配问题。

(11) 建立良好的周边关系，扩大病人来源。

(12) 关心全体职工及离退休职工的生活，提高福利待遇，尽可能解决职工子女就业问题。加强医院的安全保卫工作，确保工作的生命财产安全，解决群众的后顾之忧。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，提高两个效益，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益及有个人心情舒畅的新局面。

最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会。我以平常心参与竞争，也将以平常心对待竞选结果。

谢谢大家！

劳模的演讲稿篇六

医院院长竞聘演讲稿我们医院发展到今天，又到了一个新的关键时刻，面临着种种潜在危机。例如：债务负担过重。新大楼投入使用后，我们将承受相当大的债务压力，这将严重影响医院的后续发展和职工的收入。激烈的市场竞争使我院面临严峻的生存压力；与兄弟医院比较，我院应对这种竞争的学科实力却相当薄弱。我们该怎么办？如果有机会为大家服务，我将竭尽全力，紧密依靠各位主任、教授、护士长和干部，紧密依靠全院职工，同舟共济，共度难关，重点做好以下四个方面的工作。

一、营造民主、廉洁、人性化的工作环境坚持廉洁行政、平等待人、公正处事，主动接受群众监督。

要充分尊重职工意见，完善职工代表大会制度，建立院领导定期向职工代表述职的制度，坚持民主决策，实行院务公开，不搞家长制，绝不搞一言堂。

要培养一支懂管理、讲效率、能办事的管理队伍。

二、改善职工的待遇和福利在保障职工基本工资的基础上，制定一套公平合理的分配政策。

要充分调动广大职工的积极性，使全院职工和离退休人员的收入逐年稳步增长。

恢复教学假和公休假制度，对节假日值班的职工依法发放补贴。

完善职工公共福利，提高水、电、气补贴，关心职工子女的教育和就业问题。

三、坚决压缩不必要的行政开支我们的钱是怎么来的，是医

生们一张张处方开出来的，是他们一天天在手术台上站出来的，是护士们一针一针打出来的，是她们挺着大肚子上夜班熬出来的，也是全院行政、后勤管理人员和一线工人辛辛苦苦干出来的！三院的所有收入都是全体职工的血汗钱。所以，我们必须坚决制止大吃大喝，大幅度削减招待费用，取消我院驻北京办事处，压缩各类会议开支；二期工程建设要以实用为原则，不搞豪华装修，将节约下来的资金用于学科建设和改善职工待遇。

四、学科发展突出重点，兼顾全局在加强重点学科建设的同时，扶助弱势科室，创造学科发展和人才成长的良好氛围，形成互为依托的强势学科群和百花齐放、百家争鸣的局面。我相信，有了好的气候和土壤，我们的学科就能给点雨露就发芽，给点阳光就灿烂。我们要面向市场，瞄准学科发展前沿，加强与国内外强势学科的联系，建立紧密的实质性合作，组建3~4个具有国内一流水平、多学科合作的医疗中心，形成新的学科增长点。

每年选派部分医疗骨干出国学习，参与国内外交流和竞争。

为各级各类业务人员提供各种形式的学习和进修机会，帮助他们解决工作中遇到的困难，使他们尽快成长，要重视护理工作，改善护士工作和学习条件，提高服务水平。

我是同大家一道摸爬滚打13年的老职工，在这里，我度过了人生的黄金岁月，三院的发展凝聚着我和大家共同的心血和汗水。我和大家一样，对她有一种骨肉亲情般的感情。

我也碰到不少困难，也曾有一走了之的念头，但终究割舍不下这块热土，割舍不下同我患难与共多年的兄弟姐妹们！

三院是全院职工的家。我深深地明白三院的职工需要什么，我今天来竞聘，就是为了与大家一道实现我们共同的目标。

最后，我套用《国际歌》的歌词作为我演讲的结束语：从来就没有什么救世主，要创造三院人的幸福，全靠我们自己！