

2023年高速公路征地拆迁工作总结(通用8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

高速公路征地拆迁工作总结篇一

全面贯彻党的十七届五中全会精神，深入落实科学发展观，认真开展创先争优活动，强化规范管理，狠抓创新经营，严格落实服务管理中心“一路一品牌，一区一特色”的经营发展思路，创出自己的品牌特色，实现服务区社会效益和经济效益再上新台阶。

（一）社会效益指标：

1. 认真开展创先争优活动，清正廉洁。在其位，谋其事，尽其力；规范管理，创新经营，优质服务，向社会展示河北高速之家新面貌。
2. 严格餐饮量化考核卫生标准，确保食品卫生安全，保证年底顺利通过食品卫生a级验收。
3. 加快以“新形势、新观念、新思路、新‘沙服’”为主题的企业文化建设。
4. 领导干部要坚持“一线盯守、现场办公、落实到位”的工作方法。

5. 加强对食品卫生的监管，把好“三关”。
6. 加强财务管理，搞好财务分析、成本核算，履行财务职能。
7. 团结一心、奋力拼搏，争星创号，全力打造高速之家。
8. 强化消防、防洪演练，进一步提高应对突发事件的处理能力。
9. 采取多种培训形式，提高员工综合素质，推动“六统一”的普及和深化；积极开展多种娱乐性活动、竞赛，活跃职工文化生活，调动职工工作积极性。
10. 搞好安全教育培训，加强社会治安综合治理，切实加强安全生产管理。
11. 认真做好绩效考核工作，保证服务区各项工作高效、有序进行。
12. 认真做好员工星级考核工作，提高员工素质，搞好优质服务，提升服务区形象。
13. 认真做好环境卫生大整治工作，保持环境的洁净美，使广大顾客有一个舒心的休息和消费环境。
14. 认真做好“六统一”工作，在服务质量、服务水平、形象建设等方面有较大提升，光大河北高速之家形象。

（二）经济效益指标：

1. 全年实现经营收入 万元。其中餐饮经营收入 万元、客房经营收入 万元、商品销售收入 万元、汽车修理营业收入 万元、其它收入 万元，实现利润 万元。
2. 完成上级下达的年度经营指标，利润指标，服务区管理经

费控制在计划内。

综合部在20xx年以加强各类政治理论学习教育、规范管理、安全保卫、环境卫生为重点，全力做好后勤保障工作。

（一）、综合部坚持每月执行的各种制度，安排落实好。

- 1、坚持每月两次绩效考核制度，进一步促进各项工作的开展。
- 2、坚持每周一服务区管理工作例会和每天五分钟调度会，，总结工作，部署任务，解决问题。
- 3、坚持日查、周查制度，避免漏洞、防止事故。
- 4、办公室坚持上传下达、及时归档内业资料，安排部署好服务区各项工作。
- 5、积极处理好电力、水利、税务、环保、质检、卫生等职能部门的关系，搞好饮用水、锅炉检测，确保饮用水、锅炉的安全。

（二）、全年工作管理计划

- 1、一月份做好元旦、春节期间的值班安排、经营工作，营造节日气氛，总结上年工作，迎接星级评定检查，做好春节联欢晚会的准备工作。从1月份开始坚持日查、周查，坚持每月两次考核制度。
- 2、二月份积极调整工作状态，做好职工春节过后的收心工作，使全体干部职工全身心投入到工作中去，以新的姿态新的开始，做出新的成绩。
- 3、三月份根据服务管理中心的工作计划，制定服务区。

- 4、四月份对保安及全体员工进行军事训练，组织春季运动会，提高组织纪律性，增强集体观念。组织青年员工参加清明节烈士陵园扫墓、普及法律知识、组织法律知识培训班。
- 5、五月份安排好“五一”节日期间的经营工作，搞好优质服务，五月中旬组织一次消防演练、对餐饮部人员进行一次预防食物中毒安全培训，开展卫生大扫除。
- 6、六月份开展安全生产月活动，组织一次全体员工的安全教育，对全区各重点部位进行一次安全检查，组织公安、交警等人员参加的综合治理工作座谈会，进行一次安全教育，开展餐饮卫生a级达标知识和电源、机械设备安全操作培训。
- 7、七、八月份要做好防汛、防雷电的各种准备工作，对避雷设施进行安全检查，进行一次防汛演练，清理排水沟，准备充足的防汛物资，保证广大顾客与重点部位的安全。
- 8、九月份进行现代服务礼仪的培训，进一步提高业务素质和业务技能，搞好优质服务，做好迎接“十一”黄金周的准备工作，搞好环境卫生，举行一次庆“十一”歌咏比赛，评选出优胜者进行奖励。
- 9、十月份总结黄金周工作，注意搞好环境卫生，清理树叶及杂草，组织一次职工运动会，开展篮球等其它运动项目的比赛。
- 10、十一月份做好入冬前的准备工作，对取暖锅炉进行一次彻底检查，保证处于工作状态，确保冬季取暖和经营工作的有序进行。组织一次入冬前的防冻安全培训。
- 11、十二月份组织清理广场及路面的积雪，保持冬季卫生，迎接每年一次的宿舍卫生管理观摩。年度总结工作汇报，星级评定，财务审计等各类工作检查评比，认真搞好服务区各部门、班组年度工作总结，列出工作计划。

（三）、内业资料管理

内业是办公室的日常工作□20xx年将根据具体情况建立专档和正常档案管理，为迎接上级领导的检查和做好服务区的各项工作，提供资料数据支持。

2-3月份对20xx年内业资料进行梳理清档、保存、以备日后专用。

以服务管理中心要求的标准为依据，进一步规范档案管理，做到随时纪录整理，随时归档、使档案管理工作日常化、规范化，对服务区的一切活动，搞好记录、图片收集并及时归卷，为迎接上级工作检查，搞好服务区管理，做好基础准备。

（四）、宿舍工作管理

宿舍卫生管理是我区树立外在形象的重要工作，按照部门分工，责任到人，在周三卫生联查的基础上，对宿舍卫生定期进行抽查，严格宿舍卫生管理制度，确保宿舍管理经常化、规范化。

（五）、后勤工作管理

后勤工作是全区工作的动脉，加强后勤工作管理，保障服务区各部门的生产经营正常开展，极为重要。首先加强对后勤班组的领导，必须加强对后勤班组的业务培训，学习电工理论，机械设备维修知识等，做到维修及时、巡查安检及时、保护保养及时，执行每日巡查水房、污水泵房的制度，并做好记录。

在综合部统一的部署下，对电力照明，动力机械，尽心经营，进行节能降耗活动，务必全天候保证服务区各项工作的顺利开展。

（六）、保安工作管理

坚持每周安全例会制度，规范交接班制度，并做好记录，保安队长负责协调与高速交警十大队的联系，搞好综合治理，对本职工作要认真负责，加强巡查力度，搞好车辆疏导。充分发挥和利用监控室的作用，一经发现问题及时处理，保证服务区周边治安环境的安全。

保安人员每年坚持四月、九月份军训两次，提高保安队员军体技能及专业素质，学习交通指挥动作，规范保安整体形象，做到热情礼貌值勤，主动文明服务。

（七）、车辆管理工作

车辆管理要严格按照“服务区车辆管理制度”每次出车必须按规定审批，开具派车单。对车辆按规定，定点维修保养，每周对司机进行一次安全教育，每季度进行一次安全驾驶知识培训，使车辆时刻处于正常工作状态，确保行车安全。车辆保险由当车司机办理。

（八）、安全工作管理

我们坚持“安全第一、预防为主”的原则，进一步完善安全管理制度，采取措施，确保全年无重大安全责任事故。

- 1、服务区经理与各部门负责人签订安全生产责任状，严明奖罚。
- 2、加强对保安人员值勤规范化教育，加大对保安值勤监督，减少纠纷，杜绝投诉，树立良好形象。
- 3、加强安全生产管理，每周不定期进行安全检查，月底组织安全生产大检查。重点做好消防安全、治安安全、用电安全、食品卫生安全和恶劣天气、防汛、防雷等安全工作，做好重

大疫情预防工作和雾雪天气安全工作。

4、与地方公安机关和高速巡警建立有效的联防机制，每季度组织一次联席会议，协商维护服务区良好的安全经营秩序。

5、各部门每季度开展一次各类矛盾纠纷排查调处活动，采取多种形式，开展普法、综治、“六防”宣传教育，提高干部职工学法、懂法、守法、用法意识。

（一）巩固提高，建立长效机制。

我区环境卫生工作严格按照星级服务区和“六统一”的标准要求去做。

1、定期对清洁人员进行培训和组织学习，提高自身素质，让大家树立保护环境、爱护绿化、爱护清洁、讲究卫生的意识。

2、完善规章制度，坚持卫生清扫工作的制度化、经常化，保持广场、洗手间的卫生清洁无异味、无蚊蝇。

3、完善设施，方便顾客，有故障及时报修。

4、坚持每日自评检查制度，各班组按照各责任区域按时进行清扫，保证质量。

5、坚持卫生责任追究制，评出每月两次的内部考核卫生状况优差，月底进行通报奖罚。

6、做好每月例会制度，通过例会，传达上级有关文件和指示精神 and 总结上周经验，找出不足，计划下周工作和改进上周的不足。

按照“六统一”的要求做好星级员工的评定和晋级工作，利用周例会给大家公开、公正、公平的宣读每个职工的表现和加扣分情况。配合服务区做好迎检工作。

（二）、绿化工作管理

搞好服务区绿化工作，建设花园式服务区。

- 1、成立机构，确定人员，负责常年的绿化养护工作。
- 2、组织绿化工学习钻研业务，掌握花、草、苗、木的特性，科学养护和修剪，保持苗森的造型美观。
- 3、经常巡视，及时浇水、喷药，发现有病苗、弱苗、死苗现象要及时通知领导，把损失降到最低。

（一）财务工作

- 1、根据上级下达的经济效益指标要求，及时传达到各部门、班组。
- 2、加强对现金和票据管理和各部门的日常营业款的安全检查，加强对收银人员财会基础知识，真假人民币的鉴别，以及如何避免差错率的培训。
- 3、按期编制服务区收支预算。
- 4、坚持规范会计电算化。
- 5、加强对各收款部门的监督，每月不定期对各营业部门进行检查对账。
- 6、加强成本核算，控制费用开支，每月底及时对餐饮、商品、超市核算毛利率，上报经理，并反馈到有关部门。
- 7、根据各经营部门的情况，按月做出财务报表，搞好市场调查，做好毛利率成本分析，为领导提供分析问题依据。
- 8、财务要协调好工商、税务、银行等相关部门的关系，配合

有关部门对财务的检查审计工作。

9、积极处理内部消费，及时办理签认手续。

10、财务部与综合部共同做好固定资产管理和上级清查盘点工作。认真做到帐物相符。

11、加强现金安全管理，加强财务安全管理，配备相关器材和设备，严格执行现金入柜、上交银行和解缴款制度，财务人员每月不定期对各收银口检查不少于两次，确保现金安全。

（二）、采购工作管理

1、认真执行“集中采购、统一配送”制度。

2、采购部门依据申购单，按照采购程序、采购方式、采购制度进行采购。

3、每月进行1—2次市场调研，结合财务写出市场调研报告。

5、对采购回来的商品，采购员、库管员，相关人员对商品入库前，要履行相关手续，进行商品验收，以及入库后使用，发放，结算等工作。

1、餐厅、厨房，分别于3月、6月、9月份组织服务员、后厨员工学习食品卫生法。还要分别于6月、9月份组织服务人员学习“餐饮具消毒卫生知识”以及服务人员日常行为规范，充分利用周一下午例会开展多种教育，以提高职工综合素质。

2、加强主管、班组长的责任，搞好餐饮期间的现场管理。发现纠纷，及时处理，避免上诉。

3、严格执行材料验收制度，厨师长要杜绝“三无”和不合格产品进入厨房，经营部长要每周抽查二到三次，一经发现问题，及时处理。

- 4、严格按照材料储存和制作流程进行加工，合理调配饭菜品种，降低费用，减少消耗，提高毛利率。
- 5、提高饭菜质量，增加饭菜品种，且突出地方特色。
- 6、要搞好“六防”工作，厨师长每周组织一次灭鼠活动，及时堵封老鼠通道。4月底进行一次灭蚊蝇消毒喷药，具体工作由经营部负责实施。
- 7、开展厨艺竞赛，每季度进行一次，设奖罚制度，使得厨艺水平在欢乐中得到提高。
- 8、各部门、班组认真听取顾客意见，并填写意见调查表，经营部具体负责执行，及时掌握服务动态和顾客的各类意见，尽而提高我们的工作。
- 9、严格卫生考核标准，确保顺利通过餐饮卫生检查和年度a级卫生达标考核验收。
- 10、搞好卫生防疫，对于从事餐饮，食品经营的人员，要按一定周期进行健康体检，实行持证上岗。
- 11、加强食品安全管理，从原材料采购、制作、销售上加强管理，制定严格的食品操作程序，加强食品安全监督，确保食品安全。

高速公路征地拆迁工作总结篇二

在政治上，严格要求自己，积极参加各项活动，认真学习贯彻马列主义思想，以理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，时刻保持大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，把事业和广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，勤于

思考，讲求效率，始终保持较强的敬业精神和奉献精神，奉献自己的微薄力量。

从参加工作以来，对工作勤勤恳恳，任劳任怨，有始有终。对于再苦再累的工作，坚持完成，从不计较个人得失，不管在寒风中，烈日下，坚守自己的岗位，完成自己的工作，保证在工作中不出现错误，看着工程圆满竣工，就心满意足，觉得曾经付出的汗水没有白流。

作为一名公路工程和施工人员，应有高度的责任感，对工程建设的各个环节根据交底做出周密，细致的安排，并合理组织好劳动力，精心实施作业程序，使施工有条不紊地进行，还要时刻不忘安全和质量，把好每一个关口，做到不违章，不玩忽职守，施工做到安全，优质，低耗；同时还应严格按图施工，规范作业，做到文明施工。

在施工中，掌握了道路桥梁工程施工过程和质量标准，一般路桥结构的基本构造，材料的实验方法及计算方法，也学习到了一定的质量管理知识，同时我也不断地学习文化知识，掌握规范，标准，把规范，标准应用于工程建设中，不断地总结经验和教训，在每一个施工点，施工面验收时，认真做好工程记录，经常分析和阅读其他专业人员的工程验收记录，学习并发现自己在工程建设中存在哪些问题，哪些方面值得提高，哪些方面值得继续发扬。

从多年的工作中，感到知识和实践经验才是用来武装自己的最好武器，在以后的学习和施工中，不断学习，积累施工经验，把理论和实践结合起来，肯定会把我造就成合格的专业施工人员。

1、2011年8月至2013年8月，在十堰至天水高速公路lj-27标施工项目，项目后期收尾工作，施工资料的填写整理、组卷、归档等工作。

2、2013年8月至2015年6月，在黄陵至延安高速公路lj-3标施工项目，小园子大桥桥梁下部及桥面系施工，施工资料填写整理等工作。

3、2015年6月至2015年10月，在户县涝河桥改造施工项目，协助编制施工方案，负责现场施工技术及管理，负责合同上报、计量结算，内业资料整理等工作。

4、2015年10月至2017年3月，在陕西路桥集团经营开发工作，协助编制投标标书，负责标书商务及技术文件的编制及审核工作。

5、2017年3月至今，在太凤高速公路tf-01设计施工总承包项目经理部第五分部桥梁主管工作，协助编制施工方案。负责现场施工技术及管理，内业资料整理等工作。

在工程施工中，管理工作是一个复杂多样，变化多端的工作，管理的好坏，直接关系到工程的经济和社会效益，从八年的工作中，我认为管理就是一个统筹安排，合理利用，全面管理的系统。对人员，材料，机械，物品等都要精心地组织，调配，合理的利用，最大限度地管好安全生产，确保工程质量，力争工程进度，在短期内创造质量，生产及安全一流的工程。

为了个人职业生涯规划再上新台阶，在以后的工作中，我会更加努力地学习文化知识和专业知识，运用所学知识努力增强业务能力水平，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名合格的建设管理专业技术人员，本人热切的希望能够晋升中级工程师。

高速公路征地拆迁工作总结篇三

（二〇xx年度）

枣林乡人民*

责任人：

责任人：

二〇xx年三月

治理非法超限超载工作目标责任书 为认真贯彻落实省、市、区关于治理非法超限超载车辆运输、确保道路交通安全的精神，加强对货源装运地、道路运输企业、道路运输从业人员的监督管理规范货运市场秩序，明确目标责任，特制定本目标责任书。

本目标责任书遵循公开、公*、公正、实事求是的原则制订。治理非法超限超载运输工作是在西温庄乡人民*的统一领导和安排下进行。各相关单位及源头企业应建立相应的工作机构，落实目标，责任到人，主要领导是第一负责人。积极开展治理超限超载车辆工作。各相关单位及源头企业必须按照《山西省人民*关于治理非法超限超载车辆确保交通安全的意见》的相关规定，要积极配合上级部门，要在各自办公区悬挂版面，设立警告、警示牌。各村要按照属地管理的原则，加强对辖区内运输车辆的管理。各村协管员工进驻各装载货物源头，对辖区出场车辆的装载情况进行严格监管，杜绝超限超载车辆出厂上路。各相关单位及源头企业要进一步加强人员素质，确保在治超工作中无违纪现象发生。一经发现，从严从重处罚。要实行责任倒查制度，并将治超工作列入年终考核范围。从领导重视、源头管理、配合协调、执法行为等方面进行全面考核，对治超政策不落实、玩忽职守、敷衍了事xx甚至违法乱纪的单位，并按程序追究相关领导的管理责任，严肃治超纪律。

二〇xx年三月

高速公路征地拆迁工作总结篇四

认真做好路况巡查、路面病害调查、桥梁经常性检查、汛期安全检查及公路技术状况评定工作。每周至少保证三次以上上路巡查，发现问题立即制定解决方案或提出处治意见，并及时以“维修通知单”的形式通知施工单位进行维修处治。

对全线的边沟沟壁损坏进行修复。并对全线隔离网进行定期大范围修复，争取杜绝行人上路问题，在雨季前对全线锈蚀严重桥梁进行防锈漆的粉刷，在雨季时增加上路频率对易发生隐患出进行预防性养护，在雨季后对全线路段麻面情况作一次详细调查。

雨季前对全线排水系统、桥涵构造物、高边坡进行安全检查，积极开展预防性养护工作，及时对路面坑凼、路面龟裂、伸缩缝钢纤维砼破损、路基沉降、桥头跳车等病害进行处治。及时对交安设施进行更换维修，因事故造成的波形护栏损坏均在 24 小时内恢复，定期对全线缺损的标志牌、反光轮廓标、隔离网进行补充更换。

对收费站破坏较为严重的减速带进行更换，油污、破损及刮花的收费站岛头进行修复。

进一步强化细化了内业管理，建立健全了养护管理制度，按照公司文件要求对桥涵经常性检查，隧道经常性检测，往来文件等资料进行搜集存档。

2011年是实施“十二五”规划的开局之年，开好局、起好步至关重要。因此，我们要按照省厅、省局的安排部署，紧紧围绕“十二五”规划，做好各项工作，为公路事业的转型跨越发展打下坚实的基础。

今年分局工作的主要任务指标是：公路养护优良路率年末不低于76%；实施危桥改造8座；实施路网改造工程63.7公里，

竣工26.6公里；国有资产保值增值率为100%；长兴路桥完成经营（中标）合同额8亿元，完成产值7亿元，省厅（省局）扶持项目利润指标达到10%，其他项目利润指标不低于5%，无亏损项目，国有资产保值增值率不低于105%，固定资产增值率不低于10%；路政案件发现率达到95%，查处率、赔偿率、结案率达到98%以上；车辆超限超载率控制在0.1%以内。全局各项工作综合排名继续保持在全省公路系统前三名。

围绕上述目标，重点要抓好以下几项工作：

（一）抢抓机遇，积极谋划好“十二五”路网提档升级规划工作。公路建设项目是提升路况水平、改善路网结构最直接最有效的手段。经过近几年的路网改造，国省干线目前已由恢复路况为主转入扩容升级的新阶段。省厅、省局立足这一实际，确定了“十二五”时期完成干线公路升级改造6000公里的新目标。我们必须紧紧抓住这一难得的机遇，把项目的规划和实施放在首位，加快路网升级改造步伐，全面提升全局干线公路路况水平。一是要认真细致地做好项目规划工作。要以省厅、省局的路网提档升级规划为基础，紧紧抓住国省干线公路扩容升级和我市“1+6”上党城镇群城际道路建设的机遇，做好主要干线公路扩容改造和低等级路提档升级。一方面要抓高等级路，上大项目。要以国道207线、208线、309线和省道汾屯线、沁洪线等干线公路为重点实施一级公路升级改造，努力解决现有路况等级与车辆通行的矛盾，力争使一级公路在“十二五”期间有大幅增长。另一方面要以二级以下公路为重点，努力消灭低等级路和薄弱路段，彻底消除干线公路瓶颈制约。

二是要以开放的眼光、灵活的思路争取社会各方参与项目建设的积极性。在原有公路建设融资平台失去、统贷统还政策取消的情况下，传统的省级融资、分局建设的做法将逐渐变为谁建设、谁融资。因此，我们不能再坐等项目投资，要充分发挥自身的主观能动性，走自行融资、自我发展的道路。要充分调动各方的积极性，加强与地方政府以及煤矿等大型

企业的沟通合作，努力吸引地方政府和社会资本参与公路建设，争取他们在资本金筹措、征地拆迁等方面的支持与合作，对积极落实用地指标、创优建设环境的县区，要争取省厅、省局优先考虑项目的立项与实施。

三是要提前谋划好实施项目的前期筹备工作。随着国家土地环评等政策的严格约束以及建设程序的不断规范，项目从立项到实施将面临严格的审批，特别是项目资金筹措和土地征用手续将成为项目实施的两大制约因素。因此，我们在项目实施的过程中，要积极主动谋划好项目的前期筹备工作。要充分认识到项目从立项、筹备到实施的周期性，有序做好今后五年的项目前期工作，坚持实施一批、运作一批、储备一批，梯次推进，实现建设项目的持续发展。今年要重点抓好国道208线东观至长治、长邯线河北省界至高平界和国道309线官庄至张店、汾屯线沁源至张店、沁洪线沁源至古县界等一级公路工程项目的前期筹备工作。

四是要抓好已立项项目的组织实施工作。组建完善平顺至长治公路、国道207线黎城阳南河水库至潞城张庄段改建工程项目部，抓紧完成土地征用手续审批等前期工作，确保项目尽快开工建设。要全面完成河潞线剩余工程的建设任务，确保7月1日前全线建成通车。要加强工程的规范化建设，正确处理加快建设与依法建设的关系，努力提升项目管理水平，在完成好既定项目的同时，总结经验、锻炼队伍，为今后的项目建设奠定基础。（二）推动养护转型升级，逐步建立现代化的养护体系。

要继续坚持养建并重的工作方针，把养护摆在各项工作的突出位置，逐步建立适应经济社会发展需要和公众出行服务需求、符合路况实际的现代化养护体系。

全面提升公路养护科技化水平，提高养护生产力。要积极推动养护机械化进程，以养护实际需求为导向，按照“建设反哺养护”的思路，引导公路段将工程施工等收益优先用于装

备养护机械设备。不断提升养护科技化水平，加大养护信息化管理力度，充分利用已装配的道路技术状况评定系统和桥隧管理系统，及时更新数据，准确记录道路、桥隧的技术状况，为制定养护计划提供科学依据。积极开展养护技术创新，推广养护新技术、新工艺，提升养护质量，提高养护效率。

建立日常性养护和预防性养护相结合的养护作业体系。加强公路日常养护，全面实施干线公路标准化建设，用规范化、标准化的养护作业保证养护质量。继续抓好危桥改造、安保工程和灾害防治工程，消除道路安全隐患，保障公路通行安全。全面推行预防性养护，在计划安排、机械配备等方面向预防性养护倾斜。建立与预防性养护作业相适应的考核评价体系，通过考核评比，促进预防性养护工作的落实，保证在最合理时机内选择最经济的养护手段实现最佳综合效益。

全面提升养护从业人员素质，打造现代化的养护队伍。现代化的养护作业体系要有一支现代化的养护队伍。要全面加强一线养护队伍建设，继续深入开展各层次的养护业务技能培训和技能比武活动。探索实行工资与岗位技能相结合的收入分配制度，评选技术能手、岗位精英，使业务精、技术硬的职工工资待遇有相应提升。从今年起，省局要启动实施“一个公路段一名大学生”工程，分局将积极落实这一政策，争取指标，充实基层养护力量。今后，凡新进分局的大学毕业生均要到基层工作至少两年以上。

全面提升公路综合服务能力。大力推进高标准文明路建设，选择路容路貌较好、条件成熟的路段率先开展试点工作，并逐步在全局实施。今后的新改建工程要与文明路建设相结合，力争竣工一条新路，建成一条文明路。在去年开展道班服务站建设试点的基础上，进一步加强服务站布局的合理性和服务内容的实用性；开展服务站标准化创建，做到服务站外观标识形象统一规范，工作和服务标准统一规范。提高公路应急救援能力，与道班服务站建设相结合，建立应急救援点，根据水毁、雨雪冰雾天气、交通事故等不同情况，研究制定

相关的防范应对机制，确保在最短时间内恢复通行。利用分局政务信息网，建立面向社会的公众出行信息服务平台和预报预警服务体系，基本建成路网管理与应急处置网络。

全力以赴做好迎“国检”的各项准备工作。根据交通运输部安排，我省受检时间在5月下旬，现在已经进入倒计时状态，4月中上旬省局领导将带队按照国检方案要求进行模拟检查。分局已经于年前对迎检准备工作进行了责任分解，各单位、各部门要把做好迎检工作作为上半年工作的重中之重，按照既定部署和要求，上下协同，密切配合，对照“国检”标准，在路容路貌整修、路域环境治理、内业资料规范等方面下功夫，做精、做细各项工作，确保在4月上旬前全部落实到位。

（三）加强和改进路政管理，全面提高依法治路水平。

路政管理是维护路产路权、保护公路建养成果的重要手段。通过近几年“依法维权，整治违法侵占公路百日行动”、“公路法律法规宣传月”以及集中治超行动的开展，路政管理的外部环境得到了明显改善，但依然存在管理难度大、执法手段软、社会影响力弱和执法队伍素质不高等问题。我们必须下大力气，全面加强和改进路政管理工作。

一是坚持路政管理规范化，维护路政执法的严肃性，提高路政管理的社会影响力。一直以来，路政执法队伍自身素质的欠缺、执法的随意性和社会对路政管理法律法规的不了解、不熟悉，在一定程度上影响了路政执法的公信力，削弱了路政管理的力度。因此，我们必须在路政管理的规范化上下功夫。要全面加强执法队伍的规范化建设，提高执法人员素质，建立定期学习、培训、考核、奖惩的长效机制。要切实提高执法行为的规范化，坚持以公路管理法律、法规为标准，规范执法行为、执法程序、执法文书，做到严格、规范、公正、文明，真正实现依法治路。要以《山西省公路沿线非公路交通标志设置管理办法》和新的路产赔补偿收费标准的实施为

契机，加强舆论宣传，及时发现和查处各类涉路损路行为，不断规范和加强公路沿线环境整治。各公路段要进一步完善路政大厅建设，为社会提供规范化、标准化的路政管理和服

二是要建立路政管理与公路养建协调配合的管理机制。实行路政管理与新改建公路的无缝隙对接，利用新改建公路路域环境较好、综合治理便利的条件，从源头上预防违法侵占、损坏公路的行为发生。建立养护巡路与路政巡查信息互通机制，做到损路、坏路行为及时发现、及时处置、及时修复。

三是要继续巩固和加强治超工作。当前，治超工作已由集中整治转入长效治理阶段，要进一步提高“治超是最大的养护”的认识，突出法制化、常态化、科技化，保持对非法超限超载运输行为的高压严管态势，巩固已有成果，坚决防止反弹。要加快新设检测站的规范化建设，健全完善管理制度，认真做好治超执法人员的岗前培训，抓紧落实计划，确保新设站点尽快投入运营。要继续加大对重点路段、重点路面流动稽查的力度，打击55吨以上的非法超限超载运输车辆和拉运沙、石、土等短途非法超限超载运输车辆。（四）加强自身建设，推动路桥和局直企业持续健康发展。

长兴路桥公司要紧紧抓住省厅、省局扶持路桥企业的政策和全省新一轮公路建设的机遇，以工程建设为重点，积极谋转型、促跨越，实现长兴路桥的全面发展。

要抢抓发展机遇，全力以赴抓好项目的组织实施工作。工程项目是路桥企业立足市场的根基。要珍惜眼前来之不易的发展机遇，以现有项目为基础，坚持诚信至上、质量第一、效益兴业的宗旨，完成好承建的每一项工程，积蓄发展实力，树立企业品牌，开拓未来市场。要通过工程施工实践，锻炼和培养公司自己的施工队伍，壮大施工力量，增强闯市场的实力。要积极承揽新的工程项目，紧紧抓住黎城至霍州高速公路、长治至临汾高速公路等筹建项目的本地优势，争取承

揽更多的工程任务；要主动谋划转型，开辟公路养护市场，承接高速公路养护任务，分流企业人员，在转型中实现新跨越。

要夯实发展基础，进一步规范路桥企业的组织管理和制度建设。要在健全完善公司党委、工会等组织的基础上，抓好基层组织建设工作，使公司各级党政工团妇组织都能成为凝聚职工的有效载体，成为公司发展的中坚力量，为公司的全面振兴提供有力的组织保证。要积极学习借鉴优秀施工企业的管理办法，进一步健全完善公司的管理制度，各部室要细化职能、明晰职权，做到权责利相统一，形成规范、高效的管理体系。

分局要全方位履行监管路桥的职责。分局机关各科室要充分认识到监管路桥不仅仅是几个局领导的职责，也不只是监管办的职责，而是全分局的职责。因此，各科室要紧紧密结合各自职能，抓好路桥的对口监管工作，督促路桥各项工作健康有序运转。

局直企业要主动跳出分局的市场，应对发展的变化，在闯市场中强实力、谋转型、促发展。要借鉴现代企业管理制度，健全完善自身管理体系，真正建立起适应市场发展变化、符合企业发展要求的现代化管理体系。要坚持技术立足，多渠道、多方式锻炼、培养、引进技术骨干，提升技术实力，增强市场竞争力。

（五）加强安全生产和应急管理能力建设，提高规范管理水平。提高安全生产能力。安全是发展的前提，是我们做好公路工作的基础。各单位要积极倡导安全发展的理念，提高干部职工特别是一线人员的安全文化素质，引导他们养成自觉遵章守纪、严格执行安全操作规程的良好习惯，实现从“要我安全”到“我要安全”的根本转变。要加强安全责任体系建设，强化各单位在公路安全运营、企业安全生产方面的主体责任，把事故预防作为主攻方向，变交通事故责任追究的

压力为主动做好安全行车保障工作的动力，消除和杜绝公路基础设施的安全隐患。加强工程建设施工全过程的安全监管，继续深化“平安文明工地”创建达标活动，及时发现和处理安全隐患，坚决防止重大安全生产事故的发生，努力实现安全生产形势由稳定好转向根本好转转变。

提高应急管理能力和水平。进一步完善应急预案体系，继续完善公路安全应急指挥系统，加强路网运行监控，加强应急实战演练，提高突发事件组织部署和协调应对能力。加大公路抢通保通队伍建设和应急保障物资与设备的储备管理，提升突发事件应急处置能力。现有公路要提高抗灾能力，重点提高对抗洪涝、采空区沉陷、山体滑坡等灾害的能力。新建公路要兼顾安全性、经济性，尽可能开展灾害安全评估，合理避让灾害风险。

提高规范管理水平。制度建设是软实力的体现，要确保各项工作的顺利进行，必须在规范管理上下功夫。要围绕公路养、建、管及内部管理等工作，紧密结合上级政策和自身实践，借鉴兄弟单位和基层好的做法，制定出实事求是、切实管用的制度，为“十二五”时期的各项工作打好基础，为公路事业的科学发展提供制度保障。要切实加大制度的贯彻执行力度，做到按制度管理、依制度办事，实现工作制度化和管理规范化。

（六）加强党的建设和精神文明建设，为行业发展提供政治保证和精神动力。全面加强党的建设。贯彻落实党的十七届五中全会精神，继续深入开展创先争优和创建学习型党组织活动。在转型跨越发展的时代主旋律面前，各级领导干部要把加强学习和深入调研作为履行岗位职责的基本功和必修课，通过学习和调研，拓宽视野、增长才干，不断研究新情况，解决新问题。要加强对领导干部特别是“一把手”的监督、考核和管理，克服“个人说了算”和“表面一团和气”两种倾向。加强党员干部队伍的教育培训力度，提高干部队伍总体素质，努力形成领导有力、责任明确、运转有序、保障到

位的党建工作格局，把党的建设各项部署落到实处。

进一步加强党风廉政建设和反腐败工作。工程建设是反腐倡廉的重点领域，也是高风险行业。在连续大力度加快公路建设的形势下，廉政建设一刻也不能放松。各级领导干部要认真落实党风廉政建设责任制，严格落实领导干部“十个严禁”、“八个不准”规定，自觉接受各方监督。要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强对党员干部履行职责、依法行政的监督检查。继续深入开展工程建设领域突出问题专项治理，进一步完善制度、强化监督、深入整改，实现对工程建设从规划立项到竣工验收全过程的监督。要以维护群众利益为着眼点，加大纠风治乱力度，促进政风行风建设，树立起优质文明的公路行业形象。

进一步加强行业文明建设。大力开展形势政策教育，引导干部职工坚定信心、奋发有为，积极投身“十二五”公路改革发展的实践。以建党90周年为契机，开展好公路行业转型跨越的主题宣传。继续以“学树建创”活动为着力点，开展多层次、多形式的行业文明创建活动和社会主义劳动竞赛。结合全国公路大检查，深入推进公路文化创新年活动，继续进行文化建设的探索和尝试，努力让公路文化建设更加制度化、常态化，不断提高职工文明素质和行业文明程度。“关山初度尘未洗，策马扬鞭再奋蹄”。“十二五”时期分局的发展目标和今年的各项任务已经明确，转型任重道远、跨越时不我待。让我们在省厅、省局和长治市委、市政府的正确领导下，抢抓机遇、开拓创新，乘势前进、争创一流，在“十二五”新的征程中，开好局、起好步，努力开创分局各项工作科学发展的新局面，以优异的成绩迎接中国共产党成立90周年！

新春伊始，霍城公路管理分局各项工作陆续展开，全体养护职工按时到岗，迅速进入工作角色，以饱满的精神状态融入到养护工作中来。为确保全年公路养护工作正常开展，更好的为公众服务，努力构建畅、安、舒、美、洁的公路环境，

霍城公路管理分局及早行动，安排部署春季公路养护工作，结合公路养护要点，制定出第一季度养护工作计划。

一是认真做好公路养护日常巡查工作。坚持公路养护日常巡查制度，加大巡查力度，认真做好巡查记录，及时排除公路安全隐患。

二是积极开展公路预防性养护，做好春季路面排水工作；

三是加强桥涵构造物的日常养护，着重加强对危桥的观测，密切注意病害变化情况。

四是认真做好沿线设施的巡查维护工作，及时恢复缺损的波形栏、示警桩等。五是全面做好春季路况调查及春季路况恢复的准备工作。

高速公路征地拆迁工作总结篇五

20**年，我局在县委、县政府和市局党委的正确领导以及有关职能部门的大力支持下，坚持以_理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，学习贯彻党的xx大精神，以贯彻落实习___视察广东重要讲话、胡春华同志在惠州调研重要讲话精神为指导，紧紧围绕公路“建、养、.管、收”和“两个”文明建设，以开展服务型机关活动为动力，真抓实干，锐意进取，着力保持公路稳定、和谐、发展大局，全面推进公路文明创建。20**年，我局平山养护中心被中华全国总工会授予“全国五一巾帼标兵岗”、被中国海员建设工会全国委员会授予“全国交通建设系统工人先锋号”，刘耀荣同志州市总工会授予“惠州市金牌工人“荣誉称号。

一、主要计划指标和生产任务完成情况

（一）公路建设：一是基本完成s356线多祝至平山段改造工程。至11月底，累计完成投资47000万元占预算总额（49188

万元)的96%，今年完成投资10080万元占年度计划的，已完成水泥路面公里，占总量(公里)的98%。12月底全面完成路面铺筑，二是稳步推进广惠高速东延线建设项目。截至11月底，本年度完成投资亿元，占年度计划3亿元的；累计完成投资亿元，占本期项目预计总投资亿元的63%。

三是基本完成s243线灾害防治工程项目。省道s243线灾害防治工程。完成投资2190万元，总投资万元，占总投资(剩下的标线、路缘石工程项目，结合明年路面改造工程一同完成)。四是完成s243线惠东段□s356线高潭至白盆珠段路面改造工程前期工作。完成了s243线惠东段□s356线高潭至白盆珠段路面改造工程前期工作，12月中旬开始动工。五是积极推进s356线白盆珠至多祝段路面改造工程项目前期工作。已完成了工程可行性报告和勘察设计招标，施工图设计已上报省局审批。施工、监理招标等工作正在紧锣密鼓地推进中。六是努力推动国道324线汕尾交界至吉隆圩镇段改建工程项目，正在进行工程项目前期各项工作。

(二)公路养护：管养总里程公里，其中：国道1条公里、省道3条公里。全年公路技术状况评价指数为，优良路率为，其中：路面使用性能指数，优良路率，路基指数，桥隧构造物指数，沿线设施指数，总体技术状况水平为良等。至11月底累计完成清挖边沟公里；清理塌方3482立方米；填补路基缺口2695立方米；整修路肩边坡千平方米；修补路面坑槽4018平方米；疏通桥涵排水3448座；管养路树公里；补植绿化带路肩草750平方米和管养绿化带883千平方米，补划路面标线54500平方米。

(三)路政管理：截止至12月底，累计上路巡查52550公里；处理路政赔偿案件30宗，结案30宗，收取损坏路产赔偿费131894元；办理路政审批许可3宗，收取占用公路补偿费104184元；投资万元完成了危险路段标志标线等附属设施的整治任务；送达交通综合执法局《公路违法案件告知

表》81份。

（四）年票费收缴：以创建文明收费“窗口”为动力，认真营造良好的收费环境，进一步开展多形式、全方位的年票收缴宣传，努力提高车主缴费的自觉性，取得明显的成效。截止12月27日，受理年票缴费车辆24294台，同比增加87%；收缴年票通行费2488万元，同比增收，超年度收缴任务。收费态势良好。

二、一年来主要做法

（一）抓重点项目，推动工程进度，发展惠东公路

一年来，我局发挥职能作用，积极推进市、县重点建设项目，致力推动惠东公路发展势头。一是积极协助推进省、市重点公路建设项目。自广惠东延线高速公路建设项目实施以来，我们全力配合市高速公路指挥部和县政府以及有关单位、项目公司工程推进工作，尤其是在征地拆迁、管线迁移等事务上全力以赴排除施工障碍，保障工程进展。二是全力推进s356线多祝至平山段改造工程。今年，该工程项目因受征地拆迁问题，给工程施工带来影响，群众怨声大，政府压力重，我们面对困难没有逃避，没有退缩，积极寻求解决问题的办法，密切与县直有关单位、沿线镇村的联系，督促、指导业主和施工单位推进工程进度。以高度的责任心和紧迫感推动各项工作，全力以赴完成年度生产任务。三是加快推进s243线惠东段□s356线高潭至白盆珠段路面改造工程。完成了工程可行性报告、立项批复手续、勘察设计招标、监理招标、施工招标，年底将全面施工。四是积极推进s356线白盆珠至多祝段路面改造工程。完成了工程可行性报告和勘察设计招标，施工图已上报省局审批。目前，施工、监理招标等工作正在紧锣密鼓进行中。五是全力推动g324线汕尾交界至吉隆圩镇段改建工程项目，前期各项工作正在推进，力争2022年动工改造。

（二）抓养护主业，落实有效措施，提高路况水平

我局始终坚持“建设是发展，养护也是发展”的思想理念，抓紧抓实抓好养护主业，努力提高公路养护水平。一是精心养护，提高路况水平。牢固树立公路养护“一盘棋”，以养护中心为主导，认真做好公路常年养护和全面养护工作，路面小病害及时修复，大问题消除安全隐患，努力提高养护质量、提高路况总体水平。二是真抓实干，提高养护效果。坚持以全面养护为主，落实小修保养制度，认真做好小修保养工作，治理排水系统，搞好路容路貌，尽能力、限度地控制病害的蔓延。三是加强管理，落实查评制度。加强养护管理，有效开展月度查评，以季度小结、半年和年终考评为约束机制，把养护管理摆在日常重要理事日程，抓实抓好。四是实施危桥改造，提高桥涵运载能力。国道g324线白云桥、范和桥大修工程，至11月底分别完成投资465万元和65万元，占总投资和77%。范和桥采用更换t梁、铺装桥面板、桥台注浆加固方法，完成半幅工程施工；白云桥完成桩基础、右幅预制梁板安装。五是巩固实力，加强养护中心建设。投资72万元完成白盆珠养护中心管理房的装修级机械创库建设项目，配套设施得到完善。六是加强管理，保障施工路段的通行能力。s356线多平段的改造、g324线白云桥、范和桥改造和s243线灾害防治工程均处在边施工边行车状态，在工程实施期间，我们实行每天2次巡查，节假日或雨季在施工段（点）全天候管护，尽能力维护施工段车辆通行能力，做到施工、行车、安全“三不误”。

（三）抓水毁抢修，全力以赴抢险，确保道路通畅

今年，受“8·16”特大洪涝灾害影响，惠东公路遭受重大损失，断桥、断路史无前例。公路完全冲断11处，损毁桥梁9座、涵洞76座，防护工程40处、坍塌土方55万立方米、冲毁路基土方121260立方米、路面26375平方米，直接水毁损失约万元。在大灾大难面前，我局在市公路管理局、县委、县政府和社会各界的大力支持下，领导靠前指挥，倾全局之力，采

用“先抢通，后修复”的办法，投入资金约2500万元，清理塌方、抢修临时便道、架设临时便桥，以尽最快速度、在最短时间打通灾区“生命线”，按市委、市政府提出公路抢通时间节点，实现受灾路段简易通车。惠东国省道洪灾抢通抢修修复工作体现了惠路人“把心放在路上、把路放在心上”的敬业精神，受到市局党委和县委县政府的充分肯定和高度评价。

（四）抓路政管理，提高执法效果，保护路产路权

一年来，我们以加强路政管理为抓手，认真贯彻执行《_____公路法》、《广东省公路管理条例》和《公路安全保护条例》，规范工作程序，依法行政，依法治路，实现了公路执法无“三乱”工作目标。一是抓好路政员的综合能力培养，加强队伍建设。全年组织路政员参加专业培训17人次，坚持每月一次集中学习，将理论学习与日常工作相结合。在工作中，将法律法规和上级文件精神融会贯通，已达到执法严明，执法廉政，文明执法，依法治路。二是加大路面巡查密度，维护路产路权。坚持每月上路巡查时间不少于25天，国道巡查不少于每天1次、省道每天2次，节假日全天候巡查执勤，及时处理突发事件，有效地制止违法违规现象，路政案件结案率达100%。三是树立良好形象，提高服务质量。牢固树立“内强素质，外树形象”的服务理念，不断加强队伍建设，使路政管理与服务社会相结合，提高公路服务形象。尤其是在抗洪抢险工作中，路政人员不分昼夜迅速突击抢险、冲锋在前，24小时守桥护路，最危险的地方就有路政员的身影，力所能及地帮助兄弟单位和当地政府实施抗洪救灾工作，彰显了公路人服务群众、服务社会的良好形象。

（五）抓文明创建，加强服务质量，提高收缴效果

认真开展以“提神、提速、提质”为主题的的服务型机关建设年活动，通过活动的开展加大为群众服务、为社会服务的思想意识，打造服务品牌。一是加强宣传，营造浓厚的年票

收缴氛围。全年来，发出《缴费告知书》2000份、上门催缴202辆、电话温馨提示14400次、拉横幅共20条、张贴布告共385张、派发《关于征收20**年度路桥车辆通行费年票的通告》及年票宣传资料2000余份，在本地电视频道播放《关于征收20**年度路桥车辆通行费年票的通告》10多天、在黄金时间播出收费公告100次。二是加强队伍建设，打造作风过硬的收费队伍。在工作中，我们不断总结经验，认真查摆以往工作中出现的问题，剖析原因，汲取教训，加强管理，有效地控制了误差率，使业务水平得到了明显的提高。三是设立年票收费分点，方便车主缴费。加强与车管所的配合，选派有一定专业水准的业务员在惠东车辆检测站设点收费，面对面与车主接触，缓解车主的抵触情绪，方便车主在车辆年审时购买年票，同时也拓开了年票收缴渠道，提高收费效果。

（五）抓队伍管理，落实工作责任，营造安全环境

我局坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全生产工作作为一切工作中重中之重，实行“一岗双责”，做到安全工作警钟长鸣，常抓不懈。全面开展安全生产大检查和安全隐患整治，各项指标得到控制，实现了“零”责任事故管理目标。一是营造氛围，常抓不懈。安全工作逢会必讲，通过开展安全生产“百日行动”、安全生产领域“打非治违”、安全生产月活动等活动，提高了干部职工的安全意识，营造了良好的安全祥和的工作、生活环境。二是落实责任，加强管理。通过层层签订安全责任书，事事处处抓落实，将安全工作分解，形成齐抓共管的良好局面。全年组织各项检查53家（次），发现一般安全隐患33处，落实整改33处；组织消防安全检查18家（次），整治消防安全隐患18处。三是重点整治，确保安全。为保障安全生产工作的正常开展，我局尽能力保障安保经费的投入，全年共投入安全管理经费万元保证了安全生产正常运行，投入万元补划标线万平方米、完善缺损标志、标牌213块、整治事故多发和危险路段、桥涵隐患12处。四是启动应急机制，保障公路安全畅通。今年“8·16”、“9·22”一连串的自然灾害，我局快速启动

安全应急抢险机制，领导靠前现场指挥抢险，订方案，抢修便桥、便道，及时处置灾后所造成的不良因素，限度地保障灾区路段交通安全通行。五是加强监管，防患于未然。

自“8·16”洪灾后，我们加强对水毁路段修复工程进行安全检查，加强与水毁复建单位的联系与沟通，发现问题马上告知相关单位，确保施工路段安全畅通。

（六）抓作风建设，执行政策法规，共建文明局风

认真贯彻党的xx大会议精神，以县委、县政府创建广东省文明县城为契机，坚持把两个文明创建与各项中心工作的推进一起部署和落实，加大工作力度，开创公路文明建设新局面。

一是因地制宜，创建良好的文明公路氛围。以学习贯彻xx大精神为抓手，认真学习贯彻xx大以来省市县一系列重要会议精神，因地制宜，抓好政治学习，形成良好的学习风气。以党务公开栏、局务公开栏和学习园地为载体，展示公路文化和学习成果。通过鼓励员工自学上进，在职、在岗培训等渠道，将干部职工政治思想学习与年度考核相挂钩，切实提高干部职工的思想素质。致力投入惠东县创建广东省文明县城系列活动，投入资金完善国省道穿城路段的标志标线补划和行人行车标志等附属设施，高标准严要求完成县政府下达的“创文”系列工作任务，为惠东县创建“广东省文明县城”的检查验收起到一定的作用。

二是加强党风廉政建设，筑牢反腐__根基。认真贯彻落实中央八项规定，加强党风廉政建设。我局在廉政风险防控工作取得阶段性成果的基础上，按照市局党委和县委的统一部署，把廉政风险防控工作列入当前贯彻落实中央八项规定的重要内容，完善制度，落实措施，加强监督；认真贯彻落实党风廉政建设岗位责任制，筑牢拒腐防线；落实党务公开制、民主集中制和《廉政准则》等重要内容，认真落实“三重一大”事项决策制度；坚持厉行节约，反对“四风”，严格控制“三公”经费，将党风廉政建设工作落到实处，使党风政风

廉政得到有效保持。

三是加强群众路线教育，转变机关作风。充分发挥创建“六型机关”活动的长效机制，开展以“为民务实清廉”主题群众路线教育学习，反对“四风”，将转变机关作风建设赋予实际行动，使社会了解公路人、支持公路事业。如今年的“”、“”抗洪和抢险工作中，领导爬山涉水、徒步了解灾情，全局上下英勇顽强、团结拼搏，清塌方、架便桥、筑便道，高效、快速打通“生命通道”。高远新、钟育红等活生生的抗洪抢险感人事例，展示了公路人敬业爱岗、乐于奉献的崇高品质，受到了县委县政府和市局党委的高度评价。教育活动，产生了积极的效应，加强了机关作风建设，深化了机关作风的转变，营造了“把心放在路上，把路放在心上”的良好局风。

四是落实计生政策，加强计生工作管理。我局始终贯彻执行计划生育政策和有关会议和文件精神，落实计生管理，层层签订计生工作责任书，完善档案，坚持一年三次查环、查孕，杜绝了违法违规现象。加强女职工特殊保护，职工体检增加妇检套餐，保护女工合法权益。落实独生子女优惠和干部计生对象帮扶政策，一年2次对挂点村纯二女户进行慰问，切实解决纯二女户的生产生活问题和职工子弟读书难问题。

五是坚持以人为本，维护干部职工的根本利益。我局坚持把以人为本，注重改善民生，把落实好、维护好干部职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，追求经济利益化和经济效能化，按政策上调住房公积金，保证干部职工的工资和津补贴准时发放。充分发挥工会、人事等部门的职能作用，维护职工合法权益，努力实施扶贫济困工程，做好困难职工子弟助学和困难职工申报工作。一年来，筹措资金万元，解决困难职工、生病职工的实际问题。努力实施扶贫济困工程，为挂点村做好事、办实事，发动干部职工为震灾、洪灾捐款16840元。与此同时，认真办好机关职工食堂和“菜篮子”工程，让大家共享公路发展成果。

六是持之以恒，深入开展劳动竞赛活动。一年来，我局紧紧围绕市局第xx届三次、局第xx届二次职代会提出的奋斗目标，切实有效地开展劳动竞赛活动。以月度、季度查评和年终检查评比为依据，常年开展量化式考核竞赛。充分调动干部职工的积极性，把劳动竞赛和“创先争优”活动相结合，积极开展先进股室、文明窗口、先进养护中心、文明示范养护中心、先进基层工会小组以及先进个人等创建活动，取得了较好的成效。本年度，我局平山养护中心被中华全国总工会授予“全国五一巾帼标兵岗”、被中国海员建设工会全国委员会授予“全国交通建设系统工人先锋号”，白盆珠养护中心刘耀荣被惠州市总工会授予“惠州市金牌工人”荣誉称号。

一年来，我局通过全局上下的共同努力，卓有成效地开展各项工作，增创了公路发展的新优势，并取得了一定的成绩。但仍然存在一些不足及问题，主要是：1、公路行政处罚和行政强制职能移交到交通运输局后，公路两侧的广告牌拆除难度大，公路环境净化难；2、山区道路仍存在大量安全隐患路段，亟需加大投资进一步改善，尤其是早期建造的桥梁，急需全面维修加固；3、转型时期干部职工的思想情绪波动较大，干部职工的思想工作仍需继续加强；4、公路队伍老龄化，养护人员缺额较大，亟需吸收人员，增加新鲜血液。诸多困难和问题有待认真克服、加以解决。

2022年工作计划

2022年是惠东公路管理局攻坚克难的关键之年。我们在县委县政府和市局党委的领导下，以贯彻落实党的xx大和xx大xx全会精神为动力，团结进取，形成强大合力，顽强拼搏，坚定不移地以重点建设项目为总抓手，狠抓建、养、管、收中心工作和两个文明建设，展现惠东公路新面貌。

1、完成工程项目，拓展公路交通环境。一是全面完成s356线多祝至平山段改造工程，做好交工验收工作；二是继续协助有关单位推进广惠东延线高速公路建设工程，完成年度投资

计划，实现年内通车；三是完成g324线范和桥、白云桥维修改造工程，争取在上半年完成工程任务；四是完成s243线惠东段□s356线高潭至白盆珠段路面中修工程以及s356线白盆珠至多祝段路面大修工程；五是全面配合市局国省道水毁抢修复工程指挥部完成惠东国省道灾后复建工作；六是积极争取上级的支持，启动g324线汕尾交界至吉隆段改造工程项目，发展惠东经济。

2、加强路面养护，全面提升路况水平。以路面养护为中心，及时有效地开展水毁的抢修复工作。加大路面、桥涵管养力度，力争使全年路况指数达90以上。积极争取上级的支持，对6座四类桥和4座石拱桥进行维修加固。加强对改造路段、水毁修复路段路容路貌的整治，营造畅、洁、绿、美的公路环境。

3、加强队伍建设，提高公路管理水平。坚持依法行政和依法治路，加大上路巡查密度，及时有效地控制侵占路产路权行为。在山区片设置路政分所，加强对山区公路的管理。优化工作机制，将公路执法转化为公路服务，进一步提高公路管理、服务水平。

4、加强“窗口”建设，提高年票征收效果。以建设文明服务“窗口”为契机，认真贯彻执行路桥车辆通行费年票收缴管理办法，加大宣传、加强管理，以优质服务赢得车主和社会各界的支持，力争使2022年年票征收额有大幅度的提高。

5、抓好安全计生工作，实现管理双达标。进一步落实“一岗双责”，落实安全生产全员培训和计生工作条例，加强细微工作的督促、检查和落实，遏制违反计生现象和安全责任事故的发生，实现年度管理双达标。

6、维护职工利益，着力改善民生。坚持以人为本，把维护好、落实好、发展好干部职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，巩固和提高干部职工的福利待遇，力所能及地实

施扶贫济困工程，解决干部职工后顾之忧，让干部职工安居乐业。

高速公路征地拆迁工作总结篇六

为推动我市创建残疾人社区康复示范市活动深入开展，实现残疾人“人人享有康复服务”的目标，促进全市残疾人事业向前发展，改善全市残疾人生活状况，按照国家民政部、_和中残联文件（残联[2009]55号）精神以及省民政厅、卫生厅和省残联关于在全国全省开展社区康复示范县（市）培育活动的标准要求，结合我市实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以党的_及十七届四中全会精神为指导，坚持以人为本，深入贯彻落实科学发展观，推进和谐社会建设，认真做好残疾人社区康复工作，争创全国残疾人社区康复示范市，全面提高我市残疾人康复工作的层次和水平，促进残疾人“人人享有康复服务”的目标早日实现，为全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会做贡献。

二、工作目标

三、实施步骤

（一）筹备阶段（7月1日——9月30日）。落实组织机构和康复机构，制定相关工作方案，落实培育活动经费。配备社区康复工作协调员、指导员，有计划地按照标准要求分步实施。

（二）试点阶段（10月1日——12月31日）。召开试点乡镇、办事处动员会议，开展各类人员培训，指导和督促试点乡镇、办事处全面完成试点工作任务，做好试点总结评估和全市推广工作。

（三）实施阶段（1月1日——5月31日）。按照全国残疾人社区康复示范市的工作标准，召开各乡镇、办事处动员会议，开展各类人员培训工作，指导和督促各乡镇、办事处全面完成创建工作任务，做好各乡镇、办事处总结评估和全市创建活动工作。各部门要密切配合，全面落实相关工作。

（四）自查阶段（6月1日——6月30日）。市残疾人社区康复示范市创建活动领导小组组织自评，查漏补缺，制定整改措施。

（五）考核评审阶段（7月1日以后）。接受省领导小组的查验验收和评估，迎接国家的评审，并申请上级部门验收。

四、实施办法

（一）成立市创建残疾人社区康复示范市工作领导小组，组织协调有关单位开展工作，对社区康复工作进行指导，督促和检查。领导小组下设办公室，办公室设在市残联，办公室主任由李如水兼任。办公室主要负责处理创建全国残疾人社区康复示范市日常工作，并检查、指导、落实各项任务指标，研究解决创建工作中存在的问题，定期召开创建工作联席会议。

（二）市残联牵头，以乡镇、办事处及村委会、居委会为单位，对全市残疾人生产，生活状况进行一次摸底调查，全面详细掌握情况，弄清残疾人康复需求，安装康复器材，并提前在条件较好的社区开展试点工作，之后，全面铺开创建工作。

（三）由创建工作领导小组办公室负责，层层分解创建工作任务，把责任落实到部门和单位，并将此项工作列入全市重要工作目标责任制，进行严格考核，对工作不力，敷衍了事的单位进行通报批评。

（四）参照全国残疾人社区康复示范县（市）工作标准，由

创建工作领导小组办公室牵头，逐一对照示范标准的各个项目进行自查，找出差距与不足，加以改进。在5月底前完成创建工作，7月以后迎接国家和省的检查验收。

五、保障措施

1、提高思想认识。做好残疾人社区康复工作，是实现_提出的残疾人“人人享有康复服务”目标的重要举措，是构建和谐原平的必然要求，也是政府责无旁贷的基本职责。要自觉把残疾人社区康复工作纳入当地经济社会发展规划、社会主义新农村建设规划、区域卫生发展规划及政府年度工作计划，制定优惠政策，采取得力措施，狠抓工作落实。

2、加强组织领导。市政府成立原平市创建全国残疾人社区康复示范市工作领导小组，市政府残工委残疾人康复工作办公室。各乡镇政府、办事处亦要成立以行政负责人任组长的创建活动领导小组，明确专人分管残疾人康复工作，确保组织到位、责任到位、工作到位。

3、落实部门职责。残疾人社区康复工作涉及到多方面多部门，是一项社会工程，必须坚持政府主导和社会参与相结合的社会化工作方式。各乡(镇)、街道，卫生、民政、财政、发改、教育、人事、城建、人口计生、宣传、残联等相关职能部门都要按照确定的职责分工，把做好残疾人社区康复工作作为自己份内的重要工作，明确工作内容，建立工作制度，制定工作计划，落实工作要求，主动参与，发挥优势，积极作为，密切配合，构建基层残疾人康复工作的长效机制，促进残疾人社区康复工作持续、健康发展。

4、强化目标考核。市政府将把残疾人社区康复工作作为残疾人整体工作的重点内容，列入对基层政府以及相关部门工作考核目标。对工作积极、成效明显、考核优秀的给予表彰奖励；对工作不力、推诿扯皮、给全市示范创建活动造成不良影响的单位和个人，将严肃处理，追究责任，确保全市创建

工作有序、有效开展，确保创建目标的顺利实现。

六、各部门职责

（一）市政府秘书处

- 1、负责将残疾人社区康复工作纳入全市经济社会发展规划，社会主义新农村建设规划，区域卫生规划，政府年度工作计划、报告，列入政府及相关部门工作考核制度。
- 2、负责制定扶助全市贫困残疾人享有基本医疗康复服务的优惠政策。
- 3、负责全市创建工作的综合协调工作。

（二）市残联

负责协调督导整个“创建”活动中各项具体工作的落实。

- 1、督促乡镇、街道办事处及社区制订康复计划。指导社区对残疾人康复需求进行摸底调查、建档立卡、组织宣传，为社区残疾人建立康复服务档案，建档率达80%，做好工作记录，动态掌握康复需求与服务情况。
- 2、协调辖区内_门（市卫生局、原平市第一人民医院、市二院、安康医院等）进一步完善保障残疾人基本医疗制度，贯彻好扶助贫困残疾人康复服务的优惠政策，落实好省、市各项康复项目。
- 3、抓好社区康复协调员的配备工作，落实好康复工作经费和社区康复协调员工作补贴经费。
- 4、制订培训计划，对社区康复协调员和部分残疾人家长进行相关康复技能培训。

5、完成市残疾人综合服务中心建设，设立全市残疾人康复指导服务中心，完善市肢体残疾、精神残疾、视力残疾、听力语言残疾、智力残疾康复技术指导中心和残疾人辅助器具供应站的工作。督促社区康复协调员在社区卫生服务机构和专业康复机构的指导下，组织病情稳定的精神病患者和智力残疾人开展工疗、娱疗和其它康复活动；指导社区对聋儿进行听力语言康复训练；指导社区组织辖区内盲人开展定向行走训练。

6、会同_门组织有关人员开展康复知识、技能培训、娱疗、工疗和心理疏导等康复活动，帮助社区配备经济实用、便于社区使用或家庭租借的康复器材、辅助用具和康复普及读物。

（三）市发展和改革委员会

1、负责将残疾人社区工作纳入全市社会发展整体规划、社区建设规划和年度公共卫生建设范畴。

2、积极争取有关发展残疾人事业政策的国家、省项目资金、设备器材支持。

3、合理规划，协调残疾人社区康复工作的开展。

（四）市卫生局

1、协助、指导社区卫生服务机构设置康复室，指定专业康复指导人员重点开展残疾人医疗康复工作，积极设置、指导、管理残疾人康复家庭病房。

2、负责残疾筛查、诊断，组织社区康复协调员与社区卫生服务机构入户进行残疾人筛查和功能评定，早期发现各类残疾，掌握各类残疾人的状况。

3、负责指导社区卫生服务机构依据筛查、诊断结果，对需要

进行康复治疗和功能训练的残疾人实施康复治疗和训练。包括对视力、听力、智力障碍者进行早期干预筛查、诊断转介；对肢体障碍者，进行运动功能、生活自理能力和社会适应能力等训练；指导精神病患者合理用药、心理辅导。

4、做好康复知识普及，开展康复咨询活动，传授残疾人预防知识和康复训练方法。

5、督导协调社区卫生服务机构将社区疑难残疾患者转介给上级医疗机构或专门康复机构。

（五）市民政局

按照创建全国残疾人社区康复示范市的标准要求，着力抓好以下工作：

1、指导协助社区居委会依托现有机构和设施，安排固定的残疾人活动场所，社区康复站面积不少于30平米。

2、协调部门，抓住社区规范化建设的有利时机，完善社区服务机构功能，设置康复室，设置率达到80%。

（六）市财政局

1、负责对市残联申请的康复设备、器材、康复中心（站、室、点）改造，康复员补贴、康复人员培训等“创建”活动经费进行审批。

2、按辖区人口每人元标准预算并拨付康复经费，确保培育活动康复经费的足额落实。

（七）市教育局

1、成立相关方面的专家技术指导组，做好技术指导和业务培训培训工作。

- 2、做好在校残疾儿童的康复训练和服务工作。
- 3、配合相关方面，做好康复知识的宣传普及工作。

（八）市人事局

负责人力资源临时的合理流动、配置，组织专业人员和相关方面，保障全市创建活动开展的需要。

（九）市建设局

- 1、城市各类新建、扩建和改建的城市道路、房屋建设和居住小区以及有残疾人生活与工作的场所，要严格执行_、民政部、中残联《关于发布行业标准的通知》（建标[2001]126号）等有关强制性标准中对无障碍设施建设的要求，设置和完善无障碍标志，把好设计、施工图的审查及工程验收关。
- 2、把社区残疾人工作纳入统筹规划社区建设的重要内容。按照_、民政部、全国老龄委工作委员会办公室和中残联联合发出的《关于加强无障碍设施建设和管理工作的通知》（建标[2003]38号），在审查规划时，应按《城市道路和建筑物无障碍设计规范》提出的无障碍要求严格把关，对不符合要求的建设项目一律不予批准，不予核发建设工程规划许可证。

（十）市委宣传部

1. 做好社区康复示范市创建工作的宣传报道工作。
2. 将社区康复服务工作纳入精神文明建设规划和文明村镇创建工作内容。

（十一）市人口计生局

高速公路征地拆迁工作总结篇七

公司。

公司名称:某装饰有限责任公司。

注册资金:一百万元。

公司的宗旨:温暖的家是我们共同的目标。

公司理念:用心、细心、诚实、创新。

公司简介:某装饰有限责任公司是引进先进经营管理体系后的优秀人才,提供装饰材料、工程设计、施工等一致服务的装饰公司,个人装饰不再奔走,令人担心。家居装饰是我公司的主营业务,公司发展初期市场为福州市,后期以福建省沿海城市为基础,加强人才培养,扩大公司业务经营能力,以家庭、门户、办公室装修为主线,获得更高投资的大型项目,获得甲级资格。以建材销售为另一条主线,以短途运输业务为建材销售项目的副业。通过诚实和努力赢得人们的赞扬,创造自己的价值品牌。该投资项目资金投入量少,回收期快,盈利高,伴随着中国经济的发展,该行业具备较好的市场前景和发展潜力。

市场。

近年来,我国装饰市场发展迅速,推动相关产业快速发展,新型装饰材料不断出现,消费者需求量不断扩大,装饰产业被称为朝阳产业。然而,在我们看到发展的同时,我们也看到了许多不利于行业发展的因素。例如,装饰住宅合同的陷阱很多,工程偷工减料,以次充好,环境保护指标不符合标准,装修工人执照等违规操作常常给消费者带来巨大损失等,同时降低整个行业的信用。低市场准入使许多没有资格的企业和个人加工业务,以折扣和礼物等手段激烈竞争,以低价

加工。市场的无序竞争不仅使行业规范运营的制造商受到损失，也使消费者的合法权益难以保障。

今后两三年家具行业还有很大的市场。家具市场不足的是能够提供装饰材料、工程设计、施工等一站式服务的人们信赖，拥有一定品牌的装饰公司。我们企业要抓住这样的机会，加强我们的一站式服务装饰品牌。

投资和财务。

在公司股本结构中，初始投资100万，团队自筹资30万，风险投资30万，长期借款40万。创投占比30%，准备引入3-5家创投联合入股，为分散风险，提效益，合理增加负债，优化公司财务结构。其中40万是长期借款(银行贷款年利率在6%左右)，资金主要用于公司提供装饰材料、工程设计、施工等一致服务。我公司的产品是技术服务，投资少，回收快，收益大的项目。

预计前三年利润为100万，之后通过先进管理降低成本，利润率稳定在25%左右，风险资金在第3~5年撤退。

组织管理。

市场部:做好对外宣传工作，利用所有有利条件宣传公司优势，及时向公司反馈信息。

工程部:协调社长副社长统一安排工程任务，监督、审查工程任务正常进行，抓住工程进度、质量、安全、公司形象。积极参与施工队伍的扩建、整合、改革和施工队伍的训练。掌握工地材料用量的审查关系，不偷材料，不浪费材料。及时处理工地投诉和售后服务。

财务部:负责设立公司日常会计和税收管理，每个财政季度末向副会长报告本年财政状况，负责规划下一季度财务工作的

公司资金筹措、使用和分配的日常工作 and 税收管理，每个财政年度末向社长报告本年财务状况，计划下一年财务工作。

人事部:制定负责公司人事管理制度，实施合理化意见和建议，合理配置劳动岗位控制劳动力总量的人事审查、审查工作的人事资料库，规范人才培养、审查选拔工作程序，组织定期或不定期人事审查、选拔工作的劳动力平衡计划和工资计划。抓好劳动力的合理流程和安排。

行政部:负责公司行政管理，合理配置公司管理人员和施工部管理人员。调整部门与部门的关系。

企划部:与设计部、市场部紧密合作，制定有利于公司未来发展的战略。

行业的特点。

1. 建筑装饰行业比土建、房地产等行业规模小。

近年来，装饰工程在工程项目中所占的投资比例增大，但由于装饰工程文化性、艺术性强，同一建筑物也允许单体出现不同设计风格。(此段与标题不符)

2. 装饰行业缺乏高技术含量，不需要大规模投资和大型机械设备，入门门槛低。最初的装饰工作人员大多是从农村出来的剩馀劳动力，只需用锯子、锤子进行装饰工程。即使发展到今天，这种情况也没有从根本上改变，尤其是家居装饰。施工管理人员素质有所提高，但操作人员仍以农民工为主，只是将手中的原始操作工具改为手提式电动工具。从施工技术的角度来看，施工企业对新技术、新技术的使用几乎完全受到装饰材料制造行业的限制，不能拥有自己的核心技术，形成技术优势。从目前工地的情况来看，装饰公司无论大小、成立前后，施工作业的手段几乎没有本质区别。

同时装饰工程对企业投资压力小。装饰工程的工作环境细分，大空间少，不利于大型机械设备的开展，因此装饰工程所需的基本上是中小型机械，特别是手提式电动机械。机器的含量在工程造价中所占的比例比较小，更换的频率也比较高，如果是单项工程，基本上自己就可以解决机器设备的问题，企业不需要在机器设备上储备。同时，由于企业承包的装饰工程标准规模越来越小，施工保证金额不大，施工前期对工程款垫付的要求不高，不需要大量资金储备。

3. 装饰工程生产周期短，生产要素简单，需要的管理人员少。

装修工程施工一般在建筑工程施工的最后阶段，由于装修工程规模比较小，同时业主往往将最后工期的压力加到装修公司，导致装修工程施工周期缩短。装饰工程施工现场隔断较细，不利于大型施工工具的开展，因此生产要素相对简单，工具只是一些简单的手提式电动工具，涉及的材料种类较多，但一般数量不大。项目周期短，项目管理人员相对土建工程数量少，根据我公司情况，一个项目经理部包括五大员一般只有七八人。但是，由于装饰公司的项目同时开始的数量很多，所以需要很多人才储备，但是在某个时间段开始的数量不足的话，人才的浪费和项目管理人员的流失。

4. 装饰企业设计投入大，设计管理困难。

在目前国内情况下，装饰设计完全依赖于施工企业，施工企业为了施工任务，需要在设计上投入大量资金。由于与装饰设计相关的环节少，需要合作的专家少，从事装饰设计的人往往组成小组，一般五六人，几台电脑可以完成装饰工程的设计任务。在这种情况下，设计师对公司没有归属感，为哪个施工企业服务打造哪个施工企业的品牌。同时，设计者的流动性很大，设计者有一定的设计能力和社会关系，很快就会从原来的设计组合中分离出来。这样，设计整合困难，公司设立了多个设计室，但设计室之间缺乏合作和交流，无法在设计上形成规模优势。

市场说明。

近年来，随着房地产业的升温，装饰等相关产业也迅速发展。据统计，2007年全国城镇建筑装饰产值超过6000亿元，其中建材和居住消费占70%，约4200亿元。装饰行业以前是建筑行业的分支，现在脱离这个母体，逐渐形成了独立的系统。分为家具和工具两种，无论是家具还是工具，我国都有很大的发展空间。

家具状况：房地产公司近年来到处开发，大量新楼。大约一半是自营住宅，国家致力于开发精装住宅，但实际上大部分交付的是裸体住宅，也就是说产生了大量的装修住宅。补充：也遵循设计个性化、个人化的空间。今后5年这一开发力度没有减弱，城市化建设依然大幅度进行，内部装修每年都在持续。理论上，有多少二手住宅正在交换，几乎出现了同样数量的预约者。这个数字也很大。

工装状况：整体前景更好。例如，酒店业的装修周期是5年，一般来说，5年内有一次装修，新建的酒店不遗余力地投入装修。沿街商店竞争激烈，换手频繁，每次换手，都是装修机会的获得。学校/办公室、医院也是装修的主要内容。

高速公路征地拆迁工作总结篇八

为全面完成市局养护科下达的2011年上半年养护施工任务，切实提高公路路况质量，迎接2011年全国公路养护大检查，结合我养护中心的实际情况特制定本计划。

一、指导思想和总体要求

指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，牢固树立“更好地为公众服务”、“让人民群众走更好的路”的工作理念，紧紧围绕公路“管理与服务”主题，以四化管理和“链条式”管理为主线，

以“人阳光·路和谐”活动为载体，全面加强公路管理各项工作，推动公路服务品质和服务水平实现新跃升。

总体要求：全市公路系统各部门、各单位要把迎检工作作为今明两年公路工作的重中之重，在全面查找存在问题和差距的基础上，突出工作重点，加大资金投入，强化工作措施，力求在养护面貌上实现新突破，在规范管理上实现新突破，在公路创新上实现新突破，在服务公众上实现新突破，努力做到临沂干线公路更畅通、更安全、更和谐、更高效，集中展示阳光和谐的临沂公路新形象。

二、2011年养护计划目标

安全、优质、高效地完成市局下达的上半年养护施工任务。

三、抓住重点，积极全面开展2011年养护施工任务

2011年针对我中心的养护工作，要突出抓好以下几个方面的工作：

1、加强学习，提升养护理念，强化精细化养护

组织养护人员认真学习《临沂市公路局二0一一年公路养护工作要点》和《临沂市公路局精细化养护工作标准》及中心养护科制定的《养护管理办法》等材料。根据我中心的养护施工任务实际情况进行深入分析，查找以往工作中的优点和不足，并讨论提出切实可行的解决办法。通过学习提升养护工作理念，从而达到养护方式的转变，提高养护人员的素质和技术水平，对下一步养护施工管理工作起到积极的推动作用。

（省略，根据自身实际工作情况，自行填写）。

3、细心筹划、精心组织各项养护施工计划

根据市局文中的路面小修工程施工顺序及工程数量控制表的要求，提前做好施工计划，做好人员、机械及原材料的提前准备工作。主动联系管养单位负责人，做好养护维修工程交底及工程监理工作。

4、充分发挥我养护中心机械和专业队伍优势，积极利用养护中心集约化生产能力。目前我养护中心有灌缝设备3套，冷补设备2套，热补设备4台（套），小型施工机具10台（套），车辆5部；养护管理人员8人，设备操作手14人以及一批技术娴熟业务熟练的作业人员。可以完成所有类型的路面维修工程，遇有突发事件，可进行跨部门调人调机械，进一步强化养护中心的集约化生产能力。

5、制度保障。目前养护中心养护科正在抓紧制定《养护中心养护管理办法》等一系列规章制度。以精细化养护为工作指导，在养护标准方面，进一步修订、完善、落实养护管理、养护作业、检查考核等标准、办法，规范养护管理与养护作业流程，使之更加系统、合理、实用。在养护执行体系方面，强化“链条式”工作目标责任管理模式在养护管理中的助推功能，逐级逐人落实养护目标、责任、责任追究，提高各级养护人员工作积极性、主动性，形成健康、有序、上下联动的养护工作格局。在养护考核体系方面，完善、落实市局半年养护检查、年终考核和科室月度养护检查考核制度，建立系统、规范的平时与年终相结合的养护考核体系。