

上半年工作计划表 上半年工作计划(精选9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇一

以学校利益出发，统筹兼顾，服务在前，努力提高服务质量。

- 1、认真贯彻好学校工作计划。
- 2、加强学校安全维稳工作，重点校舍安全、饮食安全、师生安全。
- 3、严格遵守市教委关于收费的规定，严守财务报批制度。
- 4、加强教学设备的管理，积极配合教育教学部门，加强设备的正常运营。做好笔记本电脑的分配工作。
- 5、配合教育教学部门，做好后勤服务工作。
- 6、教室照明、电扇等设备更新。

二月份：

补充做好教室内的各种教学配置，维修更新教室中的照明。

继续加强对师生晨间及宣传教育。

做好开学的一切准备工作。

交通安全讲座—交警六大队

三月份：

加强对物业、餐饮两家公司的具体监管事宜。

开展全校安全检查，重点为校舍、水管、用电等设备，加强师生的安全、卫生教育宣传。

协助做好“三八节”纪念活动。

协助做好“阳光体育”集体跑的后勤服务。

四月份：

结合教导处，做好期中质量监测、做好春季运动会的后勤保障工作。

开展防病知识的宣传教育。

协助做好学校各类检查工作。

协助做好发展性督导的准备工作。

五月份：

协助做好学校发展性督导工作。

督促物业做好对室外设备的养护及绿化工作。

六月份：

协助做好“六一”庆祝活动。

协助做好期终考试工作。

做好校产、班级财产使用状况整理。

考核;资料汇集工作。

对后勤人员考核。

落实暑假值班保卫工作。

做好下学期师生用书的准备。

XXXX路校区暑期日常维修准备。

七八月份:

XXXX路校区日常维修。

学校安保工作。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇二

作为一名中专职业学校的班主任，我一直努力的在工作。

做好班主任，首先要明确自己的目标和制定好工作计划。中专职业学校不同于高中学校，虽然也有一部分中专学生通过老师和学生本人的努力考上大学，但那是极少数，大多数学生都无法通过高考，这就需要班主任在工作上调整自己的计划。

班主任是学校教育计划的具体执行人，是校长、教务及学管的助手，又是学校和学生家庭的桥梁，各班工作的好坏，直接影响学校教育管理工作进行。

因此，必须提高认识，加强责任感，掌握班主任工作规律。

- 1、努力做好学生思想工作，把学生培养成为一个积极向上，勤奋为学，团结友爱的集体。
- 2、引导学生努力学好功课，采取有效措施，提高学生学习成绩和学习效率。
- 3、关心学生生活和健康，组织学生参加各种文体活动。
- 4、组织学生参加社会实践和公益劳动。
- 5、关心和帮助本班共青团组织发展工作和活动，使他们成为班级一支骨干力量。
- 6、协调本班任课教师的教育教学工作，主动向他们了解本班学生课堂纪律，学习成绩情况，形成统一的教育力量。
- 7、建立与学生家长联系，协调对学生教育和管理。

要想引导学生向好的方向发展，克服不好的方面，首先必须深入了解每个学生的身体、思想状况和原有知识水平，了解他们的兴趣爱好，性格特点和家庭情况，然后加以分析，综合。

如新接手的新班主任，必须先了解这个班基本情况：人数，男女，年龄状况，政治面貌，担任干部情况，受过奖励处分，学习成绩，特长爱好，健康状况，家庭地址，电话，家长职业，经济状况等。

根据学校工作计划要求，联系本班实际，先订好一个学期工作计划，然后每周要有具体的计划，计划必须做到方向、任务明确，措施具体、切实可以。

2、培养积极向上、勤奋好学，团结友爱的班集体。

班级的发展，一般由松散期、成长期、成熟期和完善期四个

阶段组成，前两个阶段对班级建设至关重要，新生入学后第一学年，一定要抓住这一关键期，制订相应的班级目标。班级目标要符合本班实际，能为同学所接受，有一定鼓舞作用，而且学生经过一定努力可以实现的。

3、选好、用好干部。

班级能否成为奋发向上，团结友爱集体，形成良好的班风，很大程度上取决于班干的工作能力和模范带头作用，因此，要挑选具备一定组织工作能力，能团结同学，表现学习好，能以身作则，起模范带头作用的同学担任。

4、要组织和开展集体活动，培养集体主义精神和团结友爱等优良品质。如参观，游览，访问，晚会，主题活动等。

5、要形成正确舆论，树立良好班风，抓好班级规章制度建设。日常行为、道德行为在班级应有一个共同标准，形成一种舆论。不正确行为出现时，会受到批评，抵制，帮助，形成一种风气。班级应建立目标管理制度，如组织纪律，环境卫生，出勤记录，学习情况，轮值制度，日常事务等进行量化管理评比，在班内形成舆论监督，促进良好班风形成。

6、加强班级文化建设

班级文化作为校园文化的重要组成部分，包括班级环境的布置，班级活动的开展等。

(1)环境的潜移默化

(2)主题班会是统一班级目标的重要途径和方法。

做好后进生转化工作，对班集体形成和巩固有巨大影响。

一年级新生，积极性高，思想单纯，应从学习上着手，严抓

他们学习纪律，激发他们的积极性，不断检查他们的学习和成绩，创造一些竞争机会，比学习，比纪律，比品德等。

二年级学生思想开始变得复杂，竞争意识，学习积极性减退，中专学习压力不大，容易出现松懈现象，对他们要加强思想教育，另一方面要加强检查督促，端正学习态度，鼓励他们提高学习成绩。

三年级学生，思想波动较大，他们面临强化理论与技能综合训练与毕业、升学、就业的矛盾，存在着自己是否适应社会的顾虑。

要从社会形势来教育他们，正确面对现实，确信知识是有用的，中专生也同样受到用人单位欢迎，引导他们正确处理毕业、升大、就业关系，以保证他们的毕业水平。

现在在金融危机下，其实对中专生也是有一定好处的，因为一般的企业和公司都对本科大学生的高目标感到无力聘请，而要求不高的中专生却有着自身多学的技术和能力，受到了企业和公司的青睐，这是我们多年艰苦教育的成果，我感到十分的欣慰。

总之做好一个中专职业学校的班主任不好当，但是我会努力的，这么多年的班主任工作经验给我提供了极大的帮助，让我如何辅导好学生和保持好和学生之间良好的关系，我为自己的成果感到骄傲。

在以后的工作中我一定会更加的努力工作，不辜负社会、学校、学生家长、学生和自己本人的期望，他们的关注是对我的压力和对我的动力，我相信我做的会更好的。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇三

通过一年的幼儿园生活，幼儿的自理能力有了较大提高，良

好习惯逐渐养成，认识能力有所发展。但是因家教环境影响，特别是那些常年与祖辈生活的幼儿，动手能力较差，社会交往技能差。在总结了上学期工作经验，围绕本园《保教工作实施计划》以及《中班组教研工作计划》和本班具体特点，我班3位老师共同协商，制订如下计划。

二、班务工作重点：

1、美化教室，丰富家园联系栏的内容，设置一个有本班特色的活动区——美工角。

2、增加活动器械，提高间操质量。

3、提高幼儿生活自理能力，特别是自我服务能力：收拾餐具、洗碗、折叠整理被盖。

4、加强幼儿良好品德行为习惯的培养，培养他们爱家人、爱集体、爱祖国的情感，知道遵守规则，形成初步的社会公德意识，做个“五小”公民。

5、据家长和幼儿的需要增设优质服务内容，增设小药箱。

1、让幼儿尽快适应新环境，巩固已养成的良好行为习惯，并培养其自我服务能力。

2、详尽填写班日志，做好接送、吃药、尿裤、安全事故的记录。

3、每周周五三位老师一起进行一次班务会，分析本周工作情况，调整、改进工作方法及进程。

1、家园联系栏：除月目标、周计划、家教小知识等外，还根据教学需要设置了英语专栏。结合本园办园特色添加了优质服务栏。

2、活动区：设玩具区、体育区、娃娃家、，美工区为本班特色活动区，内容有折纸、泥工、彩墨画、蜡笔画。体育区将增设自制的毽子、飞盘。利用家长资源收集材料，每月更换或添设。

3、教室布置：在原有的基础上进行更换，让幼儿参与环境美化，做到有班级特色，体现以儿童为本的教育目标，同时让幼儿有温馨感和主人翁感。

（一）健康领域

- 1、强化幼儿良好的生活卫生习惯。和品德行为习惯继续
- 2、培养幼儿自我服务能力：擦桌子、洗碗、整理床铺。
- 3、加强幼儿安全教育，知道远离生活中不安全的地方，积累“注意安全”的生活经验。
- 4、练习投掷、滚球、平衡等动作。

（二）语言领域

- 1、能集中注意力，耐心倾听别人的谈话，不抢着讲，不乱插嘴。
- 2、乐意与同伴交流，能大方的在集体中说话。
- 3、逐步学会理解图片表示的事件顺序。
- 4、学习用简单的反义词表示相反的意思。

（三）科学领域

- 1、尝试从不同角度观察物体，并用语言描述。

2、获取探索事物规律的经验。

3、巩固对几何图形的认识，发展幼儿的分析判断能力。

4、正确认读数字1~10，感知5以内数的形成，比较5以内数的数量关系。

（四）社会领域

1、学习适应新环境，体会到自己的成长。

2、愿意与同伴分享自己的东西。

3、能遵守成人提出的规则，引导幼儿学会自我控制。

4、引导幼儿了解周围的社会机构，激发幼儿爱家乡、爱家乡人的情感。

（五）艺术领域

1、学习和着音乐节拍根据歌词内容进行歌表演。

2、积极参加音乐游戏，体验活动带来的快乐。

3、鼓励幼儿去感知线条的变化，并根据其变化进行大胆的联想。

1、针对情况能主动及时地与家长沟通、联系，交流教育心得。

2、办好家庭与班级的联系栏，宣传家教科学知识、指导方法、争取家长对班级工作的支持、配合。

3、定期召开家长会、面对面的与家长进行交流。

1、积极参加园内各项业务学习，深刻领会《纲要》精神，认

真学习专业技能。

2、班内三位老师密切配合的同时，明确责任，保质保量的完成每天的工作。

3、根据班内自身特点，设置活动区，增添活动材料，组长家长动手制作学、玩具。

4、每周做一次班内情况分析，调整、改进工作方法，详细填写班务日志。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇四

以爱国主义教育为主线，以“行为养成教育”为基础，以“学科德育”、“全员德育”、“校园文化建设”、“预防在校生违法犯罪”为重心，以区德育办要求为指针，以学校三年发展目标为基础，落实《中小学生守则》《中小学生日常行为规范》，形成德育管理网络化，德育目标层次化，德育内容系列化，德育活动制度化。

1、德育管理网络化：形成学校、家庭、社会三结合教育网络。

2、德育目标层次化：根据学校的实际情况，对各个学年的德育目标进行分层，达到教育目的。

3、德育内容系列化：德育教育活动的的内容以学校的三年发展目标为基础，特色活动形成系列。

4、德育活动制度化：活动制度，要求每周一次主题班会或班级活动，每月一次年级或学校集中活动，每学期每年级完成一项德育专题教育，家访制度，让学校德育走入家庭，学校发动教师定期进行家访活动，使学校教育要求为学生家长所了解，同时取得了家长的支持；考评制度，要求平时有检查，

期终有总结，考评按标准通过检查、评比结果同教师评优选模挂钩；科研制度，加强德育科学研究，学习新理论、总结新经验，教师必须人人动手写德育论文，每学期不少于一篇。

5、卫生：以控制常见病、传染病为重点，积极开展健康教育，增强学生自我防护意识，促进综合素质的提高。

6、体育：深入研究课堂教学，发挥学校体育的整体功能，做好两操、三队、两组一歌活动的开展。

7、安全继续完善各项相关的安全制度，杜绝各种安全隐患、安全事故发生。

8、落实《守则》、《规范》、把养成教育落到实处。

9、德育工作形成特色，德育活动形成特色。

10、学生家访率达到80%，困难学生家访率达到100%。

（一）、常规工作

1、分层设定德育目标

一、二年级从行为规范养成入手，重点进行社会公德、诚信、礼仪教育；三、四年级重点进行道德品质教育、责任教育；五年级重点进行道德规范、心理健康教育；初一重点进行心理品质教育；初二初三重点进行纪律教育、法制教育；初四重点进行理想前途教育。

2、确定月主题

1)、三月份主题：行为规范养成教育

2)、四、五月份主题：心理、劳动教育

3)、六、七月份主题：法制、安全、健康教育

3、落实三会

1)、晨会：

2)、班会：

上半年工作计划表 上半年工作计划篇五

20xx年上半年，医院党委在上级党组织的正确领导下，全体中共党员共同努力下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，全面贯彻落实市委“323”工作思路，紧紧围绕“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院管理年开展工作。

一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(一)加强政治教育，提高党员队伍整体素质

1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的场所。

同时，为确保党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《××党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《××日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党

报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进，使他们时刻在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。

2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习。

按卫生部要求建立健全八项制度，拒绝药商、厂商回扣、吃请，不开人情方、大处方；召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会，广泛听取不同意见，融洽医患关系。

3、加强行风管理，落实责任状。

根据××院长与市卫生局签订的20xx年行风建设责任状要求，我院结合医院实际情况，院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状，与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20xx年党风廉政建设责任书，各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，将医院管理年活动、卫生部八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。

为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的先锋模范作用，经医院党委研究决定，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以深入开展 星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机，在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动，推进医院“以病人为中心”优质服务，以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶，用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象，无愧于“白衣战士”的称号。

半年来，一月一次的全院精神文明质量考评结果显示，除了一个科室被扣分外，其余科室都没有被扣分，从3月份开始，有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励，其中，神经外二区获得最高奖励分数，达60分；病人满意率达98%以上，实现优质服务，无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境，以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众信任。

(三) 加强党的组织建设，壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有共产党员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

(四) 加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

上半年工作计划表 上半年工作计划篇六

一、主要目标任务完成情况

(一) 基本养老保险

截止6月底，全市参保企业571户，参保职工60708人，实际缴费人员58089人，离退休人员22774人。1—6月份，基金收入7938万元，其中，当期征收4802万元，清收陈欠1008万元，省级补助1129万元，本市财政补助912万元，滞纳金收入84万元，其他收入3万元，当期基金支出7965万元，当期收支倒挂27万元，历年累计倒挂398万元。

完成三列市20xx年社会保险工作目标进度情况：

1、三列市目标为：养老保险年末缴费人数59500人，比上年

净增缴费人数3312人。6月底缴费人数为58089人，比上年末净增缴费人数1901人，占三列市序时目标的115%。

2、当年征缴基金收入8675万元，比上年增收830万元。1—6月份当期基金收入4802万元，占序时目标的111%。

3、清收陈欠养老保险费753万元。1—6月份实际清收陈欠养老保险费1008万元，占序时目标的268%。

4、年末退休人员社会化管理服务覆盖率确保达到95%。目前，22608名退休人员中已有22269名纳入了社会化管理范围，社会化管理率达到了98.5%。

5、离退休人员养老金社会化发放率和按时足额发放率每月保持100%。目前能在83个银行、邮局网点按时足额发放，没有发生新的拖欠。

6、养老保险稽核人数24035人，稽核面确保达到40%。截止6月底，已稽核企业165户，稽核人数32154人，占序时目标的268%。

（二）工伤保险

至6月底，全市共有827户企业56478名职工参加工伤保险。1—6月份征收工伤保险费56.4万元，共为161名职工支付工伤保险金71.7万元，当期基金倒挂15.3万元，累计结余613.7万元。

（三）生育保险

至6月底，全市共有294户企业41233名职工参加生育保险。1—6月份征收生育保险费46.8万元，共为79名符合计划生育政策生育的女职工支付生育保险金31.2万元，当期基金结余15.6万元，累计结余515.6万元。

二、工作措施

1、探索养老保险关系接续管理，稳住缴费人数总量。近年来，随着我市企业改革力度不断加大，职工的劳动关系通过整体转移、清理规范和解除终止三类形式，进行了大幅度的调整，原有的养老保险关系格局也被打破，特别是解除或终止劳动关系人数的增多，一度形成了参保缴费人数急剧下降的势头。尽管新增参保人数不断增加，但缴费人数仍然上不去。对此，我们清醒地认识到，只有遏制住缴费人数下降的势头，才能从根本上解决“出大于进”的问题，才能为扩大覆盖面打好基础。在上级没有明确规定的情况下，我们探索采取了为解除或终止劳动关系人员接续养老保险关系的办法。我们与企业签订养老保险关系接续承诺，通过企业宣传动员职工接续保险关系；向职工发放社会保险宣传提纲，请职工填写《养老保险关系接续意向书》，在职工自愿的基础上，开设缴费专户，为职工接上保险关系；通过各街道、社区劳动保障事务所、工作站帮助辖区内的下岗、失业人员办理养老保险关系接续手续。养老保险关系接续工作，在一定程度上稳定了缴费人数，同时也使部分虽然再就业，但劳动关系没有明晰的职工保险关系不中断，从而成为劳动关系与社会保险关系相分离的一种有益尝试。1-6月份代征养老保险费3093万元，其中，续保收费总额2227万元，最多的一天收费额高达120多万元。截止6月底，已接续37094人，接续率达91.9%，创历史新高。

2、突出抓好养老保险扩面，拓展社会保险覆盖面。目前，我市养老保险扩面虽有潜力，但空间相对狭窄，原市属以上企业养老保险参保已达99.8%，新成长的企业较少。因此，为稳住存量、扩大增量，我们一是拓展扩面空间，通过市政府发文，将城镇私营企业、个体工商户、实行公司化改造的乡镇企业作为重点扩面对象。二是对全市各类企业分别不同情况，实行分类扩面，对乡镇企业要求逐步推进到位；对外向型企业和招商引资企业，只要开始生产，发生纳税的，就必须参保；对特殊行业和部门的下属企业，主动上门动员，做好跟

踪服务工作；对事业单位转轨的企业，及时做好养老保险关系的转接工作。三是实行上门扩面，到单位现场办公。今年以来，东方市委、市政府领导非常重视社会保险扩面工作，亲自带队到头灶、安丰、梁垛等乡镇协调，做到边衔接边运行。目前，以东强股份有限公司为主的头灶镇的7户企业已参加社会保险，缴费人数达476人，梁垛镇的磊达股份有限公司的社会保险正在办理之中，其他镇的未参保企业也陆续开始参保。四是建立常年扩面机制。全处职工连续几年坚持实行扩面实绩与工资兑现挂钩，人均扩面从去年的每年扩面50人增加到今年的100人，增强了职工养老保险扩面的责任意识，取得了明显的效果。1-6月份养老保险扩面新增1923人，占全年扩面新增任务3000人的64%。

3、切实履行监管职能，狠抓社会保险稽核工作，向管理要效率。在社会保险稽查上，我们成立了社会保险稽核工作领导小组，从结算股、财务股、退管股抽调5名同志组成工作小组，在各企业自查的基础上，从4月中旬开始，分成3个组对全市范围内的参保企业开展参保人数和缴费基数稽核，为了既减少到企业工作的次数，不增加企业的事务性负担，又达到专项稽核的效果，我们改变往年先审核缴费基数、再稽核的做法，把稽核工作与审核20xx年度缴费基数工作结合起来，先对上年实发工资总额情况进行核实，在此基础上核定今年的缴费基数。这样，省去了先审核基数，然后再追加基数的麻烦。对个体工商户、自由职业者以及解除劳动关系的个人缴费者，我们本着“因事制宜，实事求是”的原则，在缴纳当年养老保险费时，根据本人上年缴费基数水平、上年度社会平均工资水平和本人的承受能力，在不低于上年度社会平均工资水平60%的基础上予以确认。截止6月底，已稽核企业165户，稽核职工达32154人。通过稽核，发现有40户企业漏报缴费基数395万元，漏缴养老保险费118万元，现已全部追加入库。

4、加强社区平台建设，保证退休人员社会化管理服务工作高起点发展。一是规范基础管理，制定了一系列规章制度，退管中心建立了三类台账、15种表格和两类卡片，并按人造册，

各社区也相应建立了规范格式化的管理服务制度、管理服务内容、管理服务承诺和管理服务台账，全年共发放退休人员告知书、联系卡41030份。二是开办了二期街道社区和镇劳动保障中心人员培训班，培训达200人次，同时印发了企业退休人员社会化管理服务相关文件和工作指南，从而使各事务所和社区工作人员对企业退休人员基本情况熟悉，信息资料共享，操作流程顺畅，管理服务规范。三是落实收费责任制，针对退管服务费用难以筹集这一难点，我们在社保处内部落实收费责任制，按每人5万元的标准将收费目标下达到各股室每个职工，并与各人的下浮工资直接挂钩。四是在各街道、社区开展“关心退休职工就是关心自己”、“五·一”退休劳动模范座谈会，以及退休人员羽毛球、乒乓球比赛等多种形式的宣传活动和有益于健康的文体活动12次，参加人员近6000人。

5、工伤保险扩面工作措施有力，成效明显。工伤保险扩面工作实行依法参保，应保尽保，以查促保，有效遏止了上半年边扩边减的情况。由于破产、歇业企业解除劳动关系人员逐步增多，加之今年又有两户企业破产，致使参加工伤保险的人数下降，为此，我们一方面加大工伤保险的宣传力度，发放宣传资料12000多份，另一方面，通过市政府发文，按照分期分批到位的原则，实行工伤保险费核增制：第一批从4月份起，对已参加养老保险而未参加工伤保险的231户企业、7829人核增工伤保险费；第二批从6月份起，将自收自支的251户事业单位、6433人纳入了工伤保险范围；第三批从7月份起，我们将对驻乡镇的268户定报企业实行工伤保险费核征。

6、以队伍建设为保障，不断提高素质、创新管理。一是坚持以人为本，狠抓政治、业务学习，通过学理论、学时事、学业务，加强社会保险队伍的政治思想、业务素质和工作作风建设，通过开展创建“文明机关”以及“共产党员先锋岗”活动，进一步落实党风廉政建设责任制考核办法、述廉评廉规定等多项措施，树立了良好的社会形象。三是制定了20xx年岗位目标责任制，分解工作任务，明确工作责任，建立了

分季考核和年终考核相结合，个人考核和股室考核相统一，岗位目标考核、扩面目标考核、收费目标考核和综合目标考核相分离的考核体系。

7、拓展多层面、多形式的宣传阵地，广泛开展社会保险宣传。一是对上对下实行上门宣传。每月向市领导报送《社会保险统计报表》时，向市领导汇报社会保险基金运行情况、养老保险扩面征收情况和需要市领导协调解决的问题，力争领导的关心；下企业向企业具体经办人讲政策、谈程序，争取他们的配合，向职工说参保、明待遇，帮助他们自觉维权。二是通过新闻媒体进一步加大宣传力度，今年4月份，我们在《东方日报》上全文登载《工伤保险条例》及《江苏省实施工伤保险条例办法》，并开辟养老、工伤、生育保险知识讲座专栏，提高了社会保障工作的透明度。三是在各街道社区设点宣传，针对私营个体企业分布散、人专栏员流动性大的实际，在市区先后组织了四次较大规模的劳动保障宣传咨询活动和两次工伤保险专题宣传活动，发放宣传资料14000多份，收到了较好的效果。

8、认真贯彻落实三列社会保险工作会议精神，狠抓社会保险扩面征缴工作。今年5月9日，三列市政府召开了全市社会保险扩面征缴工作会议。三列会议结束后，我们根据东方市委、市政府的部署和要求，组织相关人员讨论学习，全面分析了我市的社会保险形势，对照三列市人民政府盐政发〔20xx〕89号文件要求，对我市社会保险扩面征缴工作中的难点进行了重新梳理，在此基础上制定了我市《关于进一步加强社会保险扩面征缴工作的实施意见》，对我市社会保险扩面征缴的实施范围、建立长效机制和部门联动机制的具体做法，以及如何加强扩面征缴工作的领导和考核等作出明确规定，目前，《意见》的草案已交各有关部门征求意见，近期由东方市政府发文，争取从7月1日起执行。

三、存在问题

1、社会保险扩面工作难度较大，部分企业法人参保意识不强。一是养老保险扩面空间相对狭窄，目前市属以上企业养老保险参保已达99.8%，新成长的企业较少，且这些企业生产经营未能正常运转，整体参保的功能下降。另外，私营企业和个体工商户中已参保人员、未解除劳动关系重新就业人员等人员较多，实际符合应参保条件的人员相对较少。二是扩面对象的变化带来了扩面的难度。随着经济结构的多元化，国有、集体经济基本退出，股份经济和私营个体经济居多数，使得过去依靠政府行政推动扩面的手段收效不明显。一些企业法人在对扩面的认识上还存在种种误区，参保进度缓慢。有的单位只为其管理人员或少数技术人员参保，拒绝为一般员工参保；有的单位认为员工“流失率”高，不愿为员工办理参保手续；部分老职工多、历史包袱重的乡镇企业竭力想参加市级养老保险，而一些员工年轻化、老职工少的乡镇规模企业和新办企业却不愿意参加市级养老保险；随着就业方式的多样化，灵活就业、弹性就业人员日益增多，一些现行的社会保险制度也难以覆盖这类人员，亟待制定相应的政策措施。

2、缴费基数和缴费比例的过高，抑制了解除劳动关系人员养老保险关系的续接工作。目前，养老保险缴费基数按不低于上年职工社会平均工资的60%确定，而实际上，有相当部分职工的实际工资水平低于社会平均工资的60%；再者，从去年开始，我市企业职工养老保险缴费总比例已提高到30%，比邻近的县、市1-2个百分点，从而增加了养老保险扩面工作的难度，也抑制了解除劳动关系人员养老保险关系的续接。

3、社区管理面临实际问题，社会化管理难。退休人员进入社区管理后，医疗问题难以落实，大部分退休人员由于企业破产、关停、倒闭等原因未参加医疗保险，将直接影响社会化管理服务的水平和社会稳定。另外，退管服务费用难以足额筹集到位，破产、关停、倒闭企业及个人缴费窗口缴纳养老保险费的退休人员的退管服务费难以收取，而且所占比例较大，将直接影响社会化管理服务的支撑能力。

四、下半年工作打算

1、以“让更多的人享有社会保障”为目标，扩大社会保险覆盖面。把扩大养老保险覆盖面作为全处工作的重中之重，抓好四项工作。一是对条件成熟的未参保企业的扩面。把各镇定报企业作为重点扩面对象，以各镇劳动保障中心为阵地，实行股室与镇劳动保障中心联动扩面，确保全年扩面新增3000人以上。二是对乡镇企业的参保问题进行专题调研。组织力量对溱东、头灶等镇的养老保险问题进行专题调查研究，按照“分类指导”和“老人老办法，新人新办法”等原则，着眼于扩大保险范围，提高统筹层次。三是对全市面上未参保企业的现状进行调查，按照盐政发(20xx)89号文件精神，并结合南京、温州、杭州市余杭区的做法，推行社会保险费核征制，目前已形成养老保险费核征制的具体实施方案，供东方市政府领导决策。

2、以私营企业和三资企业为重点，大力开展养老保险稽核。根据省市统一部署，实行常规稽核和专项稽核并举，对少报、瞒报缴费人数和缴费基数，按照稽核后的结果重新核定，并移交市地税部门按法律程序清理回收，确保企业养老保险稽核面达60%以上，切实维护参保职工的合法权益。

3、以家住各镇的退休人员为重点对象，开展退休人员社会化管理服务工作。下一步，我们将把各镇退管服务作为今年的工作重点，年内健全完善6个街道劳动保障工作事务所和22个社区劳动保障工作站的后续工作，对社区管理服务的运作规范和效果进行检查评估，实行管理服务全部达标，确保20xx年退休人员社会化管理服务覆盖面达98%以上。

4、以信息手段建立社会保险有效运行系统。按照上级要求，坚持以需求为导向，以应用为目的，以服务为出发点的原则，完善局域网建设，实现网上办公功能，有重点分步骤推进我市劳动保障、财政、地税社会保险联网系统，推广使用社会保险邮件系统，提高办公自动化水平。同时，研究制定退管

中心与各街道劳动保障事务所和社区工作站的联网办公，实行资源共享。

5、深入开展“三优”文明窗口服务。我们东方社保处一是保持三条热线畅通，做到参保人员和离退休人员能够及时查询个人账户信息和养老金信息，用人单位和劳动者能够及时咨询有关社会保险方面的政策、业务，社会各界可以随时举报冒领养老金行为。二是进一步加强社会保险结算大厅建设，推广实行敞开式“一站式”服务，规范操作流程和服务标准，推进政务公开，推行事务公开，落实依法行政和依规办事责任制，进一步改进工作方式，提高工作效率和依法办事水平，使我市社会保险工作有一个明显的好转，使政务环境有一个明显的提高。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇七

转眼间20xx年已经过去一半，回顾半年来的工作，档案室在房管中心领导的正确指导、在住建局领导的关心和大力支持下，以全面规范各类业务档案为出发点和落脚点，按照年初制定的目标任务，全体同志高标准，严要求，求真务实，真抓实干，充分发挥妇女“半边天”的作用，不断健全完善制度，创新服务形式，在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大转变，并且较好的完成了各项工作任务，使档案室的各项工作上一个新台阶，为下半年度工作的顺利开展打下了基础。

档案管理人员的档案意识，也使档案的保护环境，库房管理及档案利用等都得到了极大的改善，形成了良好的档案工作氛围，为档案工作实现跨越式发展奠定了坚实的基础。

在日常工作中档案室全体职工都以崭新的姿态、高涨的工作热情认真做好了各类档案的接收、整理、保管工作。共接收整理业务交易中心、大王房管所、开发区房管所、转交各类业务档案2596起，其中转移登记957起，抵押391起，初始登

记73起, 变更登记20起, 按揭抵押登记1029起, 商品房预售124起, 租赁登记1起, 开发项目登记1起。接收整理产权股转交乡镇私房确权档案58起。接收整理拆迁办转交20xx年度潍高路拆迁档案346起。办理房屋抵押注销登记420起, 产权注销登记59起, 修改产权档案65起。接收入录法院查封登记17起。建立电子档案1566件, 拍摄图象31320张。协助开发股进行廉租住房补贴住房查询工作65户。

档案利用服务。档案室共接待查档近1000多人次、利用档案共1000余卷, 出具房产证明910, 收取查档费共25848元, 占总经济任务的85%, 优质服务受到广泛好评。

档案室对待统计工作切实提高思想认识, 全面、认真地做好了各项数据统计工作, 确保统计数据高水平、高质量。截止目前档案室定期完成了20xx年1-5份月报及季报, 共统计产权产籍工作统计报表、房地产中介机构业务统计报表、行政事业性收费完成情况表统计报表工作等各类房屋报表15起, 向市房管局统计数据7起。

1、抽掉2人积极参加我县城市建设拆迁改造工作, 先后参与了潍高路立交桥片区拆迁及广饶街道北高村拆迁工作。

2、抽掉1人参加省和谐城乡建设检查材料准备工作。

下半年档案室在继续做好各类档案的接收、整理、归档工作的同时完成以下工作。

1、完成10年度局文书档案的接收整理、目录微机录入工作。

2、积极做好各类房屋的统计工作

3、积极配合中心各股室开展好各项工作。

4、做好领导交办的各项临时性工作。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇八

20xx年上半年，街道在区委、区政府的正确领导下，按照“党建领航、经济提质、民生改善”工作要求，真抓实干，克难攻坚，实现了经济和社会各项事业的全面发展。

1. 重点项目稳步推进。上半年街道积极开展迎接创建食品药品安全示范城、百日大会战环境卫生整治和全国文明城市创建工作。通过结合实际，多举措实施重点工作推进，一是实行日常巡查制度，每日进行保洁和清理，力求有效整治辖区环境卫生。二是督促辖区物业公司保持居民小区清洁；对重点整治区域联合各相关职能部门不定期的开展联合整治。三是在辖区xx山、蟠龙山、灯台山、箭盘山设置4个地质灾害检测点，有机结合定期巡查和雨天每日巡查机制。

2. 经济指标完成良好。预计实现经济指标“双过半”。预计6月累计完成固定资产投资1亿元，招商引资7500万元，完成区任务率50%，达到“双过半”。

3. 民生政策全落实，社会保障全覆盖。一是从严规范

做好低保救济和发放工作。截止5月，发放低保金442户次、581人次、27.1109万元；解决39个低保户、低收入家庭看病难的问题，共发放医疗救济金额8.5313万元；发放廉租房补贴金额26410元，新市民租房补贴64500元；发放优抚对象定补经费222户次、222人次、127747元；发放老年人高龄补贴214750元；共发放特困对象救助金75人次，6.42万元。二是确保计划生育各项责任指标的完成，做好信访维稳工作，确保政策平稳实施。为辖区创造良好的人口环境。全力以赴做好特殊家庭人群的关怀与帮助工作，特殊家庭维稳工作取得良好成效。按照工作部署，开展了春节慰问、端午节等活动，落实惠民政策的同时适当宣传全面两孩政策的重大意义和科学内涵。由于工作的措施到位，相关工作得到上级部门的高度肯定。三是认真落实就业创业援助政策。动员8名居民参

加xx区组织的两期的创业培训班。参加3场专场招聘会，组织17家用工单位进场招聘，提供用工岗位412个。推荐5家单位参加自治区创业项目库的征集，推荐半月湾月子中心和大润发成为柳州市扶贫基地企业。

4. 为民服务创新开展。一是大力实施惠民项目，通过征求意见、居民评议、公示等程序筛选确定群众最关注、最急需的惠民项目，并利用惠民资金向社会购买服务，着力解决了辖区“三不管”地带、三无小区等环境卫生问题。围绕居民多年的覃家大院惠民工程今年5月也顺利完成。二是创造性地开展多种形式的文体活动，极力打造和谐、温馨街道、社区。以计生防艾、普法宣法、安全、政法综治宣传、民族团结并结合各大节日等为主题，开展形式多样的文艺汇演，不仅丰富了居民的娱乐生活，还能满足辖区群众日益增长的精神文化需求和提高辖区人民的身体素质。

5. 深化平安建设工作，推动综治司法、安全生产工作有效开展。一是在辖区内组通过不定期下户走访宣传、发放宣传资料，邀请辖区民警来社区给居民们讲解防盗、抢、防诈骗等安全防范知识及反邪教知识为进一步提升公众安全感。二是全面提升综治宣教工作，在各级各类媒体发表政法、反邪教宣传稿件102篇。三是开展“法律进学校”宣传活动，邀请律师来到二十五中进行法制宣传讲座。我街道还在各社区建立了“律师进社区”工作室，紧密落实“律师进社区”工作，接待群众700多人次。街道组织开展各项安全生产专项行动大检查约9次，查出隐患630余处，并通知受检单位及时整改。年初检查上报区政府三级安全隐患23处，所有隐患点在20xx年5月31日前已全部整改完毕。四是从1月起，大力度开展预防一氧化碳中毒安全工作，通过春节游园、文艺演出、张贴温馨提示，使用移动音箱走街串巷播放一氧化碳安全提示等方式宣传，从一氧化碳中毒的危害、常见原因、中毒表现、急救常识等方面进行全方位的宣传，提高居民们的安全防范意识和自救互救能力，并多次深入到居民家中对他们使用的煤气设备热水器逐一进行检查，对检查中发现的问题提出整

改意见，并做好记录，提醒他们注意燃气安全使用事项。

1. 持续加强推进党建领航工作，提升队伍素质，增强服务效能。
2. 继续着重做好创文明城和环境卫生整治工作。
3. 全面完成经济指标任务。
4. 深入开展安全生产日常检查、巡查及专项排查。
5. 积极配合上级对辖区内区域的各项工作，完善街道服务、促进街道全面发展。
6. 扎实做好矛盾纠纷排查、化解和维稳工作，切实维护辖区的稳定。
7. 加强流动人口管理与服务工作。
8. 抓好服务，努力提升公众安全感和满意度。

上半年工作计划表 上半年工作计划篇九

一、在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低药品价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

二、对于非现款供货单位发货遵循少量多次的原则，充分利用供方信贷期。

三、发货方式尽量以送货上门为主，尽量减少物流费用。

四、降低现款供货，寻找新的供货来源。

五、稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商，为公司做

大做强做好积极准备。

六、以遵循gsp为标准，力争更好的做好质管部和供应商之间的桥梁。

七、做好物价工作，多方采集消息，提高市场嗅觉能力。

八、贯彻公司宗旨，做好招投标工作，为占领更多的市场份额而积极努力。

九、对于周期性及流行性的疾病做好更加充份的准备。

十、继续做好销售内勤工作，仍然坚信一个出色的内勤是十个乃至更多优秀销售员的坚强后盾。

新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情。我似乎已经看到了我们部门变得强大的光芒，我将留取精华，摒弃糟粕，不纯为了完成任务而工作，要以创造更多利润来提升自身价值。我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与公司全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！