

最新能力提升措施 工作计划和能力提升计划(通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

能力提升措施 工作计划和能力提升计划篇一

1、明确个人的职业发展规划。

2、明确年度要提升的职业目标（目标岗位）。

1、结合去年的工作心得（能力不足，犯错误的工作项等）明确提升的能力点。

2、对照目标职业（岗位）的要求找出差距，明确需要学习补充的能力点。

如是职业生涯规划，需要有比较具体详细的和一定专业性的分析总结。

如果每周进步1%，一年就会进步超过50%，如果每天进步1%，一年就会就进步超过350%。

你相信个人的成长能有多快？

在我遇到对我影响最大的第一位导师的时候，我在3个月内的成长超过之前3年的成长总和。

在于“一定要”和“有必要”，我举个学习英语的例子，我

的一个梦想是要学好英语，但这件事情是“有必要”，目前还不是“一定要”，所以我很想学好英语，却没有把它放入我的日程安排当中，只是放在关注圈当中，持续关注这方面的信息，但我没有天天背单词，也没有专程的英语学习时间，这就是两者的差别。

“一定要”就是自己一定要做的事情，会安排专门的时间在这上面，会优先处理这件事情“有必要”就是想起来的时候会动一下，想不起来的时候就会往后推的事情。

能力提升措施 工作计划和能力提升计划篇二

通过诊断测评，我在信息技术方面的知识还非常欠缺，平时在具体的课堂教学中也喜欢利用多媒体课件来开展教学，但在信息技术运用能力还有待需提高，希望在此次培训中能收获满满。

1、通过学习，提高自己对信息技术在英语教学中应用的理解能力和操作能力，提升自己的信息技术应用能力水平。

2、能够熟练掌握基本的信息技术知识、掌握教学中常用软件的操作流程和方法，熟练应用于日常教学之中。

1、严格按照本次研修的日程安排进行基本知识技能的学习。

2、除统一安排学习外，自己找时间加强理论学习和具体实践。

3、坚持在学中练，练中学，切实提高自已的信息技术应用能力。

4、保证学习时间，坚持每天至少学习1—2小时，认真完成培训期间各项任务和作业。

5、多与同行研讨交流，取长补短，不断总结和反思，不懂的

地方及时通过上网查询或向专家、同行请教。

6、养成网络学习习惯，树立终身学习的理念，为自身的可持续发展奠定基础。

能力提升措施 工作计划和能力提升计划篇三

中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化交通运输综合行政执法改革的指导意见》以后，临沂市作为全省改革试点单位，按照省、市部署，积极稳妥、紧凑有序推进交通运输综合行政执法改革工作。交通运输综合行政执法改革工作已经从整合组建执法队伍、破除机构重叠和多头多层重复执法的改革期，转入厘清职责职能、构建高效运行综合执法机制、增强素质能力的新阶段。因此，我们根据交通运输部、省交通运输厅的安排部署，研究起草了《行动方案》，从20xx年开始利用三年左右时间，在全市交通运输系统开展综合行政执法队伍素质能力提升行动，尽快实现综合行政执法改革由“物理整合”向“化学反应”转变，加快建立一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合行政执法队伍。

《行动方案》提到的素质能力是指交通运输综合行政执法队伍依法履职、严格规范公正文明执法所必须的基本素质和能力，主要包括政治素质、专业素质、执法能力、服务能力、基层基础等。《行动方案》重点围绕上述这几个方面，制定了一系列提升举措，力争到20xx年，实现执法人员素质明显提升、执法能力和水平明显提高，执法权威和公信力明显增强、执法队伍社会认可度和群众满意度明显上升。

（一）政治素质建设

政治素质是交通运输综合行政执法队伍必须具备的核心素质和基本素质。把讲政治作为统领，引导执法人员把好理想信念总开关，牢固树立执法为民的理念，严守政治纪律和政治

规矩，深入开展社会主义核心价值观和社会主义法治理念教育，切实做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。同时，加强基层党组织建设，推动具备条件的综合行政执法队伍把党组织建在执法大队上，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

（二）综合素质建设

在提升法治素养方面，抓住领导干部这个“关键少数”，全面推行综合行政执法机构领导干部学法用法制度，规定领导班子成员每季度安排集中专题法律学习一次。将宪法、执法常用法律法规知识作为执法人员培训考试的重要内容；组织执法人员参加法庭旁听、录制法治学习微视频、开展法治征文等活动，加强执法人员的参与感，提升体验度，切实提升执法人员运用法治思维和法治方式开展工作、维护稳定、化解矛盾的能力和水平。

（三）执法能力建设

加强执法队伍岗位训练。开展执法人员体能达标测试，以及执法全过程现场训练工作。分层级组织执法能力比赛活动，突出考核现场执法能力和水平。采取各单位交叉互评的方式，定期组织开展执法案卷评查活动。提升执法规范化水平。主动接受社会监督，进一步细化我市行政处罚自由裁量标准，全面落实行政执法“三项制度”。完善行政执法争议救济途径。规范行政应诉工作，维护人民群众合法权益。严格依法依规开展应诉答辩工作，由行政机关负责人或其他适格代理人参加诉讼，支持法院独立审理案件，尊重并严格履行生效裁判。

（四）服务质效建设

试行包容审慎监管，动态调整交通运输执法领域“不罚”和“轻罚”清单，围绕执法重点环节开展说理式执法，减少

和避免执法冲突。拓宽群众监督渠道，搭建新媒体监督平台，利用12328交通运输服务监督小程序，聘请群众监督员，发放执法评议卡，广泛开展执法效能评议，接受人民群众监督。强化层级监督考核，深入推进交通运输行政执法评议考核制度，落实考评结果反馈机制。创新为民便民利民执法方式，开展大调研、大走访活动，组织开展执法体验周、基层站所开放日等活动。

（五）基层基础建设

能力提升措施 工作计划和能力提升计划篇四

我局于11月底完成了两要素自动站升级改造，新增了风向风速监测能力；在五矿、水清新增了四要素自动站，全面完成了建设任务。在长江岸边、博物馆新增了气象实景监控摄像头，提高了气象服务能力。

始终把自动气象站的维护管理工作列入汛期日常工作的重点，落实专人对全县自动气象站进行维护，保证24小时内解决故障，现全部自动站运行情况良好、数据传输及时，国家站全年传输及时率达，区域站为，单雨量站为，为江安防灾减灾做出了积极贡献。

（一）加强防灾减灾服务体系建设，建立防灾减灾长效机制。打造高水平、现代化、功能完善的综合气象业务服务平台，提高气象预测预报能力；加强“农村气象灾害防御和农业气象服务体系建设”工作力度，做好气象防灾减灾宣传工作，增强全社会的防灾减灾意识。

（二）加强气象防灾减灾能力建设，做好水清炮点现代化建设□20xx年建成标准化炮点。

（三）继续推进为农服务“两个体系”建设，提升为农气象服务能力和农村气象灾害防御水平。

（四）做好20xx年汛期气象服务工作，做好为县委、县政府以及各部门的决策服务，加强与各个部门的联系，密切监视各种转折性、灾害性天气，进一步开展精细化天气预报，做好灾害性、关键性、转折性天气预报服务，以及重大社会活动气象保障服务工作和农事关键期预报服务工作。

能力提升措施 工作计划和能力提升计划篇五

干部素质提升年活动以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，大力倡导提出的八个方面良好风气，进一步提升教体系统干部队伍的基本素质，为办人民满意的教育提供坚强的组织、人才保证和智力支持。通过开展干部素质提升年活动，进一步提升广大干部、教师的六种能力和六种意识。即：把握政治方向的能力、科学决策的能力、创新发展的能力、依法行政的能力、落实科学发展观的能力、构建和谐社会的能力；发展意识、责任意识、大局意识、服务意识、法制意识、求真务实意识。教体系统干部素质提升年活动要坚持领导带头，全员参与，突出重点，务求实效的原则。

（一）大力开展培训活动

1、利用暑期办好六个培训班。一是校长、主任培训班，对各完全小学以上的校长主任进行新理论、新知识培训，探讨如何做好校长、主任，并撰写体会文章1篇以上。二是骨干教师培训班，发挥骨干教师的示范带动作用，努力提高全县教师的业务水平。三是班主任培训班，旨在增强班主任的管理意识，提升班主任的管班水平，促使全县班主任工作再上一个新台阶。四是新教师培训，新招录的高中教师要全员参加。五是优秀教师培训，年度考核为优秀的教师全员参加。六是高中课改教师培训，高一年级的教师全员参加。请各校在六月一日前将符合条件的所有参训教师名单上报县局干部素质提升领导小组办公室。

2、利用暑假抓好师德教育培训。今年我们继续在暑期收假前集中培训3—5天进行师德教育。培训的重点内容是^v^以来^v^提出的一系列重大战略思想，提出的八个方面良好风气，坚持科学发展观，构建社会主义和谐社会等有关理论以及履行岗位职责所必需的文化素养、业务知识、政策法规和基本技能。要通过教育培训，岗位自学，使广大干部的政治素质、业务知识、法律意识、政策水平、岗位技能和实践能力都有新的提高。要求各校全年内部集中培训3次以上，每个干部学习笔记不少于5000字，结合工作实际，撰写调研文章2篇以上。

（二）深入开展干部作风教育活动

干部作风教育活动分思想动员、学习提高，征求意见、对照检查，整改提高、建章立制三个阶段进行。

1、思想动员、学习提高（4月下旬至6月30日）

各校分别召开班子会和全体教职工会议，对本单位的干部作风教育活动进行安排部署和思想发动，利用多种形式加大宣传，形成浓厚的舆论氛围。分别制定干部教育培训方案和干部个人学习计划，认真组织开展学习培训，把学习贯穿作风教育活动的始终。学习的重点是：《党章》、在中纪委七次全会上的讲话□□^v^中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等重要讲话和论述。

2、征求意见、对照检查（7月1日至9月31日）

主要对照以下四个方面：一是进取精神不足。有的不学习不思考，缺乏工作激情，满足现状，被动应付，得过且过。二是责任意识不强。有的干工作做表面文章，弄虚作假，虚报浮夸；有的见利就上，遇到矛盾就让，甚至推诿扯皮，拖拉疲塌。三是大局观念淡薄。有的私心严重，自以为是，重小团体利益；有的缺乏共荣共耻意识，甚至惹事生非。四是自

律意识淡化。有的不给好处不办事，给了好处乱办事；有的用公款讲排场比阔气，贪图享受等。按照提出的大力倡导八个方面良好风气的要求，重点查找领导班子及干部个人存在的问题，广泛开展批评与自我批评，剖析思想根源，找准问题症结，明确努力方向，做到边查边改。重点把握以下三个关键环节：一是广泛征求意见。采取个别谈话，召开座谈会、发放征求意见表、深入实际走访调查等形式，广泛征求干部群众和服务对象的意见，搜集整理后，报县局领导小组办公室。二是认真开展自查。要深入开展谈心活动，认真查找干部作风方面存在的问题，尤其是领导干部要带头查找问题，敢于面对问题、不怕揭丑。三是开好对照检查会。要根据征求的意见、查找的问题，在单位全体干部职工会上进行对照检查，开展批评与自我批评，制定落实整改措施。对照检查会后，各校将对照检查情况书面上报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、整改提高，建章立制（10月1日至11月30日）

对作风教育活动中反映出来的问题，认真进行梳理归类，并结合实际，制定加强干部队伍建设的具体措施和办法。形成切实可行的整改方案，集中进行整改，着力解决好影响本单位团结稳定和改革发展的突出问题，向干部群众公布整改情况，接受社会监督。进一步健全和完善加强干部作风建设的有效制度，从源头上预防和治理干部作风中存在的问题。

干部作风教育活动结束后，县局将采取问卷调查的方式，对各校改进干部作风、推进工作落实情况进行民主测评，群众满意度达不到要求的，要限期进行重点补课。

这次干部素质提升年活动范围广、任务重，各学校必须按照县局的统一要求和部署，高标准，严要求，切实加强领导、精心组织、周密安排，强化措施、狠抓落实，务必取得实实在在的效果。

1、要统一思想认识。提升干部素质是推动县域经济社会发展的现实需要，是加强校长队伍建设和教师队伍建设的有效途径，是加强党的执政能力建设的内在要求。全县各级各类学校一定要充分认识提升干部素质的重要性和必要性，认真组织开展好这次干部素质提升年活动，进一步提高教师队伍的整体素质，推动我县教体事业健康发展。

2、要落实领导责任。县局成立了教体系统干部素质提升年活动领导小组：由局长任组长，党委书记任责任组长，党委副书记任副组长，其他班子成员及副科级以上领导干部为成员。领导小组下设办公室，抽调4名同志负责具体办公。各校也要成立相应机构，按照县局的统一部署，积极搞好宣传发动工作，在活动中紧密结合实际，针对本单位发展中的突出问题和干部的思想特点，认真制定活动方案，并将本单位干部素质提升年活动方案于5月10日前报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、强化督查指导。各校领导小组要加强对干部素质提升年活动的领导，领导小组办公室要发挥牵头抓总，统筹安排，协调服务的作用，加大督查指导力度，推动工作落实。对干部素质提升年活动行动迟缓、流于形式的，单位主要领导要向县局活动领导小组写出书面检讨，并限期整改到位。

4、灵活活动载体。各校在活动中要灵活方法，创新载体，结合工作实际，积极开展“素质竞赛”、“读书活动”等各类主题活动，全面提升干部队伍素质，推动各项工作深入开展。

5、加强制度建设。各校要以干部素质提升年活动为契机，建立完善本单位干部教育培训和作风建设长效机制，进一步巩固活动效果，达到干部长期受教育的目的。