

合同定金范围(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

律师聘用协议书(7篇) 篇一

乙方：_____

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每月 元。

（三）全年端午节、中秋节、春节三节甲方慰问乙方。

四、乙方的权利与义务

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

3、食堂员工实行聘任制，合同每_____年签订一次。

4、食堂员工为临时工，工资实行包干，每月工资600元，按月发放。

5、寒暑假不享受工资待遇。

6、全年端午节、中秋节、春节三节学校进行慰问。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前____月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 旷工时间超过一天的；

4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决合同一经签订具有法律效力。合同期未届满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

_____年____月____日

律师聘用协议书(7篇)篇二

乙方(临时工)：

一、甲方因生产(工作)需要,按照国家、省、市招用工有关规定,同意招(聘)乙方为本单位临时工。甲乙双方根据xxx平等自愿、协商一致xxx的原则,签订本协议,共同遵守履行。

二、协议期从 年月日至年 月 日止,其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止共 个月。协议期届满,本协议自行终止。

三、工作任务及条件

1. 乙方同意甲方安排, 在岗位承担 工种。因生产(工作)情况变化, 甲方可调整乙方工作岗位, 如乙方无正当理由, 应服从甲方安排。

2. 甲方应根据乙方的岗位工种, 向乙方进行安全生产教育及上岗前培训, 并提供符合劳动安全卫生要求的劳动条件和作业场所。

四、劳动时间和报酬

1. 甲方实行规定的工作时间制度。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班加点的, 在保障乙方身体健康的条件下, 经与乙方协商后进行。

2. 甲乙双方协商, 确定按下列第 种工资形式执行。

(1) 计时工资。乙方试用期日工资标准为 , 试用期满根据乙方岗位定为 , 以后按企业工资分配制度调整工资。

(2) 计件工资。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

3. 甲方定每月10日为发薪日。

4. 甲方安排乙方加班加点, 无法安排补休的, 按规定发给加班加点工资。

五、福利待遇

1. 乙方任职期间, 享有同甲方全职(正式)人员同等的福利待遇。

2. 其它福利待遇。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度, 甲方有权对乙方履

行制度的情况进行检查、考核和奖惩。

七、劳动协议的解除

1. 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动协议:

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2) 严重违反劳动纪律或规章制度的;
- (3) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2. 有下列情况之一的,乙方可以解除劳动协议:

- (1) 在试用期内
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
- (3) 甲方未按照劳动协议约定支付报酬或者提供劳动条件的。

3. 除1、2款规定外,任何一方提出解除劳动协议,均应提前30天书面向对方提出。

八、违约责任

1. 协议期内,乙方依第七条第一款(2)、(3)、(4)项规定被解除劳动协议,或乙方违约,须向甲方支付违约金。造成甲方直接经济损失的,乙方应予赔偿。

2. 协议期内,乙方依第七条第二款(2)、(3)项规定解除劳动协议,或甲方违约,须向乙方支付违约金。造成乙方经济损失的,甲方应予赔偿。

九、双方认为需要约定的其他事项

1. 乙方在职期间或离职后,不得泄露公司秘密,如乙方泄露公司秘密,造成甲方损失的,甲方有权追究乙方法律责任和赔偿甲方由此引起的全部经济损失。

赔偿。

3. 其它约定

十、本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):乙方(签章):

代表(签章):

协议签订日期 年月日

律师聘用协议书(7篇)篇三

户籍所在地实际居住地通信地址邮编

联系方式及电话

(说明:若乙方联系方式、通信地址及电话发生变更,应在发生变更之日起三日内通知甲方)

第一条甲方聘用乙方的期限为年,自年月日至年月日止。其中,试用期自年月日至年月日止。

第二条权利和义务

(一)甲方的权利义务:

- 2、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益；
- 3、履行本合同各项规定，实现对乙方的承诺；
- 4、按时发放乙方的报酬。

（二）乙方的权利义务：

- 1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利；
- 2、有对甲方工作提出建议、意见的权利；
- 3、服从甲方的管理，遵纪守法和遵守甲方各项管理规章制度；
- 5、根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业；
- 6、因乙方过错或无正当理由终止合同造成甲方及当事人损失时，乙方应承担赔偿责任。

第三条工资待遇：合同期内，甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为元人民币。试用期工资为元人民币。

第四条甲乙双方应当执行国家标准的工作时间制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

第五条乙方按国家规定享有法定节假日。

第六条合同的解除

（一）对乙方有如下情形之一者、甲方有权解除本合同：

- 1、乙方缺乏履行职责能力，不能完成相应的工作任务；

- 2、违法乱纪，违反职业道德；
- 3、责任心不强，严重失职或承办法律业务出现严重质量问题；
- 4、当事人或有关机关投诉超过三次，且投诉属实者；
- 5、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改者。

（二）有如下情形之一者，乙方有权解除本合同：

- 1、甲方在能力范围内不维护乙方的合法权益；
- 2、甲方不履行合同规定实现其承诺，克扣乙方应得的报酬。

第七条陈述和保证

（一）甲方的陈述和保证

甲方向乙方陈述和保证如下：

- （1）其是一家依法设立并有效存续的律师事务所；
- （3）本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

（二）乙方的陈述和保证

乙方向甲方陈述和保证如下：

- （2）本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第八条违约责任

（一）甲方的责任

- （2）如果甲方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义

务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

（二）乙方的责任

（1）如果乙方未按本协议履行应尽义务，则甲方有权解除合同；

（2）如果乙方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

（3）乙方违反工作纪律或违反律师职业道德和执业纪律规范等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师事务所声誉和形象的，甲方有权给予行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第九条保密

一方对因本次聘用律师助理而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露。

第十条补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第九条不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十二条本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法定代表人（签名）：

签订日期：

律师聘用协议书(7篇)篇四

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

联系电话：

乙方(受聘人员)

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)和规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第 项执行：

(一)本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(一)甲方聘用乙方在 部门从事xx岗位的工作。

20

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其

工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合

同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三)双方共同约定的其他违约责任条款

1□

2□

(一)

(二)

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

合同登记机关(盖章)： 登记人(盖章)：

登记日期 年 月 日

律师聘用协议书(7篇)篇五

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5) 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

代表： _____

_____年____月____日

乙方(签名)： _____

_____年____月____日

律师聘用协议书(7篇)篇六

地址： 姓名：

身份证号码：

现住址：

一. 甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二. 合同期限：

1. 合同期限月年月

2. 试用期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三. 工作时间：

1. 甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2. 甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3. 法定节假日需安排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四. 工资待遇(包含医保、社保)

1. 乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2. 工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资(如遇节假、休息日则提前发放)。乙方应按规定交纳个人所得税。

五. 劳动保护及劳动条件

1. 甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
2. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。
3. 甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位(工种)工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。
4. 甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六. 甲方对乙方的原则要求

1. 切实遵守医院制定的各项规章制度。
2. 严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。
3. 爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。
4. 不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七. 乙方的主要工作

1. 日常门诊工作：
2. 住院患者治疗、管理工作；
3. 根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救；
4. 根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传(如：电台、电视台、报刊、杂志等)时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

八. 合同的变更、解除和违约责任

1. 经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2. 有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (1) 在试用期被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反法律、法规及医院规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；
- (4) 因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留；
- (5) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的；
- (6) 因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3. 有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

- (1). 试用期内；

(2). 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(4). 甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；

(5). 甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

4. 违约责任：

(1) 甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

(2) 乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

(3) 乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九. 福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十. 合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

十一. 甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1. 甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。
3. 乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。
4. 乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。
5. 医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二. 本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三. 本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四. 本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。(涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书)

甲方盖章： 乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年月日至 年月日止。

甲方盖章：