

2023年行政转正申请书版本要求 行政转 正申请书(模板5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

税务局年度工作计划篇一

一、以税源管理为抓手，税收收入取得新突破

我局从“税收服务经济发展”的大局出发，改进服务举措和征管手段，在实现税收收入稳定增长的同时，为税源的不断壮大和产业结构的转型升级提供了有力保障。

（一）优化服务培税源

成立了纳税服务小组，定期上门服务，解读政策、查找问题、提出建议，帮助规避税收风险，全力扶持基础税源成长。税源的成长也带动了税收的大幅提升。上半年全县共组织入库各项税收11311万元，占年计划13600万元的83.17%，同比增收5352万元，增长89.81%。地方级完成2554万元，占年计划的80.54%，同比增收1063万元，增长71.29%。

（二）政策引导促升级

依法积极扶持企业发展。上半年，我县享受所得税优惠企业10户，累计享受优惠税额314万元；出口退税企业由2015年的37户纳税人增加到42户，共办理出口退税1128.42万元，较去年同期增长47.9%，审批免抵税额693.52万元，较去年同期

增长77%。为企业的技术进步、产业升级、节能减排和资源综合利用等提供了支持。

（三）专业管理促规范

我局把棉花加工行业作为税源专业化管理的项目重点，成立了棉花加工行业一般纳税人税收分析监控组，对疑点问题进行多角度的综合分析，并开展团队纳税评估，以规避执法风险，促进税收增长和税源管理的精细规范。

（四）预警管理保增长

将预警管理和风险管理的理念准确定位于税源控管，积极开展税收预警，实现税收预警与工作督导、行业分析、纳税评估的互动互促，为税收征管提供了精确的导航定向，拓宽了税源管理的视野。

二、以落实政策为重点，征管工作取得新成效

（一）个体征管突出一个“严”字

票管理。我们对全县普通发票使用的现状进行了调研，对发票开具异常，发票开具金额大于申报金额的现象进行了分析，重点加强对家电下乡户发票的管理，杜绝了开具异常现象，二次申报税额增加，上半年家电下乡户申报税额同比增加132万元。同时，做好普通发票换版衔接工作，召开了普通发票网络开具培训班。截至目前，资格认定451户，接口传输4户，开具系统运转正常。三是严格征管指标监督。我们采取分级、分时进行监控，指派到人、落实到户的方式，对征管指标全面整改到位，各项指标得到了改善，征管质量明显提高。

（二）所得税管理突出一个“异”字

根据全县企业现状，实行所得税分类管理。对财务核算不健

全企业，实行核定征收；对财务核算健全企业，分行业探索最低税负预警线；对房地产企业，则通过加强税源清查、日常监控、组织专项评估、稽查等方法逐步规范。上半年，共入库企业所得税款1308万元，比去年同期增收770万元，同比增长584.82%。

（三）重点税源管理突出一个“专”字

我局不断创新管理模式，增强信息沟通和协调，找准切入点，把握关键点，挖掘增效点，建立重点税源专业化管理模式。优化内部资源配置，抽调业务比较熟、政治素质比较高的同志专门对重点税源企业进行评估，提高税源管理的质量与效率；在对重点税源企业进行日常管理的基础上，以指标预警为助力，全面监控企业进展。上半年重点税源共入库4119万元，同比增长60.27%。

（四）农产品购销加工企业管理突出一个“实”字

针对辖区内农产品购销加工行业较为密集的现状，结合本单
3

位实际情况，充分查实、核准农副产品收购发票需求及使用情况，遏制农副产品收购发票使用量和抵扣进项税额的过快增长。同时，利用不同系统的信息进行比对分析，对疑点明确，问题突出的农产品抵扣企业进行实地核查，了解纳税人购销业务的真实性。

（五）信息化建设突出一个“效”字

以技术为抓手，提高征管信息化水平和税款入库效率。财税库银横向联网工作经过前期业务科室的努力，协议签定已涵盖所有出口和辅导期一般纳税人、小规模企业，协议共签订263户，成功笔次1627次，扣缴税款 9846万元，成功率99%以上。

三、以依法治税为核心，执法能力得到新提升

在抓好选案稽查、发票协查、举报案件查处等工作的同时，同时，按照市局部署，突出开展了重点税源检查、大要案查处、打击发票违法犯罪活动三项重点工作，分阶段、按步骤、有条不紊地发挥税收稽查作用。上半年，我局共检查纳税人8户，查补税额209.19万元，占市局分配全年任务的69.73%，同比增加59.22万元，增长40%，案件查实率达到100%，整顿和规范了税收秩序。

（二）做好纳税评估工作

19户次，入库税款152.9万元，入库绝对额位居全市第二位。

（三）做好疑点数据核查工作

为了进一步规范税收执法行为，提高依法行政水平，根据市局工作要求，我局认真做好疑点数据核查工作，在疑点数据核查工作中，我局共接收省局下派疑点642条，全部进行核查，确认过错4条，过错集中在发票验旧金额异常，已责令各税务分局按规定对其相关纳税人下发了《责令限改通知书》，进行了整改。

（四）做好规避执法风险工作

一是抓法规学习。对上级下发的政策性文件，我们及时利用办公自动化软件或向局党组回报后下发各单位，重点政策规定逢会必讲，促使全体税务人员及时学习掌握有关政策，不断提高政策水平。二是抓执法检查。采取执法考核定期通报、专项检查、日常稽核、个别走访等方法，检查税收政策的落实情况，针对存在的问题，完善工作措施，维护税法的严肃性。三是抓执法规范，按照逐级负责，分级管理的原则强化按规矩、程序办事，重大问题及时请示报告，防止出现重大执法过错。

四、以纳税服务为载体，征纳关系开启新篇章

（一）创新形式方式，税收宣传力度不断加大

我局紧紧围绕“税收”“发展”“民生”的宣传主题，在宣传形式上求创新，在宣传内容上求务实，在宣传效果上求突破，紧扣主题，因地制宜、注重实效，全方位、多形式地开展税收宣传活动，收到良好的宣传效果。

坚持“内强素质提水平、外树形象搞创建”。对办税服务厅的工作机制和流程进行了重新设计定位。结合纳税人办税实际需要，实行“ab岗”制、推出午间服务制、电话预约制等。

（三）全面交流沟通，税企关系得到提升

我们定期与纳税人开展交心谈心活动，公布网上服务信箱，推行基层领导直接管户制度，积极解决纳税人在办税过程中遇到的困难和不便。同时，积极开展向纳税人述职述廉活动，进一步规范税收执法行为，广泛接受纳税人监督。上半年，组织召开了重点行业纳税人座谈会。发放征求意见表200份，进一步拉近了税企之间的距离，达到了税企双赢的目的。

此外，通过强调对外公布“电子信箱”、“咨询电话”，聘请外部行风监督员、举报箱等方式，公开监控渠道，保证纳税人对纳税服务工作的监督，提高服务质效，严把服务质量关。

五、以文明创建为契机，队伍建设有了新进展

（一）抓学习教育，建学习型队伍

我局制定了严格的政治学习制度，在学习过程中做到“五个有”，即一是有制度；二是有计划；三是有考勤；四是有心得；五是有奖惩措施。对全体干部进行综合性培训和岗位培训，并分批次进行考试，以此来促进干部队伍整体素质的提

高。

（二）抓文体活动，强队伍活力

县局积极开展读书比赛、书法比赛、摄影比赛等活动，组织了春季运动会，积极参加县政府举办的“红歌大家唱”等群体活动，丰富国税文化的内涵。

（三）抓基层建设，建和谐国税

一、规范、整洁的税务分局，提出了“四个统一”：建设标准统

一、内务管理统一、检查验收统一、六小建设统一。做到有章可循、管理规范。按照资金向一线倾斜的方针，压缩其他开支，把有限的资金用于基层，进一步完善基层税务分局的小伙房、小餐厅、小会议室、小娱乐室、小花园、小浴室“六小”建设。

六、以廉洁治税为抓手，营造清正廉洁氛围

（一）大力推进惩防体系建设

着力构建以内控机制为主体的大预防工作格局，最大限度降低职务犯罪。完善“一案双查”制度，强化监督制约，建立完善的执行过程信息反馈系统。加强对税收执法权、行政管理权以及政务公开情况的监督，强化税收执法监察，降低执法风险，减少失职渎职案件的发生。

（二）落实党风廉政建设责任制

落实“一岗双责”，加强廉政教育，强化反腐倡廉建设考核，继续推行领导干部问责制、廉政承诺制、行政执法责任制，不断提高拒腐防变能力；严格执行和不断完善领导干部述职

述廉、诫勉谈话等制度；坚决查处和纠正的违法乱纪行为。

（三）进一步营造廉洁教育环境

信、对联等征集活动，在系统上下形成了明荣知辱、崇廉尚洁的良好风尚。上半年，我局干部队伍稳定，未发生一起违法违纪案件。

（四）积极探索廉政建设新思路

进一步完善和健全各项廉政制度考核体系，把职责落实到每一个工作环节、每一位干部职工，严格考核。把好干部管理考核、教育培训、调整岗位等关口，规范制度管理。严格执行税务人员廉政行为规范，认真落实干部述职述廉、“党员目标责任明白卡”和“文明办税八公开”等规章制度，推进效能监察，形成有效的内外监督合力。

（五）持续加强政风行风建设

积极参与政风行风评议和行风热线活动，落实、巩固和完善政风行风建设长效机制。继续实施和完善基层税务人员面向纳税人述职述廉制度，充分发挥特邀监察员参谋、桥梁和监督作用。加大纠风专项治理力度，解决纳税人反映的突出问题，抓好问题的整改落实，确保全系统政风行风评议取得先进位次。

七、工作中存在的问题

系统分析我局工作开展情况，还存在一些亟待解决的问题，主要表现在以下几个方面。

一是税源管理的力度有待于进一步加大。个别分局对税源监控措施不到位，对增值税一般纳税人管理有待于提高。

性、主动性不强，业务素质特别是财会、法规、计算机等业务技能还难以适应当前税收工作的要求，业务学习的氛围还不够浓厚，复合型、业务知识型人才较少。

三是科学管理的整体制度框架体系有待于进一步完善。一些制度方法尚不够科学配套，管理手段相对滞后，管理责任不够到位，工作执行力有待提高。

四是执法的规范性、执法能力还有待于加强；对税收管理-员的监督制约、考核激励等管理机制和工作综合评价体系还有待于进一步完善。

五是岗位责任意识有待进一步强化。岗位培训要进一步加强，审核把关工作要更严格，特别是农产品发票的开具，废旧物资企业、商业一般纳税人资格、稽查移交等环节，力度需要进一步加大。

六是纳税服务工作还有待于进一步深化细化。

八、下步工作计划

下一步，我们将继续按照年初确立的工作目标，重点做好以下七个方面的工作。

（一）扎实做好组织收入工作，提高征管质量。严格组织收入工作原则，依法治税，加大组织收入工作力度，加强领导，强化措施，狠抓落实，确保全面完成税收收入任务。

奖惩制度，不断提升我局在全市国税系统目标管理考核中的位次。

（三）扎实做好发票查处工作。落实省局提出的“查税必查票，查案必查票”的要求。利用好发票信息查询服务系统，查询发票流向和真伪，把查处发票作为一项重要检查项目进

行体现，力争在打击虚假发票工作上取得新突破。

（四）加强干部队伍建设。从思想上，进一步加大力度，运用有效的手段，牢固树立干部职工的大局意识、责任意识、主动意识、廉政意识和执法意识，用思想上的先进促进工作的整体上台阶。从工作建设上，积极探索提高工作执行力手段措施，形成上下通畅，落实到位，管理高效的管理机制。同时要加强教育培训，尽快提升干部职工的综合业务能力，提高工作的水平和质量。

（五）加强党风廉政建设，严格工作纪律和工作要求，畅通监督渠道和监督办法，全面落实好党风廉政建设责任制的各项工作要求和目标，防止出现问题。

税务局年度工作计划篇二

本次民主生活会的总要求是，照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病，重点是，反对‘四风’、服务群众，在会前，我已经认真学习了相关文件精神，并对照民主生活会的总要求和重点联系自己的思想和工作实际，认真的进行了查摆和剖析，现将有关问题向各位领导和同志们做一汇报，不当之处，敬请批评指正。

一、存在的问题

1、落实中央八项规定和反对，四风’方面仍不扎实。

在落实中央八项规定方面，虽然在个人住房、用车等大的方面均能严格落实规定内容，但有时候在公务接待中，碍于情面，有时候也接受基层部门的宴请活动，自己没能以身作则，也就不能严格要求分管的部门，存在了落实不到位的情况。

在反对，四风’方面业不够彻底。一是形式主义方面，在工作

中有些方面过分的强调了文字性的方案、会议，却没有跟进落实，造成部分工作流于形式。二是官僚主义方面，自己分管了两个部门的工作，日常工作生活中，仅仅是关注工作的安排和进度，没能积极和部门人员沟通，对干部的想法掌握不够，阻碍了工作的有效落实。三是享乐主义和奢靡之风方面，虽然自己能严格要求，但偶尔发现干部职工有类似问题，碍于情面，没能主动的问责，工作中总是求稳怕出错，工作责任心有所下降。

2、理论功底不高，运用理论指导实践不够。一是学习的自觉性不

高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是‘软指标’，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。二是学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和‘融汇贯通’地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

3、群众意识不强，为民服务的宗旨不够。一是虽然也经常下基层部门调研，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到‘从群众中来，到群众中去’，没有关心干部群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和干部群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。二是在工作上对基层情况的了解主要靠听汇报，不够全面系统，联系群众不广泛，与干部职工谈心交流少，听取群众意见不及时不全面，对干部的工作生活情况了解不全面，帮助干部职工解决实际困难不多。这些都是宗旨观念淡薄，群众意识差的表现。

充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。三是对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，深入基层部门调查研究不够，致使部分工作效果不够理想。

5、参谋助手作用发挥还不够好。在实际工作中，我严格遵守民主集中制原则，虽然能够摆正自己的位置，积极配合班长做好相关工作，但在为主要领导分忧方面还需要进一步加强，主要是个别工作细节方面研究的不够，主要领导决策时需进一步了解情况，没充分发挥好助手作用。与班子其他成员之间沟通联系需加强，在配合、参与其它战线工作方面做的还不够。

6、廉洁自律方面还有差距。自己在重大问题上把握比较好，能够自觉执行党的廉洁自律的各项规定，但对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》在日常工作和生活细节方面，还存在自身要求不严、标准不高的问题。个别时候工作凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，有时候用一般的工作纪律、工作要求代替了党的先进性要求，在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方。比如对分管部门人员的党风廉政方面也缺乏深入的督促检查。在个别干部的管理教育上失之于宽，常常碍于情面，对个别部门负责人存在的纪律松懈、作风拖拉、办事效率不高等问题要求的还不够严格。

二、问题剖析

以上这些问题的存在，虽然有客观因素，但主要还是主观上思想认识不到位造成的。

一是理论学习不够深入。自己总认为日常工作本身就十分繁忙，抽出时间来学习的时候非常有限。有时也认为学习这个东西不能解决当前县域税收收入问题，因而有意无意的放松

了理论的学习，渐渐地对深入学习理论的重要性认识不够，出现了把学习当作软任务，把分管工作作为硬指标的情况。二是思想观念与新形势的发展要求还不相适应。思想认识和工作方法存在一定的片面性，超前意识不足，从全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，‘争’和‘创’的意识不够强烈。三是放松了对自己的严格要求。存在得过且过思想和随众心理，觉得吃个饭没什么大事，没能主动以更高的标准，时时、处处、事事严格要求自己。

1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一；要保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受；在工作作风上，要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系；要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于从政治、全局的高度认识事物，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

3、要牢记宗旨，抓好分管工作。真正以统筹协调的工作思路、雷厉风行的工作作风、不辞辛劳的工作干劲，全力以赴把分管工作抓实抓好。目前的重点就是做好税收管理的基础工作，

做好各项工作的调研和准备，为明年的税收工作提前谋划，在落实好国家税收优惠的基础上做到应收尽收，推动县域经济快速发展。

4、要服从大局，提高领导水平。从全局的高度认识和处理问题，自觉做到个人服从集体、小局服从大局，对上级和县局党组做出的决策部署，认真照办，坚决执行，保证政令畅通。重点工作坚持与相关部门同志共同研究决定，尊重、考虑他们的意见和建议，重大事项坚持向党组请示、由党组会议研究决定。广泛听取群众意见，特别是反面意见，本着‘有则改之、无则加勉’的原则，不断提高领导水平。

5、要严于律己，保持清正廉洁。在工作中，自觉遵守‘八不准’要求，筑牢廉洁从政的思想防线。具体要做到以下几点：一是忠。在实际工作中，自觉实践《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》等党纪条规，分清是非轻重，取大舍小，深入基层、深入群众，为群众办好事、实事。二是正。坚持原则，秉公办事，带头反腐倡廉，当好遵纪守法的表率，在班子内部做到知无不言，言无不尽，积极配合，‘班长’做好工作，对分管工作做到主管而不专断，充分协商解决问题。三是勤。牢固树立敬业精神和责任感。脚踏实地、埋头苦干，出实招，干实事，鼓实劲，以谋事、干事来凝聚力量。四是廉。要树正气，不断校正坐标，讲修德，讲廉耻，讲荣辱。在思想上、行动上、作风上做到立党为公，执政为民。在任何时候都要老实做人，扎实做事，清白为官，勤恳为民，始终保持思想纯洁、组织纯洁、作风纯洁和清正廉洁。

总之，对于查摆出的问题，我会踏踏实实的去整改落实，接受监督，并以实际行动履约践诺，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，为税收工作又好又快发展多作贡献。

税务局年度工作计划篇三

一、大力推进依法治税，狠抓收入，为超额完成全年税收收入任务奋力拼搏。

20xx年我局的收入任务是8、65亿元，比上年实际完成数增加了2100万元，绝对增长2、72%（按可比口径分析：省电力公司负增长33%；兴业银行增长47%，其余增长14、92%）。面临着这一艰巨的收入任务，我局坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的原则，发扬吃苦耐劳的拼搏精神，把各项征管工作做细做实，通过细致的调查分析、加强税源监控、加大清欠力度、规范小规模纳税人的公开定额、深入开展税收执法检查、推行执法责任制等各种有效手段，大力整顿和规范税收秩序，终于使收入工作从上半年的差进度到七月份税收收入突破1、2亿元，超序时进度1、6个百分点，十月份时再创佳绩，入库税款1、3亿元。截止12月31日，我局完成各项税收收入92348万元，其中增值税57801万元，占62、6%，企业所得税29188万元，占31、6%。比年初市局下达的收入任务数86490万元超收了5858万元，超计划6、8%。比上年同期的84419万元增收了7929万元，比增9、4%。

二、深化税收改革，树立税收经济观，规范机构设置。

（一）树立税收经济观，努力为地方经济发展提供优质服务

为了进一步牢固树立税收经济观，努力为地方经济的发展提供优质服务。新年伊始，我局专门组织中层以上干部到金山工业区、台西科技园区参观，了解本辖区的工业发展情况，为企业排忧解难；同时还组织科、分局长分别到各街道深入了解情况，召集各街道负责人开座谈会，探讨税收工作与社区工作对接的新思路。

（二）规范机构设置，调整机构职能，明确职责分工，加强

征管各环节之间的业务衔接。

为进一步完善“集中征收，重点稽查”的征管格局，合理配置人力资源，加大干部轮岗制度，建立办事高效、运转协调、行为规范的行政管理体制，实现属地化、专业化、精细化管理。12月份，我局在机构设置和机构职能等方面进行了更为合理的调整，使各工作岗位的职责更明确，各征管环节之间的业务衔接更为流畅：一是按照属地管征为主，分类专业化管理为辅的原则，改变原来管理科负责管一般纳税人，管理分局管小规模纳税人的方法，对一般税源实行属地管理，对少数重点税源实行分类专业化管理；二是在原有机构的基础上，将税政征管科分为政策法规科和征收管理科，并增设了稽查组、车购办等机构；三是按照管征税源的多少及岗位的需要配备各科室的人员，根据干部的实际工作能力及岗位轮换制度的要求进行人员调整。

三、强化税收征管，扎扎实实地做好管理基础工作和基层建设工作。

（一）加大力度清理欠税。根据欠税企业的具体情况，10月份以来，我局对所有的欠税户分别采取了清理措施：一是进一步落实所有欠税企业的所欠金额（包括滞纳金、罚款等）；二是根据征管法的规定，向欠税企业送达限期缴款通知书，履行执法手续；三是到银行查询欠税企业的账户，并按法律所赋予的权力直接进行扣缴。据统计，在清欠过程中，我局共清回欠税及滞纳金262万元。

（二）深入贯彻总局“一窗式”管理，积极推进纳税申报信息化建设。贯彻落实总局关于完善增值税申报纳税“一窗式”管理，积极推行“一窗一机一人”模式，对“四小票”和税务机关代xxx抵扣实行清单管理，并依托信息化手段加强稽核比对。同时，我局还认真做好对纳税人电子申报的辅导，及时向上级部门反映存在的问题，积极提出合理化建议，从而保证9月份开始在一般纳税人中逐步推广增值税“介质申

报”。截至12月份申报期，全局共有732户一般纳税人已实行“介质申报”，约占一般纳税人户数的70%。

（三）实行“一户式”管理和“一站式”服务。加强税收管理信息化建设，加快信息资源整合的步伐，实行了纳税人信息资料的“一户式”储存，提高了信息应用水平。同时，改进纳税服务，加强咨询辅导，实行首问责任制，推行涉税事项“一站式”服务，切实方便纳税人。

（四）进一步完善小规模纳税人定额管理。推出“计算机定税+民主评税+听证制度”三保险的新举措，采取为纳税人逐一建立“电子档案”，详细登记业户的所属行业、所在地段、经营面积、经营状况等基本数据的办法，通过自行开发的税收定额核定软件进行综合测评，并由计算机自动生成核定税额，然后将定税的依据、标准、过程和结果全部公开，由民主评税，最后通过由区政府、*、政协、监察、工商、地税、行业公会、纳税人代表等组成的评税小组举行定额听证会，实行民主公开统一测评，置定税权于阳光之下，使每个业户对应缴税款一目了然。

税务局年度工作计划篇四

国家税务局 第_____税务所

1、保证向贵所提交的办理变更税务登记的全部文件、证件等材料真实、合法、有效。

2、对本单位变更前的应缴未缴税金、欠缴税金等相关涉税事项，承诺由变更后的法人代表、投资者承担相应的法律责任。

法人代表(签字并盖章)

承诺单位（盖章）

承诺日期： 年 月 日

税务局年度工作计划篇五

各省、自治区、直辖市和计划单列市国家税务局：

一、集团总部采取集中购买税控一体化解决方案的纳税人，其所需的税控专用设备可以直接向航天信息股份有限公司或国家信息安全工程技术研究中心，以及上述两家单位授权的销售单位(以下简称销售单位)购买。销售单位应保障税控专用设备的质量和如数供应，不得以任何理由推诿、拖延或者拒绝纳税人购买税控专用设备的要

各地税务机关要及时为纳税人或其书面委托的单位办理税控专用设备发行，不限定只为本省范围购买的税控专用设备进行发行。各地税务机关要进一步简化税控专用设备发行流程，提高办税效率。

二、纳税人购买税控专用设备后，销售单位不得向纳税人指定增值税税控系统维护服务单位(以下简称服务单位)，不得强迫纳税人接受服务。纳税人可在所在区域范围内具备服务资格的服务单位间自行选择。

纳税人向服务单位提出安装要求后，服务单位应在3个工作日内完成纳税人增值税税控系统的安装、调试，不得以任何理由推诿、拖延或拒绝。

承担集团总部集中购买税控一体化解决方案的单位，应为纳税人做好增值税税控系统的维护服务，可以自建服务体系，并接受当地税务机关的监督管理，也可委托具备服务资格的服务单位提供服务，并承担相关责任。

三、严禁销售单位及服务单位借销售税控专用设备或维护服务之机违规搭售设备、软件、其他商品，或收取规定之外的

各种名目的费用。《国家税务总局关于发布增值税发票税控开票软件数据接口规范的公告》(国家税务总局公告20xx年第25号), 已对纳税人使用的增值税发票税控开票软件相关数据接口规范予以发布, 供纳税人免费使用, 任何单位和个人不得向使用增值税税控系统的纳税人收取任何名义的开票软件接口费用。

四、各地税务机关要加强对销售单位、服务单位的监督管理, 及时回应纳税人投诉, 对存在问题的销售单位、服务单位责令其立即纠正, 并限期整改。对违反规定的, 按照《增值税税控系统服务单位监督管理办法》有关规定严肃处理。

国家税务总局

20xx年7月19日

税务局年度工作计划篇六

认真学习贯彻落实党的xx大精神, 提升税收科学化管理水平。以下是本站小编给大家分享的国税局20xx年终总结及工作计划, 供您参考。

20xx年是深入学习贯彻落实党的xx大精神的开局之年, 也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中, 在市委、市政府的正确领导下, 我局认真组织学习党的xx大精神, 加强和改进工作作风, 深入开展党的群众路线教育实践活动, 认真履行拟定税收综合业务的规章制度、负责税收法律事务的协调、对税收规范性文件会签、清理、备案、开展对税制和税收政策运行情况进行监测、对税收法律、法规的执行情况进行监督检查等职责, 较好的完成了年初制定的工作任务。

(一)收入任务圆满完成。

20xx年，在经济下行压力加大、再生资源行业大幅减收的情况下，通过加强经济税源培植、加强税收经济分析、加强评估稽查力度、加强组织收入督导等措施，千方百计挖潜增收，全年完成系统口径收入任务*亿元，完成政府口径收入任务42.39亿元，完成了调整后计划任务。其中非再生资源实现税收*亿元，同比增收6.9亿元，增长21%。再生资源税收占比由去年的%降至13%，税源结构更趋合理。

(二) 服务发展自觉主动。

一是积极策应市委、市政府加快推进吉泰走廊建设及原中央苏区振兴的战略部署，出台了扶持吉泰走廊发展助推原中央苏区振兴60条税收措施，积极汇报、争取省局出台扶持吉泰走廊发展30条意见。二是开展了“助推工业、支持项目、帮扶企业”活动，走访1500户纳税人，解决各类问题75个。引导和帮扶企业由来料加工贸易转变为进料加工贸易，全年实现免抵调税收2.1亿元，同比增加5700万元，增长37%。三是全面落实税收优惠政策，全年共减免税*亿元，受益户数20xx0户；办理出口退免税*亿元，同比增长1.3亿元，增幅24%，为吉安经济发展注入了新的活力。

(三) 依法行政深入推进。

一是推行依法行政指标体系考核，坚持“一案双查”制，有3个案卷被评为全省优秀执法案卷，受到省政府法制办通报表彰。二是认真开展执法考核，强化日常监控。三是加大日常稽查力度，开展了专项检查、专案检查，全年稽查查补税款1.42亿元，同比增收7245万元，增长104%。其中商品混凝土制造业评查做法在全省推广。

(四) 税收征管质效提高。

一是按照“优化征管资源配置，重置税收岗责体系，构建专业管理团队”的模式，在3个县(区)局进行税源专业化管理综

合试点，优化了征管资源配置，探索了税源专业化管理新路。二是强化风险应对，建立了市、县两级税源监控分析团队，通过风险指向，有效开展纳税评估和税务稽查，评估查补税款1.3亿元，同比增收3285万元，增长30%。三是依托信息管税，制定完善了水泥、金银首饰零售、再生资源、建材等13个行业管理办法，增加税收近8000万元，有效加强了行业税收管理。四是加强企业所得税管理，全年企业所得税收入6.19亿元，同比增长21.46%，增收1.09亿元。

(五) 纳税服务不断优化。

一是在全市范围内实现了财税库银横向联网和pos机刷卡缴税，推行“免填单”服务，规范办税流程，建设星级办税服务厅，提高了服务质量；二是丰富12366纳税服务热线服务功能，建立全市统一的短信平台，两个征纳互动qq超级群和进出口税专业群，加强了税企沟通；三是在全国纳税人满意度调查中，2个县局作为样本单位被抽检，为全省取得全国第一名的好成绩作出了贡献，受到省国税局通报表扬。

(六) 队伍建设成效显著。

一是依托红色资源，建立以“理想信念”为主题，体现地域特点、行业特色、时代特征和文化特性的税务干部理想信念教育基地，依托基地开展理想信念教育，进一步筑牢思想道德防线。二是择优选拔177人(次)开展了文秘知识、企业所得税业务等培训，严格落实逢“训”必考、提高培训质量。三是组织开展科级领导干部竞争上岗、全系统岗位能手竞赛，新提拔正科级干部8人，副科级干部6人，正科级干部交流15人，解决非领导职务47人，激发干部队伍活力。

(七) 党风廉政建设和干部作风建设扎实开展。

一是制定《执法和廉政风险预防手册》和《岗位风险防控表》、组织开展年度党风廉政建设专项检查、开展“六看六

查六促进”自查自纠活动等方式加强廉政风险防范力度。组织学习《税收违法违纪行为处分规定》，开展“勤廉教育月”活动、廉政文化作品征集活动；二是开展“转作风、强管理、提质量、防风险、促效能、树形象”主题实践活动，举办作风建设研讨会、学习交流会；三是开展了“青春耀税徽 岗位展风采”演讲比赛等活动，树立了先进典型。

（八）管理创新特色鲜明。

通过制定管理创新评审办法，建立创新机制，把管理创新作为提升管理质量的重要推手，开展全员参与、全方位探索、全进程跟进的管理创新，全局上下呈现出积极向上、你追我赶的创先争优新气象。各基层单位结合实际，在税收管理、纳税服务、基层建设以及文化兴税等方面积极创新，打造了一批有品位、有效果、有影响的项目。通过管理创新，搅动了思想、激发了活力、推动了工作、展示了形象，促进了管理质量提升，这一做法被省国税局推广。

全市国税工作总体要求是：深入学习贯彻党的xx大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，以提高税收科学化管理水平为主线，坚持以组织收入为中心，坚持依法行政，深化管理创新，深化征管改革，深化文化引领，打造理想信念教育高地，打造基层建设亮点，打造纳税服务品牌，打造为民务实清廉高素质专业化团队，推动吉安国税事业实现新发展，为建设开放繁荣秀美幸福新吉安做出新贡献。

（一）把握一条主线，提升税收科学化管理水平。

力求管理理念、管理手段、管理成果考评、队伍建设科学化，切实提升税收管理水平。

（二）做到两个坚持，提升依法行政水平。

1. 坚持以组织收入为中心，全力完成收入任务。一是加强税源培植，认真落实结构性减税政策，用好用足出口退税政策，特别是“免抵”调库政策，促进产业结构转型升级。二是强化税收分析，深入开展税收经济、政策效应、管理风险、税收弹性分析，提高组织收入工作的前瞻性、预见性、可控性和针对性。三是强化税收征管，开展户籍清查和税源排查，深化信息管税，加大评估和稽查力度，堵塞征管漏洞。四是强化收入考核，加强对税收预测、申报、入库三个环节的监控，加大组织收入督导力度，明确责任，严格考核，努力完成全年收入任务。

2. 坚持依法治税，防范税收管理风险。一是积极应对“营改增”改革，做好调查测算、业务培训、数据移交审核录入等准备工作。二是防范执法风险，严格执行《税收违法违纪行为处分规定》。切实防范虚开增值税专用发票和出口骗税。三是加强税务稽查，加大打击涉税违法犯罪力度，重点做好出口退税企业、水泥建材生产销售企业、接受运输发票及海关专用缴款书抵扣税款企业、部分金融保险企业的检查。

(三) 推进三个深化，提升综合管理质效。

1. 深化管理创新，推动税收工作发展。一是增强创新意识，在完善提高原有创新成果的基础上，科学谋划，推进20xx年管理创新。二是提升创新能力，强化创新组织保障、制度保障、人才保障，完善创新评审机制、考核机制、奖励机制。三是拓展创新领域，结合税收工作全方位、多角度、宽领域进行创新。鼓励税收调研，以理论创新引导工作创新。四是提高创新质量，树立精品意识，通过创新破解工作难题，取得实在效果。

2. 深化征管改革，推动专业化管理。一是按照“两提高，两降低”要求，深入推进税源专业化管理。以信息管税为抓手，强化行业税收管理，根据行业特点制定行业税收管理办法。二是强化税源监控分析和风险应对，加强税源监控分析团队

和风险应对团队建设，建立“统一分析、分类应对”的税收风险管理运行机制。规范农副产品、运输发票、海关完税凭证抵扣管理。三是积极开展团队式专业化评估探索，探索建立主、辅评估模式，规范评估行为。

3. 深化文化引领，激发干部队伍活力。一是大力弘扬“崇文、公正、创新、奉献”的吉安国税精神，把吉安国税精神融入各项税收工作中。二是大力弘扬井冈山精神，传承苏区干部好作风，进一步改进工作作风。三是大力开展文明创建活动，促进基层单位开展“一局一窗”文化兴税活动。

(四) 实施四个打造，提升国税优良形象。

1. 打造理想信念教育高地。充分发挥井冈山税务干部理想信念教育基地的地域特点、行业特色、时代特征和文化特性优势，使其成为融“信念教育、形象展示、税法宣传、服务社会”功能于一体的复合型教育基地。

2. 打造基层建设亮点。按照以点带面、点面结合的原则，有效发挥基层建设典型的示范和辐射作用，构建基层建设亮点集群。优化农村分局管理，明确农村分局职能定位，提高征管质效。加强分局内部管理，完善配套机制，着力解决农村分局存在的突出问题，评选“优秀农村税务分局”。

3. 打造纳税服务品牌。突出服务目标，探索纳税服务新路径、创立纳税服务新品牌，提升纳税人满意度。继续推进星级办税服务厅创建，丰富办税服务平台，完善“城乡通办”完善税法宣传咨询平台。建立涉税舆情处置机制，及时处理各类涉税诉求，保护纳税人合法权益。

4. 打造为民务实清廉的专业化管理队伍。一是深入学习贯彻党的xx大精神，开展“坚定理想信念，践行为民务实清廉”主题教育实践活动，依托基地开展理想信念教育系列活动。同时开展面向纳税人、面向基层蹲点调查活动，要求市、县

局班子成员及科(股)长在行业、产品、项目、纳税户、办税服务厅、税务分局等方面中选择一个进行蹲点调查,解决或反映一个问题,提出一条建议,密切与纳税人和基层的关系,进一步改进工作作风。二是加强领导班子建设,加强对“一把手”的监督。三是大力开展岗位技能培训,坚持逢训必考,保证培训效果。四是加强党风廉政建设,坚持“一岗双责”,坚决查处违纪违规行为。

税务局年度工作计划篇七

20xx年人事教育工作总的指导思想是:以“三个代表”重要思想为指导,树正气、讲团结、求发展,进一步加强各级领导班子建设,深化人事制度改革,创新人事管理机制,加大教育培训力度,实施人才兴税战略,紧紧围绕税收中心工作,为开创xxx事业新局面提供坚强有力的组织保证。

继续加强“五员”培训工作,如继续举办中层干相关知识培训班□xxx培训班;计算机知识培训班□xxx应用知识培训班;抓好干部日常教育学习及党员教育、培养工作。

一靠教育、二靠制度,着力解决国税干部特别是领导干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面的突出问题,努力在作风建设上有新改进、新气象。

当前和今后一个时期,人事工作的创新,要从进一步改革干部人事制度、建立健全干部选拔任用和管理监督机制入手,围绕实现干部工作科学化、民主化、制度化的目标,遵循于人激励、于法严格、于事简便的基本要求,着眼于形成择优选任、严格监督、有效激励。适时推行干部能级管理。按照上级局的统一布置,积极推行分级分类的能级管理,切实解决干多干少一个样,干与不干一个样,干好干坏一个样的问题,提高干部的工作积极性。

xxx事业的蓬勃发展既给人事工作提供了广阔的舞台，也对各级人事部门和人事干部提出了新的更高的要求。因此，加强自身建设，树立开拓进取的饱满精神和深入扎实的良好作风，是完成干部人事工作各项任务的重要保证。要紧紧围绕xxx工作的全局，充分发挥参谋和助手作用，为xxx事业发展提供有力的组织和人才保证。要努力把人事部门建设成为学习型部门。大力提倡刻苦读书、勤于思考、贵在自觉、贵在坚持的精神，通过采取举办不同类型的培训班、学习班、专题研讨班等形式，营造浓厚的学习氛围，提高学习的效果。

200*年度是新一轮的文明单位申报命名年。我们持之以恒，再加措施，勇攀高峰，按照我们的既定目标，在争创省级最佳文明单位之后，力争在200*年底再申报国家级文明单位，为xxx部门争取更高的荣誉。

《公务员法》将在200*年全面实施，为了更好的执行公务员法，人事教育部门要首先学好这一法律，掌握其精髓；其次是要组织好全系统人员的学习，必要时组织多期不同形式的培训班，推动《公务员法》在xxx系统的落实。

认真负责地抓好xxx系统人员管理、调配、劳动工资、任免、奖惩工作；落实人事教育有关统计报表、材料的编审工作、离退休人员的管理工作、人事教育档案资料的管理工作；重视和加强党务工作，规范党组织建设；加大思想政治工作力度，努力构建和谐xxx□

一是对各基层单位领导班子及中层干部进行年度考核工作；二是召开各基层单位民主生活会，诚恳地征求他们对各项xxx工作的意见和建议，为党组科学决策提供依据。

税务局年度工作计划篇八

近几年以来，我们xx市国税局坚持以党的十八届历次全会精神

神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实上级主管部门关于党建工作的部署，以党组织的政治核心作用为支撑点，围绕征管抓党建，抓好党建促征管，使石首国税系统在精神文明创建、规范行业行为、增强队伍素质、提高征管质量、促进收入增长等方面均取得了明显成绩，行业面貌焕然一新。

20__年，面对总体税源持续低迷、新办企业税源增长缓慢、税收政策变化导致收入进度滞后等不利因素，我们积极探索新思路，采取多种有效措施，共组织税收收入x万元，占荆州市局下达年度计划的x万元的x%□超收x万元，比上年同期增收x万元，增长%□20xx年上半年又完成税收收入x万元，超额完成了xx市局下达的“双过半”考核目标。

随着税收任务的完成，全局国税系统的各项工作成绩也硕果累累，获省、地、市文明创建工作表彰考核多项殊荣：市局获省级文明单位称号，被省国税局、省人事厅联合授予“全省国税系统先进集体”荣誉称号，被省精神文明建设委员会、省国税局表彰为“全省国税系统精神文明建设先进单位”，市局机关被省综治委评为“安全文明机关”，国税系统被荆州市文明办评为“安全文明系统”，在xx市人民政府组织开展的20xx年度“三服务”评议活动中我局获全市“十佳服务部门”。这一系列的成绩取得，充分展现了石首国税人健康向上的精神风貌，也显示了党建工作无穷的生命力。

立足发展建班子

过硬班子成为税收征管出胜的关键

(一) 机制创新为魂，高质量健全组织建设。

针对去年“三位一体”改革后、机构设置和人员配备发生变化的实际，我们通过认真考察，依照程序，及时调整和健全各党支部组织，按有关规定，对原11个支部的支委进行了改

选，确保了党组织机构健全和各项工作的顺利开展，同时坚持标准，依照程序，发展新党员，对预备党员严格考察，按期办理转正手续，保持了党组织的活力。为了引入科学的管理方式，我局还建立健全党员基本情况信息库，将全局系统党员的基本情况、党费收缴情况以支部为单位输入微机，进行信息化管理。

支部是党的最基层组织，为了让这一级组织能充分体现先进性，我局党组十分注重对基层支部的党性培育与成员的理论培育，通过对邓小平理论，“三个代表”等理论学习，时事政治及业务知识学习，加强支部自身建设、思想政治工作、党员教育管理、精神文明建设、党务日常工作等方面的考核，基层党支部的规范化、制度化建设水平有了明显的提高，党员的党性意识迅速增强，党支部的战斗堡垒和党员队伍的先锋模范作用得到有效发挥。

为了规范党支部工作，局党组拟定并下发《xx市国税系统党支部工作规程》，明确支部工作职责，明确支部书记、支部委员及党小组长职责，明确党支部委员会的集体领导，利于集中智慧，民主决策，防止专断，避免失误。同时，通过规程，制订党支部组织生活、支委会议、支部学习、党课教育、报告工作、支部民主生活会、党员汇报、民主评议党员等一系列制度，确保了支部工作的规范化、系统化、科学化。

(二) 理论洗脑为本，高标准提高领导水平

用正确的理论武装头脑，是我局党组开展党建工作的根本。去年“三位一体”改革后，局党组及时提出了加强自身建设的4条基本要求，并把学习放在首位。在工作时间紧、改革发展任务重的情况之下，各党支部始终把政治理论学习作为加强党的思想政治建设的首要任务来抓，坚持每周四开展集中学习，仅今年半年来，就学习了江的“三个代表”重要思想、“5.31讲话”以及中共中央颁布的《公民道德实施纲要》等内容，对以上每项学习内容，及时下发通知，提出学习要求。

在学习方法上，采取集中学习与个人自学、集中辅导与专题讨论相结合并对重点和难点列出专题，要求各支部集中组织学习与讨论，获得了较好效果。通过政治理论学习，领导水平得到迅速提高，工作思路得到拓宽。

(三) 廉政建设为制，高起点加强干部管理

反腐倡廉是保证国税干部依法行政的重要基础，是加强税收征管力度的重要保证，是确保税收收入圆满完成的力量之源。要反好腐，倡好廉，必须切实加强干部队伍的教育管理。近两年来，局党组加大了党员干部教育管理的力度，促进了干部队伍党风廉政建设，从而树立了良好的国税形象。

开展批评与自我批评，扎实反省，是我局党组开展廉政教育的重要举措。局党组要求每一名国税干部认真对照“三个代表”的要求，从思想上、观念上、行动上认真总结、扎实反思，提出自己在工作纪律、职业道德及廉政纪律等方面存在的不足，进一步增强反自律意识和防范能力。同时，年初与各单位负责人签订《廉政工作目标现任状》，做到事前防范、事中监督、事后查处；由纪检监察部门与基层兼职监察员、纳税人签订《监督国税工作人员廉洁办税协议书》，开展执法水平及行风评议；并严格制度，加强内部管理。这一系列的防范措施，确保了国税干部队伍的廉洁性。

坚持党风促行风

优良行风成为税收征管增量的基础

(一) 党风建设的加强是国税形象展示的根本前提

市局党组坚持用党风建设促税收征管行风，从而树立起了良好的国税形象。

通过按照“德、能、勤、绩”的标准，按照自评、群众评议、

领导评议相结合的程序，对每一名国税干部进行考核，对其全年的执法情况进行检查，对廉政纪律进行综合检查，有效地纠正了行业不正之风；通过开展“开门评税”、“开门评行”活动，层层邀请特邀监察员加强社会监督，认真参与全市行风评议活动，使部门工作得到了社会的充分首肯。20xx年，在xx市60多家单位参评的行风评议中，xx市国税局排名第x，有力地印证了在社会上的良好形象，确保了行业新风的弘扬。

（二）岗责体系的完善是工作效能增强的制度保证。

将岗位与责任紧密挂钩，并严格完善岗责体系，是工作效能不断增强的制度保证。我们实行首问负责制，要求每一名国税干部对纳税人员和来访人员，以党性和高度的工作责任感热情接待，对合理要求，及时、准确、实地、现场解决处理，对职能范围之外的，积极协助解决。同时实行违纪责任追究制度，对以权谋私或故意刁难而有损国税形象者，一经发现，是领导干部的，就地免职，是一般工作人员的，下岗半年，严重者直至辞退；对监察员的补助、奖金，与本单位的廉政成绩挂钩；对在工作纪律方面出现严重问题的单位，实行连带责任追究和一票否决制，强化领导干部“一岗两责”和一般干部相互监督的意识。

围绕“金税工程”的建设，xx市国税系统更建立了十分明确的岗责体系，对此辅之以相配套的责任考核办法，签订了《金税工程工作目标责任状》，完善了《金税工程岗位责任制》、《数据录入传输操作办法》等7项制度，规范金税工程的岗位操作，确保各个子系统的畅通运行。20xx年，市局因此被省国税局表彰为“全省金税工程建设先进集体”。

（三）行业作风的转变是执法水平提高的有效切点

通过狠抓文明创建，带动了行业作风的转变，征管执法水平由此得到显著的提高。

我们以理论教育为指导，不断引导广大税务干部树立正确的世界观、人生观和价值观。从20xx年元月至今，系统利用党员电教室和文明市民学校分别举办各种培训30多场次，培训人数达到1300多人次；充分发挥文明创建活动的凝聚作用，在全系统广泛开展创文明单位、创文明系统和争创“青年文明号”的活动。目前，全系统已有7家单位建成了省级和市级文明单位，涌现出了一批省级和市级“青年文明号”集体。通过将文明创建活动融入到日常税收工作中，起到了“内强素质、外树形象、育人育德、树立新风”的作用。同时，通过丰富多彩创建活动的陶冶和先进典型的激励，xx市国税系统税务干部职业道德和思想道德建设不断强化，行业作风不断转变。小到文明用语，大到服务承诺制度，无不如和煦春风，荡漾在纳税人的心头。近3年来，从纳税人给城区办税厅签的意见簿上显示，98%的办税人员以其优良的办税服务态度和较高的执法水平获得优秀评价。

抓好学习育人人才

综合人才成为税收征管创新的保证

(一) 倡学习风气，拓知识领域

思想是行动的先导，我们认为，增加税务人员的危机感、紧迫感和使命感，就可以激发学习的积极性、自学性和主动性。及时制定、完善教育培训方面的相关办法、规定，就能使学习不流于形式。为此，市局党组制定了严格的学习培训制度规划，确保每个税务干部的学习能够循序渐进，学有实效。在读书学习的同时，局党组积极开展《征管法》、《行政处罚法》、“金税”工程、网页制作、“wto”知识、“ctais”业务等系列培训，采取集中辅导与个别辅导相结合，并通过编写简报，个人撰写心得等多种方式促进交流，使干部在依法行政能力和其他法律意识上得到增强，不断拓展了知识面。

(二) 重人才战略，掘发展潜力

市局党组始终将人才培养当作一项重大战略举措来抓，收到了较好的实效。

在干部队伍建设的过程中，我们十分注重对青年干部的培养和选拔。在我局干部队伍中占有相当大的比重，加上税收工作政策性强，实际工作对干部知识素质和能力素质要求严，因此，我们刻意培养和造就一批有大专以上学历的知识型青年干部。这一举措在中形成了一股强大的冲击波。求知识，求学历形成风气。目前通过函授、自修和电大取得和提升学历的干部有160多人，仍然在修的有40多人，有两位干部为提高岗位专业能力，自费到大专院校进修，我们欣然允诺为其保留岗位，并发给基本生活费。

中层干部在的紧逼下，又一次发起求学的冲刺，有xx人拿下专科文凭又获得本科学历。进入壮年的干部也不甘示弱，争学历，学电脑，充实知识。尤其是利用业余时间学电脑的干部日渐增多，为便于学习，我们与一家电脑公司达成协议，为他们专门开辟夜班。

在这一求知求学的热潮中，我们局班子成员也率先垂范，有3人已经获得本科学历，另两人仍在攻读之中。近年来，在省局组织的“五项能手”竞赛评比中，市局先后有21人次分获征管、稽查、计会、计算机、写作能手等岗位能手称号，其中有2人获省级双能手，并有11人被推荐选入荆州市国税局人才库，成为了业务骨干和税收征管的中坚力量。

人员素质的提高促进了税收征管质量的提高和征管改革的深化与发展。在征管改革的深化上，高陵分局和东升分局积极探索，分别在团山寺镇和东升镇推行银行代收税款制度，实行了税银联网，在焦山河乡、久合垸等偏远乡镇推行按季征收办法，有效地推动了税收征管体制改革，促进了征管效率的提高，大大地节约了税收工作成本；在征管发展上，我们先后在全市加油站、大型超市、服装市场、进药批发站安装了税控收款装置。通过税控收款机的推行从源头有效地遏制了

偷逃税行为，加强了商品流通领域的税收征管。

以上是我们几年来在党建方面结合国税工作实际所做的一些工作，虽然取得了一些成绩，积累了一些工作经验，但离上级的要求还相差甚远。为此，我们将会在今后工作的实践中，继续以更加振奋的精神，更加饱满的热情，更加务实的作风，齐心协力，埋头苦干，谱写国税党建工作的新篇章。

税务局年度工作计划篇九

20__年，我局党建工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十九的会议精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以深化“党员干部五(吾)带头”活动为抓手，以积极参与机关文化节和机关运动会为载体，牢牢把握服务中心、建设队伍两大任务，进一步改进工作作风，密切联系群众，全面推进机关党的建设，努力建设学习型、服务型、创新型、廉洁型、务实型党组织，不断提高我局党建科学化水平，为实现“十二五”目标，确保全年各项税收工作任务顺利完成，推进全市经济发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

一、以加强执政能力建设为主线，全面提升机关党的思想政治工作水平

1. 加强政治理论学习。把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治任务，认真做好“八个一”及“百、千、万”活动。通过专题辅导、学习培训、中心组学习、“周一夜学”、党支部“三会一课”等多种形式，引导党员干部全面准确、深入地系统地领会精神，增强机关广大党员干部增强中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，用精神武装头脑、指导实践、推动工作。

2、学习型党组织活动，争当优秀学习型党员干部。健全创先

争优长效机制，推动创先争优岗位化、常态化、长效化，落实基层党组织和党员“双诺双评”、“亮相”服务制度。

3、提升机关党建工作服务品牌。不断探索机关党建工作的平台和载体，创新基层党组织活动方式，构建机关党委、支部、党员“三级联动”党建新格局，积极推行支部结对、互助互动党建特色工程。指导下属支部围绕国税工作职能，在服务发展、服务基层、服务纳税人上创特色出亮点，充分发挥基层党组织推动经济发展、服务税收、凝聚人心、促进税企和谐的作用和共产党员的先锋模范作用。20__年，将根据市直机关工作计划，结合国税党建特色，开展支部党建创新项目申报，积极推选优秀项目参加市直机关党建“十佳创新成果奖”评选，以项目化机制打造党建工作品牌。

4、加强党员发展、管理和服务工作。深入实施党员“活力纯洁”工程，健全党员教育、管理、监督和服务机制。强化党员管理，严格党内组织生活，严明党的纪律，及时处置不合格党员。适时组织党员开展轮训，以进一步提升党员整体素质。认真做好发展党员工作，坚持落实公示制、票决制、推优制等制度，严把党员入口关。加强党组织后备队伍建设，积极选拔优秀建党对象参加入党积极分子培训班。认真做好党费收缴、管理工作。

5. 开展经常性党内谈心交心活动。要深入听取党员对党组织的意见和建议，了解党员的思想状况和愿望要求，消除党员的思想顾虑。要进一步健全“立体式”谈心谈话制度，对党员职务岗位变动、工作遭到困难、家庭遭遇变故等情况，党组织要及时开展谈心交心，了解情况，交流思想，做到思想上解惑、工作上解难、生活上解忧，真心诚意帮助解决实际困难。

6、积极推行党务公开和党内反馈机制。完善党内重大决策征求意见制度。在重大决策出台前，认真听取党员意见建议，进行科学决策，落实党员对党内事务的参与权和监督权。完

善党内情况通报制度。坚持做到重大事情党内先告知、重要文件党内先传达、重要决策党内先讨论，保障党员对党内事务的知情权。建立有效的党内反馈机制，保证党员干部和基层党组织的意见建议能够及时、顺畅、真实地得到反映和反馈。

7. 深入推进机关文化建设。扎实抓好社会主义核心价值体系学习教育，大力弘扬“敬业奉献、猛进如潮”的精神。加强党员干部德育教育，大力培育社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。加强和改进思想政治工作方式，注重人文关怀和心理疏导，建立健全机关激励、关怀、帮扶机制，培育自尊自信、理性平和、积极向上的良好心态。以全市五(吾)带头表彰大会为契机，广泛开展志愿服务，推动学先进、学模范常态化。以第二届机关文化节和第十二届机关运动会为重点，大力开展机关文化活动，丰富干部职工文化生活。

三、以保持党的先进性纯洁性为目标，全面加强党风廉政建设

8. 完善廉政教育机制，强化廉政教育建设。一是健全廉政教育长效机制，坚持和完善党组中心组廉政专题学习、主要负责人定期讲党课、反腐倡廉专题民主生活会等制度，推进廉政文化和廉政教育基地建设。二是创新教育方式，按照“因人施教、因岗施教”的原则，有针对性地开展示范教育、警示教育 and 岗位廉政教育、健康心态教育，引导党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，促进依法履职，廉洁从政。

9. 认真落实党风廉政建设责任制。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，落实部门党风廉政建设责任制，明确工作责任，加强检查考核，强化责任追究。深化岗位廉政风险防控机制建设，加强党员干部廉洁从政教育，自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。发挥廉政文化在反腐倡廉中的教育、示范、熏陶、导向作用，进一步完善文化倡廉、制度

保廉、监督促廉制度。组织开展机关干部家庭助廉、廉政短信评比等活动，引导广大机关干部参与廉政建设，筑牢思想道德防线，营造清正廉洁氛围。

10. 深入推进机关作风效能和执行力建设。机关各党组织和党员干部要按照中央、省委有关文件精神 and 市委《关于进一步改进工作作风的规定》要求，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，厉行勤俭节约，改进文风会风，优化机关作风。进一步健全制度、开展评议、强化考核，着力解决工作不实、作风不正、政治不敏感、执政能力差等突出问题，提振“精气神”，集聚“正能量”，努力营造“讲真话、干实事”的良好氛围，努力打造务实、高效、清廉的机关形象。

税务局年度工作计划篇十

20xx年，广州市局下达给我局的任务分别是478, 761万元，其中：国内增值税、消费税415, 000万元，其他各税63, 761万元。**市政府下达给我局的任务是在20xx年地方库收进的基础上增长15%。新的一年，我局将牢牢围绕税收收进任务，按照“重点税源监控——税款进库——税收深度分析——征税情况反馈”的工作主线组织各税收进，确保收进任务的定期完成。在组织收进过程中，将建立立体式税收经济分析工作模式，将传统的收进进度和表层原因分析，转变为对税收与经济、税收与税源治理体系的深进分析，以充分发挥税收分析对税源治理的指导作用，形玉成方位、多层次的监控与治理。

年初和年中分别召开一次税收收进分析会议，通过拓展税收收进分析互动平台，充分调动基层主动进行税收分析的积极性和创造性，共同探讨深层的税收收进分析手法，使基层确立科学的税收分析工作理念。及时发现税收征管中的薄弱环节和存在的题目，研究加强税收征管的措施，进步税收征管质量和效率。建立稳定顺畅的信息交流机制，运用各种先进工具对各类数据进行整理和应用，充分挖掘税收数据对组织

收进工作的参考价值。

一是制定《重点税源治理办法》，总结日常重点税源治理经验，进一步规范和落实重点税源的治理，完善重点税源治理机制。

二是做好年度和日常行业税源调查。认真分析我局重点税源发展的整体状况，深入了解全局税源的结构□20xx年将针对汽车及其配套产业、房地产、化工、水泥、纺织等多个潜伏变动因素较大的重点行业、企业开展点、面结合的调查。

三是加强税源日常动态分析。根据局和分局税源结构与税收特点，确定20xx年全球和分局重点税源企业，每月对重点企业的应税收进和进库情况进行动态监控，在税源调查基础上，通过税源分析把握税源规模、结构及变化特点，及时捕捉纳税人生产经营申报纳税及发票使用中的异常信息，把握零、负申报情况，找准税源治理方向和重点，充分挖掘税源潜力，增加组织税收收进预见性和主动性。

四是加强对重点企业“广州本田**工厂”税收收进和生产经营情况的跟踪。一是制定年度税收实地调查工作计划，每年联合黄埔区局定期对该公司实施税源调查，全面了解该厂生产、销售和创税情况，二是多方面收集汽车行业的发展信息，及时跟进广州本田的销售发展情况，定期与企业进行沟通，以把握组织收进工作的主动权。