

# 最新年庆六一亲子活动总结报告 幼儿园 六一亲子活动总结(优质5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 乡镇工作计划篇一

一. 开学准备工作： 1、布置教室，在黑板上写出\_欢迎回家\_四个大字。 2、打扫教室，包括地面的清洁及窗台的清洗。 3. 检查作业，共有10种类型的作业。 4、发书，发本。 5. 读文章：\_生存教育在美国\_。让学生知道我们到学校的意义。

二. 班主任工作的分类：

第一类：每天必做的事情 1、值日生日记，值日生档案，班级日记。 2、每日一句。按学号写。 3、中午的休息的安排，课前一支歌。 4. 自习课的管理，要养成学生自觉的上自习。 5. 放学以前的工作小结，布置作业。 6. 检查学生的行为规范，由学生自己检查。 7. 值日生小结，总结当天的值日情况，提出问题并建议改正措施。

第二类：每周必做的事情。 1、小组评比，每周评出一个先进小组。 2、每周一次英语单词听写或语文生字词听写。 3、每周批改一次日记，学生每周写三篇。 4. 组织班会，由班干部找班会主题，利用班会来渗透素质教育 5、欣赏美文，由每组每周轮推出一篇美文全班欣赏。 6、周五放学以前唱班歌\_相亲相爱\_。 8. 争取全校每周的流动红旗。

第三类：每月必做的事情。 1、统计月考的成绩，奖励进步的学生。 2、统计一个月来 作业全交名单。(同上) 4、给每

个过生日的学生唱一首《生日歌》，送一份小礼物。在日历上圈出学生的生日。 5、给班干部提建议，给班主任提意见。 6、树立永争第一的信心，积极参加学校的各种活动。

三. 班主任工作思路 1. 以人为本，教育学生成为一个 正直，善良，智慧，健康的人。 2. 营造一个温馨，和谐，自然的学习环境，让学生到了班里就象回到了家里一样。 3. 教会学生学会生存，学会与人相处，学会付出和爱。 4. 利用各种活动增强班级的凝聚力，让每一个学生都为班级而自豪。 5. 关爱每一个学生，走进每一个学生的心里，成为学生的真正意义上的朋友，为学生排忧解难，树立信心。 6. 上好每一节课，认真抓好课堂纪律，让班级永远充满活力，积极，向上，永争第一！

## 乡镇工作计划篇二

### 一、指导思想：

本学期我园的工作，继续认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》的精神，以全面提高园所保教质量为根本，以促进幼儿富有个性健康发展为最终目标，扎实而有效地开展各项工作。

二、把好“管理关”“指导关”为保教质量的提高打下坚实的基础。

1、加强膳食管理，充分发挥膳食小组的力量，提高膳食质量，增强幼儿体质。

2、加强幼儿体格检查和常规卫生、保健工作的开展，重视安全工作，加大检查力度，做到防患于未然。

3、把好财物关，做到财产分门别类，帐物相符，克服浪费现象，节约经费开支，保证幼儿园各项活动的正常进行。

4、引用现代化管理手段，改进保健、财务的工作效率。

### 三、主要工作

#### (一) 卫生保健

1、认真做好晨检，做到“一摸二看三问四查”。深入各班巡视，发现问题及时处理，加强对体弱儿的管理及患病儿童的全日观察工作并且有次序地做好记录。

2、完善各项卫生保健制度。

3、做好儿童的体格发育测量及评价工作。

4、定期检查园内环境卫生及安全工作，发现事故隐患，及时采取措施，避免发生。

5、配合防疫部门进行幼儿的预防接种工作。

#### (二) 儿童营养

1、管理好儿童膳食，每周制订带量食谱，食物品种多样，注意营养成分的搭配，保证按量供给、每月一次营养计算并分析，要求炊事人员做好饮食卫生及餐具消毒。

2、制定合理的进餐时间与次数，幼儿进餐提倡定时定点定量，各餐合理热能，供给分配，以保证幼儿生长发育需要。

### 乡镇工作计划篇三

高二\_班现有学生\_\_人，其中男生\_\_人，女生\_\_人。高二第一学期分为南洋中锐学校理科重点班。

认清形势，转变观念。理解，融会校长治学理念，贯彻落实

学校办学方略。

1. 认真学习学校全体校级领导致家长信，明确方向，振奋精神。
2. 坚决贯彻一切为了学生，为了学生一切的办学理念、原则。

全体学生要努力养成良好的文明习惯，培养高尚的道德情操，学会做事，学会做人，弘扬正气，塑优良班风。

1. 班级倡导互相帮助、互相理解、互相宽容的宽松、和谐氛围；
2. 积极参加学校组织的各项活动；
3. 开展经常性的同学间，师生间沟通活动。

努力进取，营造良好的学习氛围打好高二基础，迎接高三冲刺。

3. 拓宽知识面，增大练习难度，以高考的题型，及高考题目的风格去影响学生，为高三复习做准备。

遵守校规校纪，争创文明的班集体。

1. 寝室准军事化管理；
2. 晨跑严肃认真；
3. 教室卫生，担当区卫生达标；
4. 就餐文明，礼貌；
5. 大小假期准时离、返校；

6. 学校检查要有记录，批评、表扬入档，弘扬正气。

## 乡镇工作计划篇四

家长是孩子学习和生活的第一任教师，家庭是孩子成长过程中的终身学校，家庭教育是学校教育和社会教育的基础和纽带，家长学校是提高家长家教水平，营造良好的教育环境的重要途径。为了办好新一届家长学校，进一步提升家教水平，结合过去办校的经验，特制定本计划。扎实推进“学习型家庭”的创建，提高家庭教育水平，积极构建家庭、学校、社会一体化的教育体系，为学生健康成长奠定基础。

(一)健全家长学校领导小组，有机构，有组织，明确职责，分工负责。

(二)把家长学校纳入到学校的整体计划中，进一步完善学校德育教育网络。

(三)认真抓好家长学校管理，继续成立家长委员会，确保：通知到位、服务到位、教育到位；有出勤记录、有家校交流经验簿、有校牌、有课室、有计划总结。

(四)举办“学习型家庭”研讨会，探讨对学生的科学教育方法。

(五)加强师资队伍的培训，提高教师的指导水平。

(六)认真做好家长学校资料的整理和归档。

(一)提高认识，健全组织。

把家长学校教育列入社区工作计划之中，建立学校、家庭、社区三位一体的教学网络。明确职责，分工合作，保证教学有系统、有计划、有目的地进行。

## (二)加强管理，提高效果

1. 完善各项教育常规制度。如家长委员会例会制度、学员考勤制度、学员学习制度、家庭访问制度、信息反馈制度、学员考核评比制度，并在教学活动中认真加以落实，确保教学顺利进行。

2. 组织领导上，做到四个落实。

(1) 落实组织。健全组织机构，建立家长学校校务委员会，家校委员会会长由社区负责人担任。充分发挥校长、委员等的领导、决策、管理作用，使之从客观上调控、管理家长学校的教学活动，使教学活动组织化、系统化、规范化。

(2) 落实教员。家长学校聘请教学及管理经验丰富的教师担任教员，聘请家庭教育方面的有关专家作家长学校顾问，提高理论水平。

(3) 落实教学内容。根据课题的内容按照从低中高不同时期的每个阶段安排具体教学内容，做到有计划，有序列地进行，使教学内容序列化，系统化。

3. 积极发挥班主任的组织作用。每期教学活动由家校委员具体牵头进行并认真履行其职责，如点名、统计到课人数、了解家教情况、听取家长意见等，与家长、学校经常保持联系，相互取得沟通、理解，以提高家校合一的家教认识。

4. 努力提高家长学校上课质量。争取克服人员、资金等困难，邀请更多的家教专家指导家长学校的教学工作，给家长授课，以提高大家的家教意识。

5. 切实引导任课教师根据教学安排，克服教材缺乏等困难。针对家长年龄、职业、文化程度等特点，认真备课，精心组织教学，积极利用学校现有教学设备设施，采取灵活多样的

教学方法，讲课深入浅出，通俗易懂，为广大家长所接受。

家长学校的教学是一项任重道远，具有深远的教学意义的工作。我们相信，只要家庭、社会、学校三者相互支持、密切配合，定能完成其所负的使命。

## 乡镇工作计划篇五

本学期，根据《幼儿园教育指导纲要》，结合本园实际，针对中班幼儿年龄特点，我们将积极开展身体保健和身体锻炼活动，养成良好的个人生活、卫生习惯，形成健康的初步意识。同时，根据幼儿的生长发育和体育活动规律，以身体练习为基本手段，并充分利用空气、阳光、水等自然因素，锻炼幼儿的身体，增强幼儿的体质，促进其身心健康发展。

### 二、教育目标及措施

1、生活习惯：知道盥洗的顺序，初步掌握洗手、洗脸的正确方法；会用手帕、纸巾擦眼泪、鼻涕；遵守幼儿园的生活作息制度；有个人卫生、生活环境卫生的初步意识。

2、饮食与营养：会自己用筷子吃饭，保持桌面、地面的整洁；知道饭前洗手；爱吃幼儿园的饭菜，不挑食，细嚼慢咽；主动饮水，按要求取放茶杯。

3、人体认识与保护：进一步认识身体的主要外部器官，知道名称；愿意接受疾病预防与治疗。

4、保护自身安全：了解玩大型玩具、坐自行车时的安全常识；懂得不把异物放入耳、鼻、口内。

5、身体素质和活动技能：练习走、跑、跳等基本动作；学习简单体育器材的使用方法；形成活泼开朗的性格。

6、基本体操练习：保持正确的身体坐、立、行姿势；学习一个跟着一个走；练习模仿操、拍手操；爱做体育游戏，遵守游戏规则，感受体育活动的愉快。

## 乡镇工作计划篇六

为进一步做好我项目部安全生产管理工作，切实加强该项目对安全生产工作的领导，项目部把安全工作列入重要议事日程，由项目经理直接抓，项目副经理具体抓，各部门负责人、各分分包队及现场安全员具体分工负责组织实施，全面深入地开展项目部的安全生产管理工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共管的良好局面。

### 二、组织机构健全各项安全制度措施

根据公司、分公司的要求，建立健全了安全生产管理体系，加强了领导，分工明确，项目经理负责整个项目的安全工作，项目副经理主抓工程的安全生产工作。项目部下设专职安全员，全面监督和指导现场的安全生产，并设置了义务安全员，及时了解和反馈工地上的安全信息。根据本工程的特点，合理编制了各项目安全生产制度及各项保证措施。组织落实了安全生产体系的建设，为工程的安全生产提供了强有力的体制和组织保证，为安全生产工作提供了有利的前提条件。

### 三、制度保证，措施到位

1、建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由项目副经理负责，将安全生产工作列入各分包队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。项目部与各分包队层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对员工及分包队年终考核的重要内容之一，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负

责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善项目部安全生产工作规章制度。建立健全项目部安全施工的各项规章制度，并根据安全生产工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全生产管理制度。

4、建立项目安全事故处置预案制度。项目部建立事故应急救援领导小组，制定了安全事故处理应急预案制度。

#### 四、加大安全生产技术交底力度，提升规范操作能力

由于各分包队的施工人员来自不同的地方，文化程度、业务能力参差不齐，给工程施工的安全生产管理工作带来了一定的难度。为此，项目部安全人员在每一个分项工程开工以前，组织现场施工人员对该分项工程的安全情况进行安全交底，使其施工人员明白各种操作规程及规范要求，做到规范施工安全施工，为安全生产打下了坚实的理论基础。其次，组织现场安全管理人员进行培训，使其明白各项安全生产的相关规定及操作要求，提高安全管理人员的政策理论水平，强化其责任心。

## 乡镇工作计划篇七

### 一、班级基本情况和目标

我班共有学生\_x人。本学期我班的基本目标是：建立一支有进取心、能力较强的班干部队伍，全体同学都能树立明确的学习目的，形成良好的学习风气；培养学生良好的行为规范，弘扬正气，逐步形成守纪、进取、勤奋的班风。继续抓好学生的常规教育，强化《小学生日常行为规范》的落实，培养学生良好的行为习惯。师生中进行赏识教育，老师赏识学生，让学生学会赏识自己，赏识他人。积极配合学校、少先队的各种活动，开展丰富多彩的争做“三好学生”活动，培养学

生强烈的责任感以及自我约束，自我管理的能力。

## 二、具体措施

1、抓好班级一日常规，杜绝迟到旷课现象，抓好自修课纪律，提高效率。

2、提高板报、墙报质量，营造良好的学习氛围，构建良好的班级文化。

3、利用班级刊物对学生进行思想教育，发挥学生的主观能动性，激励学生。

4、通过组织班级活动培养学生的集体观念，增强班级凝聚力。

5、定期开展学习活动，培养学生良好的学习态度和方法。

6、开展有益的文体活动，促使学生的身心健康发展。

7、组织学生积极参与学校的各项活动，力争在各项活动中取得好成绩。

8、定期与学生谈心交流，了解学生的思想动态，及时疏导解决学生的问题。

## 三、加强班风建设

1、安排班级活动。

2、营造向上氛围。

3、班干部培养工作计划。

## 三、自身要求

1、要切实从班级自身出发，加强宣传发动，指导训练，将各项常规工作抓细抓实，力争主动、科学、民主管理班级，切实抓好班风班貌建设。

2、要通过观察、与学生谈心、听取各方意见，建立起丰富的信息网络，随时掌握与调控特殊学生的心理健康状况和思想行为动向。

3、要通过观察、与学生谈心、听取各方意见，建立起丰富的信息网络，随时掌握与调控特殊学生的心理健康状况和思想行为动向。

## 乡镇工作计划篇八

“十五”期间，在县委的正确领导和上级组织部门的指导下，我部以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，认真贯彻落实上级组织工作会议精神，围绕\*\*\*经济发展大局，牢牢抓住党的基层组织建设和干部队伍建设，较好地完成了组织工作的各项任务。

### “十五”期间工作回顾

一、以加强干部队伍建设为着力点，提高基层党政班子执政能力和整体素质。

一是紧扣福海经济发展形势，调整配强领导班子。坚持“重要岗位配强人、专业干部专业用、年龄结构趋合理”的原则，陆续开展了重新选配乡镇班子、精选业务骨干和专业精英，充实到四大支柱产业、教育系统中小学校长招聘、建立完备的少数民族干部后备库等多项工作，把一批有强烈的责任感和事业心、全局观念强、统筹能力相对较高的优秀干部选配到了重要部门。2002年以来，共提拔、调整干部\*\*人次，提拔\*\*人，调整\*\*人（交流\*\*改任干部\*\*）。

二是以提高广大党员干部整体素质为目标，切实抓好干部思想政治教育。针对\*\*\*人口少、干部教育培训资源布局不合理、运行效率低等问题，2004年，将县委党校、行政学校、农广校、预防职务犯罪学校、电大工作站进行了资源整合。针对以往乡镇党校设置和作用发挥本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃等方面存在的问题，又将乡镇党校归笼县委党校统一管理。5年来，共开办了村“两委”班子主要成员培训班、各级党组织书记培训班、基层电教播放员培训班、人事制度改革培训班、《行政许可法》（《宪法》）培训班、驻村（企业）工作组培训班、领导干部任前培训班等\*\*，\*\*班次，培训各级干部\*\*（次）。并陆续选派了农口、经济口、老干等部门的\*\*干部前往疆内外挂职、培训或观摩学习。

三是以建章立制为重点，加大对《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实。在规范信息采集工作，改进考察方法的基础上，制定了《\*\*\*干部选拔任用理论水平任职资格考试制度》、《\*\*\*干部选拔任用工作流程》、《\*\*\*干部考察工作实施办法》；继续修订、完善了《\*\*\*领导干部谈话制度》、《干部考察预告制》。条例颁布以来，共对\*\*干部进行了任前公示，对\*\*干部进行了离任经济责任审计，对有群众反映的\*\*干部进行了认真调查核实，对\*\*工作失职的科级干部进行了处理。

四是按照“三支队伍一起抓”的总体要求，做好人才队伍建设。通过加大继续教育、鼓励内部组织长(短)训、内请外派等多种方式，基本实现了各单位专业技术人员在一个继续教育周期内接受教育比例达到了\*\*每年继续教育培训专业技术人员培训的比例不低于人员总数的\*\*目标。

五是认真做好了老干部工作。在落实了\*\*\*“三老”人员政治、物质、生活待遇的基础上，完成了老年大学的筹建工作。在地区关工委的指导和帮助下，目前已将关工委组织延伸到村（社区），成为地区率先实现了资金、阵地、人员、编制“四到位”的县，并与2004年5月成功举办了地区关工委工

作现场会。

二、以“三级联创”为载体，全面提高农村基层组织建设的总体水平。

1、继续深入开展“五个好”村党支部、“六个好”乡镇党委和农村基层组织建设先进县为主要内容的“三级联创”活动。实行了党建工作联系点制度。采取由\*\*县领导包乡、包村，\*\*县直单位包村扶持的办法，与自治区确定的\*\*扶贫开发重点村、县委、政府确定的12个扶贫开发重点村和县委组织部确定的\*\*发展壮大集体经济村建立了定点联系机制。2004年3月，通过选、派、任的形式，从县、乡抽调\*\*优秀年轻干部组成\*\*驻村工作组和\*\*个驻企业工作组深入到“问题村”和非公有制企业协助开展工作。认真实施了“五个好”村党支部、“四个好”满意站所、企业、学校和“六个好”乡镇党委的创建活动，目前，已有基层党组织通过了地区验收，今年，\*\*乡已做好了创建“六个好”乡镇党委的准备工作。

2、加大了清理、清不愿上进的行为政机关事业单位和国家公职占用农村耕地、草场力度。根据2003年地区文件精神，成立了由县农委牵头，纪检委、组织部、国土资源局、草原站为配合单位的领导小组，按照清理、清退、整合、公开招标承包等四个阶段分期进行清理、清退工作。截止2004年底，共清理占用耕地、草场\*\*亩，清理政策允许低偿使用耕地、草场\*\*亩。通过公开招标清理清退耕地、草场\*\*亩，实现集体资产增值\*\*万元。2004年6月，按照国有土地开发政策规定，为各农牧业村积极申请解决集体土地\*\*万亩。当年年底就实现了\*\*以上的新开发土地对外承包，\*\*余万元土地承包费已入帐。

3、本着“在工作中求发展、在发展中求创新”的思路，从基层党建

工作中的薄弱环节为切入点，进行了有益的探索和实践。如，推行了《村干部例会制度》、《组织干事周会制度》，确保了各乡镇、村“两委”班子成员、组织干事综合素质统一提高、落实工作统一行动、发现问题统一对待、创新经验统一运用；我们还在推行了发展党员和预备党员转正公示制的基础上，积极试点了发展党员“票决制”、民主评议党员“双票制”、村级党员管理中推行无职党员设岗定责制、机关在职党员参与社区活动制等。针对党员电教工作“直观、实用、针对性强”的实际，我们在加大电教投入的基础上，加强与团县委的协作，注重突出基层团组织的作用，出台了《\*\*\*村级电教播放员管理暂行办法》，建立了电教播放员待遇及奖惩机制，并抓好了培训工作，有效规范了电教员队伍的管理。

三、以开展“树组干部形象”集中学习教育活动及创“双满意”组织部门活动为契机，切实加强组织部门自身建设。

为使“树组工干部形象”及创“双满意”组织部门活动求取实效，2003年11月以来，我部在“查找问题、立足整改”上下功夫，着重抓好三方面工作：一是通过制定、实施《组织部联系基层制度》、《组工干部下基层工作制度》，召开恳谈会、思想汇报会等形式抓组工干部的作风转变；二是通过“定期讲评制”、“月结点评制”为载体，抓组工干部的政治思想学习；三是通过出台《组织部服务承诺》、成立信访、接待工作领导小组，把服务党员、干部、知识分子和群众落到实处。

四、注重发挥牵头抓总作用，扎实做好党员先进性教育活动各项工作。

自2004年下半年以来，我部按照上级和县委的一安排，扎实认真地开展了保持共产党员先进性教育活动，取得了显著成效。在2004年7月份的先进性教育活动准备工作中，我部超前谋划，统筹协调，制定了《\*\*\*开展保持共产党员先进性教育活动准备工作实施方案》，筹备召开了准备工作动员会，并

组织各基层党委、支部骨干人员进行了各类培训，做好了前期的摸底调查和调研工作。先进性教育活动开展以来，我部充分发挥了牵头抓总的作用，指导各部门、单位结合《党章》和胡锦涛同志提出的保持共产党员先进性基本要求，研究、讨论制定了本部门的保持共产党员先进性具体要求，把整改与建章立制紧密结合起来，完善了各项规章制度，建立健全了党员学习教育考核和激励机制、党员管理机制、党员联系群众机制、定期评议党员机制等“党员受教育，永葆先进性”的长效机制，开展了不同批次的“回头看”、“二次整改”活动，使先进性教育活动取得了实际效果。

## 2005年组织部各项工作开展情况

### 一、基层组织建设工作

1、以增强执政能力建设为宗旨，抓好基层干部队伍建设，做到“有人干事”。

一是逐步提高班子成员的自身素质。在认真总结村党支部、第六届村民委员会换届选举工作的基础上，按照村级干部培训计划，依托县委党校教育培训阵地对新当选的129名党支部书记、村委会主任进行为期五天的综合知识培训，由各乡镇负责，对新当选的村级班子其他成员全部轮训一遍，培训人员\*\*人次。11月份结合党员先进性教育活动，依托县委党校，分民、汉两个班次，对\*\*名村党支部书记进行了为期5天的先进性教育和党建知识培训班。在此基础上，按照1：2的比例和人员结构要求，加大村级后备干部配备工作力度，全县\*\*个行政村共有村级后备干部\*\*人，其中，具有高中专及以上文化程度的有\*\*人，占总数的\*\*%，大专以上\*\*人，占总数的\*\*%；平均年龄在本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃\*\*岁，较3年前下降了\*\*。同时，按照上级文件精神和县委要求，通过采取“三个一点”的方式，主要对新当选的村两委班子成员进行为期两年的(中专)班学历教育，提高其学历层次；全县共有\*\*余名村干部报名参加学习。另外，依托农村合作

医疗工作，鼓励和动员村干部积极参保。目前，全县已有近\*\*名村级干部参加了医疗保险，参保率达到了87%。

二是加强农村基层组织建设工作力度。继续加大县下派干部的管理工作力度，出台并实施了《下派干部季度例会制度》，要求全体驻村、驻企业干部每季度参加一次县委基层办组织的下派干部季度例会，分别回报本季度所开展的各项工作和今后的工作思路，相互交流工作中的体会与经验；县委基层办对驻村、驻企业干部提出具体要求，部署今后工作任务，并随时加强与所在乡和县委基层办的联系，使驻村、企业工作井然有序的开展。

三是将关心爱护基层干部工作落到实处。积极组织协调，在去年全面推行村级干部绩效挂钩结构工资制度的基础上，建章立制，巩固成效，预计2005年全县村干部最高报酬可达8512元，平均也将达到2762元。同时，认真做好了政策宣传、上情下达、下情上报工作，积极为农牧村开展各项工作营造氛围，创造条件。

金35万元，开设党员扶持基金专户。扶持金共分为低息贷款和无息贷款两部。在上级党委组织部的大力支持下，\*\*\*“党旗映金山”党员扶持金从年初启动以来，通过各方面努力，顺利完成了宣传动员、签定协议、筹集基金、层层申报、摸底调查、上会研究、基金发放等七个工作环节，截至目前，18.96万元党员扶持基金已通过县农村信用联社全部发放至党员手中。

2、健全和完善村级民主管理机制，进一步推进基层民主政治建设规范化,做到“有章理事”。

一是结合乡村工作实际，指导乡村进一步深化和拓展了《村干部例会制度》，通过定期把村“两委”班子主要成员集中到乡里参加学习、汇报工作、交流经验，既加强乡村之间的沟通，又提高了村“两委”“班子成员的综合素质。此外，陆

续推出“三会合一”等制度措施，将村级各项工作以及关系到群众利益的重大事项列入会议范围，基本杜绝了从前“吵架会”、“哑巴会”的现象，受到群众的一致好评。

二是针对各农牧业村日常工作记录环节薄弱，年底考核验收补记录的突出问题，经过摸底调查，研究摸索，制作了

《\*\*\*村级党支部工作手册》、《\*\*\*党支部工作手册》下发给全县各党支部使用，并加强日常检查督促指导力度，使支部各项工作日常化、规范化。在此基础上，积极引导各基层党委结合自身实际，制作了《党员记分卡》、《党员考核记分手册》，对党员日常工作表现进行量化积分，逐步加强和规范党员管理工作。

三是认真开展好社区党建活动。积极配合城镇社区、机关工委，将全县所有在职党员编入各社区，成立了35个职能小分队，开展“社区党旗红”主题实践活动，通过陆续开展“政策宣传、信息咨询、医疗卫生、扶危济困、治安巡逻”等各类在职党员志愿者服务活动，改善干群关系，缓解干群矛盾，受到群众的热烈欢迎。

3、做好乡村发展壮大集体经济工作的计划、协调、检查督促工作。

二是继续遵照《\*\*\*农牧区基层组织建设和责任追究实施办法》的规定，层层签定党建目标责任书，完善乡机关干部包村制度，以各乡村上年的集体经济收入为基数，将逐年递增20%作为硬性指标，实行年终对帐考核制。

三是依托“三级联创”工作为契机，出台《工作奖惩连带绩效制度》，凡集体经济达不到一定额度，不能列为“五好”乡镇党委、“五好”村党支部和“六好”社区党支部创建单位，凡受表彰的先进基层党组织，必须是被县委命名过的“三级联创”活动创建单位。今年在“七一”建党84周年表彰会上，受表彰的先进基层党组织全是2004年被县委命名的

“三级联创”活动创建单位，打破了以往给各党委分配表彰名额的惯例。

四是逐步完善部门包村工作制度，制定了《\*\*\*单位党员干部帮扶工作制度》，继续采取县级班子包乡、县领导包村，县直单位包村扶持的办法，开展帮贫济困活动。县委先后2次召集基层组织建成员单位领导召开专题会议，解决发展中存在的问题，为乡村发展壮大集体经济工作提供了政策和服务保证。此外，指导各乡镇结合实际，采取“乡镇干部包村到户”、“党员包户”、“与贫困党员结对子”等多种形式，将该项工作引向深入。

五是针对村级集体经济逐步壮大，村级财务制度不够规范的实际，及时制订了《集体资产评估制度》、《村集体资产承包合同乡村会签制》等七项制度，并全部下发到了各行政村。今年上半年由县农经局负责，利用县委党校培训资源，对全县80余名乡村会计、出纳人员进行了为期3天的业务知识培训；利用乡党校培训阵地对村民理财小组成员进行了相关知识培训，增强他们参与财务管理的意识。鉴于以上措施制度的逐步健全和实施，预计2005年全县乡（镇）、村（社区）集体经济共完成332万元，同比2004年增长87.8万元，增长率36%；其中：乡镇完成131万元，同比上年增长21.2万元，增长率20%；村（社区）完成201万元，同比上年增长67.6万元，增长率51%。

#### 4、做好村级组织阵地建设规划工作。

一是结合乡村实际，将加强村级组织阵地建设工作摆上重要议事日程，列入各乡村年度综合考核目标任务，及时制定了《\*\*\*2005-2007年村级组织阵地建设三年规划》，对全县未开展村级组织阵地建设的农牧业村，合理规划，分批分次建设。

4、实行政策倾斜，对办公条件改善涉及的计划、财政、地税、建设规划、土管等部门，在国家法律、法规许可范围内，在立项、牧、水产、农业、财会五个专业的干部进行摸底调查，

登记造册；对全县范围的妇女科级干部、党外科级干部进行了摸底；建立了对全县科级基本情况与工作简历档案，并全部进行了微机管理。在全县范围内选拔了副县级后备干部41名、乡镇正职后备干部24名，通过推荐考察，调整和充实了后备干部库。根据干部任免工作的需要，及时对科级干部办理了任免手续，全年共办理各类手续134人/次，并及时完成了调整干部名册等基础性工作。

## 6、注重干部教育培训，努力提高干部综合素质。

2005年干部教育培训工作，以十六届四中全会精神的学习贯彻为重点，结合常规管理中干部教育需要，坚持常规培训与重点培相结合，定时培训与不定时培训相结合，主体班次与短期专业培训相结合的形式，进一步加大县委党校培训力度，完善了以县委党校为中心，乡镇党校为线，各党委支部为点的干部大教育培训格局，全年教育培训工作开展的扎实有序，取得了良好的成效。今年全县乡党校共举办各类培训班48期，68个班次，共计培训各级干部群众3517人（次），其中少数民族1482人（次），妇女1176人（次），县委党校举办各类培训班15期，22个班次，培训总人数达1862人（次），乡镇党校举办培训班33期，46个班次，培训干部群众1655人（次）；此外，各单位部门还组织干部外出考察学习，选派骨干人员参加了上级的点名调训，组织外出考察学习15次，有92名科级领导干部参加了外出考察学习，其中疆外考察学习31次，有17人次参加了疆外考察培训学习。大规模、有层次的培训使干部群众的理论知识水平和专业知识水平都有了较大的提高，对提高全县干部整体素质直到了积极的影响。

## 三、电化教育工作

### 1、加强组织领导，力促电教工作规范化管理。

一是进一步完善了党员电教工作三级组织网络。下发了《\*\*\*2005年度电教工作安排意见》、《2005-2008年\*\*\*电教

工作三年规划》，由分管副部长专门负责督促检查各基层党委电教工作的安排落实情况。各乡镇（场）也相应地调整了电教工作领导小组，由组织干事担任电教站长。各村（社区）、分场建立了电教播放点，并基本配齐了165名专兼职电教播放员。

二是建立了组织部电教工作季度调研制度。电教办借助开展的《组织干事周会制度》、《组工干部下基层工作制度》，平均每季度下到基层党委，听取电教工作情况汇报，协调、解决电教工作中遇到的问题。各基层乡镇，则借助每月召开的党团组织例会之机，定期检查电教工作开展情况，加强电教工作者的培训培训。

三是进一步明确职责。实行基层党委分管副书记负责制，赋予电教站对本单位以及下一级党员电教工作的领导、指导职能。同时，为了强化领导责任意识，发挥领导示范带头作用，继续坚持主管领导《电教手册》批阅制、电教片借阅周期询查法、电教片预约、电教片片等多项制度，确保党员电教的规范性、针对性和实效性。

## 2、抓好网点建设，为电化工作搭建网络平台。

一是抓普及，巩固网点覆盖面。经过几年的投入，目前，各行政村、社区网络覆盖率已基本达到100%，2004年底，地区一农场党委划归到\*\*\*管理后，为改善该党委“无场地、无人员、无设备”的“三无”现状，通过组织部出面协调，将该党委九个分场的办公室均空出一间做电教专用场地，并一次性拨出专款配备了9台25寸彩电，一农场党委自筹0.27万元，统一购买了vcd机，并逐一上述单位自筹资金0.9万元配齐配全了vcd等辅助设备，并配齐了电教播放员。此外，为使进一步扩大电教网络惠及面，我县今年又在福海镇增设了2户电教中心户，一处牧业流动播放点，使全县电教播放点达到了208个，网络覆盖率增至93.8%。

二是抓投入，为网点建设提供资金保障。随着电教设备的更新换代和网络建设的不断深入，党员电教支出逐年增大。为此，我县通过多方筹措资金，确保党员电教的经费支出。今年以来，先后拨出1.68万元专款为县牧办、3个乡（镇）场的基层党组织、养殖小区中心户配备了14台25寸、34寸康佳彩电，同时从规定每年留存的党费中支取了2.1万元，用于电教制片、宣传等费用，确保了电教工作的顺利开展。

### 3、加强机构队伍建设，提升电教工作整体水平。

继2004年下半年重新调整了一批村级电教播放员后，今年，根据电教中心安排意见的要求，我县确定每个基层党委的组织干事负责电教指导工作，具体业务由团委（支部）书记负责开展。今年2-3月，电教办还与团县委一起对全县各乡场（镇）、县直党委分六批进行了轮训，培训人数163人，有效的提高了电教播放员的整体素质和电教工作的知晓度。在制度建设上，我们健全完善了《党员电教工作规则》、《党员电教工作人员职责》、《设备管理制度》、《基层电教与团务分工职责》、《借阅登记制度》等一系列规章制度，对各级党员电教机构设置、队伍建设、资金投入、学习培训等，都做出明确规定。在\*\*\*做为阿勒泰地区唯一的农村党员干部现代远程教育试点县后，我们又制定了符合实际的培训计划，拟将在11月底对电教工作基层播放员进行集中、入村培训。

### 4、抓好播放收看，增强电教工作服务功能。

今年，我县按照地区电教中心的要求，圆满完成了上级电教片的征订任务，在此基础上，着重用好用活“三部教材”。一是政治教材。为配合好今年年初开始的党员先进性教育活动，电教办将引进的各类政教片统一划归到\*\*\*先教办管理，并有针对性的组织播放收看了《谷文昌》、《新党章讲座》、《永远的先锋战士》等电教片，有效推动了党建工作。\*\*\*公安局在组织党员收看专题片《任长霞》后，在全局党员干部中开展了“学习任长霞，争做五型卫士”的主题活动。福海

镇在组织各个社区轮播专题片《谷文昌》后，在社区党员中开展“以谷文昌为榜样，做社区工作的热心人、群众的贴心人、困难居民知心人”主题活动。二是文体教材。针对\*\*\*居民日益增长的文化活动需求，想方设法引进了《保健知识讲座》、《新时期家庭教育专题讲座》等方面的音像教材，在以社区为主体的基层党组织的带领下，开展了多项健康有益的文体活动。三是乡土教材。在地区电教中心的大力支持下，借先进性教育活动的开展，我县将下发或本县制作的专题片《金山先锋》、《时代楷模》等10多部党员电教片在全县各网点进行放映，掀起了“学习身边典型、争做优秀共产党员”的热潮，全县党员呈现出奋发有为、敢于争先的良好精神状态。目前，全县共播放电教片1650场次，收看人数达54000余人（次）。

## 5、做实试点工作，对提升电教水平做出初步尝试。

一是建立组织机构。在被确定为试点县后，我们认真学习了中央、自治区领导同志的讲话精神，与自治区、地区领导及时取得沟通，并选派骨干赴塔城、昌吉、巴州等先期开展远程教育工作的三地州进行考察学习。及时成立了由县本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃委书记任组长、32家成员单位参与的试点工作领导小组，下设办公室，抽调骨干，明确职责，为扎实开展远程教育工作打下了坚实的组织基础。

二是深入开展调研。今年8月中旬，在教育系统的通力配合下，组织部对农村基层组织建设、基础设施状况、农村中小学现代远程教育工程建设等相关情况进行了大范围地深入调查摸底，并反复修改，制定了符合实际、操作性较强的试点工作实施方案，为下一步工作的深入开展提供了可靠依据。

三是做好建站准备。在县委和上级部门的大力支持和协助下，目前我县自筹部分的19.55万元资金及远程办购置硬件、宣传、培训费6万元资金已全部到位，制定了《\*\*\*远程教育试点工作第一批人员培训计划》、制作了2套培训课件。纳入第一批

建点计划的34个行政村（其中地面建设10个，屋顶建设24个）卫星地座建设和保养工作全部完成，独立建点率达到52.3%，远程教育整体覆盖率达到70.7%。

一、以“三级联创”活动为载体，全面安排，突出重点，狠抓落实。力争1个乡镇党委创建为“五个好”党委，8个村创建为“五个好”村党支部，1个社区创建“六个好”社区党支部。把机关、学校、企业党建与社区党建紧密结合，初步构建城市“大党建”格局。同时，认真做好各项创建活动的检查、指导和督促、验收工作。

二、围绕发展壮大乡村集体经济这个中心工作，依靠农田草场水利基本建设等项目的实施，加快耕地、草场资源的合理开发利用，对耕地、草场进行土地整理，不断增加集体可支配资源。县委、政府要出台发展壮大乡村集体经济优惠政策，让利于乡村，加大土地的合理开发力度，每年从国有荒地中划拨1—2万亩，用于发展壮大乡村集体经济。按照《\*\*\*关于集体资产承包、租赁实行公开招（投）标的通知》的要求，加强发包集体土地制度建设，规范发包程序，借地生财。加强对乡、村集体畜出栏的管制，除淘汰老、弱、病畜外，实行母畜出栏“零控制”。完成好总资金237万元的扶贫重点村中14个“空壳村”集体经济项目，做好综合养殖、特色养殖、奶站建设等工作。发展重点向高产、优质、高效畜牧业和特色养殖业转移，养殖重点向良种畜、大畜转移。完善帮扶制度，提升村级集体经济投入再生产的比重，并抓好督促、检查和验收工作。力争明年乡镇集体经济总量达到180万元，村（社区）集体经济总量260万元，三、进一步扎实有效的开展保持共产党员先进性教育活动，不断推动“党旗映金山”系列保持共产党员先进性主题实践活动，认真贯彻发展党员“十六字”方针，建立健全党员发展责任制、推优制和公示制等制度，对发展党员工作的程序进行严格把关。进一步加强《\*\*\*村级党支部工作手册》、《\*\*\*党支部工作手册》日常检查督促指导力度，使支部各项工作日常化、规范化。推行党员量化积分考核管理制度，逐步加强和规范党员管理

工作。抓好“党旗映金山”党员基金的初期运作，确保基金筹集、投放取得初步成效。

四、进一步加强村级规范化管理，抓好“两公开”、村级财务管理、“三会合一”、“五日三会”等重点工作的落实，促进基层民主建设向纵深发展。继续加大对软弱涣散村党支部整治力度，深化选派县、乡机关干部下村蹲点、挂职（任职）工作，建立健全符合实际的工作管理、激励机制，充分调动下派干部热心于基层工作的积极性。抓好村干部三险工作、《\*\*\*村级干部报酬管理办法（试行）》，认真落实村级干部结构工资制度。

&n

bsp;

五、调整和完善部门包村工作制度，继续采取县级班子包乡、县领导包村，县直单位包村扶持的办法，开展帮贫济困活动。由县级班子组织召开包村单位碰头会，包村单位参加村会议和办实事制度，加强乡村与县直帮扶单位的联系，促进帮扶工作进程。

六、加大村级办公室建设的力度，按照“地、县、乡、村、包村单位”五个一点的办法筹集资金，为22个村建砖混结构办公室。

十、借助远程教育硬件安装调试时机，与县委基层办密切配合，着重抓好村阵地的摸查和建设，为明年建设第二批接收站点做好准备，并大力开展符合实际，求取实效的各类宣传活动。