

# 最新清廉项目 清廉民企工作计划(通用10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇一

11月底前工作小组完成查漏补缺，开展辖区内清廉民企建设的年度考评，撰写清廉民企考评总体报告，总结亮点做法。12月底前，撰写完成灵洞乡清廉民企建设总结报告，制定下一步清廉民企建设工作计划。

### 四、保障措施

(一) 加强组织领导。成立灵洞乡清廉民企建设工作专班，负责建设和考评清廉民企。方振强任专班组长，\_、潘通生、滕飞、卢建军任专班副组长，章净、\_、吴金华、夏璐为专班组员。工作专班下设办公室，设在乡\_办。

(二) 营造宣传氛围。发挥好商会、协会等桥梁纽带作用，组织开展各类教育培训活动，树牢民企及从业人员“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想意识。开展多种形式的宣传推广活动，交流探讨清廉民企建设经验做法，营造有利于清廉民营企业建设的良好氛围。

附件：1. 灵洞乡清廉民企建设工作专班人员名单

\_兰溪市灵洞乡委员会

2022年5月27日

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇二

以\_\_重要思想为指导，深入贯彻落实党的群众路线教育活动和“三严三实”工作精神，按照党风廉政建设和反腐败工作的总体要求，把廉政文化深入到生产经营和企业文化建设中去，营造依法经营、诚实守信、廉洁自律的企业环境和社会氛围。

通过廉政文化进企业活动的开展，使企业经营者、管理层和党员干部树立廉洁从业理念，落实廉洁从业规范。

（一）发出一个倡议，营造舆论氛围

（二）引导“两个关注”，强化入心入脑

（三）强化三个结合，落实“长、常”二字

开展廉政文化进企业活动是一项长期的系统任务，不是独立的一项活动，要和日常工作结合起来，做到长期抓、经常抓。

一是和企业家素质培训相结合。充分发挥“远程企业学堂”的作用，适当增强企业财务管理、违法违纪案例分析等课程，传播廉政文化建设内容，提倡艰苦奋斗的优良传统，为企业廉政建设提供鲜活教材，敲响廉洁治企，廉洁自律的警钟，促进企业健康发展。（人教科负责）

二是和推进现代企业制度建设相结合。把企业廉政文化建设作为企业文化、企业制度的重要组成部分，统筹推进，在推进和落实过程中，充分结合现代企业制度建设，把廉政文化内容作为相对独立的版块植入现代企业制度，帮助和引导企业把廉政文化建设融入公司法人治理结构、经营决策机制和分配激励机制等现代企业制度中，实施同步推进、同步考核和验收。（综合与政策法规科负责）

三是和党的群众路线领导干部联系点相结合。在党的群众路线

线教育活动中，局领导班子成员都确立了各自的基层联系点，要把廉政文化宣传做为局领导班子深入基层开展党的群众路线教育、落实三严三实、实施企业运行调度的内容之一，督促落实廉政文化进企业的相关工作，做到经常讲，长期抓。  
(办公室负责)

(四) 培树一批示范，形成以点带面

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇三

(2021—2024年)根据《xx医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划(2021—2024年)》，结合xx实际，制定本实施方案。

一、工作目标 (一) 集中开展整治“红包”、回扣专项行动。自2021年至2024年，围绕影响群众看病就医感受“红包”、回扣等突出行风问题，加大监督检查、执纪执法力度，对违反行业纪律的医务人员，采取批评教育一批、通报处理一批、严肃清理一批“三个一批”措施，对涉嫌利益输送的各类机构，采取严肃惩处、移送线索、行业禁入等措施，持续保持对“红包”、回扣行为的高压打击态势。(二) 建立健全医疗机构内行风建设工作系统。完善院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等突出行风问题的长效工作机制，巩固拓展作风建设成效，提升群众看病就医获得感，为医疗卫生行业高质量发展提供切实保障。

二、工作原则 (一) 坚持“管行业必须管行风”“谁主管谁负责”原则；(二) 坚持标本兼治、源头治理原则；(三) 坚持系统施策、综合监管原则。

三、主要任务 (一) 深入开展教育学习，筑牢思想防线。

1. 加强行业作风教育。卫生健康行政部门和医疗机构将行业作风教育贯穿于医院工作的始终，同部署、同推进、同落实，认真组织广大干部职工和医务人员深入学习领会xx建设的重要论述、对卫生健康领域的重要指示批示和“敬佑生命，救死扶伤，甘于奉献，大爱无疆”的新时期职业精神。利用医

师节、护士节等活动，大力弘扬伟大抗疫精神，弘扬“大医精诚”传统医德医风。将行风教育作为医务人员上岗培训、继续医学教育、毕业后教育、职称晋升、医师定期考核的必要内容，有的放矢地进行职业道德教育，不断提高职业道德素质，强化新时期卫生健康工作宗旨观念。

2. 以党风引领行业作风。医疗机构高度重视党对行风工作的引领作用，党员干部自觉带头，以党风引导行风，以干部带领群众。充分运用好开展党史学习教育的有利契机，以党史学习教育指引行风建设。不断总结运用好党风廉政工作中的优秀经验，选树先进典型，宣传优秀事迹，引导广大医务人员见贤思齐，增强自觉抵制行业不正之风的思想定力。

防线。医疗机构每月至少安排一次专题学习，领导班子带头、主要负责同志亲自组织开展行风教育工作，形成“头雁效应”，在此基础上，对重点岗位工作人员进行重点教育，确保此次行风教育实现100%覆盖。

定、具体工作任务安排，院本级纪检监察、人事、财务、信息、质控、护理、药剂、设备、医保等相关部门按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。

6. 构建打击“红包”、回扣长效机制。卫生健康行政部门持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，完善回访制度、畅通举报途径、加强线索查办，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。医疗机构以本单位负责人、重点科室负责人和涉及药品、器械、耗材、试剂、设备、基建等科室岗位负责人为重点，充分发挥信息化作用，建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的监测预警体系，形成具有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用多种形式开展随访，借鉴患者满意度测评的做法和经验，在门诊挂号结算或者办理出入院手续时开展即时行风满意度评价，搜集工作线索，构建打击“红

包”、回扣长效工作机制。

全部纳入此次专项行动整治范围。卫生健康行政部门、医疗机构按照各地的具体情况，不断细化完善“红包”范畴、明确处罚红线。

8. 完善纠治管理制度。医疗机构坚决落实纠治收受“红包”行为的主体责任，建立健全奖惩机制，完善不知情或不可抗“红包”上缴登记制度，畅通上缴渠道。健全医患双方不收不送“红包”告知制度，在医疗机构内显著位置公布本单位和上级卫生健康行政部门举报途径，对查实的违规人员要坚决予以严肃处罚。对严重损害行业形象的机构和人员，卫生健康行政部门要在行业内进行通报，形成纠治“红包”的高压态势。

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇四

实施方案为深入推进廉政文化建设，充分发挥示范带动作用，增强反腐倡廉综合效果，现就全镇廉政文化示范点创建活动提出如下实施方案。一、指导思想高举\_\_\_\_伟大旗帜，以\_\_\_\_和\_\_\_\_为指导，认真贯彻落实\_\_\_\_，以“立党为公、执政为民”为核心，以勤政廉政为主题，以“为民、务实、清廉”为目标，充分发挥廉政文化示范、带动、熏陶和导向作用，增强机关廉政文化建设的感染力、吸引力和亲和力，促使机关党员干部在思想道德上更加注重修养，在从政行为上更加严格自律，进一步营造养廉、崇廉、勤政、廉政的良好氛围，创建廉洁机关，构建和谐社会。二、创建主体镇村两级是廉政文化示范点创建活动的责任主体。有条件的学校、企业可结合实际开展廉政文化示范点创建活动。三、内容标准1、有组织领导机构和活动方案。成立廉政文化进农村工作领导小组，每年研究廉政文化进农村工作在\_\_\_\_次以上；有廉政文化进农村活动实施方案和规章制度；廉政文化建设资料齐全、管理规范。2、有固定的廉政文化阵地。设立永久性廉政宣传栏和党务、村务公开栏；依托镇、村党员活动室、

人口学校或农民科技文化培训中心，建立镇村“廉政文化活动中心”，设立廉政书架。

3、有经常性的反腐倡廉教育。每年开展廉政文化进农村宣传教育及培训活动不少于\_\_\_\_次，镇分管领导每年给村级党员干部讲廉政党课不少于\_\_\_\_次，村支部每年组织党员干部收看反腐倡廉电教片不少于2部；利用农村黑板报、标语牌等宣传阵地，大力宣传廉政文化建设，营造风清气正的廉政氛围。

4、有形式多样的廉政文化活动。利用镇小城镇人员密集集市、传统节日等时机，广泛开展快板、地方戏、说唱、小品、书画、故事会、诗歌会、灯谜会等形式多样的廉政文化活动，宣传党纪政纪条规和廉政知识，丰富农民群众业余文化生活。

5、有本地的特色。充分挖掘本地民间廉政教育资源，创新载体，形成具有地方特色的廉政文化建设品牌，新农村建设成效明显。

4、总结表彰阶段。（\_\_\_\_年\_\_\_\_月）在考核验收的基础上，评出廉政文化建设先进村三名，并做好在全市廉政文化示范点的推荐工作。

了崇廉、尊廉、助廉、兴廉、促廉、倡廉社会环境，有力地推动了社区党风廉政建设和\_\_\_\_各项工作的开展。

声、快板等节目\_\_\_\_多个，使廉政文化氛围日趋浓厚。发挥新闻媒体教育引导功能，积极开展电影、电教片进社区、进楼院活动，共放映廉政教育影视片\_\_\_\_多场次，弘扬了“以廉为荣，以贪为耻”的价值取向。先后\_\_\_\_党员、居民到烈士陵园敬献花圈，重温党的发展历史；到镇政府听取老革\_\_\_\_、老模范做的先进事迹报告会；到县青少年活动中心观看“陇原公仆、时代先锋”图片展；到社区观看《孔繁森》、《任长霞》、《郑培民》等\_\_\_\_倡廉电教片，有力地提升了社区廉政文化内涵。

# 清廉项目 清廉民企工作计划篇五

## 一、指导思想

以\_\_为指导，全面贯彻党的\_\_精神，自治区第十一次党代会精神和乌海市第八次党代会精神，结合“五化协同、大抓基层”指导意见，落实自治区“组织工作提升年”和我市基层党建“推动落实年”要求，作为加强城市基层党建的政治之责，以服务居民群众为重点，不断提高社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## 二、党建工作目标

### （一）切实加强社区领导班子队伍建设

一是社区党委加强对社区工作的领导和指导；二是明确社区党委班子成员分工，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决社区工作中存在的突出问题；三是做好各项工作的相互协调，工作人员的相互协作。通过加强班子队伍建设，打造一支部思想素质高、业务能力强、团结协作的社区队伍。

### （二）扎实有效地抓好社区党员的教育管理

2、严格把关发展党员。一是抓好入党申请关，各党支部对每份入党申请书进行严格审查，主要审查申请人是否符合申请入党条件、申请书内容是否符合要求、是否与时俱进、入党动机是否纯正等。二是抓好入党推优关，做到公平公正、公开透明，杜绝“凭关系”“凭印象”确定推优人选现象。三是抓好入党考察关，按照《中国\_发展党员工作细则》的要求，对发展党员的每一个环节、每一个程序做到严格把关。

### （三）充分发挥社区党群服务中心阵地功能

一是调动辖区协会组织，积极培育舞蹈协会、京剧协会、书

法协会等各类社会组织，丰富辖区居民生活。二是推动社区养老综合服务中心的运作，为辖区孤寡老人、独居老人开展特色服务。三是积极与包联单位、驻区单位、在职党员开展形式多样的志愿服务活动。

### 三、重点项目推进

1、实施“红色物业”，探索基层治理模式。秉承“党委牵头，市场运作，社会联动”理念，推进“红色物业”建设。一是设立“阳光议事厅”，由社区居委会主任每月召开1次“三方联席”会议，社区党委、红色物业、业委会进行协商议事，重点解决小区居民反映的突出问题，制定解决问题的最佳方案；二是志愿服务助力“红色物业”。社区党委整合包联单位、在职党员、热心居民等组成的志愿服务队，在小区内开展公共设施维修、矛盾纠纷化解、共建共筹等志愿服务，构建以社区党组织为“龙头”带动多方联动齐参与的治理格局。

2、进一步落实新时期“枫桥经验”，推进“多元矛盾纠纷调解”项目。建立长效机制，设立“周五接待日”，由人大代表、党代表、\_\_委员、社区民警及民生部门人员轮值接待，形成现场定期“专家坐诊”，为居民提供法律咨询、普法宣传、诉讼代理、政策解读、法律援助和人民调解等服务。

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇六

为打造“廉洁汉源”，深入推进交通运输系统党风廉政建设，着力实现干部清正、政府清廉、政治清明、群众满意，特制定如下实施方案。

以\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，按照“三严三实”和作风建设长效机制的要求，坚持以人为本、执政为民，坚持以“做清正廉洁干部、创群众满意机关”为主题，以惩治和预防腐败体系建设为主线，以勤廉诚信为核心，以廉政文化建设为载体，以党务政务公开为重点，以查



办案件为手段，以作风建设为保障，不断推进制度科学化、形象公信化、教育常态化、监督社会化、服务优质化、惩防一体化，全面提升交通运输系统的廉洁度、公信度和群众满意度，为建设美丽富饶文明和谐新汉源提供坚强组织保障。

成立以局党委书记、局长杨兴雷任组长，党委委员、副局长李仕英、党委委员、养护段段长王国平，党委委员、纪委书记蒋仕兴，副局长史尧中任副组长，党委委员、办公室主任黄诚，各下属单位负责人和各股室负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由蒋仕兴同志担任主任，负责日常事务。加强组织领导，切实担负起主体责任，将建设“廉洁机关”纳入交通运输工作重要议事日程。

（一）以反腐倡廉宣传教育为基础，筑牢思想防线。深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政道德教育，强化示范教育、警示教育和岗位廉政教育，加强党员领导干部从政道德教育，开展道德领域突出问题专项教育和治理。建立健全党委中心组反腐倡廉学习制度、坚持“一把手”讲廉政党课等制度。坚持把培育廉洁价值理念贯穿于党员干部培养、选拔、管理和使用全过程。以廉政文化进机关为载体，充分挖掘交通运输资源，建设一批廉政文化精品工程。

（二）以惩防体系建设为主线，规范权力运行。在现有制度的基础上，全面开展制度和规范性文件清理工作，加强制度廉洁性审查，完善反腐倡廉制度体系。建立健全贯彻落实制度的责任机制和保障机制，提高制度执行力，增强制度实效。以深化廉政风险防控机制建设为抓手，切实加强干部培养、行政审批、资金管理、国有资产管理等重点领域和关键环节权力运行的监督。不断规范招标投标行为，创新招标投标制度。创新交通运输工程建设和采购管理制度，强化业主负责制，着力解决围标串标和效率不高的问题。深入实施“四早”预警机制建设，将预警对象延伸拓展到所有工作人员，切实做到问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，最大限度关心爱护干部。建立和完善重大事项集体研究决策，严格执

行单位“一把手”“三不直接分管”制度，加强对“一把手”权力运行的监督制约，严格执行“一把手”向上级纪委全会述责述廉制度。

（四）以作风建设为保障，提升服务水平。深入开展正风肃纪“9+1+n”专项整治，认真解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。集中时间、集中力量着力解决群众反映强烈的突出问题，坚决纠正交通运输系统干部脱离群众的行为，让人民群众切身感受到交通运输系统党风政风的明显好转。深入开展“止懒治庸升级版”专项治理。进一步强化效能监察和绩效管理，深入开展干部作风巡察，强化公开曝光问责，集中整治不作为、慢作为、无作为、乱作为等行为。严格执行厉行节约、反对铺张浪费等规定，下决心改进文风会风，积极推进“三公”经费公开工作。深化政风行风建设，强化基层民主评议，切实纠正不正之风。进一步加强党风廉政建设主体责任落实情况督查，把领导干部作风状况纳入考核内容，并将考核结果作为推荐选拔任用干部的重要依据。

（五）以“廉洁家庭”为辅助，共筑反腐防线。以强化党员干部家属反腐倡廉宣传教育为核心，充分发挥家庭在加强教育、强化监督、预防腐败方面的重要作用，引导党员干部特别是领导干部家庭成员深刻认识腐败对社会、对家庭造成的危害，深刻认识家庭反腐的重要性，算好亲情账，切实当好廉洁从政的宣传员、监督员、守门员和战斗员，支持亲属廉洁从政，自觉参与反腐倡廉，共筑反腐防线。

（六）以查办案件为手段，治本清源。健全腐败案件及时发现和查处机制，始终保持查办案件的高压态势，对腐败案件，发现一起、查处一起。严肃查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、失职渎职、以权谋私的案件；严肃查办严重损害群众经济利益、政治利益、人身权利的案件；坚决查处违反政治纪律、阻碍改革、破坏市场经济秩序、影响和制约经济发展的案件。充分发挥查办案件的治本功能，不断遏制腐败在交通运输领域易发多发势头。建立健全党员干部问题甄

别机制，进一步明确政策界限，把握工作标准，支持保护真抓实干、改革创新、艰苦创业者，查处诬告陷害、以权谋私、阻碍发展者。

建立工作检查考核机制，将“廉洁机关”建设纳入党风廉政建设责任制考核重要内容，作为领导班子、领导干部和工作人员评先选优的重要依据。对工作落实不力、进展缓慢的要严肃追究相关人员的责任。

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇七

通过廉政文化进企业活动的开展，使企业经营者、管理层和党员干部树立廉洁从业理念，落实廉洁从业规范。

（一）发出一个倡议，营造舆论氛围

（二）引导“两个关注”，强化入心入脑

（三）强化三个结合，落实“长、常”二字

开展廉政文化进企业活动是一项长期的系统任务，不是独立的一项活动，要和日常工作结合起来，做到长期抓、经常抓。

一是和企业家素质培训相结合。充分发挥“远程企业学堂”的作用，适当增强企业财务管理、违法违纪案例分析等课程，传播廉政文化建设内容，提倡艰苦奋斗的优良传统，为企业廉政建设提供鲜活教材，敲响廉洁治企，廉洁自律的警钟，促进企业健康发展。（人教科负责）

二是和推进现代企业制度建设相结合。把企业廉政文化建设作为企业文化、企业制度的重要组成部分，统筹推进，在推进和落实过程中，充分结合现代企业制度建设工作，把廉政文化内容作为相对独立的版块植入现代企业制度，帮助和引导企业把廉政文化建设融入公司法人治理结构、经营决策机

制和分配激励机制等现代企业制度中，实施同步推进、同步考核和验收。（综合与政策法规科负责）

三是和党的群众路线领导干部联系点相结合。在党的群众路线教育活动中，局领导班子成员都确立了各自的基层联系点，要把廉政文化宣传做为局领导班子深入基层开展党的群众路线教育、落实三严三实、实施企业运行调度的内容之一，督促落实廉政文化进企业的相关工作，做到经常讲，长期抓。（办公室负责）

（四）培树一批示范，形成以点带面

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇八

### 一、主要做法

要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，营造风清气正的良好氛围，有效防止腐败行为发生。

要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。二是建立防控长效机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情景进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位干部职工和社会群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《廉政准则》等要求，严格问责处理；进一步完善相关制度规定，相继出台了《市建设项目容积率指标计算规则(试行)》和《市城乡规划管理暂行办法》等规范性文件，完成了市村镇规划建设管理工作意见的起草、报批等工作，待市政府常务会议审议经过后颁布实施。

### 二、工作成效

在工作推进过程中，经过局长梅一峰多次组织召开防控工作推进会、讨论会，在原先试点的基础上，共梳理出权力清单14项53条(其中权力内部运行8项目18条，权力外部运行6项35条)，绘制流程图58个，查找出风险点153个，评定高级风险点27个，中级风险点73个，低级风险点53个，制定出防范措施131条(117)。经过该项工作的开展，使廉政风险防控管理工作在全市规划系统全面展开、深入推进，极大的提高了我局及下属单位干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为城乡规划管理的各项工作的顺利推进供给了强有力保障。

### 三、存在的问题

一是我局廉政风险防控各环节工作的开展，总的情景比较顺利，到达了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有必须的偏差，认为廉政风险与一般工作人员无关。这是该项工作的难点，经过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识。

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇九

### 一、指导思想

坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观和党的\_、十七届四中全会精神，以提高领导能力和执政水平为核心，以区委《关于开展“学习型、创新型、服务型、清廉型”领导班子争创活动的意见》为依据，紧紧围绕区委、区政府的中心工作，以“三区”（群众文化示范区、文化产业优势区、文化名城特色区）为总目标，以解放的思想、创新的举措、务实的作风、高效的服务，努力实现职能工作有新提升，党的建设有新加强，干部队伍有新面貌，全力促进文化的大发展大繁荣，更好的服从和服务于区经济社会发展大局。

## 二、争创目标

通过“四型”争创，切实加强局领导班子和局机关党员干部队伍建设，使领导班子解放思想、坚定信念、学习自觉性进一步加强；立奋进之志、谋改革之策、行创新之举，科学发展能力和领导工作水平进一步增强；真抓实干、求真务实，执政为民的观念进一步增强；勤政廉洁、风清气正，团结和谐的氛围进一步增强。通过三年的争创活动，使文体局的思想作风、工作作风得到明显提升，从而使局支部班子成为思路宽、眼界宽、胸襟宽的领导集体，成为团结和谐、民主决策、依法行政的领导集体，成为勤政为民、清正廉洁、促进发展的领导集体，积极使局领导班子成为“四型”建设达标班子。

## 三、创建重点

（一）、要进一步加强理论学习，勇当思想解放、业务精通的领导班子

一是要带头学理论。年内，领导班子要围绕党的\_、十七届四中全会精神的学习，以“文化发展需要什么”为主题，在文化事业和文化产业转型发展过程中“会不会发展、善不善创新、敢不敢开拓、能不能抓实”，找差距、寻对策，切实破解难题，以思想的大解放更好地激发创新创业创优的动力和活力，推动文体事业在转型发展中的新跨越。局班子要在“真学、深学、实学”上下功夫，并在指导实践、推动工作上求实效，切实把理论水平转化为观察、思考、分析问题的立场、观点和方法，转化为推动文体事业大发展大繁荣的能力和水平，全面提高党组织和领导班子整体素质。同时，要善于通过学习先进的理念刺激大脑，激活创新精神，敢于“变通、畅通、疏通、沟通”，精于“急事急办、特事特办、难事巧办、事事快办”，树立“四通四办”的精神。

二是要带头学业务。局支部和领导班子要认真学习文化体育相关知识，不断提高业务工作水平，努力成为文体工作

的“行家里手”。每人每年要确立一个调研课题，以调研的方式促进业务知识的学习，查找差距和问题，剔除妨碍发展的旧观念，增强创新的勇气、胆气和锐气，以创新的思路和办法来化解发展中的矛盾、破解工作中的难题。

三是要带头学新知。全体班子成员要认真学习并努力掌握经济、文化、现代科技和法律等方面的知识，同时按照“干什么学什么、缺什么补什么”的要求，主动接受新知识新技能的学习与培训，进一步拓展视野，夯实知识功底。

（二）、进一步加强效能建设，争当勇于开拓、推动发展的领导班子

一是要增强争创意识。要紧扣第一要务，不断开拓发展思路、丰富发展内涵，推动先进文化建设。要围绕区委扩大会议精神，充分认识、利用、发挥好文体部门自身的作用，切实增强驾驭全局的能力，处理好改革、发展、稳定的关系，处理好局部利益与全局利益的关系，协调好方方面面的力量，努力在文化、体育和文化市场管理等方面提质、创优，在条线争先进、创一流，大力推进我区文体事业的又好又快发展，为构建和谐作贡献。

二是要坚持创新发展。要通过开展“跳出文化看文化、跳出看文化”主题活动，针对文体发展的载体、方式和内容，研究新情况、发现新问题，不断增强抢抓机遇、创新发展的意识；同时以爱岗敬业、艰苦奋斗以及强烈的事业心、责任感和满腔的工作热情，研究新思路、提出新对策、破解新难题、创造新经验。

三是要强化工作效能。要敞开大门抓效能。效能建设要动真格，求实效。全局要进一步公开岗位职责、办事程序、服务承诺等事项，并广开言路，听取各个方面对机关效能建设的意见和建议。要严肃考核抓效能。局将研究制定机关效能建设绩效考核办法，并纳入干部职工年度考核的内容，作

为奖优罚劣的重要依据。在效能监督中，注重动态考核。要党员干部带头抓效能。科室负责人要强化主角意识，敢抓敢管。局领导班子成员要加强与分管的科室的工作联系，加强指导，切实抓好效能建设。要抓好整改提高。要对照标准和要求查找问题、剖析原因，抓好落实、解决问题、推动工作、加快发展。

### （三）、进一步转变工作作风，做求真务实的倡导人

首先，要大兴求真务实之风。要坚决反对一切形式主义和形而上学的东西，坚持一切从实际出发，讲真话，出实招，办实事，求实效，真正把工作的着力点放到研究解决文体事业的发展问题上。要倡导深入实际、深入基层、深入群众，掌握文体事业发展的动态和典型，潜心研究存在的矛盾和困难，着力研究解决发展中的突出问题。要在全局倡导：今天的事情，今天办；明确的事情，马上办；能合并的事情，不分开办；能一次办的事情，不分次办的工作作风，养成雷厉风行的工作作风。

其次，要履行勤政为民之责。积极推进“阳光工程”，进一步公开行政事务，简化审批程序，改善服务环境，方便群众办事。要高度重视城市化进程中带来的社会矛盾和问题，班子成员每年要根据各自分工，重点联系1-2户困难户，认真解决他们的实际困难，努力保障群众生活。要高度重视对弱势群体的帮助，每个领导班子成员每年要重点帮扶1-2家生活贫困户，想方设法为他们解决实际生活困难，当服务群众的贴心人。

第三，要营造风清气正之氛围。要认真贯彻落实各级关于领导干部廉洁自律的各项制度、规定，建立完善党风廉政建设责任制。要开好民主生活会，改进民主生活会质量，提高班子解决自身问题的能力。要坚持和贯彻民主集中制，强化集体领导和领导分工责任制，进一步完善并严格执行领导班子的议事规则和决策程序，提高民主决策能力，提高民主管理



和依法办事的能力和水平。班子成员要职责明确，团结协调，形成合力、凝聚力和战斗力，树立公道正派，廉洁自律，树立勤政廉政的领导班子形象，用好的思想、好的行动、好的作风、好的形象来带动和凝聚广大干部群众齐心协力干事业。

#### 四、主要措施

##### （一）、深化认识，统一思想。

我们要以区委《关于开展“学习型、创新型、服务型、清廉型”领导班子争创活动的意见》为依据，紧紧围绕区委、区政府的中心工作，努力开展‘学习型、创新型、服务型、清廉型’创建活动，要认真学习《关于开展“学习型、创新型、服务型、清廉型”领导班子争创活动的意见》精神，班子成员要进一步提高认识，统一思想，明确标准和目标，把争创“四型”领导班子活动作为一项经常性的工作来抓，并以此为契机，将局领导班子建设提高到一个新水平。要紧密结合文体局的实际，把开展争创活动与开创文体工作新局面紧密结合起来，确立“我要创”、“创一流”的指导思想，统筹兼顾，合理安排，从而提高争创“四型”领导班子的成效。要在全局各科室中深入开展争创“满意科室”活动，把班子自身的创建活动与各项文明创建活动有机结合起来，形成一级抓一级，一级对一级负责，上下联动、齐心共创的局面，推动全局各项工作上新的台阶。

##### （二）、制定规划，按步实施。

局领导班子将根据年度工作计划和区委的统一步骤，围绕争创活动的各项要求，正视争创活动中存在的不足和差距，认真制定工作计划，由行政一把手和支部书记总负责，全面负责具体的组织实施工作，在争创活动中，切实做到思想认识、工作措施、领导精力到位，做到重点突出，有计划、有措施、有检查、有总结地开展各项活动。同时，将“四型”领导班子争创与“文明机关”、“五好党组织”、局“满意科室”

争创等活动有机结合，力戒形式，力求实效。

### （三）、广开言路，务实作风。

在争创“四型”领导班子的活动过程中，将通过座谈会等形式广开言路，听取各方面的意见和建议，以利于局班子成员清晰地认识到不足和存在的问题，并按照区指标体系和百分考核细则，进行认真的自查与整改，完善各项工作措施，定期研究，定期检查，加大推进力度，争取成为一个各方面都过硬的好班子。进一步健全政务公开制度，推进“阳光工程”，定期对重要工作和活动作出统筹计划，并落实责任，接受群众监督。

### （四）、育树典型，健全机制。

按照局年初制定的计划，要深入开展局各项争创先进集体和个人活动，培育、树立、宣传典型，形成学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围。要畅通上下沟通渠道，形成内部监督和外部监督相合的机制。认真贯彻《两个条例》，坚决落实领导干部廉洁自律各项规定，按照“四大纪律、八项要求”，加强支部和班子自身建设。

## 清廉项目 清廉民企工作计划篇十

根据\_市委《关于一体推进不敢腐不能腐不想腐持续正风肃纪净化政治生态建设清廉的意见》有关部署，结合工作实际，制定本方案。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守

信、廉洁从业。

### （一）坚持党建引领，突出政治建设。

1. 坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开民主生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内政治生活，强化的政治功能，突出加强企业党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的\_保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2. 强化党建引领。进一步加强企业党的建设，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层党建述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3. 加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展政治品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

### （二）强化权力约束，健全防控体系。

1. 健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人员依法经营和管理现代企业法治理念。

2. 健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以腐败易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3. 落实公示公开。严格落实“三重一大”民主决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公示。

### （三）规范监督管理，提升监督质效。

1. 健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2. 健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持民主生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治腐败、预防腐败的体系。

3. 强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

### （四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1. 培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造

企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。