

# 2023年特警队月工作总结 保安队长工作总结 总结(优秀8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 特警队月工作总结 保安队长工作总结篇一

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

1、对新入职员工进行常识技能培

训，，有效保障了小区的利益和安全。。

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员

到保安基地进行培训，虽然在xx年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好20xx年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

## **特警队月工作总结 保安队长工作总结篇二**

- 1、认真负责，早上下午尽量要先于其他同学到达站点和候车点，清点乘车人数，报告给老师。
- 2、组织同学排好队伍，不乱穿马路，不到河边玩水，不购买零食等。
- 3、上车后要同学们按照指定位置就坐，要劝阻同学不要将头手等身体部位伸出窗外，发现要及时阻止并报告老师。
- 4、乘车时不要大声讲话，以免影响驾驶员开车。
- 5、到达站点后排好队伍，等校车离开后各自回家。
- 6、有同学不乘车要向你请假，车队长再向地面值勤的老师汇报。

希望车队长切实负起责任来，共同把乘车这项工作做好。期末我和姚教导要评选优秀车队长，对表现出色的同学进行表彰。

## **特警队月工作总结 保安队长工作总结篇三**

xx年以来，特采队在矿和专业领导的正确领导下，克服生产

条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，以开展优化提升年活动为主线，突出矿推行绿色开采工作思路，通过开展“低、老、坏”查摆、“对标”管理等一系列主题活动，使我工区的.安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，1-10月份多次实现月度充矸超万吨，日充矸数量超400车、产煤21.89万吨的历史最高记录。质量标准化实现多次第一，并较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就特采队xx年的工作做一简要总结。

xx年我区主要在7406（南北两面）、7404面进行矸石充填工作，其中2-5月份为7406南北两面同时生产。在生产组织上，我区克服借调三部人员思想活跃，安全管理难度大；沿空留巷维护困难；工作面断层多，充矸困难等不利因素。顺利实现了两面安全生产。8月份转入7404工作面后，我区克服充矸距离长（走向长度650□□□无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验，并在10月份取得了月充矸1.03万吨的历史最好成绩。回顾1-10月份工作，我区实现安全产煤21.89万吨，完成计划的107.5%，完成充矸74655吨，完成计划的106.2%，材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水平，并有3个月实现了机电零事故，各项工作呈现健康平稳发展的态势。预计全年可实现产煤25万吨，充矸9万吨，均创出建区以来最好水平。

一是教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，工区在每个班组中选出3名手指口述执行好的职工为学习标兵，负责每班带领2-3名职工进行手指口述帮教，工区对标兵按照每班10元的标准进行奖励，此项政策实施后，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标；二是在工区内部开展薄弱人物帮

教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上；三是学习综三开展三违点评活动，每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。四是以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

## 2、优化提升，合理组织，生产保持了稳产高产

我区1-8月份在7406面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采用“风动扳手”对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

8月份转入7404工作面后，我区针对该面中部留有普采，占用人员多、影响工作面推进的弊端开展优化。将面中部普采段调至溜头处，通过调整支架间隙，安装挡矸网等措施，满足充矸溜头检修的要求，此方案实施后，既提高了支护强度，消灭了普采回柱的安全隐患。每班又可节省两名施工人员，经济安全效益明显。系统的优化配置，为提高产能创造了条件，10月份我区实现单面充矸1.03万吨，产煤2.9万吨的历史

最好成绩，11月份又创出日充矸600吨的历史最好水平。

## 特警队月工作总结 保安队长工作总结篇四

1. 加强学习，提高职工的安全意识，确保安全生产。利用班前会学习，每周组织两次职工学习作业规程、煤矿安全规程和应知应会知识等，目的就是提高职工的安全意识和操作技能，防止事故的发生。
2. 我队制定了各项管理办法与制度。提高职工的工作积极性和主动性，保勤制度。
3. 健全各类台账管理，包括井下各种设备管理台账、交接班记录、安全确认记录、值班记录。
4. 坚持队务公开，每月的工资、工分分配情况都按时张贴上墙，保证了工作的透明度。
5. 质量标准化工作，做为一切工作的重中之重，长期以来一直坚持做好，通过发挥跟班队长、班长、验收员的自身职能作用，实行严格的奖惩制度，促使职工把质量标准化工作干好。安排专人进行质量标准化工作，保证后身的干净、整洁。
6. 队伍建设

我队从3月份建立，经过的不断磨合和锻炼，保持三个班组，为保持班组的优越性，班组长不断的竞争，通过自身素质和队伍素质的双重提高，建设具有活力、团结的班组。

### 7. 生产任务

(1) 11092下顺槽掘进期间进行8次探放水工作，下山掘进、迎头有积水，加大施工难度。

(2) 11092下顺槽过断层，掘进巷道由煤巷变成半煤岩巷，掘进速度缓慢。

(3) 队伍刚成立，人员素质欠缺。

## 8. 安全生产管理。

在20xx年的生产过程中，我队安全生产形势较好，主要通过以下几点：

(1) 通过学习培训，加大了对安全的认识，提高了自保、互保、联保的意识和能力。

(2) 加大了隐患排查的力度，严格落实一班三检工作制度，及时处理各种隐患。

(3) 加大跟班作业力度，发现问题，及时处理。

在这一年中，我队虽然取得了一定的成绩，但缺点犹在，主要表现在：

1. 某些职工的安全生产意识仍然很薄弱，需进一步提高，个别员工的习惯性违章行为仍会发生，需进一步改正。

2. 规章制度仍有与现实不相符的地方，需进一步完善。

3. 工程质量，个别地段的架棚效果不好，影响整体质量。

针对以上的不足，决心在明年的工作中着重做好以下几项工作：

1. 加强学习力度，提高培训效果，使全队职工，特别是个别的后进员工规范操作，确保安全生产。

2. 加强安全生产和班组建设，打造一流的队伍。

3. 在工程质量上狠下功夫，把每项工作认真完成。
4. 狠抓质量标准化工作，在新的一年里进一步提高。
5. 严格落实上级的各项安全生产方针。

## 特警队月工作总结 保安队长工作总结篇五

处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持“打儿先得自身硬”的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，通过不懈努力，自己所写的文章陆续在《xx资讯》上发表，为公司企业文化宣传尽了一份力。

班长作为“兵头将尾”在工作中有着至关重要的作用，通过多次业务知识培训和工作指导，培养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事件的能力，每月对全体队员（特别是新入职队员）进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的“20xx年我们要把服务做得更好”及x总监倡导的“十米责任制”、“首问责任制”等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信七封（其中xx居四封□xx三封），树立了公司良好的形象。

加强对外来人员，出租房的管理，特别是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件9起（其中x居3起□xx6起），针对xx华庭装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，通过大力整顿，截止到目前为止，未发现1倒违规现象，和业主的相关投诉。

始终坚持“预防为主，防消结合”的原则，每月定期对消防设施设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员“养兵千日，

用兵一时”的指导思想，成功扑灭一居1期8—301火灾，救出被困住户两名，减少了住户的经济损失，避免了一起重大事故的发生，收到住户感谢信一封，锦旗一面。

制定完善的收费管理制度，每天对收费工作进行检查和监督，在x居工作期间，每月收费份额达20xx元左右，在xx华庭短短四个多月时间里（9—12月），累计收费金额达14561元，取得了有史以来的最好成绩。

不谋私利的职业道德思想，如队员李xx拾得3期18—302业主手机，杨超拾得5期20—602业主钱包（内有人民币若干）驾驶证等物品，都能主动上交，维护了公司良好形象和声誉，在业主心目中留下了良好口碑。

减少公司的支出，为公司创造经济效益出谋划策，积极建议管理处加强对收废品、送水、送石油气等人员管理，仅对收废品人员管理就为公司创造经济收入20xx元，目前相关人员有证方可进入小区。

- 1、加强军事训练，提高队员的军事素质，强化岗位纪律。
- 2、培养队员集体荣誉感和力争第一的思想，在公司组织十周年庆典活动中，荣获团体和个人一等奖。
- 3、积极配合其他部门完成各项工作，圆满完成公司领导赋予的各项任务。

当然，我们工作中还存在许多不足和困难，如业主电动车的丢失，给公司造成了一定的负面影响，因此在成绩面前我们不能骄傲，只有不断提高业务素质，加强业务训练和学习，不断改进工作中的不足，以更加热情，优质的工作服务于公司，服务好业主。在20xx年度，我们将团结全体保安队员，坚决落实公司领导的工作指引，不辜负公司领导对我们的殷切期望。



## 特警队月工作总结 保安队长工作总结篇六

xx年以来，特勤中队在上级党委的正确领导和指导下，以加强班子领导建设为中心，大力开展以提升部队战斗力为目的的各项业务训练，加强队伍正规化管理，夯实官兵政治思想基础，强化优化后勤保障，圆满完成各项灭火救援和安全保卫任务。

### 一、抓党建，促团建，突出一线战斗堡垒作用。

中队党支部严格按照“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”方针，今年上半年，党支部通过民主测评、支委会审议、党员讨论，从五名入党积极分子中认真考察、筛选，确定接收其中三名同志为预备党员，充实了党员队伍，加强了班子力量。以党建带团建，在五四青年节，中队将八名群众发展为共青团员，并及时对团组织内部分工进行了调整，使之规范化、合理化。同时，中队党支部注重开展党团组织各项生活制度，每月认真开展党团课教育，每周至少利用半日的时间开展党团活动，凝心聚力，全面夯实班子建设基础。

### 二、抓战备，见行动，圆满完成灭火救援和消防安全保卫任务

中队坚持每天开展两次车辆器材检查，每周六上午利用至少半天时间开展车场日活动，抓好执勤器材维护保养工作。并多次邀请消防车辆、器材生产厂家来队现场指导器材维修、保养工作。今年，中队人员因借调、公差、探亲等原因，人员变化较频繁，中队能够及时反应，合理安排，调整执勤力量，确保战斗力。上半年以来，中队共接警28次，出动28次。其中出水灭火13次，抢险救援15次。出动车辆66台次，出动人员258人次，抢救被困人员6人。成功处置了“1#2”在建检察院工地脚手架火灾、“3#22”女子掉落悬崖等急难险重任务。特别是在全国两会以及省第十一次党代会期间，中队官兵放弃休假，整装待发，圆满完成了消防安全保卫任务。

三、抓思想，练作风，不断提升官兵素质和部队管理水平。

(一)、深入开展“向刘金国同志学习”活动，引导官兵学忠诚、学奉献，进一步培养广大官兵牢记使命、求真务实、无私无畏、清正廉洁的品格，激励干部以对党和人民极端负责的精神，忠实履行职责使命，充分发挥模范表率作用。中队发动官兵撰写个人学习心得体会，并利用板报专门开辟了学习专栏，深化学习效果。

(二)、结合新兵下队，认真开展了“遵纪守法，尊干爱兵”专项教育整顿活动以及新兵下队百天跟踪管理活动。一是中队、班两级都制定了“一帮一”结对帮扶计划，明确了责任人，确保每个新兵下队之后都有人管、有人带、有人帮、有人关心。二是中队和班级签订了带兵承诺书，并认真组织学习了带兵管理“八个严禁”，引导班长、士官、老兵端正态度，放下架子，关爱新兵。三是中队干部强化责任心，把抓好新兵管理当成大事来抓。首先中队干部在最短时间内对八名新兵的基本情况做到了“三清”。其次，中队干部坚持落实“五同五到位”，保证在开展任务活动、训练、工作都有干部在场。第三，中队干部积极与新兵家长取得联系，从侧面去了解每名新兵的成长历程、性格特点、入伍动机等，确保了掌握的信息的准确性。第四是真正的去关爱呵护新兵。中队干部通过观察、谈话等形式，了解新兵伤病情况，及时、主动带新兵去看病，并时常关心其康复情况，真正做到有病就治。

(三)、扎实开展“五查”以及“五无”创建活动。中队一直把安全工作当成头等大事来抓。中队及时抓住开展“五查”以及“五无”创建活动的有利契机，大力推行各项安全制度和措施。一是依据总队《手机管理规定》、《士兵工资(津贴)和福利补助使用管理规定》等规章制度，结合中队实际，制定出台了“特勤中队四个严禁”，进一步约束官兵的不良行为。二是开展“三检查”、“六清点”，确保中队秩序正常，人员在位。三是经常开展警示教育。通过反面典型不断

地教育官兵不要触碰高压线。期间，中队组织官兵观看了一次交通事故安全教育纪录片。影片发人深省，教育意义重大。

四、抓体能，谋实战，切实提高部队灭火救援能力。

中队高度重视战训工作。多次召开支部委员会、队务会研究业务训练工作，并制定了“从实战出发、从体能入手”的训练方针，狠抓各项业务基础训练，官兵整体作战素质有所提高。

一是狠抓体能训练。中队制定了“每天两小时、每天一次中长跑、每周一次体能测试”的训练计划。坚持干部带头参训，有效地改善了以往练兵不练官的现象。此外，中队针对体能较差的同志，采取一对一帮扶的方法，指定体能较强的同志传授训练技巧、经验，帮助提高。目前，中队在中长跑方面，及格率达到90%。优良率达到60%。

二是紧抓灭火应用实战训练不放松。按照《大纲》要求，结合中队实际情况，中队组织开展供水、灭火、救生、登高、防护、破拆、照明、排烟、“四快”等技能训练和水罐车灭火操、供水操、多层建筑灭火操等各种车操训练以及对道路、水源、重点单位的熟悉，并针对辖区高层、化工建筑等重点单位特点，在有毒、高温缺水等复杂条件下，开展实战性训练和适应性训练，切实提高全队官兵抢险救援的实战能力。此外，中队针对辖区内新增大量消火栓的实际，组织官兵对辖区内的市政消火栓进行了全面的摸底检查和维护保养，并正在制作新版的水源道路图册，不断完善灭火救援准备资料。

三是认真开展建筑消防设施测试工作。中队通过实地检查、发放调查摸底统计表等形式，认真填写完善了辖区内二十个重点单位消防设施情况摸底统计表，为下一步的实地测试奠定了基础。目前，中队结合辖区实际，从部消防局要求的28类重点单位中，明确了6个实地测试类型，并为每一种类型确定了一个重点单位，近期将逐一开展实地测试。

五、抓执行，见成效，很好地完成了上级交给的各项工作任务。

一是重新规范了支队营门岗哨管理。中队制定了《外来车辆人员出入登记制度》、《临时物品存放登记制度》，并组织全体官兵学习。并按照支队六月份办公会议精神，切实抓好支队机关行政车辆和中队非执勤车辆出入营门登记工作。

二是协助支队举办各类培训班。今年以来，支队在特勤中队先后举办了新兵集训、预提班长培训、财务人员培训、入党积极分子培训以及基层指挥员轮训等各类培训班。中队积极对营房、训练场地、器材等进行修缮，加强后勤保障以及协调工作，为各类培训班的成功举办做好了前期准备工作。

三是圆满完成了xx1年入警大学生第二阶段培训任务。今年，共有八名新入警大学生到我中队进行第二阶段培训。中队党支部高度重视此次培训任务，专门指派熊超中队长负责培训工作。中队全体官兵通力配合，倾囊相授，圆满完成了此次历时半年的培训工作。据了解，在我中队培训的八名大学生，在总队考核中，体能和理论考试全部合格。

上半年以来，中队在上级的正确领导和关心帮助下，紧紧围绕“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的奋斗目标，加强政治文化建设，严格管理训练，苦练基本功，后勤保障有力，以实际行动践行了“守一方热土，保一方平安”的诺言。

## 特警队月工作总结 保安队长工作总结篇七

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在\*\*珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，职责重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上一年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，

从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。透过一年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到此刻的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请\*\*市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，到达上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

一年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员务必提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都务必列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不一样的地方，不一样的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不一样队员，不一样状况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样

地实施思想品德的教育。如我们抓住人员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改善工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作用心主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

## 特警队月工作总结 保安队长工作总结篇八

一、严格要求自我，自觉遵守公司的各项规章制度，处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持“打儿先得自身硬”的要求，在工作中以自我的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，透过不懈努力，自我所写的文章陆续在《资讯》上发表，为公司企业文化宣传尽了一份力。

二、加强班长队伍建设，班长作为“兵头将尾”在工作中有着至关重要的作用，透过多次业务知识培训和工作指导，培养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事件的潜力，每月对全体队员（个性是新入职队员）进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的“20xx年我们要把服务做得更好”及总监倡导的“十米职责制”、“首问职责制”等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信七封（其中居四封，三封），树立了

公司良好的形象。

三、重视小区安全防范，加强对外来人员，出租房的管理，个性是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件9起（其中居3起，6起），针对华庭装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，透过大力整顿，截止目前为止，未发现1倒违规现象，和业主的相关投诉。

四、重视消防工作，始终坚持“预防为主，防消结合”的原则，每月定期对消防设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员“养兵千日，用兵一时”的指导思想，成功扑灭一居1期8-301火灾，救出被困住户两名，减少了住户的经济损失，避免了一齐重大事故的发生，收到住户感谢信一封，锦旗一面。

五、善始善终的严抓车辆临停收费工作，制定完善的收费管理制度，每一天对收费工作进行检查和监督，在居工作期间，每月收费份额达20xx元左右，在华庭短短四个多月时光里（9-12月），累计收费金额达14561元，取得了有史以来的成绩。

六、培养队员廉洁奉公，不谋私利的职业道德思想，如队员李拾得3期18-302业主手机，杨超拾得5期20-602业主钱包（内有人民币若干）驾驶证等物品，都能主动上交，维护了公司良好形象和声誉，在业主心目中留下了良好口碑。

七、合理利用资源，减少公司的支出，为公司创造经济效益出谋划策，用心推荐管理处加强对收废品、送水、送石油气等人员管理，仅对收废品人员管理就为公司创造经济收入20xx元，目前相关人员有证方可进入小区。

## 八、其他方面：

- 1、加强军事训练，提高队员的军事素质，强化岗位纪律。
- 2、培养队员群众荣誉感和力争第一的思想，在公司组织十周年庆典活动中，荣获团体和个人一等奖。
- 3、用心配合其他部门完成各项工作，圆满完成公司领导赋予的各项任务。

当然，我们工作中还存在许多不足和困难，如业主电动车的丢失，给公司造成了必须的负面影响，因此在成绩面前我们不能骄傲，只有不断提高业务素质，加强业务训练和学习，不断改善工作中的不足，以更加热情，优质的工作服务于公司，服务好业主。在20xx年度，我们将团结全体保安队员，坚决落实公司领导的工作指引，不辜负公司领导对我们的殷切期望。