

# 最新造价工程师聘用条件 公司聘用合同 企业聘用合同协议书公司聘用合同(实 用9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用 合同协议书公司聘用合同(9篇) 篇一

乙方(兼职者)：

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议，本协议只实用于黔西南地区范围内。

第一条 兼职者申请条件：

- 1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律、法规规定不得兼职的人员及中国政府禁止的任何邪教和非法组织成员。
- 2、兼职者须同意兼职网协议要求。
- 3、服从管理，能达到兼职企业所要求的能力，并能按相关要求完成任务，不得无故违反企业相关法规制度及相关工作要求，否则责任自负。
- 4、协议截止后，兼职者为企业作优秀、诚信的评分，优秀企业可在黔西南兼职网升级为vip并得到推荐。

## 第二条 招聘方发布信息条件

企业发布兼职消息须注明招聘公司、招聘工作性质、招聘职位、招聘人数、工作地点与时段、工作岗位要求、工作报酬、公司地址(电话□e-mail□主页等详细内容)、此条招聘信息有效期等。在兼职中，如企业需要增加其他工作要求，可与兼职者沟通，兼职者可选择承担其他工作，企业须相应增加报酬，兼职者也可选择放弃，企业不得以此作为兼职者不合格的评定标准或自行取消本协议。

## 第三条 协议期限

- 1、协议有效期：自200 年 月 日至200 年 月 日止。
- 2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

## 第四条 工作要求

- 1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职工作人员或临时工作人员。
- 2、截止本协议结束后，甲方可根据乙方在兼职期间的业务完成率、工作能力和现场表现等，给乙方的兼职服务评分，评分结果公示在黔西南兼职网论坛上，优秀的兼职者在下次应聘中优先推荐。

## 第五条 工作纪律

- 1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。
- 2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

## 第六条 工作报酬

2、甲方薪水结算为四种标准：月薪、周薪、时薪、包干项目报酬等，企业须按照要求准时向兼职者发放薪酬，建议月薪为每月底30(或31日)发放薪筹,周薪为每周五发放，时薪为每天5：30之间发放，包干项目报酬具体时间由甲、乙双方商定。

## 第七条 其它事项

1、此协议仅供参考，黔西南兼职网对于黔西南州范围外(境内外)的任何网络兼职形式，与兼职者之间所造成的任何纠纷，概不负责。请兼职双方在签订协议前作好风险评估。

2、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

3、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

年 月 日

## 【公司聘用合同模板三】

**2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用合同协议书公司聘用合同(9篇) 篇二**

企业性质：

单位地址：

乙方姓名：

身份证号：

家庭住址：

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

## 聘用合同

### 一、聘用期限

聘用期限为年，自年月日起至年月日止，其中试用期为个月。

合同期满，本合同终止。如双方同意继续合作，须另行签订聘用合同。

### 二、工资待遇

甲方每月向乙方支付底薪元，其中试用期每月底薪元，根据任职岗位及完成任务情况，还可享受提成或奖金。

甲方依据年度目标及对该岗位的要求制定考核方案并根据生产经营情况及时调整，作为对乙方考核和奖惩的依据；甲方视考核结果调整乙方岗位和薪资。

### 三、工作内容和工作地点

工作内容和地点详见岗位说明书（见附件）。

### 四、乙方工作条件和职业病保护

1、甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制

度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当按照国家和省有关规定，定期对乙方进行健康检查。

□

3、乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

4、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并及时向上级或相关部门反映。

## 五、工作时间和休息休假

工作时间和休息办法按照有关规定执行。

## 六、乙方职责

- 1、必须遵守国家有关法律、法规；
- 2、必须遵守甲方的各项管理规定，执行甲方的相关政策；
- 3、必须履行本岗位工作职责，做好本职业务；
- 4、保守公司秘密。

## 七、合同变更、解除及终止

（二）甲乙双方协商一致，可以解除聘用合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除聘用合同；在试用期外转正后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除聘用

合同；但乙方必须做好工作的正常移交，自接到变动交接通知之日起一个月内处理完遗留的业务，并结清与甲方的财务帐目，乙方薪金自离岗之日停止。否则，甲方有权根据责任和造成的后果，追究乙方的法律责任。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除聘用合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、入职时隐瞒传染病史并尚未治愈的；
- 7、规章制度中明确规定给予解聘处理的；
- 8、法律法规中规定的其他情况。

（五）甲方中止合同

1、乙方在甲方工作期间，因职务犯罪，自甲方要求乙方停职配合甲方或公安司法机关调查时，甲方可中止本合同，最终乙方职务犯罪不成立且无违反甲方劳动纪律的，补发合同中止期间的基本工资，劳动关系恢复。

2、除上条外，乙方如有其他犯罪行为，自乙方被采取强制措施之日起，甲方可中止本合同。

3、乙方不辞而别，或非因意外事故下落不明的，甲方可中止本合同，自中止合同之日起十五日内，乙方仍不到公司报到的，甲方可以对乙方作除名处理，乙方并应当赔偿因此给甲方造成的损失。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更聘用合同内容达成协议的。

（七）聘用合同终止按照《劳动合同法》的规定执行。

## 八、社会保险和福利待遇

□

1、双方应当按照国家和省以及地方社会保险的有关规定，按时足额缴纳社会保险费用。

2、乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按照国家和省有关规定执行；

3、甲方应当按照国家和省以及地方的有关规定，保障乙方享有其他福利待遇。

## 九、其他

甲方招收录用其的费用；

甲方为其支付的培训费用；

对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

2、乙方离职后，不得再以甲方名义办理任何业务，一经发现甲方将根据情节，诉诸法律追究其法律责任。

十、岗位说明书、员工手册及公司相关规章制度是本合同的组成部分，与本合同条款具有同等法律效力。

十一、本合同履行过程中，未尽事宜，双方协商解决；如协商不成，发生争议，可以申请劳动仲裁或提交人民法院裁决。

十二、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字或盖章后，自乙方上岗之日起生效。

甲方□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

委托代理人：

乙方：

签订日期：年月日

□

**2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用  
合同协议书公司聘用合同(9篇)篇三**



甲方：地址：

乙方：身份证号码：住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务（工作）。

第二条聘用期限为年，自年月日至年月日止。

第三条甲方享有的权利和承担的义务

（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条乙方享有的权利和承担的义务

（一）乙方有权获得劳务报酬。

（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

（三）乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定），每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

（四）乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

## 第五条其它约定

2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

## 第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文

件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（授权代表）：

签订日期： 年月日

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，

其中试用期自年月日起至年月日止。

## 二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

## 三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

## 四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

## 五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

## 七、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

## 八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《职工离职通知书》□□

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

## 十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。



2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

合同签约地点：

## 2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用合同协议书公司聘用合同(9篇) 篇四

聘用合同作为一种合同形式，具有一般合同共同的法律特征，下文是小编整理的公司聘用合同范本，欢迎阅读参考！

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可

在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

## 第二条 工作岗位

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
  - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
  - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作

年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

编号：

甲方： 乙方：

## 一、 工作范围：

乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_工程项目  
施工管理。

## 二、 工作期限：

以甲方与建筑单位签订的建筑装饰工程合同期限为准。

## 三、 工作要求：

建筑装饰工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位  
签订的合同为准。重大伤亡事故为零。

## 四、 工作形式：

1. 甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的合同为依据，由  
乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向  
建筑装饰单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材  
料。

## 2. 乙方的工资计算、发放：

ii. 工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

## 五、 风险抵押金：

乙方一律以现金形式一次性交存甲方\_\_\_\_\_元作为保证  
金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性退还本人。

## 六、 甲乙双方的权利、责任和义务：

### 1. 甲方的权利、责任和义务：

1) 要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及区委、区

政府的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

2) 按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3) 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4) 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取设备租赁费、占用资金利息等(按其他支出费用计算)工程结束后返还甲方，损坏按价赔偿。

5) 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

2. 乙方的权利、责任和义务：

1) 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供应实行定点材料供应制度：

i. 乙方可以自行选择材料供应商。由甲方与材料供应商签订材料供应合同。

ii. 供应合同主要内容：

a. 合同双方为公司与材料供应商。

b. 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

c. 工程结束时，由材料供应商出具已无债权债务证明。

- 2) 乙方开发票时，所交的平帐票据必须是定点材料供应商出具的发票。负责财务部有权拒开。
- 3) 不得拖欠工人工资、保险。如有特殊情况工人的工资、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须提供工人的签字声明表。(表中体现欠工人工资、保险和医疗费等金额;声明所欠的款项由乙方个人承担;工人的签字;乙方的签字。)
- 4) 工程决算乙方必须持有供应商的材料款结清证明、工人工资及相关保险结清证明方可办理决算手续。
- 5) 依法按章履行建筑装饰、安装各项审批手续，主要人员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。
- 6) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。
- 7) 认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。
- 8) 工程款项的发生及时向甲方汇报。并接受甲方的财务监督。
- 9) 对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，并按规定缴纳租金(记入其他支出费用)，损坏设备按价赔偿。
- 10) 组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。
- 11) 认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。

## 七、 违约责任。

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工



过程中违约甲方可以扣取保证金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

## 八、 争议的解决

1) 甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2) 可直接向辽阳市文圣区人民法院进行诉讼。

十、 本合同未尽事宜双方协商解决。

十一、 本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十二、 其它事项。

甲 方：

乙 方：

乙方联系方式：

年 月 日

## **2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用 合同协议书公司聘用合同(9篇)篇五**

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第 款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 之日起至 之日止（起止时间必须明确具体）。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月（每季度、每年）为 。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

#### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

#### 五、甲方的权利和义务

##### （一） 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

（1） 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3） 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4） 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5） 乙方被依法追究刑事责任的；

（6） 乙方连续 个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7） 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

（4） 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造

成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## （二） 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

（1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2） 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3） 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4） 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### （一） 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1） 在试用期内；

（2） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫

乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家

现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：×××××有限公司

代表：

年 月 日

乙方（签名）：

年 月 日

## 2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用 合同协议书公司聘用合同(9篇) 篇六

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

### 第二条 工作岗位

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

#### 第四条 工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

#### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。



## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(2) 在试用期内被证明不符合聘用条件的

(3) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(4) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(5) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同, 应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致, 由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期), 甲方应根据乙方在本单位工作年限, 每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿, 最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作, 由甲方解除聘用合同, 甲方应按其在本单位上月工资标准, 发给补足当月工资。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使已签订的合同无法履行, 经当事人协商不能就变更合同达成协议, 由甲方解除聘用合同的, 甲方按受聘人员在本单位工作年限, 工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的, 甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年, 发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间, 乙方要求解除聘用合同的, 应按不满聘用合同规定的期限, 支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的, 甲方应按合同约定结算并

解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

## 2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用合同协议书公司聘用合同(9篇) 篇七

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

### 一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

### 二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

### 三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

#### 四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

#### 五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

### (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

## 七、乙方的权利和义务

### (一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务

劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

## 八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

## 十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：



签订日期：年月日签订日期：年月日

合同签约地点：

## 2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用 合同协议书公司聘用合同(9篇) 篇八

乙方：身份证号码：住址：

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。第一条甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务（工作）。

第二条聘用期限为年，自年月日至年月日止。

### 第三条甲方享有的权利和承担的义务

（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

### 第四条乙方享有的权利和承担的义务

（一）乙方有权获得劳务报酬。

（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

（三）乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定），每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

（四）乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

## 第五条其它约定

2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

## 第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（授权代表）：

签订日期： 年月日

## **2023年造价工程师聘用条件 公司聘用合同企业聘用合同协议书公司聘用合同(9篇)篇九**

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

### **一、聘用合同期限**

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为：\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
  - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
  - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5) 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

代表： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日