

# 2023年公司把员工转劳务公司 物流公司 劳务合同(实用9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇一

### 【篇一】

甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名： \_\_\_\_\_

出生年月日： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

### 一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### （一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

## （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - （1）在试用期内；
  - （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - （3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》□□

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关

系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 【篇二】

甲方：\_\_\_\_\_物流有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

一. 甲方车辆必须手续齐全，根据国家规定购买车辆保险。

二. 乙方入职时，甲方为乙方购买“人身意外伤害险”，每年保险费用为人民币\_\_\_\_\_元，由甲、乙双方各负担50%。

三. 乙方必须拥有驾驶员必备的合法证件并提供真实有效的身份证明。乙方上岗试用期\_\_\_\_\_月，经甲方考核认为乙方合格者入用为公司正式员工，若乙方不能胜任工作的，可以提前解聘乙方。

四. 乙方必须严格遵守国家法律法规，如果从事违法活动，甲

方有权解除合同；甲方不承担违法活动的任何责任。

五. 乙方必须遵守甲方的各项管理制度，如有违反，根据甲方制度处理。

六. 乙方必须严守甲方的商业机密，不得泄露甲方有关货源等一切商业信息，如有违反，轻者支付违约金\_\_\_\_\_元以上，给甲方造成严重后果的，按实际损失赔偿。

七. 自交车之日起，乙方对车辆和车辆配置的各种工具、证件及车辆维修负责，工具和证件遗失由乙方照价赔偿，具体维修费用根据公司制度报销。

八. 运输过程中，乙方要对运载货物的安全负责，如发生遗失、短斤、损坏及淋湿货物等损失由乙方负责，不可抗拒因素除外。

九. 乙方联系的运输业务必须经过甲方批准，私自运输或虚报运输费用者除上缴运费外，另支付违约金\_\_\_\_\_万元并解除劳动合同。

十. 乙方必须对甲方的每单业务负责执行，承担甲方和委托方运输协议的各项责任，无特殊原因不能按要求完成任务的，乙方承担甲方的违约责任。

十一. 运输过程中发生交通事故，如果我方车辆负全责或主要负责，除保险公司负责赔款外的赔款由甲、乙双方各负责50%。交警部门追究的刑事责任及赔偿由乙方全部负责。

十二. 车辆正常运营的费用由乙方根据规定执行，并提供票据到甲方报销，包括油费、路桥费、维修费、住宿费。乙方虚报费用或卖油卖配件造成甲方损失为偷盗行为，经查实，甲方有权解除合同并扣除乙方违约金\_\_\_\_\_万元，情节严重者报公安机关处理。

十三. 合同期间乙方的手机必须24小时开机，随时听从甲方的工作安排，特殊情况必须提前\_\_\_\_\_天请假，违者罚款\_\_\_\_\_元/次，影响严重者，乙方赔偿甲方损失。

十四. 合同期满，乙方必须提前\_\_\_\_\_个月续签合同，否则，合同自行终止。乙方中途需解除合同必须提前\_\_\_\_\_个月申请，并补偿甲方培训费人民币\_\_\_\_\_元，乙方若私自离岗应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

十五. 乙方在运输业务中所收取的发票和单据必须及时上交甲方，无故拖延罚款\_\_\_\_\_元/天。

十六. 乙方出车在外不得与人结仇结怨，出车前不得饮酒，工作期间不得从事违法活动，乙方应提高自我保护意识，在从事装卸货物及其它事务时所发生的一切意外事故由乙方自行负责，特殊情况甲方只作道义上的补偿。

十七. 乙方出车在外不得挪用公款赌博或从事与工作无关的事，如有违反，作为违反劳动纪律，从乙方工资中扣除。

十八. 乙方出车时必须维护公司利益，在可控制的情况下，不得浪费公司资源。停车必须关闭发动机，行车时在确保安全和时间允许的情况下走最节约的路线，各种费用不得高于市场平均值。

十九. 乙方工资为\_\_\_\_\_元/月。

二十. 驾驶员违章操作（超速\超车\证件不齐）所造成的罚款后果自负。

二十一. 合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方签字：\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇二

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_,承担任务,担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标:\_\_\_\_\_。

### 第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下:\_\_\_\_\_。

### 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下:\_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

### 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下:\_\_\_\_\_。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日

期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

## 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经

甲乙双方协商同意，可以续订合同。

#### 第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。
7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

#### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

#### 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇三

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规



定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

年月日

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇四

乙方（职工）：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方的需要，需聘请乙方从事劳务，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条：本协议期限为\_\_\_\_\_个月。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第三条：乙方提供劳务的方式为：被告弹性工作时间制度，不必遵守甲方的上班打卡制度。

第四条：乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条：乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条：甲方支付乙方劳务报酬的标准\_\_\_\_\_、方式\_\_\_\_\_、时间：每月\_\_\_\_\_元，当月\_\_\_\_\_日通过银行发放劳务费。

劳务报酬按照甲方对乙方的考勤每天\_\_\_\_\_元人民币。

第七条：乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条：发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期限届满；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方本人认为由于健康原因不能履行本协议义务的

第九条 甲乙双方如果单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一个即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关劳务成果、劳务进展状况，管理的甲方资产向甲方移交完毕，并附书面说明，如有损失，应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买 万元保险金的意外伤害保险。该意外伤害保障受益方为甲方。乙方在履行本协议义务过程中发生应由甲方承担责任的意外责任时，保险公司的赔款首先用来充抵甲方应承担的经济赔偿责任。

若乙方不幸发生意外伤害，且甲方依法不应当承担经济赔偿责任时，甲方将保险公司的赔偿款赠送给乙方。

第十二条 乙方在履行本协议义务时发生应该由甲方承担责任的意外事故涉及其他责任方时，甲方依法向乙方承担了经济赔偿责任后，乙方应将该责任方追偿的权利转让给甲方，移交一切必要的单证，并协助甲方向责任方追偿。

第十三条 甲方不负担乙方的医疗费用。医疗期内甲方也不支付劳务费。

第十四条 乙方违反本协议的约定，给甲方造成经济损失的，赔偿甲方的直接经济损失。

依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互相不支付违约金，甲方也不给乙方经济补偿。

第十五条 甲乙双方互不承担本协议未书面明示的义务，也不享有书面未明示的权利。

第十六条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方约定由 人民法院管辖。

第十七条 本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

## **最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇五**

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳务合同期限

### 第一条 劳务合同期限

#### 有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_。

1、乙方应当\_\_\_\_\_。

## 三、劳务保护和劳务条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。

劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

## 五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；
- （五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，

解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇六

- (1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；
- (2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；
- (3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；
- (4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

### 2. 乙方责任

- (2) 乙方负责劳务人员体检的费用；
- (4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；
- (6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇七

乙方：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：



## （一）总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

## （二）分类目标

- 1、客房部（含培训中心）30万元/年；
- 2、餐饮部（含茶座）40万元/年；
- 3、桑拿部5万元/年；
- 4、水电部5万元/年。

## 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

## 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

- （一）按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- （三）组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

(四) 拟订公司内部管理机构设置方案;

(五) 拟订公司的基本管理制度; 餐饮服务有限公司总经理聘任合同

(六) 制订公司的具体规章;

(八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员;

(十) 提议召开股东会临时会议;

(十一) 批准单笔200元以下费用;

(十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议;

4、协调公司的各种外部事务, 创造良好发展环境;

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### （二）乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- 4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇八

代表：

地址：

电话

乙方（雇员）：

身份证：

地址：

电话：

鉴于甲方广告工作需要，聘请乙方从事广告相关劳务工作，根据《民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

本合同采用固定期限合同。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，  
试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_ %提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_ %提成。在试用期间，公司给予\_\_\_\_\_元的试用期工资，转为正式员工后每月底薪为\_\_\_\_\_元加上\_\_\_\_\_ %的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，主动参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6) 连续\_\_\_\_\_年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入伍，以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止：

- (1) 聘用合同期满。
- (2) 双方约定的终止条件出现的。
- (3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

- (1) 在正常的合同工作期间的。
- (2) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1、合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

2、如乙方是甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理；如双方没有签订协议，甲方可适当收取用费，数额按培训或引进后乙方为甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_%的比例计算。

3、乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；不愿协商或协商不成的，双方可向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：

代表（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## **最新公司把员工转劳务公司 物流公司劳务合同大全 篇九**

承包方（乙方）：

为了提高甲乙双方的经济效益，整合双方资源，充分发挥物流企业优势，依据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲、乙双方平等、自愿协商，特订立本承包经营合同，供双方共同遵守执行。

本合同所涉承包经营事项为：货物运输权和运营收益权。

乙方享有的货物运输权、运营收益权受本合同约定的限制。

承包经营期限为年，即从 年 月 日起至 年 月 日止。运费结算为10天结算日。

承包经营期限届满后，车辆及手续归乙方所有，如不改变车



辆档案，乙方必须每年向甲方交纳人民币伍仟圆整的管理费用。

承包经营期限内，甲、乙双方可依据本合同的约定，变更或解除本合同。

### 一、基本承包经营方式：

1、甲方提供货物运输的货源，由乙方运输至甲方或货主指定的地点。

2、甲方与货物托运人办理托运手续和运费清结。

根据经营需要，甲方也可以书面（不得口头）委托乙方办理货物托运手续和运费清结。

3、乙方必须在甲方通知的期限内完成甲方安排或随时指定的运输业务。

4、承包金正向给付，即由乙方向甲方支付本协议约定的承包金人民币贰拾万圆整。另每月乙方需向甲方缴纳人民币壹万壹千圆整的车辆月承包收益金，此金额缴纳期限为26个月，合同签订之日乙方须向甲方缴纳人民币壹万圆整预付定金，当甲方通知乙方缴纳剩余款项后，乙方须在两天内向甲方缴纳剩余人民币壹拾玖万圆整，如在20xx年11月15日前甲方仍未开始项目运营，甲方向乙方退还已缴纳的预付定金人民币壹万 元整。

5、承包经营期间，乙方承担货物运输过程中所发生的燃油、燃气费用、路桥通行费用、车辆维修保养费用（保险公司赔偿的除外）等经营成本。

6、承包经营期间，车辆年检，二保等检验及商业保险费用由乙方承担。

二、乙方以甲方提供车辆作为运输工具。

乙方的运输工具为： 号汽车，车架号 ， 发动机号 ， 以及随车工具。

上述车辆，必须车况完好、审验合格、安全适用、符合行驶和货运的国家强制性标准。

承包经营保证金：

本合同生效后，乙方应向甲方交付承包经营保证金人民币贰拾万元，乙方在本合同生效当时支付。该保证金为乙方在承包经营期间车辆使用费用及非甲方原因造成损失的赔偿资金保证。

承包经营保证金一次性交付。承包经营期间，保证金不计付银行利息。

承包经营期限届满，承包保证金不予退还。

1、甲方有权纠正乙方在货物运输中违法、违规行为。

甲方有义务保证本企业货运资格合法、提供的车辆符合行驶和货运的国家强制性标准。

2、甲方有权根据企业经营需要，自主地组织和调配货源。

甲方有义务公平、公正、合理的为乙方组织货物配载。

3、甲方有权定期组织乙方进行安全和职业道德学习，并进行考核。

甲方有义务按照主管部门规定和通知，组织乙方参加主管部门举办的学习、培训、评比等活动。

4、甲方有权制定本企业货物运输的规章制度。（该规章制度为本合同的附件）

甲方有义务保证规章制度符合物流行业的特点或交易习惯，不得增加乙方的负担和责任。

5、甲方有权在承包经营期限内，指定专人对乙方使用的车辆进行安全、车容、车况检查。如乙方使用车辆存在安全隐患，甲方有权要求乙方停止运输。

甲方有义务保证乙方正常运输，不得无理干涉。

6、甲方有权根据经营需求要求乙方更换车辆或变更线路，乙方必须配合。

1、乙方有权在甲方指定的货物运输期限内，自主安排运输。乙方有义务保证完成甲方的货物配送运输，并服从甲方的统一货物调配。

2、乙方有权对甲方调配的货物进行查验，有权拒绝运输国家禁止运输或可能造成危险的物品。

3、乙方有权拒绝支付本合同约定或主管部门规定以外的费用，有权对甲方没有依据的收费提出异议或向主管部门投诉。乙方有义务按照本合同约定，向甲方支付代为清结的运费和其他费用，并承担因迟延支付给甲方造成损失的赔偿责任。

不得将车辆交给第三者驾驶，不得捎带与工作无关的第三者，不得违反承包经营用途使用车辆，不得以任何理由扣留或变相扣留运输货物。

5、乙方有权对甲方制定的规章制度和统一服务规范提出建议和修改意见。乙方有义务严格遵守甲方制定的规章制度和统一服务规范，并承担违反规章制度和统一服务规范给甲方造

成损失的赔偿责任。

6、乙方有义务在运输过程中发生交通事故和意外事件造成货物损毁时，在30分钟内通知甲方和保险公司，并立即报警。

7、乙方有义务保证联系渠道通畅，可以随时接受甲方货运调配。

8、乙方有义务保守甲方的商业秘密。

## 一、货物运输风险

货物运输风险包括但不限于因交通事故、货物损毁、违章、自然灾害等造成的物质损失以及对车辆内、外人员的赔偿责任。

## 二、风险承担

1、交通违章造成的行政处罚，乙方全部承担。

2、交通事故，除因甲方提供的运输工具固有的原因造成事故以外，其他情况下的事故赔偿责任，由乙方承担。

乙方承担赔偿责任中，扣除保险公司理赔并实际赔付的部分，但保险公司合法拒赔的除外。

3、货物毁损的，除因甲方提供的运输工具和货物包装固有的原因造成的以外，其他情况下的赔偿责任，由乙方承担。

乙方承担赔偿责任中，扣除保险公司理赔并实际赔付的部分，但保险公司合法拒赔的除外。

4、意外事件和自然灾害等造成的物质损失和赔偿责任，由乙方提供有权部门的书面证明，根据国家相关法律规定处理。

5、车辆和货物包装固有原因的确定，以国家相关检验机构的书面认定为准。

6、乙方遭受人身损害的，除保险公司理赔并实际赔付的部分外，甲方不承担任何赔偿或补偿责任。

### 三、赔偿处理费用承担

赔偿责任认定和处理过程中，包括但不限于人员工资、旅差费、法院诉讼费用、必要的律师代理费、主管部门的处理费用、鉴定费用等费用，由乙方承担。

一、本合同履行期间，双方应严格履行，不得单方解除、终止本合同。如有违反，违约方应向对方支付人民币伍万元的违约金。其他直接经济损失，违约方另行赔偿。

1、完成承包经营的车辆不符合国家强制性标准的

2、不能保证甲方调配货运的

3、不能保证车辆安全性能完好、车况整洁的

4、因乙方原因不能取得联系的

5、无合法情由，拒不执行甲方统一服务规范的

因乙方违约行为导致甲方客户对甲方追究违约责任的，乙方除承担上述违约责任外，还应承担该违约责任。

1、连续两次不能完成甲方调配货运的

2、发生交通事故并承担全部事故责任的

3、以甲方名义与他人签定货运协议并收取运费的

- 4、盗窃、故意损坏、故意丢失甲方调配的货物的
- 5、故意泄露甲方商业秘密的
- 6、发生交通事故不及时通知甲方和保险公司的
- 7、扣留或变相扣留运输货物的

因乙方违约行为导致甲方客户对甲方追究违约责任的，乙方除承担上述违约责任外，还应承担该违约责任。

五、甲方应按时、足额向乙方支付承包金。如有拖欠，每拖欠一日，应向乙方支付拖欠部分1%的违约金。

六、其他违约情形，根据《中华人民共和国合同法》的相关规定处理。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日