

最新小班艺术活动秋天教案反思(优秀7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

篮球俱乐部工作总结篇一

管理者俱乐部成立至今已经走过了近三年的历程。无论从组织完善还是活动组织方面都已日趋成熟。在过去半年的活动中，俱乐部不仅大大的调动了协会成员的活动热情，还提高了协会成员参与的积极性。

新学期里协会继续本着培养管理专业实用性人才，积累实际操作经验，培养学生管理实践能力的协会宗旨，发扬团结、互助、专业、实践的协会精神。继续举办更加丰富多彩的系列活动，通过活动让同学们在实践中锻炼充实自己，使同学们能快速适应职场，提升自己的竞争力。

在不断壮大的过程中，我们继承老的传统，并有所创新，为协会的成长注入新鲜血液。

20xx-20xx年第一学期管理者俱乐部活动计划如下：

- 1、9月中旬，管理者俱乐部工作总结大会以及下一步工作部署。
- 2、9月中下旬，暑期“所见所思所感”征文活动总结活动。
- 2、9月末，书社组织迎新生，送温暖，大型教辅图书展销会。

- 3、10月初，管理者俱乐部协会纳新，换届。
- 4、10月中旬，新老会员篮球比赛。
- 5、11月初，足球比赛。
- 6、11月末，案例分析大赛
- 7、12月末，管理者俱乐部联欢会。

本年度管理者俱乐部设会长一人，副会长两人，分管组织、竞赛、宣传部，人力资源部、书社和秘书处部。经过半年来活动中的相互协作，协会的干部、部门之间已经配合的相当默契，而且各部各行其职。整个协会运转良好。展现了新干部的熟情和能力。

首先，我协会独立承办了足球比赛，新老会员篮球比赛，大型教辅图书展销会等等，并且与学风促进会、其他协会合作，组织并参与了多项比赛。同时，我们自己组织的案例分析大赛在校内影响较大，参与同学众多，是同学课余生活中得一朵旖旎花。这些比赛都在校园中扮演着重要角色。

1. 我协会有一个团结、负责、有能力的干部队伍，所有的人对自己的工作尽职尽责，相互之间协作默契。
2. 会员为协会工作提出了一些宝贵的意见和建议。
3. 活动并不多，但每次活动都组织细密，十分注重活动质量，并围绕一些主要活动制定其他活动计划。
4. 改变了协会以往的一些不足局面，把专业所有人都调动起来，一些可行性活动都纳入了协会的日程当中去。

但是，我们也看到我们的工作所存在着一些问题和困难。

1. 专业与非专业学生融合的不平衡的现状还是有待进一步的解决、改善。
2. 协会和会员之间的联系还不够密切，纯粹面向会员的宣传还不够。
3. 新老干部之间的工作衔接还不是很顺利，新干部的能力还需要进一步培养。
4. 协会干部力量还有待进一步壮大，只有这样，才能承担更丰富、规模更大的活动。我们将在今后新老的交替中注重多发现和培养新干部，让管理者俱乐部成为真正代表管理者的，能够想得到做得到的组织！

半年来，我们协会的全体成员都体会到了协会工作的苦与乐，但会员的期望就是我们的动力。我们就是要让管理者俱乐部成为可以代表工大所有管理爱好者的组织。为了让工大的学习管理的同学生活丰富多彩，提高自身素质，管理者俱乐部一定会一步一个脚印的走下去！

篮球俱乐部工作总结篇二

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，不如立即行动起来写一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？下面是小编精心整理的户外运动俱乐部服务员工作总结，希望能够帮助到大家。

时光嫣然流水年华，总想光着膀子泡在水里难得清凉的夏已古去在回忆里，金黄时段大家喜笑颜开的丰收季节秋爽也成为了定格，冬的冷酷干燥大家已经领略，正在慢慢袭来的寒意告诉我们又快过年了。

流年似水，在即将逝去的xx年里我与等高线的全体员工肩并肩走过了不短暂的七个月时光，现将岁末年终以及最后一个月工作的汇报总结如下，不足不当之处敬请公司领导同事批评指正。

本人于今年六月六日进入公司，开始学习真人CS镭战。镭战教官是我的应聘职位，初到公司只是觉得这个项目挺好玩的，也许还因为本人刚刚从部队复员，对枪有着蛮深厚的感情，想着这回不玩真枪了再在这玩假枪吧。就这样我开始了‘镭战生涯’，其实这与我在野战部队真正的战火硝烟相比较，根本就没有可比性。不同之处还在于部队天天面对的所有场合都是严肃的，而在等高线是愉快的娱乐的商业活动项目。

在我那部队从来不用你多说一句话，也不需要你有什么幽默感，真正有的只有绝对的服从和熟练的掌握你所需的一专多能。所以刚来到等高线时我依然喜欢遇到问题时自己去默默钻研解决。在这的成长我自己认为是很大的，偶尔的也会小幽默下，不再是部队领导说我的“一张不苟言笑冷酷的杀手的脸，一对忧郁怨恨的杀人的眼睛”。

我有着多年的`带兵及到地方企业学校去见习和军训的经验，是部队的优秀带兵骨干，是企业及学校的优秀教员教官。也许是部队铁血的纪律铸就了我们不会面带微笑不会幽默调侃，但是在等高线要带队伍以及我们的生活要多姿多彩，就需要灿烂的面容和风趣语言组织性，我想这就是我的进步，因为我逐渐做到了这一点。这也充分表明我和我的部队真的是‘落伍’了。

在我接手镭战这一块的所有事情之后，一面认真的学习施强的带队风格语言组织，一面还加紧研究解决镭战装备的故障排除维修保养，可以说接手装备问题是很多的，但是我从来没有提出来过，是因为我把它当作是我的本职，是我的职责所在，再在向高总汇报只是让高总亲历亲为这不是一个公司老总应该处理的事情。身为部署这点必须做到。在公司内部

所有人相处的蛮融洽这点我很喜欢，这也是我可以在这多做一阵子不计较干多少得多少的原因之一。其实一个人的能力以及可以做的远远不止这些。可以很肯定的说镭战交到我手上之后没有让公司其他人费过一点心，我是一站式保姆式的管理。

人无完人金无足赤，因为每个人的成长环境和经验阅历不同所以每个人都是不一样的，这使得我们在面对他人时不可能没有缺点。我们来自不同的地方，我们接受的教育不一样，我们的背景也不同，我们的性格也相互迥异。这好比我们是新的零件被重新组装在等高线这台大机器里运转，需要一定的磨合还需要适当的润滑。到等高线不久我就想往拓展上发展，因为我觉得拓展的工作比镭战轻松很多，拓展没有前期的后期的装备保障后勤保障，不像镭战活动之前之后都有很多的事情要做。

而镭战所有的事情又都是我一个人在做。这样的负责有时候觉得是挺累的，但是我没有说过什么，偶尔的牢骚也是一笑而过。后来发现工作的量并不是很大，只是偶尔忙的时候会很辛苦，这样我也做起了和尚得过且过。这是我的问题是我的错，不能够持之以恒的保持着工作的热情和学习的冲劲。

我想真正说的是，如果我们等高线发展下去是不能有‘英雄’存在的，等高线除了创办人外，其实少了谁都可以转的很好非常好。世界杯足球赛事，媒体及球队与赞助商大势的宣传‘罗纳尔多’把他置顶成球队的英雄，结果那场世界杯他们输掉了。

一个球队想要赢得比赛势不可挡的不应该是‘我’而是我们。等高线也一样，我们这些‘新零件’加入到机器的运转，是需要相互的协调一致努力配合。我们虽然各司其职都能把份内的工作做好，但是我还是认为我们这个集体某种程度上还是缺少一定的沟通和互动激励。

在这年终岁尾，说实话我想的更多的是今年这个年怎么过，以及过完年自己的路要怎么走。人无远虑必有近忧，但是很多时候自己往往成为行动的矮人，晚上想好千条路，晨起还是走原路。我对未来的规划目标很明确切相当渺茫。这使我不得不重新回过头拾起自己凌乱的脚步，计划着下一步的落子如何赢得全局赢得未来。

下一步的打算依然会围绕在等高线的职责所在尽心尽力，因为部队锻造了我只要你交给了我办的事情，你就只要知道结果会很好就可以。雁过留声人过留名，我不会流芳百世但也不至于遗臭万年，当我离职时就算我什么都没有留下，但是我还是在这里留下过脚印，不管行色是匆忙还是淡定，最少我让等高线的洗手间变得干净了，我这个镞战教官似乎‘最得意的作品’就是让它焕然一新。

以上是我的xx年终总结，在等高线的日子里我相对觉得挺开心，也很自豪可以与各位‘同甘共苦’。最后祝愿大家在新的的一年里身体健康、工作顺利、万事如意□xx年虎虎生威享大福行大运赚大钱。

篮球俱乐部工作总结篇三

国内部分地区疫情反弹，基地立即响应地方政府、公司号召，详细排查员工、家属及可能存在接触史7次，全力阻断疫情传播，确保了基地安全平稳有序开展。申请防疫物资各类口罩17670个，防护服15套，护目镜75个，洗手液240瓶，有效的保障了机场一线员工的健康。

根据上级单位的防控要求，结合疫情防控新形势对整体防疫工作进行再安排、再部署，下发《江西基地疫情防控指南》、《关于进一步加强疫情防控工作的通知》、《江西基地关于加强常态疫情防控工作要求》等通知。基地疫情防控小组进一步落实常态化疫情防控举措，按照“外防输入、内防反

弹”的原则，严格实行疫情“零报告”，保证信息摸排、汇总、分析研判工作科学到位。

当前，疫情随着形势越来越趋向平和，国内已取得了阶段性的胜利，但是越是这个时候越不能放松警惕。立足疫情防控的新态势、新阶段，基地疫情防控小组将继续落实各项防控措施，严抓疫情防控工作不松懈，冬季是流感等传染性疾病高发季节，面对新冠肺炎与流感“双流行”风险，常态化防控工作一刻也不能放松。基地防控小组将继续保持战斗状态，坚持做好疫情防控工作，彻底打赢这场疫情防控阻击战。

案》、《桥山小学“停课不停学、成长不停歇“电话咨询及工作指引》、《桥山小学”停课不停学成长不停歇“线上教学的基本流程(教师版)》等，组织全体教师审阅初稿，采纳可行性建议，对方案和指引进行二次修改，使统筹安排更科学合理，更符合学生实际，更便于教师操作。教导处要求教师结合本学科实际，有序地安排教学进度和教学内容，提前备课，做好家校沟通，为线上学习做好充分准备。

纷纷把客厅、走廊、小庭院等场所变成运动场，做起了室内体育活动，锻炼成为学生学习休息之余的另一乐趣。

篮球俱乐部工作总结篇四

3月2日□20xx年厦门市老体协工作会议召开，厦门市老体协对今年主要工作做出安排，并给20xx年获评省市级“老年人健身康乐家园”的87个单位代表颁发牌匾。

老年体育场所设施改善

厦门市老体协常务副主席邵华表示□20xx年，厦门又有87个基层单位被省、市授予“老年人健身康乐家园”称号。老年体育人口不断上升，达到全市老年人口总数的。

据了解，目前厦门市的504个社区中，90%以上的社区成立了社区老体协，基础老体协组织健全。近几年来，老年体育场所设施也得到大大改善。

在人才培育方面，市区镇街通过体育骨干培训，培育出老年体育健身辅导员2924人、老年体育志愿者15527人。他们就像是“播种机”，号召更多的老年人加入到体育运动中。厦门市老体协希望，持之以恒地开展健步行、太极拳、健身气功、气排球、柔力球、门球等一系列体育活动，努力实现20xx年厦门市老年人体育人口达70%的既定目标。

会议上，厦门市老体协还为获得省市级“老年人健身康乐家园”称号的87个基层单位进行表彰授牌。

篮球俱乐部工作总结篇五

1、经济效益振奋人心。为了确保年度利润指标的实现，我们从各方面扎紧了“滴血口”，加固了“防洪坝”，防止了财源流失，确保了利润和上交款。公司全年实现利润总额1026万元，完成集团公司下达计划的157.8%，人均创利4.3万元；完成上交款779万元，占集团公司下达上交款任务的102.9%；全年清收工程款2263万元，占计划的113.2%；国有资产保值增值率达108%；年度员工人均收入5.1万元，上缴“五金”313万元，上缴率100%，全部兑现年初“三不欠”和“三不让”承诺。国务院38办监事会领导曾对我们的成本控制、管理增效的做法和业绩给予了全面肯定和高度评价。

2、承揽任务超额完成。全年共承揽任务8项，合同金额5.3亿元，占集团公司下达计划的106%；在建工程18项，完成产值4亿元，占集团公司下达计划的143%，尤其是“大干120天”期间，各指挥部表现突出，全公司提前10天完成大干任务。在承揽上我们严格按照年初制定的经营原则，“在有金子的地方开矿，在有鱼的地方撒网”，实施理性经营，尤其是对明知亏损的工程、垫资工资和钓鱼工程坚决不揽，真正做到了“不能揽

一个亏损工程”的承诺。如四川双流正兴锦江大桥、重庆寒风垭隧道、四川大渡河瀑布沟水电公路复线等项工程，投资较大，但风险也较大，在多方分析评估的基础上，我们主动放弃了这些基本到手的项目，如果不坚持理性经营，盲目投标，饥不择食，上半年我们就可以提前完成全年承揽指标，但那种只求数量、不求质量效益的粗放经营，对四公司来说是坚决不允许的。与此同时，我们在充满变数的建筑市场里不断拓宽经营领域，如以内蒙大唐国际呼准铁路托电支线耿庆沟车站等系列工程为标志，实现了在华北的滚动发展；以湖南高速公路二标为标志，实现了向中南地区的渗透；以四川华润水电站鸭嘴河进场公路、青城山东软大道等项目为标志，实现了向川西北市场的挺进，而且还巩固了华能、阿坝水电、国电等既有的水电市场。

3、在建工程捷报频传。全年在建工程18项，没有一个告急工程，也没有一个亏损工程，宝兴电站在更换施工队伍和指挥长的情况下，总工徐晓刚同志临危受命，勇挑重担，一举扭转了工程前期的被动局面；恩利指挥部自去年创全线第一个进场，第一个安家，第一个开工后，今年又高质量完成全标段第一根桩基、第一片预制梁、第一个隧道掘进突破千米大关；呼准指挥部在征地拆迁、设计图纸等不到位的情况下，短短的70天时间，完成了新集煤台4000多万元产值的施工任务，创造了内蒙古集煤站施工奇迹，得到呼和浩特铁路局领导的高度评价；位于川西夹金山下的场平工程指挥部，春节期间牺牲了与家人团聚的机会，掀起了大干高潮，用三分之一的的时间完成了三分之二的任务，战胜了国内水电劲旅，获业主特别奖励30万元；郑西铁路客运专线指挥部每月综合评比均在全标段领先，已累计获得局指挥部奖金100多万元；色尔古指挥部不但工程干得好，而且与方方面面的关系非常融洽，为单位创造了可观的效益；襄渝指挥部喷锚质量被局集团公司领导誉为“达到了国际水平”。

总之□20xx年公司所有竣工和在建项目没有一个亮黄牌，没有一个不合格，更没有一个“豆腐渣”，在各方面都得到社会

各界好评，全年共收到业主嘉奖共计9份，荣获业主奖励200多万元，兑现了年初“要干就干最好，要做就做最优”的承诺。这些成绩的取得得益于我们狠抓了三个关键：一个是配备了有能力、懂管理、会算账的指挥长及班子成员；二是关键工程、上亿工程由公司领导亲自担任指挥长；三是在劳务队伍的选择和管理上，确立了“三证俱全、实力雄厚、作风过硬、技术达标、信誉良好”的标准，年度内我们在5个表现良好的劳务队伍中建立了临时党支部，成立了工会组织，与内部队伍一样，年终评选指标同时下达、同时表彰、同时参加职代会。

4、安全质量全面创优□20xx年，有2项qc成果分获国家和铁道部奖励；阳明大桥年度内先后荣获铁道部优质工程一等奖和“鲁班奖”，襄渝指挥部在铁道部质量信誉评价中以98.3分的优势居全11标段之首；恩利指挥部连续9次获安全质量评比第一名，并荣获总公司“安全生产标准化工地”称号；呼准工程指挥部所干工程在验收时受到了专家们的一致好评；年度内竣工移交的味日沟大桥□s210公路段cd段土石方工程、宝兴新场平工程等均通过一次性验收，合格率100%，优良率达到95%以上。

在安全上，公司今年在建项目共有8座隧道，共计22.4公里，占局集团公司在建隧道工程的一半以上，通过全体员工的共同努力，没有出现一起等级事故，实现了全年安全责任事故为零的目标，特别是恩利指挥部采取超前地质预报等科学手段，加强危险源的排查，发现了深达70米，宽达40米的大溶洞并及时排除险情，受到业主监理的赞赏；色尔古、柳坪电站指挥部，针对碳质千枚岩收敛变形大、掌子面掉块等恶劣的地质条件，积极组织专家会诊，集中精力加强预防，杜绝了一切安全质量责任事故；襄渝指挥部加强了瓦斯监测工作，提高检测频率，全年没有发生一起瓦斯爆炸事故；郑西凤凰岭隧道在crd法施工中，有效控制了大断面黄土沉降。

在安全管理方面，年度内我们着重狠抓了以下几项工作：一

是层层签订以安全为内容的包保责任状，同时在各级领导中得到了较好的落实；二是我们将大断面黄土、软岩、瓦斯、溶岩隧道和高架桥施工以及易燃易爆物品的管理，纳入重点控制领域，在各指挥部配备了专职安全员，还为专职安全员配备了摩托车、能承受100多公斤压力的头盔、鲜艳的服装和醒目的袖标，被业主、监理称为“特警部队在深山巡逻、在隧道值班”，增强他们对安全工作的责任感和使命感；三是不定期组织施技部、安质部、派出所等职能部门，到各指挥部进行安全质量内业资料大检查，督促各项内业资料的整理完善，确保每一个过程无偏差；四是实行安全一票否决制，年度内针对项目班子、专职安全员的安全工作奖罚标准，在原有的基础上得以大幅度提高，其奖罚标准较去年提高了10倍，此外，还给予专职安全员适当的津贴补助，增强了工作的积极性。

5、债务清收、变更索赔成效显著。债务清收、变更索赔是公司今年创利增效、加强成本控制的着力点，也是开展“管理效益年”活动的重要内容。在清欠方面，我们采取灵活多样的战术，追求实实在在的效果。在变更索赔方面，我们的举措是将以往承揽指标更变为变更索赔指标，以新出台的《变更索赔奖励办法》，实施年终绩效考核，与各指挥长年终奖金挂钩，奖励兑现，成效显著。呼准在材料调差上做足文章，仅此一项就增加了合同投资400多万元；恩利指挥部通过技术和攻关手段，增加变更金额超过20xx多万元，超额完成上级下达的任务指标。全公司全年实现变更索赔共计1.03亿元，占计划指标的198%□20xx年我们实现利润很大一部分就来自变更索赔。

6、资质就位年年攀升。在去年的基础上，今年顺利通过了“三标一体”内审，成功申报市政工程总承包一级资质、隧道专业承包一级资质和公路路基工程专业承包二级资质；成功申报了4个劳务资质，并将7个劳务队纳入内部管理，成立党支部；先后通过了档案目标管理部级达标和国家二级达标验收，一年内档案目标管理连跨二个台阶；注册资本金由20xx万

增长为7000万元;固定资产同比增长30%;完成组织申报全国建造师考试考核共计24人次,同时完成15名项目经理的变更工作。

7、企业凝聚力逐步增强。年度为困难职工筹措扶困基金共计8万多元,筹措2万多元为员工进行了一次身体普查,对20xx以来分配到公司的优秀大学生,给予3万元的个人购房借款资助,尤其是为一位身患重症的见习生募捐15万元,使其迅速摆脱了病痛、恢复了健康,社会反响强烈;先后为78名员工解决成都市户口迁入,协调多名员工子女转入城市就近入学;对新学员施行导师带徒“一对一”的特殊培养方式;开展“员工之星”评先活动;每月组织1-2期集中学习,由公司领导班子、各部负责人轮流主讲授课,促进员工知识更新和整体素质的提高;规范公司机关及各指挥部办公室人员接待礼仪,尤其是加强小车司机、公务员和厨师的管理和教育;以局集团公司企业文化节为契机,组织开展工地巡回演讲演出大型活动。

凡此种具有首创精神的特殊制度及举措,无不体现了企业的亲和力和凝聚力。全年共有15人分别被交通部、全国施工企业协会、省国资委、总公司和局集团公司等上级单位评为“公路工程优秀项目经理”、“优秀共产党员”、“十佳共产党员”、“六好共产党员标兵”、“优秀团干部”、“优秀联络员”,公司党委和1个基层党支部分别被总公司和省国资委评为“先进基层党组织”;公司班子再度被集团公司评为“四好领导班子”,自20xx年以来,该项殊荣公司已经“三连贯”。此外,5人被评为公司首批“员工之星”,3个指挥部被评为公司“五强指挥部”,6个单位被评为公司先进单位。目前,公司员工精神饱满,安居乐业,和谐稳定。

8、企业文化硕果累累。年初,我们按照新颁发的《集团公司企业文化识别系统》的总体要求,全面完成了企业视觉识别的规范化设计,并对各指挥部进行全方位的富有特色的形象塑造,使每个工区都有特色,每个指挥部都有亮点。通过一

年来的不懈努力，恩利、色尔古、宝兴等指挥部工地文化建设已成为业主组织观摩学习对象，特别是恩利高速公路工程，我们在去年工作会上就提出要把它打造成四公司的一面旗帜，经在全体员工和恩利指挥部的共同努力，目前它不仅成为我们项目标准化管理的样板，同时也成为湖北省交通厅沪蓉西指挥部在全线树立的一面旗帜，恩利指挥部不仅管理程序在全公司得以推广落实，而且还在全公司树立了“因地制宜，量力而行，花小钱办大事”的榜样，有力促进了在建工程的施工组织、现场管理、成本控制、文明施工和文化建设，得到了总公司领导赵广发副总经理的高度评价，称赞恩利指挥部“营房公寓化、管理制度化、现场工厂化、作业规范化、安全人性化、质量标准化”，恩利工地还被总公司列为20xx年经验交流项目。此外，各指挥部项目标准化管理取得了较好的成绩，已基本达到标准化工地标准，为企业文化建设树立了形象，获得了美誉，赢得了效益，在集团公司企业文化节上，四公司企业文化建设经验被确定为重要的交流材料之一，同时我们还被评为总公司企业文化先进单位。

9、党群工作取得丰硕成果□20xx年基层党建工作进一步加强，各级党组织认真开展经常性思想政治工作，增强了凝聚力和战斗力；工会共青团工作展示了新的作为。成功召开了公司第一次团代会；公司工会捐款献爱心近20人次；新闻报道工作成效明显，在总公司及省部级以上报刊完成刊稿量占全年计划146%，局集团《跨越》完成全年计划的148%。

回顾过去的一年，我们为取得的成绩而倍感自豪，但也必须保持清醒的头脑，因为我们所做的一切，离王董事长、李总经理和局集团公司的要求还远远不够，离“全面工作争第一”的目标还有相当长的距离，表现在发展的道路上存在着这样或那样的不足，这势必引起我们的高度重视，并想方设法加以克服和解决。一是在经营承揽上，应对市场的瞬息变化的快速反应能力不够强，加上企业资质偏低、到位较晚、知名度不高、品牌不硬，影响了中标率；二是个别指挥部对标准化管理理念不新，认识不足，企业文化建设及精细化管理

还做得不规范、不到位;三是优秀的经营人才、工程技术人才、项目管理人才及政工人才严重不足，虽然年度引进了近百名新学员，但短期内还不能适应公司快速发展的需求;三是个别单位对员工尤其是新学员的管理和教育缺乏“人文精神”，影响了队伍的和谐与稳定;四是在管理的过程中间，仍出现这样或那样的不和谐声音，如进度的一度滞后、施工中出现突发事件等等。