

初次进入公司工作总结(实用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

最新初次进入公司工作总结优质篇一

拍卖公司设立申请书该怎么写

一、拍卖公司的概念

拍卖公司是受客户委托。对相关物品等进行拍卖。这个是拍卖公司拍卖物品的唯一来源。但是客户委托的形式和种类很多。如个人委托、法院委托、政府委托等。

法律咨询

- (一) 有100万元人民币及以上的注册资本；
- (二) 有自己的公司名称；
- (三) 有固定的办公场所（注册地址性质为办公）；
- (五) 符合商务主管部门有关拍卖行业发展规划。

三、申请人应当提交的材料

- (一) 申请书；
- (二) 公司章程、拍卖业务规则；

（三）工商行政管理机关核发的《企业名称预先核准通知书》；

法律咨询

最新初次进入公司工作总结优质篇二

1、董事长、总经理的正确领导在市场竞争如此激烈、市场变幻莫测的情况下，正是由于董事长、总经理对物流市场正确的分析和把握，才会有我们物流公司今天的变化，才会有明年我们物流公司腾飞的基础。

2、总公司办公室的大力支持

再次是我们的业务员，在没有自己专线的情况下，拿到货物承运权的难度非常大，但即便是这样，仅仅11/12月份我们专线外的业务量就有12万多，这也是个了不起的成绩。

最后是我们的调度员，他们付出的辛苦我们常人很难想象，跟随装卸工工作到凌晨或者到厂家拉货到凌晨，没有休息日，保证业务员接到的货物准时、按量、安全送到客户手上非常不容易。

正是由于全体员工在平常工作中的点点滴滴的坚持和努力，我们物流公司才会有20xx年度的成绩。

最新初次进入公司工作总结优质篇三

大家好，我是20xx年进入供水公司的新员工xxx□

转眼间，我来到这个集体已近一年的时间。在这段日子里，通过各位前辈的帮助和引导，我由一名普通大学生，逐渐成长为从事首都公共事业服务的工作人员，并且有幸和我的同事们共同参与了“系统”的数据整理工作。一方面，这一年的

时间，我获益匪浅，感触良多；另一方面，为了总结经验，为今后的工作打好基础，做好准备，我想结合这段时间的工作，谈谈自己的感受。

初入公司，简单的寒暄过后，就是两周紧凑而充实的培训。这种机制让我们在工作伊始就受到了良好锻炼和正确引导，为我们新人熟悉工作环境，认识工作价值，树立工作信仰，铺平了道路。在此，请允许我代表所有的新员工，为上级领导 and 师父、师兄为我们的悉心安排，表以谢意。

数据整理，是供水公司工作中的重中之重。它的完成，将使自来水集团供水管网管理实现数字化；同时，通过这样的数据整理，有利于及时发现、解决和改正问题，使市区配水管网图纸更加准确、完善。这一工程的实际运作，很快成为我们正式进入工作阶段的第一考验，这对我们既是挑战，更是深入学习的大好机会。

面对时间紧、任务重的压力，我们这一批新员工在各位领导、前辈、师父的带领下，加班加点、倒班作业；并且积极响应了公司团组织倡导的“早到一小时、晚走60分”活动。我们认真投入，积极配合，早来晚归，克服了一系列困难。为了能够更快完成公司赋予我们的任务，我和几个同事曾相约周六、日到单位加班；但很快，这就成为我们全体同事，利用周六、日加班的默契协作。经过努力，我们终于提前一个月，保质保量的完成了集团赋予我们的使命。

回头看来，这半年的工作虽然紧张、忙碌，但我、我们却受益良多。这些大强度、高效率、高精度的工作，使我对供水工作模式和工作意义有了更加深刻的理解；使我明白了供水公司的资料图、闸门图的重要价值和技术意义；更让我懂得无论做什么事情，都要细心、细致、细密，力争做到精益求精！

正式入职后，我们又被赋予抄写坐标点的任务。这6位的坐标，

看似仅仅是10个阿拉伯数字的排列重复，却责任重大、关系重大。截止目前，我们已经为上万个设备管点填写了坐标。

记得初涉这一工作的时候，每天重复抄写几百张，甚至上千张，我们都或多或少感到厌烦、无趣；而且抄写过程中，由于时间紧迫，不允许通过电脑对坐标点进行图像定位，这加剧了我们核对和抄写的难度。然而，师父教育我们，现在工作中的一个小小失误，都会为将来的供水管理埋下隐患。因为一个数据的误差，一个小数点位置的错误，在卡片图纸上也许仅仅是一个数字的问题；但是，在现场，那就是几米、几十米甚至上百米的差距，会为现场设备位置的确定带来极大不便、耽误关闸时间，在经济上、声誉上造成对公司和人民的莫大损失。因此，在填写坐标点的过程中，我用我的耐心、细心，保证每一个坐标的准确，保证设备位置的准确。

在大家的齐心努力下，抄写坐标点的工作又很快就顺利完成了。现在，我们大家已经重新分配了工作，各自有了新的岗位呵职责。

我和同志以及师傅现在负责修改由巡线返回的协作单。这些协作单，主要是更正我们的新图纸经过现场勘查后，所产生的问题。巡线的师傅们，经过现场的了解、调查，逐个指出图纸的问题和存在的隐患，保证了图纸的精确性与可操作性，减少了管网隐患。然而，修改协作单不像数据整理那样系统，也不像抄写坐标点那样范式明确，它不仅需要细心、耐心的工作态度和方法，更需要发现问题之后分析、解决问题的能力。

在这项工作中，每一个问题的修改、解决，都需要对照旧的闸门图、闸门卡片、资料图，以找出其中的不同，然后调档案进行修正；其中，甚至还有需要同巡线师傅一起现场解决的；但是我们始终坚持一切从现场实际出发的原则，努力实现着图纸的准确性、完整性和适时性。我记得在解决415象限的一个问题时，巡线师傅和我们一起商讨、研究后，又去了

好几次现场才圆满顺利的解决了协作单矛盾。

其实，参加工作以来，一直有很大的压力，也一直非常忙碌，但每当看到厚厚的一摞协作单写上“已解决”字样时，心中感到的是无限欣慰和喜悦。最近不到两个月的时间里，我们已经总共解决返回协作单近400张、500余处与现场不一致的地方；撤档上百份，新增修改设备管点500余处。

现在，我对给排水的工作又有了进一步的了解认识，同时提升和增强了自己发现问题、解决问题的能力。经过和巡线师傅的交流，我对现场情况也有了进一步的了解，使自己对供水的管网设备有了新的认识。

我们入职的新员工们，每一个都有和我一样的学习、成长经历，我们朴实而踏实，明白自己任重道远，而一直孜孜不倦；我们勤奋而努力，了解自己责任重大，而一直兢兢业业。我们已经顺利完成了上级领导赋予我们的几个阶段的任务，承担起了我们应尽的责任和义务；我们还会更加努力，为了公司的服务宗旨和市民的服务需求，用我们的力量，为建设和谐，挥洒我们所具有的学识和才华！谢谢大家！

最新初次进入公司工作总结优质篇四

20__年上半年，____厂企业文化建设根据集团公司企业文化建设的总要求，结合____厂的实际状况，按照年初规划、分段实施、适度考核的原则，下发相关制度、开展相应活动，使企业文化的各项理念在____厂深入人心；同时透过企业文化建设，促进了____厂的各项工

一、下发了相关制度

上半年，为了做好企业文化的宣传推广工作，我厂成立了由新一届厂领导班子和相关部门负责的企业文化考核领导小组，小组成员分工明确，各司其职，为企业文化的宣贯带给组织

保障。印发了《_____厂20__年企业文化考评方案》、《_____厂20__年企业文化宣传推广实施细则》等制度，使企业文化建设纳入全厂的日常工作资料，厂部对各部门的企业文化建设按月度进行考核，考核结果和各部门的工资总额挂钩，发挥薪酬的导向作用，提升各部门进行企业文化建设的用心性。

二、大力进行了文化理念的宣传

工作思路等大型喷牌版，在全厂主要设备上喷涂_____的企业标识，营造浓厚的企业文化氛围。同时，全厂为每位员工发放企业文化学习笔记本，抽出业余时间，对员工进行企业文化的理念培训，确保全厂每位员工都能掌握企业文化的各项理念，理解每项理念的深刻。为了使新进厂员工能尽快熟悉和适应企业文化的资料，对20__年新进厂员工的51名新员工进行的三级培训中，企业文化培训作为一项重要的资料来进行，在培训结束后进行考试，不及格的要补考，仍然不及格的要遣返到校园，保证新进厂员工对公司企业文化的适应潜力。

三、力促企业文化在_____厂的落地

为了营造浓厚的文化气息，使各项文化子理念能够深入人心，做到落地生根，我厂创新文化宣教方式，采用各种形式，对企业文化进行宣讲，潜移默化中使文化理念深入人心。

(一)深入宣贯“从零开始、向零奋斗”的文化理念

安全零理念的安全管理的法宝，_____厂采取多种形式，确保安全零理念深入人心，落实到每位员工的行动。另外，安全零理念其中一项要求设备运行零缺陷，作为集团公司的煤机生产企业，对我厂的产品质量也提出了更高的要求。将质量和安全放在相同的高度来安排，是_____厂企业文化建设的一大特点。“这天我是安全员”、红旗班组、安全之星等都是

班组层面的安全管理活动，是安全零理念在车间、班组层面进行宣贯的载体和具体体现。这些办法的目的只有一个，透过这些活动，对工作优秀的职工进行奖励，不断提高广大员工参与安全管理的热情，从而到达安全工作的全员参与，让“三违”等无处遁形。如支架车间的红旗班组评选，每月将工作优秀的班组评为红旗班组，在车间的红旗班组牌版上进行公布，透过这种形式激发了班组之间强烈的竞争意识，因为评选包括安全和质量两个方面，全车间的安全和质量管理水平得到了较大水平的提升。如在质量方面，支架车间的支架修理由原先联合验收时每批15-20个问题降到3-5个问题，个性支架车间的吴凤亮组在最近的一次验收中，居然未发现问题，受到了公司租赁站的表扬，该班组由全车间的后进班组变为先进班组，支架车间的质量管理也有全厂的老大难变为先进车间。“这天我是安全员活动”是在我厂铆焊车间，让职工站在安全管理角度去看安全管理。因为长期高强度的抓安全，职工会产生抵触情绪，然他们站在管理的角度去思考问题，一是能够提高他们的安全意识和安全知识，更重要的是变换他们的视角来看问题，以求得他们对安全管理的认可。透过这种形式，我厂的“三违”现象得到了大幅度的遏制，劳保用品穿戴等表象的违章作业基本杜绝。

合，把天车、思索工的操作规程编成了快板书，制作成光盘，在班车和各个车间进行播放，收到了良好的效果。

(二)大力营造“创新为先，三化为本”的发展氛围

最新初次进入公司工作总结优质篇五

1、销售总额及利润20xx年物流公司完成销售总额530万元，相比20xx年的457万元，增幅为□20xx年物流公司完成利润万元(估算值，待财务正式报表)，相比20xx年的万元，增幅为。

4、信息化方面，我们在吴岙物流基地投入22万元(其中移动公司投入16万元)，建成了信息发布大厅，配置了相应的软、

硬件，投入3万余元减持了覆盖基地的电脑监控系统，正努力实现董事长、总经理提出的信息现代化的要求。

5、搭建了基本的管理框架、组建了相应的管理部门，初步理顺了工作秩序为适应物流公司发展壮大的要求，在董事长、总经理的指导下，我司设立了市场营销部、业务管理部、财务部、综合管理部、信息部等五大基本管理部门，落实、引进了相关专业人员2名。

6、开展营销拓展月专题活动，强化客户信息。根据总经理12月工作要求，我司开展了营销拓展月活动，由主管副总带队，分区分片，层层落实商户、厂家信息，为明年业务的发展打下良好的基础。

7、开展岗位培训，提升员工技能。

11月份，物流公司组织操作员、业务员开展了岗位培训工作，目的是提高各级员工的操作技能、业务谈判技巧及能力，12月份物流办公室组织了验收性考试，考试结果都合格。