

最新电气工作总结不足之处 电气工作总结 (实用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电气工作总结不足之处 电气工作总结篇一

“不知庭霰今朝落，疑是林花昨夜开”，回首xxxx[]确实是不平凡的一年[]xxxx是我人生经历的一个重大转折点。感叹时间的飞逝，自己的脚步显得如此匆忙。细细品味，发觉自己在不轻易间成熟了许多，对待工作的态度和为人处世的方式也有不少改变，也许这就是成长。由衷感谢公司领导对我的信任和栽培，给我一个广阔的平台，让我在工作中不断学习，不断进步，全面提升自身的素质和才能。让我实现自己的梦想，翻开了我人生崭新的一页，在此我向尊敬的领导和亲爱的同事们表示衷心的感谢。

一、xxxx年电气安全生产任务完成情况：

1、未发生一起轻伤及以上人身事故；未发生一起有人员责任的设备事故；未发生一起误操作事故；未发生一起电气火灾事故；博源mmm110kv变电站全年，未发生一起停电事故。供电可靠性100%；因外界原因，导致nnn35kv变电站全站或部分设备停电5次。

二、自我及工作管理：

1、加强自我管理：深入现场、扎实工作，“桃李不言，下自成蹊”，“其身正，不令而行，其身不正，虽令弗从”，“喊破嗓子，不如做出样子”。做为电仪室负责人：

我带头讲团结、讲奉献、讲民主、讲科学、讲负责。以“五讲”为鉴戒，时刻检查自己的思想，规范自己的言行。时常提调其他工作人员以“五讲”为鉴戒。逐渐树立比思想讲风格，比协作讲团结，比贡献讲成绩，比工作讲奉献的良好风尚。

努力转变自我工作作风，做下属的贴心人。经常主动与下属谈心，深入现场进行讲解，了解设备运行情况，发现问题、解决问题。在生活上视下属为亲人；下属婚丧嫁娶，必访必问；下属生病住院，及时前往探望。树立良好的形象，激发工作人员“甘于清苦、乐于奉献”的工作热情和积极性。

2、合理调配现有人员，以达最佳配置。

电气专业共有：49人□xxxx年有1人辞职，2人请产假。

用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用之人。通过建立自上而下的各级电气工作人员岗位制和工作标准，根据个人技能水平、爱好及性格，及时对人员岗位或在班组之间进行调整。使大家做到在其位谋其政、不在其位帮其谋，让大家齐心协力，各尽所能。完善工作程序，理顺各种关系，提高办事效率，减少相互扯皮。

3、思想管理工作

电气、仪表部分工作人员思想比较消极，信心不够坚定，执行力较差。感觉自身前途无望，从而产生消极懈怠思想，感觉没有前途与发展，因此对工作的企业及自己的选择失去信心。为此我通过谈话、培养、引导、激励等方式方法，帮助其正确认识形势，转变思想观念。

把消极的思想改变成积极的思想。进一步将其思想、行为引导到与团队共同命运的思想。

三、xxxx年主要工作回顾：

1、加强安全运行、检修工作管理

1) 习惯性违章是电力安全的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一项长期的、烦琐的工作。在本年度各项工作中，我始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，大力倡导“零违章，零缺陷，确保零事故，防止非停”的安全生产管理理念。全面加强安全知识学习，提高安全意识，聘请电力系统有关专家，围绕“安全”这一主题对电气全体工作人员进行人员安全、设备安全、事故处理等知识讲座；加强对两票三制、《电力安全工作规程》等规章制度的学习。通过多方努力，电气工作都有了新的转变，逐步走向了标准化、制度化。

2)、运行管理，学习中提高：通过不断灌输标准化管理理念和思想，进一步要求电气工作人员上标准岗，干标准活，物品摆放定置化，设备管理包机化，促使电气工作人员养成良好的行为习惯和工作习惯。

对检修工作人员提出严格要求：必须坚持“应修必须、修必修好”的原则；设备维护、检修，重点抓，抓重点，及时检查、督促工作人员对电器设备进行全面检查、维护、检修、更换、试验，并认真做好相关记录。加强日常维护、设备巡检工作力度，及时发现设备隐患和缺陷，并及时消缺。规定每月由各运行主操、检修组长参加，对所辖的33个供配电室、235台高压柜、278台低压配电柜、23个变压器室、800多台电动机进行全面的安全检查。并结合设备实际情况和各季节气候变化全面做好防风、防雷雨、防火、防冻和防鼠、鸟工作。

3)、加强了电仪室班组建设管理。结合人员岗位的变动，从劳动纪律及各项运行记录、巡视检查、日常工作着手，针对工作过程中存在的管理不完善等方面，组织工作骨干进行了分析和改进，对存在的记录不规范、违反劳动纪律等问题进

行了严格考核。

4)积极主动配合完成了xxxx年设备、工艺等部室的计划检修和非计划检修工作。 5)搞好外部环境,处好与上级主管部门的关系,是确保我们公司电力系统稳定运行的前提和条件,在公司领导的正确领导和支持下,与供电部门的友好关系进一步加强。同时与220kv苏贝变电站的关系也进一步加深。

2、大型设备维护、新增及技改工作

1)、提出mmm110kv出线间隔新增技改方案,该工程完工设备投运后(该工程已开工,计划xxxx年停电期间投入运行)□mmm110kv变电站110kv系统运行的可靠性将增加一倍。

2)、对nnn已存在安全隐患的主变压器,组织进行返厂吊芯检修、更换变压器油和做大修后投运试验工作。

3)、对nnn35kv变电站的全站高压设备进行预防性试验。

4)、对nnn18万吨35kv变电站直流系统存在隐患的充电柜、蓄电池进行更新。

5)□nnn18万吨35kv变电站6kv系统在设计时存在着很大缺陷□xxxx年停电检修期间对6kv系统共11台高压柜电压互感器二次侧增设熔断器,消除了运行中存在的安全隐患。 6)、因设计缺陷□nnn18万吨35kv变电站6kv□3kv共28台高压柜均无接地开关位置观察孔,大修期间全部进行了技改,增设了接地开关的观察孔,防止带地刀合闸的恶性误操作事件发生。

7)、对nnn后台监控系统进行全面升级、维护。

8)、组织对nnn新消防站新增500kw柴油发电机组进行安装、调试、投运工作。

三、工作中存在的问题与不足

- 1、我虽然年轻充满干劲，但是缺乏经验，在工作中容易走“弯路”，处理一些新问题上存在着一定的欠缺。自我执行力不够，专业水平和管理水平需进一步提高，对工作人员的关心和帮助不够多，对设备运行情况了解需加强深化。。
- 2、电仪室班组建设还不够成熟，年轻工作人员较多，认识不足，观念肤浅，部分工作人员综合业务水平太差，安全意识和严格遵守规章制度的意识尚有欠缺，没有上进心，执行力差，事故应变能力受限于自身技术水平，需要在今后工作中努力提高。
- 3、安全、运行、检修规程随着设备的增加、更新及技改，没能及时修订，需进一步完善，且对工作人员的培训学习和具体执行环节的监管仍存薄弱环节。
- 4、设备基础管理工作虽做了大量工作，但仍不能最好的服务于生产，甚至有脱节现象，今后要花大力气进行整改落实。尤其是对已陈旧、老化的设备，我们还需要大力加强管理，并采取有效措施。
- 5、专业内部培训工作搞得多，收到实效的少；培训形式，冰冷死板的少，灵活多变的少。需要在今后培训工作中不断创新形式，改进方法，增强实效性。
- 6、电气、仪表设备检修体制落后，还停留在故障检修状态下，随着生产力的发展和科学技术的进步而不断演变，设备检修体制已经演变为状态检修，我们的检修人员对这种检修体制并不熟知，我们需要加强学习先进的检修体制和科学技术。
- 7、备品备件管理不到位，时常出现无备件现象，有时影响检修进度。需健全设备台帐、做好材料计划和备品备件管理。

xxxx年主要工作计划:

- 1、全面加强自我管理，提升自身综合素质，做好自我批评和自我反省。
- 2、全面做好电仪室安全生产管理工作。
- 3、加强电气、仪表设备管理工作，围绕公司的生产目标，提高电气、仪表设备的完好率，全力完成公司下达的任务。
- 4、加强电仪室人员管理工作，为打造优秀团队而奋斗。
- 5、全面做好电气、仪表运行、检修及技术管理;搞好各项培训，抓好重大技术决策，搞好新技术、新产品的推广应用。
- 6、建立健全基础资料及各种记录、台帐。
- 7、修订完善的运行、维护检修规程，编制检修方案，做到安全运行，文明检修。
- 8、加强电气、仪表设备的备品备件管理工作。
- 9、继续做好电气、仪表设备技术合理化改造和更新工作。
- 10、制定日常检修计划，提前做好停电大修各项工作。
- 11、加强用电管理，做好安全用电工作，做到节约用电。
- 12、加强与其他部室之间的沟通、协作。

电气工作总结不足之处 电气工作总结篇二

一、生产设备维护工作。

1. 加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间

设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a□450-1c□450-1d□450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2. 集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

- 1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装
- 2、脱盐水中和液下泵增大功率电气安装
- 3、低压配电室电容器柜改造
- 4、冷却塔风机电动机风叶改造
- 5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造
- 6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造

7□p1605有站控制回路改造

8□p1605新增油站安装

9、雨水收集泵的改造安装

10、801注塞泵的电气设计、安装

11、702、802塔上照明改造

三、年度大检修工作。为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。

由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票制度，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的顺利完成做出了应有的贡献。

电气工作总结不足之处 电气工作总结篇三

1、态度决定一切，所以工作时要一丝不苟，仔细认真。不能出现一些因为自己粗心大意而出现的错误，要认证校对项目的材料清单和设计图纸，确保准确性及可行性，从而避免不必要的变更，确保生产装配的简洁、可靠。在完成本职工作之余还要经常总结工作教训，并从中总结工作经验，不断提高工作效率。虽然工作中我的设计会出现一些错误，但我会认真总结原因，并在以后的工作中避免类似错误，从而让我

在工作中更快的成长起来。

2、勤于思考，岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。在设计报价阶段，我会将询价单和以前整理好的采购单进行比较，确保最总报价的合理和准确性；材料采购阶段，认真仔细的核对材料采购单，并对照积压材料清单对比，保证清单的精确的同时，在允许范围的內尽量使用积压材料，以减少库存积压；图纸设计阶段，认真了解确定客户要求需要，保证客户对产品的性能、外观等要求，图纸中也增加详尽的技术要求及各项生产说明，便于车间的生产安装。

3、在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面，使工作更加得心应手。在工作中我认真听取经验，仔细记录，从每一个工程设计项目获取新的经验。认真投入，认真学习，在工作中注重学习，能及时学习掌握新技术、新知识、新标准规范，及时在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学到的技术及知识运用到实际工作中去，使自己的业务水平得到提高，具备较强的业务工作能力，能根据工作需要，服从领导的安排，虚心向公司前辈学习请教，秉着理论与实践相结合的原则，将工作做到最好。

1、工作中偶有因为粗心而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、自觉加强理论知识学习、提高个人能力，进一步加强设计工作的系统性、科学性，提高综合分析、解决问题的能力。注重培养查阅图书资料、产品手册和各种工具书的能力；工程绘图的能力；书写技术报告和编制技术资料方面的能力。

3、在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各类产品的设计技能。

在新的一年里，我会时刻保持高效工作状态，树立质量第一的思想，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，积极工作，不避重就轻，对待每项工作都尽心尽力，按时保质的完成，在日常工作中，始终坚持对自己高标准，严要求。为企业的发展做出最大贡献。

电气工作总结不足之处 电气工作总结篇四

学习上，自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力。而在这点上公司给了我很好的条件：大量的实际工程案例，这些对于我们刚工作的毕业生真的有很好的指导作用；还有就是丰富的图书资料，能给我一个很好开拓知识面的机会，而且对于行业的发展和变化也得到及时的资讯和了解。还有就是在设计院积极向上的工作环境和高素质的员工团队下更能激励我不断学习，不断超越自我，不断提升自身修为。

在工作中我认真听取经验，仔细记录，从每一个工程设计项目获取新的经验。我认真投入，认真学习，在工作中注重学习，能及时学习掌握新技术、新知识、新标准规范，及时在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学到的技术及知识运用到实际工作中去，使自己的业务水平得到提高，具备较强的业务工作能力，能根据工作需要，服从领导的安排，虚心向工程技术人员学习请教，秉着理论与实践相结合的原则，将工作做到最好。

我首先参加的项目是xx设计，在该项目中，我熟悉了项目设计的基本流程，学习电气设计软件的使用，并将在学校中学习的cad技能应用到实际工作中，学习到许多实践经验。第二个工程是xx的设计。在该项目中，我懂得如何跟甲方沟通交流，处理设计中遇见的问题。在电气总工的指导和与资深员

工的交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。之后我还参加了xx□xx□xx等项目的设计。

在这一期间里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年的工作和学习，我感受到作为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对设计流程要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和设计相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

随着社会的发展，人们对设计质量的要求越来越高，质量是一个企业生存和发展的坚实基础，质量的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。

过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应电气设计的新形势，今后还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

电气工作总结不足之处 电气工作总结篇五

逝去的是青涩，赢来的是苦涩；漫漫飞雪诉说着年关迈进□20xx犹那江水已去不复□20xx以锐不可挡之势席卷而来——备战，在路上！

20xx年xxxxx地区实现销售xxxx万；其中主力品牌：索伊xxxx万、吉德xxxx万；较20xx年索伊增幅xxx%□吉德增幅xxx%□与20xx年相比整体持平的主要因素是荣事达、东宝、日立、

欧力等整体萎缩，另xx国商荣事达、日立库存的转代销冲抵销售等。

一、市场竞争白热化

20xx年是冰洗行业竞争急速白热化的一年，也是洗牌元年；各厂家纷纷跳水，一二线品牌亦是；直接导致三四线品牌生存压力加剧；例如：海尔的部分型号利润空间可达到xxx余元，而且零售价位并不高。

二、促销活动拉升年

20xx年是“惠民”年，各种富有创意、吸引力的促销收获了大量销售；搞活动生，搞有创意、与政府关联的活动更是活的无比滋润；不搞活动就死，而且死的很惨；例如□xxxx通过与残联合作，一场活动销售容声冰箱xxx余台、金鱼洗衣机xxx余台！

三、渠道变革加速

20xx年渠道变革迅速加速，县级卖场、连锁巨头纷纷植入乡镇市场；通过各种模式进行掌控，虽然哪一种模式能够持续生存，我们拭目以待；但，确确实实给我们代理商提出了一个全新的课题；例如：我们的xx市场鹏程、百诚区域连锁模式□xx县家电协会的成立。

四、核心店品牌主推

通过观察我司品牌、及竞品的销售，我们可以发现核心店的建设非常重要，形成核心店品牌主推，销售立竿见影；例如：上菱冰箱通过xxxx一场“惠民”活动销售就达到我司一年在该地区的销量，华日冰箱在xxxx20xx年的销量将近xxx万。

五、县级代理商细分优势

县级代理商往往拥有自有门店，通过对乡镇经销商进行代开票（提供直补家电下乡、以旧换新）、小规模随时发货、欠款铺货等便捷方式迅速掌握渠道，掠夺销量；例如：美的、海尔在xx市场就通过以县级代理商为依托，抢占了不少市场份额。

一、团队建设

团队建设我首要讨论的是“统一思想”只有思想统一、认识一致，才有资格讲执行力；而执行力的原则就是：用有执行力的人；思想统一、具有执行力和销售激情的团队才是有战斗力的团队，才可以做大做强三四线品牌；我们可以借鉴参考一下索伊的销售团队！

二、规则优化

规则的力量是一种隐性的力量，自古就是规则定方圆；我们所期望的任何高端愿望，总是依靠规则来实现的；规则优化我想讨论的是必须明确各个岗位：业务、内勤、行政、财务、仓管物流、各级领导的权、责、利；应避免多头领导、权责不明，利用经济手段直接考量各岗各职，调动员工主观能动性，使其全力以赴解码、达成公司高端愿望、实现销售；建立签字责任制非常有必要，谁签字谁就要承担责任；同时我们也要优化行业规则，参与直至制定行业规则，这是一项长期工作；但，一定要有意识的去关注、去引领，这方面我觉得杭州xx是所有子公司的榜样！

三、品牌架构

针对xxxx这样一个年轻的公司来说，品牌架构还远远没有完成，合资品牌、规模化品牌是目前比较急需的；长期来看，想要在xx这片土壤上生根发芽务必形成高、中、低的冰洗格

局，才可以在行业中掌握话语权，成为行业规则制定者；此后才有资格有能力引进其他品相，形成规模化运营；成为xx地区家电行业中一颗璀璨的明珠。

四、应对措施

市场白热化表明充满着机遇，同时极具挑战；随着洗牌的开始，接下来就是撕牌，我们能否成为幸存者，就看我们所采取的措施！应该来说我们目前手中掌握的品牌生存优势还是相当明显的，因为与我们合作的厂家都有着自身不可替代的优势，都处于品牌上升期，只要我们有效挖掘并放大我们的优势，通过我们团队全力以赴的耕耘，机会远大于挑战！

具体来说，运用好会议营销及时抢占客户的资金和仓位是第一步；其次，用有力的促销手段跟进消化渠道库存，抢占市场份额，形成良性循环，活动务必多搞尤其针对核心网点核心卖场；再三，务必确保经销商的合理利润，使其有利可图；第四，针对部分市场渠道变革加速的特点，首先稳住阵脚，因为所有的模式仅仅是一种探索，并不一定适合市场，我们应了解并消除渠道经销商心中的困惑、顾虑，寻找契机不应放弃和消极对待；第五，通过有效努力，使能够上量的卖场形成品牌主推，并加强跟进促销活动，尤其是能上规模的活动方案务必抓牢、及时落实□20xx年活动一定还是主题，特别是创新型的活动方案，一定是；针对冒税务风险的代开票性质的县级代理商我们应坚决抵制，而应通过提升其他方面的服务来说服经销商放弃代开票，转成一般纳税人等，同时我们应在小规模发货、返利及时、账务清晰方面来给渠道经销商吃定心丸，提升我们的整体服务水平。

20xx年褪去了年少，成熟了心智；这一载顺与不顺都告知了自己，这一载的平凡也只有自己知晓，这一载的得失皆已过往云烟；波动的是心境，有助的是未来，不变的是梦想；懂得了应该更好的了解本性、了解自我，并需要努力克服与生俱来的缺陷；融入社会、融入团队中去，不仅需要保持自有

的个性，也要参考社会的标准；俗语有之“一口吃不成胖子”那么就要一口一口去吃成胖子；不能一步登天，那么就需要一步步脚踏实地的去实现自己年轻的梦想；谦逊、和气、包容、乐学、勤奋、坚定、果断等等都是比不可少的优良品性，务必时时提醒自己；浮得起、藏得住，听的了掌声、忍得住委屈；人的成长总是要经历起起伏伏，过去的一年真的教会了我许多、也参悟了许多。

来年——即便道路依旧泥泞崎岖，相信我可以走的更加坚定、更加沉稳！

来年——也坚信我们所处的团队可以更好的驾驭市场，实现更辉煌的销售！

来年——我们依旧在路上！

电气工作总结不足之处 电气工作总结篇六

1、加强设备的日常巡检管理工作。

我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。

在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。

动力车间j103c3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。

供排水车间的450—1a□450—1c□450—1d□450—1e冷却塔风

机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2、集中技术骨干解决技术难题。

动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。

1#捞渣机变频器安装后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。

最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

1、污水处理站灰水过滤罐电气控制设计及设备安装

2、脱盐水站中和液下泵增大功率电气安装

3、低压配电室电容器柜改造

4、冷却塔风机电动机风叶改造

5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造

6、氧泵两台变频器更换，控制回路改造

7、p1605有站控制回路改造

8、p1605新增油站安装

9、雨水收集泵的改造安装：

10、901注塞泵的电气设计、安装

11、702、902塔上照明改造

12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安装等。

13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安装

14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每张工作单记录每项工作内容、工作完成人、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。

这样大大增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。

1、氧泵电流互感器更换□307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

2□110kv区设备预防性试验，保护整组校验□10kv设备预防性

试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

我们车间制定了详细的员工岗位培训制度，并有相应的考核细则。车间经常组织班长、技术员进行岗位练兵抽查，并组织各相关技术员讲课，提高员工理论技术水平。

组织班组进行模拟操作配电动机控制回路，并由车间技术人员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水平。

1、备品备件储备定额统计。

2、电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4、动、静密封点统计。

5、设备管理台帐完善。

6、电梯管理制度编写。

7、电动机外送修理制度编写。

1、各车间在办理《检修许可证》时不安排规定的人来办理。按规定应由检修负责人来办理《检修许可证》，但由于各种原因常常来办票的却是化工运行人员。

2、检修结束送电时没有检修负责人持有的《检修许可证》。由于办票的是化工运行人员，在交接班时《检修许可证》通常丢失。

3、车间设备管理台帐还需进一步细化。车间将按照机动管理的要求逐步进行设备管理台帐的完善、细化。

4、现场临时线管理还存在隐患。如：现场检修时要求安装的照明、电焊机等临时线，在检修结束后经常不通知电气人员拆除，而电气人员也不知道现场检修是否结束，这样临时线一直带电放在现场，形成隐患。