

2023年项目改造工作总结(汇总5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

项目改造工作总结篇一

一、加强领导、制定计划基本公共卫生服务项目，得到了各位领导的重视，结合我镇实际，我院成立了国家基本公共卫生服务项目领导小组，领导小组成员做了具体分工。

二、强化培训、定期督导今年以来，我院不定期的对村卫生室人员进行公共卫生服务项目工作的培训，并多次进行督导检查，保证了各项公共卫生工作按照计划完成。

三、基本公共卫生服务项目工作开展落实情况

（一）居民健康档案管理截止6月底全镇共建立20xx版居民健康档案59505份，其中高血压管理档案4128份；2型糖尿病管理档案594份；儿童保健管理档案1844份；孕产妇管理档案489份；重性精神疾病管理档案128份；老年人管理档案6433份。

（二）健康教育按照规范的安排，发放各类宣传资料。

（三）计划免疫免费接种乙肝疫苗、卡介苗、脊灰疫苗、百白破疫苗、麻疹类疫苗（麻风、麻腮风）、甲肝疫苗、流脑疫苗、乙脑疫苗、白破二联等国家免疫规划疫苗，未发现及报告预防接种中的疑似异常反应，对辖区内计划免疫疫苗预防疾病进行主动监测，本年度无病发生。

（四）儿童保健管理与健康情况0-6岁以下儿童保健管理情况□
20xx年我镇06岁儿童5115人，保健管理1844人。

（五）孕产妇管理与健康情况今年我镇共有孕产妇489人，早孕建卡351人。

（六）老年人保健本年度总计管理6433名65周岁以上老年人，全部进行了生活自理能力评估。已经免费为3530位老年人进行体检。

（七）慢性病管理慢性病管理，主要是针对高血压、2型糖尿病等慢性病高危人群进行健康指导。对35岁以上人群实行门诊首诊测血压。对确诊高血压和糖尿病的患者进行登记管理，定期进行随访，随访的同时免费为慢性病患者提供随机血糖监测，并针对辖区慢性病人开展连续科学的健康评估、干预措施等，并对他们进行体格检查及用药、饮食、运动、心理等健康指导。

（九）传染病及突发公共卫生事件报告和处理

一是依据《传染病防治法》《传染病信息报告管理规范》以及传染病报告与处理规范要求，建立健全了传染病报告管理制度。

二是定期对本单位人员进行传染病防治知识、技能的培训；采取多种形式对辖区居民进行传染病防治知识的宣传教育，提高了辖区居民传染病防治知识的知晓率。

一是组织功能发挥不到位。特别是个别村卫生室乡村医生在基本公共卫生服务项目工作中配合不够，在一定程度上影响了工作质量。

二是措施不够扎实。

三是健康教育工作有待加强。

一是我院认真对照日常督导检查中发现的问题，紧密结合上级业务部门的指导意见，进一步强化责任，落实措施，扎扎实实地抓好整改落实工作，力争在年内完成各项公共卫生服务指标。

二是健全工作机制，强化工作职责。各科室要切实加强对村卫生室公共卫生服务工作的指导，健全工作机制，强化工作职责，及时分析汇总上报项目实施情况，发现问题及时采取有效措施整改，确保项目工作全面有序健康发展。

三是加大宣传力度，提高健康意识。各村卫生室要利用慢病随访、发放健康教育服务包等入户机会对群众进行相关知识的健康教育，改变部分群众的不良生活习惯，加强宣传基本公共卫生服务项目内容及国家的相关惠民政策，努力提高群众的健康意识。

项目改造工作总结篇二

时间好快，短短我来到__公司已经两个月拉。在这段时间里，每天都在感受__公司的激情和发展。和同事的相处中，我得到了很多帮助，这其中更多的是来自我的指导人吕某，每每我碰见一些生疏的办事环节或工作任务，总能得到他的精心指导。如今我对__公司有了一个全面的了解，感受到了很多同事间的和谐友好，项目组的团队意识。

在过去的两个月里，我负责_模块的需求讨论、数据库设计，代码编写进度管理的同时，还负责_项目__平台的开发进度管理，通过与大伙的通力合作，基本上在规定的时间内完成了大部分的业务需求。通过这个项目，也增强了自己项目管理方面的经验，学习了很多_方面的业务知识，全面地了解了项目组成员的综合素质和工作能力。就个人业务方面，对_大部分业务做了深入的了解。__评估方面，我主要了解_，

，，_等业务。当然这很多得益于小唐、小卫、小冯等人的精心指导，我很是感谢他们。

在已过去的_项目实施过程中，我也发现了项目组存在的一些优势和问题。对于优势我就不多说，主要还是大伙的实干精神较强吧。针对项目组存在的一些问题，这里我发表一些个人的观点，仅供参考。

1. 项目组的控制力

由于我们当前的项目是一个全新的组合，各成员间存在太多的生疏和不确定性，这就造成了，我们在实施计划任务的过程中，对其风险的控制程度不为乐观。我们在制作相关计划任务的时候总是凭借自己的第一感去处理，所以在实施过程中也出现了很多计划滞后的事件，对待这些滞后我们唯有加班来弥补，过度的加班和返工必然损坏其组内成员对项目组控制力的满意度，当然也直接影响到对公司的认知和评价。

我感觉我们总是缺少一些可以控制和预见的能力，完成任何事情或目标总是存在不可预知的风险，但如何在风险爆发前最大限度的加以控制，降低其影响层面，那是我们应该去考虑和管控的。

2. 项目组的协作力

说到项目组的协作力，我觉得当前我们做的很差，在任务实施的过程中，现在的项目组就好比中国古代的三国时期一群英雄逐鹿，各忙各的。每天我们都很忙，但是忙的就是自己的那块空间，彼此的交流和协作时间太少。一个功能模块的实现不是最大限度去寻求业务的吻合度，而是自己凭借自己脑袋乱写，自创轮子，总是把自己的意识强加给客户。

在过去的代码编写时间里，我总是发现很多同事存在一个问题，自己做的模块与别人的存在关联，这时候彼此间需要进

行简单的交流，配合完成。但是很多人没有交流，而是把别人的代码下来，然后加上自己的需要，提交完事，等其具体人员某天发现自己的代码被修改而不为所知，最终遇到问题，相互推诿，这就是缺乏交流的后果。

一年来，在局领导班子的坚强领导和全体同志的帮助下，在上级业务部门的大力支持下，围绕种植业职能，以完成全年粮食生产任务，稳定地膜玉米面积为重点，大力推广各类农业实用技术及新优品种，科学制订农业阶段性发展规划，不断提高指导农业生产的能力和水平，圆满完成了县上下达年产12万吨的粮食生产任务，总产达到13.1万吨，完成计划任务的109%，保证了粮食生产安全。

下面，就我个人今年工作情况总结如下：

一、 政治理论学习，全面提升自身素质

无论何时何地，我始终把学习作为干好各项工作的前提和基础，并且努力做到学以致用，不断增强解决实际问题的能力。春训期间，认真反复学习了郭县长在全县三干会上的讲话，深刻领会其实质，把它作为干好各项工作的出发点，落实到为农服务的全过程中。在学习理论知识的同时，重点抓好业务知识的学习，对业务方面不懂的地方，虚心向老同志请教，并且努力做到活学活用，如今工作起来得心应手。

二、 认真贯彻落实省市农业政策，在工作中加以落实

一是以小麦良种统繁统供为中心，重点做好示范田建设工作。按照年初市上下达的计划任务，通过广泛宣传、座谈讨论、实地察看、核实面积等，最后在全县7个乡镇10个村确定10个田块为今年的统供示范田块，总面积2187.45亩，将统供良种及时、足量供应到位，为明年上级检查，夏粮丰收奠定了基础。二是做好今年地膜玉米面积的汇总工作，为下一步资金兑付做好准备。

三、认真做好农业统计及上报工作

一是学习有关统计知识和方法，做到准确无误。刚开始做统计时，感到整天与数字打交道，比较繁杂，还有点不适应，后经一段时间的学习和熟悉，很快就进入了角色。二是准确统计，及时上报。在统计过程中，我对自己严格要求，对一些阶段性农业数字及时制表统计、汇总，力求达到数据真实，资料翔实，能较全面客观地反映我县种植业生产情况，并按照要求及时上报上级业务部门，同时，做好上报情况记录，以便查询。

四、开展调查研究，掌握生产动态，积极应对自然灾害

今春对田间作物生产情况进行了一次专题调查，全面掌握田间生产动态，完成调查报告一篇。夏收结束后，根据领导安排，设计制作了农户种植结构情况调查表，发放到机关全体同志，对我县种植业情况作了一次较全面的调查，形成分析报告一篇。特别是在我县遭遇7.26冰雹大风袭击后，我们立即组织有关农技专家、科技人员深入生产一线，查看灾情，研究讨论，及时提出了开展生产自救6条技术措施，并下发到各乡镇，指导乡镇做好生产自救工作，把灾害造成的损失降到最低程度。

五、设计制作了《__农业》宣传彩页

选择、文字说明，还是从色彩搭配、艺术效果上，我都能反复对比，仔细斟酌，争取达到最佳效果。力求把《澄城农业》展示好、宣传好，扩大对外影响，使全社会更多的人都能关注、支持澄城农业的发展。

六、做好信息宣传工作

今年9月_日在《__日报》上刊登简明新闻一篇，宣传我县实行良繁母猪保险工作。

- 1、认真宣传贯彻落实上级部门的农业政策、方针，在稳定粮食供应种植面积的基础上，努力提高单产水平，重点做好小麦良种统繁统供工作的实施。
- 3、做好重大灾害性天气预测预防工作，及时制订减灾抗灾技术措施，降低损失。
- 4、抓好几项实用技术的试验、示范推广工作，探索新时期农民致富增收的新路子，新渠道。
- 5、树立大局意识，完成领导交办的其它工作。

项目改造工作总结篇三

目前项目部下属xx个发电站和x个维修队，发电站机组扩至机组xx台，装机容量为xxkw□ 员工增加到目前的xx人，其中管理层项目部xx人，发电站班站长在内xx人。全年的发电量总为xxkw.h□一年来电站所有机组共进行了旬维护保养xx余次，中修两次。解决了x站进x气管放炮故障，对x站x的散热器水道进行改装，解决了夏季水温过高冬季水温过低问题，对x机组x东侧搭建挡风墙，解决了机组缸温、排温不正常情况。

一年以来，项目部始终把安全当成首位工作来抓，坚持“以人为本、安全生产高于一切”的理念，注重从实际出发，把安全工作落到了实处，有针对性地对员工进行安全意识、安全知识和安全技能的培训。制定安全管理措施，落实安全责任，悬挂安全操作规程，两次选派管理层人员培训hse安全管理课程。增设了安全员岗位，成立了项目部安全领导小组，建立健全了相关的安全保证体系。同时加强安全教育培训，并组织发电站人员进行了消防演习；进一步增强了员工安全意识，提高自我保护能力。

夏季天气炎热，人员容易出现浮躁、思想麻痹等情况□xx部9

月份组

织开展了一次的安全生产月活动，制定详细的安全隐患和事故苗头的检查方案，对查出的问题限期就行整改，针对查出的问题和整改的结果，对三个电站和维修队就行评比，对出现问题少，整改及时、彻底的电站进行了奖励，通过此次活动，消除了员工有侥幸的违章行为和工作中存在的麻痹思想，发电站全员的安全意识和安全观念明显得到加强，使大家时刻想安全时刻讲安全，起到了明显的效果。

xxx年项目部把贯彻执行力作为重点来抓，增强管理与被管理者之间的沟通和协调，统一思想，一旦将工作部署命令下达后，被管理着将整个工作的各个环节尽快落实完成，并将每个工作阶段及时汇报，强化制度的落实，同时制定了一系列的奖罚制度，从主管领导的领导责任到当事人的直接责任，建立了行之有效的奖罚措施。

运行值班工作看似轻松，实际上要求值班人员具有较高的责任心和值班经验，才能保证发现隐患后，及时有效的做出处理，保证机组正常平稳运行，项目部印制了交接班记录登记表、查岗等级记录本，并规范了各种表格填写记录的内容，为防止部分员工有偷懒不认真检查机组情况发生，项目部在每个站配备值班巡更仪，并由电站值班干部不定期查岗，加大夜间查岗力度，杜绝了有些责任心不强的员工只打点不认真巡检，让巡检制度形同虚设。及时将机组在运行中出现的问题发现，将故障处理在萌芽状态中。

异常情况，采取措施排除故障。严格执行交接班制度，要求交接班人员必须做到接班人员不到本班不走的原则，物品、工具和运行情况不清楚不接班，防止因交接班不清楚而出现安全问题。对机组正常运行生产起了很大的保障作用。

在制订并完善了极端天气的暴风雨雪、水灾、火灾等恶劣天气或突发事件的应急预案，同时对发电站生产区增配了消防

锹、灭火器等消防设备，检测并充装了到期的灭火器。为电站配备了防毒面具，购买新的高压绝缘手套，配备了大功率潜水泵和排水胶管等防洪设施。采购并储存了冬防防护物品。并适时组织人员进行应急方案的演练，对突发事件都做到提前预想并制定好应对措施，保证我们发电现场在突发事件发生后能够及时处理或者有序撤出。使我们的损失降至最低。

今年是不寻常的一年，数十年未见的暴风、暴雨和极端严寒天气我们都遇到了。x月x日傍晚，一阵狂风之后的大雨，雨水顺着机组电缆入口处流入电缆沟。xxx站随即采取先前项目部制定的防洪应急预案，全体员工投入紧张的抢先排涝工作中。排水、填沙、挖排水沟，经过6小时紧张有序的努力，终于将排水堵漏工作全部做好。终于战胜了暴雨天气，没有造成我们停机停产，也没有造成设备损坏人员伤亡事故。

x月份我们在xxx为xx公司在油井发供电任务时，遭遇了罕见的暴风，持续了整整一天一夜的强风将夏盐站的生活宿舍吹翻，由于员工按照应急预案坚守在机组旁保生产，也未造成机组损坏或人员伤亡事故。

线进行电热带加温，没有出现因天气原因造成气管线、水管线冻裂或结冰造成停机和停产和人员冻伤事故。

项目部和厂家沟通协调下，分别在xx月份和xx月份，邀请厂家技术人员到现场对机组回访检查，并组织对员工进行发电机组原理和维修等理论授课，并员工提出的技术问题讲解，解决了很多实际问题；在xx月分选派了部分员工到胜动集团培训学习，收到了良好的效果。

利用维护保养机会，逐步让新员工在动手能力上下功夫。再就是利用考核强化理论学习。xxx年项目部进行尝试性的年终考核，在xx月份给所有员工印发试题库，配发专业书籍，在xx月份组织的一次年终专业理论考核中，大多数员工的分

数都达到预期的分数线。将员工的培训考试成绩与薪酬待遇直接挂钩，通过这两种方法，在员工中营造了良好的学习氛围，使员工不断的积累和提高了实际操作、故障判断及应急处理的能力，提升了专业理论知识。

xxx在员工生活方面一直以以人为本，真正关爱员工，不仅在物质上尽量满足员工需求，在后勤食品采购上尽量牛、羊、鸡、鱼合理搭配，从饮食上尽可能的让员工吃饱吃好吃的满意，吃的热乎，尽量做到饭菜可口，荤素搭配，另外制定员工生日发送祝福短信，为员工做生日餐。尽可能的满足员工精神方面的需求，为员工订购报纸，添置文体设施，及时维修和更换电视接收天线，使员工每天都可以看到新闻及娱乐频道。

量冰箱，为各电站配发了藿香正气水等防暑降温药品。并采购安装了热水器，使员工洗澡有热水，宿舍有凉风。在节日期间购买食品及文体用品，组织多种文体活动增加节日气氛，让员工在工作之余放松身心，强身健体，陶冶情操，增强团队精神。

进入10月份以来，项目部采购了大量的冬季防护用品及保温设施，为员工配发了棉衣、棉鞋及冬季工作服，采购了帽子防护手套为电站配发，并为xx站和xx站的宿舍配备了电暖器，将各电站的暖气管道裸露破损处用保温棉重新进行捆扎，将水管线缠绕电热带之后裹上毛毡，防止冬季冻裂或者结冰后员工的生活用水困难。补发了厚棉布门帘给宿舍保暖。努力做到以人为本，和谐共处。

回顾一年来生产、安全、生活等方面的工作，可以说硕果累累，虽然我们取得了一些成绩，但是这些成绩与大家默默奉献、勤勤恳恳的努力付出是放不开的。xxx年的各项制度和管理模式是打基础之年，我们将在xx3年不断将这些制度和管理模式强化细化，细抠每个环节。

- 1、将强化各项技能考核，并细化考核内容，加大考核力度，

以考促训，督促员工提高专业技能，并将考核成绩与年终评奖和工资调档直接挂钩。

2、不断完善应急预案，阶段性进行突发事件演练，增强突发事件的应急处置的能力。

3、积极推进员工管理规范、安全生产标准化、技能考核精细化。坚持从实际出发，注重整改的原则，逐步实现管理工作向科学化转变。

4、维修队人员逐步固定，加强维修队伍的技术提升，有针对性的做好培训，储备技术人才。

丰富员工的业余文化。

一年来□xx发电项目部在全体员工的努力下，取得了一定的成绩，在新的一年里，我们将进一步总结经验，戒骄戒躁，本着对公司负责，做好本职工作。安全、优质、高效地完成工全年的生产、维修任务。为项目部的发展壮大做出新的贡献！

项目改造工作总结篇四

1、低收入农户发展资金投入情况

20xx年共投入低收入农户发展项目资金7244万元。其中，省级低收入农户发展资金投入221万元，农户自筹农业产业化发展资金投入3784万元。

2、低收入农户发展资金补助项目成效

20xx年全县低收入农户发展资金补助项目中，发展农作物种植面积24000亩，发展水产养殖面积1300亩，发展畜类饲养8400头，发展禽类饲养61900只，发展食用菌种植45万袋。

1、明确思路，规范项目实施

为适应新形势下扶贫开发的主要目标和任务，加快低收入农户增收步伐，我县把发展三大主导产业和三大特色产业放在整个扶贫工作的突出位置，明确以发展高效生态农业为现代农业建设的主攻方向，以“低收入农户集中村”为平台，加快农业结构优化升级，培育有竞争力的农业主导产业，深入推进农业结构战略性调整，强化扶贫龙头企业和农民专业合作社的带动作用，大力扶持低收入农户发展特色种养业、来料加工业、“农家乐”休闲旅游业，拓宽低收入农户的增收渠道。同时参照《自治县群众增收致富奔小康扶贫龙头企业和专业合作社以奖代补项目管理办法(试行)》，成立县级农业龙头企业（合作社）工作领导小组，加强对扶贫农业龙头企业、扶贫专业合作社项目的规划、实施、监督、检查。

2、因地制宜，发展生态农业

今年来，我县坚持把发展生态农业作为农村发展的首要任务，紧紧围绕茶叶、笋竹、食用菌、蔬菜、水干果、畜禽、中药材、花卉苗木、水产养殖等优势农业产业，不断推进生态农业发展。通过政策导向，逐步明确特色农业发展重点，促进主导产业集群化，形成优势突出和特色鲜明的产业带。全县累计通过国家绿色食品或有机食品认证10个、市级以上无公害农产品认证20个、市级以上无公害农产品基地认证20个、市级以上绿色农产品认证16个；全县有机、绿色及无公害产品种植面积6.75万亩，比重达58.62%。

随着农村经济社会的迅猛发展、农民群众的持续增收，制约农业农村发展的因素依然存在。一是主导产业发展缓慢。尽管近年来产业扶持力度逐年加大，但由于立地条件差和县域农业总体规模小，主导产业很难在短期内形成规模，发挥支柱作用。二是建设投入不足。我县作为全省重点欠发达县，县乡财政财力有限，扶贫开发类项目配套资金压力很大，村级集体经济薄弱，金融资本投入途径缺乏，社会资本流入渠

道不通，农村基础设施的投入力度与发达地区相比，还有很大差距。三是农村基础还比较薄弱。由于地处山区，村居分散，基础设施建设成本高而贡献率低，地方财力的制约又导致基础设施建设投入滞后，公共服务仍然相对滞后。农村集体经济发展路子不多，村级债务仍然很重。四是影响农业农村发展的体制机制依然存在。土地要素、支农投融资机制等方面问题尚未根本解决。“三农”服务工作主要依靠政府的投入和扶持，各类有偿服务、企业服务、科技承包等社会化服务体系不能有效地建立和运作起来，对农业农村经济发展的带动力不强。

1、立足农民增收，实施现代农业产业培育计划。

2、转变发展方式，培育新型农业经营主体。

一是着力培育农业龙头企业。加大招商引资工作力度，积极培育壮大现有农业企业，要围绕市场需求和特色优势产业，探索建立农产品加工园区，发展农产品精深加工，聚集资源要素，扩大基地规模，加快建设农产品精深加工龙头企业集群。二是规范农民专业合作社发展。深化农民专业合作社管理，开展业务培训，规范项目实施、账务处理、资金管理等，促进规范化管理，提升发展质量。三是加大家庭农场培育力度。对现有家庭农场发展情况进行调查分析，培育建立示范家庭农场，指导帮助其提高经营管理能力，不断发展壮大，同时总结先进经验和做法，进行推广学习。

1、以低收入农户集中村为核心，但跳出低收入农户集中村的限制。我县作为全省重点欠发达县，各村经济基础都很薄弱，在新一轮低收入农户发展项目的扶持中，跳出低收入农户集中村的限制，对非低收入农户集中村的项目发展给予相同的扶持，或允许跨村发展，满足产业适度规模的需要。

2、以一产业为主，但跳出一产业的局限。拓展低收入农户项目的扶持范围，对利用良好的生态环境和丰厚的民族文化发

展乡村旅游、发展农家乐、发展农村电子商务和开发水利资源发展小水电等有利于村集体经济发展、低收入农户增收致富的产业一视同仁给予积极支持。

项目改造工作总结篇五

xxx小区住宅楼分为1#和2#楼，1#为裙楼，地下一层，地上五层，框架结构，2#为主楼，地下二层，地上二十五层，剪力墙结构；总建筑面积39050.75m²，工程合同造价5506.16万元，合同工期561天，竣工日期20xx年11月30日。于20xx年3月20日进场组织施工，现在形象进度为2#楼内外墙抹灰，1#楼基础钢筋绑扎。

1、完善制度，细化管理

项目部在严格执行公司现有各项规章制度的情况下，根据项目实际管理情况制定出一些材料、进度、质量、安全文明施工方面的管理制度。

材料管理制度：

钢筋下料单经项目部层层审核后严格执行，加工好的成品经工长验收合格后方可成批加工，数量以料单为准，严禁私自多加工产生废料，杜绝多余的加工损耗。过程绑扎对错用料的情况进行纠正或处罚，工长要对料单外的钢筋用量作出书面说明，视情况予以处理，要做到责任人没有得到处理不放过。

竹胶板、方木按照配模图进行施工，严禁私自切割，需要切割时要经过工长同意后方可操作，且工长要作使用记录，月底汇总交给材料员留存，以确定每月的材料使用情况，使实际操作时时处于项目的计划控制下，做到有序管理。

小型耗材(如电焊条)出库标准以实际每个接头使用量结合下

料单的接头数量并给予合理损耗来衡量，钉子、铁丝、绑丝用量以标准层现场实际用量为核定标准，每层定量发放给劳务队，在保证质量的情况下对超出用量的劳务队要求自付。

进度管理制度：

要求工长对每天的进度情况进行汇报，及时解决过程问题，每星期对进度情况进行总结分析，对人为因素影响进度的情况按照“谁之过，谁负责”的原则进行追究，提前工期要予以奖励。此制度实施效果良好，在制度的要求下，项目部、劳务层在无安排的情况下主动冒雨施工，使对于进度要求较高的房地产开发商充分感受到了我施工方的诚意，并对我项目部多次予以了物质、精神奖励，进一步加强了双方的良好合作关系。

质量管理制度：

与实际进度相对应，对每月完成的分项工程要进行质量评定，对达不到要求标准的结构实体要对劳务单价进行下调，并要求将其维修至要求标准。抹灰工程以样板间为标准，每层与劳务队签认细部质量确认单，比样板间还好的奖0.5元/m²差的罚0.5元/m²达不到合格标准的要求返工，且劳务队要承担一切返工损失。

安全文明施工管理制度：

针对安全工作，项目部要求安全员对劳务队进行专项教育，要不流于形式、不流于时间，经常性地灌输安全意识，并对其进行制度化管理，与每家劳务队签订安全管理协议，比如不戴安全帽发现一次罚款50元，不系安全带发现一次罚款100元，对安全措施未按要求时间完成的也予以细化处罚。刚开始执行时，配合拍摄的图片下发罚款单，避免扯皮，很快就使安全工作步入了正轨。对砌砖、抹灰的工完场清工作，要求工长每日在收工前进行检查并填写处理确认单，能回收利

用的材料严禁随意倒掉。

细节决定成败，建筑行业说简单的话民工队也能干，说复杂的话哪个大型企业也不能做到面面俱到，现实竞争中对于项目部而言比的就是细部管理，项目部首先从细部制度制定上详细规划，力求合理、易操作，对结构实体而言，加强对钢筋保护层厚度、梁柱节点的整齐方正、外墙楼层接茬光洁、阴阳角顺直、棱角方正以及抹灰施工中的线盒方正、阴阳角顺直、墙面光洁等细部质量进行专项监控，并形成处理记录；并且对机械的使用保养、材料的堆放位置、可回收材料的利用以及工人的吃饭住宿问题均全面计划、落实，使管理细化到施工过程的方方面面。过程操作中经常总结经验，细化完善管理制度，逐步向管理制度化、流程化靠拢。

2、提高项目执行力，重在落实

如果没有执行力，任何工作计划、规章制度都不能得到有效落实。众所周知，制度制定起来容易，执行起来较难，首先从项目部管理人员的执行力度上入手，一方面针对我项目部管理人员大部分较为年轻、经验不足、求知欲较强的现况经常组织针对性的培训，提高其综合素质，树立其落实观念，加强其落实的责任意识，使之迅速满足岗位要求。

另一方面在物质精神方面予以满足，工资基本上按月发放，经常组织大家在一起进行一些文化娱乐活动，增强项目团队精神。解决了多方面的影响因素后，我项目部管理层具备了较强的执行观念意识。二是从劳务层对项目执行力的落实程度上入手，与劳务队签订管理协议，使其执行起来有理有据。

规章制度再好，如果不能在实践中贯彻落实，就只能是纸上谈兵，最终自欺欺人，所以说成败的关键在于落实。万事开头难，鉴于利益关系，加上受自身管理水平所限，劳务层有着强烈的抵触情绪，并多次言语磨擦，吵得面红耳赤，但项目部态度坚决，只要是在双方签认的管理制度范畴内均要求

不折不扣地执行。

经过前期一段时间的跟班管理，使其逐渐适应了项目部的管理制度，各项工作走上了良性化轨道，最终实现了成本控制制度化、流程化，各项指标控制在计划下得以落实。

本工程经过这一年来的施工，虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足，下一步工作将对总结出来的一些管理缺陷进行完善，使其更利于各项管理工作的开展。