

2023年储运工工作总结报告(大全6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

储运工工作总结报告篇一

20xx年已经接近尾声，新的一年即将到来。在这年的工作中，我非常感谢公司和部门领导给予我实现自我价值的工作平台，使我在工作中学习到了很多工作经验和管理技能，同时也非常感谢公司和部门领导对我的充分信任，让我有了很好的锻炼机会，使我在工作中不断完善自我，提高自己的各项能力，为公司和部门的发展做出自己应有的贡献。

20xx年上半年我主要负责成品电池、材料、设备的物流发货工作。作为五期物流发货组的主管工程师，在岗期间我补充和完善工作流程，加强员工绩效考核和评定；同时努力加强发货工作与营管、计划、生产、销售等部门的合作，增加员工工作效率，降低物流工作成本；对外加强第三方货代监管力度，保证货物及时、准确、安全的送达客户处，让客户对物流运输质量完全满意。

20xx年下半年随着公司业务的不断发展和部门内部工作需要，我的工作岗位调整到了五期成品库的仓储管理工作，主要负责成品库和待发库的实物操作管理和账目管理，以k3系统为核心，指导仓库工作流程的规范化建设和全面性完善，增加人工效率，降低物流成本；同时负责公司内运输保险业务，及时收集、上报保险业务信息，并同保险公司业务员进行现场实物核查，对保险单据和文件进行整理、存档，最快、最多的降低公司财产损失，维护公司利益。

1. 在岗期间，从7月初截止到11月底，总入库899次，吞吐量1992万支，总出库1132次，吞吐量2296万支，平均每人每天收发、核查成品电池9.5万支。

2. 宣传安全第一的工作思想，做好每次安全培训和消防演习培训，做好仓库物资、设施、人员做好安全自检，发现问题点及时向相关部门报考，将安全隐患扼杀于摇篮之中，至今未发生一起安全事故。

3. 积极配合部门内外各系统工作，及时、准确地满足制造部和发货中心的调拨需求及相关业务人员的电池领用，因工作不当造成的发货延误和车间投诉0次。

4. 在岗期间，严格按照规范的工作流程控制出、入库，加强入库托盘和电池明细管理，使成品入库信息目视化；加强动货位盘点、循环盘点和空货位盘点，历次盘点准确率在99.99%以上，复盘后保证准确率100%，保障公司和部门的财产。

5. 高度重视客户审核和公司内部审核，提前做好6s等相关工作准备，提前按照审核标准进行现场检查，对审核中发现的问题及时、认真整改，至今审核重大不合格项0个。

6. 对现场员工进行培训、监督，帮助其提升业务能力，对不规范操作及时纠正，提高了员工整体工作效率。

作，继续以无不合格项的工作目标；提升自身与员工职业技能素养，进一步提高工作效率，降低工作成本。

在新的一年里，我要更加锻炼自己，进一步学习专业技能知识，学以致用，在实践中提升工作能力，积累工作经验，为公司发展和部门建设作出自己最大的贡献。

我保证，我将以饱满的热情和积极地心态来迎接20xx的挑战！

储运工工作总结报告篇二

我是公司储运部松江仓库的仓库保管员：***——是土生土长的松江人。我是今年六月九号进入公司工作的，作为一名新员工进入了一家高速发展的物流公司工作，深感欣喜。我想这是我职业的新开始，因为在经贸山九有信赖，勤勉，发展。

1：人力的安排

作为物流公司的传统业务——仓储，虽然技术性并不高，但需要勤劳，心细，作业强度大，体力要求比较高。象我们松江仓库，随着客户的不断进入，业务不断增多，原本在人力方面就比较紧凑，这就要我们合理安排装卸工人，做到在有限的人力上作合理的安排，做到有条不紊，作业顺。特别在同一时间里出现多个作业任务时，如有时出口装箱□toto国内成品发货□toto工厂部品纳入等作业会碰到一起，这时就要合理安排人员，使每一作业尽量不受影响。

2：合理的休息

在出口装箱时，现高温季节，仓储作业量大，出汗多。像卫洗丽的箱子，每一箱成品都套有一个塑料袋，很滑，装箱时不能碰伤箱子，作业要求高，难度大。在40多度的箱内，一会儿就汗流浹背了，所以要合理安排作业和休息，做到轮流休息，不间断作业，这样在保证作业安全的情况下，作业效率就不受影响了。

3：人员的培训和提高

虽然装卸工人的工作比较简单，但为了作业的不断提高，我们也要不断提醒他们现场作业的规定，及客户对我们的要求，这样有利于我们对仓库的管理，理货，配货等作业。他们的作业效率也会有所提高的。

现松江仓库开业三个多月来，味之素□toto上海工厂□toto卫洗丽的业务已相继进入松江仓库。客户的部品，成品，出口品部分或全部进入松江仓库进行保管。所以要做好仓库的管理，货物的入出库作业，日常保管，仓库清理工作，把好库存数量的管理，防止不必要的损耗的发生，有效的利用库存区面积。

a□易拿，易放，易看，易点的堆积方式，

b□货物堆放不要超过托盘，不要超高堆放，要注意“五距”，

c□货物入出时做好桩脚卡记录（计好箱数和枚数）

e□保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅

储运工工作总结报告篇三

时光飞逝，弹指之间□20xx年已接近尾声，回首过去的一年，工作的点点滴滴时时在眼前浮现。

我们不仅仅要能做到在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头去的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，到如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化，从而在以后的工作中更进一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章。

第一□20xx年立足服务，尽全力满足每一位顾客的要求。

我们正生活在服务经济时代。

服务已渗透到生活中的诸多细节，每个人既是享受服务的“客户”，又是为“客户”提供服务的个体。

客户享受服务的经历多了，对我们的客户服务质量自然会有更高的期待，这就给我们的客户服务质量管理不断提出更高的要求。

正因如此，我们的工作也应该更完善以客户服务为中心，来为客户提供更快捷、高效、优质的服务。

实实在在做人做事，是我们秉承的理念，尽我们的全力去满足每一位顾客的要求，给我们一个机会还您一份满意！“质量是生存”我们会一如既往，无微不至地做得更多更好。

第二，能严格执行公司仓库保管制度，防止收发产品差错出现。

入库及时登帐，手续检验不合要求不准入库；出库时手续不全不发货，特殊情况须经有关领导签批。

做到以公司利益为重，爱护公司财产，不监守自盗。

入库、出库工作，遵守先进后出原则，严禁造成呆料、废料；按库位摆放物料，或移动物料，禁止造成无法找到相关物料。

按标准操作程序和标准管理制度做好各项工作及记录。

配合各部门的领料工作，及时填写进、入账，核准现场物料等，做到库存物料的清晰，可查，发现问题及时汇报，改正。

对日常的账与物要做到确认再确认，为确保一致：没有领料单，不能发放物料；手续不符合要求的，不能发放物料；未办理入库手续的物料，不能发放；完成一件工作后要做自我检查，以发现问题及时解决；对每天的工作进行总结和反思，以提高工作质量；有强烈的时间观念，凡事及时处理，不说“等一下”；工作主动，而不是被动等待安排；对工作现场管理做到“眼到手到”，预防仓库材料的丢失和破坏。

第三，合理安排产品在仓库内的存放次序，按产品种类、规格、等级及其产品的特殊性进行分区堆码和存放，不得混和乱堆，保持库区的整洁。

能正确掌握产品的进、出、存的工作流程，同时也真正做到了物尽其用、人尽其才的作用。

第四，积极配合财务部，对库存呆滞物品的积压进行整改，避免了原材物料的浪费。

负责定期对仓库产品盘点清仓，做到账账相符、账证相符、账表相符四者相符。

积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作，保证库存报表的上交时间和数据的准确性、真实性。

总之□20xx年所做的工作，离不开各位领导的悉心关怀和指导以及各位同仁的大力支持和配合。

在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩，我们将不骄不躁、脚踏实地一步一个脚印继续走下去；对过去的不足，我们将努力提升争取做到最好，我们将会用行动来证明我们的努力。

储运工工作总结报告篇四

我于20xx年参加工作以来，多年从事政工工作，曾任山西省阳高县*办公室干事、县财委副主任、县^v^会党组成员办公室主任兼支部*、县外贸局长兼支部*□20xx年调*人寿保险公司xx分公司后，历任办公室调研员、浑源县公司支部*兼经理、市公司工会主任。行政干部出身，本人又热爱政工工作□20xx年经xx市企业思想政治工作专业中级职称评审委员会评定具备政工师任职资格。由于具备了相应的业务技术水*，使其组

织管理能力得到很好发挥，不仅圆满完成了组织交给的各项工作任务，而且本人或所负责的单位也多次受到上级的表彰或奖励(见资格审查表内的部分填写)

多年来，自己始终重视不断提高政治素质、业务素质，特别是政工知识的学习。原初始学历是中专，靠自学以优异成绩先后获得山西财经学院商业经济大专文凭，山西大学行政管理本科毕业证。近年来，更是多次参加学习培训、理论研讨，其中省级以上部门组织的就有：20xx年7月山西省经委企业干部任职资格培训班□20xx年9月*中央党校十五大精神培训班□20xx年5月*人寿保险公司第18期县支公司经理培训班；*人寿保险公司山西省公司省市县三级公司经理培训班□20xx年4月山西省经济学年会□20xx年5月*金融理论与实践研讨会等□20xx年6月山西省经济发展促进会理事会聘为理事。

多年来，自己边工作，边学习，边实践，边总结，注意把学习思考所得结集出版，并有社科成果获奖□20xx年结集《经济改革大潮中的思考》18万字□20xx年编写《下岗职工自谋业七十二行》10万字□20xx年编撰《人身保险投保指南》，促进了当地寿险业务□xx年结集《国寿保险实践的思考》13万字，赠送省内外同行参考，受到好评□xx年山西人民出版社出版《改革岁月建言集》30万字，新华书店发行。《山西财贸经济》撰稿人之一，《全国优秀经济论文选》等多部文集有文章收编□□^v^□□□支部建设》等报刊发表过大量论文。其中《基层寿险公司面临的主要困惑及其对策》经*改革实践与社会经济形势社科委员会审议鉴定，被评为20xx年度*改革实践与社会经济形势社科优秀成果。

此外□20xx年我还情系下岗职工，编撰《下岗职工自谋职业七十二行》一书，自费印刷3000册无偿送给xx市下岗再就业服务中心□xx市妇联、工会、浑源县妇联等单位分发部分下岗职工或做培训参考资料。不仅受到方方面面的称赞，而且不少

读者、下岗职工来信来电求教商讨或表示致谢。

由于热心政工，关心宏观发展，从事基层行政管理，情系新兴的寿险事业，干一行爱一行钻一行且小有成就，金融时报、山西日报、山西电视台、经济周报等多家新闻部门做过报道，其中山西晚报20xx年1月19日以“谏议大夫小人物”□xx晚报20xx年11月18日以“位卑未敢忘忧国”为题整版作了介绍，均在社会上引起较大反响。

我以为，政工专业职务是为政工工作服务的，本人自感具备了高级政工师应有的素质要求，特申报评聘，使自己能更好地为党的事业尽职尽责尽力。

储运工工作总结报告篇五

- 1、储运部员工积极配合生产、销售、采购、财务等各部门做好各项服务工作。
- 2、储运部仓库保管员严格把关，对与入库各种化工原料、备品备件及包装材料经品保部检验不合格一律不入库。
- 3、原材料库对各种原材料分类摆放，存放合理。
- 4、原材料库做好防火、防盗、防锈、防腐的各项工作。
- 5、成品保管员严格执行出入库程序，对产成品进行区域规划，分类摆放，做到帐物相符。
- 6、成品保管员积极配合生产按质按量的及时入库，对销售更是不分节假日及客户之所急，想客户之所想。准确及时发

货。

7、储运部员工严格遵守厂规厂法，对于出入库物资完全按公司规定的程序办理。

8、储运部对于安全隐患检查进行积极整改，认真参加公司举行的火灾事故应急演练。

9、20xx年原材料

xxx入库□xxxt, 出库□xxxt

xxx入库□xxx, 出库□xxxt

成品入库□xxx米, 出库□xxx米

基本达到了出入库的平衡。

- 1、储运部对库房彻底整理、整顿、清扫，强化库房管理。
- 2、每天对库存物资进行盘查清点，达到日清月结。
- 3、加强员工业务学习，增强管理意识，塑造优良的库房管理团队。

储运工工作总结报告篇六

随着公司销售规模扩大，仓储面积过小，周转空间缺乏，重复劳动加大等因素给药品储存、出入库管理造成不便，为了尽可能的合理利用货位储存，对四种剂型分布及货架上、中、下三层按照重量、数量进行调整划分，使有限的货位发挥最大使用价值。

由于增加了发货库区，装卸车效率明显提高，加班时间明显缩短。

1、药品保管按剂型分四组管理，商品按货位号储存。货到后根据情况选择货位，验收合格，由各组分类存放，每早上架调整货位号，便于发货盘点。

2、坚持每日动态盘点，月末全面盘点。为了减少差错发生，在发货、复核的基础上再增加一道“动态盘点”把关，将每天销售品种进行库存盘点，盘点后发现差错及时分析处理，保证了帐货相符率100%□20xx年无药品短少、破损给公司造成损失。

3、及时发货、复核、装卸车。接到发货单后，保管员对照单据逐笔发货，运送到指定地点，签字后交复核员核对，无误后贴标签待发。基本药物实施电子监管以来，出库复核增加人员2名，有中国药品电子监管码的药品逐批扫码上传□20xx年卸车整货xxx件、零货xx件，出库xx笔次，退货xxx笔次。采集、上传基药电子监管码xx条。

4、由养护员对在库药品进行养护检查，做好记录，每日2次记录各库房温湿度，各类报表、记录按时填写上报□20xx年普通品种养护7961笔次，重点养护品种xx笔次。

5□20xx年公司经历了多部门检查，仓储管理是药品质量管理中的重中之重，全体员工齐心协力移库整垛、分类上架、明确标识、整修设施，顺利通过了检查，未出现明显缺项，付出了辛苦努力。

公司现有车辆6部，小轿车2部，小面包车1部，厢式货车3部，其中用于货物运输车辆3部，一辆货车等待处理。一年来，发生2起交通事故，基本处理完毕。

1、送货、接货不规律造成车辆运输紧张，今年采取公司车辆

优先使用，租车辅助使用两种形式进行物流周转运输，做到了合理调度运输车辆，满足货物运输要求，基本保证了物流畅通。

2、今年购置车辆x部，处置车辆2部□20xx年，公司车辆全年行驶xx万公里，出车xxx次，路桥费xx万元，油费xx万元，维修费xx万元，车辆保险、年审费xx万元，租车运输xx万公里，租车费1.93万元。总体费用较去年增长xx万元。

3、驾驶员固定车辆，谁驾驶、谁负责，实行专车专人专管，明确职责、责任到人，有利于熟悉车况、安全行驶。

1、管理方面：储运部没有分管副总负责协调、处理、解决有关问题；缺乏管理经验丰富、工作踏实、任劳任怨的专职负责人及仓储主管；车辆管理趋于稳定。

2、人员方面：人员流动频繁，管理非常被动。

3、仓库方面：面积小、存货大，造成发货效率低、工作强度大。

1、招聘管理人员、定岗定薪、提高员工待遇；

2、以人为本，从管人、管车入手，不断总结经验，严格各项规章制度，只有以制度管人，才能使管理工作得以顺利开展；继续做好车辆管理工作，管好每个环节，降本增效，开源节流，使管理工作上一个新台阶。