

2023年矿山调度工作总结 矿山工作总结共 (汇总7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇一

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

- 1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。
- 2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。
- 3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

（四）强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

- 1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。
- 2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。
- 3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。
- 4、加强支护方式改革，强化顶板管理。
- 5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。
- 6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。
- 7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理

安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。

8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

（五）推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本低，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇二

一、以宣传为先导，进一步夯实酒管基础

二、攻坚克难，全面建立《随附单》溯源制度

在深入落实《随附单》溯源制度上提出实现5个“百分之百”的口号，我们加大检查力度和对违法行为的查处力度。5个“百分之百”是：购入酒品百分之百索取《随附单》；批发酒品百分之百填开《随附单》；《随附单》百分之百填写规范；百分之百做到“单随货走，单货相符”；百分之百保管好《随附单》。5月份，我们掀起了啤酒专项整治行动，着重检查酒类批发部和零售店是否按5个“百分之百”的要求执行《随附单》制度。同时，对非b瓶啤酒和过期啤酒进行查封，

禁止销售。对5家《随附单》制度执行不到位的酒类批发部予以立案查处，依法分别处以xx元罚款，并责令改正。

为真正落实《随附单》制度，我们还推出两个新举措：其一，是在办公经费拮据的情况下，拿出资金制作了“《随附单》专用夹”，由酒管工作人员上门免费发给酒类批发商和零售商。其二，是经县商务局批准，对严格执行《随附单》制度的酒类批发部授予“实施《酒类流通随附单》制度示范店”荣誉称号，为全县酒类经销商树立学习的榜样，以带动更多的经销商将《随附单》制度落到实处。在全县酒管工作会议上，给被评为“实施《酒类流通随附单》制度示范店”的塘渡口镇八达酒业举行了授牌仪式。目前全县的酒类经销商在执行《随附单》制度方面较去年又迈进了一大步，90%以上的酒类经销商做到了主动开票、索票，且做到了填写规范、妥善保管。

三、多管齐下，紧绷酒类消费安全弦

到 年度工作总结 栏目查看更多内容

四、开展横向联合，探讨联合执法机制

五、扶持酒业做大做强

进一步转变职能，提升服务意识，理顺酒管办与酒类厂商的关系，使酒管工作为经济发展服务，为酒业做大做强服务。一是严把酒类商品入市关，对凡入市酒品，必须是合法的正规酒厂的产品，并提供酒类生产许可证、酒品质检报告等完备的资料；二是对酒类经营企业的经营资质严格把关，按照《湖南省酒类管理条例》和商务部《酒类流通管理办法》以及两个“规范”要求，办理酒类批发许可证和酒类零售备案登记。三是继续努力践行“乐为酒类厂商当好‘义务五员’”的口号，千方百计为酒类厂商物色代理商、协调关系、推介酒品等，赢得酒类厂商的好评。

按照县商务局的部署和安排，我们负责商务综合行政执法试点申报的资料准备等具体工作，经过努力，使得申报工作圆满成功，我县商务局被商务部和省商务厅分别列为全国和全省的商务综合行政执法试点单位之一。

我们的酒管工作取得了一些成绩，但还存在许多难题和问题。随着商务综合行政执法试点工作的日益深入，我们的酒管工作迎来了新的挑战的同时，也迎来了新的发展机遇。我们将再接再厉，积极工作，大胆创新，力争取得更大的成绩。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的‘年终总结秘笈’奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇三

根据市局，《关于认真开展非煤矿山安全生产监管工作的通知》要求，我局立即组织召开了认真开展全县非煤矿山安全生产监管工作部署会议，并成立了领导小组，要求各资源管理站结合各自的实际，认真开展全方位的隐患排查和整改工作，切实降低安全事故。

今年来，我局安全生产监管工作始终以主要领导亲自抓，分管领导具体抓，基层领导直接抓，充分发动职工、依靠干部职工，责任到人，形成自上而下重视非煤矿山安全生产的良好氛围。一是坚持年初有计划，每周有排查情况报告，每月有检查月度总结，每半年有总结。形成了上下齐抓共管的局面。二是强化安全责任。安全生产的一个重要举措就是“谁主管、谁负责”。年初，县*分管领导与安委会成员单位签订了安全生产责任书，国土资源局与各资管站、各资管站与其管辖矿山企业均签订了安全生产工作责任书，做到责任到人，任务明确，形成各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。三是落实监督检查。

上半年来，我局坚持定期不定期的安全生产检查，采取自查、普查、抽查相结合，企业内查、资管站普查、国土局抽查。今年来，3月至6月份在全县开展了四次安全生产大检查，发现问题限期整改。同时局领导班子和各资管站对安全生产监管工作高度重视，坚持把安全生产监管工作作为安全生产管理的重中之重，统一指导，监督本辖区内开展的安全生产监

管工作。

检查组责令不符合安全生产条件的矿山企业，一律不准开工生产，经整改验收合格后方可恢复生产。在确保监管工作成效上做到四个到位：一是对严重危机及安全生产的重大问题和隐患，要确保停产整顿到位；二是对能现场整改的问题必须现场整改到位；三是对不能现场整改的问题，要逐项研究整改措施，落实整改资金，明确整改期限和责任人，妥善制订防范措施和应急预案，确保跟踪管理到位；四是对监管中发现的重大问题，提出整改要求和时限，并及时反馈整改落实情况，确保沟通督促到位。坚决叫停无证开采、露天不分台阶或分层开采、警戒范围不规范的企业，严厉打击和查处“三违”行为及违法行为。加强排查通风系统、运输系统、配电系统、爆破作业、采空区、排土场、尾矿库、危险路段、工程施工作业一线的隐患排查和治理，采取确保安全的各项措施，严防事故的发生。督促企业对照安全标准化规范，认真进行自查自改，进一步规范企业的生产行为，加强安全生产基础工作。

为了抓细、抓实、抓好我县非煤矿山企业安全生产监管工作，确保行动取得成果、取得实效，按照20xx年度非煤矿山隐患排查整治工作的要求，在县*的统一部署下，上半年，我局联合县安监、*、环保、工信、人社等部门，分南、北山二个片区，由分管领导带领工作人员对全县各矿山企业及矿点进行了四次全面大排查。

（一）严厉打击无证勘查开采、以采代探、超层越界开采等违法行为。共排查全县非煤矿山企业20户，矿点80处，按照整治工作“三不留、一封闭”的要求，依法取缔查处无证非法开采矿点2处（其中：非法开采铁矿点1处、非法开采锰矿点1处），专项整治工作取得了显著成效。（二）深化依法监管，持续打击非法违法行为。与安监局、环保局、工信局、人社局职能部门联合执法，严厉制止了金庙沟金矿、大红山锰矿等违法生产行为，清理现场非法采挖人员，并依据《安

全生产许可条例》下发强制措施决定书，进行了责令停产整顿。对一些违法行为及非法生产开采的生产单位责令其停产整顿。共发责令停产通知书80份。

（三）隐患排查整治工作落到实处。各检查组根据辖区的实际，确定监管工作的重点部位、重点内容，对矿山企业贯彻落实安全生产的方针政策、法律法规情况，建立和落实安全生产责任制情况，健全安全生产管理和监督体制机制情况，应急救援体系建设情况，建立健全培训教育考核制度情况，企业管理人员和特种作业人员安全培训情况，非煤矿山安全生产隐患排查治理方案的制定情况，开展隐患排查、建立隐患台账及对查出的安全隐患整改情况，企业安全生产章程、规程、制度、标准等制订和贯彻落实情况等内容进行了全面检查。上半年，通过各职能部门的努力，我局共检查非煤矿山企业70家，其中（采矿权非煤矿山采矿企业20家，探矿权企业50家）查出并督促整改各类非法采、探矿行为16起。整改率达到100%。

1. 与日常监督检查工作相结合。为严厉打击非法违法生产行为，确保安全生产“打非治违”专项行动进一步深入开展，我局将“打非治违”与“五一”、“六一”及端午节等节假日、敏感时段的安全生产检查有机结合起来，对在检查中发现的非法违法行为，依据有关法律法规，予以严厉惩处。

2. 精心组织开展“打非治违”专项检查。结合各项专项整治活动，突出严厉打击非法违法生产行动，对查处的问题，盯住不放，一抓到底，始终保持对非法违法生产行为的遗留打击高压态势。

精心组织，务求实效。我局于6月初传达学习市安委办、市局及县安委会有关文件精神，为保证第十一个安全生产月顺利开展，制定下发“安全生产月活动”实施方案，成立了安全活动领导小组，做到有安排、有部署、有检查，有落实，紧紧围绕继续强化“安全生产年”和“主体责任落实年”工作

落实的总体部署，以强化落实企业安全生产主体责任为重点，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为，严格落实责任，健全规章制度，夯实安全基础，提高技术装备水*，全面加强安全监管，坚决防范重特大事故的发生，进一步提升安全生产总体水*。

广泛宣传，积极弘扬安全文化。张贴了宣传标语，悬挂横幅，出了黑板报，使安全宣传工作做得有声有色。6月20日和安委会成员单位积极参加“安全生产宣传咨询日”活动。

通过开展安全生产监管工作，我县的非煤矿山安全管理工作虽然取得了一定的成效，但还存在以下问题：一是仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。二是部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，安全生产意识有待提高。三是负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。四是在爆炸物品管理工作中还存在一些漏洞，加上矿山点多、分散，盗矿人员与矿管人员打游击，多次反复取缔，屡禁不止。

今后，我局将围绕全县非煤矿山的现状，进一步加大工作力度，继续抓好非煤矿山安全生产监督管理工作，采取有力措施，逐步建立非煤矿山安全生产监督管理的长效机制。

1、提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营。

2、加大执法力度，严厉打击非法生产经营和非法采矿、非法转让、超层越界开采等违法行为。对证照不全或证照过期失

效的非煤矿山企业一律责令停产整顿，对违反安全生产法律法规的行为要坚决予以严肃处理。要采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理工作，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

4、加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识。

5、各资源管理站对非煤矿山企业加强监督力度，要落实安全生产责任制，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇四

（一）煤矿企业情况

目前，全县共有“六证”齐全的合法煤矿企业26家26对矿井，经瓦斯等级鉴定，均为低瓦斯矿井□xx年核定生产能力103万吨/年，矿井设计生产能力105万吨/年。

（二）煤炭产量和税费统征情况

今年1-11月共生产原煤91万吨，生产总产值2.2亿元，实现销售收入2.1亿元，工业增加值5400万元，解决劳动就业xx余人，支付劳动报酬7600万元。比去年同期原煤产量89万吨增加了2万吨。完成全年计划数72万吨的126。

今年1-11月实现煤炭税费收入3595（其中国税增值税1933万元，统征收入1662万元），统征收入比去年同期1434万元增加了228万元，完成全年计划1620万元的103。

今年1-11月实现非煤矿税费收入48.5万元，完成全年计划160万元的30.3，与去年同期59.5万元相比减少了11万元。其主要原因是新县城房建建工程建设未启动，造成市场疲软、建

材原料滞销，有的企业被迫停产，无经济效益。

（三）安全事故情况

今年1-11月全县煤矿共发生安全生产死亡事故9起，死亡9人，百万吨死亡率为9.9人。其中：顶板事故6起，死6人；放炮事故1起，死亡1人；运输事故1起，死亡1人；瓦斯事故1起，死亡1人。超市局下达的死亡控制指标6人，超县下达的死亡控制指标5人，安全生产形势十分严峻，暴露出我县煤矿安全生产存在严重问题。深刻分析事故原因，抛开煤矿基础条件差、煤层薄、赋存条件差、开采难度大、工人素质低、监管人员和技术力量不足的客观问题，主观方面安全监管存在失之于宽、失之于软的问题，煤矿存在安全生产主体责任落实不到位的问题。事故教训是惨痛的，我们对发生的事故，严格按照“四不放过”的原则进行了调查处理。

（一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。根据《云南省煤炭资源整合工作领导小组关于绥江县煤炭资源整合方案的批复》（云煤整合〔xx〕23号）文件精神，通过整合，到xx年底，煤炭企业户数5户，矿井数量22对，矿井整合技改后设计生产能力186万吨/年。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作，我局于3月15日与四川省地质矿产勘查开发局xx地质队签定了《地质技术服务合同》，6月中旬完成了《绥江县煤矿资源深加工开发利用规划》。我县煤炭在条件允许的情况下可建2×30万吨规模的重介质洗选厂，但

只有上半县的煤炭具有洗选价值。目前，我县有1个年生产能力20万吨的洗选厂，由于受市场因素的影响，实际年洗选煤5万吨，产精煤2.5万吨，利润在300万元左右。现在要新建洗煤厂受政策、市场、原煤量的制约，不具备按设计2×30万吨规模新建洗煤厂的条件。

（二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。我局实行领导和技术人员挂钩包片制度，以产煤乡镇为单位，分成4个片区，每月深入煤矿企业检查、指导、督促安全生产工作。要求各片区技术负责人每月到煤矿指导督促安全生产工作不得少于10次，主要领导不少于5次，分管领导不少于8次。向煤矿派驻驻矿安监员22名，基本实现了每矿1名驻矿安监员。进一步明确驻矿安监员的职能职责，要求每月到矿23天以上，下井不少于18天，原则上星期一至星期五必须在矿。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，我局与煤矿企业签订了《xx年安全生产责任书》，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。根据昭煤发〔xx〕39号《昭通市煤炭工业局关于在全市煤矿企业全面推行安全生产制的通知》精神，县政府于xx年7月底与全县煤矿企业签订了《煤矿安全生产书》。到目前，事故矿井已予以兑现金25万元。

（三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。为认真做好xx年煤矿春节复工复产工作，我局在春节收假后，及时行文并下发了《绥江县煤炭工业局关于xx年煤矿春节节后复工及复产验收有关规定的通知》（绥煤安字〔xx〕2号），对煤矿复工和复产验收工作作了详细的规定和说明，在上级“五个从严”标准的基础上，我县硬性规定了15

种不予验收的标准。成立了复产验收领导小组，实行局领导和技术人员分片负责，坚持谁验收、谁签字、谁负责的原则。对复产验收的煤矿，局机关相关股室还实行了汇签制度，任何一个股室的相关要求未达到都不予通过。针对6月底7月初全县煤矿事故多发的严峻形势，决定在全县煤矿企业开展综合整治行动（绥煤字〔xx〕48号），对按要求整治完成的煤矿再进行复产验收。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。根据《昭通市人民政府煤矿安全市长霹雳行动工作方案》（昭政办发〔xx〕95号）和《绥江县人民政府关于开展“绥江矿山安全·市长霹雳行动”工作的意见》（绥政办发〔xx〕30号）文件要求及县政府8月22日召开了“矿山安全·市长霹雳行动”动员大会暨安全生产工作会精神，我局研究制定了《绥江县煤炭工业局关于开展“绥江煤矿安全·市长霹雳行动”工作意见》（绥煤字〔xx〕63号），时间从xx年8月10日开始至xx年12月31日结束，历时5个月。继续深化xx年7月17日开始的对全县煤矿实施综合整治行动，认真贯彻执行“六个从严”，全面落实煤矿安全生产各项措施。目前为止，霹雳行动期间监管人员到矿检查共62次，302人次。通过排查共排查出隐患852条，其中，采掘系统147条；机电系统134条；运输系统92条；通风瓦斯226条；排水系统133条；软件、制度、机构、培训共115条，暂扣安证5对矿井，督促煤矿对排查出的隐患落实措施积极进行整改，已整改784条，整改率92。局机关共制作大幅宣传标语5条，煤矿企业幅宣传标语72条（其中永久性标语24条），小标语120条，宣传专栏24期。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，共处罚金额26.5万元，起到了一定的警示教育作用。

（四）强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

1、强力推进六项基础工作。以市长霹雳行动为契机，研究制定并向煤矿印发了《绥江县煤矿六项基础工作实施方案》

（绥煤字□xx□67号）。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署，要求此项工作在xx年上半年前全面完成，明确片区监管人员负责督促煤矿落实。

2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。对排查出的隐患按“五定原则”（即定整改时间、人员、措施、资金、验收）落实整改，力争按要求做到煤矿安全隐患100排查，查出的隐患100整改。积极在煤矿企业中开展“关爱生命、安全发展”的百日安全整治专项行动和“三项行动”。

3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。我县26家煤矿26对矿井都安装了瓦斯监测监控系统，能正常运行的有22对矿井，有2对矿井在设备检修中，有2对矿井列入整合关闭已自行停产。已有15对矿井实现了矿与县的联网，有9对矿井由于无传输信号，正在协调解决中。在安全监管过程中认真开展煤矿“一通三防”大检查，要求煤矿完善井下通风设施，确保矿井通风系统稳定可靠，坚决杜绝无风和微风作业，严格执行瓦斯检查制度，及时处理瓦斯超限和积聚，坚持“一炮三检”和“三人联锁放炮”制度，坚持瓦斯“三对口”和“三签字”制度。

4、加强支护方式改革，强化顶板管理。年初就要求全县所有煤矿主运输大巷推广使用锚喷支护，消灭x巷道；采煤工作面

逐步淘汰木支护和金属摩擦支柱支护，推广使用单体液压支柱。掘进工作面使用前探梁支护，严禁无支护进行作业。要求煤矿必须建立至少由5人组成的顶板管理专业队伍，现场全程跟班作业，强化现场管理，及时排查事故隐患。今年4月下旬，联系省安全培训中心顶板管理方面的专家到我县举办了顶板管理专业队伍培训班，有21家煤矿，82人参加了培训，有效地提高了顶板管理专业队伍人员素质。目前，除2对已列入整合关闭自行停产的矿井外，现有的24家煤矿井下巷道采用石料支护，基本实现锚杆支护的有10家煤矿，锚喷支护的有5家煤矿，有19家煤矿基本消灭了x巷道，有20家煤矿采用了金属材料支护，有3家煤矿采用了单体液压支柱。

5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。我局成立有防汛工作领导小组，加强对工作的组织领导。要求煤矿成立有防汛领导小组，制定有应急预案，确定有责任人员，严格按照“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治原则开展雨季“三防”工作，配备防治水设备设施材料，认真清理尾矿弃渣，防止堵塞河道，影响安全行洪。要求煤矿查清矿井水文地质情况，认真排查治理雨季“三防”工作中存在的问题，对存在的水害隐患，坚决及时进行整改，认真落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇五

2015年，是党和国家事业实现新发展的关键一年，也是广东实现新发展的关键一年。为引导我校广大师生深入学习和领会“两会精神”，积极投身建设和-谐广东的伟大实践中，迎接亚运会、创造新生活，在社会实践中真正实现“受教育、长才干、做贡献”的目的，校团委决定在今年暑期开展“乘两会之风，建和-谐广东”主题社会实践活动。我们南海校区信息工程系积极响应校团委号召，积极组织开展暑期三下乡活动，成立了赴河源连平县大湖镇连心暑期三下乡服务队。队伍由25人组成，其中一名指导老师，24名在校大学生。队伍

分为四个组，分别为统筹组、义教组、调研组和宣传组，其中统筹组由指导老师、队长和三名副队长组成。

此次社会实践紧扣主题，内容丰富，服务对象广泛，成效显著，取得了良好的社会效益和广泛的社会影响。参与的大学生在此过程中得到了锻炼，增长了才干，作出了贡献，激发了大学生成长成才的主动性，增强了大学生“奉献、友爱、互助、进步”的社会志愿服务精神。在这支优秀的队伍中统筹组作为队伍的核心，在队伍中发挥了重要的作用。

一、 撰写方案、组建队伍

工欲善其事，必先利其器。为确保此次暑期社会实践活动顺利开展，我们精心部署，成立了筹备小组，从4月份开始策划本次暑期下乡活动，并开展了一系列前期准备工作，为本次社会实践做了充分准备。活动的主题和方案是整个三下乡活动的灵魂，我们4月份开始撰写方案，并亲自到大湖中学进行深入调查工作，受到学校热烈欢迎配合。我们精益求精，经过数次的修改和讨论，最终于7月份制定出一份具体的、大胆创新的、可操作性强的方案，为此次活动作出强有力的保证和坚强后盾。在撰写方案的同时，我们还在6月份紧锣密鼓地开展队员的招募工作。在七月初，根据同学们自荐表的说明和面试的表现，经过统筹组的仔细、认真的讨论和综合考虑，最终确定队员名单。在这期间，统筹组充分发挥了他应有的核心作用，是队伍的核心力量。

二、 合理分工、认真筹备

统筹组作为队伍的核心力量，在队员名单确定下来之后就马上组织安排工作的分配和下乡前的各项筹备工作。我们队伍具体工作落实到人，责任到位，注重团队建设，规范队伍制度，通过制定各项规章制度条例，明确团队的职责。

在统筹组的组织下，确立了义教组、调研组和宣传的的各项

职能和工作任务，合理安排职位，使各队员各施所长，能力得到充分体现。队员合作团结，为保证活动顺利进行，我们组织了队伍的部分队员参加院团委组织的红十字会安全急救培训，还在全队另外开展了安全培训和祝菡老师的心理培训，以及队伍的制度学习会等等。为加强队伍的团结合作能力，在下乡前我们还每天都组织开展队伍的户外拓展培训，效果显著，增强了团队的团结协作能力和队伍的归属感，这一点在下乡期间得到充分体现。

统筹组的中心决策作用充分体现的同时，也认真执行了监督并落实的作用。三名副队长分别密切跟进其他三个组的工作进程，协调小组相关工作的开展，并针对出现的问题及时作出相应的调整。

三、下乡“打杂”

前期各小组的各项工作的都已准备就绪，下乡期间统筹组就成了“打杂”的了。但所做的工作仍然是服务队伍，目的都是使队伍的各项工 作都能很好地按预定的计划进行。

统筹组合理安排队伍的每日行程，每天进行全体例会，及时收集各小组反映的问题，结合实际情况解决问题，提高了统筹组和队伍的发现问题解决问题的能力。及时与大湖中学领导沟通、反映问题，共同保障学生的安全，预防事故发生。其中，在举行文艺汇演的是否对外面居民开放的问题上与校方进行多次“谈判”。最终确定，将晚会提前到30日下午举行，不再对居民开放。27日，统筹组携各小组组长到大湖镇政府登门拜访，得到政府大力支持和高度关注。统筹组还认真修改方案策划书，希望能得到政府在资金上的资助，活动方案得到政府的高度好评，但由于政府的资金管理问题未能得到预想的结果。尊老爱幼是我们中华民族的优良传统，29日下午，连心三下乡服务队全体成员继承这一优良传统，到当地的“大湖敬老院”探望二十多位老人，“爱心行动”将温暖、爱心带给老人。

下乡期间，财务安全得到了保障，温饱问题得到了解决。这归功于大家的努力和团结。但下乡期间问题也曾发生，如第一天开饭时间过早，有些同学慢点到的就吃得不够饱，经统筹组商量决定实行“分饭分菜”制。这很好地保障了大家吃得好、吃得饱，最重要的是大家吃得开心。在处理突发事件方面，统筹组起到了相当大的作用，如由于天气原因临时改变上课地点、文艺汇演会场的转移等等。在处理28日下午发生的意外事情上也做得很好，队员的伤口得到了及时的处理，学生的情绪也很快得到了恢复。

下乡结束后，我们没有马上就让队员赶回家，而是趁热打铁，组织队员搞总结。我们先由各小组进行小组总结，再进行队伍的总结。从总结上看，我们完成了预定的目标，大家收获累累。

总之，在下乡期间，统筹组密切跟进各小组的工作进行程度，及时发现问题解决问题，有很强的应变能力和处理突发事件的能力，使队伍的各项任务都能按预定计划进行。虽然统筹组是队伍中的“决策者”，但我们还是很好地发扬民主，每个队员都能较为其他队员着想，以有组织、有纪律的标准严格要求队员。自筹划以来，各项工作能够进行得顺利，得力于合理的工作安排和工作的计划性、合理性，有较明确的职责分工。我们能够及时向带队老师反映情况，并结合老师的指导解决相应的问题。最重要的是，各队员能相互协作，相互包容，为共同目标奉献自己。

我们有做得好的地方，当然也有做得不够的地方。如：

5、与校方的沟通不够，忽略了部分相关的细节等。

为期七天的三下乡活动在大家的共同努力下结束了，大家带着一份感动和喜悦回程。收获的不仅仅是一次经历，更多的是对我们以后生活的思考。正如我们学校的誓词所言，我们积极投身实践，锻炼自我，尽己所能，服务他人，奉献社会，

在大学生暑期社会实践活动中谱写激越高亢的青春之歌。我们展现良好的大学生形象，发扬了华师学子不怕苦不怕累的精神。我们团结奋进，艰苦奋斗，感恩社会。回想下乡共同度过的那点点滴滴，回想我们25人留下的足迹，回想这些天来我们所做的每一件事——真的为自己的人生增添了不少的经验和收获，它也是这片天空下不灭的回忆，这将成为我们人生的一笔财富，值得我们永远珍藏！

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇六

各产矿镇政府、非煤矿山企业：2009年，我市非煤矿山安全生产工作在市委、市政府的高度重视和上级业务部门的精心指导下，市级相关部门、产矿镇政府分工负责，非煤矿山企业密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和省市工作部署，结合全市非煤矿山因地震导致山体不稳定等不利因素，紧紧围绕“安全生产责任落实年”活动，扎实开展安全生产“三项行动”。进一步强化安全监管和企业的主体责任意识，全市非煤矿山安全生产形势有了明显好转。连续两年实现全年无非煤矿山生产安全死亡事故发生的奋斗目标。

一、2009年非煤矿山安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产责任落实年”活动开展工作 2009年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全和保证灾后重建工作原材料的供应为主导，开展“安全生产责任落实年”活动和非煤矿山安全生产“三项行动”为重点，加大对各非煤矿山的宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。工业局、安监局、国土局，积极运用多种方式为企业服务，以彭工发[2009]65号文件制定了2009年“安全生产责任落实年”工作方案，认真查找、整改安全生产责任落实中存在的突出问题和薄弱环节，着力加强安全生产长效机制建设，坚持“谁主管、谁负责、谁审批、谁负责”的

原则，为了使“安全生产落实年”活动的落实，年初制定了非煤矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了“百安活动”的宣传教育工作，全年共下发各类文件20余种，1500余份，检查矿山230余矿次。落实安全生产责任体系，强化企业安全责任主体，制定了目标考核办法，与全市非煤矿山签订了安全生产目标责任书，使全市的非煤矿山安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，经矿山企业自查、各镇考评，工业局、安监局、国土局联合审核，今年全市非煤矿山平均目标考核分均在96分以上，圆满完成了目标任务。（二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作

1、狠抓春节后非煤矿山的复工复产验收工作 按照《非煤矿山专项整治验收标准》和“百安活动”的开展，并结合我市非煤矿山的实际，工业局联合相关部门以（彭工发〔2009〕9号）文件对节后的复工复产制定了验收标准，在各矿山企业自查、镇政府初验的基础上由矿山申请各镇逐矿进行检查，给符合安全生产条件的矿山发出了复工复产通知书，对不符合验收标准的责令停产整顿，直到拿出整治方案，经审查同意后，方可复工整改，使全市的非煤矿山企业安全管理逐步走入了正规化法制化的轨道。

2、开展安全生产隐患排查治理活动

率达到94%。

（三）提高人员素质，加强教育培训

质得到提高。

全生产的根本好转。

和安全生产极差的矿山。

（四）工作措施及要求

现安全生产。

加强作业现场劳动组织管理，建立和完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严肃查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的地下矿山作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；新录用的露天矿山作业人员，必须接受不少于40学时的安全教育培训，经考核合格后方可上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员、班组长必须经相关机构培训合格，取得相应资格证后方可上岗。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，矿山企业负责人应按《生产安全事故报告的调查处理条例》（_令第493号）的规定，及时报告有关部门并积极组织抢险，不得迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好防洪工作。

全面完成目标任务。

矿山调度工作总结 矿山工作总结共篇七

一、矿业公司是积极向上、正面乐观的团队，始终以宣化文化为导向，执行董事长思想，并向干部员工、社会传递董事长思想。观现今国内形势，经济发展已进入结构调整阵痛期、增长速度换挡期，覆巢之下无完卵，但宣化始终以积极阳光的一面对待外界寒冬，用文化和思想之光，传递正能量，提

升员工信心；以企业核心价值观统一思想，明确目标，坚定信心，科学组织，严格管理，稳步向“双百梦”挺进。因为坚信，所以坚持，因为坚持，所以“双百”可望可及。

二、员工的价值取决于其创造的效益与所耗成本之差。作为宜化人，必须实现自己价值最大化，做企业便宜的员工，而做一个便宜的员工必须有强大的意志力，肩上始终有责任，怀着人无远虑，必有近忧的思想，企业家对于企业没有危机感，企业不会进步；员工对于自身没有危机感，便无法推动企业发展，心怀危机感，为企业排忧解难，创效增值。

三、身处宜化是幸福的。所有靠物质支撑的幸福感，都不能持久，都会随着物质的离去而离去。只有心灵的淡定宁静，继而产生的身心愉悦，才是幸福的真正源泉。宜化“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的企业精神，是我们思想的一盏明灯，驱散我们心灵的迷雾，让我们遇事做到有所为有所不为，做到心灵的淡定，处事宠辱不惊，做自己人生的赢家，做幸福的自己。宜化人在追逐梦想中幸福，宜化给所有人宽广的平台，不限制的提升空间，正如对待所有新来的学生，都以放大镜找其优点，重用人才，尊重人才，归属宜化，做幸福宜化人。

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的

最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

一、不足及措施

1、地面工程进度缓慢。由于合同签订前双方就合同中取费模

式、决算价格协商时间过长，至五月份才签订地面矿仓的施工合同，再者，乙方施工组织不到位，管理欠缺，人员流动性大，导致工程不能稳步推进，加上施工材料供应不及时，以至出现本非巧妇更加无米何以为炊的尴尬处境。由于上述原因导致进度缓慢，使得工期延期至冬季，受季节性作业限制，加上后期挡墙施工对安全的加大要求，以至于施工更是缓慢。

措施：1）、为保证施工进度组织措施，合同管理：施工前与施工方签订施工合同，规定完工日期及不能按期完成的惩罚措施等。施工合同是施工和付工程款的依据，在施工以前签订。专题例会制度：定期召开施工生产协调会议，工管人员定期对进度进行分析，掌握指标的完成情况是否影响总目标。通过分析施工劳动力和机械设备的投入是否满足施工进度的要求，总结经验、暴露问题、找出原因、制定措施，确保进度计划的顺利进行。

2) 保证施工进度的管理措施。后期严格按照矿业公司《工程管理制度》对工程进行全程标准化、精细化、信息化管理；工程管理人员加大对施工现场的关注，预见性发现问题，做到防患于未然。对工程量清晰明了，以工程量上报进度款，关心支付情况，及时反馈。；现场管理人员加大对工程的管理力度，严把施工质量、力推施工进度、保障施工安全，做到所有施工信息资料化，记录图文并茂。并及时协调解决施工中各问题。

2、地面工程整体规划

以上问题，我将尽个人之努力，以发展的眼光，充分利用自身的施工管理经验前瞻性规划，及时的与同事协商讨论，适时的请求公司领导支援，让后期规划趋于完美。

二、展望：

- 1、安全目标：杜绝轻伤以上安全事故。
- 2、生产目标：地面工程按计划保质保量完成。
- 3、管理目标：始终坚持“五化”管理，并将之适当合理的运用于工作中，使其成为生产力。

20xx年形势依旧艰巨，但强者视压力为动力，一切磨难都是在为宜化淘汰竞争对手，艰苦奋斗是我们一直以来不断进步的最根本。在不断的进步中，我们得到了很大的发展，在进步中我们也有阵痛，但是这些都是暂时的，长远的发展才是我们一直想要的结果!相信在20xx年我们会做的更好!