

最新员工违规解除劳动合同通知书 解除劳动合同通知书(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

村居工作汇报篇一

为深入贯彻落实^v^^v^系列重要讲话精神，学习全国农村基层党委、党支部工作座谈会的会议精神，按照坚持党的领导、改革创新的原则，坚持以人民为中心的发展思想，以创建幸福村居为抓手，促进市域社会治理平稳发展。根据中央、省委和市委关于大抓基层的部署，推进基层治理体系和治理能力现代化，力争用三年左右的时间，开展基层平安创建活动，以基层治理提升市域社会治理现代化水平，从源头上清除基层的不稳定因素，解决基层矛盾问题，完善农村“三资”管理，强化农村基层党组织的指导核心地位。坚持以人民为中心的发展理念，以解决市域内影响国家安全、社会安定、人民安宁的突出问题为着力点，解决民生问题，提高服务水平，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

(一)深入推进化解社会矛盾，维护基层和谐稳定

- 1、深化矛盾排查化解工作，围绕涉农问题，开展专项治理活动，坚持和完善每月摸排调查机制，做实工作台账，落实到人、限期化解。
- 2、维护群众的合法权益，妥善解决土地管理、环境保护、农村黑恶势力等群众反映强烈的突出问题，打击基层涉黑犯罪，查处基层党员干部失职、渎职、涉农领域违纪等损害群众利益的行为。

3、加强维稳分析研判，落实和加强对基层维稳形势的分析研判，推动维稳工作制度化、常态化、长效化。对涉及群众切身利益的重大决策，进行社会稳定风险评估。加大保障和改善民生力度，妥善协调各方面利益关系，源头预防和减少社会矛盾。

4、切实解决历史积案，对“钉子案”“骨头案”实行一案一策，落实包案领导和责任人，限期解决，认真总结发现共性问题，推动面上问题的解决，依法推进信访积案化解，解决信访积案和群众合理合法诉求，切实把上访问题化解在市、域范围内。

(二)深入推进涉农土地问题整治，维护群众合法权益。

5、解决被征地农民的征地补偿款，积极推进土地制度改革，开展自查自清，逐项落实整改，3年内全面完成清理任务。

6、落实农村留用地。建立历史用地台账，力争用3年左右的时间，基本解决全镇留用地历史欠账。

7、集中开展农村土地“三乱”问题专项治理。对农村乱占、乱卖、乱租土地问题进行摸底排查。

(三)深入推进农村土地权益保护，规范农村“三资”管理。

8、推进农村土地承包经营权确权工作，认真研究出现的新情况、新问题，尊重农民意愿，认真做好确权工作。

9、加强农村“三资”管理，抓好农村产权流转管理服务平台建设，加快完善平台体系的应用开发、监督管理，规范化运用。

(四)深入推进农村公共服务平台建设，统一规范公共服务运行。

10、大力开展民主法治示范村建设。加快公共服务平台建设，统筹整合服务资源，建设多功能综合服务中心，实现机构人员、场所挂牌、流程内容、信息系统、经费保障五个统一。

争取到2022年建成文化体育、卫生计生、就业保障、食药安全、警务治安、人口党建、法律服务等于一体的多功能公共服务平台，全面实现“有机构、有牌子、有办公场所、有办公设备、有制度、有人员、有台账、有经费”。

11、推进基层民主和法制建设，完善“一村一法律顾问”制度，开展民主法治示范村创建活动。

(五)深入推进基层党组织建设，强化党的领导核心地位。

12、强化基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。明确基层党组织的职责，突出党组织的人事安排权、重要事项决定权。

13、规范村极组织运作，全面实行班子联席会议制度和党群联席会议制度，明确操作流程。

14、持续整顿软弱涣散组织，制定三年行动计划(2020--2022)，按比例排查整顿，形成常态化机制。

六)其他方面

创建工作开展以来，我镇将“三零创建”与市域社会治理相结合，坚持边扫边治边建边创。设置了专门的域社会治理办公室，域社会治理领导小组及各项职责。

村居工作汇报篇二

(一)抓进度分析，提高对经济形势把握和判断的准确性。为更好地满足市领导对统计分析资料的需求，我们加大了对经济形势分析研究的力度，多次召开由专业负责人参加的经

济形势分析会，对分析报告进行反复讨论修改，按季形成经济运行综合分析报告，为市领导掌握全市经济形势提供了重要参考。评比年度内，综合专业撰写了季度经济形势综合分析报告5篇。其中，《商丘经济形势分析及20xx年发展展望》列为市委经济工作会议参阅材料；《商丘市经济形势分析报告》列为市政府全会会议材料。

（二）抓专题分析，提高对热点、难点问题分析的针对性。坚持“贴近热点、贴近实际、贴近政策”的原则，紧紧围绕党委和政府的中心工作，积极撰写专题统计分析报告。评比年度内，综合专业完成了《商丘市产业集群发展情况的调查与启示》、《商丘与全省各市经济比较分析》、《国民经济较快发展横向比较差距较大——商丘与全省及周边城市主要经济指标比较分析》、《商丘在黄淮四市中实现率先发展的可行性及对策》等6篇专题分析报告。其中，《商丘市产业集群发展情况的调查与启示》被市政府《要闻专报》专期采用；《商丘市产业集群发展情况的调查与启示》、《商丘在黄淮四市中实现率先发展的可行性及对策》两文分别编入20xx□20xx年河南经济蓝皮书，公开出版发行。

（一）提高进度资料的时效性。加强了月度资料的整理编印工作，适时调整指标，增加了大中型工业企业生产经营情况等资料，季度增加了地区生产总值、农业生产、人民收入等栏目□20xx年对月报进行改版和完善，改进了封面设计，将各市指标由上月改为了当月数据，反映普遍较好。编印的《商丘统计月报》因其装帧精美、编发及时、便于携带等特点，广受各级党政领导、有关单位的欢迎和好评，每月印刷200册，仍然紧俏，需求量持续增加。

（二）增加年度资料的实用性。在编好进度资料的同时，注重对年度统计资料进行深加工，增加资料的实用性。编印的《商丘统计年鉴20xx□□设计美观、大方，印刷质量较高，统计年鉴在内容上不断改进、完善、充实，实用性、可读性进

进一步增强。

（三）完成省局布置的资料整理上报任务。一是按时报送县域经济统计数据。采取市、县同步搜集的办法，主要由市局负责统一搜集整理，经与各县（市、区）、各部门核对无误后再上报，力求数据完整、准确。二是及时、准确上报常规、临时资料。按省^v^综合处的要求，按时完成《商丘统计月报》、《商丘统计年鉴》、统计公报等资料上报。

一年来，我们紧紧围绕为党政领导服务这个中心，优质、高效地提供了大量的统计信息和统计服务，服务工作得到领导的肯定和好评。

村居工作汇报篇三

（一）指导思想

以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中三中四中全会精神，认真落实中央、省、州、县关于实施乡村振兴战略的决策部署，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，以促进农民就业增收为核心，以健全全民社保体系为重点，以加强农民技能培训为抓手，以强化农村人才供给为支撑，抓重点、补短板、强弱项，助推农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，为实现乡村振兴的总目标注入强大的人社动力。

（二）目标任务

到2021年底，覆盖城乡的公共就业创业服务体系基本建立，农民在家门口就能得到就业岗位、创业服务等基本公共就业服务；转移农村劳动力就业万人次；贫困劳动力技能培训80人；农村转移就业劳动者培训（包括新生代农民）400人；大力实施创业培训“马兰花计划”，争取创业培训完成40人以

上。组织创业专家团队下乡指导4次，农民工等人员返乡创业900人。全年累计举办招聘会8场，其中农村劳动力专场招聘会4场。按照国家、省统一部署，适时调整城乡居民基本养老保险基础养老金标准；加强基层专业技术人员、技能人才队伍建设，落实基层人员待遇、职称倾斜政策，扩大高校毕业生“三支一扶”基层服务项目招募规模，引导人才向乡村流动，为实施乡村振兴战略提供有力的人才支撑。

（一）实施就业创业富民计划

1. 促进农民转移就业增收。（1）挖掘就业岗位。发挥人力资源市场、基层人力资源社会保障站（所）作用，深入所辖园区、企业挖掘适合农村劳动力转移就业的工作岗位，及时推荐就业岗位。（2）持续做好有组织劳务输出工作。统筹用好公益岗位，对符合条件的就业困难人员进行就业援助。大力培育劳务经纪人，鼓励劳务经纪人带动农村劳动力有组织性劳务输出，发展劳务经济，引导和促进农村劳动力有序转移就业。（3）开展就业专项活动。积极开展“就业援助月”、“春风行动”、“送岗下乡”、“就业扶贫行动日”等就业招聘活动，每季度至少组织1次农村劳动力专场招聘会或送岗下乡活动，加大面对面对接，为贫困劳动力提供就业信息，为农村劳动力提供更多就业机会。（4）打造“农村半小时就业服务圈”。在以半小时路程为半径的乡（镇）、行政村地域内，设立一个就业服务场所，为当地贫困劳动力及时提供就业信息，促进就业创业。开展线上线下一体化招聘求职服务，方便农村劳动力享受更加方便、快捷、高效的就业服务。（责任部门：就业服务局）。

3. 强化农民技能培训。开展就业技能培训进行乡（镇）、村专项培训活动，组织开展农村劳动力职业技能培训、农民工向农技工转型培训、推动新生代农民工接受就业技能培训或岗前培训，对有创业意愿并具备一定创业条件的农村转移就业劳动者开展创业培训，加大创业致富带头人培训，提高培训和就业需求的匹配性和培训后就业率，提升城乡劳动者职

业素质和就业能力。（责任部门：局职业能力建设科、就业服务局）。

（二）实施乡土人才培养计划

（1）加强基层干部队伍力量建设。在基层事业单位工作人员招录（招聘）中，根据实际需求合理设置年龄、学历、专业等招聘条件，拿出一定数量的职位（岗位）面向本县市或者周边县市户籍人员（或者生源）、退役士兵招录（招聘），可灵活确定考试方式。根据《公开招聘高校毕业生带编入伍方案》，将入伍高校毕业生招聘向乡镇一线倾斜，加强乡镇一线工作力量。（责任部门：事业单位人事管理科）

（2）培育乡村专业技术人才。结合县域实际，开展教育、卫生等部门自主招聘。进一步降低招聘门槛，配合教育部门推进义务教育阶段教师“县管校聘”，协助卫生计生部门做好乡村医生“乡聘村用”、农村订单定向医学生免费培养工作，均衡基层教育、卫生人才资源配置。加强乡镇农经、农技、农水人才队伍建设。（责任部门：局事业单位人事管理科、专业技术人员管理科）

（3）引导人才乡村流动。推动实施人才政策版落地，实施省内高校、科研院所、承担科研项目的医疗卫生机构和科技服务机构等事业单位专业技术人员离岗创业、兼职创新、在职创办企业，保障其职称评定、工资福利、社会保障等权益。扩大高校毕业生“三支一扶”、大学生村官基层服务项目招募规模，引导、鼓励高校毕业生到城乡社区就业创业。（责任部门：局事业单位人事管理科、专业技术人员管理科、行政审批办、人才中心、就业服务局）

（4）落实基层待遇、职称倾斜政策。落实艰苦边远地区津贴、乡镇工作补贴、高校毕业生到艰苦边远地区高定工资政策。配合教育部门落实中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平政策。推进基层教育、卫生

职称改革。加大对长期在艰苦边远地区和基层一线工作的乡村教师、农村基层工作的卫生专业等技术人员职称评审政策倾斜力度，对表现优秀、业绩特别突出的专业技术人才，同等条件下优先评聘，符合条件的可破格晋升职称待遇。（责任部门：局专业技术人员管理科、行政审批办）

（5）大力发展技工教育。支持县技工学校（县职教中心）强化涉农专业建设，开设一批面向乡村的特色专业，针对性培养充实养老护理员、乡村工匠、非遗传承人等专业技能人才。加大技工教育宣传力度，动员鼓励适龄青少年入读技工院校。落实技工院校免除学杂费政策。开办专门班次，为本地企业培养输送所需技能人才。组织农民参加职业技能鉴定、职业技能等级认定、职业技能竞赛等多种技能评价。（责任部门：局职业能力建设科）

（三）实施农村社会保障提升计划

（1）全面落实城乡养老保险制度衔接政策。依据《省城乡居民基本养老保险和城镇企业职工基本养老保险制度衔接经办规程的通知》文件要求，指导社保局严格按照制度要求经办制度衔接业务，完善统一的城乡居民基本养老保险制度。鼓励和引导符合条件的城乡居民参加城乡居民基本养老保险。做好被征地农民的社会保障工作。（责任部门：局社会保险科）

（2）适时提高社会保险待遇水平。认真执行城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金标准正常调整机制。积极主动指导社保经办部门持续实现符合条件贫困人口应保尽保，做好由政府代缴城乡居民养老保险费工作。（责任部门：局社会保险科）

（四）实施农民工劳动维权计划

（1）畅通农民工维权渠道。主动公开劳动监察、劳动关系、

调解仲裁机构地址及联系方式，全面受理农民工咨询举报投诉，及时做出回应。对具有争议调解不成欠薪案件，启动仲裁“绿色通道”，快速化解争议矛盾。

（2）加大劳动保障监察执法力度。强化落实保障农民工工资支付条例日常巡视检查、专项检查，以政府投资项目和工程建设领域为重点，开展农民工工资支付情况排查整顿，落实根治欠薪各项举措。对发现的问题隐患及时进行通报警示，将拖欠农民工工资纳入信用体系建设，对符合规定情形的违法企业及个人，依规列入拖欠农民工工资“黑名单”，对严重欠薪的企业和个人进行联合惩戒，对涉嫌拒不支付劳动报酬罪的企业和个人依法移交司法部门追究刑事责任，确保劳动报酬全部及时足额支付到位。

（3）加强企业劳动用工指导。指导督促用工企业与贫困劳动力签订并履行劳动合同、参加社会保险、按时足额发放劳动报酬。（责任部门：劳动监察大队、调解仲裁管理科、劳动关系科）

（五）实施人社公共服务提优计划

（1）加强人社基层平台建设。健全统筹城乡的就业政策和服务体系，认真落实《关于进一步加强基层人力资源社会保障公共服务平台规范化建设的意见》，推动公共就业服务机构向乡村延伸，推进全方位公共就业服务，提升基层公共就业服务经办能力。

（2）提升就业服务水平。完善就业失业登记管理办法，允许在城镇常住并处于无业状态的农村转移劳动者在城镇常住地进行失业登记，享受均等化公共就业服务。（责任部门：就业服务局）

（六）加大部门年度乡村振兴绩效考核

紧紧围绕省、州、县的重大决策部署，并与州考县工作紧密衔接，将过去脱贫攻坚指标转换为乡村振兴列入绩效考核体系，并赋予不低于15%（30分）的权重。充分体现绩效考评的“指挥棒”作用，各部门重点职能工作指标体现乡村振兴工作，确保全县推进乡村振兴工作形成合力。（责任部门：局绩效考核科）

（1）提高思想认识。坚持问题导向，坚持统一思想，把实现乡村振兴作为共同意志、共同目标、共同行动，局党组定期研究部署乡村振兴工作，坚持高标准、严要求，推进各项工作落实。

（2）加强组织领导。成立局乡村振兴工作领导小组，领导小组办公室设在办公室，承担领导小组日常工作，负责统筹协调推进乡村振兴有关工作部署。乡村振兴工作情况纳入部门（科室）年度考核内容。局办公室每月实行月调度制度，每季度通报一次工作情况。

（3）注重示范引领。局各科室、各下属事业单位要按照方案要求、围绕就业创业、人才培养、技能培训、社会保障、劳动维权等方面，打造一批人社领域乡村振兴工作的典型示范，在人社系统形成示范引领、以点带面、全面推进乡村振兴工作新局面。

（4）巩固脱贫成果防止返贫。强化党组乡村振兴主体责任落实，落实“四不摘”要求，保持现有人社行业脱贫攻坚政策的连续性，稳定扶贫工作队队伍，强化驻村帮扶措施，确保政策和队伍平稳过渡。健全防止返贫动态监测和帮扶机制，当发现有返贫风险的不稳定户和有致贫风险的边缘户两类人员出现完全丧失劳动能力、无劳动力、部分丧失劳动力易致贫或易返贫时及时发现、及时帮扶，守住防止规模性返贫底线。

村居工作汇报篇四

*是学生会的重要成员之一，是为对卫生工作进行检查和指导的部门。这个学期已经接近尾声，我们*的工作也将暂告一段落。在这半年的时间里，我们做了很多有意义的事情，通过历次检查工作聚集了团队的力量，增强了大家对部门的归属感。这一学期的检查工作大多都是由部门的干事来进行实施，部长进行完善，不同的分工以锻炼大家相互协作的能力，通过部门全体人员的齐心协力，大家及时吸取经验教训、一同成长。相信我们在今后的工作中会更具有创新性，更加圆满完善。

我部门的具体职能是针对本院系的卫生区和宿舍进行检查和指导工作。卫生区方面我部对上积极配合校*工作，对下严格监督各班做卫生情况，在本学期分别取得了好成绩，当然这和各班的积极配合是分不开的。宿舍方面我部干事竞选了校自管会干事，这对于宿舍检查时及时通知本系同学起到了重要作用，宿舍方面没有出现重大问题。

我部在运动会时负责武术操训练，并取得了好成绩，在其它比赛中，我部干事积极参与，也取得了较好的成绩。在清明节时积极参与了扫墓活动。

1、与校*和自管会的联系应进一步加强，我们应该和校级部门建立良好的关系，这样才能做到上传下达，促进交流，以至于把各项工作做的更好。

2、和其他部门缺少交流，检查工作需要各部门配合，各部门之间应互相学习活动经验及优秀的管理方式。

4、工作缺少创新，检查都在走老路，很少有创新的成分，只有创新才能有进步和提高，这也是整个学生会一直在探讨的话题。

在以后的工作中，我们将弥补不足，不断完善自身建设。探索工作新思路和工作方法，增加创新的成分到活动中去，加强与校级部门和个班的联系。不断的自我总结，学习和借鉴其优秀的管理体制和工作方法，不断完善自我。百尺竿头，更进一步！

1、在以后的日子里要更从服务学生的角度出发，策划、组织一些活动，将检查工作落到实处，提高同学们的宿舍品质。

2、以检查工作为桥梁加强与本系其他部门的联系，广泛地整合资源和力量，联合其他院系*共同检查。

在不久的将来，*将继续保持其一贯的公*公正、认真和执着，好好总结过去一年里的经验和教训，在新的学期里做出成绩，给大家提供更多更好的服务！提高同学住宿和生活环境是我们的归属，为院系争光添彩是我们的骄傲，这就是我们的*，一个充满活力的团体，一个充满自信的组织，一支团结向上的队伍！

在以后的工作中*一定积极配合老师和其它部门，认真努力地把工作抓好，落到实处，不断进取，开拓创新。我们也坚信：只要我们以积极的心态主动工作、无悔的付出，一定会谱写出*更加美丽的篇章！

村居工作汇报篇五

一、20xx年工作总结

一是促进旅游规划体系进一步完善。启动区旅游发展总体规划编制□xx湿地旅游聚集区规划评审工作，配合省市级五个上位专项规划编制并纳入，协助园区场镇旅游规划编制，完成省级旅游资源普查。

二是一体化发展推出品牌化线路。完成政务讲解接待，开展

景区及周边线路联合提升，推出线路纳入xx省精品线路□xx市精品二日游，吸引到大批游客。引导开发葡萄采摘、钓蟹特色旅游产品并引入客源。

四是强化推介开拓xx市场。与xx百家旅行社及自驾中介机构对接，吸引xx大批游客。

五是打造基地培育特色产品体系。成功组织了自行车穿越、全地形车表演赛、攀岩露营等户外运动，景区成为*旅游车船协xx事单位。

六是开展节庆文化活动聚集人气。策划组织承办xx运动节、第二届xx节，活动期间，并吸引大批游客、户外爱好者到景区参观游览，体验湿地风情。

七是联动推进招商引资工作，引导场镇园区涉旅项目发展，引进亿元户外拓展基地项目一个，与xx集团□xx传媒集团、影视教育基地项目负责人接洽，引导服务项目落地，争取到国家、省级专项资金。

八是强化行业监管服务促进健康快步发展□xx大酒店获得市十佳酒店；起草优惠政策纳入区文件出台实施；引导天妃宫创建国家a级景区，农业园创建农业旅游示范点，4家旅行社(营业部)注册，引导帮助金鼎创建国家四星级标准酒店□xx农业园成为我区首家农业旅游示范点。

二、20xx年工作谋划

20xx年，将深入贯彻落实《旅游法》及上级旅游工作会议、文件精神，以区委、区*工作报告为指导，加快推进全区旅游业发展步伐。

村居工作汇报篇六

——十三次党代会确定的目标任务，提出了坚持走民生导向、共富发展道路，加快“核心、腹地、高地”建设，实现富民强镇、民生幸福的新目标和新愿景。当前，我们即面临茶园新区和经开区加速建设带来的有利机遇，也面临随之带来的集体经济发展难、产业结构受局限、旧城改造难度大、重点建设项目多、安全维稳任务重等一系列困难和问题。对此，我们应该在总结成绩和汲取经验的同时，清醒头脑、正视问题、查找差距，进一步认清发展形势，抓住发展机遇，理清发展思路，明确目标任务，按照党委、政府的总体部署和工作要求，心往一处想，劲往一处使，敢于同强的比、向高的攀、与勇的争、跟快的赛，在新的一年里努力开创各项工作的新局面。

二、提早谋划，为全年目标任务完成打下坚实基础

今年换届后，全区各街镇都把工作标杆提得很高，特别是周边的迎龙、广阳、峡口三个镇的发展势头——业创业。

二是围绕项目建设抓工作。充分发挥茶园新区和经开区拓展建设的带动作用，大力推进镇商贸中心、爱心市场和创业一条街建设，大力发展限额以上商业、餐饮业和微型企业。启动沁芳园、清溪雅景、西郡水岸商住小区建设，建成“琥珀居”商住小区，实现重大项目“在建一批、启动一批、规划一批”。

三、强化责任，以良好状态和务实作风推进工作落实

百分”考评指标衔接起来，与镇党委、政府的目标任务衔接起来，加大重点工作的考评权重，进一步凸显反映经济社会发展水平的指标和具有全局性牵动性的指标，使指标体系更科学，综合评价更准确。同时，进一步强化考核结果的运用，镇党委、政府今年将研究在往年基础上进一步加大奖励力度

和评优范围，充分调动各级干部的积极性、主动性、创造性；对连续两年考评分一级干部要有敢于争先、善于创先、勇于领先的精神状态，要有奋力拼搏、奋发图强、奋起直追的工作激情，面对新形势、新任务、新挑战，切实增强紧迫感和责任感，拿出不怕事、想干事、干成事的劲头，遇到困难和矛盾敢抓敢管、敢做敢当。村居的书记、主任要充分调动方方面面的积极性，发挥带头作用，把班子一帮人带好带活，工作中互相学习、互相体谅、互相支持，形成强大的工作合力，团结引领群众共建共富。

村居工作汇报篇七

（一）开拓创新，养老服务体系更加完善

1. 提高政治站位，落实全省会议精神

为加快推进我县养老服务高质量发展，经县民政局党组研究决定，草拟了《乐安县人民政府关于加快推进养老服务高质量发展的实施意见》提交县政府研究实施。

2. 加快困难老年人适老化改造

一是完成困难居家老年人适老化改造108户。今年选择县城社区、金竹、招携、南村、增田和万崇等乡镇有需求的特困对象共108户，围绕施工改造卫生间蹲改坐位、扶手、波道改造等方面进行居家适老化改造，以满足老年人居家生活照料、起居行走、康复护理等需求。二是完成金竹、南村、增田、万崇和山矸5所敬老院的适老化改造。三是金竹敬老院消防提升改造工程即将进行尾声。

3. 加快机构养老服务设施建设。公溪老年人养护院的提升改建工程室内装修已完工，正在与湖南普亲专业团队商谈进行公建民营改革，争取在20xx年3月底投入使用。惠民小区嵌入式养老院改造工程已接近尾声。今年8月1日开始，将全县特

困半失能对象托养给县龙源老年公寓进行集中照料护理，托养标准为每人每月2000元，目前入住特困半失能对象8人。

4. 结合实际，稳妥推进“党建+居家养老服务”

采取因地制宜、积极稳妥的方式推进，全县已建成具备“四助五有”功能的城乡幸福之家52个，目前正在运营的有18个，用餐老人近366人，基本满足了空巢老人助餐、助娱等多元化养老服务需求，得到了社会各界的好评。

5. 切实加强养老机构的疫情防控工作

坚持全县养老机构疫情防控常态化管理，严格实行“三查一戴”。印发了《关于进一步严明敬老院值班纪律的通知》

（乐民党组发〔20xx〕35号）等多个文件并切实抓好落实；先后配发了口罩30000只，84消毒水等1000瓶，红外体温枪80把防疫物资。通过各养老院工作人员和全院民众众志成城、万众一心，确保了全县养老机构未出现任何风险。

（二）积极整改，养老服务质量显著提升

9月29日，与县消防大队、县市管局联合开展了消防和食品安全教育培训，并对各养老院消防安全进行了联合检查。对发现的问题立行立改，养老院服务质量显著提升。

一是完善消防设施设备。今年新增了30只干粉灭火器，解决了部分养老机构灭火器不足的问题，对40只干粉过期的灭火器及时进行了干粉更换；更换了20只损坏了的应急照明灯和80只独立烟感探测器；对所有存在安全隐患的的电线线路进行了重新改造。

二是通过消防和食品安全教育培训，院民的自我防范、自我保护的安全意识和自己管理的责任意识明显提高。

全年组织养老院管理和从业人员进行了2批共86人次参加了各种培训，通过各种学习教育和业务培训，养老院的管理人员和从业人员的担当意识和奉献精神不断增强，服务意识和水平不断提高，养老院的养老服务质量大幅提升，院民满意度大大提高。

（三）务实高效，各项补贴政策得到落实

一是严格落实老年人补贴政策。全年为符合养老服务补贴条件的老年人1389人，发放养老服务补贴83万元。

二是严格落实高龄补贴政策。目前全县80周岁以上高龄人员6768人，全年发放高龄补贴资金531万元。投入资金18.8万元为37500人缴纳了人身意外伤害保险。

1. 加快推进“党建+居家养老”的建设和运营。《关于加快推进养老服务高质量发展的实施意见》已经县政府常务会议通过，拟提交县委常委会研究实施。切实做好居家养老政策调整前的各项前期工作，并抓好普惠制政策的贯彻落实，让更多的老年人享受到党和政府的温暖，切实提高老年人的幸福指数。

2. 抓好困难老年人适老化改造工作。

3. 抓好鳌溪镇、万崇镇等5个乡镇中心敬老院的规划和建设工作。

村居工作汇报篇八

一、履职尽责情况自县乡村振兴指挥部将教育局确定为驻村乡村振兴片长单位以来，我们主要开展了如下四项工作。1、建立了以片长单位及乡镇乡村振兴办为牵头的驻村乡村振兴工作机制，理顺了工作关系。2、搭建了驻x镇片区9个县直单位乡村振兴驻村、联村工作人员信息平台，建起了x片区驻村

乡村振兴群。3、调整了以驻村为主、联系村为辅的乡村振兴工作队，明确了乡村振兴工作队队员驻村、联村的工作责任；4、组织开展了相互交流学习、相互借鉴研讨、相互促进提高的相关活动。先后组织学习了5个村异地搬迁进度快、种植产业落实快、养殖项目发展快等方面的经验，实地考察了8户养殖大户，现场观摩了3个村较为规范的x乡村振兴工作档案。

二、近期驻村乡村振兴工作开展情况x镇片区9个县直单位驻村乡村振兴工作队，近期主要开展了如下工作：1、认真学习讨论《x县迎接国家乡村振兴攻坚督查巡查实施方案》，驻村干部掌握了具体任务清单内容要求。

-1-

2、全国第三个“乡村振兴日”期间，片长单位主要领导深入包联村，慰问包联的贫困户，现场督办易地搬迁工作，座驻看望驻村干部，指导帮扶单位要进一步建好驻村干部考勤管理机制，确保驻村干部达到县定要求，并要求x村干部确定一个长期帮扶项目，教育局逐年落实帮扶。所有单位主要领导都带领干部职工进村入户开展帮扶活动，主要是走访慰问、交心谈心、宣传政策、送达明白卡、帮助x年预乡村振兴户核算家庭收入和支出情况，看其是否能够达到预期乡村振兴目标，以此进一步加深了与贫困户之间的感情。

3、广泛宣传“泛海助学”政策，落实贫困大学生救助。凡x年考取的大学生，持录取通知书、乡村振兴手册到教育局办理5000元的助学卡，现共办卡x人，已到账x人，其它分期分批到位，共可落实贫困大学生救助资金x万元。

4、驻村干部结合各村的村情，因地制宜，因村施策，督促各村落实年初确定的产业发展和惠农建设项目，指导各村完善对已建产业项目的管护。

5、进一步排查各村不稳定因素。随着易地搬迁项目的落实，

个别未评上贫困户的农户红眼动心，千方百计找理由说“不公”，因而影响社会稳定。驻村工作队深入摸排到的农户，进一步宣传政策，重温评定程序，让这部分农户口服心服。

-2-

6、督促各村的易地搬迁项目快速进展，确保“百日攻坚”任务目标实现。从办理手续、场地平整、材料运输、质量把关等各个环节倒排工期，签订责任书，抢晴天、战雨天，保证x年—x年搬迁户如期搬进新房。

7、全面指导片区县乡两级人大换届选举工作，采取驻村干部会同村干部包组包户的方式，逐户逐人作动员工作，使片区换届选举工作规范顺利开展。参与各村“两学一做”主题教育活动。

三、工作建议和下一步工作打算（一）目前工作中的困惑。1、片长单位开展工作不便。因县直单位和单位之间是兄弟关系，片长单位牵头开展有关工作缺乏一定的号召力，组织开展活动有诸多不便。2、开展活动缺乏必要保障。片长单位组织开展相互学习、相互交流、日常管理、督办考核等工作需要一定的人、财、物（如交通费、生活费、通讯费、办公费等）作支撑，目前我们开展工作还确有一定的实际困难。3、联村工作责任有待强化□xx办发□x□43号文件明确规定：县直单位联系村以乡镇组建工作队为主，县直单位要明确一名联系人。据了解，目前村干部还没有完全认可，不清楚其文件精神。

-3-

4、建议县给各单位预算一定的乡村振兴经费，用于乡村振兴村的帮扶和驻村日常必要开支。

（二）下一步工作打算认真贯彻落实本次会议精神，认真履行驻村乡村振兴片长单位职责，重点做好x年预乡村振兴户的

项目落实和帮扶收尾工作，帮助算好账，并告知已达到乡村振兴目标且继续享受扶持政策；进一步积极督促易地搬迁集中安置房建设，加快进度，确保质量；及早谋划年底干部职工包联贫困户慰问工作；进一步做好驻村综治维稳工作，力求矛盾不出乡镇。

x县教育局x年11月5日

-4-

村居工作汇报篇九

自x年x月x日县委工作会议暨下派乡村振兴工作队动员会议召开以来，根据县委、县政府总体安排部署，我会被确定为x镇x村乡村振兴工作队主要单位，全面负责实施推进乡村振兴十项工作任务。

我会高度重视，迅速召开理事长会议，专门研究、部署、安排乡村振兴工作，确定由主要领导任工作队队长，选派一名得力干部为工作队队员，联同x镇x村包村领导、包村干部组成x村乡村振兴工作队，严格按照乡村振兴工作队管理制度和具体要求，积极到村开展工作。

工作中坚持以基层党组织标准化建设为总抓手，围绕“宣传理论政策、建强基层组织、推动精准扶贫、为民办事服务、提升治理水平”等十项职责，协调、指导村“两委”班子成员，加大乡村振兴战略实施力度，以实施脱贫攻坚战略为重点，以开展美丽乡村建设为契机，以开展农村“三变”改革为统揽，促使各项工作扎实推进。

现将阶段工作进展情况总结如下：

一、基本情况

x镇x村，共辖x个社□x户x人。耕地面积亩，林场面积x亩，党支部下设党小组x个，共有党员x名。全村共有建档立卡贫困户x户，其中，未脱贫贫困户x户，该村支柱产业为订单商品玉米、大田玉米、劳务输出和养殖等□x年人均可支配收入达x元。

二、主要工作

(一)认真开展调研，熟悉基本情况，做好发展规划设计。

通过查阅资料、实地查看、入户走访、座谈调研等形式，认真开展调查摸底工作。

一是结合“三变”改革试点工作。协助村上对村集体资产进行清产核资，摸清底数，掌握村财产实际情况。

二是结合脱贫攻坚任务，深入贫困户家了解家庭基本情况，搞清致贫原因，做到底数清、扶持精准、措施有效。通过对贫困户、种植养殖大户、老党员等群体进行走访，对全村产业发展情况有了基本认识。

三是协助制定发展规划。根据实际，以座谈会、上门走访等方式，深入群众，调查研究，通过各种方式对x村的基本情况有了较全面详实地了解。积极参加村里的各种会议，与村干部和村民交谈，研讨村里的发展情况。

在摸清村情的基础上，与村干部一起共商发展大计，积极帮助制定发展规划。

(二)大力宣传理论政策，消除模糊认识。

一是突出政策宣传，积极入户走访宣传惠民政策，以党和国家在农村的各项方针政策为主，增强贫困户脱贫致富信心。切实履行扶贫政策宣传职责，深入细致地向贫困群众讲解政

策，使广大群众了解掌握政策，学会运用政策，激发们脱贫致富的积极性。

二是抓好理论宣传教育，在工作中始终把党的十九大精神和党和政府在农村的路线、方针、政策和相关的法律法规传达给村民，力求消除村民思想上的模糊认识，推动农村政策的贯彻落实。

(三)帮助加强组织基础建设，发挥堡垒作用。

以十九大精神为指导，结合x村实际，坚持自治、法制、德治并举，努力促使农村社会崇尚新风、充满活力、和谐有序。