

2023年吸水特性实验 毕业活动设计心得 体会(优秀7篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工程险保险方案篇一

在开展“新课程背景下的教学设计与案例分析”和“新课程背景下的教学评价”专题学习中，我校首先做了培训学习的动员会，从指导思想、培训意义、重要程度等方面作了详细的分析。然后合理安排学习时间，做到学习、工作两不误。因为学习内容较多，时间较长，在安排学习时间的过程中，学校考虑到集中学习的时间有限，于是决定采用集中培训、分组研讨、个人自学三结合的方法。学校安排四次集中培训，利用每周教研组活动的时间分组研讨。根据科任教师和班主任教师的上课时间不同，分别组织班主任教师、科任教师分散学习，这样安排，保证了每人的学习时间，提高了学习效果，而且还不影响学校整体工作的正常开展。我们还把这两们课的学习和学校教师的有效教学结合起来，邀请了区教研室主任徐和平老师作理论指导，开展了青年教师的“有效教学”大比武等活动。教师们通过学习交流、自查反思、整改提高三个阶段的培训，教学设计与案例分析能力、新课程学科教学评价能力有了明显提高。

1、加强学习，理论引领

教师文化素养和专业素质的提升最重要的途径是学习。我校对教师培训、培养的目标是“学习型”教师，两年来，学校通过教师主题学习会、青年教师教学研讨、骨干教师经验介

绍，为教师的学习培训提供平台，营造氛围。更新教师教育观念，树立新的教育理念，铺设学习文化气氛形成的底子。通过随时开放教师阅览室，并增订了大量的教学杂志，供教师们学习之用，每学期还要求教师撰写一篇以上的论文，定时交教导处，这极大的促发了教师们的学习热情。以上这些做法对教师确立学校主流意识，端正教育思想，转变教育观念，投身新课程改革实践，从而提升教师素质起到引领作用，为“学习型”教师的培养奠定了基础。

2、加强校本培训，自觉走进新课程

(1) 采用走出去，请进来的方法，拓展校本培训的空间走出去，就是由上级教育行政部门组织的教研科研活动，我们积极支持教师参加，一年来，我校先后派出教师赴贵阳等地参加新课程培训及有关学科研讨活动，使教师开阔视野，增长见识，更新观念，掌握方法，并运用于自身教学实践。同时，使教师不走出校园也能接受高质量的培训与交流。为教师在更高层次上的提高奠定基础。

(2) 开展师徒结对，促使青年教师更快成长

针对本校近年每年新教师引进较多的特点，为使新教师尽快适应工作环境，融入这个大家庭，我们在“提升工程”培训中，特别重视青年教师的培训、培养工作，建立师徒结对制度，每名新教师由骨干教师进行学科指导和班主任工作指导，并对指导教师提出了指导要求，期末进行考核，作为对指导教师年度考核的内容之一。通过一系列的培养措施的落实，青年教师迅速成长起来。

(3) 严格规范教研组计划，各项活动有条不紊

各教研组制定好各自的计划，我校严格按计划进行，即使因为开会、放假等原因，也将推迟进行，每次做到有组织、有纪律、有记录。我们提出了基于团队协作的教学行动校本研

修模式：“诊断领悟改进提升”。在教学案例中诊断；在理论指领中领悟；在实践教学中改进；在互动交流中提升。学校月月有主题，周周有活动，每周有教学研讨课，我们的教学向同行开放，向家长开放。“青年协作组”“组内研讨课”“青年教师优质课”“骨干教师示范课”等活动开展丰富多彩，学校为各年龄层教师搭建了展示的舞台，各教师积极参与，唱好教学实践的戏，使教师在活动中迅速成长。从学年开始，教研组内业务研究的氛围浓厚。我们开展全校性的示范课、展示课等，通过不断的磨课、评课，各位青年教师成长很快，同时，学校也为他们提供了一个展示自我的平台，由于我校的教研组扎扎实实地开展了，所以教师们收获了优秀成绩的同时，在教学能力上得到了很大的提高。

（4）要求教师们学会反思，并应用于实践新课程改革注重学生的体验，必须要求教师们注重过程，如何使今后的行动更具科学性，必须需要我们教师不断地总结、反思，所以我们要求教师在教学实践活动前要反思，要求教师在反思过去（包括前一节课）经验和教训的基础上，再写出教学设计方案，这样，可以增强教学的针对性和实效性，可以逐步培养教师良好的反思习惯；第二在教学实践活动过程中反思，解决课堂教学中出现的问题，教师在反思中提高驾驭课堂教学的能力。实践证明，课中反思，往往能收到很好的效果。三是教学实践活动后的反思，这一阶段的反思主要是要求教师在课后对整个课堂教学行为进行思考性回忆，包括对自己教学观念和教学行为、学生表现、教学的成效进行理性分析，在反思中提高自己的专业素质，对典型的反思情况形成案例。在这个过程中，出现了很多“好课多磨”“同课异构”“同题异构”等教学研究方式，促使我们教师提高。

1、教师队伍素质得到整体提高通过素质“提升工程”培训、“学习型”教师的培养，我校教师十分安心于农村工作，学校越来越具有吸引力，优秀教师也不断涌现，学校在老百姓的心目中的地位也越来越高。我校师资队伍结构发生了明显变化。

3、教师树立了正确的学生观、质量观、专业成长观我们按照新课程理念：培养学生健全人格，并且具有科学文化知识及学习能力的现代社会公民。围绕这一目标，我们在教师中组织开展什么样的学生是好学生的讨论。学习成绩优秀固然是好学生，但学习成绩有差异也完全正常，对学生来说，用功就是成功，坚持就是胜利。贯彻落实“面向全体，全面提高教学质量”的方针。教学工作指导思想，面向全体，落实到教学工作上贯彻因材施教的原则，利用分层教学的方法，对不同学习层次的学生提出不同的要求。反对歧视后进生，做到“关爱每一名学生，不放弃任何一名学生”。在专业的自我成长上，我校教师对校本培训的内容与专业提升的关系理解透彻，认真扎实地去做这件事，听课、评课、随笔、理论学习乐此不疲，并进行扎实的校本提升工程。我校的校本培训工作规范、资料完备、实效明显，我们的理念是：更高更强。

工程险保险方案篇二

工作总结怎么写?今天小编整理了2018工程师工作总结，希望可以帮助到你。

2018工程师工作总结【一】

自从我应聘到建设工程监理公司工作，至今工作已6个月了，半年来在公司领导和同志们的帮助下，圆满的完成了相应的监理工作任务，得到了业主和承包商的承认与好评。做一份市政工程半年工作总结，就半年来的工作情况和监理体会做如下汇报。

一、专业理论知识

在坚持专业理论学习和技术知识的掌握不断提高。半年来自己坚实的学习专业理论基础和专业知识，对新理论、新技术

等科技发展速度同时，在工程质量管理中，系统地学习iso9000系列标准体系，对国内外给排水专业工程管理发展动态进一步的学习和研究，充分运用专业理论在给排水工艺的发展趋势及供水系统设备节能技术应用中起到了一定的经济效果。

二、工作情况

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

初到工地，人地生疏，而本人面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少，等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

在监理工作中，要求施工单位在施工中，按照设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量施工，确保了施工质量。在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认，监理记录是工程监理不可缺少的环节。因此本人在各学科专业知识方面，还需继续努力学习，不断提高自己的业务能力和专业水平。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重

点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

加强事中控制，在监理武进建安施工队的施工过程中，发现该队伍使用的建筑材料粉煤灰砖有质量问题虽然承包商有实验室的质检报告，但本着为业主负责的态度，及时对该批砖采取平行检验手段进行抽检，确信其各项强度指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

通过市政工程师半年工作总结，对自己的工作又有了一个全面的了解和认识，下半年我将继续努力，踏实工作，积极面对每一次新的挑战。

2018工程师工作总结【二】

本人在毕业后就参加了工作，一直在施工单位从事技术施工，有一定的施工经验，并且有信心把楼楼工程圆满地交给业主使用。

工程施工是按照设计图纸把设计师的思想完成从意识形态到实物形态的转变过程，要搞好工程施工，就必须首先熟悉施工图纸，掌握设计师的意图，完成从图纸了解设计意图再回头修订图纸的过程(即完成图纸的施工前会审)，其次要强化对图纸的了解程度，熟悉工程的基本概况，考虑具体的施工方案，初步明确工程技术施工的重点、难点，为以后的施工操作行为做准备。

在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一

个都不能少(并且施测、复核的工作要有不同的人来做);其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对,避免遗漏工程细小的部位构件;再次,就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致,发现问题及时沟通,把问题消灭在萌芽状态。

在某一工程段施工完成后,要及时检查,验收,总结经验和教训,把发现的问题及时纠正在下一施工段,减少错误的连续发生。

工程施工是一项非常严谨的工作,工程技术人员必须要把它作为一个自己的艺术品去雕刻,力求精益求精,要有一个良好的工作作风,要本着对国家(不浪费资源)、对社会、对业主负责的态度去工作,要有“干一项工程,树一座丰碑,赢一片口碑”的决心,这样才能把工作作好,才能成为一名合格的工程技术人员。

工程施工是一个群体作业的工作,它不是一个人或几个人就能完成的,它是需要上至质检站、设计院,下至劳动工人的相互紧密配合,才能完成的一项复杂的作业任务,所以,做好相互间的联系配合就显得尤其重要,否则,干好工程就会成为一句空话。

俗话说“皮之不存,毛将焉附”一个打工者如果不考虑老板和公司的经济效益,他就是在自断前程,他就不是一个合格的打工者,早晚会被社会所淘汰。工程施工的工作面大,工作人多,工程要取得一个良好的经济效益,材料管理就显得非常重要,然而材料的管理如果只靠一个人或几个人的力量是远远不够的,它需要大家的共同努力去实现。作为一个技术员,对材料的管理既要从技术的角度去考虑如何节约,还要配合项目经理和同事对现场进行有效的监控,使现场的工人养成节约材料的良好习惯,为公司创造更好的经济效益,为自己的发展奠定良好的基础。

工程工期的长短也是体现一个工程经济效益的重要指标，工期的缩短不但能使工程提前投入运营，为甲方创造可观的收益，也可以减少我们施工单位众多机械、材料的租赁费，减少人员管理的费用，为公司为老板降低施工成本，提高经济效益；在这个方面甲方和我们施工单位的利益空前一致，所以工程的工期是大家共同关注的焦点，作为工程管理人员中的一员，协助项目经理，大家一起出谋划策缩短工程工期就是义不容辞。

一个人的能力和精力是有限的，为了能更好的正确理解图纸和规范，勤沟通，事前请示就能避免很多不必要的争辩和返工，达到大家思想的一致统一，使工程能够顺利、如期地达到计划要求。

2018工程师工作总结【三】

时光荏苒，新年的钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，我们对过往的一年做深刻的总结。2018年工程部在公司领导的关怀指导下，在公司各级业务部门的密切配合下，全力以赴地投入到**的交付工作、**的全面开工建设、51地块的前期准备工作及人防验收工作。作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们牢记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，完成了公司领导安排的各项任务。

工程部形成一个专业配套齐全，岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。工程部在**经理正确领导和部门同事的共同努力下，截至2018年12月底，我们已先后完成了御龙湾商住的交付工作和御景城1楼、2楼、6楼、9楼、13楼、15楼、16楼、售楼部和地下室等工程全面建设推进。本着回顾过去，总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部2018年的工作情况在以下几个方面

面进行回顾和总结。

一、工程管理

工程管理工作是我部工作的核心和重点，延续11年的工程管理工作，工程部更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，经过一年的辛勤工作，我们先后完成了御龙湾的消防验收、竣工验收，新大陆人防验收、桂花苑的竣工备案，御景城一期工程的前期手续以及质量、技术管理工作。

目前，御景城1楼、6楼、13楼、15楼、16楼在保证质量的前提下，以超越业主要求的进度稳步推进，其中13楼在满足质量指控的前提下已远远超出附加协议的进度要求。我部严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系，努力加强了管理措施。

1. 定目标，建章建制，抓好建设单位的施工管理工作。

2018年，我部人员将全力以赴，力争御景城一期工程安全、质量、进度目标的实现；同时，51地块的推进工作。

目前，总体来说，御景城陕西十一建承包的项目的进度和质量比较理想，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：(1)个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。(2)恶劣的天气环境等客观因素的影响。(3)设计变更较多且设计方不能及时回复。(4)部分施工单位纪律松解，现场管理不到位，计划得不到落实。

2. 注重合同对工程管理的作用，分类归档各种工程技术资料，积极协调各方工作关系和处理现场问题。

建设工程合同在工程的具体实施过程中起着非常重要的作用，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利义务和责任都作了比较全面的规定。在工程建设的具体实施过程中，我部严格遵守合同，对合同中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都有较好的贯彻执行。通过研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

3. 抓好安全与文明现场管理工作

(1) 为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，施工和管理分区，生活和管理分区，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

(2) 督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工过程中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

(3) 督促监理工程师和施工单位按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。

(4) 协调现场各承包商、监理、设计内部各有关部门、周边工程和社区之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

二、及时跟进设计，做好项目前期准备工作

根据阜阳居民的生活习惯，与设计及时沟通，对房屋户型及涉及居民生活习惯的问题进行探讨和改进。

对施工过程中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复，尽量避免耽误工期。

三、做好工程质量技术管理工作

严格按图纸、合同及规范进行工序验收，“百年大计，质量第一”，认识到工程质量的监控是我们工作的“生命”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，其具体做法是：严格原材料、构配件及设备进场关，每次送检必须我部人员参与并全程送检。

所有主体结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只有合格的产品、材料方能进场使用。为使桂花苑小区配电房位置不占用规划位置，最大限度减少对顾客的影响，将小区配电房设置在人防地下室内，以及层高超高问题，工程部领导多次与相关部门和人员进行沟通、协调，最终都得以妥善解决。

强化过程的质量监控，确保主体工程结构优良。对重要部位和关键节点的施工，要求监理人员实行全过程旁站。对于梁柱部位的钢筋绑扎、砼浇捣、人工挖孔桩施工、防水层细部施工，监理工程师要按规定坚持严格旁站监理，及时发现和纠正施工存在的质量问题，并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程中质量问题消灭在萌芽之时，积极进行正常性的监理巡查工作。

工地代表必须深入工地现场了解现场情况，协调解决存在的问题，发现不合格者，及时指正，坚决要求整改，发现不合格的或质次的材料，坚决要求施工单位清退出场，确保工程质量货真价实。注重工作质量，一线工作人员必须一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为企业营造一种良好的合作氛围，确保工作优质快捷，工作不能拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，全部门人员要做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤”。经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。

严格工程验收，确保工程质量目标的如期实现。隐蔽工程，

工序交接验收要经各方代表签署合格意见后，方能进行下道工序施工，杜绝发生漏项验收而返工重做的事件，保证工程施工有条不紊地推进。

四、工作中存在的不足和需要改进的地方

1、进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间学习，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。

3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。

4、有部分施工单位管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全；管理投入不到位等。

总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。

五、确保项目开发进度和质量是2018年工作重点

1. 御龙湾商住小区的竣工备案工作；
2. 御景城小区一期工程的安全、质量和进度控制；

3. 51楼地块的开发推进及协调工作；

4. 新建项目的组织管理和里程碑计划管理

2018年公司至少有两个以上商住小区项目开工建设，建议采用“组合式组织”的项目管理模式，适合我公司多项目的集成管理。组合式组织结构：公司总经理直接领导下设置，项目部a,项目部b及各职能部门。每个项目设置项目部和项目经理，负责整体项目的各专业技术方案、质量控制、项目整体速度推进工作。制定里程碑目标，里程碑计划管理通过对项目的工作分解框架，实现对项目质量、进度过程控制的管理，达到项目过程管理与目标管理的有机结合，有利于促进相关环节的关联部门之间的协调配合，实现小区项目建设一体化。

五、工程部要建立“一人为本”的管理体制

现代企业的竞争归根到底是人才竞争。以人为本，应树立正确的人才观——实行人本主义管理。人才缺乏，竞争能力不强。传统的管理以管理财、物、技术为主，它无视人性和人的创造性，因而这种管理制度压制了员工的主动性和创造性。在知识经济时代，要实行人本管理，其核心就是把对人、对物、对事的管理紧密结合起来，并做到以对人管理为中心，关心人、尊重人、满足人的“合理需求”，以调动人的工作积极性和创造性。

只有尊重知识、尊重人才，企业才能获得长久发展的动力。对人才的关心及对其价值的充分重视是以人为本的集中体现，对人才重视与否在很大程度上决定了企业发展的现在与将来，所以公司实施人本管理首先应树立起正确的人才观。

六、结束语：

结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其

才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。

随着2018年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，以人为本，关注并认真落实顾客各阶段的需求思想，进一步提升公司综合管理平台，公司开发规模不断扩大，开发产品结构不断优化，经济效益、综合实力不断增强。面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。展望未来，工程部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战！

1.测量工程师工作总结、工程师工作总结

2.工程师年终工作总结

3.工程师月工作总结

4.设备工程师工作总结

5.工程师工作总结

6.工程师转正工作总结

7.车间工程师工作总结

8.甲方工程师工作总结

工程险保险方案篇三

江苏省农广校宜兴市分校在上级各界关心下，在全体教职工努力下，始终坚持“做大做强学校事业，服务地方经济发展”的办学理念，坚持“以投入促规模，以规模增效益，以

效益促发展”的办学理念，初步实现了办学规模化。市农广校是江苏省农民培训基地、省创业培训机构，年年被评定为宜兴市先进学校。我校为区域经济建设培养了大量人才，为我市农村经济发展和社会主义新农村建设做出了应有贡献。

按照市阳光办对阳光工程培训计划要求，我校先后组织培训了阳光工程学员1260人，其中农业职业技能培训（村级疫病防治员、农资营销员、渔业生产服务人员）160人、农业专项技术培训1100人。参培的绝大部分学员实现了就地就业或自主创业，对促进当地经济发展发挥了积极作用。

农村劳动力转移培训工作是一项非常重要的政治任务，学校领导高度重视，专门成立了“阳光工程领导小组”，校长李幼华任组长，主管副校长陈玲芳任副组长，主持阳光工程各项工作；学校还专门成立了培训科，全面负责落实阳光工程培训的总体策划、招生宣传、资料准备、落实教师、培训组织等全过程，做到了分工明确、职责分明，事事有人做，项项能落实。学校严格执行阳光工程各项制度，强化对阳光工程的有效管理。制定了详细的培训管理制度，确保了阳光工程培训工作的顺利实施。

本着阳光工程培训为地方经济建设服务的指导思想，我们对阳光工程培训开展了全面调研，下乡镇、走农户，充分了解农民朋友的技术需求，结合地方特色产业，有针对性的确定培训专业、培训项目，制定切实可行的培训实施方案。今年我校以水产、粮油种植、动物防疫、农资营销等地方产业为导向确定培训项目，走“举办一个项目、培育一批带头人、致富一方群众、壮大一个产业”的培训路子，培训了一大批农村实用技术人才。杨巷镇是我市水乡，培训了特种水产养殖，对壮大一个产业，效果显著。

在实施培训过程中我们通过电话、网络、下发资料等形式向本市农民发布招生简章，招收学员，开展示范性培训。同时积极争取市农林局、市畜牧兽医站、杨巷成校、市农民教育

培训学校、宜兴市昌兴农业发展有限公司及各乡镇政府等部门领导的支持与重视，多方联手互动搞好招生培训工作。我们聘请市畜牧兽医站专家与我们一道深入农村调研，确定培训项目，积极组织生源，共招收农资营销学员50名、村级疫病防治员64名，很大程度的提高了培训效果。特别是市农林局、杨巷镇政府、太华镇政府等在招生组织过程中给予了大力支持。

为了提高培训质量，每期培训班开班之前，我们都要先下到乡镇农户，根据培训项目开出“培训菜单”，然后再组织选聘教师、选购教材，做到了按需施教，形成了培训课程与农民实际需求零距离相对接，有效提高了培训质量。培训班报到时，我们为每个学员都准备了学习资料袋。培训期间，所有任课老师和班主任全部到场参与培训，班主任每天亲自带队，督促学员按时到位，严格考勤管理，使整个培训工作井然有序。生活方面，为学员提供饮用的茶水、免费午餐，安排车辆组织学员外出参观学习；学习方面，认真授课，及时、耐心解答学员在学习和实践中提出的各种疑问；培训结束后，严格按照上级要求，健全学员档案，将每个学员的信息和考试成绩录入监管系统，教师与学员建立了互通信息的电子信箱和电话热线，以备工作中相互联系，随时解决学员在实际工作中遇到的难题。

为方便学员培训，我们把培训班办到乡村，实现就地就近培训，既能够就地为学员解决生产实践中遇到的技术问题，也给他们的生活带来极大方便，使学员们做到工作学习两不误，收到良好的效果，大受学员们欢迎。

为了搞好培训工作，我们成立了宜兴市农民培训讲师团，除了抽调精干力量担任教学工作外，还特聘了专家为学员讲课，请经验丰富的能人传授经验。如聘请了市农林局畜牧兽医站张新华、盛瑜、蒋建强、查成刚等专家为农资营销员、村级疫病防治员讲课，极大地提高了培训质量。

在培训过程中我们还采取理论培训和生产实践相结合的方式，组织学员到宜兴市昌兴农业发展有限公司生产车间学习，交流经验。市农林局畜牧兽医站专家作具体指导，解决了很多生产实际问题，让学员真正学到了自己需要的专业技术，极大地调动了他们的积极性，深受农民欢迎。培训结束后我们还派人下到农户跟踪服务，个别指导，帮助学员解决生产实践中的具体问题。

培训开班时我们认真举行了开班仪式，邀请市阳光办负责人为学员上阳光工程“第一课”，宣讲国家实施阳光工程的重要意义及具体操作办法。严格按照阳光工程的四个管理办法和五项工作制度要求，立足一个“实”字，狠抓一个“严”字。按照文件要求，落实培训政策，完成培训任务。培训结束后，我们认真做好了阳光工程培训台账，培训班有详细的教学计划、规范的教材和完善的考试考核材料，各类档案齐全。按时保质保量地向上级主管部门上报台账。

1、流动办班，下乡培训

我校为了方便农民学员，降低农民培训成本，探索出了“流动办班，下乡培训”的新模式，在杨巷、太华等组织开办了农业专项技术培训班，采取家门口学习理论、天地间实际操作的方式，把基地伸延到乡镇，把技能送到农民家门口，方便了农民学员的生产生活。

2、多方结合，借力培训

我校借助我市特色产业、优势产业和国家项目的发展之力，积极开办各种技能培训班，实现了农民的就地培训和就地转移。结合我市优质特种水产养殖项目的实施，在杨巷镇开办了以特种水产养殖技术培训班，培训农民100多人，服务了本地淡水养殖产业的发展，有效地促进了就业。

今年我市通过公开招标，在全市优选了三个培训机构报省阳

光办审核，最后确定了市农广校、市农机培训中心、市农民教育培训学校等三个培训基地。与上年相比，各基地都增加了培训场地和教学设施，调整了培训专业，使专业设置更加适合市场需求，也增强了培训基地的培训能力。

各培训基地坚持“以需求定培训”的原则，积极探索适合农民的“订单培训、定向输出”、“就近培训、就地转移”、“整合资源、联合培训”等培训模式，提高了培训的针对性，保证了农民学员的有效转移，涌现出了一批热爱科技、学习勤奋、通过培训就业改变人生的学员。

通过开展农村劳动力就地就近转移就业培训，使农民转变了就业观念，提高了农民就地就近就业能力、创业能力和辐射带动能力，促进了农民增产增收。大多数学员认识到在农村有了专业技能同样也能创业发展，能致富，就近就业观念和明显增强。如陆志峰通过培训后，带动了周边农民，扩大了生猪购销规模，村民的经济效益明显提高。部分农民通过培训不但实现了自己就业，还带动了一批人就业。既实现就近就业，又推动了地方经济的发展。

由于组织得力，服务到位，教学水平高，学员们学习认真，反响好。通过培训，学员们了解了中央和地方对农民的优惠政策和农村法律法规知识，提升了自身素质，提高了专业技能和经营管理水平，转变了就业观念，对促进社会主义新农村建设发挥了巨大作用。如马如培同志参加了村级动物疫病防治员培训，学习期间认真听课，虚心请教，学到了更先进的养殖技术和繁殖技术，经营的兽药店，生意红红火火。马如培同志说：通过这次阳光工程培训，提高了我们的自身素质，坚定了扎根农村发家致富的信念。感谢政府、感谢阳光办、感谢农广校。

今年的阳光工程培训，提高了农民的创业能力和辐射带动能力，提高了涉农服务行业人员的素质，将有力地促进现代农业的发展和社会主义新农村建设。高滕镇农民在“渔业生产

服务人员”的引导下，在河蟹虾养殖、运输及销售等环节安置就业劳动力100余人，目前我市水产养殖产业已成为推动现代农业发展的一个朝阳产业。

工作中我们虽然取得一定成绩，但仍然存在一些不足：

1、经验还不足，应进一步加强学习、提高自身业务素质，特别是专业教师的教学水平，提高培训管理水平。

2、计划下达偏迟，集中在下半年培训，时间太紧，组织压力大，且有些涉农工种培训有季节性，在上半年开展培训效果最佳。

在今后工作中，我们将认真贯彻落实中央和省市农村劳动力转移阳光工程培训工作文件精神，加强阳光工程品牌建设和示范性专业培训，加大阳光工程宣传力度，积极创造条件，求真务实，从真正意义上做好培训工作，实现农民增收，为区域经济和社会发展做出更大的贡献。

工程险保险方案篇四

20xx年，市残联下达我区贫困重度残疾和贫困三级残疾生活特别救助项目任务数分别为重度（一、二级）救助人数1093人，三级救助人数275人，共计1368人。我区实际完成任务数为1404人，对救助对象，按照文件要求逐一核对，其中重度（一、二级）救助人数1110人，三级救助人数294人。贫困重度残疾人超额完成任务17人，贫困三级残疾人超额完成任务xx人。

贫困残疾人生活特别救助的补贴标准较原来有所提高，重度残疾人救助标准由原来的每人每年726元提高到今年的每人每年800元，三级残疾人救助标准也由原来的每人每年360元提高到今年的每人每年400元标准。今年我区发放贫困残疾人生活特别救助资金共计100.56万元，其中六个街道重度残疾

人581人，资金46.48万元，三级残疾人143人，资金5.72万元，合计资金52.2万元，三个乡重度残疾人529人，资金42.32万元，三级残疾人151人，资金6.04万元，合计资金48.36万元。补助金已于8月15日全部发放到每位残疾人账户中，并注明“残补”字样。

20xx年市残联下达我区贫困白内障患者免费复明手术任务数为33例，我区完成了33名贫困白内障患者的免费复明手术。初次摸底共有270名白内障患者，区残联分批次组织白内障患者在市立医院进行筛查体检，初筛合格人员80人，经过复查，共有33名白内障患者符合手术条件并成功完成免费复明手术。从筛查到复查再到最后的手术过程中，区残联派人全程跟踪，服务到位，确保无意外发生，术后又进行电话回访，白内障患者们的术后状况良好，对此项民生工程表示高度满意。

20xx年市残联下达我区贫困精神残疾人药费补助项目任务数为211人，我区实际完成精补药费补助人数211人，其中六个街道救助人数153人，三个乡救助人数58人。补助标准也较原来有所提高，由原来的每人每年500元药费补助提高到今年的每人每年1000元药费补助，补助金将于7月底发放到残疾人账户，并注明“精补”字样。

20xx年市残联下达我区贫困残疾儿童抢救性康复任务数为33人，其中人工耳蜗1人，助听器1人，矫形器4人，肢体矫治1人，孤独症儿童康复训练1人，智障儿童康复训练1人，脑瘫儿童康复训练1人，四大类康复训练16人，辅助器具适配7人。我区不仅完成了任务数33人，另外还超额完成了8人，其中1名符合矫治手术条件的贫困致残儿童现已在省中医学院第一附属医院完成了矫治手术，孤独症儿童康复训练1人，智障儿童康复训练1人，脑瘫儿童康复训练1人，四大类康复训练16人，人工耳蜗1人，助听器1人，矫形器4人以及辅助器具适配7人都已经在市残联的安排下在各个定点培训机构进行康复训练。

1、年初召开民生工程会议，将任务分解到乡、街道办事处，区残联与区政府签订民生工作目标管理责任书，确保民生 eng 程工作圆满完成。

2、民生工程宣传方面□xx区残联采取丰富多样的形式进行宣传，如发放宣传材料、借助“全国助残日”开展民生工程宣传活动，以及下乡、街道开展宣传工作，确保惠残民生工程政策深入人心。

3、贫困重度残疾人生活特别救助工作实施动态管理，区残联借助民政低保平台逐一核实，救助对象随低保对象的调整而调整，对新增符合条件的对象及时审核、审批，同时也发现了一些问题：有极个别救助对象出现资料不全的现象；有的救助对象由于残疾证遗失，没有及时补办，一经发现，马上通知本人，要求其立即登报挂失并将补办材料交至区残联；有的农村残疾人的确享受最低生活保障，但是没有低保证，出现这种情况，区残联要求其所在村委会补齐低保证；有的审批表没有居委会或乡、街道办事处签字盖章，我们要求其重新到居委会或乡、街道办事处审核、审批，确保上报材料齐全。

4、资金打卡发放方面。区残联做到及时、足额。今年8月底前，贫困残疾人生活特别救助和贫困精神残疾人药费补助两项补助资金全部发放到位。

一是补缺补差，进一步完善材料，做好各项民生工程的迎检工作。

二是进一步提高各项民生工程的知晓率和满意率。区残联将在今后的工作中采取由社区残疾人专职委员与救助对象取得电话和上门联系，确保每一位救助对象都知道自己到底领取了多少救助金。

三是民生 eng 程工作量越来越大，任务越来越重，基层残疾人

工作者尤其是村委会的残疾人工作者业务水平和工作能力不足，须加强培训学习，不断提高文化和业务素质，发扬残疾人工作者不怕苦不怕累，全心全意为残疾人办实事、办好事的奉献精神，不断促进xx区残疾人事业的发展壮大。

工程险保险方案篇五

__年度负责工程：

__县__高级中学地源热泵建筑应用一体化工程

项目概况：本项目为二次改造，应用面积45000多平方，总制冷负荷为2175kw,总制热负荷为2505kw□系统分3部分，4栋教学楼，1栋综合楼，7栋宿舍楼，最高建筑7层，其他均为4层。总投资680多万元。

项目施工进度记录：

__年2月份，工程正式开工。

__年2-3月份，末端安装完成。

__年4-6月份，末端官网安装完成。

__年7-11月份，末端调试，室外官网，主机机房，井网安装依次完成。

二、__年工程经验及教训总结

1、工程设计的原因：设计先天不足，暖通空调工程设计先天不足设计者不了解暖通工程。

表现主要在以下方面：

a□设计单位没有很好的结合现场，如果暖通专业与给排水及电气专业不进行事先沟通，又未考虑建筑及结构设计，经常容易出现专业之间管道相互打架的情况，如果施工单位一位照图施工，而不进行深化设计，必然会导致安装空间过于狭窄，甚至需要改变设备及风道尺寸。

2、施工管理重点问题：任何工程安全必须放到首要位置、

a□人身安全，生命诚可贵，对别人负责就是对自己负责。高空作业，带电作业，吊装作业。机房作业，电焊作业和复杂环境下作业等必须有相应的措施和制度来保证。

b□环境安全：不同施工环境有不同安全需要，电焊作业要做好防火措施对施工电器设备做好防水，避免漏电。施工现场严禁闲人乱进。

c□施工协调也是施工安全的保证，可以避免和第三方发生冲突，减少施工难度，保证施工进度。

三、如何提高自己的工程专业能力

对于怎么提高自身的技术能力从易到难我提几条建议，1、施工中多注意施工细节因为每个施工队都有自己的特点和技术优势，在找出其不足的同时。多吸收和学习施工中成熟的技术和理念，是储备技术的方法之一。

2、多看正规设计院出的图纸和资料，能掌握正确的施工方向3、公司内部多组织互动学习和邀请资深技术人员讲座的机会。

四、对公司工程部以及其他部门工作的意见和建议

1、公司定位要有前瞻性但必须注重现实定位。对施工工期长和施工回款慢的工程公司要加大力度解决同时今后应避免接

触此类工程。

2、对公司制度的制定领导应该有一个框架，像宪法一样作为公司其他制度制定提供依据。其他制度的制定要在这个框架内讨论制定。为公司后续发展做保证。

3、优化财务制度，加大执行力度。

4、采购要建立数据库，为销售，预算和工程材料使用提供依据。建立二个以上的采购渠道。因我们使用和触及的材料在一定范围之内，所以还应完善应急材料使用和预算机制。保证工程特定时间内的工程进度。

五、职业生涯规划

在保质保量完成公司安排的工作任务的前提下，重点想在以下几个方面提高自己的专业能力和把控全局的能力。

1、学无止境，技术上向最复杂的工程项目挑战，并将经验转化为个人和公司的技术财富，和公司所有人共享。

2、以个人的技术背景为基础，重点发展个人对施工队伍的管理，掌控能力。

3、人情练达即学问，更进一步拓展自己的人际交往能力。

4、向公司内部做的好的主管学习，以他们为标杆，学习他们的优秀管理能力，驾人能力，突发危机处理能力，以及他们的大局观念。

5、一年内以自己的实际表现，获得公司认可，晋升中级项目经理。

6、__年，通过自己在公司的劳动，希望能买得起一辆车。

六、对公司企业文化的感悟

我刚到公司一年，我感觉我们公司充满了积极向上的气氛。我们公司不像其他公司。同事之间感到的不仅仅是友情，任何时候公司同事之间，都不以个人利益为中心。而是以公司团结和发展为中心，这中间应该还有类似亲情的关系。每个人都有自己的奋斗目标，我想这是应该是我们的财富也是公司的最大财富，我自己总结几个词：分工不同，团结互助，目标明确，积极进取，互利共赢。

工程险保险方案篇六

今年是全面推进阳光工程培训调整与转型的一年，我们认真贯彻省阳光工程项目管理会议精神，认真执行《20xx年湖北省农民培训阳光工程实施方案》，加强领导，明确责任，强化措施，狠抓落实，全县农民培训阳光工程培训工作取得了一定成绩。

截止12月30日，全县共计完成农民培训阳光工程培训任务20xx人，占全年计划2120人的95。其中：湖北省农广校京山分校已培训950人，占其培训计划1070人的89；京山县农机科教推广中心全部完成600人的培训任务；京山县农村经济管理干部培训中心已培训300人，占其培训任务300人的100%；湖北国宝桥米有限公司150人培训计划已经全部完成。在培训过程中共发放教材2566本，培训完成后，签发“湖北省农民培训阳光工程结业证”20xx本。

还有120人培训任务没有完成，主要是涉及培训岗位的变化，正在加紧组织培训。

1、落实省阳光工程项目实施会议精神，统一思想认识。按照省阳光工程继续深入推动培训内容和就业方面的调整，紧密围绕农业和农村服务业、农产品加工业、农村特色产业、农民创业和农业科技推广开展培训工作，扎实推动现代农业发

展和社会主义新农村建设的新思路，9月13日在县农业局会议室召开了全县农民培训阳光工程项目实施工作部署会议，进一步统一思想，提高认识，为农民培训阳光工程在全县顺利实施奠定了坚实的思想基地。

2、重新认定阳光工程培训基地。

阳光工程培训机构。

3、制定培训方案，落实培训任务。

按照省农业厅、省财政厅关于印发《20xx年湖北省农民培训阳光工程实施方案》的通知精神，结合本县实际，县农业局、县财政局于9月16日制定并下发了《20xx年京山县农民培训阳光工程实施方案》，并将今年2120人的培训任务分别分解到4个培训机构，其中，湖北省农广校京山分校11个岗位1070人，县农机科教推广中心1个岗位600人，县农村经济管理干部培训中心1个岗位300人，湖北国宝桥米有限公司1个岗位150人。

4、落实师资，选聘专业教师或专家授课，并自编教材。在阳光工程培训目标任务明确后，各培训机构迅速公开、公证、公平招聘各类培训教师和专家52人，要求有师资证明或技术职称中级以上的人员担任今年农民培训阳光工程培训教师，确保13个培训岗位培训质量。并由他们根据农民实际情况自编教材，要求内容系统、切合实际、简洁实用，表述通俗易懂、生动有趣，以提高学员的热情，并保证做到培训学员人手一册教材。

5、培训方式主要采取集中培训与就近就地培训。自10月分开始，湖北省农广校京山分校和京山县农机科教推广中心及京山县农村经济管理干部培训中心共集中培训9个班级，1022人；湖北国宝桥米有限公司及湖北省农广校京山分校采取就近就地培训21个班级，1129人，做到了培训到家门口，学在家门口，指导到田间，手把手教与学。因此，广大农民朋友学习

科技知识热情很高，每次开班时，参加培训人数都超过规定人数，培训效果很好，很多学员做笔记、当场提问，实践时很多人要求自己现场操作。

6、阳光工程培训补助资金实行专款专用。

要求各培训机构对阳光工程培训支出进行独立核算，实现专款专用，坚决不截留，不挪用。培训补助费直接用于讲课费、教材费、实训费、交通费等9大类型。做到了资金全部用于培训支出，不留结余。

7、加强督导，狠抓规范化管理。

今年，阳光工程培训内容和岗位作出重大调整后，我们根据新的培训岗位，重点加强培训时间、培训内容等培训质量的监督管理，扎实上好“三堂课”。到目前为止，我们已参加上课75班次，电话和现场抽220人次，并如实作好记录。通过检查，督促各培训机构在培训过程中保证培训时间，提高培训质量，确保培训效果，让农民满意，让各级领导和有关部门满意，让社会认可。

1、存在的主要问题

一是参训人员年龄偏大。根据今年培训情况看，参训学员年龄超过60岁以的人员占的比例比较大，在家务农的人多数都是年老的人；二是招集起来难度也很大，每个班级原班人员全部都能按时参训七天很困难；三是有些岗位培训费用开支较大，培训机构负担较重。

2、下阶段工作安排和打算

一是督促培训进度缓慢的基地加快培训进度，确保全年培训任务的完成；二是做好农民培训阳光工程检查验收，培训工作不达标的单位迅速整改，确保高质量的完成本年度的培训

工作；三是要求各培训机构认真做好今年农民培训阳光工程工作总结，特别是查找工作中的不足之处，并进一步探索农民培训阳光工程转型后农民培训的新模式、新方法，为今后更好的开展农民培训积累经验。