

# 最新幼儿园我的小伙伴教学反思 小伙伴教学反思(优秀9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇一

两个月的培训时间转瞬即逝，回顾挂职期间的学习与生活，我们内心充满无限感激，心头漾起感动！感谢闵行区教育局给我们搭建学习平台，感谢夷陵区教育局提供学习机会，更要感谢莘庄镇小领导、教师的真诚相待，顾校长的不吝赐教！培训的日子终生难忘，培训的收获终身收益！

一是政府投入足。闵行区委建立从摇篮到拐杖的服务体系，对教育倾其所能，尽其所职。区镇两级政府认真履职，营造良好教育环境。保证了学校的硬件投入和配套设施的配套，满足学校的发展需求，提升学校的品位档次。二是部门支持多。闵行区始终把教育放在优先发展的战略地位。财政局，保证教育经费的投入力度，排除学校教育发展的后顾之忧；人保部，搭建教育人才的交流平台，各取所需，保证教师管理的流动性，促进了教师、校长队伍的共享与流动。建立“一校多区”；建设局以项目为契机，内强教育内涵，外树教育品牌；政府设立“闽建”基金会，奖励教育，支持教育。在社会中形成条块结合，齐抓共管，协调推进的教育发展机制。

一是校长思想明，一个好校长就是一所好学校。身为特级校长的顾庆余，既有先进的管理经验，又是教学的行家里手。

他既能高瞻远瞩，又能注重细节。闵行莘庄镇小秉承“一切为了孩子的成长和发展”的办学目标，从外部环境到内部管理无不体现这样一个理念。走进校园就有大气、美观、曲径通幽、适用的感觉。

二是文化内涵深，校园文化是一道靓丽的风景，提示语温馨；设计的画面精致；走廊上的宣传语特色鲜明；餐厅的警示语文化内涵深刻；教室内的布置别具匠心；绿化带内的提示牌意味深长，极其符合孩子心理。真是绿色的校园、花香的校园、果树的校园、书香的校园、艺术特色的校园。三是纵横发展快。南校区的发展仅有五年时间，在五年里学校由原来的18个班增扩到45个教学班，走内涵发展之道。以二次课改为推动力，教学科研稳中求进，体育、音乐特色鲜明。办学水平家喻户晓！

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇二

信访工作是我们了解民意，反映民情，凝聚民心的一项重要工作，也是和群众沟通的一个途径。为了把这项工作抓紧、抓好，局党组高度重视，由主要领导全面抓，分管领导负责具体工作，对于重要的信访案件，主要领导亲自批示和接待，分管领导具体联系落实，相关科室负责承办。为了进一步完善信访工作机制，规范群众来访接待工作，提高接待水平和效率，我局还制定了20字的《工作接待守则》，对群众来信、来电、来访、网上回复等办理工作程序和接待工作要求等方面作了详细规定，确保来访的群众高兴的来，满意的走。今年7月，我局还结合工作重新制定了单位工作制度，对信访工作进一步细化。

信访工作是党和政府联系群众的桥梁和纽带，是体察民情、听取民意的最直接的窗口，我们工作的好坏直接与人民群众利益息息相关。我局信访工作，面对的主要是有关文化部门人员和反映文化工作方面的信访，有的是文化部门的一些下

岗人员，有的是一些不能按时拿到生活费的离退休人员，是最需要受到保护的弱势群体，这就决定了我们的工作既要“细”又要“实”，既要了解弄清上访事件的基本情况，做到事实清楚、法理明确，又要对上访群众“说清楚”，让他们明确相关的道理和政策依据。对于上访群众“不打官腔，不绕弯子，不踢皮球”，凡是反映的问题，在我们工作范围内的，根据法律法规等规定认真核实，能当面答复的问题，当面解决；对比较复杂的一时解决不了的问题或者一些重要的需要及时处理的问题以及有些涉及几个部门工作范围的，我们都会及时向分管领导汇报，并提出解决问题的意见和建议，以便我们或者联合其他部门尽快解决处理，不属于我们工作范围内的，告知上访者应该到哪里寻求帮助。

为了加强对广大群众的信访宣传教育，增强群众依法上访的自觉性，使他们看到自己权利的同时，也要明确自己的义务。我们深入基层了解情况，开展文化调研活动，同时利用平时会议、送戏下乡等文化活动宣传《信访条例》和有关文化方面的政策法规，正确引导广大群众如何行使民主权利，履行义务，依法办事，依法维护自己合法权益，进一步规范了群众的信访行为；同时宣传了我局职能和增加了信访工作透明度。切实把信访工作当成事关改革、发展和社会稳定的重要工作常抓不懈。尽可能地把问题解决在基层，尽量避免越级上访。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇三

从我被选派到乡镇挂职的那一天起，我就在内心深深的告诫自己，组织派我到乡镇不是来享受的，更不能把自己当作领导，针对基层工作的需要，我认真研读了农村党员干部学习读本，对乡镇工作的法律法规、基层民主制度、基层经济工作制度、新农村建设要求等进行了系统学习。在工作实践中，我结合实际，制定了《三年发展规划实施意见》、《贫困人口三年脱贫工作计划》，组织村党员干部落实“三会一课”制度。我深刻地体会到，作为一名挂职领导干部，只有通过

勤学习，不断更新知识，才能在全乡发中的大局上献计献策。通过学习，使自己的政治素质和工作水平有了新的提高，工作的责任感和使命感不断增强。

我在党委、政府安排分工的第二天，就到开展调查研究。为了加强与广大群众的联系，我制作了“便民联系卡”，把个人基本情况交到老百姓手中，方便了群众办事。经常深入群众当中了解社情民意，对贫困家庭多次进行了走访，落实了帮扶人员、制定了帮扶措施、明确了脱贫时限。

在分管工作领域，我经常到石场、砖厂、加油站、烟花爆竹经营点及重点地区和领域进行安全生产检查，化解安全隐患。一年来，共排查整治各类安全隐患处。协调监督修建了排水水渠、护坝等防护措施；督促烟花爆竹经营点搬离至安全位置；在重要路段、学校周边道路增设了减速带，确保了我乡没有发生大的安全生产事故、食品药品安全事故和道路交通安全事故。年，被评为“全县安全生产工作先进县”，个人被评为“全县安全生产工作先进个人”。我在工作上积极主动，积极争取上级资金对上河道进行了治理；争取资金对村部操场进行了硬化；争取进行修复；争取用于直源饮水工程建设，对各村小组环境进行了专项整治。积极帮助群众解决实际问题，妥善化解矛盾纠纷。一年来，共帮助群众解决实际困难余件，化解矛盾纠纷起。

时刻以“严实”标准要求自己，恪守党风廉政建设规定，不忘本色，保持干净。一是严格遵守相关规定。严格执行“八项规定”，反对“四风”，严格落实省委《关于加强作风建设营造良好从政环境的意见》和市委《关于落实“把纪律挺在前面”要求的工作意见》要求，做到权为民所用，绝不为己谋私。二是自觉抵御歪风邪气。严格遵守《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，从不收送现金、有价证券、支付凭证和贵重物品，从不插手工程招投标，从不利用职务之便为自己和他人谋取不正当利益。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇四

1、加强理论学习，为挂职工作打下良好的基础。省重点办是我省重点工程建设的审批、监管、协调部门，在这里开展工作必须要有深厚的理论政策水平作为支撑。我在挂职期间，认真学习关于工程项目审批、土地、规划、招投标、征地拆迁等方面的法规、政策，阅读有关省重点工程建设的文件资料，在较短的时间里熟练掌握所从事工作的基本情况和工作程序，为胜任挂职时期的工作打下扎实基础。

2、始终积极主动地参与处室的各项工作，高质量地完成领导交给的各项任务。根据处室分工，我主要是配合、协助分管处长完成有关全省铁路建设方面协调、指导、监管等工作，参与了沪杭客专、宁杭客专、杭长客专、杭甬客专、金温铁路扩能改建等项目在全省各地的征地拆迁协调工作。同时也配合、协助其他人员完成有关工业、能源、水利、交通等工程项目的方案评审、审批、验收等工作。在具体工作中，主动作为，力求做到认真、仔细、严谨、务实。

3、积极参加省发改委组织的各类培训和学习，增强自身各方面素质。在省发改委组织的一年一训和上挂干部培训等活动中，我认真学习，深入思考，撰写心得体会，从而提高政策理论水平，更新了观念，改善了工作方法，提高了业务能力。

4、积极参加各类调研活动，深入了解我省企业发展状况。在挂职期间，我先后到杭钢集团、阿里巴巴集团、新昌万丰集团等企业进行了考察调研，研究分析企业发展过程、发展方式、发展趋势。在省招投标协会组织全省招投标情况调研活动中，我参加了对宁波、舟山的调研，详细了解了宁波招投标系统和舟山“招投标保证金联保”机制的运行情况。通过这些调研活动，使我进一步加深了对新形势下国民经济发展状况的认识。

5、严以律己，树立良好形象。在日常工作生活中，能够严格

要求自己，遵守挂职单位的各项规章制度，保持廉洁自律；严格遵守请假制度，不得擅自离开挂职岗位；虚心好学，自觉服从领导安排，与领导、同事相处融洽。

一是全身心投入是做好挂职工作的关键。我深深体会到，要做好挂职锻炼工作，就必须安心、专心、静心，克服家庭困难和工作生活上的不便，以挂职的身份，实职的姿态，主人的意识，真心投入，才能完成挂职锻炼的各项工作。

二是正确把握政策、熟练掌握上下情是做好发改系统工作的基础。发改委是政府的重要组成部分，是政府决策的参谋部门，正确、高效地履行职责必须要结合实际，认真学习政策、法规，正确理解政策、法规，坚决贯彻执行政策、法规。

三是通过半年的挂职锻炼，丰富了我的人生阅历，深化了认识，拓宽了视野，提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力，增强了大局意识，强化了为基层服务的意识。

四是实现了思维观念、工作方式从简单直接处理问题向更深层次的考虑和处理问题的转变。

1、在理论学习中，系统性不够强，深入程度不够，与实践结合得不够严密。

2、在实际工作中，执行得多，开拓创新意识不够强，有待于进一步加强。

3、在挂职期间，不能完全以主人翁的姿态开展工作。

## **版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇五**

回顾一年来的奋斗历程，我们深深体会到，做好各项工作，必须坚持解放思想，科学发展，始终着眼于“好中求快”，才能借势扬帆，在新的征途上迈出坚实步伐；必须坚持争先创

优，赶超发展，始终着眼于“干在实处”，才能不断攻坚克难，干出一番大事业；必须坚持与时俱进，创新发展，始终保持奋发有为的精神状态，敢于涉足前人没有干过的事业，才能不断破\_发展难题；实现萌生又好又快发展。

## 一、实施挖潜增效，安全稳定生产

企业生产的根本目的在于获得效益，没有利润的生产是无效的生产。20从公司的总体目标出发，制定了各项生产管理目标任务，围绕这个目标，各车间、部门进行量化、细化。在生产组织上，通过加强日常管理和设备维护保养，提高周期运行质量，调动一切积极因素，挖潜增效，尤其在领用材料上切实提高了管理力度，节省了费用，大大降低了备品备件的采购率。

从小的措施抓起，将车间照明通通改为节能型照明，将原料车间减少开机时间，并岗减班，使员工充分发挥各自的潜能，改变了传统的生产管理模式，进一步提升了节能意识，同时加强了生产一线的协调工作，强化了安全管理，今年没有发生一起大的安全事故，使公司的安全管理水平又上了一个新的台阶。

## 二、促进营销、争创名牌、确保质量体系有效运行

企业的生产经营成果，最终是靠有效的营销活动来实现，今年的销售成绩还是喜人的。对顾客信息的捕捉反馈做的比较细，继续推行“赊三不如现二”地销售政策，提高了货款的回收率，实施“抓大放小”的策略，追求经济效益最大化。抓机遇、抓热点，使水泥用量较大的长庆油田成为我们的牢固客户，今年夏季水泥一直供不应求，而且出厂价格也创历史以来的最高价，为明年良好的营销势头奠定了坚实的基础。

## 三、全力以赴，打响三期工程全面启动攻坚战

“规模出效益”，这是萌生长足发展的必然规律，上项目是扩大经济总量，适应新形势产业群体发展，提高企业竞争力的有效载体，抓发展，首先要抓项目。公司规划的日产2500吨熟料水泥生产线工程在今年的三月份开始筹建，我除了目前老公司的经营策划外，今年主要抓了新项目上马的全面工作。只带领付岁荣厂长、王生忠、张秉柱几人风风火火奔波了近一年，去南京、走浙江，又是协调设计院相关设计事宜，跑资金、设备招标考察等无数次，总算看到了成绩。在九月份与浙江明峰投资有限公司达成共识，愿与我们并肩合作，联合共同组建了宁夏明峰萌城建材有限公司，正式签订了合作协议。目前，新公司工作运行正常，相关负责领导及工程技术人员进驻现场。安装队也陆续进入现场进行设备安装，一场大规模的攻坚战正式拉开帷幕。新项目投产后，年新增水泥150万吨，增加产值4亿元，两个公司年生产水泥总量近200万吨，为做大做强水泥企业奠定了基础，有力地推进地方经济发展。

#### 四、找准差距、弥补不足，增强快速发展的紧迫感。

##### 1、生产现场管理不到位，环保工作差

生产管理现状仍然是计划经济的运行体制，制度得不到充分的落实，缺乏系统操作性，管理传统，思想保守，一拨一转，不拨不转，观念落后，思路不清，缺乏良好的敬业精神。

##### 2、用人机制不健全、不科学、人力资源管理无头绪、厂级厂规执行不严格。

虽然一直强调坚持以人为本，爱厂如家，能真正把企业当做自己的家，但一部分员工仍然思想消极，情绪低落，抱着“当一天和尚撞一天钟”的思想，经受不住诱惑、安不下心来工作，这山看着那山高，三番五次的折腾，有些同志甚至搞得妻离子散，财空物尽，最终给自己的生活出了难题，给企业也带来了不必要的麻烦，希望同志们静下心来，从自

身的实际出发，同全体萌生人一并将事业发展到底。岗位用人随意性大，责任制执行不到位，厂纪厂规执行、落实没有力度，工作态度不够端正，无原则性，工作成效不明显。管理人员思想陈旧，在其位不谋其政、不求有功、但求无过，从车间到主管领导，有欺上瞒下的行为，无故请长假，假到不归、留岗待业，很多工作总是停留在口头上，不按人事制度规定履行，导致人事部门无法正常履行职责，从而制约着生产经营的健康运行。

3、政令不通、协调不利、执行力欠缺、技能低下、学习培训走形式、部分工作环节脱节、整体工作推进不快。

三期工程的即将投产必然要求我们要改变现状，齐心协力，坚决抛弃影响工作质量的绊脚石，希望同志们能够认清形势、理清思路、找准位置、扬长避短、做萌生的主人，对以上问题，我们一定要高度重视，采取有力措施切实加以解决。

随着新年钟声的即将敲响，深知是我们加快发展、腾飞发展的关键一年，是公司脱离困境，承接希望与收获的一年，是建材行业充满回报与生机的一年，总体思路是：“以加快发展为主体、着力推进企业管理，提高质量和效益上的新成效，坚定不移地实现萌生发展的第三步、四步曲，稳扎稳打，确保三期工程高质量、短时间建成投产，并建成一条区内的师范样板工程”。

为实现上述目标，我们下年着力做好以下工作：

一、理清思路、责任到位、做到清洁环保、安全生产、警钟长鸣

各部门必须围绕公司生产的总体目标，层层分解、制定出部门、科室、车间、班组、岗位有效可行的措施，严格明确责任考核，实行部门领导问责制，真正做到“千斤重担大家挑，人人心中有目标”。加强量化管理，一切以数据说话，去伪

存真，规章制度面前，对事不对人、不讲情面、不流形式、不做表面文章，以严格执行厂纪厂规为宗旨，充分体现工人阶级是现代文明的先行者。

三、四月份将两线收尘系统全部改造完毕，确保清洁高效的生产。

二、进一步完善营销策略，优化、健全机制，加强产品质量管理

从多年的经营工作中我们也悟出一个道理，就是“人人围绕市场转、事事围着市场干”，营销成为拉动公司经营活动的“连轴器”。今年，销售成绩是喜人的，但是，在工作上还有一些疲软，存在一些隐藏的矛盾，来年在现金水泥销售、装车运作上还要高度重视，进一步规范，加强销售公司内务管理，严肃销售工作人员的工作纪律，坚决打击利用职务之便损公利己的行为，必要的情况下，工作人员要做调整，大换班子。明年的销售市场肯定看好，而且根据今年的情况看销售价格也是可观的，希望营销部门加大管理力度，提升业务能力，科学决策，要有充分的准备，做好明年销售市场的预测，抓住新机遇，再创营销新格局。

品牌、质量是企业的生命线，技术、质检部门一定要重视，加强质量管理，按照公司的总体目标，层层考核抓落实，挖掘潜力、细心钻研、进一步提升业务技能、奖罚分明、严格内控，确保质量事故为零，使产品永久性的适应市场。

三、继续推行节能减排，逐步完善财务内控措施

“节俭”是中华民族的优良传统，几年来一直在公司推行，在企业生产经营成本上也真正能够体现，是提高经济效益的“牛鼻子”，是现代企业管理的核心。下年必须从生产到水泥销售的全过程，采取“卡两头、控中间”的办法，对原材料进厂，物资采购，生产过程，后勤办公设施用品及其它

各部门的招待等费用支出，制定可行的办法严加控制。今年截止现在，后勤办公耗材32519元，较上年34017元下降了1492元，公务车辆(五十铃客货车)支出元，相对上年下降了1868元，针对这些，还要进一步加强和贯彻节能降耗的理念，部门出差用车统筹计划，综管办要严格把关，杜绝各种不必要的浪费。

财务部门务必加强成本管理核算、帐务处理、将事后财务转变为事前预算财务。今年自王科长主管财务部门，我认为有了新的改进，下年更进一步完善财务内控措施，做到数据真实、及时，不虚报、不瞒报、账目日清月结、规范审核程序、严把结算关口，真正当好决策者的参谋、经营者的计算器，实现经济效益最大化。

四、全面深入做好人力资源培训教育工作，加强管理团队的综合素质培训，不断提升员工的工作、生活质量。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇六

挂职总结（一）：

根据组织安排，我于\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日，在\*\*省\*\*市进行了为期两个月的挂职锻炼，挂任\*\*街道办事处主任助理。

一是认真考察，虚心学习。

除自觉参加有关会议，翻阅区情资料、文件和当地报刊，拜访领导外，坚持深入部门，深入街道，深入企业，调研了解\*\*区经济发展、改革开放、招商引资、社区建设、科教兴区及党政机关效能建设的基本状况和成功经验，同时多次赴周边区县和温州、金华、宁波、义乌等地考察，参观娃哈哈Out斯达康、万向集团和天水街道办的几个社区。既对\*\*地域文化所独有的创业精神及\*\*市以和谐创业为主题的发展理

念进行了感受，又对\*\*各地效能建设、招商引资、民营经济发展经验进行了学习，还对温州模式、义乌小商品市尝绍兴企业上市等热点进行了分析，从而基本掌握了\*\*发展的真经。

二是深入思考，解放思想。

三是加强沟通，结交朋友。

加强和当地党政干部交流并融洽感情，上班瞅机会，下班抓机会，虚心做他们的小学生，诚心和他们交朋友，建立了深厚感情和友谊。加强与\*\*各地的企业界人士沟通渗透，坚持互换名片，真诚相待，实情相告，有几十名浙商表示了加强交往与联络的意愿。注意与在\*\*任职的陕西同乡联系，聆听他们的介绍，倾听他们的推荐，为今后建立长期合作关系进一步创造了条件。

四是广泛宣传，争取项目。

利用各种机会，广泛向\*\*的各级领导、政府部门，个性是企业 and 街道，宣传\*\*和\*\*的自然资源、人文环境、风土人情和招商引资项目及优惠政策，介绍可与\*\*对接的企业和项目，使\*\*的党政领导和企业界增进了对\*\*和\*\*的了解，增强了向\*\*开放意识和信心，扩大了\*\*在\*\*的影响及知名度。有近 16 户客商初步构成拓展西部市尝投资\*\*开办企业的意向，表示在适当时候，将到\*\*实地考察和洽谈。

五是严格要求，塑造形象。

挂职两个月，严格按照机关作息时间上下班，不迟到早退，有事请假打招呼。上班时认真阅读有关资料，并在不干扰、不添乱的前提下，随时注意与街道领导和有关科室沟通交流。基层调研考察坚持多听、多看、多学，做到边学习，边交流，边思考。吃住在招待所，从未搞特殊化。自觉参加挂职组组织的各种群众活动，主动汇报工作学习状况。一切行动服从

组织安排，严格按照既定日程及资料开展工作，从未提出不合理的要求。尊重当地领导，团结周围同志，与天水街道的全体工作人员建立了深厚感情。

两个月来，透过考察、学习、参观，对\*\*省在解放思想、经济发展、城乡统筹、社会协调等方面有了更进一步的了解，获得了许多新信息、新思想、新观念，学到了很多新方法、新知识、新经验，从中也受到很多启发。

1、学习\*\*精神，营造发展氛围。从越王勾践卧薪尝胆，到计划经济\*\*失宠，以至煤电水运及宏观调控联合指向\*\*，\*\*人在发展过程中遇到的困难比我们大得多。但在困难面前，他们不是怨天忧人，畏缩不前，而是充分发挥自己的主观能动性，始终持续一种谋发展、求发展、争发展的激情和热情。他们在成绩面前不自满，在困难面前不退缩，所取得的成绩不是空谈出来的，也不是口号喊出来的，而是干出来和拼出来的。从他们身上看到的是不怕困难、勇于开拓、奋力争先、拼命苦干的精神，这种精神是\*\*经济社会发展的原动力，也应当成为我们加快发展的力量源泉。相对于\*\*而言，我们在思想解放、观念更新、改革开放方面尚有相当大的差距，全社会的整体发展意识，个性是应对市场经济应有的改革、开放、法制、民主、发展、价值、自强、战略、市场竞争、风险、创业等意识相对落后或滞后，而地域封闭、传统保守、小农经济、小市民等意识又更加严重。因此，加快\*\*发展，务必首先解放思想，创新发展氛围。只有这样，才能清除旧意识，树立新观念，开拓新思路，才能把思想和行动统一到市委、市政府的重大决策和战略部署上，才会不失时机、抓紧时机，加速发展的步伐。

贸。既要立足现有工业抓好改造提高，又要舍得出让资产借壳上市，更要像义乌那样，学会反弹琵琶，透过大办特办商贸市场，刺激诱导区域加工工业发展。要按照一县一业、一乡一品的思路，大力发展特色产业，培育优势产品，构成块状经济格局。要用心运用工业的理念和办法经营农业，重点

围绕农业产业结构调整、农产品深加工、农业龙头企业和大宗农产品交易市场建设，抓大不放小，培育地方品牌。要坚持把开发区和工业园区的优先超前发展摆在重要位置，努力培植经济增长的新亮点和突破点。

要坚持民本民生民营民利原则，在开发引导的基础上，放开搞活民营经济，增强经济发展的活力与实力。要高度重视城市和农村小城镇建设，个性是国道省道沿线，必须要围绕产业集聚和商贸兴业，坚持多点布局，重点发展，构成不同特色的产业带和发展链。在调整产业过程中，尤其要学习借鉴\*\*各级政府无为而治和睁一眼闭一眼的方法技巧，充分相信群众、依靠群众、鼓励群众、支持群众，切不可盲目采用行政手段，对群众的生产经营横加指责和乱加整顿，更不能行政命令或强行组织群众从事不乐意的生产经营活动。

目储备和项目包装问题，真正有项目、有好的项目、有吸引客商的项目、有必须深度和审批进度的项目用来招商。要努力优化经济发展环境，像\*\*一样，切实做好亲商安商稳商富商工作，尤其是对有些地方构成的没有项目急、招引项目难、实施项目怕的恶性循环及招进投资商、放出大灰狼的怪圈，务必真正重视解决。当前，要改善招商办法，完善引资奖惩，实行必要的招商引资部门分担任务、领导扛死指标、干部捆实职责、月询季查年度考核、工资奖金挂钩及一票否决、重奖重罚等机制，真正构成各级党政重视招商、机关干部专于招商、全社会用心参与招商的良好氛围。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇七

为全市120名0—17视力患儿，40名0—17周岁听力、脑瘫、智力、言语、孤独症残疾儿童进行康复训练。为200名0—17周岁残疾儿童进行辅助器具适配。

### 二、项目内容

（一）救助对象。1. 残疾儿童康复训练实施范围：具有天水市户籍持有残疾证的0—17周岁视力、听力、脑瘫、智力、言语、孤独症残疾儿童。建档立卡贫困户优先。2. 残疾儿童辅助器具适配实施范围：具有天水市户籍持有残疾证的0—17周岁适龄残疾儿童。

（二）训练时限及经费补助。1. （0—17）周岁视力患儿进行康复训练，训练时间不少于4个月，每名补助万元。2.

（0—17）周岁听力、脑瘫、智力、言语、孤独症残疾儿童康复训练，训练时间不少于6个月，每名补助万元。3. （0—17）周岁残疾儿童辅助器具适配，每名补助万元。

（三）完成时限。各项救助任务必须于2020年10月底前全面完成。

### 三、职责分工

（一）市残联。负责制定市级项目实施方案，安排下达任务指标，协调解决项目实施中的重要问题，会同有关部门检查、督导项目执行进度，组织有关部门和专家对项目执行情况、资金使用情况进行监督与检查。

（二）县区残联。负责本县区项目任务的全面实施工作，制定项目实施办法，组织符合条件的残疾儿童到定点机构实施残疾儿童康复训练，按项目任务做好项目实施的日常督查检查，指导承担项目的定点康复机构按要求开展项目救助、规范使用经费、及时统计上报数据和实施项目，配合市级定点康复机构做好救助对象筛查等工作。

（三）承担项目的定点康复机构。负责项目受助儿童的筛选、申报、数据统计、资料归档、开展救助等工作，并做好接受各级各类检查考核。

### 四、工作要求

（一）高度重视，精心组织。县区残联、各定点康复机构要高度重视项目实施工作，精心研究制定具体的项目实施方案，解决项目实施中的问题及困难。严格执行项目管理制度，确保按规定做好救助对象的筛选和救助等工作。及时选派人员参加市级项目培训。要建立公示制度，定期向社会公布项目救助情况。

（二）严格使用，专款专用。加强项目资金管理，严格执行项目经费管理办法。项目经费包括项目机构的经费不得用于项目实施方案规定以外的用途，对弄虚作假、违反项目实施原则或挤占、挪用项目资金的单位，要追究有关人员的责任，限期收回资金。已纳入医疗保险报销范围的救助项目，先由医疗保险报销，不足部分由项目予以补助。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇八

初到工地，人地生疏，而本人面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少，等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水

泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

对重要工程部位及易出现质量问题的分部工程制定质量预检措施，例如：电力工程专业电缆排管埋设工程施工中，人孔井是工程的重点部位，涉及到墙体砌筑、模板、钢筋绑扎、砼浇灌等多道工序，一旦疏忽就可能造成工程质量事故，特别是位于机动车道上的人孔井，一旦出现质量问题后果严重，因此在该部位施工中，加强监控，采取旁站监理措施，严格监理各部位的施工，并对影响施工质量的因素事前提出，要求施工单位编制预防措施及施工方案，从而保证了人孔井的施工质量。

在监理工作中，要求施工单位在电缆排管敷设施工中，按照设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量敷设施工，施工后对覆土要求分层夯实，确保了管沟上面道路的质量。

在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及承包合同中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。

监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人有完整而充分的监理日记，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

本人在两工地的监理过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

通过上述工作，本人完成了\_\_\_与\_\_\_两工地电力工程专业地下电缆排管敷设埋7552米(此数为沟长)，地下人孔井制作127座，完成投资额6754万元;有线电视工程地下upvc管埋设2850米(次数为沟长)，地下人孔井制作51座，完成投资额万元。

一年的监理工作收获很大，但也有不足，例如：本人是土建专业的，对电力工程专业知识了解不多，有些工艺要求不十分熟悉，而监理行业要求监理工程师应具备多学科、多行业丰富的知识，因此本人在各学科专业知识方面，还需继续努力学习，不断提高自己的业务能力和专业水平。

## 2. 几点建议

### 1) 严格执行监理程序

目前工地监理工作并未完全按监理程序进行，例如：设计交底，图纸会审，第一次工地会议，向业主和承包商介绍监理工程师及监理内容，制定监理规划、监理细则等工作未按监理程序进行或仅部分按监理程序进行，造成监理工程师到工地后无人问津和不知监理范围及如何监理等现实问题，为避免此类问题在今后监理工作中再次发生，就必须严格执行工程建设监理程序，使监理工程师明确监理任务和监理依据，做好监理工作。

### 2) 健全项目监理部组织机构

项目监理机构人员配置应齐全，总监理工程师、专业监理工程师、监理员各岗位职责分工明确，通讯、交通设施齐备，因为市政工程监理路线长、区域广，所以只有具备方便的交

通工具，才能保证各施工段的巡视及旁站监理工作，使监理工作不出现纰漏，保证监理工作质量让业主满意。

### 3) 进行监理人员培训、提高全员素质

加强监理工作人员培训，组织员工认真学习《监理规范》及《市地方工程建设监理规程》，统一监理标准，参加市建委、质量监督站举办的各种学习班，了解掌握新政策、新标准，为做好监理工作打下坚实的基础。

上述为本人一年来从事监理工作的总结，因到公司工作时间较短，有些问题提法可能比较片面，工作之中还存在许多不足之处，敬请公司领导、同事们在今后的工作中多加指正。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇九

人才工作存在的问题人才工作领导体制和管理体制不健全，机构“缺位”、职责“错位”、功能“虚位”、管理“越位”的现象比较突出。机构设置上，全国仍有15的地（市）和的县（市、区）一级党委组织部门未成立人才工作专门机构，党管人才一定程度上存在机构“缺位”。机构职能上，部分省市人才工作机构既承接了原知识分子办公室的全部职能，又承担了高级专家管理、选调生及后备干部选派等具体工作；部分省市人才工作机构主要以承担人才办日常工作为主。力量配备上，全国各省区市职数参差不齐，编制数最多的有15人，最少的仅3人。运行机制上，党委人才工作领导小组、专门办事机构以及党委、政府有关人才工作部门的主要职责缺乏明确界定，造成各部门和层级之间在职责上的“错位”。

人才评价机制不健全，标准不科学、程序不规范、手段不先进的现象比较突出。表现为：现行人才评价标准缺乏针对性。对各类人才的个性评价差异缺乏研究，没有建立起分类科学、适合不同行业特点、工作职能要求的考核评价标准体系。评

价手段相对单一。对考评前、考评中、考评后的整个过程缺乏周密系统的制度设计和科学安排，考评缺乏针对不同行业特点的实质公正；注重静态考评，缺乏动态考评；注重结果透明，忽视过程透明；对考评结果及其采信使用的依据缺乏有说服力的比较分析<sup>^p□</sup>

人才选用机制不完善，思想观念落后、选用范围狭窄、群众参与度低的现象比较突出。表现为：选才方式上，不同程度地存在求全责备、论资排辈等问题，党政领导干部的选用上，视野不宽，观念陈旧，方法不新，“少数人选人”和“在少数人中选人”现象明显。选用标准上，片面追求高学历、高职称，对技能性、实用型人才重视不够。选用程序上，随意性大，“长官意志”突出，群众参与度不够，民主范围不广、民主质量不高；对党政干部偏重静态考核，着重工作考核，民意在考评中所占权重较低。

为主体、以贡献为标准的利益分配机制。“按绩取酬”、“多劳多得”的原则还没有得到真正体现，平均现象突出。长效激励不够。一次性的激励多，没有把人才的个人利益与部门（单位）的整体利益联系起来。精神激励不足。对人才的关心爱护和重视不够，对其实现自身价值、获得社会承认的需求满足不多。奖励的对象往往针对高层次人才，对基层一线的人才，工资正常增长机制尚未形成，社会保障、教育、医疗卫生等方面更缺力度。

人才流动机制不畅通，政策导向不力、市场体系不优、流动方式不活的现象比较突出。表现为：体制性障碍突出。人才的部门、地区、行业、所有制分割现象依然存在。人才中介服务业发展不成熟。服务机构总体数量不足、人才服务能力不高、人才市场功能还不健全，市场配置人才资的基础性作用发挥不够，人才公共服务机制不够健全。政策导向功能不强。引导优秀人才流向企业、农村和边远贫困地区的长效机制还未建立，促进区域、行业、不同所有制之间人才有序流动的政策法规有待强化，鼓励留学回国人员向企业和一线集

聚的法规体系不够健全，鼓励国内企事业单位主动参与全球人才竞争的政策法规不够完善。

一是个别地区、部门和单位对人才重使用轻培养、重学历轻能力的倾向仍然存在，实际工作中重项目开发、轻人才开发，重资金引入、轻人才引入，重经济效益、轻人才效益的问题还未能从根本解决。

二是组织部门履行牵头抓总的职能在体制上受到一定限制。没有真正理顺和明晰人才工作宏观指导机构和相关职能部门的职责和关系，不能完全落实市人才领导小组对成员单位和县区人才工作的综合考评制度，一方面，原来由政府牵头，人事、教育、卫生、经贸、科技等部门具体操作的人才工作模式还在延续，地域、条块分割的管理体制不易突破；另一方面，从上至下对人才工作机构的主要职能没有明确规定，对领导小组成员单位缺乏必要的约束机制，使党管人才和政府管理人才出现业务重叠、多头负责，组织部门牵头抓总的职能缺乏必要的体制保证。

理整合。个别单位对人才只使用不培养，造成人才的知识老化。缺少培训资金，没有健全的各类人才培养资金保障的措施。

四是人才政策机制还不够健全。人才的引进、使用、培养、流动、激励等机制尚不完善，人才基金在新形势下投入不足，激励政策落后，一些人才的工资、福利待遇、医疗、失业、工伤保险等制度落实不够好。人才地区所有、部门所有的界限没有完全打破，人才进出渠道仍不够畅通。对本地通过自学和在职进修成长起来的高层次人才在鼓励政策上与引进的外来人才存在着不平等的问题，从而造成了一些本地人才流失。

五是人才市场发育不够完善。虽然市级以上人才市场较为活跃，但目前多数县区还没有真正的人才市场，市与县区间，

县区间没有形成人才信息共享和广泛人才配置交流的体系，不能在全域内完全发挥根据市场需要配置人才的作用。六是引才的硬件环境并不宽松。有的地区经济基础相对薄弱，竞争力显然不能与个大城市相比，提供不了与之相比的更多的就业岗位、更高的待遇、更多经费奖励、更多的资金用以解决人才工作、生活、科研等方面的问题，一定程度上造成外地的人才引不进，本地人才留不住。

## 版权工作述职报告 挂职甘肃工作总结篇十

近年来，××市以建设全国文旅融合发展先行区为目标，积极探索文旅深度融合新模式，加快文旅产业转型升级，全面提升文化旅游综合竞争力。前三季度，全市接待游客万人次，实现旅游总收入亿元，同比分别增长、，其中，接待入境游客万人次，接待国内游客万人次，同比分别增长、。

一、推进文旅融合发展情况（一）强化顶层设计，统筹谋划文旅产业布局。围绕全市“打造‘四个中心’，建设现代化国际大都市”中心任务，发挥文化+旅游支点和杠杆的作用，把加快文化旅游产业发展作为推进新旧动能转换和产业转型升级的主要抓手，坚持规划引领，合理布局文旅产业发展空间，让城市“活”起来。市政府出台了关于加快旅游业发展建设国际旅游名城的意见，整体推进文化旅游产业“一核一带四区”加快发展。一核，即城市文化旅游中央区，重点打造文化创意、艺术品交易、文化旅游、文化信息科技、文化商贸等五大产业板块；一带，即环城游憩带，重点打造乡村休闲旅游集聚带；四区，即东部历史与名人文化旅游区，南部山水休闲旅游区，西部宗教文化旅游区，北部乡村休闲与温泉度假区）

加快发展。制定建设国际知名旅游目的地实施意见、发挥文化旅游轴龙头作用实施意见，编制《新旧动能转换文化产业专项规划》，完善实施国际旅游目的地规划、精品旅游专项规划、文化设施专项规划等，全市文化旅游产业发展体系规

范，布局合理，分工明确，充满活力。

题文化酒店、精品民宿。一大批文旅项目的加快建设，为促进文旅融合发展提供了有力支撑，带动了吃、住、行、游、购、娱等文化旅游行业的快速发展，形成了富有特色的文化旅游新形象。

（三）搞好活动引领，激活提振文旅产业市场。成功举办2019××（××）国际旅游交易会，文旅融合贯穿展会全过程，宣传展示形式、文化体验内容、文旅产品展销、文化旅游演出内容丰富。交易会期间，××十二家文化创意企业推出上百种××元素文化创意产品，举办××文旅创新创意主题活动，吸引9万人次参观。高标准承办2019年全国非遗曲艺周，与“第七届××国际××节”同期举办，推动非遗与旅游相互借力，融合发展。非遗曲艺周系列活动包括曲艺周大联欢，驻场演出，进社区、学校、景区展演、非遗传承人调研采风，“曲山艺海”合作联盟签约，旅游宣传推介等12项，全国106个曲艺类非遗项目（其中国家级60个，省级46个），612名非遗传承人参加演出，演出场次达100场，惠及群众万人。同时举办国际定向寻回赛，线上线下共有35个国家的6万余人参与活动，有力推动了文旅产业市场不断活跃，持续发力，文化旅游的知名度和美誉度在国内外大幅提升。

产品少，文创产业没有做大做强，缺少像杭州梦想小镇、南京高创园那样的文化创意产业基地。

二是旅游度假产品供给不够充分，尖端放电、核心吸引力强的项目少，体验参与类休闲度假项目少，大部分旅游景区还是以观光型为主，以门票经济为主，产业链延伸拓展不够，旅游经济效益有待大幅提升。

三是文化旅游与其他产业的融合有待提高，在产业融合发展、旅游新业态培育上还有较大提升空间，特别是工业旅游精品、康养旅游项目、研学旅游项目可开发的资源没有充分利用，

旅游业发展的新动能潜力没有得到充分挖掘和释放。

三、基层的相关意见建议一是统筹协调济泰曲三市加快推进文化旅游区建设，打造全省文化旅游示范区和中华文化旅游高地。二是加强黄河文化挖掘传承保护开发，协调沿黄重点省、自治区开展黄河文化研究、项目建设和宣传营销，打造黄河文化旅游新亮点。三是制定推进文化和旅游融合发展的政策措施，在资金扶持、建设用地等方面向重点文化旅游项目倾斜，推进文化旅游加快融合。四是研究制定自贸区文化旅游发展战略，创新推进自贸区文化旅游产业发展，在全国形成可借鉴、可复制的发展模式。