

最新商品房团购合同(实用10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

公司培训工作总结篇一

不知不觉在中石油工作已经三年之余，回顾这段时间，感触颇多，收获也很多。尤其是在工作上成长了许多，也成熟了不少。站经理是公司管理工作的神经末梢，也是人员管理向生产经营过程的延伸，在加油站运营中发挥承前启后的作用。首先表达一下自己对工作的体会。

初到加油站做站经理时，这里对我来说，既新鲜也有挑战。认真做好加油站管理经营、计量管理及各类报表台帐的填写、管理财务、零管系统的维护、日常事务的处理及便利店管理等。熟悉加油站流程，做好日常的原始凭证的审核和检查，保证基础工作数据的准确记录和加油站管理资料的真实完整，做到准确及时上报，确保数据质量，随着公司的不断发展壮大，公司领导对站经理工作更加重视起来，这就要求我们的管理工作更加精益求精，同时也激励我更好的做好站经理工作。

加油站是一项直接面对消费者的窗口工作，随着经济的发展，我们的工作更需要越来越贴近人们的生活。员工的形象、工作作风和工作态度，直接反映了加油站的形象，越来越受到整个社会的关注。因此仅有过硬的业务素质和能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。我从参加工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为本站一个窗口，自己对自己所承担的那份责任负

责。对待消费者热情细致、耐心周到，始终坚持善待别人就是善待自己的观点。

员工和顾客都是企业的无形资产，企业的利润来源于顾客决定企业的生存和发展，顾客是提供给我们薪水的人。没有顾客加油站就没有销量，企业就没有利润，员工就没有收入。所以我们要用心的维护好每一位顾客，处处为顾客着想，客户的利益就是自己的利益。用真心打动顾客，用真情赢得顾客。每一个动作，每一句话，都让顾客感受到你的真诚和热情。使他们的第一次消费变成在本站的永久消费。

用真诚与微笑对待每一位司机师傅，拉近与师傅们之间的距离，真正的做到让客户满意。就像中国石油“优秀加油站经理”陈鸣红一样，脚踏实地从最基层做起。她干一行，爱一行，钻一行，不论处在什么岗位，都用心去做，追求出色，追求完美。在工作中倾注汗水、奉献智慧，她真心诚意服务顾客、关心照顾油站员工、专心学习业务知识、以自己的真诚和朴实赢得了客户和员工的好评。也让我学到了一个人只有热爱自己的职业，坚守自己的岗位，无悔于自己的选择，工作中才能洋溢着创造的激情、蕴藏着追求的动力。

1、学无止境。时代的发展瞬息万变，我将坚持不懈地努力工作，提高自身的业务水平，在实践中发挥自己最大的能力。

2、锻炼自己的能力和毅力，提高自己解决实际问题的应急处理能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

总而言之，在工作中能过积极主动、熟练地完成自己的岗位工作；在工作中要善于发现问题，并积极全面配合领导，按照要求来开展工作，与同事们能够很好地配合和协调，与人为善、对工作力求完善，不断提升自己的水平及综合素质，为公司的发展尽自己的一份力量。

公司培训工作总结篇二

今年我们主要抓好了两个继续，一是继续贯标，二是继续培训。虽然我们去年已经取得了认证，但我们在今年的体系运作上坚持始于教育终于教育的原则，为使广大的员工更好的理解三个贯标体系文件，做到熟悉标准、掌握标准，执行标准，年初我们利用冬训时间专题组织了贯标培训，通过培训使广大员工对公司的管理手册、程序文件、支持性文件有了更进一步的理解，改变了过去的模糊认识，重新认识到了质量、职业健康安全、环境管理体系贯标的重要性。今年我们共组织了科室、项目培训2次，培训人次达238人次。

根据xx年我分公司的管理总目标，我们各科室、各项目都修订了本科室、本项目的管理目标，并针对目标逐条制定了具体的落实措施，责任到人。

根据公司制定的管理方针，我们今年对31个程序文件、26个支持性文件，进行了职责分配，人人分扛指标明确贯标责任，形成了横向到边，纵向到底的管理体系，使人人都在三个贯标体系中有明确的责任，确保了三合一体系的良好运作。

gb/t28001标准，在施工过程中为保证职工安全，防止事故的发生，我们注意对危险源和环境因素的辩识，首先我们结合工程实际分部分项（基础、主体、装修）分区域的进行辩识，实行动态管理，根据实际部位的不同随时增加、删减辩识内容，目前我分公司对安全危险源辩识共529条，其中确定重大危险源68条，环境因素480条，重大环境因素72条。项目安全危险源辩识出508条，重要危险源辩识63条，环境因素315条，重大环境因素57条。

根据危险源、环境因素辩识我们对重大的有影响的因素进行了分析并制定了管理方案、风险控制岗位明细和控制措施，如我们制定了高空坠落事故、触电伤害、坍塌、火灾、中毒、非典型及其它传染性疫情的应急预案，并有响应措施。再有

我们对现场的固废处理也制定了专题方案，如工程可利用的钢筋头、包装容器、水泥袋子的处理与标识，节能降耗上，哪些地方能节约的应采取哪些措施等，都通过方案的制定做到心中有数，并通过全体员工的严格管理，提高我们的环境保护意识，在此基础上我们分公司还成立了6个安全应急预案领导小组、2个环境应急预案领导小组。

在三个体系运行中，我们坚持按标准运作，为给广大员工创造一个适宜良好的工作环境。在这方面，我分公司加大了投入力度，今年洗安全网3000片15000元，购安全帽450顶3990元，维修自制消防定型架10个200元，维修自制消防定型箱50个500元，消防桶20个1200元，干粉灭火器20个800元，购置电蒸箱8台、电暖器33台、燃气管145米共计3万元，开水器3台、燃气存放箱15个共计3万元，水表3个、节门36个、水嘴42个、水管线210米共计1000元，做化粪池、沉淀池、排水沟共计1万元，购置单人上下铺165个、床铺1000个、被褥8套共计5395元，购置固废箱14个、自制垃圾箱20个、民工碗架16个共计1950元。

公司培训工作总结篇三

7月内，公司工会服务企业，围绕重点组织开展工作。现将公司七月份工会工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

进入盛夏以来，面对点多面广的施工局面，公司领导心系现场，工会及时组织开展了高温慰问工作。

7月5日，缪显杰书记、张洪禄副经理等冒着酷暑慰问机施分公司为漳州工程设备装船的职工及工程机械厂员工。

7月13日、15日，缪显杰、骆家骢、张耀庆等陪同上海电建领导慰问漕泾、工程机械厂及吴泾有关施工作业区。

7月19日，缪显杰、李苏来到江苏太仓项目、闸电项目及外高

桥脱硫项目现场，亲切看望和慰问正在紧张工作的广大一线职工。

7月25日，李苏慰问了闵行分公司职工。

7月26日，缪显杰陪同市总工会副主席汪兰洁等领导慰问漕泾现场。

7月27日，李苏陪同华东工会主任庄毅群、上海电建工会主席张心定等来到中山项目工地进行高温慰问。

高温慰问所到之处，各级领导们一再叮嘱工人师傅们注重身体，劳逸结合；并再三要求项目班子进一步关心好全体员工，更好地落实防暑降温措施，在把工程促上去的同时，想方设法把职工们照顾好，坚持实践以人为本的理念，努力为建设和谐企业和和谐社会作贡献。

公司工会及基层组织则把准备工作充分做好。

7月25日，为密切联系群众，关心职工冷暖，公司领导夜访困难职工家庭。公司领导缪显杰、李苏、张耀庆、田刚、汤定隆、张洪禄、周进贤、何兆坤，在中心组讨论学习结束后，兵分五路，代表公司各级党组织，亲切看望并慰问了公司患重病和困难职工家庭，并送上了慰问金。公司领导们强调：一些职工和党员为企业的发展作出了很大的贡献，付出了很多的心血，现在他们因个人及家庭原因，出现了生活困难，作为我们企业，不仅要让在岗职工的收入稳步提高，同时也要让这部分有实际困难的职工家庭感受到企业的关心和温暖，这是党员领导干部义不容辞的责任。月内，公司工会还对其它有困难的职工进行了慰问补助。

月内，公司工会围绕公司八届二次职工代表大会准备，进行了积极认真的工作。公司各基层工会先后召开了民主恳谈会，共有170余位职工参加，并提出了18条意见，涉及到企业发

展、人才培养、管理工作、安全生产及班组建设等五个方面；同时，还有134人/次职工参与了职代会提案活动，计有职工代表议案7份、职工议案4份，共计11份；主要内容为企业发展、人才培养、班组建设等方面。目前，行政工作报告、上半年安措报告等大会文件资料及会务均已完成，正式会议将于下月上旬召开。

由公司工会组织开展的“安全挑刺”活动，进入最后汇总、整理阶段。相比较于“揭短”，“挑刺”更注重自我加压，巩固和提高员工安全意识。公司从严要求，基层广泛发动，整理推出50多个“刺点”，集中反映了公司及基层安全管理层面、各基层单位现场的安全布局、重大的机械设备及危险源控制、施工班组的习惯性安全违章、职工群众的安全意识最薄弱点及职工最为关心和担忧的安全生产热点；等等。

公司培训工作总结篇四

同志们：

为总结200 年全县财税、劳保和审计工作经验，研究部署今年各项任务，进一步动员全县上下统一思想，认清形势，扎实推进，确保全面完成财政、劳保和审计工作各项任务，经县委、县政府研究，决定召开全县财税、劳动保障暨审计工作会议。

出席今天会议的有：各镇党委书记、镇长，开发区主任；各镇区财政所长、人力资源中心主任、审计站长；县各有关部门主要负责人、财务科长、审计科长；二级预算单位主要负责人；县财政局、国税局、地税局、劳保局、审计局中层以上干部，国、地税分局局长；定报企业法人代表；驻射农盐场分管负责人。

会议共有4项议程：一是主题报告；二是表彰奖励；三是签定责

任状;四是领导讲话。

这次会议涵盖面广、参会人员多，时间不长、内容重要，希望大家严格遵守会议纪律，保持良好的会场秩序。

首先，进行会议第一项议程，请大家以热烈的掌声欢迎肖县长作主题报告；

下面，进行会议第二项议程，先由我宣读两个表彰决定；

现在进行表彰，

现在，请荣获200 年度国税收入大户贡献奖的江苏德发树脂有限公司、江苏双山集团、射阳县供电公司，荣获地方税收收入大户贡献奖的射阳县电信局，荣获盛市驻射单位纳税大户奖的射阳县烟草公司主要负责人上台领奖。

刚才，我们与13个单位兑现了118万元奖励资金，请上述获奖单位尽快到县财政局办理转帐手续;今天会上，县政府又出台了新的奖励办法，并已准备了600万元的奖励资金，希望大家抢抓机遇，压滤机滤布多获奖、获大奖。

其他获奖单位奖牌和先进个人荣誉证书请会后到县长热线领龘

让我们以热烈的掌声向受到表彰的先进集体和先进个人表示最衷心的祝贺。

200 年劳动和社会保障责任书会上已经下发，请大家对照要求予以贯彻落实。

下面进行会议第四项议程，请大家以热烈的掌声欢迎顾县长作重要讲话。

第一，要围绕和谐发展抓落实。财税、劳保和审计工作是构

建和谐社会的重要基石，是展示执政能力的主要平台；做好这几项工作，也是先进性教育活动成效的最好体现。各镇区、各部门必须牢固树立加快发展的意识，始终把发展经济、培植财源、提高社会保障水平作为财政、社保工作的第一要务；要牢固确立“一切工作以经济建设为中心，经济建设以培植财源为根本，培植财源以增加税收为目标”的工作思路，大力发展税源经济；要通过落实财政税收政策，大力支持项目推进，全力促进产业结构调整，努力培植一批支撑和带动全县经济发展的重大项目，推动财政工作的`跨越发展。

第二，要围绕目标任务抓落实。今年全县的财政、社保工作目标，是一个在较高基数上实现较快增长的目标，同时也是一个保吃饭、保运转、保稳定的目标，是一个紧跟全市加快发展步伐不落伍的目标。各镇区、各部门必须强化目标意识、任务观念，必须不折不扣地完成全年各项工作任务。要加大依法征缴力度，确保税费收入按序时进度入库。财政、税务、社保部门要坚持依法治税，强化征管。各企业要强化纳税、交费意识，做好资金调度，切实提高纳税能力，为全县今年财税保目标的顺利完成担重担、作贡献。要优化支出结构，保证各项重点支出。今年财政支出的压力十分突出，县镇财政要优化支出结构，做到“四个确保”，促进全县经济持续、快速、健康发展。要严格预算管理，从严控制一般性支出，特别是要大力压降会议费、招待费和公务用车，控减机关运行成本。各部门、各镇区都要强化“两个务必”的学习教育，筛网滤布坚持厉行节约，艰苦奋斗，勤俭办一切事业，努力做到该保的一定要保到位，该控的一定要控得住，该压的一定要压下来，坚决把一般性支出增长过快的势头控减下来。要挖潜增效，牢牢把握财政工作主动权。县对镇的新一轮财政体制已经敲定，各镇区要紧紧围绕财政增收目标，硬化工作措施，积极培植财源，努力化解债务，促进财政工作的平稳运行。

第三，要坚持改革创新抓落实。财税保审工作只有通过改革创新，才会有新活力、新举措，才能实现新跨越；深化财政社

保改革始终是工作重点之一，是我们努力追求的目标。我们要按照两位县长的要求，做到全县上下一个声音讲改革、一个目标抓改革、一股干劲搞改革，逐步把“镇财县管”改革试行到位，把国库集中收付改革执行到位，把公有产权交易改革推行到位。

同志们，做好今年的财税保审工作责任重大、任务艰巨，我们一定要大力弘扬勇于争先、长于实干、乐于奉献的精神，凝心聚力，奋力攻坚，为全面完成各项目标任务，早日跻身全国百强县再创新佳绩、再作新贡献！

散会。

公司培训工作总结篇五

各位同志们□xx年即将过去，我们一起回顾过去，发扬成绩，总结经验，吸取过去存在不足的教训；我们一起展望未来，不断进取，扎实工作，促进项目部各项工作更上一层楼。

项目部今年以来在公司的领导下，在公司各部门的通力配合下，在项目部各位员工的努力拼搏下，理清思路，正确理解公司的总体部署和要求，兢兢业业地工作，确保了项目部各项工作的落实。

众所周知，没有规矩，就不成方圆，项目部自组建以来，严格执行公司的各种规章制度，针对远离公司、独立在外执行任务和人员文化素质参差不齐的特点，先后制定和完善了上下班、地磅房交接与管理、保安管理、食堂管理、卫生管理、日工作汇报、车辆派遣、会议制度和会议纪律等，通过各项规章制度的建立，规范了员工行为，从而保障了工作有章可循，有据可依，增强了员工按章办事的意识，提高了员工按章办事的自觉性。

项目部自组建后，一直围绕工程建设这个中心精心准备，一个部门，一个单位的环境建设，直接体现出单位的形象，常言说的好，一看门，二看路，三看花草树就是这个道理，为此公司领导倾注了大量精力，为项目部营造了一个良好的拴心留人的工作、生活环境，在公司领导的大力支持和各部门通力合作下，在项目部所有员工的共同努力下先后完成围墙、员工宿舍、项目部办公场所、食堂、保安岗亭、水、电、路、地磅房□200kva变压器及施工用电等项目的建设 and 花草树的绿化美化工作，含盖着设计、预算、合同起草与鉴定，施工管理，竣工结算等，共完成经费37.8万元。这些工作的完成，为促进工程顺利如期地开工建设提供了有力的保障。

一个中心，就是以工程建设为中心，项目部所有员工始终紧紧围绕这个中心开展工作，大家心往一处想，劲往一处使。积极向上，以忘我的精神，兢兢业业地工作，体现出了高度的责任感和紧迫感，以石场的踩点开挖到施工便道的铺垫，从构件的预制到防波堤的建设，从外部因素的协调到内业文件的起稿无不体现出了项目部员工的爱岗敬业之精神，无不凝聚着项目部全体员工辛勤劳动之汗水。截止今日，已完成了防波堤堤心抛石约490米，防波堤外侧理坡约450米，北护岸基床抛石并理平170米，砼预制构件1915块，完成了二处石场的征用，完成了约1524米的铁丝网安全防护和土地界桩的埋设工作。涌现出了一心扑在施工第一线，晒的黝黑发亮被员工们亲切地称为“老黑哥”同志，当星星还在天空闪烁时，他静悄悄地起床为大伙烧开水，当东方亮出第一道霞光时，他就戴着草帽到了工地既当指挥员又当战斗员；涌现出了被大家亲切地誉为“秀才”的同志，时常正当人们沉浸在梦乡里时，仍在默默无闻地加班加点，他不计个人得失，努力工作，他不仅要担起项目部工程内业的工作，而且还要担负着工程采购方面的谈判；涌现出了被大家亲切地称为“小曾哥”的同志，他几乎天天工作在石场和临高，处理那些最繁琐而又必须耐得住忍得气的外联事务上，他不厌其烦地奔波在与村民和有关政府职能部门的沟通、协调、谈判的艰辛路上，他忍着腰痛的折磨而不知疲倦地为解决工程的瓶颈问题

而努力工作。

公司培训工作总结篇六

各位领导、专家、来宾：

你们好！

经过近一个月的精心筹备，“全国典当行企业内部管理与风险防控研讨会”今天在山东省政协科技大厦顺利召开。这次会议由青岛市典当行业协会和中国典当联盟网联合主办。

应邀出席今天会议的有：青岛市商务局服务与贸易处王志刚处长，青岛市商务局服务与贸易处副处长郭振暖，浙江典当行业协会会长王鹤群，河北省典当行业协会会长陈占京，重庆市典当行业协会会长杜明亮，湖南省典当行业协会秘书长徐华，云南省典当行业协会副会长兼秘书长黄利明，北京华夏典当有限公司董事长杨永，陕西省典当行业协会副会长胡晓剑，沈阳典当行业协会会长张家鹿，内蒙典当行业协会副会长杨长彪因天气原因，航班延迟，正在前往会场的路上。青岛市典当行业协会会长田曙光，中国典当联盟董事总经理张海军，我是青岛市典当行业协会常务副会长兼秘书长孙绪华。

在今天会议一开始，我谨代表主办单位对各位领导、专家、来宾的光临，表示热忱的欢迎和衷心的感谢。现在，“全国典当行企业内部管理与风险防控研讨会”正式开始。

会议进行第一项：有请青岛市典当行业协会会长田曙光发言。

会议进行第二项：有请中国典当联盟董事总经理张海军讲话。

会议进行第三项：有请青岛市商务局青岛市商务局服务与贸

易处王志刚处长讲话。

会议进行第四项：青岛市商务局服务与贸易处郭振暖副处长讲话。

会议进行第五项：下面有请老师们为我们献上丰盛的“典当大餐”，首先有请大唐人律师事务所陈明智律师给我们做一下“典当业务管理分析”讲解。

有请安徽徽商律师事务所主任律师、安徽典当行业协会法律顾问吴正林讲一下“典当热点法律问题分析与风险防范”。

有请浙江轻工联典当有限责任公司副总经理戴翔给我们做一下“民间借贷模式及法律问题分析”的讲解。

4月24日会议安排

昨天的研讨会进行的非常顺利，感谢大家积极参与和支持，下面我们不耽误太多时间，继续请老师帮我们解疑释惑，已备有充足的时间大家可以自由发问，请专家、学者帮忙解决我们在典当行经营中出现的棘手问题。

下面有请江苏金腾典当股份有限公司法务总监徐步芳做一下“不动产抵押借款中核心法律问题及纠纷解决”的讲解。

有请青岛市法院庭长张立桢“从法律角度剖析典当纠纷及诉讼处理”。

下面是自由活动时间，大家有什么疑难问题可以根据需要选择想要加入的小组，请专家和学者帮您解惑释结！

感谢大家对“全国典当行企业内部管理与风险防控研讨会”的关注和支持，希望大家参加的'这次研讨会能真真正正的学到知识，在大家的日常经营中能起到实实在在的作用，受益

终身。

再次真诚的感谢大家的参与！现在宣布：研讨会圆满地结束！

尊敬的各位领导、各位嘉宾、同志们：

单位的学员们表示热烈的欢迎，并致以诚挚的问候！

近年来，工商行政管理机关面临的广告监管工作和专项整治任务十分繁重。我市各级工商行政管理部门在市局党组的正确领导下，认真贯彻落实吴仪副重要批示及省、市各级领导重要讲话精神，围绕中心，以医疗、保健食品、药品、化妆品、美容服务广告为重点，树立长期作战思想，巩固成果，扩大战绩，按照国家广告审查管理的有关规定，积极会同有关部门，分品种、分季度、分阶段、继续深入开展打击虚假违法广告专项整治工作，查办了一批大案、要案，切实加强对广告的宣传管理，更好的规范了广告发布行为，广告市场秩序有了极大的好转。但是，根据今年市工商局、市人民政府纠风办、市卫生局和市食品药品监督管理局联合下发的《关于2015年第一、二季度全市主要媒体广告发布监测情况的通报》来看，全市广告宣传中仍然存在一些不容忽视的问题，突出表现在违反国家有关法律法规的医疗、药品广告屡禁不止，近期有所反弹，违法现象仍较为突出，国家命令禁止刊登(播)的违法广告还没有完全杜绝，引起广大人民群众的不满和反感。虚假违法广告整治仍需进一步加大力度。

这次对广告审查员进行的专业培训，旨在进一步落实广告媒介单位发布违法广告责任追究制，加强对广告审查员的法律法规培训和日常管理，增强广告审查员的审核把关能力，督促媒体落实广告审查员制度，提高媒体的审查把关意识和作用，倡导媒介单位加强自律，向社会公布诚信宣言，自觉抵制虚假违法广告，从源头上杜绝虚假违法广告的发布。探索建立对虚假违法广告标本兼治的长效机制，逐步实现对广告市场全方位、全过程的监管，提升广告业整体信用，增强消

费者的消费信心，进一步实现xx市广告市场秩序的根本性好转，为企业开展公平竞争创造良好的市场环境，为构建社会主义和谐社会作出应有的贡献。

祝此次xx市广告审查员培训班取得圆满成功!!

谢谢大家!!

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好!

首先非常真诚地欢迎各位新员工加进***这个正在成长租房合同书房屋中的大团队。我是来自人力资源部的xx[]非常荣幸，今天的培训由我来主持，希看能得到大家的支持与配合! 谢谢大家!

从今天起，你们已成为***团体的重要成员，你们是注进公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希看你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学六一儿童歌咏比赛闭幕串词习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有同等的提升机会。***为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，***萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们团体要求每一个人以高度认市场部营销员岗位职责市场部真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，设备动力科岗位职责设备丢掉速成的幻想，脚踏实地地从每一个细节、每一个部份进手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

我们热切希看您有老实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，

在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司由于您的加进而会更出色、更美好！“***”将成为一个著名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

公司培训工作总结篇七

培训约等于教学。即对某项技能的教学服务，如一些专业的培训班。也可以理解为培训即提供教学。下文是培训会议纪要，欢迎阅读！

时间□20xx年5月28日下午14:30~16:30

地点：培训科四楼会议室

主持人：

一、井下一般工种证副职管理存在不到位现象。在5月份井下检查时发现，个别区队证夹内存在有已经离开本队或离矿的人员的一般工种证仍存放在里面。因此，要求各区队要及时更新和查看。从6月份开始，再发现类似问题，扣全员培训0.5分/人次；超过2人次的，对队长和培训管理员各罚款100元/人次。

二、区队个别培训管理员反应较慢，下发通知后不能第一时间将信息传到每一名员工。如5月份职业技能鉴定就出现此类问题，培训科下发通知身份采集截止时间规定为5月26日，但27日早晨还有两个区队职工来报名。为能让工人第一时间知晓培训安排，要求各区队值班队长和技术员要在班前会简

单传达，重要通知要在班前会记录体现和会议室进行张贴。

三、培训科将严格执行“根据分组对标考核结果，倒数第一名考核成绩低于90分的，对单位罚款1000元，由单位负责人落实责任，单位负责人罚款不低于40%”的制度，特别是对安管人员和实操培训不重视的单位。

四、实操培训工作是提高员工业务技能的重要途径，培训学校里来非常重视。从6月份开始，允许少参加一期实操培训继续执行，其余情况下申请一起不参加扣0.5分/人次，不申请参加的一起扣1分/人次。

五、手机培训系统对个人使用考核必须从5月份开始执行，否则将对相关人员给予罚款。

六、各单位培训持证台账要及时更新，另外全员培训档案各单位留存。

七、按培训制度要求，6月份要组织全矿上半年全员培训考试，具体工作由张东光负责。

八、从6月份开始，组织班组长培训活动，每月三期，每期各区队参加2人，培训一天。主要侧重应急救援、职业卫生、质量标准化、安全管理等方面。各业务科室和区队要高度重视，给予配合。

九、6月份组织对培训系统题库进行纠错、更新和完善，各区队大学生要积极参与进来。

培训科

20xx年5月31日

时间□20xx年6月5日

地点：

主持人：

参会人员：

内容：以“一德三新”为主要内容的全员培训，坚持统一性和灵活性相结合，认真分析、考虑实际、分类指导、分步实施、全面推进、注重过程、讲求实效。明确校长是“工程”第一责任人，负责整个“工程”的组织落实的责任追究制。学校要安排专人办公，逐一完善、整理、收集档案资料，力求资料规范，线索清楚。

每位教师五年参加各级集中培训累计不少于240学时

1、师德教育

培训的主要内容有：

1、新《义务教育法》；2、《新时期师德精神的颂歌》；3、《新时期师德修养》。

培训形式及学时要求：结合师德建设中的薄弱环节，社会关注焦点、热点、难点问题，开展专题讨论，集中培训与个人自学相结合。五年不少于50学时，其中面授培训不少于20学时，学校可利用政治学习时间和业务学习时间，采取讲授、讨论、讲座等形式进行，在培训和学习时，学校每学时必须有讲稿，教师必须认真笔录。

培训目标：通过学习培训，教师基本掌握师德的本质，具备良好的思想政治素质和职业素养，并转化为爱岗敬业，关爱学生的具体行动。

2、学校自命题举行测试1次；

3、符合考试年龄的教师参加市组织的统考。

会议时间：

会议地点：

培训主题：

培训人员：

与会人员：

首先□xxx对首开区工程概况做了简要的分析，并对工程项目的承包范围做了详细说明。承包范围包括但不限于：总包施工的工程、各分包工程的管理、协调、配合(独立分包、指定分包、指定供应)，投标人需要对上述范围内的工程质量、进度、安全等方面承担全部责任。

其次，本次培训对有关工程量清单；投标人所报出的投标价格所应包含的内容；以及为保证项目的工程进度、质量、安全，总承包方承诺将采取的措施和办法，以及由此而产生的费用等，都做了重要指示。

误期违约金；工程预付款的支付；分部分项工程进度款支付；可调单价的材料/设备；措施项目费的影响。

最后，对合同通用条款的解释，主要内容有：总承包商责任和义务；总承包商对分包商及指定供应商的责任和义务；发包人供应材料、设备相关注意事项；发包人供应材料设备的款项。

二、对现场签证管理问题的培训。

现场签证分为两类：正常类和特急类。会上首先对各种类型的现场签证做了简要分析、并在此基础上进行了相关讨论。

同时，对有关责任进行划分。主要包括：城市公司工程管理部的责任划分；城市公司成本管理部的责任划分，建设单位代表的责任划分，并最终确认建设单位代表为现场签证的最终确认人。

另外，会上对现场签证的工作程序也做了重点培训。主要包括：现场签证执行原则；正常类现场签证办理流程；特急类现场签证办理流程；现场签证办理要求等。

三、有关招采、工程类合约制度的培训

1、招标采购管理制度的要点解读。包括：招采制度框架及适用范围；招标组织权限；招标工作内容要求；招标流程规范性；开标、评标、定标。

2、招标工作标准和流程要求。主要内容有：明确并细化邀请招标、议标、直接委托的适用范围；明确并细化招标各项工作流程和标准；调整议标流程；调整直接委托流程等。

最后，希望通过这些培训，及时纠正、指导公司员工在工作中存在的问题，优化工作思路及方式，提高工作效率，最终完成公司下达的各项工作任务。