

最新法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结(优质8篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇一

我县劳动争议仲裁工作，在局党组的正确领导和上级业务主管部门的具体指导下，从强化劳动争议的预防机制入手，紧紧抓住“劳动关系整顿年”活动这条主线，不断加大劳动合同管理工作力度。健全了劳动争议处理机制，强化劳动争议案件的处理，及时有效地化解了矛盾，维护了用人单位和劳动者的合法权益，为我县经济发展和社会稳定做出了应有的贡献。

一是劳动合同的基础管理工作得到规范。通过“劳动关系整顿年”活动，督促帮助103家用人单位依法订立了劳动合同，鉴证劳动合同10775人，补签劳动合同2300人。规范了劳动合同管理。为用人单位依法强化内部劳动管理，保证企业正常的生产经营秩序，发挥了重要作用。同时促进了劳动合同鉴证工作，保证了鉴证终止、解除登记备案制度的顺利实施。

二是企业劳动合同关系得到进一步理顺。通过“劳动关系整顿年”活动，对用人单位内部长期存在的“有劳动没关系，有关系没合同”以及停薪留职、挂名、内退、长期病休、长期放假、借调等错综复杂的劳动关系进行了认真的清理，通过逐人登记分类，逐人摸底核查，该续签的续签，该变更的变更，该保留的保留，该解除的依法解除，共理顺上述各类

劳动关系1800人，其中，续签劳动合同1633人，变更合同300人，解除劳动合同1665人。为防止和避免劳动关系不清晰引发的劳动争议，保持劳动关系的和谐稳定产生了积极作用，规范了用人单位的劳动关系。

三是劳动合同管理的覆盖面得到进一步扩大，在原有用人单位实行全员劳动合同制的基础上，重点抓了民营企业、改组、改制企业、破产重组企业、主辅分离企业和新建企业的劳动合同管理工作。通过“劳动关系整顿年”活动，广泛宣传劳动合同管理的法律法规和政策，进一步加大对用人单位劳动合同管理的指导和检查，帮助用人单位建立劳动合同管理的各项制度和程序，20-年先后对27家民营、改组、改制和新建企业纳入了劳动合同管理，使全县实行劳动合同制的用人单位达105家，职工达到万人，劳动合同签订率、鉴证率分别达到90%、100%。

四是提高了集体劳动合同的审查备案率。严格集体劳动合同的审查工作，指导用人单位从自身实际出发，合理确定集体合同的具体内容和标准，增强其实效性和可操作性。20-年审核集体合同二份，备案率达100%。

我们始终坚持以人为本，本着对劳动争议案件“快立案、快办案、快结案”的原则，一年来，健全劳动争议处理机制，完善劳动争议处理程序，拓宽处理渠道，灵活办案方式，提高了办案的效率，确保了办案的质量。20-年共受理劳动争议109件，结案80件，裁决37件，调解10件，其他处理方式33件，为用人单位和劳动者挽回经济损失86余万元。依法维护了用人单位和劳动者的合法权益，树立了劳动争议仲裁工作的良好形象。

一是实行“一步到庭制”，提高办案效率。劳动争议立案后，我们把应诉通知书、答辩书及开庭通知书一并送达当事人，减少了程序，缩短了办案时间，节省了办案经费，同时为当事人维权赢得了时间，20-年实行“一步到庭”处理争议案

件25起，受到当事人的称赞。

二是实行“独立审理，涉科合议制”，确保办案质量。就是受理案件后，由一名仲裁员和一名书记员承办，经调查审理，在查清事实的基础上，案件请求涉及哪个处室，向哪个处室通报并讨论，最后形成合议意见，由医保处指定分管业务的副主任和业务科长对医疗费进行核定报销数额，这种方法处理劳动争议既弥补了我们医疗保险业务知识的不足，同时又提高了办案质量和效率。

劳动争议处理工作是劳动保障工作的前沿和窗口，关系到改革、发展稳定的大局，关系到劳动关系双方的切身利益。不论采取什么方式处理劳动争议，我们始终坚持三个不放过，即：案情不清不放过，证据不实不放过，仲裁程序不到位不放过。确保了案件仲裁的公正与公平。

20-年以来，我们在认真处理好劳动争议案件的同时，充分发挥企业调解委员会的作用，为进一步预防劳动争议的发生设立了第一道防线。

一是指导企业调解委员会为企业内部管理建章立制。先后指导企调委搞好企业内部劳动管理，完善企业规章制度，强化企业内部劳动管理和劳动纪律，起草了《实施劳动合同管理制度》；指导北派服饰在依法订立劳动合同的基础上，进一步完善了有关的劳动权利和义务的劳动合同附录，为企业行政依法管理发挥了积极作用，提高了企调委在企业管理中的地位，为预防劳动争议的发生奠定了基础。

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇二

一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。法院浓厚的政治学习氛围深深的感染着我，我用心参加团支部、党组织

的各项政治学习活动，并注重自学，认真学习了在邓小平诞辰百年纪念大会上的讲话、七一重要讲话□xx届四中全会关于加强党的执政潜力的决定等，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党持续一致性，强化了廉洁自律的自觉性□20xx年12月20日向党组织郑重递交了入党申请书。

二、理解职位初任培训，作好就职上岗准备

20xx年2月：全市法院聘用制书记员在贵阳中院的组织下在贵阳市法官培训中心理解了为期一周的书记员初任培训，培训中学习到了作为书记员就应具有的技能 and 怎样才能当好一员书记员。培训结束后我用心地向组织上交了一份学习心得体会。

20xx年3月：参加了为期两周的20xx年度全市公务员初任培训，培训地点设在市委党校，自己刻苦学习，透过了公务员初任考试、普通话考试，并取得了贵州省人事厅颁发的《国家公务员培训证书》。

透过这两次系统的培训，为我更好的投入工作打下了良好基础。

三、不断提高专业技能，努力适应庭审要求

书记员工作是法院审判工作的重要组成部分，在执行法定诉讼程序，完成审判任务，保证办案质量，提高办案效率等各项工作中，具有十分重要的作用。书记员职责履行得好坏，对能否如实反映整个审判活动的状况，对案件能否准确、合法、及时地审理，起着重要的作用。书记员的工作质量和效率，直接影响到法院的审判工作。同时，书记员工作也很琐碎，比较繁杂，正是基于对此的认识，我在工作中格外注意细节方面的问题，因为我明白在书记员的工作资料中一方面主要处理程序法上面的事务，任何一个案件的审理，无论在

实体法上审判员处理的如何好，只要诉讼程序出了错，那就会被发回重审，而之前所做的超多工作就会白费。所以平时我比较注重对诉讼法的学习，工作中尽量做到认真、仔细，个性是对当事人的送达、期间等方面比较关注。而另一方面，书记员的工作的重要资料是开庭时的记录工作，就我个人的工作习惯而言，每次开庭记录前，我会到审判员处翻阅案件卷宗材料，这不仅仅是为了再次检查诉讼材料送达的状况，确认庭前各项准备工作已经完成，也是为了熟悉案情，了解当事双方争议的问题，让自己能在开庭记录时做到快速总结、分析，这样才能做到快、准、精的记录庭审状况。

书记员的记录工作要求首先就是打字速度快，透过虚心向法院书记员“前辈们”学习，不断进行听打训练，使打字速度从原先的每分钟50个字到每分钟70个字，基本上到达了庭审要求。其次就是对法律条文的熟悉，因本人所学专业不是法学，所以在工作中不断“恶补”相关法律知识，透过近一年的工作实践，对民事案件涉及的相关法律条文有了大体的了解和初步的掌握。一年来的不断学习，对相关法律文书也基本熟悉掌握。记得中院孙副院长在培训课上说过：“一份好的庭审记录要适当融入当事人的神态表情”，这一点在庭审笔录中我有意识去这样记了，受到了同庭法官们的赞扬与肯定。

四、注重法律知识学习，用心参与司法考试

贵阳法院书记官室连续几年无一人考取国家司法考试，这也是法院刘院长的一块心病，项院长更是痛心的称书记官室已成了法院的“肠梗阻”。为此，法院领导一向关注书记官室的司考状况。虽然今年参加司考的我没能透过，但是在复习迎考中掌握了必须法律原则和相关规定，对我所担任的书记员工作无疑是一种提高和促进，来年我还会再接再厉、全方位复习迎战的司法考试。

五、辅助法官审判工作，参与案件审理流程

在沙文法庭的书记员工作近一年来，用心参与法官们审理案件的流程，在沙文法庭三位法官的带领下，冒严寒、顶酷暑走村窜寨巡回办案。今年6月接到院领导指示，在刘大弘庭长、任进、王军法官的带领下，赶到沙文镇蒙台村，处理村民们集结闹事堵车抗法事件，现场配合领导给村民群众作了超多耐心的解释调解工作，我们饿着肚子被村民一向困在蒙台村晚上十二点，次日一大早，我们配合好法院、区委领导的安排，头顶烈日，在现场给群众作统计、法律解释等工作，最终圆满解决了矛盾。法庭工作加班加点是常有的事，开庭也常常顾不上吃饭，为了作好本职工作，思考到能有充足的工作时间、饱满的精神状态，家住贵阳的我自行在xx区租房以方便工作。工作紧张、任务繁重的时候，甚至一个半月没有回家。今年7月为了赶写申报全国优秀法官、优秀法庭的先进材料，在刘庭长带领下，连续好几天加班至深夜，饿了一袋泡面，最后在规定期限内完成了申报材料。在刘庭长带领下，本人学到了不怕苦、不怕累的宝贵品行[]20xx年沙文法庭共收案295件，共开庭、调解约300余次，我亲自记录240余次，占百分之八十。法庭前任书记员林雪热情地教会了我每月法庭报表的制作，使我每月都能按时、准确地把收、审、结案数据汇报到院里统计丁亮处，至今我一共制作了十期月报表及年终统计表。同时根据自己的电脑特长将法庭的收、审、结案制作成excel表格，可随时向庭长带给统计数据，及时发现未结案件向承办审判员“催办”，这一工作受到了庭长表扬。

六、发挥文字写作特长，辅助模范法庭宣传

沙文法庭今年参加了全国模范法庭的评选，审案过程中法庭呈现出了无数的廉政事迹，对外展现了法官们的优秀品行，由于法官忙于审理案件，对法庭这些“闪光点”的报导自然落在本人头上，借助自己的写作特长，撰写了《平息赡养矛盾纠纷，突显审判调解魅力》、《牵手沙文中学，法制教育进学校》、《构筑清廉法庭，建立和谐社会》等多篇简报，使外界了解法庭多了一道窗口。同时用心参与法院“六型法

院”调研文章写作调研，在院杨书记带领指导下写了《学习型法院实施意见》初稿等，向调研处李主任递交了《永远震撼灵魂的记忆》、《新楼落成喜搬迁，法院干警笑开颜》等多篇简报。

七、努力做好表率，带好实习学生

20xx年8月至10月，沙文法庭迎来了贵州民族学院法律系的两个大三实习学生。在学生面前，本人做事讲效率，安排有条理，用心作好了表率，“得道有先后”，凭借自己积累的一些作书记员的小经验，教会实习学生较短时间内提高打字速度、熟悉相关法律文书格式及制作，使实习学生很快掌握了庭审记录；同时我不耻下问，虚心向两位同学请教法律问题，法庭在相当长一段时间里构成了讨论案件的浓厚学习氛围。

八、团结协作，参加组织活动

本人注重与同事的团结协作，服从组织安排，用心参加了组织安排的各项活动□20xx年11月参加了区妇联举办的讲演比赛，比赛前一晚通宵熬夜背熟了讲演稿件，从未上台讲演的我克服了怯场的心理，并脱稿完成了讲演，虽然没能取得名次，但这次比赛使我受益匪浅。团支部组织的活动我用心参与，11月在团支部与院党组的联谊活动上受到几位院领导讲话指导，深受刘云东院长讲话的启发，决心作一个“气态”的水。

九、不足与展望

本人对法律条文的熟练掌握还有相当一段距离，司法考试今年没有过关足以说明自己对法律条文掌握的不足，今后工作中还要继续不断加强法律知识学习，努力透过司法考试，这是今后的前进方向；庭审中记录的概括程度不够，语言不够精简，在以后的工作中也要不断加强这方面的改善；打字速度离要求的每分钟100个字还有相当的距离，这也是今后需要

提高的地方。

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇三

纪律作风教育整顿活动中，全院干警立足实际，积极参与、认真完成规定动作，不断创新自选动作，真抓实干，务求实效，各项工作进展顺利，发展健康，取得了明显效果，社会反映较好。

（一）领导重视，动员深入，纪律作风教育活动开局良好

院党组对这次纪律作风教育整顿活动高度重视，及时召开专题会议研究部署，在认真组织传达学习上级领导的讲话和文件精神的同时，结合实际研究制定了活动方案，并成立了以党组书记、院长唐源同志任组长，三位副院长为副组长，各庭、室、处、局、队主要负责人为成员的纪律作风教育整顿领导小组，在纪检组设立了教育整顿活动办公室，负责处理教育整顿期间的相关具体事宜。于6月1日，在院里召开了纪律作风教育整顿动员大会。会上，党组书记、院长唐源武同志作了动员讲话，要求全院干警要深刻领会开展纪律作风教育整顿活动对法院在司法实践中树立和维护良好形象的极端重要性，要以饱满的精神和严肃认真的态度投入到活动中去。会后，大家普遍认为，党组对开展活动认识充分，总是抓得准，开展纪律作风教育整顿的目标明确，措施得力，安排具体，不仅符合上级要求精神，而且联系了法院的工作实际和队伍建设的现状。由于领导重视和深入动员，使干警统一了思想，提高了认识，增强了搞好活动的信心和决心，提高了参加活动的积极性和自觉性，为确保活动的有序开展、取得实际效果打下了坚实基础。

（二）认真学习，深刻领会，提高对开展纪律作风整顿活动重要性的认识。学习的好坏，认识程度的高低，是能否搞好这次整顿活动的关键。为此，广南县人民法院积极采取有效措施，努力推动活动的健康开展。一是严明学习纪律，制定

了严格的学习制度和请销假制度对因特殊原因请假的人员，实行层层审批，对无故缺席的，给予通报批评，因事或因请假没有参加学习的，要求所在部门负责为其补课，做到了不留死角，不留真空，不漏一人。二是采取有效方式，增强学习效果。结合本院实际，采取专题讲座、收看录像、组织交流学习体会等形式，丰富学习内容，增强学习效果。开展活动以来，院党组成员人人撰写专题报告，全体干警个个写有心得体会，还组织全院干警收看录像10次。同时，还广泛开展了向先进模范学习的活动，进一步掀起了向辩法析理、胜败皆服的优秀法官宋鱼水等先进典型学习的高潮，充分发挥了先进典型的示范引导作用，弘扬了正气。三是深入开展警示教育，将近几年来发生在全省法院系统的典型案例在全院干警大会上进行通报和讲评，警示教育全院干警自省、自警、自励。在学习中，要求每个干警必须撰写2篇以上的心得体会和5篇读笔记。通过学习，院党组切实增强了“抓好管理、带好队伍”的责任意识、“率先垂范、严守纪律”的自律意识和“安全第一、防范在先”的安全意识。

（三）广泛征求意见，认真梳理。为使纪律作风教育整顿活动真正取得实效，找准领导班子自身存在的问题，广南县人民法院采取个别走访、召开座谈会、发放《征求意见表》等措施，向社会各界征求县法院领导班子在纪律作风、队伍建设者、审判作风、司法为民、司法公正、职业道德和办案质量等方面存在的问题和差距。共发出《征求意见表》73份，到三个法庭所在地党委政府和扶贫联系点走访调查，召开退休干部座谈会。经过认真梳理，共征求到肯定意见71条，意见建议30条，其内容主要包括审判执行、队伍建设、制度落实、基础设施建设等方面的问题，为撰写分析检查报告、研究制定整改措施，认真整改提供了基础。

（四）找准存在问题，剖析原因。

一是在审判执行工作方面存在的问题。表现在：有的审判人员没有完全树立正确的司法理念，辩法析理、定纷止争的能力不

强；有的审判人员综合业务素质不高，对情与法的尺度把握不好，庭审不够规范，驾驭庭审能力不强；有的审判人员工作责任心不强，存在对待当事人判后答疑工作不到位、不耐烦等问题；有的审判人员就案办案，不顾大局，案件审判的社会效果与群众的要求和愿望还有差距；有的案件审判质量不高，办案周期长，拖案压案，审判效率不高；执行工作机制还不够完善，执行人员的业务素质和执行理念还不能完全适应新形势、新任务的要求；有的案件执行不力，胜诉当事人的合法权益不能得到及时保护。究其原因，主要是：用科学发展观指导实际工作的能力不强。对如何推进科学发展在理念、模式、路径等方面研究得还不够深入透彻，用科学发展观的方法讨论问题、谋划指导工作、统筹协调发展还有缺失；在把科学发展观转化为有效工作举措方面还有一定差距，对司法实践中深层次的矛盾和问题调查研究得不够深入，创造性地贯彻党的路线方针政策的本领不够强，把思路变为部署、部署变为行动的效率不高，以人为本的理念在实际工作的落实上还有偏差和不到位的地方，对广大干警目前在想什么、需要我们做什么，调查研究不够深入，了解相对较少。

二是在制度措施落实方面存在的问题。表现在：刚刚开展的司法救助基金这一举措还未能较好地协调相关职能部门，按一定程序给予申请人适当救助或纳入民政部门救济范围，运行处于缓慢状态。究其原因，主要是：改革创新意识还不够强、力度还不够大。创新成果还不够显著，对如何发挥制度、机制建设在引导法院又好又快发展中的作用认识不到位，特别是在建立符合科学发展观的实绩考核评价体系方面，需要认真分析研究，大胆改革创新，促进各项制度措施的落实。

三是在队伍建设方面存在的问题。表现在：一岗双责落实不到位；案多人少的矛盾仍很突出，干警长期处于超负荷工作状态；少数干警的思想观念、业务素质不能适应新时期审判工作的需要，实现案结事了水平不高；个别干警落实司法为民措施不到位，在接待群众和当事时还不够冷静、耐心、热情，表现出急躁情绪，有言行不文明、不规范现象发生；个别干警工作纪律松弛、自我要求不严；个别干警在平时或八小时以外不注意自己的言行，做出有损害法院和法官形象

的行为。究其原因，主要是：队伍教育管理工作还不够科学合理。缺少有系统与审判业务实际联系起来的教育内容，认为队伍教育管理是属于务虚工作，因此，在一定程度上没有引起足够的重视，不如业务工作抓得牢靠、抓得实在；在方法上，只是一味地组织学习理论和制度，还存在“重他律、轻自律”的问题，试图用监督、强制、处理的方法解决思想认识的问题，致使队伍教育管理工作还不够科学合理。四是在基础设施建设方面存在的问题。表现在：广南县大民贫，办案成本高，按照目前的保障标准，办案经费严重不足，办公大楼欠款较大；信息化建设还需加强，数字化法庭建设力度要不断加大；珠街、珠琳法庭建设步伐力度不大。究其原因，主要是：认为办公大楼欠款几百万，不是一天两天、一年两年能解决的事，有慢慢来的思想；法庭建设、信息化建设问题，认为上面的资金不到位，有等和靠思想；实质上是信心不足的表现。

（五）边整边改，确保整顿活动取得实际效果。

广南县人民法院在活动中十分重视边整边改，坚持把整改贯穿于活动的全过程，对发现的问题不等、不拖、不靠，及时采取有力措施加以整改，同时追根求源，找出问题存在的原因，举一反三，进一步加强制度建设，建立健全各项规章制度，坚决避免类似问题的再次发生。院党组一班人以开展学习实践科学发展观活动为契机，以“人民法官为人民”学习活动为动力，认真开展纪律作风整顿教育工作，在抓好自身学习的同时，切实转变工作作风，积极深入庭室，深入基层，深入扶贫点调查研究，与干警一道审难案、解疑惑，与群众一道谋划发展大局，做到边整边改，以自身的模范行为教育和引导干警投身学习实践活动，激发了广大干警的学习热情和工作热情。各部门认真组织学习文件材料，强化思想政治建设，全体干警克服人少案多、任务繁重的困难，积极参与，深刻领会，比、学、赶、帮，切实把教育整顿活动的效果体现到完成各项审判执行任务中，努力在各自的岗位上争创一流业绩，争当审判执行标兵，促进了各项工作的顺利

开展。

通过扎实有效的学习、教育和整顿，广南县人民法院的纪律作风教育整顿工作取得了明显的成效。

一是强化了理论学习，树立了良好学风，提高了政治思想素质。通过学习，全院上下形成了创学习型单位、做学习型法官的良好氛围，树立了“人人是学习之人，处处是学习之所”的学习理念，学风明显增强。干警的政治思想素质得到显著提高，党性观念进一步增强，对“三个代表”重要思想的精神实质、社会主义法治理念五个方面的深刻内涵有了更深刻的理解和把握，树立了正确的权利观、地位观、利益观。

二是工作作风进一步转变，公正司法意识和为民服务意识明显增强。通过纪律作风教育整顿和学习，全院干警进一步统一了“公正司法、一心为民”的指导思想，明确了法官自身担负的职责和任务，进一步增强公正司法的使命感和责任感，不断提高司法水平，努力增强司法能力，积极研究新形势下审判工作为民服务的思路和途径，开拓进取，争创一流业绩，更好地为创建“平安广南”做贡献。三是强化工作纪律，严格规章制度，提高工作效率。在学习整顿期间，结合广南县人民法院实际情况，进一步强化了工作纪律，完善各项规章制度，规范了各项工作行为。全院干警切实增强了审判执行工作的主动性和自觉性，工作效率有了显著提高，做到了边学习边工作，边学习边整顿，学习工作两促进、两不误。四是干警的司法为民意识进一步增强。全体干警在院党组的带领下，自觉把纪律作风教育整顿和实践科学发展观有机结合起来并融入到审判执行工作的各个环节，以实际行动推进各项工作的稳步开展。执行局全体执行干警以开展学实践活动为动力，切实加大执行“清积”工作力度，狠抓各项措施的落实，全力打好执行工作歼灭战，至6月30日，共执结各类积案1196件，执行率为99.17%，较好地完成了“清积”执行工作任务。1至8月，全院共依法受理各类诉讼案件976件，审结764件，结案率为78.28%，其中民商事案件调解结案的351

件，占结案数的83.36%，基本达到了“案结事了”的目标，共收各类执行案件297件（含旧存15件），已执行161件，执行率为54.21%。审判监督庭按照党组的要求，切实加大监督力度，对半年来审结执结案件进行了质量平查，未出现涉法上访案件和干警违纪违法案件，未发现违法办案现象。司法宣传稳步推进，1至8月，全院干警共向新闻媒体投稿271篇，被各级媒体采用179篇，其中：国家级采用115篇，省级采用24篇，州级采用31篇，县级采用9篇；编发信息简报52期，举办宣传栏16期。总之，全体干警通过开展纪律作风教育活动和学习实践科学发展观活动，执法行为进一步规范，科学发展观意识进一步树立，工作作风明显转变，和谐意识明显提高，司法能力得到加强，司法水平不断提升，工作效率显著提高，科学发展观和社会主义法治理念入心入脑，落实“公正司法，一心为民”方针，践行“为大局服务，为人民司法”主题逐步成为广大干警的自觉行动，人民群众对法院的满意度明显上升。

二、存在的问题和下步工作

（一）存在的问题

在总结取得成绩的同时，我们也清醒地看到我们在学习教育整顿活动中仍然存在一些问题，主要是：个别干警对开展纪律作风教育活动认识不足，积极性、主动性不够。个别部门组织干警学习的积极性和学习的深度不够，致使个别干警在整个学习教育整顿中理解浮于面上，理解不够深刻。

（二）下步工作

广南县人民法院将在县委的正确领导和上级法院的监督指导下，严格按照《实施方案》要求，继续深入学习理解把握纪律作风教育的精神实质，加强纪律作风建设，建立标本兼治的监督和惩戒机制，通过削减权力、分解权力、制衡权力、公开权力等一系列制度，对领导干部和广大法官行使权力的

过程进行监督和制约，确保权力的行使不越界、不跨线、不出格；切实把握“教育、查处、预防”的总体工作思路，狠抓各项廉政建设制度的落实，努力形成一套包括“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制和“不能为”的防范机制，切实加大纪检监察工作力度，发挥纪检监察在纪律作风、党风廉政建设工作中的作用；确保“为大局服务、为人民司法”主题的实现。努力把教育整顿活动的过程切实转化为落实各项工作任务过程，以工作的成效体现学习整顿活动的效果，为建设富裕、文明、开放、和谐广南，促进全县经济平稳较快发展提供强有力的司法保证和法律服务。

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇四

所以公司没办法另外安排一个搭班，

要求我开单班车，

由于劳动强度太大，

【一个月30天每天要工作12小时以上，
才能有一份收入】我与公司在今年的12

月底协商办理了，

辞职手续，

不算我违约，

，退给我当年的保证金5000，但问题是，还涉及到年底的年终奖问题，

正常的话，

300元年年终奖，加我三星级驾驶员的星级奖600元，
共900元，

咨询公司说没有了，

公司这样的说法，

对吗？

[上海劳动仲裁]

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇五

（一）积极开展行政指导、行政行为民事化、说理式执法文书等方面的探索和经验推广，加快行政管理方式创新。一年来，在我办的积极指导下，温州经济技术开发区等单位大力开展了行政行为民事化等活动，并取得了显著成效。同时，为有效规范行政处罚行为，进一步完善行政执法程序，我办制定出台了《xx市推行说理性行政处罚文书的指导意见》及《xx市说理性行政处罚文书操作规范（试行）》，各地各单位已按照上述文件精神和要求，陆续对说理性行政处罚文书的制作进行了全面规范。

（三）开展行政调解工作机制调研，科学界定调解范围，规范调解程序，切实发挥政府法制机构在行政调解工作中的牵头作用。为深入贯彻落实《关于加强法治政府建设的意见》、中央综治委等16家单位《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的指导意见》，我办根据市委领导的要求，及时组织力量开展行政调解调研工作，科学界定调解范围，规范调解程序，切实发挥政府法制机构在行政调解工作中的牵头作用。在此基础上提请市政府在全省率先制定出台了《xx市人民政府关于加强行政调解工作的意见》。该《意见》全面贯彻预防为主、调解优先、主动疏导的工作方针，充分体现自愿平等、

合法合理、积极主动的工作原则，对我市行政调解工作进行了全面部署和规范。由于我办对行政调解工作高度重视，启动早，措施实，工作成效得到了市领导和省^v^领导的多次好评。

2012年，我办将继续深入学习贯彻党的^v^和十七届四中、五中、六中全会精神，按照^v^《全面推进依法行政实施纲要》、《关于加强市县依法行政的决定》和《关于加强法治政府的意见》的要求，围绕温州经济社会转型发展的中心任务，以打造法治政府为总目标，以“创先争优、建设‘三生融合幸福温州’”为主题，以“学赶杭甬、比追青厦”为主线，进一步明确工作任务，落实工作责任，确保各项工作有目标、有部署、有措施、见成效。

一是做好省政府对我市依法行政考核的迎检工作，力争在考核中突出我市工作亮点和特色，继续力争全省先进荣誉。二是组织召开全市^v^主任会议和全市部门法制处长会议，总结回顾2011年依法行政工作，部署2012年度各项工作任务。三是结合我市依法行政工作“十二五”总体规划，出台全市年度法治政府建设工作要点。四是根据《xx市法治政府建设指标体系》的要求和标准，制定《2012年度县（市、区）法治政府建设考评细则》和《2012年度市直单位法治政府建设考评细则》，并组织好年终考核工作。五是组织召开全市依法行政工作会议，总结回顾我市各地、各部门2012年上半年依法行政工作，并就下半年工作作部署。六是完成全市依法行政先进单位和示范单位创建评比工作。七是出台具体实施意见，在全省率先全面实施政府法律顾问制度。八是进一步完善落实政府常务会议学法制度，组织领导干部依法行政理论研讨班。研究制定行政执法人员依法行政能力提升方案，组织好行政执法人员教育培训工作。九是着力加强信息和调研工作，形成一批高质量的理论调研成果，加大法治政府建设工作的宣传力度，扩大我市政府法制工作在全省乃至全国的影响力。

二、紧紧围绕转型发展和民生改善，进一步提高制度保障质量

一是进一步落实政府主导规范性文件制定的原则，重点围绕统筹城乡一体化建设、社会管理创新、金融体制机制、改善民生、促进发展和政府自身建设等方面的内容，深入开展调研，制定计划建议清单，在与各部门充分沟通的基础上，出台年度行政规范性文件制定计划，并在年中开展督办，年底对完成情况进行检查通报。二是对所有提交市政府常务会议审议的涉法议题进行法律审核，并在全省率先开展优秀法律审核意见书评选工作。三是按照《xx市行政规范性文件备案审查办法》的要求，继续深化规范性文件备案审查工作，并在全省率先开展规范性文件评估试点工作。

三、努力发挥维稳职能，进一步预防和化解行政争议和社会纠纷

一是着力改进工作方式方法，进一步畅通复议申请渠道，以实现案结事了为工作目标，不断提高案件办理质量，积极化解行政争议，实现法律效果与社会效果的统一。二是大力加强调解和解工作，推进行政调解制度的落实，指导、督促各地各部门完善行政调解机制，协调疑难行政争议。三是深化行政审判与行政复议联席会议制度，建立由政府 and 法院主要领导参加的预防和化解行政争议府院联席会议制度。四是按照《关于建立xx市行政复议、行政审判与信访联席会议制度的通知》要求，认真做好相关工作的衔接、配合与落实。五是对行政首长出庭和司法建议反馈落实情况的通报开展督查，并按照省政府新出台的行政首长出庭应诉制度的相关规定，组织新一轮的检查。六是加强对仲裁工作的组织管理，引导仲裁机构加强与金融、保险等行业的协作，积极筹建我市金融仲裁院，建立金融仲裁员队伍，制定并完善金融仲裁相关配套制度，提高仲裁工作服务温州地方金融发展，维护金融稳定的能力。

四、切实加大创新力度，进一步规范行政执法行为

一是认真落实中心镇城市管理行政执法体制方案，按照省、市领导批示要求，指导开展中心镇行政综合执法工作试点。二是认真总结行政许可试点工作经验，结合各地各部门行政执法工作实际，在全省率先全面开展规范行政许可裁量权工作。三是在全省率先推广处罚结果公开制度，并继续推广说理性文书、权力阳光运行等机制。四是为推动行政执法与刑事司法衔接工作有效开展，规范和强化案件移送工作，在全省率先与检察部门共同探索建立行政执法与刑事司法对接机制。

一是在全省率先对行政强制案卷、零处罚、零许可情况开展全面检查。二是对全省行政许可、行政处罚案卷评查的整改落实情况开展督查，并在全省率先开展城建行政执法专项检查，研究完善行政登记自纠制度。三是进一步深化行政问责工作，加大行政问责力度，并在全省率先建立败诉责任认定机制，完善行政败诉责任追究制度。

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇六

请求事项

- 1、请求判令被申请人向申请人支付工程款万元及利息49310元（按银行利率暂计算2月至6月）
- 2、本案的诉讼费、代理费、查询费均由被申请人承担。

事实与理由

5月10日，申请人昆山××工程有限公司与被申请人江苏××集团有限公司上海分公司签订了一份工程合同书。合同约定：施工形式为申请人包工包料，由申请人全垫资，工程名称：移动基站，工程地址：上海市崇民县，上海郊区。

申请人按照被申请人要求共垫资48万元，该工程于 年 月 日验收合格，并早已投入使用。但是被申请人至今仍有万元未支付，被申请人的行为已违反了合同约定，申请人多次催讨，被申请人都是故意拖延时间，为维护申请人的合法权益，特提起仲裁，申请事项如前，望仲裁支持诉请！

上海市崇明县劳动仲裁委员会

申请人：昆山××工程有限公司

年 月 日

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇七

- 1、工厂单位人事行政管理性文件不全或不完善开展指导性不强，连续性不够，权威性不够。
 - 2、单位人事行政配置人员能力参差不齐配合意识不够，责任心不强。
 - 3、考勤系统不能有效使用，考勤核算工作压力较大。
 - 4、工厂员工离职率偏高，人员招聘难以及时满足生产部门需求（重要原因：员工加班费没有吸引力）。
- 1、不断制定完善单位人事行政管理性文件，加强培训及宣导，确保在职人员清楚了解工厂单位人事行政管理要求，明确责任及义务，规避用工风险。
 - 2、加强部门人员培训，签署个人岗位职责责任到人，对多次不能严于律己之工作人员进行替换管理。
 - 3、整合考勤系统资源，确保考勤异常能够及时发现，及时处理。

4、加大招聘力度，尽可能在工厂目前薪资执行标准情况下满足各部门人力资源需求。

5、逐步完善及健全人力资源及行政管理体系，根据人力资源六大模块及行政管理规范，推行及完善体系运作，确保单位人事行政后勤工作可以为工厂各部门提供单位人事行政后勤保障。

单位人事行政管理工作承上启下，服务全体，今后工作中，本人将竭尽全力工作，与公司一起共成长。

法院仲裁工作总结报告 劳动仲裁工作总结篇八

1、坚持预防为主，注重舆论宣传。深入贯彻“两法一条例”的实施，多方配合、合力组织开展大型劳动普法宣传活动。开展劳资培训，与广大企业和职工面对面，进行法律、法规和政策的宣传，强大的舆论宣传，不仅使企业领导提高了认识，积极支持工作，广大职工和普通市民也增强了法制观念，增加了自我保护意识。

2、本着深入为主的态度，关注基层民生。仲裁办公室每天来访人员众多，但仲裁员对每一位来访群众和前来咨询的企业劳资人员进行热心、细心、耐心的解答，截至目前，共接待来访人员达几千余人。不仅对来访人员的问题进行解答，也对个别存在疑虑的问题进行请示和沟通，较好的为基层百姓解答了心中的疑惑，宣传了相应的法律政策，使得带有怨气来访的群众满意而归，怀有疑问的企业通晓而走，双方均能做到知法、懂法、守法，自觉依法办事，使更多的劳资矛盾解决在萌芽、消化在萌芽。

3、立足调解为主，保证仲裁公平。在依照法律程序及时处理各类劳动争议时，严格把好政策关，对符合劳动争议受理范围的案件，绝不推诿扯皮。在查明事实、分辨是非的基础上，针对双方存在分歧较大的争议进行前探调解，加大调解力度，

努力促成双方和解，尽可能将矛盾化解在开庭前，使争议在平等的基础上得到解决，使当事人之间的劳动关系趋于缓和。在已办结的案件当中，调解及撤诉共计430件，调解结案率为83%。

4、坚持依法办案，确保案件质量。公开办案程序，杜绝暗箱操作。遵守办案制度，确保公平公正。在案件处理中，弱化仲裁员的个人作用，强化案件集体研究、集体决定，以程序公正来保证案件处理结果的公正。对重大疑难案件、集体争议需裁决的案件和社会影响较大的案件及时向上级仲裁院请示汇报，以便更准确、快捷的处理争议。

5、加强队伍建设，提高综合素质。为努力提高办案能力，我院经常组织仲裁员进行业务学习和交流，尤其是针对网络上争议比较大的案件进行理论分析及模拟判决。苦练内功，尽快适应当事人各种劳动争议的需要。

的协调人员参加仲裁员培训，提高其理论水平和业务能力，充分发挥乡镇协调组织的调处作用，让其在知法、懂法的前提下，更好的维护法律的尊严、维护劳动关系双方当事人的合法权益。

2、构建仲裁文书上网制度。一直以来，我仲裁委的仲裁文书除发给当事人之外，其他均保存在我委的卷宗档案里，一般情况下第三人很难看到，就算是那些对外公开的仲裁文书，也是有所限制，如果第三人要想查询，则需要持有有关单位的介绍信，而且只允许翻阅，抄录，不允许外带翻印和拍照，公众不能及时对我委审理的案件结果和裁判文书质量进行跟踪监督，仲裁的透明性、公开性大打折扣。实行仲裁裁决文书上网制度，有利于减少舆论压力，提高公众信服力；另外，实行仲裁裁决文书上网制度不仅在市內甚至在省内都是首创。对此，我院将实行仲裁文书上网制度，即在网系统仲裁中开辟专门仲裁裁决文书一栏，上传除涉及个人隐私、商业秘密案件的裁决文书，以此加强公众对仲裁工作的监督，提高

仲裁公信力。

3、加强与xx县劳动争议联合调解中心的业务沟通、联动自xx县劳动争议联合调解中心建立以来，它在协调企业与职工劳动争议方面取得了显著的成效，使相当部分的劳动争议案件在争议发生之初即得到妥善的解决，今后我们将更加注重加强与劳动争议调解委员会的衔接和联动，形成劳动争议纠纷化解合力，为人民群众提供便捷、高效的纠纷解决渠道。