

2023年惠民项目报告 项目工作总结(模板6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

惠民项目报告 项目工作总结篇一

1、完成25户地质灾害避险搬迁安置。

2、完成2处地质灾害排危除险。

3、落实地质灾害隐患点监测员公益岗位20个。

1、25户地质灾害避险搬迁安置目前已完成总搬迁量的100%。资金已拨付100%。

2、2处地质灾害排危除险已完成总工程量的100%。资金已拨付60%。

3、地质灾害隐患点监测员公益岗位20个，目前已完成监测员选聘工作，已完成监测人员考核工作。

1、实施地灾避险搬迁安置工作每户补助只有4万元（三万直补、一万基础设施建设费），与享受扶贫移民搬迁户相比补助差距过大，加上我县搬迁群众普遍经济困难，新建房屋一般在15万元左右，群众筹措缺口资金存在较大困难，避险搬迁积极性较往年相对有所下降。

四、下步工作推进计划

我县地质灾害防治体系工作任务艰巨，责任重大。在下一步工作中，我们将坚持以人为本，切实加强领导，推进地质灾害防治各项工作落实，最大限度地减少地质灾害造成的损失，确保人民群众生命财产安全。

惠民项目报告 项目工作总结篇二

一年来，我院在贯彻落实“医疗惠民工程”工作中，认真组织全体干部、职工学习各级政府制定的有关文件精神，把“医疗惠民工程”工作当成大事来抓，把解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作的着力点，坚持纠、建、管并举，加强教育，健全制度，强化监督，进一步加大预防和惩处工作力度，求真务实，真抓实干，确保这项工作落到了实处。为解决群众“看病难、看病贵”问题、和谐医患关系，推动我院医疗建设和健康发展起到重大作用。

1、落实四项惠民措施

一、扶贫病房：在内科、外科、妇产科、精神科建立四个扶贫病房，共设12张床位，制定的扶贫病房医护人员手则，扶贫病房入住程序，救助对象，减免项目及比例，救助对象转诊制度等，为城镇，农村五保护、低保人员提供了就诊方便。

二实行了单病种限价制。我院有八个单病种实行限价制：（1）急性单纯性阑尾炎，7天痊愈，1200元。（2）鞘膜积液，7天痊愈，1200元；（3）单侧甲状腺腺瘤，7天痊愈，1500元；（4）腹股沟疝气修补术，7天痊愈，1200元；（5）正常分娩，1—3天出院，600元；（6）剖腹产，5—7天出院，2300元；（7）宫外孕，5—7天痊愈，2300元；（8）子宫肌瘤，5—7天痊愈，2300元。严格加强制度管理，超出限价部分由医护人员“埋单”。三是实行大处方签字制。对来我院门诊就医患者，门诊医师在医疗服务中处方，单诊次每张处方药品价格不超过200元，如确需超出200元的，必须经患者签字，并

说明理由，患难认可，否则由处方医师负担超出费用的50%，门诊处方用药量实行限量，每张处方一般不超过7日用量，急诊处方不得超过3日用量。门诊处方用药品种实行限度，每张处方开具同一系列药物从低价位用起，不得重复选用同类药物。四是严格实行违规收费查实分项全免制度。凡多收床位费的，免去全部床位费；多收检查费的，免去全部检查费；多收诊查费的，免去全部诊查费；多收检验费的，免去全部检验费；多收手术费的，免去全部手术费；多收护理费的，免去全部护理费；多收药费的，免去全部药费。

2、认真落实八方面惠民措施。

(1) 医院开设120急救站24小时值班，对急、危、重病人开设绿色通道，先抢救治疗，后办住院手续。

(2) 在内科、外科开设有两个“一日病房”为困难患者提供了输液方便，我院手术室是新建房屋、设有二间手术间，手术病人多时，可两台同时手术或连台手术，缩短了病人术前等待时间。

(3) 在门诊大厅设立义务导医，咨询服务台，解决患者就医咨询，帮助行动不便的患者取药、交费和办理出院、住院手续。

(4) 为方便就医患者，在门诊大厅设有候诊椅、轮椅、担架、开水保温桶及一次性水杯，针线包、花镜、纸、笔等。

(5) 在病区设有钱、线、衣扣、纸、笔信封等，为住院患者提供方便。

(6) 在门诊收费、中药取药、西药取药窗口均设有“老年人优先”标志，交费、取药，排队时间均不超过8分钟。(7) 对65岁以上老年人就诊，检查、交费、取药，一律实行优先，需要住院的优先安排床位。

(8) 医院为改善医疗环境对病房全部进行整修、安装有暖气、电扇、空调、重点科室配有电视，在住院楼一楼设有便民灶间，为住院患者提供了优雅便利的环境。

3、加强收费管理。

严格按照《河北省医疗服务项目规范及服务价格》执行，健全医疗服务价格信息管理。针对医疗收费、用药、医疗质量、医疗纠纷等问题，积极开展巡查活动。每月不定时进行一次加强收费行为的监督检查。重点加强对icu病房、手术科室等重点岗位、重点环节的收费管理。对违规问题进行严肃处理，06年4月份，我们在内科查处一名护士因多收住院患者急诊费，不按规程操作，受到离岗反思一年零一个月的处罚，退还患者在此以前的医疗费298.40元，实行免费医疗。并大会通报，以此教育大家，促进大家自觉遵守收费制度，规范服务收费行为，杜绝自立项目收费。分解项目收费、重复收费、超标准收费等乱收费行为。强化医生在医疗服务中合理用药、合理检查、因病放治，切实维护广大患者利益。

4、认真落实患者在本地区或同级以上医疗单位就诊的检查、检验报告互认制度，防止不必要的重复检查，给病人造成不必要的经济负担，切实解决群众“看病难、看病贵”，问题。

惠民项目报告 项目工作总结篇三

20xx/1-20xx/9制定项目方案，将进厂、出厂、以及车间消耗的物料等物流加以分类、记录、管理，并与企业管理系统联机，实现公司物流数据共享。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务。

20xx/10-20xx/12设计系统网络结构，设定系统模型、软件模块（出入口和成品库管理）和确定系统运行模式、运行环境及实施步骤。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务。

20xx/1-20xx/6完成出入口和成品库管理自动化计量系统软件的安装，制定相应的操作手册，并对相关使用人员进行操作技术培训。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务，并且在对相关使用人员进行操作技术培训的过程中，听取了他们对系统的建设性建议，进行了相应的修改，效果显著。

20xx/7-20xx/9部分模块试运行三个月，检测预期功能的完成情况。在预定的研究工作阶段顺利完成阶段性任务，模块运行稳定，达到了预期的功能要求。

20xx/10-20xx/3通过计量自动化系统的实施，实现了原料进厂、成品出厂、厂内配料的电子秤计量，数据库管理，使企业管理层实时掌握物流数据，提高物流管理水平，减少数据误差和管理漏洞，从而增加企业的经济效益，项目开发工作按时完成。

20xx/4-20xx/6首先建立一套管理系统，经过试用和改进，逐步推广到各铁合金厂，整理资料准备项目验收。

项目组人员及其它协同人员在整个项目开发期间，全力攻关，人员的投入超出了预期的估量，但我们克服困难顺利完成计划任务。

公司拥有16500kva矿热炉两台，年生产能力50000吨。主要产品锰硅合金是钢铁冶炼行业理想的复合脱氧剂和合金剂，产品除畅销国内各大钢铁公司，还远销澳大利亚、东南亚、欧洲等国家和地区，深受国内外客商的青睐。作为制造业企业积极推进制造业信息化建设，一直是我公司科技应用开发的主攻方向，随着铁合金企业的发展，信息量越来越大，信息的收集、传输、加工、存储、查询，预计预测、决策等工作量的增大，信息的重要性也更加突出。而原来的管理方式和手段，不但更加不能适应，而且还将严重妨碍发展和为社会服务的需要。形势发展要求必须改变现有的落后的管理体制、管理方法和手段，建立自动计量系统，以提高管理水平，

增加经济和社会效益。

惠民项目报告 项目工作总结篇四

1、成立组织，加强领导。按照上级文件要求，年初及时组织召开镇党委会，安排部署了我镇民生工作，调整了以党委书记为组长，镇长为副组长，其余领导班子成员为成员的“民生工程”工作领导小组，加强对各项工作的领导、督促、检查和培训指导，同时下设办公室于镇党政办，负责日常工作，确保民生工作落到实处。

2、落实任务，明确责任。在成立民生工程工作领导小组的基础上，将各项民生工作逐一落实到各个相关部门及部门的分管负责人、具体承办的办公室，并明确了具体职责任务。与此同时，镇政府还与各村签订了民生工程目标责任书，将九项民生工作逐一细化、量化。不仅落实了任务职责，而且还明确奖惩措施，将民生工作列入对各村考核内容，严格奖惩。

3、广泛宣传，营造声势。今年我镇46项民生工作内容多、涉及面广、任务重。在扎实推进各项实施工作的同时，全面系统、具体翔实的宣传报道46项民生政策内容，深度解读和精心谋划此项工作，大力宣传民生政策所发挥的社会效益和经济效益。截至目前，全镇印发公开信、明白纸20xx余份，悬挂标语8余幅。

4、加强督查，严格管理。党委书记、镇长亲自听取民生工程情况汇报，对如何进一步做好民生工作及继续开展督查做出了明确指示，针对发现的问题，以民生工程领导小组办公室名义逐一系列文字报告给各责任人，要求限期整改落实到位，并对确保在今年底如期完成民生工程计划任务，提出明确和严格要求。

（一）省级民生工程任务

1、就业促进工程

(1) 城镇新增就业目标任务90人，城镇失业人员再就业目标任务70人，就业困难对象再就业目标任务40人，已完成全部完成。

(2) 城乡残疾人居家灵活就业170人，居家灵活就业直接补贴17人，已全部完成。

(3) 青年劳动者技能培训目标任务35人，已完成。

2、扶贫解困工程

(4) 符合医疗救助条件的贫困患者在政策范围内住院自付费用救助比例55%，已完成。

(5) 按政策执行计划生育奖励扶助，已完成。

(6) 扶持农村贫困残疾人发展生产40人，已完成。

(7) 为贫困残疾人适配亟需基本辅助器具目标任务15人，已完成。

(8) 对贫困白内障患者实施复明手术1例，已完成。

(9) 救助贫困家庭脑瘫儿童1人，已完成。

3、教育助学工程

(10) 减免贫困家庭在园幼儿保教费62人（其中花园小学45人，万寿小学17人），已全部完成。

(11) 在“三免一补”基础上，已全部免除义务教育阶段学生作业本费。

(12) 中等职业学校送生64人（花园小学40人，万寿小学24人），已全部完成。

(13) 资助家庭困难职工子女上学目标任务5人，已完成，共资助资金2500元。

(14) 农村义务教育学生营养改善计划1336人，其中花园小学722人，万寿小学614人，已完成。

4、社会保障工程

(15) 城市低保对象累计月人均补助210元；农村低保对象累计月人均补助105元，已全部完成。

(16) 城乡居民社会养老保险覆盖人数目标任务9720人，参保缴费4741人，已全部完成。

(17) 阳光家园计划：居家托养智力、精神残疾人目标任务8人，已完成，重度残疾人护理补贴发入330人，二级完成200人，一级完成95人。

(18) 新农合农村居民参合21556人，已完成21950人，参合率达102%。

5、医疗卫生工程

(19) 城乡居民健康档案规范化电子建档率93%，已完成。

(20) 孕前优生健康检查90对，目标人群覆盖率80%，已完成。

(21) 按政策宣传贯彻免费婚前体检，已宣传。

(22) 救助贫困家庭重度听力残疾儿童1人，已取消。

(23) 协助食品药品监督管理局抽检大宗食品样品目标任务4个，

已完成。

惠民项目报告 项目工作总结篇五

在过去的一年中，参加新建工程的图纸会审工作，并及时将会审内容通知施工人员。图纸会审后及时编制施工组织设计及技术交底，并下发至施工人员手中。在施工过程中，多幢新建工程及在建工程又多次按甲方要求对水电暖工程进行了协商变更，由于设计图纸对于满足使用功能上的欠缺，在施工过程中经常发生甲方临时的变更，对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的，在施工完成后，立即进行了签证。

对于在建、新建工程均按照工程的形象进度，及时、准确的收集材料合格证、进行材料试验、隐蔽工程验收、检验批质量验收、分部分项工程质量验收，并且及时找甲方驻土地工程师、监理工程师签字盖章，从而做到了施工资料各检验批、分项分部、隐蔽验收、材料试验的日期能够与实际施工日期相吻合，满足资料编制的要求。

承担了工程的技术管理及资料编制工作，并及时提供各工程的材料供应计划。工地位置分散，面广干线长。工程涉及建设单位、监理单位较多，各工程变更多、监理例会频繁。在这种情况下，如何做好技术管理及资料编制工作，保证工程施工质量，既让甲方、监理方满意，为公司赢得荣誉，同时又能保证预决算的编审、材料数量的提供，这个问题就摆在了我的面前。针对这种情况，合理安排好自己的工作，分清主次、抓住重点、兼顾其他。

卫生间地漏水封高度不足，标高相差较大。卫生间脸盆下与排水管连接处不密封。给水管道管卡间距过大且安装不牢固。电线分色不清。开关、插座安装标高相差较大。避雷箱内断接卡有锈蚀现象。这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到人们的生活问题，厨房、卫生间返

臭味，住户却无法进行处理。针对这些问题，在每个工地开工初期都向施工队长及班组长提出具体要求，特别强调此问题的严重性，并耐心地向他们讲清规范中的要求及对人们生活的危害，在今年的已完工程中，基本上杜绝了此类问题的发生。

从事安装处资料编制、预决算工作两年来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大。大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，公司检查所有工程资料时，对检验批质量验收中检查点的设置理解不清。部分工程的监理盖章滞后，个别工程进场材料未做到及时向监理方报验。由于工程多、工作任务重使得个别工程资料不能与工程同步。个别工程出于防盗方面的考虑，暖气片、开关插座等均在门窗安装完成后施工，导致迟迟不能进行工程变更签证，从而影响了决算的编制工作。

通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

惠民项目报告 项目工作总结篇六

1、做好调研，制定方案。

按照沪农林[xx]14号文件的要求和市林业养护项目工作小组的具体部署，经对我区沿海防护林、污染隔离林、水源涵养林等生态公益林进行了调研摸底，我区成立了万人就业林业养护项目xx区领导小组、工作小组，办公室设在区林业站。我委与区劳动与保障局、区财政局联合制定了[xx]区林业养护

项目的培训方案》，报区府批准，由其转发了《区农委、劳动保障局、财政局□xx区林业养护项目的实施方案的通知》》。

2、做好林业养护社的筹建，养护工的招聘、培训、上岗工作。

我委与劳动保障部门分工合作，密切配合，工作方案批准后，区就业促进服务中心认真做好18个养护社的筹建和万人就业项目相关政策的宣传和解答工作，并负责养护工报名、招聘、录用上岗，同时协助区林业站、各养护社负责人对报名人员进行初选。区林业站为主，区农校配合，共进行了17期的培训，培训人员1266人，上岗1165人。

3、做好养护社的管理和考核工作。

为了规范我区林业养护的管理工作，根据市相关要求和部署，结合我区工作实际，制定了□xx区林业养护管理机构职责》、《林业养护社考核意见》等各项规章制度，明确分工，加强领导，强化管理。在实际工作中，各养护社均为养护工办理相关保险，实行综合计算工时工作制，确保养护工的合法权益。各社采取了分小组养护、考核和奖励等方式来加强管理，确保林（绿）地建设成果，到达养护要求。

4、做好项目的日常工作。

在林业养护工作中，我们工作小组经常与市林业养护办、区劳动保障等部门持续联系，主动请教工作推进中的有关具体问题。与兄弟区（县）沟通、交流项目进程中出现的问题、经验和做法等，把各种信息、问题、要求等及时向领导反馈。真正起到了上传下达的纽带作用。同时，还认真做好每个月各养护社人员变动状况和养护补贴经费的申请等各项日常工作。

透过二年的工作，我们的主要体会是：

1、万人就业养护项目是扩大就业，促进农民增收的一项政府民心工程。

“三农”问题的根本问题就是要解决农民增收。林业养护既实实在在地解决了农民的就业，实行镇保又切实解决他们的保障问题。因此，万人就业林业养护项目的推出和相关政策的出台，加上林业养护岗位特性和养护工作的季节性、特殊性，受到了郊区广大农民的青睐，我区林业养护岗位报名人数3500多人，实际录用上岗1165人。可见，林业养护岗位最适应郊区农民，是扩大郊区农民就业，促进农民增收的一条新的重要渠道，是一项深得农民响应的民心工程。

2、走市场化运作是养护社扩大业务，盘活经济的必然方向。

目前，养护社除了享受市、区补贴资金外，都没有其他经费来源，这给养护社日常运行中带来了如何维持与发展的问題。为了更有效地保护好现有的林（绿）地建设成果，充分利用好现行的万人就业项目的相关政策，我区部分养护社在区、镇财政资金困难之下，开始着手于走向市场，向当地的外资、工业园区等单位签定绿地养护协议，扩大业务，增加养护社的收入，同时，也用心争取所在地政府的支持，管养好当地镇区绿地。只有走市场化运作道路，才能更好地维护好养护社各项工作的顺利进行，养护工才能得到更多的实惠。

1、养护社日常工作经费难以得到保障。

目前，虽然部分养护社依靠扩大业务，向外资企业、工业园区签定绿地养护协议来维持养护社日常工作开支，但是，绝大部分养护社仍依靠开办经费来维持目前养护社日常开支，养护社日常工作经费难以得到保障，对林（绿）地在养护质量、人员管理、养护工利益等方面造成必须的影响，不利工作开展。

2、林业养护和养护社的管理机制没有健全和完善。

虽然已建立了《养护社考核意见》和□xx区林业养护管理机构职责》等制度，但这些制度与实际操作中的运用还有些差距。作为养护社，还缺少较详细和完整的管理方法，而且各社管理工作参差不齐。随着镇行政区划的调整，养护社也需要相互整合。区林业管理部门又缺少较完备的管理、考核机制、队伍和技术规程，对如何建立长效管理机制尚需探索。