

班子成员简要工作总结(精选5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

班子成员简要工作总结篇一

20xx年在区委、区政府的正确领导和市财务局的悉心指导下，财务局领导班子以十八年夜 及三中全会精力 为指导，慎密结合 《若干意见》精力 ，努力施展 财务 “稳增长、调构造 、惠民生、促成长 ” 的职能，全面完成了区委、区政府下达的目标任务。

一、增强 思想政治扶植 ，时刻保持 坚决的政治立场

始终把增强 思想政治扶植 ，提高政治素质作为班子扶植 的首要任务，在政治上、思想上、行动上同上级党组织保持 高度一致。一是增强 思想政治理论学习。始终保持 正确的政治偏向 和政治立场，赓续 增强政治敏锐性和政治辨别 力，在年夜 是年夜 非问题上时刻保持 清醒头脑；采取 多种形式，系统学习了中央、省、市、区一系列重要讲话精力 ，自觉维护区委区政府权威，切实做到了立场坚决，旗帜鲜明。二是增强 民主集中制扶植 。保持 集体领导与小我 分工负责相结合 ，做到分工合理、责权一致、监督 到位。对于人事、财务 等事项，保持 集体讨论，分工负责，努力推进民主化、科学化的抉择计划 机制，提高抉择计划 透明度，依靠集体力量 推动工作开展。三是全面贯彻落实党的路线方针政策和区委、区政府的重年夜 抉择计划 安排 。自觉用科学成长 不雅 武装头脑、指导实践、推动工作，确保班子成员的理论素养、执政能力、领导水平与所担当 的职责相适应，与新形势新任务的要求相适应，自觉地从政治上、思想上、行动上

同区委、区政府保持 一致，切实贯彻落实好区委、区政府各项重年夜 抉择计划 安排 。

二、狠抓财务 治理 ，年夜 力提高财务 保障水平

（一□20xx年财务 收支运行情况

1、全年财务 总收入实现亿元，比上年增收亿元，增长；公共财务 预算收入实现亿元，比上年增收亿元，增长。财务 总收入和公共财务 预算收入双双实现三年翻番。同时，连续保持 了较高的收入质量，税性收入占财务 总收入比例达。财务 总收入总量、处所 财务 收入总量在市各县市（区）中均列第3位，财务 收入增幅超全省五个百分点。

2、全年公共财务 支出累计完成亿元，同比增支亿元，增长。

（二□20xx年财务 主要工作进展情况

1、积极举措 培植壮年夜 财路 ，提高生财聚财能力

一是积极支持工业平台扶植 。积极调整 资金，对城投、工投审核拨付征地拆迁资金亿元，年夜 力支持汽车城、金融中心、物流园、职教园区和几个家当 园区等市重点项目扶植 ；二是积极支持新型工业化成长 。嘉奖 政策方面，全年预算支配 工业经济成长 嘉奖 资金、科技立异 嘉奖 资金等1亿元支持工业经济成长 。支持中小企业方面，加快 做好了工业园区“财园信贷通”融资试点工作，年底前通过“财园信贷通”向44户相符 条件的企业提供了无典质 、无担保贷款2亿元；三是积极向上争取政策。我区引进中电建、中节能2家中央企业并签订投资框架协议，同时争取了国度 开拓银行“直贷县”政策。

2、调剂 优化财务 支出构造 ，切实保障和改良 民生

一是加年夜 财务 支持三农的力度。全年涉农支出累计达到亿元。全年已拨付新农村扶植 专项资金6031万元，有力地推进了我区新农村扶植 。向上争取农业项目资金8504万元，年夜 力支持农业基本 设施扶植 ；支配 农业家当 化成长 资金320万元，搀扶 生猪、果业、油茶等家当 成长 ；统筹新农村扶植 、绿色城乡扶植 、扶贫等资金亿元推进富足协调秀美乡村扶植 ；全年通过“一卡通”发放惠农补贴 资金共亿元，惠农政策落实到位；年夜 力支持农村危旧土坯房革新工作，全年已拨付农村土坯房革新资金亿元，已解决万户农户的住房艰苦 问题；支配 “三送”资金2000多万元年夜 力支持“三送”工作；二是着力民生，支持社会事业扶植 。重点抓好城乡低保、农村五保户、精减退职老弱保障标准 提标到位、配套资金落实到位，企业离退休人员、城镇集体艰苦企业、年夜 病医疗救助、城乡居民养老保险、医疗保险实现全笼罩 。制定了《区完全失地农民养老保障实施法子》，筹集资金，妥善解决我区完全失地农民养老保障。全年长命 补贴 支出1351万元，增长11%。区财务 积极筹措资金100多万元用于增强 食品平安 监管。我区新农合筹资亿元，赔偿参保农民医疗费用共计亿元，参合农民总受益面达。全区教导 支出亿元，增长，教导 经费获得 切实保障；统筹资金亿元用于保障性住房扶植 ，切实解决城市低收入家庭住房艰苦问题。

3、稳步推进财务 革新 ，完善公共财务 治理

一是深化预算革新 ，严格预算执行治理 。制定了《区部分预算治理 法子》等文件进一步规范部分 预算。选择了20个部分 （单位 ）进行预算绩效治理 试点；二是深化国库集中支付革新 。下发了《关于进一步完善财务 资金拨付法度模范 、提高财务 资金运转效率的通知》等文件，重点是优化业务流程，完善预算单位 （财务 所）“其他资金”的拨付法度模范 。同时，赅续 推进公事 卡革新 工作，目前已经发放公事 卡951张；三是全面推进营业税改征增值税试点工作□20xx年我区纳入“营改增”试点的企业有319户，企业税

负减轻143万元；四是深化农村综合革新。进一步完善村级公益事业扶植一事一议财务奖补政策方法，赓续加年夜资金投入。全年共批复公益项目188个，财务奖补资金1320万元；五是扎实开展“规范化财务所”扶植□20xx年完成新建财务所3所，革新财务所4所，共投入130万元。

4、完善监管手段，提升财务资金绩效

突出抓好财税政策执行、财务资金平安、效率检查，切实抓好“小金库”治理“回头看”工作，全面推进、落实财务系统党风廉政扶植和反糜烂工作，确保资金使用效益。一是积极履行财务监督职能□20xx年财务监督检查部分财务收支重点检查，查出违纪违规资金745万元，追缴入库财务资金万元；二是增强管帐监督力度。全年共审核拨付专项资金亿元，拒付手续不全、不合规票据130万元；三是扎实开展“小金库”治理“回头看”工作。通过自查自纠，我区2个单位主动改正“小金库”行为，自查自纠金额万元。通过对53户重点对象的检查，查出“小金库”2个，金额万元；四是政府采购监管科学规范，运行机制赓续完善。全年政府采购范围达亿元，勤俭资金1200万元，勤俭率；五是财务投资评审工作顺利推进。全年共完成了718个扶植工程预决算的审查，审查金额亿元，勤俭资金亿元，核减率达。

5、围绕增强军队扶植，提升整体工作水平

班子成员简要工作总结篇二

2008年度个人工作总结

宋继民

一年来，本人坚持四项基本原则，始终和党中央保持高度一致，以党员的标准严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度，克服个人生活困难，以校为家，奋战在教学管理第一

线。

坚持终身学习，除到先进的外地参观学习外，自觉学习新课程、新高考的有关文件，研究新课标、新高考，教育教学管理水平不断提高。

教育教学管理上，抓好“一个中心”：强化教学中心地位，全面提高教育教学质量；突出“两个重点”：即加强学生管理，提高教师爱岗敬业精神；搞好“三项建设”：即学校党政班子建设、教师队伍建设、学校校园文化建设；做好“五个方面的工作”：即突出制度建设、实施精细化管理、严格管理过程、落实管理责任、加强法制建设。以日常行为规范的养成为重点，细化过程管理，突出阵地建设和特色建设，打造学校管理品牌。

本人坚持亲临教学第一线，学年听课240余节，指导教师以学生的发展为本，不断改进课堂结构，优化教学方法，创新校本教研工作，狠抓教风和学风建设，2008年高考再上新台阶，学校被评为市教学常规管理达标校、县高三教学工作先进集体、赣榆县中小学教育科研先进集体”、赣榆县文明单位、县教育工会一等奖、老年体育工作先进集体、县校舍档案规范化管理一等奖等十余项市县级表彰。

综上所述，本人很好的履行了高级中学校长的职责。

2008年度个人工作总结

张建明

一年来，本人坚持四项基本原则，始终和党中央保持高度一致，以党员的标准严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度，克服家庭生活困难，以校为家，坚持每天早晨与学生一起起床上操，晚上学生休息后才回去休息。

坚持终身学习，除到先进的外地参观学习外，自觉学习新课程、新高考的有关文件，研究新课标、新高考，教学能力和管理水平不断提高。坚持教学第一线，任教高一年级两个班的地理课，以学生的发展为本，不断改进课堂结构，优化教学方法，所带班级统考地理成绩名列前茅。

分管学校教学工作，主抓高三年级工作和地理教研组。不断完善和维护学校的各项教学工作制度，创新校本教研工作，狠抓教风和学风建设，对各年级的每次考试进行全面细致的分析，2008年高考再上新台阶，交接班全市统考基础年级取得优异成绩。县教学视导获高度评价，省学校管理督导受好评，学校被评为市教学常规管理达标校。

作为新毕业的青年教师杨广梅的指导老师，积极的毫无保留的对其进行指导，并深入各个备课组认真指导，全校地理教学水平有了较大提高，本学期两位青年教师执教了县级公开课获好评。

综上所述，本人很好的履行了中学高级教师的职责。

2008年度个人工作总结

王颢

一年来，本人坚持四项基本原则，始终和党中央保持高度一致，以党员的标准严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度，克服个人困难，以校为家，坚持每天早晨7点上班，晚上10点回去休息，出满勤，出全勤，坚守工作岗位。

坚持终身学习，除参加教育局组织的教育管理暑期学习外，自觉学习新课程、新高考的有关文件，研究新课标、新高考，教学能力和管理水平不断提高。

坚持教学第一线，任教高二年级一个班的语文课，以学生的

发展为本，不断改进课堂结构，优化教学方法，所带班级统考语文成绩名列前茅。

分管学校分管人事工作和办公室工作，负责高二年级段。不断完善和维护学校的各项教学工作制度，创新校本教研工作，狠抓教风和学风建设。县教学视导获高度评价，省学校管理督导受好评，学校被评为市教学常规管理达标校。

一、廉洁自律，提高班子自身素质

学校领导班子由11人组成，年龄、学历结构合理，平均年龄46岁，本科学历占73%，均是来自第一线的优秀教学骨干，校级领导3人，平均年龄42岁。

我校领导一班人始终以“勤政、务实、高效”作为工作准则，以自觉学习、加强团结、勤政务实、廉洁自律为准则，认真贯彻党的教育方针，执行国家各项政策法规和上级指示精神。做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持，有功不揽，有过不推。生活上相互关心，思想上经常沟通，消除误解，增进理解。能经常开展批评和自我批评，带头严格要求自己，廉洁自律。坚持每天到校巡视，发现问题，及时解决。吃苦在前、享受在后。经常放弃休息日，自觉加班加点，从不计较报酬。坚持和贯彻民主集中制原则，严格按规章制度办事，学校大笔开支，一是向上级领导汇报请示，二是坚持领导集体研究。大型购物，基建排危，坚持多人在场，集体议价。我们严格按政策办事，严格资料征订程序，杜绝任何违规收费。认真实施校务公开和财务公开，增加学校管理的透明度，经常在全体教职工会上通报和公开学校重大事项。制定方案制度，通过行政会、教代会讨论，广泛听取意见。

学校领导班子成员重视并加强自身的政治素质和业务素质修养，班子成员能不断钻研教育教学业务，提高教育教学能力，并深入第一线指导教学和教改，组织听课，评课，具有强烈的事业心和责任感，具有开拓进取的精神，重视领导的先锋

模范作用，注重养成听取多方意见的民主作风、实事求是的工作作风、关心教师的服务作风，深得干部、群众和教职工的好评和拥护。

二、分工合理，各司其职精诚合作

领导班子团结协作，发挥群体优势，有较强的合力，富有朝气，运筹能力强，开展工作能充分发挥积极性、主动性、创造性。为更好的发挥每一位班子成员的特长，更好的服务于学校的教育教学工作，班子组建以来，班子内部的分工曾进行过多次调整。经过一年的磨和，如今的学校班子和谐务实，每位领导都能做到一切行动以大局为重，各司其职，精诚合作，学校运转从教学、行政、财务到后勤整体向良性发展。

学校领导班子的团结还表现在班子成员以身作则的推行各类制度上。一年来，学校顺利实行了班子带头的教师值周制度，每日检查学校教学常规和安全，每日有记录，周周有通报。

实行了班子24小时值日制度，设有专门的值班室和值班电话、值日记录。实行了班子带头的入住学生宿舍参与就寝管理制度。实行高三年级班子齐抓共管制度，班子成员包学科、包班级指标完成率，每月月考之后，都要亲自参与学科成绩分析会和班级成绩分析会。可以说，从常规到教学全体班子成员做切实到了责任到人，荣辱与共。

三、民主公正，理财还债稳定大局

为创建一个“勤政、廉洁、高效、创新”的领导班子，为缓解厉庄高级中学面临的债务繁多、内外交困的局面，学校领导班子以大局为重，坚持公开、公正、合理的民主集中制办事制度，定期召开行政会和教职工代表大会，理清学校债务。对外，实行多次还款利益均沾的策略，对内实行先还本再还息分期还款的策略，坚决杜绝说人情托关系暗箱操作个别还款的现象。这一举措，很大程度上稳定了学校内外的不安定

情绪，使学校从舆论导向到教师情绪逐渐走向了平稳。2006-2007学年度我们一年中在保障广大教职工当时福利待遇的同时，共化解债务 200万元。

四、素质教育，科学规划阔步教改

素质教育是我们的追求目标，教学质量是学校发展的生命线。为了提高教学质量，我校领导班子狠抓教学常规的落实，上下一心，着力教育科研，大力推进课堂教学改革，构建师生平等，积极互动的课堂结构，落实学生主体地位，因材施教，优化教学效果，最大限度提高课堂教学质量。我校以学习常规、执行常规、落实常规为重点，积极开展各项活动，实行过程性管理与终结性评价制度，有效提高了学校整体管理水平。对教师，重视他们的教育教学理论学习，为提高教师业务素质积极开展课改试验研讨活动，并积极挖掘资源，开发校本课程。

具体措施有：1. 规范学生的学习常规，形成良好的学习习惯；2. 规范教师教学常规，提高集体备课的成效，积极开展课堂教学规范月活动；3. 研究课型的结构特征，努力转变教与学的方式；加强教学方法的研究，优化课堂教学方法；4各学科课时安排大胆探索，突出重点，讲求策略，努力适应新课改高考模式。5行推门听课制度，教务处定期或不定期检查教师的备课阅卷；6学习名校经验，对维坊中学、诸城一中、杜郎口中学优秀的教学方法和模式的深入学习，因地制宜，活套出一套自己的教学模式；7对新教师开展“传帮带”活动；8鼓励教师积极参加各级各类的继续教育，学历教育和非学历教育，提高自身素质，以适应教育新形势的发展。

五、安全第一，创建管理规范校园 大力开展“平安校园”的创建活动。通过开展“平安校园”的创建活动，形成维护广大师生人身安全和学校财产安全的长效管理机制，牢固树立安全第一的思想，完善安全制度，明确安全职责，落实安全责任，让学校的管理更加规范化，努力营造一个稳定、安

全、温馨，和谐的教育环境。具体措施：一是以教育管理为保障，深入落实好安全防范措施，实行领导班子24小时值班制度，确保校园安全稳定；二是实行领导班子带领、班主任入住学生宿舍、参与就寝管理的制度，确保学生休息充分，精力充沛；三是发挥心理健康咨询室的作用，做好学生心理健康教育；四是进一步搞好学校卫生室建设；五是充分保证学校体育课和学生体育活动，确保学生每天锻炼一小时，实行一日三跑操制度。六是学习教育法律法规，大力开展普法教育。通过班会、国旗下讲话、法制主题报告、法律知识竞赛、学科教学渗透等灵活多样的形式，讲求实效地开展工作；七是加强校园周边治安综合管理，定期与周边有关部门协调，使学校、家庭、社会形成合力，创造平安、祥和的校园周边环境；八是贯彻落实《学生伤害事故处理办法》等一系列文件精神 and 有关法律法规，完善学校安全工作目标责任制，以防盗窃、防火灾、防触电、防溺水、防食物中毒、防交通事故、防各种意外事故为重点广泛开展“平安校园”的创建工作和“平安班级”评选活动，确保无事故发生。

六、任人唯贤，挖掘潜力促进发展

在选聘各年级组长、各学科教研组长、各备课组组长和各科室后备干部人选上，学校领导班子达成一致：坚持任人唯贤的原则，挖掘教师队伍中思想政治素质强，业务能力水平高、工作作风塌实、工作成效显著的富有潜力的年轻教师，让他们成为学校建设的中坚力量，让他们的正气和努力向上的精神成为学校工作氛围的主流，进一步促进学校风气的转变和良性发展。

具体做法是：年级主任竞聘上岗，教师实行全员聘任制度，在尊重教师个人意向的同时，每位教师的岗位都经过班子集体研究，切实做到任人唯贤，用人唯才。

七、问题及对策

一是要科学定位，找准学校发展的切入口，努力打造品牌高中；二是要进一步规范学校管理，努力营造浓厚的学风；三是要努力改善教师待遇，充分调动全体教师教书育人的积极性；四是要直面学校因基础差、底子薄带来的巨大发展压力，化压力为动力。另外，学校领导班子还应该开动脑筋，开拓创新，逐步尽快解决负债问题。

总之，这一年，也是我们在困境里孜孜以求，经历阵痛而永不言弃，最终看到前途看到方向而努力奋起的一年。回首这一年，所有的苦累与艰辛，矛盾与困惑，都有全体教职工给予我们最大限度的理解和坚定不移的支持，才使我们充满信心地与大家一起，继续保持了厉庄高级中学井然有序、昂扬向上的发展态势！

2008年12月

班子成员简要工作总结篇三

我委(局)领导班子以创先争优活动为契机，认真贯彻落实科学发展观，围绕县委、政府的中心工作，团结协作，真抓实干，充分发挥班子的整体效能，班子战斗力得到了不断增强，实现了全县工业、商务经济平稳发展。

一、坚持理论学习，始终保持领导班子先进性。

一年来，局领导班子始终以身作则，坚持政治理论学习，提高自身素质，并围绕创建“学习型机关”活动，也切实加强了干部职工的理论和业务知识学习，并注重学习效果，使干部职工政治素质、理论水平和业务能力得到了新的提高。

一是坚持政治理论学习制度。局班子认真落实党委中心组学习制度，积极参加中心组学习活动，系统学习xx届四中、五中全会等重要内容，参加公务员通用能力学习和考试等，牢固树立科学发展观和科学执政、民主执政、依法执政的执

政理念。在长期的学习实践中，局班子能够坚持正确政治方向，坚决贯彻党的各项方针政策，始终忠诚党的事业，努力实践着全心全意为人民服务的宗旨。

二是加强对干部职工的思想道德教育。通过集中学习、自学、观看电影、写心得体会、读书笔记等多种形式，组织干部职工学习了干部任用条例、四项监督制度、党风廉政建设若干准则以及工业、商务业务知识及政策措施等，不断提高干部职工素质，紧跟时代的步伐，把新精神、新要求贯穿于工作之中，准确把握政治方向，促进工业、商务经济建设向前发展。

二、坚持民主集中制原则，形成领导班子内部合力

班子自身的团结，是发挥领导班子集体领导作用的关键，是完成全年各项工作的重要保证。

一是坚持集体领导。我委(局)领导班子始终认真贯彻执行中央关于加强民主集中制有关制度和规定，充分发挥班子成员集体领导作用，大事开会碰头，小事相互通报，相互协调，班子“一把手”能够充分发挥表率作用，带头遵守制度，带头执行决议，带头维护纪律。

二是团结协调形成合力。局班子始终讲团结、重友谊，班子成员之间大事讲原则，小事讲风格，必往一处想，劲往一处使，工作上从不互相推诿，形成民主平等和谐的团结氛围，自觉维护班子的集体威信，形成班子内部合力，较好地发挥了领导班子的集体领导作用。

三、加强廉政建设，提高拒腐防变能力。

一年来，委(局)班子认真贯彻落实党风廉政建设有关规定，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，切实增强党的观念和党性修养，班子成员能够做到常修为政之德，常思贪欲

之害，常还律己之心，始终保持清正廉洁本色，能够堂堂正正做人，清清白白从政。

一是开展“践行廉政准则，优化政治生态”主题活动，强化廉洁从政思想意识。局领导班子始终不断加强自身思想道德教育，着眼于防范，坚持从思想上筑牢反腐倡廉，拒腐防变思想长城。班子成员按照廉洁自律有关规定，严格遵守党的政治纪律，组织纪律，财经纪律，自觉接受党和人民监督。班子成员从没有为个人谋取利益，没有利用职务之便为他人谋取不当利益。

二是率先垂范，以身作则。班子成员之间坚持讲党性、讲原则，召开民主生活会，坦诚交流思想，认真对照检查，始终严于律己，做勤政廉政表率。从不接受任何单位和个人的馈赠，从不挥霍公款大吃大喝铺张浪费，从不搞“形象工程”、“政绩工程”。

四、尽职尽责，合力推进各项工作顺利开展

今年1-10月份现象规模以上企业完成工业产值，同比增长%，工业增加值14.5亿元，同比增长25%。全年预计完成工业总产值60亿元，同比增长40%以上；实现工业增加值17亿元，同比增长22%以上。外贸进出口形势明显回暖，预计今年全县进出口总额完成3200万美元，同比增长23.6%，其中出口2900万美元，同比增长12.7%；利用外资424.84万美元，同比增长26.5%，占市目标任务的100.4%。

一是提高了运行调控水平，推动工业经济平稳发展。我委充分发挥经济综合管理部门的职能作用，切实加强对经济运行情况的监测、分析和调控，确保企业生产正常运行；加强对规模工业企业安全生产的监督，1-10月，无一起重大安全生产事故发生，营造了良好的安全氛围；成立国有资产监督管理办公室，对国有资产进行有效管理，并着手对小金库进行摸底和整治。会同人社局、审计局、财政局完成第三批国有企业

退休职工医保工作，稳妥地解决改制遗留问题。

二是抓好重点项目建设，增强工业经济发展后劲。，我县列入省“百千工程”项目共12项，1-10月份，累计完成投资23000万元，完成全年计划投资的92%，预计今年将超额完成年初预定任务；积极组织开展了项目申报工作，今年共申报项目24个，其中获得国家专项资金支持项目3个；年初我委成立了招商引资领导小组，先后到宁波、义乌、昆山等地进行项目推介，力争完成招商任务。

三是发挥商务职能，促进内外贸发展。组织重点进出口企业分别参加了“东西部合作与投资贸易洽谈会(西洽会)”、“徽商大会”、“上海世博会安徽周活动会”、“第十四届中国国际投资贸易洽谈会(9.8厦门招商会)”“香港经贸交流会”等，共签定了四个项目协议；今年首次开展了为进出口中小企业融资贷款工作；今年2月份组织餐饮企业赴北京举办了第四届美食文化节，并先后组织了“万村千乡”承办企业积极参加了“油菜花节”及“安苗节”的商贸活动。

四是以创先争优为契机提升党建工作水平。

我委把创先争优活动与加强党建工作有机结合，相互促进、相得益彰。通过党员公开承诺、优秀党组织和党员评选、建立先进典型电子信息库等丰富活动的开展，进一步调动了党员职工的积极性，发挥榜样的示范带动作用，有利于党建工作的深入开展。继续在企业党组织中深入开展“双争双覆盖”活动，通过选派干部入企业指导，进一步推动非公有制经济组织党建工作规范化建设。

以来，我委(局)领导班子认真履行职责，狠抓落实，各项工作都取得了较好的成绩，但班子在思想观念、工作效率、服务质量等方面，与县委、县政府的要求还有一定的差距。在今后的的工作中，我们将贯彻落实科学发展观，齐心协力，把各项工作推上一个新的台阶。

以上汇报，如有不妥之处，敬请批评指正。

班子成员简要工作总结篇四

在20x年12月召开的县十次党代会会上，本届县委提出了“五句话”发展思路和“六个县”奋斗目标。三年多来，在市委、市政府的正确领导下，在县四大班子和全县广大干部群众的共同努力下，县委一班人高举xxx理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，紧紧围绕既定思路和目标不动摇，团结一致，真抓实干，不断开创了全县经济社会持续、快速、协调发展的新局面，各项工作得到了上级领导和人民群众的普遍认可。

三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。

1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读了xxx和十六届三中、四中、五中全会精神□xxx章、xxx同志系列重要讲话，以及经济、法律、新农村建设等方面知识，提高了班子成员政治理论素养。改进学习方法，坚持理论与实践相结合，不断提高驾驭工作和为民服务的能力。推行领导干部述学、评学、考学制度，在班子内部形成了良好的学风。

2、顾大局，讲民主，建设和谐型领导班子。党的团结就是党的生命。我们严格执行民主集中制，重大问题一律提交县委常委会或全委会集体决策。认真落实民主生活会制度，经常性开展批评与自我批评。县委按照总揽全局、协调各方的原则，规范了县委与人大、政府、政协的关系并取得了和谐的效果，由于班子成员个体素质高，个人意见能充分发表，集体决策能贯彻实施，形成了团结一致、和衷共济的良好局面。

3、转观念，求突破，建设创新型领导班子。我们把解放思想、

更新观念作为助推发展的先导，提出了“只要你来投资，什么都可以谈”、“视投资者为衣食父母”、“抓发展是政绩，促和谐也是政绩”等指导全局工作的新理念。在工作实践中，创造了企业改制“四个”、农业产业化“利益联结机制”、“中坝经验”等典型经验，班子的创新能力在实践中得到充分锻炼，创新已经成了班子成员的自觉行动。

4、讲勤政，做表率，建设务实型领导班子。坚持对全县工作推行县级领导分线负责制，强化岗位职责、责任追究、个案督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。县委班子成员根据各自职责，带头服务一线，带头结对帮扶，带头落实项目，带头促进发展，在核电项目争取、企业改制攻坚、金电淹没补偿等工作中，务实苦干，奋勇争先，很好地发挥了表率示范作用。

5、讲纪律，树形象，建设廉洁型领导班子。认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制，加强对组织、人事、财经、工程招投标等重点环节，元旦、春节等重点时段，领导干部及其配偶、子女、身边工作人员等重点人员的监管，从严查处领导班子成员特别是“一把手”的违纪违规案件，较好地维护了县委班子的廉洁形象。建立健全权力监督机制，落实好领导干部个人重大问题报告、与班子成员定期谈话、经济责任审计、述职述廉等制度，发现苗头，及时提醒，及时纠正，切实增强了班子的免疫力。

班子凝聚力、战斗力的增强为基层组织建设、干部工作和保持xxx员先进性教育活动的顺利开展提供了坚强的保障。

1、以“三句话”为统揽，扎实开展先进性教育活动。先进性教育活动一开始，县委常委就带头喊响并认真践行“从我做起、向我看齐、对我监督”；带头坚持站在台前抓学习，坐在台下受教育；主动“亮相荧屏”，带头公开存在的问题，承诺整改措施。全县党员干部齐头跟进，广泛深入查找并积极整改思想、工作、作风和形象上存在的突出问题，大力开

展“三满意”活动，真心实意地为群众办实事、解难事、谋利益，收到了“民得实惠、党得民心”的良好效果。

构建了党员及党员领导干部示范机制、党员教育管理机制、真情为民帮扶机制和民心考核机制。培育了中坝村和下河街两个全国先进典型，得到了xxx[]张学忠、王宁等中央、省、市领导的多次批示[]xxx[]中央电视台等中央主流媒体高度关注，对我县先进性教育活动进行深度报道，群众的满意率达到了，真正成为了“群众满意工程”。

2、以中坝村成功治理为契机，基层组织建设不断加强[]20x年底，针对中坝村党支部瘫痪状况，县委先后下派两任组织部副部长任支书，使中坝村不仅成为全国基层党建先进典型，而且成为了新农村建设的样板村。我们大力推广“中坝经验”，把选好配强村(社区)支部书记作为第三批先进性教育活动的重中之重，先后下派183名机关科级后备干部任村(社区)支部书记，公开选拔20名优秀大学生任“村官”，积极回引优秀外出务工人员 and 退伍军人到村任职，逐步实现村(社区)支部书记“脱产化”。

县财政一次性补助166万元，解决了241个村无标准党员活动室和344个村无电教设备的问题。将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到每月300—400元，解决了基层干部待遇偏低的问题。开展“优秀乡镇党委书记”和“十佳村(社区)支部书记”评选活动，充分激发了基层干部的创业热情，基层党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

3、以抓好“一把手”工程为重点，树立良好的用人导向。坚持“重能力、重实绩、重公认，不唯资历、不唯年龄”的“三重两不”用人标准，把选好配强“一把手”作为干部队伍建设的中重中之重。率先在全市实行干部任免县委常委会、全委会票决制;率先面向全市公开选拔了18名科级领导干部，并将任用干部征求纪委意见扩大到检察院、综治委、计生等部门。

分乡镇、学校、医院和非公企业4种类型，成功进行了党组织负责人公推直选试点，收到了群众较为满意的效果。县委每年将一批县级后备干部放到乡镇一线、招商前线锻炼，科级后备干部下派帮村锻炼，切实提高了各级干部尤其是“一把手”依法行政、驾驭复杂局面和抓经济工作的能力。率先在全市把竞争机制引入干部队伍管理全过程，实行县级领导分工动态制和科级干部任职动态制，形成了“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围。对各级领导班子及成员的工作全面实施“民心考核”，将干部评判权真正交给群众。

按照县十次党代会确立的“工业立支柱，农业兴产业，三产上台阶，城市升形象，党建出成果”的思路，突出发展主题，求真务实，开拓创新，基本实现了“把x建成工业经济强县、特色农业大县、商贸旅游旺县、民营经济新县、绿色生态靓县、财税收入富县”的奋斗目标。20x年全县实现生产总值亿元，地方财政一般预算收入达到7608万元，分别比20x年末增长、。

1、坚持“工业立支柱”的发展思路，“工业经济强县”的格局初步形成。20x年底，我们根据县情，提出集中力量培育“电力、机械冶金、农产品加工”三大工业支柱产业的总体思路。20x年初，面对33户县属工业企业濒临倒闭、7000多名职工不断上访的实际情况，我们实施企业改制攻坚，全面完成了19户规模以上工业企业的改制任务，创造了“四个”的改制经验并在全市推广。企业改制的全面完成为招商引资和项目攻坚提供了广阔的空间。

三年多来，我们引进明光电力重组马电公司，引进四川港航公司修建金溪电站，争取到四川核电站首选厂址落户x。做大了电力产业。竞卖嘉宝公司国有股份，引进恒诚冶金、金坛电化入驻工业园区，鼓励航星钢铁公司扩大生产，做大机械冶金产业。引进北京荷田薯类、四川七环肉食品、华西饲料、齐祥食品等项目，做大农产品加工业。狠抓技术改造，先后

完成兴华药业gmp达标、航星钢铁电弧炉改造、泰兴纺织棉纱等项目的技术改造。截止目前，全县累计完成工业技改投资亿元，完成重点技改项目53个。

抓住保留省级工业园区的机遇，创新运作机制，成立了工业园区投资开发管理公司和工业融资担保公司，加快建设“机械冶金工业园”和“轻纺食品工业园”。初步形成了“一区两园”框架模式，园区规模达6平方公里，为承载招商引资项目、促进产业集群发展构筑了很好的平台。目前，已有金鹰电化、天杰普华、金坛电化、恒诚冶金等企业落户园区。通过三年多的努力，20x年，全县规模以上工业企业实现总产值亿元，增加值亿元，分别比20x年增长、，首次实现二产超一产，工业经济连续三年目标考核名列全市第一名。

2、坚持“农业兴产业”的发展思路，“特色农业大县”的格局初步形成。坚持以抓工业的理念抓农业，大力加强基地建设，不断壮大龙头企业，走产业化发展道路，培育了生猪、葛薯、水果、蚕桑四大特色产业，特色农业大县的格局初步形成。一是突破性发展生猪产业。以四川巨农、四川七环两大良繁企业为龙头，以天杰普华、齐祥食品两个加工企业为支撑，加快了dlypic优质肉猪生产，建成了长梁乡中坝村等5个优质肉猪养殖示范小区，培育了一大批dly生猪养殖大户，形成了“良繁——养殖——加工”三大产业链。

二是稳步发展葛薯业。引进北京荷田、重庆钰峰两家葛薯深加工企业，走“公司+基地+农户”的路子，首批规划了12个乡镇57个葛根种植基地村，落实面积5600亩，目前全县已种植葛根1万亩，建立核心示范基地1000亩。三是巩固发展水果产业。以可口爽公司为龙头，在三坝、河舒、骑龙建立了锦橙100号标准化管理示范园3000亩，在中坝、中华等乡镇改良嫁接柑桔新品种4万多株，水果产业得到了稳步发展。四是恢复发展蚕桑业。以海峡丝绸、赛克斯丝绸为龙头，带动了12个蚕业基地乡镇的快速发展。20x年，全县实现农业总产值亿

元，农民人均纯收入2659元，分别比20x年末增长、。

3、坚持“三产上台阶”的发展思路，“商贸旅游旺县”的格局初步形成。三年多来，我们致力于加快商贸流通和特色旅游发展，活跃了城乡市场，促进了地方财政增收。按照“政府主导、企业主体、市场运作”的原则，强力打造“嘉陵第一桑梓”旅游景区。注册成立了x相如旅游开发有限责任公司，聘请北京绿维创景规划设计院，按照4a级风景区标准进行了规划设计。

班子成员简要工作总结篇五

一年来，院党委认真贯彻落实省委高校工委、教育厅2016年全省教育工作总体要求，充分发挥党委的领导核心作用，全面推进学院党的思想、组织、作风和制度建设，为学院的稳定发展提供了强有力的组织保障和思想保障。

(一)落实全面从严治党主体责任。一是认真履行主体责任。成立了落实主体责任领导小组，由党委书记担任组长，层层签订目标责任书，传导压力，落实责任。二是始终把基层党建工作摆在首要位置，全年先后召开44次党委班子成员会议，其中28次涉及“两学一做”学习教育及党组织建设问题。三是扎实开展落实全面从严治党主体责任考评，做到党建工作与述学述职述廉同考核。

(二)加强领导班子建设。一是坚持党委中心组学习制度，搞好学习型领导班子建设，全年开展党委中心组专题学习12次。二是健全落实党委政治生活制度。2016年8月和2017年1月分别两次召开党委班子专题民主生活会，积极查找问题、深挖根源、化解矛盾，增强党委凝聚力。三是坚持民主集中制，根据学院《党委会议事规则》，制定《党委研究“三重一大”事项清单》，确保研究决策科学合理。四是建立党委成员调研制度和院领导接待日制度，倾听群众心声，全面收集教职工意见建议110多条，解决了事关教职工利益的10余件实

事。

(三)提高党员干部队伍素质。一是依照省委、市委“两学一做”学习教育的部署和要求，学院领导带头学、带头讲党课、带头专题研讨、带头查摆整改问题，全年共开展4次专题学习研讨活动。二是高度重视党员干部教育工作。全年开展校内集中教育培训5次，外派专职党支部书记参加省市级培训8人次，参加校外理论学习培训58人次，邀请校外专家教授到校做专题报告3次。三是持续加强党员干部作风建设，4次组织党员干部到燕振昌、杨水才先进事迹展馆实地参观，对照先进典型，检视党性锻炼不足。四是年底开展党员干部的述职民主测评、综合考核及推荐优秀后备干部工作，为干部任免使用提供依据。

(五)加强学院思想政治工作。学院学习贯彻落实_办公厅《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，学习贯彻落实__在高校思想政治工作会议讲话精神。一是加强思想政治工作制度建设。制定《关于加强思想政治工作的意见》、《教职工政治理论学习计划》等制度。二是加强专职辅导员队伍建设。到天津职业技术师范学院定向招聘10人，加强学生思想政治工作力度。三是成立反_协会，通过播放教育视频、举行反_知识竞赛等方式，教育学生充分认识_的反动本质。四是落实法制教育进课堂，增强师生法治观念，切实做到尊法、学法、守法、用法，推动学院依法治校的进程。五是注意思政课的加强和改革，高度重视意识形态领域的工作。

2016年3月，市委第三巡察组对学院进行常规巡察，学院党委高度重视，把巡查反馈意见整改作为一项重大政治任务，先后召开44次党委会，狠抓巡察反馈意见提出的4个方面11个主要问题的全面整改落实，建立整改台账，制定《关于市委第三巡察组反馈意见的整改方案》。明确党委书记杨鲁西为学院巡察整改落实工作第一责任人，院长杨德岭具体牵头，其他党委委员按照分工负责抓好分管部门的整改落实工作，全

院上下联动、突出问题导向，全方位覆盖，确保事事有人抓、件件有落实。对短期能解决的问题，立行立改；对需要长时间解决的问题，制定措施有序解决。整改以来，学院持续紧抓整改落实，没有一刻放松，工作成效明显。

(一)认真开展“两学一做”系列活动。开展党员“政治生日”贺信谈话和“带党徽、亮身份、当先锋”活动；举办“两学一做”学习教育微信知识竞赛和演讲比赛；进行“立德树人、成就最美”师德师风主题征文及《学习弘扬燕振昌精神、争做合格党员》征文，上报各类参赛作品20余件，其中3名同志获得省级二等奖和三等奖。

(二)认真落实党建重点任务。一是搞好党员组织关系集中排查，建立党员信息库、党员管理台帐和党员组织关系接转台。全年接收党员10人，转出党员12人。二是做好党员违纪违法未给予相应处理情况排查清理工作。三是开展党费收缴专项检查，完善党费使用审批手续，清理补缴往年党费52017元。四是扎实做好脱贫攻坚工作。院党委书记杨鲁西同志多次带领班子前往学院帮扶点，实地调研，慰问贫困户、五保户，指导制订脱贫致富措施，共计协调惠民项目资金200余万元，修建村内公路公里。协调有关单位开展结对帮扶、大型义诊等公益活动。

(一)完善党风廉政制度建设，落实“两个责任”。成立学院党风廉政建设工作领导小组，制定《廉政风险重点部位关键环节监督管理办法》、《党政干部问责实施办法》等20多个规章制度，签署《党风廉政建设目标管理责任书》，层层传导压力，明确责任。纪委全程监督“三重一大”项目审核和招标过程。

(二)贯彻落实中央八项规定，不断加强作风建设。把“节日”违反中央八项规定精神、省委省政府若干意见和市委市政府实施意见列入党的纪律审查重点。建立副科级以上干部廉政档案，落实领导干部个人事项报告制度。开展4次专项治理

理活动，共签订承诺书570余份。

(三)开展廉政大约谈活动。制定《“两个责任”廉政大约谈活动方案》，党委书记亲自与7名党委委员进行分别约谈，党委委员与各自分管的部门负责人先后约谈46人次。

(四)结合身边违纪案例，开展廉政警示教育。一是邀请市纪委专家结合相关案例开展反腐倡廉警示教育活动。二是设立廉政宣传栏，“清风许电”微信公众平台，全院党员干部关注率达98%。三是组织党员干部观看廉政戏曲《燕振昌》，观看录像《红包》、《连城警钟》等廉政教育影片。四是参加“清风莲城·以文书廉”读廉书、观廉影、写廉文活动和“清廉中国”征集活动，报送各类参赛作品20多件，获得省三等奖1件，市一等奖2件。

(五)强化执纪问责。学院成立四个督查组，按照《学院党政领导干部问责实施办法》，对制度执行情况进行检查。一年来，印发通报、决定、简报等16份，有13人次受到了通报表扬，有30人次受到了通报批评，2人受到行政警告处分，1人撤销了行政职务，4人被停发工资。

2016年是贯彻十八届六中全会、省十次党代会精神，落实市七次党代会总要求的开局之年，也是学院实现持续发展的重要一年。一年来，学院各项工作取得明显成效，但仍存在问题和不足。下面分别从实绩、特色工作、问题、建议四个方面进行汇报。

(一)实绩清单

1. 改革发展方面

一是开展“全面整顿、全面规范、全面提升”活动。学院党委在认真开展调研的基础上，建立关于党风廉政建设、组织人事管理、财务后勤管理、教育教学管理、校园综合治理和

群团建设等方面系列制度68项，规范管理正在形成。

二是从解决教职工关心的热点难点问题入手，开通学院专用班车，解决职工离家远、上班困难等问题；看望慰问困难职工、为患病职工捐款共计万元；清理收回外单位违规占用学院房屋50多间。

三是以巡察整改为契机，开展“慵懒散”和不作为、乱作为专项治理，营造风清气正氛围，凝聚发展正能量，改善学院发展环境。

2. 招生就业方面

一是学院按照“统一部署、部门负责、全员参与”的思路，实行部门分片负责，2016年共招收新生5218人，其中：高职录取900人，完成招生计划90%，报到776人，报到率86%。

二是抓好学生就业服务指导，做实毕业生就业工作，2016年应届毕业生大都安置到天宇电气、武汉联想、森源电气、河北长城汽车、富士康股份有限公司等大中型企业就业，就业率达到98%以上。

3. 教学改革方面

一是完善教学管理体系。制定《教学工作规范》、《教师企业顶岗实践暂行规定(试行)》等10多项教学管理制度，规范教学行为。

二是组建教学督导组，开展常态化教学督导检查，督促教师不断提高教学水平。

三是提升学生参与评教力度，由过去的40%提高到80%，提升课堂教学效果。

4. 学生管理方面

一是完善学生奖助学金、学费减免等制度。2016年学院除认真执行国家奖助学金外，为加大对优秀学生的奖励，学院自筹资金对181人发放万元奖助学金，为贫困生提供勤工助学岗位，发放资助金万元。

二是设立心理健康咨询室，做好学生心理咨询健康辅导工作，帮助学生解决心理方面的问题，将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

三是建立党委班子带班，全体辅导员值班制度，从源头入手加大学生管理力度。

四是超额完成省教育厅下达的征兵任务。

5. 师德师风方面

一是加强师德师风教育。多次召开师德师风建设专题工作会议，书记、院长亲自做报告，要求每一位老师认真按照__提出的“四有”教师标准，加强自身修养，增强业务素质，做一名合格的人民满意的好教师。

二是强化学习培训。组建教师培训团队，发挥“传、帮、带”作用。邀请宁波职业技术学院职教专家6人到校传授经验，派遣58位教师进行校外培训，提高教学技能。

三是严格教师职称晋升程序。2016年有11名专业技术人员晋升副高级职称、中级职称。

6. 后勤管理方面

一是改革服务方式，引进校外先进管理经验，对学院的保安、保洁、超市等进行社会公开招标，为学院增收节支数十万元。

二是改造学院餐厅，增设营业窗口20多个，更换餐厅桌椅300多套，进一步改善师生就餐环境。

三是开辟学生创业园，设立20个柜台，为学生提供创业平台，积极引导学生创业。

四是成立招投标工作领导小组，凡是大额资金采购的项目，严格按照规定履行招投标手续，规范资金运作。

五是成立清产核资领导小组，对资产进行全面清查、登记造册，明确责任，堵塞漏洞。

(二)特色工作清单

1. 人才培养方面

一是在省、市有关部门的支持下，新建电梯安装与维修、电力电子技术等5个实训室，加强学生动手能力的培养，2016年11月被授予“河南省职业教育特色院校”。

二是与西继迅达电梯制造(许昌)有限公司、中锋数控设备制造有限公司合作联合设置专业，完善人才培养方案，在许昌市智能装备产业园和许昌市电梯制造产业园设立校企双向实践培训基地。学院的电气自动化技术专业成为2016年度河南省高等学校专业综合改革试点项目。

三是积极参加国家、省、市技能大赛，提升学生技能水平。2016年，学院学生代表队在市级技能大赛_获一等奖6人，二等奖14人，三等奖15人;在省级技能项目大赛_获二等奖4人，三等奖6人;在技能项目大赛中荣获二等奖1人，三等奖8人，团体优秀奖一次。

四是2016年申报成立许昌技师学院，进一步拓宽职业教育发展空间。

2. 科学研究方面

成立学术委员会，制定教师课题研究成果奖励办法。2016年，学院教师共立项课题57项，其中省级5项，市级18项，校级34项，获得市社会科学优秀成果奖8项，市规划课题奖3项，获得国家授权专利12项。两人获得“许昌市拔尖人才”称号。

3. 社会服务方面

一是开展创业培训，带动社会就业。开设就业、创业指导课程，进行gyb□syb技能培训758人。

二是开展社会、企业技能人才培养。先后为长葛市就业培训中心、许昌市技术经济学校、鄢陵县就业局等各类单位企业开展技能技术培训13期共计9800多人次。

三是抓实技能鉴定，2016年为应届毕业生鉴定中、高级第二技能415人次。2016年荣获“许昌市技能鉴定先进单位”。

4. 文化传承方面

一是注重校园文化阵地建设。始终用社会主义核心价值观引领校园文化建设，弘扬传统优秀文化，在师生中开展“阅读传统经典，品味书香生活”等活动。

二是邀请许昌艺术中心到学院进行专场演出，推进高雅文化进校园，提高学生艺术修养，提升校园文化建设内涵和人文底蕴，丰富校园文化生活。

三是组织开展“两创两争”活动。向省教工委评选推荐1个文明班级，2名文明教师，3名文明学生。