

# 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂 安全生产标语(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇一

1. 化工厂安全意识人人有，美好生活乐悠悠。
2. 严格规章制度，确保施工安全。治理事故隐患，监督危险作业。
3. 化工厂安全靠你我，幸福连着大家伙。
4. 感情深，一口闷，酒后上班头发昏；上班之前不喝酒，互相提醒够朋友。
5. 安全是家庭幸福的保证，事故是人生悲剧的祸根。
6. 人人讲安全，安全为人人。
7. 积极行动起来，开展“安全生产周”活动。深入贯彻“安全第一，预防为主”的方针。
8. 生命至高无上，安全责任为天。
9. 严是爱，松是害，疏忽大意事故来。严是爱，松是害福，安全创造财富。

11. 多看一眼，安全保险；多防一步，少出事故。
12. 心系安全一点，拥有蓝天一片。
13. 消防消防，重在预防。加强防火管理，不准违章动火。
14. 执行劳动安全法规，搞好安全生产工作。加强职工劳动保护，人人学会保护自己。
15. 安全在身，家人放心。安全疏忽，苦难缠身。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇二

大家好！

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，再说得朴实点，就是要有个谋生的依托。既然我们把石油通信作为自己的终身职业，那么，我们就要把自己的青春、理想、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择。就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花。可是，怎样才能体现这份爱？怎样才能表达这种情呢？这就是要求我们做好本职工作，规范操作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。做好每一次巡视检查，填准每一个数据，搞好每一次维修。古人说的好：不积跬步，无以致千里；不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起。

在这里，我又要说到演讲的题目——《安全生产，你今天做好没有？》每个通信岗位的一线员工们，你们每天结束了一天的工作后，是否“三省吾身”，交接班时，自己是否认真履行了工作职责，巡视机房、观察设备、填报记录、及时汇报。是否工作期间的每一刻，都再用“安全”两字警醒自己，不要在工作中出现任何疏漏，确保通信工作高质量的进行。

当你在工作中发现违章操作更省力、效率更高时，自己是否想过投机取巧。当你发现安全隐患的苗头时，是避而改途，还是自我激励、攻坚克难，无往而不胜。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇三

### 一、强化安全意识，落实安全措施

1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

### 二、加强基础工作，科学严细管理

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细化管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的8名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并

把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

### 三、努力为生产服务，解决安全隐患

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到98%，功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到90%。

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

- 1、三注塑机主电机温度高。
- 2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

#### 四、以人为本，搞好职工队伍建设

我们做了下面几项工作。1完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。5、开展切实可行的形势任务教育。6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、

记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。当然在下半年我们会努力做到更好，为我厂做出更大的贡献，同时避免事故发生。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇四

紧张忙碌的20\_\_年即将过去，充满希望的20\_\_年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、20\_\_年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不

管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

## 2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

## 3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

### (二)班组建设已初见成效。

## 1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

## 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

## 3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，



不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20\_--\_形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该

怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

#### (五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

#### (六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

## 二、20\_\_年工作不足。

### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

### 2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

### 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇五

今年“安全生产月”的活动主题是“\_”。红线”是什么?笔

者认为，安全生产的所有规章制度要求，就是“红线”。工作中的各种“安全红线”，任何一条都是在借鉴事故教训基础上总结出来的。红线划在哪里？意味着这条红线能否得到认真的贯彻落实，做到令行禁止并取得实效。

一是划在领导的关注点上。各级负责人在安全生产上要时刻保持头脑清醒、心无旁骛，始终把安全工作摆在突出重要位置，履行好“五个亲自”、“四个参与”的职责，对本单位风险隐患做到心中有数、督导有力、整改有效，把主要精力放在抓好安全生产工作上。

二是划在员工的头脑中。即提高人员的思想认识、自我安全防护意识及遵章守纪意识，自觉遵守国家法律法规、行业安规及运规，养成良好的工作习惯，不断改进工作作风，强化安全意识、安全技能，做到人人知安全、人人关注安全、人人保安全。

三是划在两个体系建设上。安全保证体系要按照“管业务必须管安全”的原则，加强专业安全管理，切实增强专业安全把关能力。监督体系要严抓严管，认真履行监督职能。作为每项工作的责任人要提高“我能安全”的技能，遵章守纪，严格执行安全规章制度，确保各项工作平安。

四是划在对现场的管控上。加强标准化作业模式管理，注重以“辨、交、控、问、评”强化作业现场全过程危险点分析与控制，确保人身安全。加强各类作业现场安全防护装置和个人安全防护装备管理，提高作业人员安全意识和安全自保能力。

五是划在完善奖惩机制上。坚持对安全生产工作实行目标管理和以责论处的奖惩制度，加大对安全的考核力度，提升奖励与告诫的效能，促进安全责任落实到位。

安全生产，人人有责。只有每一位员工都扎扎实实地遵守和

落实安全生产各项制度规定要求，站在敬畏生命、守护生命的高度，捍卫我们的保命法则，共同坚守“红线”，绝不逾越“红线”，才能把安全生产的愿望变成美好的现实。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇六

近年来，我县始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以强化安全生产责任落实为重点，以深化隐患排查治理为主线，以夯实基层基础为目标，扎实开展联合执法、专项整治和安全宣传教育培训，有效遏制了各类生产安全事故，促进了全县安全生产形势持续稳定好转，为县域经济社会快速发展创造了良好的安全环境。

在此，我谨代表贵定县政府向在安全生产战线上辛勤工作的同志们表示崇高的敬意和诚挚的问候！向长期以来关心、支持贵定县安全生产工作的社会各界和全县人民表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们要清醒的认识到，受安全基础薄弱、全生产点多面广、情况复杂、社会整体安全意识淡薄等因素制约，全县安全生产形势依然严峻。

今年6月是全国第15个“安全生产月”，这次活动的主题是“强化安全发展观念，提升全民安全素质”。在接下来的时间里，全县上下要以此此次活动为契机，认真组织开展好安全发展主题宣讲、安全生产宣传咨询、安全生产事故警示教育、安全文化建设“回头看”、“守护生命”安全知识竞赛、“安全发展忠诚卫士”演讲比赛、安全生产应急预案演练等形式多样、内容丰富的系列宣传教育活动，在推进安全发展上取得新成效。同时，要将“安全生产月”活动与当前工作紧密结合，认真抓好汛期安全生产、道路交通安全、建筑工地、煤矿和非煤矿山、地质灾害等重点领域(行业)专项整治行动，要统筹做好汛期地质灾害、山体滑坡的预测预防、应急救援、灾后救助和舆情管理等各项工作，确保逐级细化落

实安全生产责任，认真排查整改事故隐患，杜绝较大以上安全生产事故发生，确保今年安全生产形势的持续稳定。

同志们，市民朋友们：安全生产事关人民群众生命财产安全，事关经济发展和构建和谐社会大局。维护全县生产安全，既是政府的职责，也是每个企业、每个公民的责任和义务。希望全社会积极主动参与安全生产工作，从现在做起、从自身做起、从本职岗位做起，严格遵守安全生产各项规章制度，切实掌握本职岗位的安全生产知识和技能，不断提高识别各类安全隐患的能力，自觉遵守公共场所安全规定，为自己、为他人营造良好的安全环境。我相信，只要我们大家都能积极行动起来，共同努力抓好各项安全生产工作，就一定能有效防止事故的发生，就一定能开创我县生产安全、人民安康、社会安定的新局面，就一定能为我们自己创造一个温馨、安宁、幸福的社会环境。

最后，预祝“安全生产月”活动圆满成功，祝全县人民平安健康，幸福美满。谢谢大家。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇七

- 1、遵纪守法是光荣的，违反规章制度是可耻的。
- 2、设备维护保养，自然生产更顺畅。
- 3、化学物质是危险的。小心你怎么储存它们。
- 4、负责企业、行业管理、国家监督、群众监督。
- 5、工作越仔细，越小心，防止事故发生。
- 6、安全生产，生产活络；文明是蓬勃发展。

- 7、火灾不能少失火，事故预防不能少救任何侥幸。
- 8、提醒多，隐患少；多注意，少事故。
- 9、诚信为本，以厂治厂，以科技赢得荣耀。
- 10、严格的规章制度，确保施工安全。控制事故隐患，监督危险操作。
- 11、无论生产多么繁忙，永远不要忘记安全。
- 12、客户是上帝，质量是生命，大地是市场，安全是保障。
- 13、改善工作环境，消除职业病。
- 14、找个方法成功，找个借口只会失败。
- 15、安全第一，质量第一，效率第一。

## 化工厂安全生产及安全管理情况 化工厂安全生产标语篇八

(一)平安环保工作总体上向前推进。

但是回过头来看，乙炔工段虽然出了不少的事情。总体上平安环保工作还是向前推进的也是有成绩的。

1各项检修前的平安防护措施落实比拟到位。还是10月份的中修，无论是4月份的大修。工段都能按照公司的各项平安规程严格办事，切实做好检修前的平安防护工作，尤其是现场动火项目，能够做到置换不留死角；隔离切实有效；监护认真负责；措施科学得当；操作正确规范。如后来对渣浆分离器的清理，完全是细致入微，监测到位，确保实质上的平安。为平安保驾护航。

2关键点的维护与巡检较及时。而后来在工段与专工们齐心协力的努力下，之前因我工段渣浆输送泵的泄漏等故障造成的停车时有发生。采取了一系列的措施，使许多单薄环节与关键点不再单薄，为平安生产与环保工作保驾护航。对我工段渣浆输送管线的巡检，为发现隐患，确保平安与环保做出了很大的贡献。

3电石卸车与料仓管理一丝不苟。这给我电石卸车与料仓管理带来一定的压力，一个多雨多雪的年份。尽管如此，工段高度重视，分厂领导的指导下，遇雨雪天气，保证电石库有一个工段长在现场监护，对来车认真细致地检查，把遇湿的电石分捡进去另行处置，确保电石堆的平安。对各电石料仓的取样分析缩短到每小时一次，加强与调度的联系，适时地开大氮气流量。对各皮带栈桥的巡检也是一丝不苟，发现有漏雨现象及时做临时处理，确保皮带电石的干燥。通过类似的一些措施，保证了电石原料这一块的安全。

4逐步完善了平安与环保的各类台帐。对各类记录与台帐的要求与管理更为严格与正规，随着公司精细化管理的步伐。这就要求我一线管理水平也要随之跟上来。工段在分厂的指导下，对各类平安与环保台帐进行了更深一步地规范与建立，如(日常平安隐患的排查)应急演练的记录)特种设备的日常维护记录)等，都按公司的要求做了相对应的调整与统一，为日常平安工作提供了一个更好的依据。

5事故预想、周一平安活动、应急演练活动等工作都有提高。

工段都能够保质保量的完成。事故预想)认真细致，关于平安工作、或者涉及到日常平安例行工作的每一项任务。题目有问有答有评，并具有针对性、实用性，尤其是具有争议性的问题，大家讨论热烈，专工的指导下，最终有一个统一的认识，达到预想的目的周一平安活动形式多样，大家各抒己见，仁者见仁，智者见智，能够结合自己的岗位谈出自己的感想，气氛良好，发言积极，讨论热烈，效果比较好。应急演练活



动我工段更具有特色，用调度埋雷的形式，把题目写到原来设想的事点上，让大家去巡检，具有开创性地进步，同时也得到平安部领导的认可。

效果明显。6安全生产月活动、春安安全检查、秋安安全检查、隐患排查等活动组织有序。

工段都能积极配合，每年的公司组织的安全生产月等活动中。全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的平安大检查工作中，工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保平安、平稳、高效生产。

## (二)经济活动分析与节能降耗工作效果显著。

1把节能降耗与修旧利废工作发扬广大。工段在节能降耗与修旧利废方面本年度。为修旧利废写下了浓重的一笔。可以说是效果显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100闸阀6个；清理水洗塔旧填料9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50球阀多个。

2工段级的经济活动分析会已迈向轨道。逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，本年度我工段在分厂领导的指导下。甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到经济分析的目的同时我也要求他班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

3一次水的节约与考评已到极致。无论是专工，本年度我工段对一次水的节约可以说是极致。还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评

制度来促进大家对一次用量的节约。安全生产的前提下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

4电石扣灰工作与电石粉尘回收工作小有成就。一算吓一跳”说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，不算不知道。工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

(三) 工艺质量管理迈向一个新台阶。

1百日平安劳动竞赛如火如荼。

工段就组织员工召开了动员会，自从公司9月份组织开展的百日平安劳动竞赛”以来。并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%合格率。

2小指标考核循序渐进。

对各个主要工艺控制点都进行了考核，随着公司质量管理的提升。乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我这一块其实就是一个软肋。面对这些困难，专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成果；另外，通过工段上

的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的'低温，使小指标考核有所进步。3班组考评逐步细化乙炔合格率纳入范围。不会再考评班组，之前我工段对乙炔合格率只要在公司要求范围内。现在尤其是公司在iso9001质量体系认证的指导下，工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清浄工30元，起到一个积极的促进作用。

(四) 顺利圆满地完成了3次检修消缺任务。

完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，本年度我工段共进行了3次检修消缺任务。发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为平安平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

(五) 设备维护颐养基本到位。

工段对设备的维护颐养大有进步，本年度。具有代表性的改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大局部费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与颐养也著有成效，防止了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，防止造成大的损失。各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保证。

(六) 班组建设初见效果。

(七) 现场文明生产坚持良好。

对现场文明生产上狠下功夫，现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。工段在本年

度内。重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了完全的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

二、度工作不足。

(一) 岗位员工的应急处置能力较差。

其实这是一件很简单的事情，这主要表现在10.20文丘里爆破事件上。尤其我现场操作工缺乏一定的理论水平与变通能力，把简单的事情复杂化了而且酿成了事故，充分流露出我工段员工的应急处置能力较差，同时也说明我工段日常的员工培训不到位，现场操作大而化之，走过场，走形式，这是应该反省一个的地方。

(二) 劳动纪律时好时坏。

有个别班组自律能力差，这主要表现在中夜班上。班长的协管能力差，导致了局部人的违章违纪。有主控不精心操作的岗位员工打手机的聚堆闲聊的甚至还有个别人大胆脱岗的这些情况工段上虽然进行了相应的处分，但是仍然无法抹杀工段管理上存在缺乏，这是应该改进的第二个地方。

(三) 民工管理仍有漏洞。

(四) 巡检仍有死角。

乙炔气柜取样口漏气，这主要表现在南大渣泵轴承的损坏。2大倾角减速机齿轮磨损，南上清液管上冻等事件上，说明我工段虽然很用心、很努力，但是还留有死角，工作还不细致，工作作风仍需改进，管理水平急待提高。

### 三、工作计划：

2努力搞好员工的培训与教育工作。或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，配合专工。精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我改进培训方式与内容。

3进一步深化设备的维护颐养与润滑管理工作。把每一台设备责任落实到人，打算以设备包机人为突破口。不光是卫生，更主要的设备的颐养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的两个人的责任，有利于管理工作的提高。

4继续做好节能降耗与修旧利废工作。有许多的工作可做，其实我乙炔工段有许多的潜力可挖。也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的加强考核力度。

5细化工艺与质量管理制度。并加强考评力度，原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度。激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭笞后进，促进工段总体考核水平的提高。

6继续做好现场文明生产工作。依照公司的月度计划与作业编制计划。

7全面完成公司与分厂下达的各项目标任务。

8配合分厂完成生产任务，努力完成分厂下过的临时性的任务。