

团组织年度工作总结(实用8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

团组织年度工作总结篇一

2013年是“十二五”重要的一年，同时也是深入贯彻落实十八大精神的重要一年。一年来我始终把“尽职尽责、尽心尽力”作为自己的基本要求，勇于创新，扎实工作，较好地完成了所分管的各项任务。下面，我就一年来的学习和工作情况做一总结汇报。

一、加强学习，努力提高政治觉悟和业务素养

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》、《廉政准则》等书籍和文章，不断更新知识、拓宽视野、更新思维和理念，自身政治素养和理论水平得到了新的提高，工作的思路、视野也更加清晰、活跃和开阔，使党的路线方针、上级的重大决策及工作部署在自己的工作中得到很好地落实。二是注重搞好业务学习。把握工作的主动性，积极参加上级的各类培训，参加了省安监局组织的煤矿安全质量标准化、安全避险“六大系统”及安全监管信息系统建设培训班和国家安监总局组织的煤矿安全管理人员培训班。在学习中，注意结合实际，坚持用理论指导工作，着力在准确领会上级精神上下功夫。三是坚持向实践学习。结合开展党的群众路线教育实践活动，坚持向基层学习，经常深入煤矿企业安全生产现场，及时了解安全生产中存在的问题，并与企业负责人、安全技术管理人员及基层安监人员共同探讨解决；坚持向基层干部学习，始终保持务实实干的工作态度，一切从实际出

发，说实话、出实招、办实事；坚持学习重大决策部署，坚持责随职走、心随责走，始终以饱满的激情、满腔的热情、高度的责任心扎实做好各项工作，认真贯彻落实市委、市政府及局党组的一系列决策部署。总之，通过学习，自身政治素质、服务水平和工作水平有了新的提高，适应了不断发展变化的新形势、新任务需要。

二、廉洁自律，努力树立良好的个人形象

我深知“为政重在廉，做人重在诚，说话重在信，办事

行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。二是始终保持高度的学习自觉。坚持做到了解基本的、跟踪前沿的、熟悉相关的、掌握共同的、精通本职的，学以致用、知行合一，切实提高推动科学发展、安全发展的能力和水平。三是始终保持高度的纪律自觉。严格遵守党章党规党纪，严格执行廉洁自律各项规定，严格遵守中央“八项规定”、省委“双十项规定”和市委“十六项规定”，严格在党规党纪规定的范围内行事，做到公正用权、依法行事、廉洁从政；常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，真正做到干干净净干事、堂堂正正做人；自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

三、恪守本职工作，努力完成各项工作任务

一年来，在局党组的领导下，我紧紧围绕本职工作，全面落实工作的各项责任，较好的完成了本职工作。

作任务，对全年目标任务和重点工作作了安排部署，进一步细化了工作任务，靠实了工作责任；同时，按照“分级负责、属地管理”原则。

（二）积极组织开展国家和省上相关政策宣贯活动。认真宣传贯彻落实“七条规定”。制定下发了宣贯通知，印发了宣

传提纲，参加了上级组织的培训和考试，签订了守规尽责承诺书。积极宣传贯彻“七大攻坚举措”。积极推进信息化管理，建立了安全质量标准化网上申报系统。及下一步的安全生产工作提出了具体要求。

（三）认真组织开展安全专项整治活动。积极组织开展“打非治违”和隐患排查治理活动，及时召开了“打非治违”专项行动会议，印发了专项行动方案，成立了专项行动领导小组，负责对“打非治违”专项行动的领导、督促和协调。

四、存在问题及改进措施

后，我要坚持在工作中学习，在书本中学习，在实践中学习，以自身学习带动广大干部职工的学习，力求在理论水平和认识水平上取得新提高。

二是在工作方法上还需要更加扎实、更加细致。今后我要把原则性和灵活性更好地结合起来，提高工作质量。牢固树立为企业服务的思想，从切实解决企业安全生产困难，改变企业本质安全生产水平做起，真正把转变作风体现到自己的实际工作之中。

三是深入基层还不够，与基层的期望还有差距。今后我要多深入基层，多搞调查研究，多倾听基层意见，及时掌握基层的普遍要求，加强业务指导，为我市煤矿生产安全工作做出新的更大的贡献。

团组织年度工作总结篇二

一眨眼参加组织部已经一个学期了，并且一个学期的工作都已经停止了。在组织部运动的这段期间我真的收获了许多，也获得了许多经验和教训。

1、刚开端 工作主动性不敷 ， 总是处于被动状态，许多 问题没有事先斟酌 ， 没有仔细想过，都是比及 产生 后才着急想法子解决，总是“亡羊补牢”。比如 盘算 团费的问题。然则 经由 部长例会上多次提醒和自我检查 检查 ， 后期工作有所改良 了，情况好转多了。

2、刚开端 也是因为对团务了解不敷 ， 导致在团支书有疑问时自己不克不及 马上协助 解决，并且 一开端 也没有向冰心姐询问清楚，了解清楚，所以一涌现 问题就老是找冰心姐，有时一分钟内打好几个德律风 ， 还好冰心姐没有厌烦我，不会嫌弃我这个小团务，嘻嘻冰心姐真好!!所以为了维护团务跟进干事的形象，也为了不再让冰心姐那么辛苦，在后期，我有强化在这一方面的工作，飞信认真阅读完后再发，把里面的内容先了解清楚，文件也一样，自己先看一遍，不懂先问冰心姐，充分 做好前期准备工作，增加工作自信心。

3、跟团务小组的成员交换 合作不敷 ， 其实年夜 家工作都差不多，许多 经验应该可以借鉴交换 的，这样可以更高效地完成任任务，也可以避免一些毛病 失误重犯。然则 可能因为我们彼此都对照自力 地完成工作，成果 反而效率没有那么多高，反而老是辛苦冰心姐，没有充分 运用团队的力量 。所以建议下学期多召开小会，工作中或工作停止 后都可以在饭堂等处所 一起吃饭交换 什么的，形式可以不消 那么严肃拘谨 ， 这样更可行更轻松。

4、工作简单 却也需要耐心细致，飞信内容不克不及 涌现 讹夺 ， 飞信内容要检查 好再发出，确保涉及到的时间所在 人数等确切无误。团员证也要保管好清点好，不克不及 再涌现 把不合 年級的团员证混在一起的事了。这些工作看起来都没什么难度，可其实照样 很考验一小我 的工作严谨度和细致度的。

1、支风展示年夜 赛主要收获的是自信心。由一开端 完全不会写谋划 书到谋划 书的几乎无可挑剔，由一开端 的懵懵懂

懂到明白了一个运动是如何谋划的，是如何准备的，是如何举办的。这个历程中举办运动的不易和举办运动的意义都一样铭肌镂骨。举办完这个运动后更期待下一个运动的举办了，并且更有信心举办下一个运动了。当然对照不足的，也认为对照遗憾的是比赛现场的不完美。比如音响设备没调试好，比如签到表忘记带到现场，比如引领工作没做好，比如表演现场气氛没有掌握好等。也许我们是第一次举办运动，存在不足也是理所当然的，所以希望下学期有机会再举办一次相似这样的运动，弥补不足和遗憾，让运动更圆满更完美地涌现出来。

2、调研运动，因为我不是调研小组的，所以前期谋划没有怎么介入，我主要介入的扫楼发放问卷查询访问表。这次扫楼因为没有想象中那么艰苦，其实也真的没什么难度，可能是因为我们那组遇到的年夜三师姐真的太好了，很配合我们的工作，所以扫楼很轻松地完成了，就当做一次体验一个经验吧。不过在这个历程中，我对外交能力的认识也有深刻体会，即使说的只是简简单单的几句话，语气、态度、精华精辟度等都是值得思考注意的。

3、纵不雅整个义工运动，除了当天现场细节问题没有处置惩罚好，整个运动下来最年夜的问题就是负责人工作没有做好，没有明确自己的职责，所以导致成果是负责人没有像老年夜说的那样很轻松，而是忙这忙那，把什么都往自己身上扛。并且因为指导工作做得不敷好，整个团队效率也不敷高。然则自己全程跟踪的感到真的很棒！至于义工当天运动，涌现的突发事件许多，总结最年夜的原因是现场应付突发事件能力不敷，所以容易自乱阵脚，顾此失彼，让现场更凌乱。这方面要多锤炼能力显著提高，并且即使没有很年夜提高，对外运动时即使真的没能想到解决也要硬着头皮撑下去，要显得镇定一点，不克不及轻易自乱阵脚，只有这样能力维护勤学生会的形象，维护好我们组织部的形象。

团组织年度工作总结篇三

- 1、城乡总体规划：总规编制的初步设计方案于三月初完成，于3月6日经邢台市规划专家评审会初步通过，与会专家对《县城乡总体规划（20xx-2030年）》方案提出了具体的修改意见。修改完善后的方案，已于5月11日完成了30天的公示，同时由省规划院、南京大学城市规划设计院及北京分院三方联合利用一个月的时间对方案进行了梳理，期间我单位还多次组织相关单位及乡镇对方案进一步征求意见。截止目前，规划方案已基本完成，正在由省城乡规划设计院组织全院专家进行最终评审，评审完成后报市局审批。
- 2、发展战略及中心概念规划：《县区域空间发展战略及中心城市总体概念规划》由北京新都市规划设计院负责编制，已在2月份完成规划成果。
- 3、控详规：覆盖除核心区以外的40多平方公里的控制性详细规划编制已列入编制计划，目前正在进行招标工作。《县城乡总体规划（20xx-2030年）》审批完成后，将加快启动编制工作。
- 4、核心区城市设计：规划城市核心区位置西至凤凰街，东至月城路，北至安宁大街，规划总面积约112公顷。核心区的城市设计在上次方案的基础上，结合凤凰大市场等北部新区拟建项目情况进行了修改完善，目前已基本完成。
- 5、28项专项规划：2月份县政府城交科组织召开了专项规划编制调度会，根据职责分工，将28项专项规划编制任务分发到县直各单位，计划于10月底前完成编制。目前我局负责的城市绿地系统、通信、综合交通、城市出入口景观、管线综合、公共设施布局等6项专项规划，正在编制设计任务书，交警、人防、住建等部门也已经开始调研资料，其他大部分单位也已基本联系了设计单位。

6、城区违法违规建设整治：今年以来共查处违章建筑40处，下达停工通知书40份，制止违建行为22起，拆除违章建筑18处，拆除违建面积1547.6平方米，拆除围墙95米。下一步，将继续分批次重点整治已列入拆除计划的49处违章建筑，全面维护城市规划的权威性，保障城市规划得以严格落实。

1、北段城市节点

高速路口广场等四个城市节点沿北伸段设计建设，计划总投资20xx万元，占地面积约70700平方米。昨日，江苏鸣泰集团已经结合北京新都市规划设计院编制设计的概念规划，完成了初步的详细方案设计。初步方案审核通过，现鸣泰集团正在加紧设计详细施工图。同时，我局已经基本完成了项目地块的测量放线工作，下一步将根据方案设计协调北部新区、换马店镇政府租地事宜，加快城市节点建设。

2、学院

该项目规划选址初步确定在新308线南侧，东侧，安宁街北侧。目前地勘招标工作也已完成。学院联系了四家设计单位，于5月20日分别向学院提供了初步设计方案，由专家进行评审，确定设计单位为北方绿野建筑设计有限公司，并确定了初步方案。现正在进行征地工作，并已向省教育行政主管部门递交立项申报。预计在征地工作完成后可马上进行地勘，11月底之前确定一期工程的全部设计，12月份一期工程可开工建设。

3、规划展馆、为民中心和会展中心

规划展馆、为民中心和会展中心项目已与凤凰大市场项目结合，项目选址在以东，和平大街以南，平安路以西，朝阳街以北。目前，我局已经提供该地块的现状地形图，项目方案正由凤凰大市场项目方委托设计单位和纪委委托设计单位两家单位分别进行设计，并已经就方案初稿进行了汇报，

现设计方正根据修改意见进行修改完善，修改完善后将作进一步比对最终确定设计方案。规划设计完成后，将协调相关单位项目征地工作，7月底前确定建设开工单位，尽快启动建设，确保明年9月前投入使用。

团组织年度工作总结篇四

年初，我们根据职代会所确定的工作中心和人事工作目标。通过部务会同志们统一思想，加强了认识：针对人力资源工作内容和职能，制定了人力资源、劳资、职业健康安全、职称评审、档案管理、职教培训等方面的七个工作职责；确立了分工明确、责任到人的内部管理体系；以“迅速、准确、高效”为工作基本原则，以建设一流的职能科室为奋斗目标。使人力资源部的各项职能的发挥有章可循、有制可依、反应快速、有条不紊。

二、澄清家底，整合人力资源

根据公司提出的“三个资源”整合的工作思路。今年，我们下大力气对公司人员879份档案，进行了整理、统计、分类、归档，彻底澄清了家底。目前，除106名离退休人员，含20__年计划内招收大学生，公司在册从业人员773人，其中高级职称14人，占在岗职工的1.68%，中级职称65人，占在岗职工的8.6%，初级职称154人，占在岗职工的20.4%。本科文化以上占职工总数的8.6%，大中专占44.1%。并以此为基础，建立了公司人力资源数据库，为公司生产经营活动以及公司的人事管理、劳动用工、薪酬分配制度的改革提供了真实可靠的依据。

在此基础上，我们还重点加强了劳动用工管理。一是加强严格职工内部流动程序，对公司范围内的项目人员本着选好配强的原则，实行人才统一调配、互补有无，有效盘活人才资源。二是规范临时用工申报使用程序，结合项目要求从规模、技能上合理控制项目临时用工，有效控制项目成本。三是加

强民工综合作业队的管理，优先选拔具备资质、信誉度高的队伍入场。使用监督发放或代发放的办法落实民工工资。对不能按照施工要求施工和有拖欠民工工资的包工队实行黑名单制，永不使用。

三、着力监控，积极推行人事制度改革

为了进一步推动公司现代企业制度的建立，切实转换机制，建立规范、精干、高效的管理层面。我们以优化企业组织结构，规范公司治理结构为目标，以精干高效、减员增效为原则，出台了《对公司所属名单定编、定岗的实施意见》，全面推行管理人员优胜劣汰、竞争上岗的制度。各处机关由原来的30-40人减至15人，减小了机关规模、提高了人员素质，达到责权分明、监控有力、运转高效的目的。

同时，公司与全体员工签定了劳动合同，全面推行劳动合同制管理，建立了规范的现代企业人事管理体系。为了加大企业的市场适应能力和抗打击能力，根据集团安排要求，公司预见性的为职工启动了失业保险，并为573名职工办理了下岗证和下岗再就业优惠证，为企业职工再创业、再就业打下了良好的基础。

四、以岗定薪，建立科学合理的薪酬分配体系

为了进一步调动企业与员工双向积极性，促进企业经济效益的提高。20__年，我们通过进一步人事制度改革以及全员岗位测评，建立了岗位绩效考评体系，确立了“以岗定员，以岗定薪，绩效考核，薪酬挂钩”的基本工资制度。以多种分配方式并存、效率优先、兼顾公平；工资分配和企业的经济效益相结合为指导思想，制订了新一轮工资改革。建立了管理层、项目部、机械设备这三个平行层，凸现出岗位靠竞争，收入凭贡献，向第一责任人、向生产第一线、向高技术、高技能倾斜的激励机制。从20__年3月份实行以来，此方法使企业职工收入得到了很大提高，极大的激发了广大职工工作的积

极性和主动性。职工个人收入由20__年的平均935元/月，提高到20__年的平均1215.5元/月，增幅30%。

五、积极运作，努力完成社会统筹

按照集团要求，20__年4月起我们开始了全员养老保险工作。由于首次启动，这项工作的开展遇到了重重困难：一是起交时间。二是改制前离退人员按事业，还是按企业标准发放退休金。三是今后五年内退休人员按什么比例拿退休金。鉴于以上情况，我们积极咨询有关部门，抓机遇，找政策，寻找最佳切入点，把起交时间界定在20__年元月公司挂牌时间。仅此一项为公司节余1700万元多。为改制前已离退人员争取到按事业单位标准发放的政策，94人每年返还工资99.2万元，比企业标准提高了50%。对今后5年内退休人员实行5年过渡，分级递减，为今后5年老职工的生活收入提供了平缓过渡、逐步适应的条件。20__年退休和特殊工种退休的职工已经享受了百分之七十的补差。此项工作的顺利完成即保障了职工利益，同时也保证了公司的平稳、健康发展，多次受到了集团领导的表扬。20__年5月，我们根据公司安排全面启动了失业保险，20__年元月启动了职工住房公积金，彻底为职工解决了后顾之忧。目前，我公司已基本完成各项保险和住房公积金的缴交工作。

六、以人为本，加大安全生产和职业健康工作的管理力度

无危则安，无损则全。20__年我们在公司领导和基层领导的重视下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻执行党中央，国务院、省委、省政府、集团公司有关安全生产的政策和文件，积极“开展全国安全生产月”和“反三违月”活动，加强安全宣传教育和培训，强化安全管理，狠抓安全生产责任制的落实，积极推行18000目标职业健康安全体系。重点加强了工程施工，生活办公，传染病防止，供配电设施，施工机械设备的安全检查和监控，施工现场安全生产的规范管理，全公司安全生产形势平稳发展。员工体检率达

到100%，同时根据公司出台的《医药管理办法》，解决了职工吃药，住院费用报销难的问题。一年来，7个处、6个分公司签订安全目标管理责任书的单位都未发生因自身安全生产管理造成的因工重伤、死亡事故和重大经济损失的责任事故。为完成全年经济工作和公司大局的稳定工作提供了一个良好的安全环境。

同时，为职工办理了人身意外伤害商业保险，加强对职工的职业健康的保全工作，并要求各劳务包工队与民工个体签定劳动安全合同，并逐步参加商业或工伤保险。

七、实施人才战略，提高企业整体竞争力

随着市场竞争的日趋激烈，企业面临的困难将远远大于机遇，而市场的竞争，归根结底是人才的竞争。但是人才没有永远的人才，只有不断能创新知识，创新观念，创新技能的人才，才能真正成为推动企业不断发展壮大的动力。所以，员工的培训和再教育成为公司人力资源开发的重要手段。根据公司推荐，我们先后制定出了公司《员工教育培训“十五”规划》，《员工教育培训管理办法》。每年制订年度员工教育培训计划。针对岗前、岗中、冬闲不同时间要求和特点，我们先后组织，参加上级单位、行业部门和协助各处、各部门组办各类培训班二十余期，学历提升教育四期，参训500余人次，职工培训覆盖率达到70%以上，加快了员工队伍整体素质的全面提升。

同时，公司把招聘专业技术人才做为提高企业整体竞争力的重要手段。20__年我们先后从长沙理工学院、长安大学、西安铁路工程学院、山西省交通职业技术学院相继招收公路与桥梁、项目管理、工程造价、质量检测等专业大专以上毕业生20名。为公司施工队伍整体水平的提高输送了新鲜血液。

除此，我们还积极参与国家职业资格和技术职称考评工作，今年一级建造师通过5人；二级建造师通过28人；参加国家人力

资源管理资质培训考试14人(其中管理师6人、助理管理师8人);高级工程师通过3人;中级工程师资审已通过11人;特殊工种参加培训考试67人(其中技师6人、高级37人、中级3人、初级25人);试验检测参加培训9人(其中中级3人、助理6人)。

团组织年度工作总结篇五

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1. 加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要

求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2. 加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整[]20xx年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3. 加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4. 加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20xx年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米³，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三) 狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面 安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行□20xx年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进

一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2. 前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3. 个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度上存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4. 少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20xx年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5. 工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6. 极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7. 工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等；试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易

性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则必须严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业达到产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来一定的`负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和工作流程，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作积极性。

20xx年，公司将在原管理制度的基础上不断修改，并利用一定的时间组织大家学习。

新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此□xxxx全体员工，一定会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜

利。

成立以局长为组长、分管领导为副组长、相关股室为成员的“双随机一公开”工作领导小组，加强对“双随机一公开”工作的领导部署。制定《**县民政局“双随机一公开”工作方案》，对随机抽查的项目、时间进行统一细化安排，并就抽查中发现的问题及时进行通报整改。

一是利用每周例会的时间组织学习的相关法律、法规和文件进行统一培训，促使我局执法人员全面掌握执法的相关法律规定。二是针对执法中出现的新问题、新矛盾，及时组织执法人员进行讨论，研究解决方案，交流工作经验，使执法人员的执法水平得到进一步提升。

坚持将群众利益放在首位，把群众关切作为工作的重点，针对群众反映和关心的问题进行抽查，合理规划抽查工作的时间、范围和频次，改变陈旧的执法模式和观念，形成机动灵活的工作状态，既提升了执法工作水平，同时也提高了群众满意度。

2016年上半年，县民政局已针对我县各乡镇的殡葬工作情况、殡葬服务机构的服务情况和社会组织开展活动情况等开展了多次随机抽查工作，处理了多起乱埋乱葬、殡葬服务乱收费和社会组织违规开展活动现象。同时将随机抽查与社会和群众反映的问题相结合，更好的发挥执法部门的作用，突出了“双随机、一公开”工作的优越性和实用性。下一步，我局将进一步做好“双随机、一公开”工作，继续简政放权和优化服务水平，进一步完善执法随机抽查工作机制，改进工作方式，提高工作效率，解决群众突出矛盾，提高群众满意度。

团组织年度工作总结篇六

潇浦镇辖全镇辖16个行政村，1个综合场，4个社区。设党委1个，党总支1个，党支部30个，现有党员765人，其中，村级党员437名，离退休党员7人。近年来，镇党委时时把基层党建工作作为全镇头等大事来抓，立足全镇大局，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的路子，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，以基层组织建年为契机，紧扣加强先进性建设和党的执政能力建设这条主线，凝心聚力，强攻弱势，不断夯实基层党建根基，全面提升党建水平。

加强制度与机制建设，建立了一套民主法治、公平有序的规范化管理体制，全面落实党建工作责任制，确保党建工作落实有效。主要做法及成效：切实履行党建工作职责。今年镇党委会专题研究党建工作12次，先后召开全镇党建工作会8次，落实了工作责任人。实行半月学习制度，每月10日、20日、30日上午集中学习，提高了班子成员的政治素质和理论水平。建立健全党建工作责任制。完善了镇党委班子成员联系村党建工作点的工作制度，明确党委“一把手”负总责，分管领导具体抓，其他领导协助抓的工作责任制。完善目标考核体系，镇党委与村党支部签订了《组织工作目标管理责任书》，严肃了工作职责。加大机关管理力度，制定完善了《2019年潇浦镇考核制度》、《请销假制度》等制度，干部作风得到明显转变。扎实推进村级党建工作。组建了陈家街村换届选举工作小组，明细了选举章程，严格按照选举法对陈家街村的村支两委选举进行全程监督和管理，目前已基本完成换届选举工作。扎实开展“专题调研”活动。所有党政班子分别分村带题深入调研，对征集到的9个方面20个问题分类整理，建立班子成员负责制，确保每一个问题有落实，有回音。存在的主要问题：对党建工作职责落实不到位，存在基层调研不够、组织学习次数不够等问题。主要原因分析：主要精力集中到了全县的中心工作中，集中力量配合各指挥部大力开展征地、拆迁、环境整治等工作。

为进一步增强基层党组织的凝聚力和战斗力，对存在一定问题、群众反映大、软弱涣散的村级党组织三元宫村和陈家街村进行集中整顿。主要做法及成效：摸清底子。通过座谈走访、征求意见、群众测评等方式，找准软弱涣散党组织存在的突出问题，按照“一个支部一对策”的原则，分别对三元宫村和陈家街村2个“软弱涣散”基层党组织制定了整顿工作计划。建好台账。建立“一村一警，三员联村”工作机制，向每个村派驻一名政法干警、两名党政干部，负责建好村级活动中心、发展新党员等台账。调优班子。镇党委认真按照选举办法，加强对村支两委换届选举的指导和监督。对长期不在岗、长期不履职和不团结的软弱涣散的党组织书记及时进行调整。如针对三元宫村支部书记软弱涣散、履职能力弱、不和睦，进行了调整。建机制，保长效。督促软弱涣散党组织执行好“三次会议一课”、民主评议党员、发展党员、“四议两公开”等基本制度，抓好党务公开、村务公开、村规民约和村务管理等各项制度的落实，保证村级组织管理工作的规范化运作。存在的主要问题：对村委换届工作做得不够细，对除几个城中村外过问少，安排部署的多。主要原因分析：对涣散基层党组织情况了解不够，抓住重点，一定程度上忽略了一些自认为情况向好的村。

严格按照“六个一线”的工作要求，督促党员干部常入基层，做实群众工作，发挥带头示范作用。主要做法及成效：广泛开展“一村一警、三员联村”、“联一帮二带三”活动，建立了帮扶对子50余对，直接或间接协调帮扶资金32万元；扎实推进党员干部“一人学一技”活动，开设了技术培训班2个，培训党员干部330余人次。扎实开展党内走访慰问活动，建立建国前老党员、50年以上党龄党员和特困党员“三本台账”，发放救助大米420袋、棉被150余床、慰问金7万余元，收到了良好的社会反响和工作成效。存在的主要问题：部分党员干部能力素质有待提高，服务功能发挥有欠缺；深入基层不够主动、积极。主要原因分析：由于财力有限，党员干部业务培训方式较单一，干部素质提高跟不上发展需要。

对党员发展工作进行了专题研究和部署，确保新党员发展严格有序。主要做法及成效：严格程序，优化结构。把解决3年以上未发展党员的村作为工作重点，严格执行新党员发展“四票决、三公示”制度，严把党员“入口关”，制定党员发展计划，原则要求每年新发展党员13名左右。今年新发展党员15名，其中女党员5名。建立健全流动党员管理机制。指导各村设立了《外出党员登记簿》和《外来党员登记簿》，努力做到了“六个掌握”。实行流动党员联系卡制度。抓住清明、春节等时机，采取上门发放、集中定点发放等形式，及时发放流动党员活动联系卡，形成全镇党员大联网。严格党内组织生活，健全落实制度。大力健全“三次会议一课”、民主评议党员等制度，落实党委书记作第一责任人、主管副书记和组织委员作直接责任人的责任制，经常性深入基层党组织，指导制定“三次会议一课”计划。稳妥处置不合格党员。潇浦镇针对初步评定为不合格的党员，各村党组织认真调查核实其问题，形成文字材料，召开支部大会，由本人解释申辩后，进行举手表决。存在的主要问题：对各村发展新党员工作抓得不够实，导致出现一些村3年不发展新党员。主要原因分析：对基层党组织建设指导、督促、监督不够，同时一些村村干部没有很好履行职责。

深入推进基层党组织规范化建设，着力打造一支作风过硬、能力过硬、信念坚定的村主干队伍。主要做法及成效：严格落实基层党建领导机构，潇浦镇党建工作实行由书记牵头，组织部长落实，组织干事严格执行的党建工作机制，配齐配全党建工作领导机构。积极培训农村后备干部。在农村党员中，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为致富能手培养对象；挑选3名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为党员培养对象。同时，把党员中年轻、有能力的党员作为村干部进行培养，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部。目前，我镇农村后备干部达到90多名。存在的主要问题：没有建立村主后备干部人才库，对后备干部培养有所欠缺。主要原因分析：各村青壮年人员大多外出务工，常年不在村，给培养工作带了极大困难。

坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决村级组织活动中心建设、村干部待遇、财政转移支付问题，为全镇基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。主要做法及成效：加大阵地建设经费投入，使基层组织活动有场所。大力开展活动场所达标年活动，近三年来累计投入资金近50万元用于村级活动中心的建设和改建工作，其中新建村级活动场所5个、改扩建2个，建立示范社区2个、升级改造2个。加大村级干部经费投入，使村干部待遇有着落。制定出台《村（社区）干部待遇保障实施办法》，县财政每年安排34、38万元专项资金，解决村（社区）干部定额生活补助，村主要干部年平均报酬达8000元；落实4、4万元，解决41名离任村（社区）干部生活补贴，最高年补贴达1200元。加大基层工作经费投入，使基层组织运转有保证。建立党建工作经费保障机制，把村级财政转移支付提高到平均1、6万元，并按每名农村党员100元的标准，落实村级党建工作经费22、8万元，保证了党建工作有力开展。存在的主要问题：对村级公益设施投入不够，导致少数贫困村公益设施不完善。主要原因分析：镇级财税收入来源少、财力不雄厚，投入农村的资金相对较少。

坚持抓项目就是抓发展的思路，大力开展招商引资，积极引进一批投资强度大、发展前景好的项目，推动村级集体经济发展。主要做法及成效：结合县城区的规划编制，制订了全镇短期规划、长期计划，结合全镇争当“五员”活动，下派力量指导各村制定好发展规划，推动全镇村级集体经济大改观；本人紧紧围绕城中村改造、重点项目建设、中心城镇做文章，拓宽税源，增加集体收入。存在的主要问题：村级集体经济发展渠道狭窄、步伐较慢，整体情况仍不乐观。主要原因分析：能用于发展集体经济的原始资源非常有限，部分村级基本空白；部分村支部书记不敢闯、怕失败，等、靠、要思想较严重。

高度重视党风廉政建设和反腐败工作，将其列入重要议事日

程来抓，全面落实党风廉政建设责任制。主要做法及成效：
强化组织领导。成立了由主要领导任组长的领导小组，制定了党风廉政建设和反腐败工作责任制实施方案，与各村、镇直单位签订了《潇浦镇党风廉政建设目标责任状》，把落实党风廉政建设责任制情况列入单位考核之中。健全述职述廉制度。每季度召开一次村党支部书记和村委会主任述职述廉会议，听取村主要负责人工作开展情况的汇报，促进农村干部廉洁勤政。目前，全部完成了16个村党支部书记、主任和四个社区主任的述职述廉工作。加强廉政教育培训。不断加强廉政教育培训，在党员干部中树立起自觉接受监督意识。聘请了25名驻镇人大代表、政协委员及离退休老干部、群众代表等为廉政监督员，设立了廉政自律监督台，开通了2部举报电话，设立了社会监督举报箱，构筑起了强大的监督网络体系。完善办事程序。健全完善政务、财务公开制度，公开办事政策、办事程序和办事时限，设立公开栏，对政务、财务情况定期公开，实现了行政管理的公开、透明。严格处理基层干部违法行为。为切实整治村、社区等基层干部违纪违法行为，进一步夯实党在基层的执政基础，建设风清气正的基层干部队伍，潇浦镇党委、政府在全镇开展整治村、社区等基层干部违纪违法行为专项行动。如对三元宫村委委员李珍凤、蒋新强在村里设置赌场，从中收取不法收入，第一时间开展调查取证后，并取得当事人笔录后，移交县纪委立案处理。存在的主要问题：对一些慢作为、懒作为的村主干部处理得不够严，对村支两委的廉政建设抓得不够，导致一些党组涣散。主要原因分析：从全镇的整体和谐稳定着眼，主要采取督促、教育的方式，促使村主干部进一步加强履职，做好本职工作。

反思2019年的党建工作，我本人在县委县政府领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在很多不足。一是党员和干部培育的形式较为单一；二是干部队伍的思想素质和工作作风与加快发展的要求还存在差距；三是基层组织和党员干部的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；四是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深

层次问题研究思考的不够;这些问题都有待于我在今后的工作中努力解决。会后,我决心以这次党委书记党建述职活动为契机,坚持严格要求自己,进一步落实党建责任制,完善制度,创新机制,改善管理,在思想上不断进取,政治上不断求强,在业务上不断求精,工作创新上不断求新,力争使我镇党建和经济工作再上新台阶。

团组织年度工作总结篇七

下面就我在工作中的一些感触和大家说说:

大家都知道抢救室是一种什么样的工作性质,与时间赛跑,与死神搏斗,病人的病情比较重、复杂,变化比较迅速。刚被分到急诊抢救室的时候,自己很多时候的状态是站在那里,像个木头,我的老师们也是第一次接触男同事,这种状态也是很微妙的,但通过老师们的耐心、细心的教导,自己虚心的学习,我很快的掌握了一些常见病的急救技能。记得刚入科不久的一个中午,我们抢救室值班的医生是位身材比较苗条的女性,120送来一位身宽体胖的患者,送来的时候已经呼吸心跳停止,需立即进行抢救,可摆在面前最困难的问题不是抢救而是怎样将这位患者搬到床上,这时,我们男同事的优势是显而易见的。可在进行胸外心脏按压的时候问题又同样摆在面前,女医生的按压对这么一位身宽体胖的患者来说实质是无效的。胸外心脏按压的抢救技能我也只是以前在书上看过,根本就没有实战的经验。此时也不容我再去想的太多,一边想着书上的步骤要领,一边进行抢救,凭着那份自信,这位患者通过我们集体的努力,抢救最终获得成功。在洗手的时候,老师们说:“今天幸好有我们的小刘在,不然今天我们肯定救不了他,而且我们小刘的动作也很标准”。对于一位男同事来说,感到这是对我从事的事业最好的肯定,也让我对自己有了更多的自信。我想对在坐的男同仁们说声,我们在工作中不仅要掌握扎实的理论知识,而且还要有那份将事护理事业做的更好的自信!

在工作中，我得到了老师们的肯定，对于患者及其家属来说，能得到他们的肯定，也不是说说就能做到的：在刚工作的很多时候，病人及其家属看我的眼神，一个字：怪，三个字：怪怪的，好像看到的是个“魔鬼”，哈哈！不过这些感觉都在我的工作中天天变化着：有一次120送来一位男士，补液已经配好，当我要给这位患者进行静脉穿刺的时候，这为男士看了看我的胸卡说：“啊！男护士呀，呜莱塞！呜莱塞！还是让你老师来吧，我从来没有见过男护士，男的不如女的细心……瑞金医院有男护士了……”。面对这样的患者我不能每次都是选择默默的离开，我要找回那份自信。通过我的说服，最终同意我为他静脉穿刺。当我细心为他排好气，消好毒，并一针见血穿刺成功，正要贴贴膜时，他说：“啊！已经打好了，不错么，一点也不痛，比小姑娘的技术还好，也很细心……”。最后，我也回敬此君一句：“看到了，这就是我们瑞金医院！瑞金医院的男护士！”。此君不由的伸出了大拇指！

刚轮转到补液室的时候，我正准备要为一位中年女性患者静脉穿刺补液的时，这位患者说：“还是让你的师父来吧，男的不行……”。我和老师也没有将她说服。过了大概四天，我给一位患者静脉穿刺结束后，突然有位中年女性患者拉着我的胳膊说：“小弟，还记得我么，前几天，我没有让你给我打针，不好意思噢，我这几天观察，你打针打的不错，我歉你一针，今天是我最后一次打吊针了。”偶而在路上见到一些给我打招呼的人“你不是瑞金医院的男护士么？还记得我么？上次是你给我爸褥疮换的药，你是换药中最仔细的一位。”“上次我妈生病的时候是你帮我妈打吊针的，其他人打都没有打进去，多亏了你呀。”听到这些的时候我感觉到的不仅仅是一个赞许，更是一个鞭策，男护士是护理事业的新生力量，或许我们的一小步就能给护理事业带来一大步的跨越。

正如朱唯一老师说的那样：作为一名护士必须要具有细心、耐心、爱心、虚心胆大心细的按照医疗护理常规做好自己本

职的工作，就肯定能够做一名合格的护士，能够实现自己的职业理想。

去年的这个时候，我还是一名新职工，现在新人换旧人了。去年我们三个还像是汪洋中的一叶孤舟，而如今，我看到的是好多和我们一样的男同仁坐在下面。我曾经看到一篇文章说：“有一智者曾问他的弟子：一滴水如何才能不干涸？弟子摇头，智者说：要融入大海”。是呀，一个人的力量是有限的，走不远，飞不高，好比一条小渠，如果不汇入江河，永远也不能汹涌澎湃。因此，我们男同志们要团结在一起，发挥我们集体作用，为我们的瑞金医院添砖加瓦，奉献我们微薄的力量。

“往事已矣，来者可追”，新的一年，我期待着与大家一路同行，分享最多的喜悦，分担最少的痛苦。

最后，愿你们工作顺利！

团组织年度工作总结篇八

电务段是铁路系统的一个重要机构，负责管理和维护列车在运行途中的地面信号与机车信号及道岔正常工作的一个单位，通俗点讲，就是负责那个“交通红绿灯”的单位。

电务段的职责是维护信号设备使信号正常显示，维护转辙机及道岔使道岔搬动正常，确保列车正常运行。

平常看似简单的一次乘车旅行，其实承载了千千万万铁路工作人员辛勤的工作，搭乘了千千万万铁路工作人员对工作谨慎的态度和精密的检查。

保障人民生命和财产安全，确保行车铁路安全是全体铁路工作人员的义务、指责和使命，是共建和谐铁路的核心和宗旨，也是我们共同努力的方向。

二、实习的基本要求

__年__月__日，我们在指导老师的指导下来到__电务段__工区进行毕业实习。

我在工长和工友的指导下，了解了电务段的基本设备和日常运行工作。

在这次的实习中让我深刻认识到理论与实际结合的重要性。

过去在课堂上难以理解的知识，在工长和工友讲解下，并结合实际设备能够很好的理解。

三、实习项目、内容及目的

实习项目一—ctc上机实习

实习内容：

1. 熟悉分散自律调度集中(ctc)系统的功能。
2. 系统了解和掌握铁路运输指挥中枢的工作组织。
3. 正确地编制和执行运输工作日常计划，科学地组织车流，搞好均衡运输，挖掘运输潜力，提高运输效率。
4. 经济合理地使用运输设备，组织与运输有关各部门紧密配合，协同动作。
5. 实现列车编组计划、列车运行图和运输方案。
6. 掌握ctc/tdcs技术作业设备的操作程序和作业计划的编制方法，增强学生的动手能力、应变能力、组织能力和团队精神。

实习目的：

1. 了解调度指挥在铁路运输系统中的地位和作用。
2. 了解ctc/tdcs设备的功能、结构、主要设备及其运用规则与方法等基本情况。
3. 了解信号、联锁和闭塞设备在行车安全方面发挥的作用。
4. 了解和体会行调、助调、车站值班员等之间的协调配合方法。
5. 了解列车和调车在区段和车站内的运行过程。
6. 掌握铁路运输调度生产的整个作业过程。
7. 掌握铁路调度指挥各个生产环节技术作业内容和方法；
8. 全面了解和初步掌握行调、助调、站调、车站值班员和信号员等工种的主要任务和工作方法。
9. 掌握正常与非正常情况下列车接发与调车作业的办理程序与方法。
10. 掌握班计划和阶段计划的编制过程和方法。
11. 掌握正常作业和非正常作业下的调度命令的下达和接收。
12. 掌握各项作业过程中控制台的操作方法。