

2023年预防医学生自荐信(精选8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

维修工工作总结篇一

白驹过隙弹指瞬间，半年时光便悄然滑过。在进入魅力的这半年里，我从一个不谙世事的小姑娘成长为一名合格的维修工程师，也曾因小小的成绩暗自欢欣，也曾因遇到困难和挫折惆怅不已。幸有领导的谆谆指教，又有同事的精诚协作，使我不断在学习中提高，对此，向各位领导和同事，表示衷心的感谢。

刚刚加入魅力这个大家庭，我有幸被委以重任，负责10、11区的日常维修管理工作，由房屋交付、主动保养，到现今的日常报修，事无巨细，认真对待。

之前我并不是很了解房屋维修的一些常识，但我相信路在脚下，不懂就问，不会就学。在领导和同事的帮助下，我对维修工作有了更深刻的认识：不仅仅是房屋修葺，更重要的是人文关怀，从每一个员工的热忱态度，每一件事项的妥善解决，无处不彰显着万科的人文情怀——“让建筑赞美生命”绝不只是一句口号，而是阐扬在每个细节中的精神。

回顾xx年，有太多的感慨，现就本年度重要工作情况总结

1、5月份初进魅力，圆满完成10、11区交付工作，得到业主好评。

2、十区、十一区交房后，负责日常维修管理工作，秉着“以人为本、诚挚服务”的态度，妥善解决每一位业主的问题，后来得到客户网上、书面表扬，并还有热心业主送来锦旗表示感谢（见图1、2），十区、十一区中心和集团回访业主报修满意度达98%以上。

3、宣传房屋主动保养活动，使十区、十一区房屋主动保养顺利开展，做好每一个环节，让业主放心满意。

4、在十区、十一区日常维修管理工作中，多次在公司精益流程评比中获得前三名。

5、10、11区在交付后半年时间里，主动保养和日常保修问题共三千多条，均已全面解决，无重大客户投诉。

6、认真对待客户报修的问题，总结维修过程经验及时完成并编写案例，培养自己的创新意识，不断的提高自我的综合能力。

7、服从组织安排，高效率完成领导指派的任务，积极参加公司组织的各项活动，并参加了部门负责人竞聘。

8、帮助部门同事解决了其他区域业主投诉等问题，使业主满意

（1）摆正个人位置，下功夫熟悉基本业务，古语说“业精于勤荒于嬉，”勤学肯钻，才能更好适应工作岗位。

（2）主动融入集体，处理好各方面的关系，一滴水只有溶于海洋，方可浮起万斤巨轮。

（3）在维修工作中要加强与业主和工人间的交流、沟通，解决工人工作上的情绪问题。人心就像一扇门，沟通不能靠蛮力，要找对钥匙。这把钥匙不由你的喜好决定，主要是对方

乐于接受，完美的沟通更利于矛盾的解决！

（4）维修工作不仅是帮业主从实际解决问题，而且还要维护公司的工程形象和品牌形象，既要以客户为中心，从“为业主排忧解难”的角度去工作，同时也要找出平衡点，协调公司与业主的关系。讲究方法，以真诚的态度使业主满意。

1□xx年初来维修组，维修工作及管理经验不够丰富，学无止境，我一直在努力提高自己的业务水平。

3、对施工单位管理还不够严格，需提高执行力，真正做到“自律律人”。

4、应充分利用一切维修资源，降低维修成本，讲原则也要注意规避风险。

1、对于工程管理的专业知识还不够扎实，应认真学习相关知识，为后期面对业主的工作开展打下坚实基础。

2、在维修工作开展中，往往会发现许多问题点，包括工程质量和业主提出的个性化问题两方面，积极面对，妥善解决，增进与业主及维修工人间沟通。

3、有时难免会遭到业主絮叨，我们作为公司客服的代表，应站在合适的立场来处理协调，合情合理，以诚待人，真正实现“让建筑赞美生命”的含义。

4、加强学习公司规章制度、对施工单位发函和扣款。加大对施工单位、外包单位现场维修协调和管理，提前做好风险控制并保存相关证据，避免数据、证据丢失。

5、管理的本质不在于知而在于行，在执行制度时，必须做到不折不扣。及时、认真的完成领导安排的工作，并对工作的完成情况及时向领导反馈。将每项工作都具体化、明确化，

工作做到日清日结。

我虽然年纪较轻，但保魅力保修中心李经理给了我锻炼的平台，目前离领导的要求还较远，但是我会发挥年轻人的勤快好学、吃苦耐劳、精力充沛等优势，努力做好每一个环节，成为一个优秀的人才，为公司的发展贡献自己的力量。

同时也相信魅力维修组在负责人曹磊的领导下，在每一名员工的努力下，新的一年中必将会以全新的姿态交出一份令人满意的答卷。

维修工工作总结篇二

大家好！

年即将结束，回顾我这一年来的工作，有积极肯定的一面，也有工作疏忽缺点的一面，但总的来说，进步还得很多，顺境依然多于逆境。

我在这里报告维修工年终工作总结，对于今年一整年的工作给予一次完整分析，希望各位领导、班组长、工友们予以认可，我将在下一年工作当中更加努力，改正工作缺点，改进完善工作方法。

我的工作总结，归纳起来有以下几点：

没有安全就不能生产。企业生产核心宗旨就是“以人为本，安全第一”，这几年企业在人性化管理方面也下大工夫，严格审查生产线上存在的安全疏漏。

然而安全工作涉及方方面面，安全工作的开展需要与实际情况相结合，说到再到位些，就是安全工作一定要全企业每位员工都时时刻刻有所注意，对于安全形势保持时刻的警惕性。我在高炉维修工作当中，时刻遵守企业安全管理制度，贯彻

执行安全生产条例，遵守“自保、联保、互保”的安全细则，在这一年的高炉维修工作当中，未发生一起安全事故。

确保生产设备的稳定运行是我工作恒定宗旨，也是我的工作目标之一。我们车间将每个员工的辛苦努力，使这一目标成为现实。

去年一年，我车间高炉设备利用系数在3.8—3.9，少数情况下可达到4.0以上。对一些原先设计中存在的缺陷问题，进行改造与完善。包括皮带传动，热空气除尘系统，风机系统，加料系统。通过改造，不仅节省了人力又节省了资源，收到了事半功倍的效果，为此企业领导都给予我车间员工充分的肯定。

确保生产设备的稳定运行也必然是我今后工作的目标。我清醒地认识到，生产不能有丝毫懈怠，不能被胜利冲昏头脑，要时刻保持一颗冷静、沉着心态面对工作。

技术培训、技术练兵。综合在生产过程中遇到各项问题，及时现场处理，培养职工的处理能力。定期有计划地开展培训，提高员工的专业技能和素质，以及应对各种突发问题的处理。

促进优胜劣汰，提高薪酬相结合的工资激励机制。以奖励肯定优秀员工，对于有优秀表现、良好能力的员工给予物质奖励。

人员培训管理的最终目标就是无为而治，使企业员工知道该做什么，要怎么做，让每一名企业员工都贯彻大集体思想，营造爱集体、爱荣誉、不计较、不推诿、不折腾的文化精神。

工作中必然遇到方方面面的变化与困难，存在不足之处是必然的事，需要根据每一阶段暴露出的问题进行修补、改正。

回顾今年的高炉维修工作，我需要改进或克服主要在队伍建

设方面，一些员工缺乏足够的专业知识，存在工作超时或返工情况。这也是我管理不善的具体表现，岗位工人对设备的维护，有些地方存在工作疏忽。

某些区块存在人文损坏设备的现象充分说明员工维修技能还有些加强。

弥补不足，关键因素是人，不是物。在下阶段工作当中，我一定要着手加强队伍建设，努力改正工作中存在的不足。

新的一年，我任然需要脚踏实地做好本职工作，以上就是年的高炉维修工年终工作总结！

维修工工作总结篇三

本人xxx于xx年x月x日进入xx魅力之城保修中心工作，转眼已经三个月了。这段时间里，在领导的关怀与同事的帮助下，我学到了很多，于人生发展大有裨益。对此，向各位领导和同事表示衷心的感谢。

刚进入魅力保修中心，我就被委以重任，作为10、11区现场维修分管工程师。

面对着352户业主，第一次接触服务类职业的我，对业务不甚熟悉，不免对工作产生担心和忧虑——很多地方不是很懂，让我一方面感到“隔行如隔山”，另一方面又觉得任重而道远。

但这种担心随着领导的关心和同事们的帮助很快便烟消云散了。遇到困难，大家都很耐心的教导：无论是带业主验房、检查验房单问题点维修，还是反馈通知业主复验签、发布晨会，或者写函发函、基本礼仪和现场取证照片采集等，都得到了各位同事的支持，尤其是前台信息员，屡次慷慨相助。

大家知道我是初来，对我特别照顾，每次都有人善意提醒我别遗漏，甚至手把手教我怎样消单及关闭问题点等……一切的一切，让我很感动。哲人说过，完美的团队是取得成功的保证，在魅力这个大家庭里，我深深感受到了这一点。

为了迅速融入，我随身携带着小笔记本，同事提醒某事，便当场记下，此后时常翻看，以此警醒；经常总结自己的不足，学习别人的长处，提高自己的业务水平。从不懂到懂，从初通到细致，受到了不少业主的赞扬和支持，让我非常开心，觉得自己的努力得到了回报。

刚到10、11区负责，正好是集中交付。

带业主验房时，我认真回答着业主提出的每一个问题，并详细讲解小区的规划、室内装修材料品牌以及和房屋保养注意事项。对于业主提出的不满意处详细记录，并及时将验房单问题点派发给各分包单位进行维修；对完成的问题点通知业主复验，在验房单签。

大多业主对我们的服务都很满意，我们的劳动得到业主的称赞，也是为xx团队增添了一抹亮色。

房子交付完毕后，随着业主入住率的提高，报修的问题点也越来越多了。每次收到报修后，我都迅速前往现场查看，确定非人为损伤，填好维修方案并告知业主，然后派单给工人安排进入业主家维修，完成任务后给业主签确认。继而一直负责进入房修平台进行消单，在公司cm网关闭问题点。

有时候业主不注意造成的人为损伤，如某家养花浇水，导致地板膨胀变形，打电话抱怨是我们用材质量问题。遇到这种情况，我在现场勘察后便加以解释，无论业主大声咆哮还是冷嘲热讽，我都以诚挚的态度对之。

圣经上说过，当别人怒火燃烧的时候，你唯有平静对待，才

能使其熄灭。业主大多会被我们的态度所感化，我相信用一颗真诚的心对待别人，人家也会设身处地为你着想。公司的制度不能乱，唯有自身不乱，他人方莫能使之乱。

每到业主家，无论主人在意与否，必穿鞋套，人家客气说“房屋乱，不必”是一回事，个人是否遵守公司制度又是一回事。

某次在一家维修，主人性格开朗，看起来是文化人士，自己抽烟的时候也给施工人员递上，我坚决制止“不能在业主房中接烟、抽烟”。主人劝“规矩不外人情。”我对答“人情不坏规矩。”主人大笑，不再勉强，称赞我们xx“自律者，人恒敬之”。

抱着“为业主着想，以业主为中心”的服务思想，每次维修后，我都致电询问业主是否满意，哪些需要改进提高。经常跟业主交流，也增进了彼此间的信任与了解。

有时候热情的业主还要赠予某些小礼物，如矿泉水、小零食之类，我深表谢意，一律不取“为大家服务是我的工作职责。”还有业主在魅力论坛上发帖表扬，甚至写诗相赠“飒爽英姿气凛然，谈笑之间解忧难……情系千家志万里，谁说女子不如男？”如此雅意，只能谢其厚爱了。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，经验有限，但我会发挥年轻人的好学勤快、吃苦耐劳、精力充沛等优势，努力成为一个优秀的人才，为公司的发展贡献自己的力量。在领导和同事的关怀下，我将更有信心做好10、11区维修工作。

本人于进入壳体厂维修工段开始实习工作[]xx年7月于冶金学院毕业后正式参加工作已经有2年多了。在这期间，我勤勤恳恳，努力工作。已经由当初一个懵懂的学生青年逐渐成长为对机械维修、保养、安全都略知一二的小“师傅”了。

在公司工作学习期间，我每天都遵守公司的各种规则制度。从不迟到、早退，认真领取师傅们的教诲，积极学好各种维修技术。现在通过两年多的学习，遇到小的问题我早已经能够独立判断维修设备了。例如：沈阳六轴上的刀架的更换，变速箱的零件更换，包括难度更高的二级保养更换主轴轴承都能独立操作了。而遇到大的设备问题，我也能够非常协调的配合好师傅们解决它。例如：切墩机上的齿轮更换，冷挤压的曲轴筒瓦更换，以及沈阳六轴分配轴配键工作。得到了领导与师傅们的一致好评。

在xx年10月我调到壳体二厂继续从事维修工作，在新的工作平台上开始了新的工作历程，在这里我不仅仅把我的维修工作做好，而且接触到了有关机械员的知识。例如各种设备报表，安全知识，设备备件的备库与计划。另外最重要的事开始着手设备的改造与消化，现在这边的德尔福六轴还有一台正在消化过程中，相信年底必能消化完。另外由于切墩机的设备消耗实在太大，公司新买的单冲我也正在积极参与调试中。到时公司将彻底摆脱切墩机高消耗高成本的不良生产环境。还有公司现在即将生产奥特莱特的螺杆，生产量将翻几番，螺杆设备必将很紧张。所以现在我正在积极参与螺杆设备的调试与改造，为将来打好结实的基础。

另外我想对壳体厂的一些设备管理提出一点浅显的意见：

一：众所周知“工欲善其事，必先利其器，要把产量和产品质量搞上去就必须把设备调整到最佳状态。而其中就有些设备存在这样或那样的问题，例如：德尔福整体螺杆机的送料压紧结构，是由操作面板上可以直接控制的，操作工在调整设备的时候有时并不需要送料机构送料，这时操作工只要按一个按钮就可以了，操作简单方便，又节省了时间和原材料。而安拓整体螺杆机上的送料机构却是机械方法，操作工调整的时候如果不需要送料的话还要跑到设备尾部松螺钉，调整好后又要紧螺钉，而换一次产品型号往往要调整好多次，这样以来就浪费了好多时间，如果不松螺钉直接调的话又很容

易把模具压坏。真的是得不偿失。而设备上其实是有这一功能的，只是时间长了都不起作用了，所以只要加上类似德尔福设备的控件，就能为安拓设备节省大量调整时间和模具费用了。

二：我们公司现在的维修体系是采用集中维修体系，由维修部门负责全厂的设备维护，操作工不会帮维修工的忙，维修工更加不会帮操作工看床子。这种体系最易发生互相推诿现象，不能及时处理出现的问题，影响维修效率。因此我们首先要做到的就是打破“操作工只管操作，不管维修；维修工只管维修，不管操作”的习惯；而是应该引导大家做到：操作工不仅要主动打扫设备卫生更加要主动参加设备排故，把设备的点检、保养、润滑结合起来，实现清扫的同时，积极对设备进行检查维护以改善设备状况。因为大量的设备故障都是由于保养润滑工作没有做到位。例如：公司沈阳六轴设备又多，设备备件又贵（换一次主轴轴承就要几千块钱）。而沈阳六轴的运转基本上都是凸轮，齿轮之间的传动，备件磨损多，所以润滑工作尤其重要，因此建议在每次周末卫生的时候都要进行油路的清理，如果真的做到位的话，那我们的设备备件费用将大大的减低。

三：建议可以建立设备台帐的计算机管理，就像随时打开计算机就能随时看到哪台设备当月生产的产品型号、数量、欠产量等。而设备台帐的计算机管理就是要做到中随机可以查阅公司所有设备的出厂编号、设备名称、设备型号、设备规格、生产厂商、投用时间、使用单位等，同时还可以随机查阅到每台设备的使用状态。在排除机床各类故障时，要求维修人员填写“设备维修及故障排除登记表”，对所排除的各类故障的原因、排除方法、使用备件等进行登记，排除时间、责任人、操作人员认可等都要认真填写和签名，就像现在公司搞的管理一样。而不是简单的设备维修记录。这不但是对维修人员的一种考核，也是对年末进行故障统计，找出规律的重要依据。这对我们及时总结机床的维修经验和对故障分类，数据统计，并为今后备件订购和维修总结经验带来极大

帮助。

x月份维修部是比较忙碌的一个月份，由于多雨高温等气候因素，部分设备设施出现故障频率增多，维修部在提前预防的前提下，和各个部门协调合作，使得各项工作可以有序的开展。

一：本月对车场道闸系统进行了三次维护养护工作，解决了一些潜在的问题；对地下车场排污系统进行线路、设备运转情况检修和试运行，对于存在的问题已上报，现已不影响人工正常的使用。

二：本月维修部共累计进行了110余次维修、维护工作，加强了对设施设备的维修以及再使用。具体见维修工日常维修记录。

1：对24f□23f空调进行了多次维修，现因空调配件厂家不齐全，未能完整修好，可暂时使用，存在问题已在跟进。

2：对地上车场所有车位进行分区编号刷漆：分a区28个车位□b区14个车位□c区54个车位，共计96个车位。

3：由于5f—16f空房丢失物品问题，维修部在防火门上加装了插销。

4□5f—16f空房卫生间水龙头全部拆回，水龙头共计33个，软管35支。

5：本月东西两步电梯分别出现故障，东电梯由维修部修好，西电梯由厂家完成维修。

6：大楼停水较为平凡，时间不长，但带来诸多不便，已联系厂家，正在维修中，维修部在跟进。

7□19f物业总办公室安装两部电话。

8：地上车场02、03岗亭道闸系统进行多次维修，已联系厂家对部分配件进行维修或跟换，跟进中。

9：对19f—24f男卫小便池维修，遗留问题已联系厂家，跟进中。

10□20f□21f□23f安装跟换四个水龙头。

11：本月共计消耗5个13w节能灯□pvc电工胶布一团。

12：维修一层大厅道闸故障已完成。

三：本月度对办公楼区域的用电进行了细致的统计，同时与酒店方面进行了费用明细交接。具体用电费用见支持文件《写楼用电明细》。

四：本月维修部进行了两次针对性培训：“道闸道杆应急预案”与“消防安全与设备操作”。通过对此种事件的培训，使维修员工做到事先有准备，事发无无从下手的情况出现，事后能作出更好的总结。由此体现出我部工作的针对性、时效性、高效性等，这样可以更好的为业主服务。本月还进行了一次“兴泰公司的管理制度”的培训，使我们对公司有了更深层次的认识，同时也给自己在公司的发展有了新的规划。

首先非常感谢公司领导提供给我这次转正的机会，让我倍感荣幸。自xx年7月加入明都宝达这个集体，无论从做人还是工作方面我都觉得学到了很多，让我觉的受益匪浅。

在这段时间里，我始终以坚持认真踏实的工作态度投入到工作学习中，跟着师傅认真学习维修技术，遇到难题，虚心的同事请教一步一个脚印，从最初对车辆的生疏到今天我已完全可以独立做好车辆的保养，让我觉得付出总有回报。在

每周的岗位技能培训中，我也积极参加，我想只有不断学习才能不断的进步，才会跟上公司的发展，也才能为公司大发展做出自己应有的贡献。

再次感谢公司领导给我这次转正的机会，如果成功，我会觉得这是公司对我这段时间工作的肯定，工作也会更加的有干劲。会继续努力使自己的维修技术水平得到更高层次提高，争取早日独立带班，为公司的发展贡献自己的力量。

维修工工作总结篇四

1、房屋管理：房屋管理是物业管理的重要内容之一。为了搞好此项工作，我们建立了完善的房屋管理档案，制定了房屋管理制度，编制了详细的管理计划，并责任到人定期检查。住户房屋装修无破坏，外观统一，无危害房屋结构的行为，空房完好率为100%。

2、公共设施、设备的管理：为了保证小区广大住户的正常生活，在公共设施、设备的管理方面，我们制定了完备的维护、保养计划和应急方案，做到日常检查有登记、小型维护有记录，开通了维修热线电话，基本达到了养护设施、设备到位，维修及时，正常运行的管理要求。公共设施、设备的完好率达到98%以上。

3、绿化管理：为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，责任到人，考核到位，增强绿化管理人员的工作责任心。在绿化警示牌没有到位的情况下，及时制作简易警示牌、围栏，加强绿化防护管理工作，使绿地基本无破坏，践踏及公用现象，绿化完好率达到了98%以上。

4、环境卫生的管理：环境卫生方面，我们针对小区环境逐步完善的情况，大家齐动手定期、不定期组织进行大扫除，制定了严格的保洁程序与考核办法，实现了垃圾袋装化定点堆放，集中清运管理。

5、小区安全防范工作：小区治安防范及消防工作是物业管理中的重中之重。为给业主提供一个安全舒适的居住环境，我们狠抓了小区治安消防工作，制定了严格的门卫岗位管理制度及考核标准，加强日常工作管理，严格执行了工作程序、巡岗查岗、巡更制度。要求门卫值班人员认真巡查，文明值班，礼貌训导，遇到坏人坏事大胆管理，全年安全防范工作情况良好。

1、根据小区实际情况，完成工作预案，提出合理的建议。我们针对公司所辖各小区的实际情况，完成了小区各项管理工作预案，如：车辆管理方案，治安管理方案，装修管理方案等。

2、加强管理服务工作，提高服务质量。搞好维修服务工作维修服务工作是物业管理的一个重要环节，为此我们狠抓维修工作的及时率和完成率，及时定期对各种设施进行保养、检查，发现问题及时维修，及时处理，保证业主的正常使用。今年我们先后对嘉、酒各住宅区的上下水、楼房屋面防水等进行了检修和处理，更换上下水各类管道200余米，处理楼房屋面防水面积近千平方米。全年完成小型检修工作8项，应急维修工作13次，更换暖气管道460余米，处理各类缺陷47处。

3、加强小区装修管理工作。

小区装修管理工作是前期物业管理的一个重要环节，它涉及到物业的使用寿命与安全及小区房屋外观的完好美观，这方面我们做了大量的工作，并根据小区实际情况，与管理要求，我们制定了详细的管理制度，如装修须知、屋顶管理规定等，并坚持每天对装修户的巡查工作，做好记录，遇到问题及时解决，及时处理，坚持原则。保证房屋主体结构完好，在房屋外观方面，我们坚持制度，保证小区外观整齐划一，完好美观。

4、认真听取业主意见，及时为住户排忧解难。业主良好的工

作建议，管理建议是对我们的工作的支持。因此我们对住户反映的问题认真记录，及时处理，增进与业主间的沟通，耐心为业主作解释工作，并及时为住户排忧解难，如业主车辆停放问题，业主装修用沙堆放点等问题。我们这种“为业主着想，以业主为中心”的服务思想取得了良好的效果，受到业主好评。

5、加强小区和办公区域的环境治理工作。今年，在公司领导的关心和支持下，在公司各有关部门的通力协助下，先后完成了酒泉供电分公司大院、机关办公大楼卫生间、酒泉4#楼家属区、嘉峪关西电家属区、嘉峪关老福利区等区域的环境整治工作，对机关食堂进行了改造装修，共清理外运各类垃圾50余车，保证了小区的卫生清洁美观。使职工的生活环境和工作环境得到了进一步的美化。

6、努力提高管理水平，促进物业管理上档次。一是对员工进行职业道德与技能培训，提高员工业务素质。员工的综合素质与物业管理的的质量，水平是密切相关的。根据这种情况，并结合我公司员工的实际情况，我制定了详细的培训计划和考核办法，定期对员工进行职业道德和业务水平的教育培训，并定期进行业务技能考试，使员工在思想上得到充实，业务技能上得到了提高，今年共组织人员培训6次，技能考核4次。

7、搞好对外协调管理工作；

搞好对外协调工作是物业管理顺利开展的关键，为此，我们积极主动加强与嘉、酒两市的有关政府主管部门及企事业单位的联系，并圆满完成环卫服务协议签定等工作。

虽然，我们在去年的工作中取得了一定成绩，但还有很多需要完善与加强的地方。具体表现在：一是公司员工整体素质不高，服务意识不强。二是与业主的沟通不够，了解不足。三是对公用设备、设施的管理力度还需加强。

针对取得的成绩与存在的问题，在二零零七年的工作中，我们将吸取经验与教训，加强员工职业素质养成教育，努力提高员工的业务技能与管理水平，牢固树立“服务于企业，服务于职工”的职业理念，把工作做得更好，不断提高自身物业管理水平，不断完善小区各项管理工作，为公司和谐、为职工安居乐业做出我们应有的贡献。

维修工工作总结篇五

“老蔡啊，他每天来得最早，他一心想的就是工作。”“想了解我们老蔡，公司没有人不认识他的，有维修的地方肯定有他，有焊接工作一定有他参加，有高难度的焊接活就更非他莫属了，他的焊接水平绝对是这个”说话的人翘起了两个大拇指。

走进薄绒公司动力车间维修班，一个维修工说：“老蔡在成品车间焊接呢。”此时正值七月酷暑，车间的人站在那里就滴汗，老蔡正仰卧在定型机的机肚里焊接泄漏散热器呢，面罩根本无法戴，身上早已湿透，旁边的监护人站在过道里也觉得受不了。此散热器一年有5次左右的正常维修焊接，温度高难度大，他总是随叫随到。

老蔡是谁?指的就是蔡正祥。他四十大几，熟悉的人都这样亲切地叫他“老蔡”。97年进振阳的“老蔡”具有一定的维修焊接基础，分在股份公司动力车间，由于焊接基础较好，公司让他学习了专业性比较强的压力容器焊接，从此，振阳的高难度焊接工作都落在他的身上了。20xx年因工作需要调至薄绒公司动力车间维修班。染色缸的热交换器过去是请外来专业人员焊接，每年10多次的焊接，每次上千元，现在焊接工作全落在他身上，仅此一项每年为振阳节约了上万元；公司扩建引进两台定型机，搬迁一台定型机以及若干染色缸，所有导热油管道的焊接工作由他一个人完成，有架空操作，有机肚劳作，机肚焊接时仰卧在地上，管道与地面间隙不足20厘米，还无法使用面罩，一次焊接下来，整个脸就整容换皮

一次，且要持续10多天的疼痛难忍，如刀刻一样，回到家里孩子简直认不出爸爸了。但最终看到自己焊接的压力容器试压一次性成功，激动和喜悦还是清晰地写在创伤不堪的脸上。

提起家庭，他一脸的愧疚，儿子已上初中，可他对孩子的学习没有真正关心过。爱人上运转班，非常辛苦，他忙完班上的事回到家还要承担起家务事，两头无法顾及时他选择了工作，他儿子常对同学说：“我爸很少在家，他心里想的就是工作。以前我们在乡下，他在振阳工作，一年里没有几回见面，现在家搬到了振阳，我们还是没有家的感觉。”对于儿子的抱怨，他没有话说。

今年织造车间的中央空调喷淋管道锈蚀，全部更换下来需焊接500个左右的喷嘴接头，他连续三天手握焊枪，待到完成任务，他的手已成球型，无法正常伸直。他没有其它爱好，他全身心地投入每一项事情，他只有在工作中才真正体验到一种成就感，他一心想的只是工作，再工作。

维修工工作总结篇六

1、安全生产局面稳定

在安全管理方面，我们始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针”，在工作中积极开展无违章活动，切实的作好现场工作中的危险点的分析及预控，杜绝习惯性违章现象。全年实现了全年公司安全生产目标，，未发生员工重伤以上人身不安全情况，未发生检修设备严重损坏事故，未发生火灾事故。发生人身轻伤事故两起。

加强员工的安全教育培训，提高各级人员安全技能水平。定期学习海越业主公司的各项规章制度，每周三定期召开班组安全学习，注重职工的安全思想教育和学习，管理人员参加并指导班组的安全学习和管理工作，全面提高职工安全技能水平和安全意识。日常工作中加强现场监督检查力度，及时制止

或纠正违章行为，防止人员违章、习惯性违章事故的发生，对查处的违章作业和不安全现象，严格按照“四不放过”的原则进行处罚和考核。20xx年9月至今共开出工作票928张，合格928张，合格率100%；同时我部门结合20xx年海越业主的大检查工作和安全活动，展开了自查、自评、整改工作，确保动力中心设备的安全稳定运行，基本完成了全年各项工作任务。

2、全面完成各项检修任务

巡检工作：我部各专业班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，我们检修人员用自己的努力为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在专业负责人及检修组组长的带领下，各检修组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务，全年累计消除大小缺陷共达759多项，全年设备消缺率达到98.86%。使设备健康水平大大提高。

设备大小修及技改项目工作：我部检修人员紧围绕着保障设备安全稳定运行，根据业主及公司的要求，保质保量的完成任务，使专业的工作紧张、有序的进行。在项目部及各专业负责人的共同努力下，全年完成了1#、2#、3#水煤浆锅炉的锅检配合工作、除尘器的内部防腐、给水泵的检修和多次临修等检修工作。今年由于是我公司从电力行业第一次进入化工行业，对化工行业的规章制度及业主现场设备不熟悉，以及人员的参差不齐及管理的不到位，比如3#给水泵的检修过程中由于现场工作人员的责任意识不强以及管理人员的管理不到位，造成了设备试运的异常，但我们检修人员本着爱岗敬业，努力克服各种困难，终于完成了今年公司的检修任务，为公司的发展做出了自己的贡献。

3、加强岗位培训提高职工素质

当下，我公司正值发展壮大的关键时期，有滨海项目、玉环项目、阡山项目等等，面对这一难得的发展机遇和关键时期，我们的员工自己也对自己有了一个新的要求：调整心态，迎接挑战。我部各专业以提高员工的思想素质，业务技术素质，爱岗、敬业精神为培训工作的重点，理论联系实际培训原则，结合检修的各项检修任务，开展岗位练兵。每月定期举办专业技能培训，以努力提高职工解决和处理技术问题的能力，班组实际工作中实行传、帮、带，使班组人员工作技能有了进一步的提高，各专业班组管理、专业技术、设备维护再上一个新的台阶。

4、强化专业班组建设工作

年初，各专业班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员、设备管理。从专业负责人至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习及安全教育，树立班组形象，提高班组成员综合素质，全体成员立足岗位，克服各项困难，坚决地完成了每项工作。通过加强专业组的各项基础管理和基础工作，从而达到提高专业班组整体素质及管理水平，坚实安全文明生产基础的目的。

5、加强检修管理

加强检修管理，坚持“能修必修，修必修好”的原则，努力配合业主利用已报废和可利用的故障设备进行检修、返厂维修或技改后加以利用，从而节约了检修维护和新购设备的成本费用。并充分发挥专业优势，科学合理的安排检修项目，提高检修质量，缩短检修工期。

6、加强设备预知保养

每天每一个现场巡检人员都是现场设备预知保养的参加者，

通过每天的巡检对设备运行进行详细记录，发现问题及时联系业主及时解决。预知保养内容包括：动设备运行巡检记录、静设备运行记录等工作。同时建立了转动设备给油脂、油品添加记录表等。目前我部已初步掌握了全厂转动设备振动等数据，对全厂转动设备起到有效的监控作用，今后，随着预保工作的开展，将有效的掌握设备的运行状况，及时维护设备健康运转，达到保障设备安全稳定运行的效果。

7、加强设备检修记录

去年根据海越业主要求、现场实际情况编写现场设备检修记录，通过各专业认真细致的工作，目前各专业已建立并逐步健全了所辖设备的检修记录。将所辖设备分类建册，设备各项检修信息详列其中。对设备进行的维修、更换等各项工作都在设备检修记录中详尽反映，使设备科学管理和质量跟踪工作稳步提升。下一步工作进一步完善设备检修记录的编写，并逐步将其整理为符合现场实际的设备台帐，这将需要各专业小组在日常检修过程中认真仔细的将现场设备的检修数据等详尽记录，从而有利于设备台帐的建立。

1、主要完成缺陷（工作）

2、抢修情况

3、技改情况三、存在问题及不足

1、人员技能水平层次不齐，岗位责任制的落实还不够扎实。部分员工检修技能水平不高，检修工艺粗糙，责任心不强，存在个别安全意识淡薄，不能及时准确的发现、解决问题的人员，独立工作能力差，有个别人检修后的设备无法保证质量，导致设备不能长周期运行。给设备及安全管理造成了被动。

2、由于人员流动较大，部分班组现有人员文化层次达不到检

修要求和设备更新发展的需要，人员出现断层，新增人员对设备、系统、检修工艺不熟悉，急需加强新增人员的技术培训。

3、全厂设备多范围广，日常维护工作繁重。部分缺员配备未到位，到位的部分人员进厂不足两年，技术力量薄弱，特别是特殊工种的技术人员缺乏，造成现场有些工作难以开展；对主设备及重要设备的维护检修无法投入更多精力，使维护质量得不到保障。

维修工工作总结篇七

1·20xx年度共完成约xxx项零维修工作，其中有公共区域，业主维修，商户维修等。得到业主商户的好评和认可。

2·加强现场管理，对小区装修单元施工按管理处规章制度进行监督，使之不影响小区外貌和安全管理，对商铺的中央空调和消防管道改造要求按工艺规范施工，保证中央空调系统和消防系统的正常运行。

4·每月抄写计算水电表，配合财务做好每月水电计费和管理费的收取工作

5·协助商铺用电增容线路改造。（如□xx银行□xx银行□x楼xxx的xx公司）

按照公司布署，经集团公司同意，工程部较好的完成了公司下达的各项施工任务，为公司节约成本。

1·一楼安管部、工程部办公室装修。

2·地下车库入口处路面倒水泥。

3·观光电梯大堂门口铺设无障碍通道。

目前小区设备保养情况总体还是比较到位的，所有的设备按照设备保养说明书进行保养，每日巡查，目前都处于良好的工作状态。

2·中央空调设备的维修保养，对天面冷却塔和冷冻水管道每月进行清洗，及时进行除锈和油漆，提高了设备安全运转性能，保证夏季制冷的正常供应。

3·生活水泵房每日巡查x次，保证设备的安全运行，为业主创造一个良好的居住环境。

维修工工作总结篇八

1.1总体概况

金湖县自来水公司20xx年县城供水管网工程包含：育才路、黎城南路、北兴西路、金石路4条道路的供水管网，总投资145.1584万元。

有关单位如下：

建设单位：金湖县自来水公司

金湖县北兴西路（金水河~淮河西路）给水管道工程，管道从宁淮东线主干道接入，给水管径为d300-dn400,[]给水管材选用：开挖部分管材采用承插式球墨铸铁给水管[]k9级），球墨铸铁管材和附件质量符合gbt/13295-20xx要求，球墨铸铁采用t型承插式橡胶圈接口。

金石路给水管道工程，给水管材选用：开挖部分管材采用承插式球墨铸铁给水管[]k9级），球墨铸铁管材和附件质量符合gbt/13295-20xx要求，球墨铸铁采用t型承插式橡胶圈接口。

黎城南路给水管道工程，管道从清河路主干管接入，给水管

道dn500给水管材选用：开挖部分管材采用承插式球墨铸铁给水管（k9级），球墨铸铁管材和附件质量符合gbt/13295-20xx要求，球墨铸铁采用t型承插式橡胶圈接口。

1、本工程从20xx年12月26日开工，现场施工过程中，管道线路按照现场实际情况，经过业主、设计、监理、施工方多次考察确定最终优化路线，最终路线平衡了工程造价、降低前期赔偿、解决了管道运输、避开了原图中明显障碍物等各种问题。我施工方施工中统筹安排，合理划分工作点，保证了项目工程进度与质量。

2、该工程自开工以来项目部全体以严谨的工作态度，精心组织施工，按设计文件和现行的标准、规范来约束自己的施工行为，认真贯彻执行公司颁布的《质量手册》和《程序文件》等质保体系内控制度。

3、项目部在整个工程的施工过程中，对“人、机、法、料、环”等五大质量因素进行全方位的质量管理及控制。

4、严把工程材料质量关。材料采购有质保书、合格证。进场后会同现场监理，随机见证取样，检验合格后才用于工程中。

5、严把工程质量关，实行“三检制”，班组自检、互检、交接检，在此基础上，由项目部检查、公司抽查，组成一个完整的质量检查体系。在各种检查中实行“质量否决制”，在分项、分部工程施工前对施工班组进行技术交底，在工程隐蔽前，由监理人员检查验收合格后才进行隐蔽，发现不合格的分项工程坚决返工重做。

6、管道附属工程工程量不大，我单位任坚持计量制度及见证取样制度。在砼、砂浆搅拌前按设计配合比及现场测定的砂、石含水率等及时进行调整。

7、管线主要由埋地球墨管、埋地钢管pe牵引管类型组成。

各种管道铺设钱已经经过详细的优化，决定最终铺设类型，缩短工期，降低成本，提高工程质量。同时为保证工程质量，在各段埋地钢管、架空桥管□pe牵引管施工中均进行了分段试压工作，保证管路的严密性。

8、管线已全部完成水压试验及管道的清洗消毒工作，完全能满足生产运行的需要。工程结构质量达到优良标准。

（一）技术资料情况

1、原材料、半成品的质保书（出厂合格证）、复试报告基本齐全，各项技术指标达到国家规范要求。

2、各类检测、试验记录齐全，符合要求。

3、各类调试记录齐全，符合要求。包括：管道严密性试验记录，管道清洗记录，通水记录，管线均已按照国家规范规定进行了试验、测试、调试，其结果均达到规范要求。

4、各类验收资料基本齐全，符合要求。根据工程的进度、部位情况，我单位对工程的各个分项分部工程及时进行验收，并做好有关记录。

5、其他各类管理资料基本齐全，符合要求。包括：工程开竣工报告，工程技术联系单等。

根据国家验收规范规定，我公司对该工程技术资料进行了检查，认为本工程质保资料基本齐全，符合要求。

（二）分项工程质量情况

按照国家规范规定，本工程所涉及的分项工程，经验收，合格率均达到要求。

（三）工程的观感质量情况

本工程观感质量情况如下：管线管道安装顺直，井口预留合理，管道支墩符合规范要求，根据国家gb50268-20xx给水排水管道工程施工及验收规范规定，本工程质量自评等级为良好。

本工程在建设单位、监理单位、设计单位及建设主管部门等单位大力支持下，经过本公司全体施工人员的共同努力，顺利地完成了施工任务，为金湖县供水事业贡献了自己的一份力量，再一次感谢各单位领导、同仁对我单位的大力支持，同事敬请各有关单位对本工程进行竣工验收并提出宝贵意见。

维修工工作总结篇九

首先感谢塔电公司领导在20xx上半年对工程部空调工作的大力支持和肯定，同时感谢各部门在本上半年对工程部的空调工作给予了积极配合和理解！在这里，我把工程部20xx上半年的空调工作完成情况向公司做一个汇报。

20xx上半年在公司领导的关心爱护和大力支持下，在工程部全体员工的辛勤劳动和不懈努力下，克服了人员少、工作量增大等困难，大力开展维修保养和挖潜力技术改造工作，积极主动的解决了设备设施存在的各种问题，并在节能降耗方面取得了重大突破。

厂区空调设备运行时间较长，不同程度地处于老化状态，维修保养及运行是空调班的主要工作。因此，加强设备维修保养，提高设备的使用寿命，制定科学合理完备的运行方案，是提高经营效益的重要环节。我们在提高人员技能的基础上，制定设备运行计划，强化维修保养，使空调设备设施处于最佳运行状态，从而达到合理运用能源，节约开支的目的。

20xx年，我们对空调通风系统老化腐蚀的管道、风机进行了

刷漆防腐工作，对部分空调管道进行了保温，对办公楼的排烟机、送风机进行了养护，对离心机、螺杆机两个冷却塔填充料进行了更换，对螺杆机冷却塔供水蝶阀进行了更换
□dn200□做好空调机房的防潮工作，修复空调机房因受潮短路损坏的控制箱开关，修复变电室变形损坏的空调总开关，对空调机房的全部电气设备进行了检修保养，对离心机加注了制冷剂r1340□螺杆机加注了制冷剂r22□对22米汽机房1#、2#、3#循环泵改造为立式水泵，机房内更换压力表4块、温度表5支，对热量积算仪和流量传感器做了校验，对热力管道、阀门进行了维护，对空调设备设施的管道、阀门、末端设备进行了维护。在春秋两次对户内空调进行了清洗回风口过滤网、过滤器过滤网等维护保养工作，将所有未开通使用的空调阀门关闭以降低能量损耗，做好冬季防冻工作，这是工作量最大最艰巨的一项工作，前后用了4个多月的时间。通常情况下，这项工作需要两个人一组来配合完成，但因工程部人员少，任务重，工作量大，在春季维护工作中基本是由一个人来完成的，这无疑增加了工作的难度，但工作人员克服了各种困难，保质保量的完成了这项工作任务，对厂区175台空调进行了维护保养。

改造中央空调分为两个区域四大项目。

厂区中央空调改造，分为两个项目。

厂区1号项目：22米冷冻水循环泵改造。

改造前：因为使用三台老式离心泵□is125-100-315□因为设备作用橡胶缓冲连轴器，振动比较严重，噪声比较大，集控室内有明显振动感和噪音。而且老式水泵采用油润滑盘根水封，而且漏水，漏油。邀请水泵厂家来电厂指导维修，无明显改善。

改造后：改为立式水泵之后，彻底的解决振动、噪声、漏水、漏油的现象。

厂区2号项目：41米风冷式螺杆机大修。大修前：因为长期工作，有以下缺陷。1. 制冷剂中有水份，制冷效果差，能效比低。2. 冷冻机油中有杂质，影响吸气能力和润滑效果。

3. 压缩机马达中阴阳转子磨损，排气压力低，高低压串气，制冷能力降低。

4. 冷却风扇长期连续工作，部件老化，排风能力差。

5. 冷凝器、散热器长期工作，管壁上有杂物和结垢现象，造成热交换能力差，严重影响散热和制冷。

6. 配电箱内电气元件长期工作，有发热和动作不灵活现象。一些控制、保护电路传送信号不稳定，设备有误动作现象。

改造后：大大提高压缩机马达工作效率，彻底改善螺杆机热交换差、控制保护不稳定的现象。

办公区中央空调改造，也分为两个项目。

办公区1号项目：招待楼水冷式螺杆机大修。大修前：

1. 散热塔长期工作，填充料老化、结垢，严重影响散热。同时冷凝器中管路产生结垢，严重影响热交换。2. 制冷剂中有水份，制冷效果差，能效比低。3. 冷冻机油中有杂质，影响吸气能力和润滑效果。

4. 压缩机马达星轮严重磨损，噪音大，排气压力低，高低压串气，制冷能力降低。

5. 配电箱内控制模块更新，设备升级，控制模块也更新。改造后：彻底的解决散热差、噪声大、效率低、漏油的现象。

办公区2号项目：招待楼离心机大修。大修前：因为长期工作，有以下缺陷。

1. 长时间工作，严重缺少冷冻机油，影响吸气能力和润滑效果，同时噪音大制冷差，电流高。
2. 散热塔长期工作，填充料老化、结垢，严重影响散热。同时冷凝器中管路产生结垢。严重影响热交换。3. 制冷剂中有水份，制冷效果差，能效比低。
4. 压缩机马达星轮严重磨损，噪音大，排气压力低，高低压串气，制冷能力降低。
5. 配电箱内控制模块更新，设备升级，控制模块也更新。

改造后：大大提高压缩机制冷能力。彻底解决高温情况下为办公区制冷紧张的局面。

20xx年后半年，我们全体员工将以一个崭新的精神面貌迎接新的挑战，和其他部门的员工一道致力于为塔电提供一个安全、舒适、快捷的工作、生产环境，确保重点维护位置（集控室电子设备间、励磁小间、变频器室等）环境温度，使机组发挥更高的效率。我们将在塔电的带领下，不断成长。我们有信心用实际行动把空调工作推向一个新的高度、新的起点，向公司交上一份合格的答卷！

维修工工作总结篇十

现场会召开，我厂作为安全生产与规范管理的示范店，让九龙坡区维修行业参观。取得了良好的效果，获得市领导及区领导的一致赞同与表扬。

（二）存在的不足

1、主营业务收入来源单一

当前产值主要是人保拆检留修车辆所创造的收入，事故维修

贡献产值较大，保养维修贡献产值太小。

解决措施：加大企事业单位走访力度，多签订定点维修协议单位；在人保留修车辆维修时，充分发挥机电班组的作用，增加检查项目，列举保养重要性，争取扩大保养产值比重。加强对外营销，发放代金券及保养卡，拓展市场。增加到店来修量，提高产值。

2、 缺乏核心竞争力

由于交车时间以及维修质量不能保证，而这两项因素又是综合修理厂制胜的关键，所以要加强软件实力的建设，充分利用竞争机制和激励惩罚措施，保证人员潜力的发挥。

解决措施：采用绩效管理，让每一位员工明白做多少产值、多少工时费，我就有多少收入；有多少返工返修，我要扣多少钱；有多少不按时交车将受何种处罚等。

3、 缺乏专业管理人才

客服和车间沟通衔接不够通畅，配合不够紧密，致使售后服务工作不够细致，容易引起客户抱怨。为此，公司需要能够大刀阔斧改革创新开拓者，需要能够扭转乾坤力挽狂澜的领导者，需要能够带领团队走出瓶颈实现共同愿景的执行力者。