

# 最新建设情况总结(优秀8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 建设情况总结篇一

根据公司的统一部署，进一步提高认识，统一思想，全面落实班组建设的各项工作，结合公司安全生产专项活动，积极推动班组建设工作取得进展。

### 1. 班组管理粗放，管理手段相对滞后。

随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。

由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2. 整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3. 缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。

目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4. 缺乏班组建设管理标准。

省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

1. 加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。

成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

## 2. 加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。

一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

## 3. 创建学习型团队，提升班组整体素质。

一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，健全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

## 4. 狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。

大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

## 5. 构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。

根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。

总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

## 建设情况总结篇二

(1) 在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习与提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，问网络不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了生产中的工作重点和难点。

(2) 全力落实安全工作责任制与现场环境卫生管理，为全面贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，及公司消防安全工作在上级领导下，狠抓车间现场环境卫生管理，如，现场在产品盘的摆放，统一按“一字型”整齐放置，车间人行道畅通无阻，地面卫生清洁无灰尘，设备保养表面做到无杂物、油污、灰尘，各传导轴、杆、等润滑运转良好，油杯注油畅通，做到日保不间断，力争每月进行一次一级保养。630型盘严格要求按“丁字型”及6s要求标准放置。各机台油污和各种传动装置及时清理与保养维护，车间墙壁、窗台与玻璃及

卫生区内保持清洁无杂物。门窗保持完整无损，无灰尘与卫生死角等。同时复绞员工之家卫生都能很好的做到了每班有人及时清理打扫。而且员工读书接力活动也得到了工友的大力支持，到目前为止，我车间员工个人学习心得已独立完成多半，较好地促进员工学习意识。搞好现场卫生同时，也有利与现场安全的巡视检查连续执行，也有利与推动安全方面的各项工作有效开展，让安全事故为零。

(3) 爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，在本职岗位上发挥出应有的作用，心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。各区域在安全、质量、现场管理等均配备相关责任人，在工作目标落实过程中管理完善工作制度，有力地促进了班组基础管理水平的整体提升。

(1) 只有摆正自己的位置，才能更好适应工作岗位。

(2) 只有主动融入集体，处理好班组的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(3) 只有坚持原则落实制度，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(4) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

(5) 加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(6) 开展常规检查。把安全工作作为重点检查内容之一。

(1) 对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新与管理力度不够等。

(2) 本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自

己为是，公司的制度公开不遵守，劳动纪律观念较差等，这些情况不利于班组建设的全面推进，要从思想上加以教育或处罚，为车间创造良好的工作环境和形象。

(3) 积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；加强班组基础工作建设，强化班组建设管理的创新实践，促进管理水平的提升。

车间负责人对车间所辖区域，划分成若干片区分配给各班组承包负责，班长负责指挥、协调、监督、带领本班员工随时对自己负责区域进行日常清洁、整治；车间组织对各责任片区进行检查、评比和考核。

1、按照以上标准要求，车间进行不定期现场安全卫生检查，发现一处不合格，罚款10元，扣罚到责任人或责任区负责人。

2、每周组织一次区负责人对各区进行检查，发现一处不合格罚款20元，扣罚到责任人或责任区负责人，对现场管理搞得好的班组和个人给予奖励。

3、月底对检查结果评比汇总，将罚款和奖励金额折算成工时，核算工资时用工时奖罚到有关班组或个人。

以上各区负责人要认真负责，做到奖罚严明，确保车间的安全文明生产及现场管理达到要求。

经过这样紧张有序的半年，我感觉自己管理工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚与责任心是如何重要。使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步

的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在下半年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，我们成品车间会做的更好！

### 建设情况总结篇三

今年来，我们按照市局的统一部署，紧紧围绕“四个统一”和“三型工商”建设的要求，紧扣“转型提质年”活动主题，把基层建设工作与充分履行职能相结合，扎实开展了基层建设活动，取得了实实在在的效果。

紧扣“转型提质年”活动主题的要求，始终把加强全员思想、作风、能力三大基础建设作为基层建设的“基石”来抓，不断创新载体、丰富内容、扩大效果，努力打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的高素质干部的队伍。

——强化教育，注重特色，深化思想基础建设。在全局大力组织开展了“职责永刻心中，尽责贵在行动”的主题教育活动，进一步引导大家增强履职的责任意识、规范意识、质量意识。结合清明时节，组织基层分局新录公务员和军转干部开展了凭吊先烈活动，引导大家继承先烈遗志、珍惜工作岗位、不忘锐意进取。结合纪念“五四”青年节，在全局组织开展了评先进、树标兵、学典型活动，邀请市政府、市纪委、市文明办等部门的领导全程参加了“先进事迹报告会”。用身边典型引导队伍建设、激励队伍建设、凝聚队伍建设的做法不仅得到了参会部门领导的充分肯定，而且垫厚了队伍建设的底气。结合“七·一”党节，举办了特别党课活动，聆

听市沿海经济区领导迎难而上、勇于进取，抢抓区域经济发展的艰辛历程，服务发展、服务大局意识不断增强。特色鲜明活动的开展，树立了正气，壮大了豪气，鼓舞了士气，进一步激发了全局上下奋发有为、敢于争先、积极奉献的工作热情。为深入推进创先争优活动的开展，充分发挥机关服务基层、指导工作、推动创新的积极作用，激发基层工商分局创先争优热情，提升基层党建工作整体水平，在基层工商分局开展“五强五争”活动，细化分解“五强五争”目标，将“五强五争”压力逐层逐级传递到基层分局党支部班子、班子成员、全体党员，形成落实的合力，促进基层分局履职本领的不断提升。

——整体推进，重点防范，深化作风基础建设。围绕不断加强党风廉政建设和作风建设的要求，进一步界定和细化了基层分局负责人“一岗双责”目标责任，在基层分局组织开展了党风廉政建设承诺活动，造浓了党风廉政建设“重自律、重防范、重践诺”的氛围。邀请省委党校教授为基层分局开展了“增强责任意识、提升执行能力”的专题讲座，从理论与实际相结合上，阐述了组织执行力弱化的表现形式、产生原因和预防化解的对策，增强了执行意识，促进了执行能力的提升。开展了“学准则、防风险、促规范”廉政主题教育，实施了党风廉政建设和优化发展环境专题辅导，组织基层分局人员集中收看了反腐倡廉警示教育片。深化了分局局务公开报告制度的落实，通过公开报告财务收支执行、执法办案以及罚没物资处置等热点问题，消除了疑惑，凝聚了人心，增强了合力。以“深化思想作风建设、夯实创优争先基础”为主题，加强基层分局队伍建设。主动从立足当前、冲刺年终、谋划来年发展的高度出发，集中三天时间，举办分局长教育培训班，通过学习讨论、前往射阳取经、深度查找问题、观看分局内部秩序管理录像资料和交流总结五个阶段的落实，使与会人员思想有震撼力、行动有内驱力、争先有攀升力，创优争先的战斗力和凝聚力得到进一步升华。

——精密运作，分类培训，深化能力基础建设。根据我局



《关于建设学习型工商机关争当学习型工商干部的实施意见》，实施节前统筹教材、节后集中培训的举措，将培训内容细化为食品安全、执法办案、登记注册等13个专题，采取专题辅导、视频演示、互动交流等形式，分批分类对分局综合管理组、巡查监管组、经检执法中队人员进行新一轮的业务培训。培训中，坚持“逢训必考”的原则，强化考勤签到、课堂秩序、学习记录等情况的督查，开展了“考学员、评教员”活动，增强了培训效果，提高了培训质量。同时，重抓“三个工作规范”及相关配套制度的学习和运用，对照使命强责任、对照规范明职责、对照要求提能力的氛围在全局进一步浓烈。为推动基层分局自我培训，充分发挥兼职教员的教學、指导、示范作用，增强教育培训的针对性、实效性，促进履职到位，在基层分局兼职教员中开展教案竞赛活动，共收到20份兼职教员在基层工作实践中总结出来可实用的教案，从中评出6篇优秀教案并给予奖励。

今年，围绕市委、市政府确定的工作重点，主动密切全市“产业招商年”主题活动的要求，始终在基层把服务发展贯穿到全面履职之中，不断健全服务机制、提升服务层次、扩大服务实效。

1、深层次调研，大力实施针对性服务。主动带着“深化职能服务全市特色产业发展”的课题，立足“政策服务无隔断、职能服务无缺陷、责任服务无缝隙、跟踪服务无脱节、创新服务无止境”的要求，及时深入经济开发区、沿海经济区、城东新区和部分龙头企业展开针对调研，在全面介绍工商部门在服务经济发展、服务企业转型、服务品牌升级等职能的同时，倾听和征询了经济开发区、沿海经济区、城东新区领导和部分龙头企业对工商部门的意见、建议和要求，对征集到“发挥工商职能与园区联手的优势加强对相关企业的服务”、“普及工商法律法规知识宣传为产业招商提供智力支持和政策支撑”等共性问题，当场明确随同科室制定计划、高效实施；对征集到企业发展过程中遇到的项目登记、品牌发展、融资贷款等瓶颈问题，现场落实、限期办结，得到了经济开

发区、沿海经济区、城东新区领导和企业的高度赞扬。同时，立足重抓长远和实现“发展要求、企业需求、服务诉求”三者对接的思路，穷尽工商职能，从更高层面、更大空间、更优举措迅速出台了《深化实施‘五大实事’全力支持特色产业发展的意见》。

2、项目化推进，大力实施全程性服务。在全面贯彻落实《运用“五大实事”服务全市特色产业发展意见》的同时，在全系统基层党组织和党员干部中，扎实开展了“党员与农民牵手，服务农民增收”、“党员与企业结对，刷新品牌优势”、“党员与项目联动，支持招商引资”、“党员与维权同行，保护合法权益”的特色活动，并结合实际出台了服务沿海外资经济发展二十条意见和登记注册风险防范指导手册，施行了英文版和韩文版两类登记注册明白纸等创新服务举措，服务发展向纵深方向推进。

3、全方位跟进，大力实施拓展性服务。在全面落实运用“五大实事”服务全市特色产业发展的实践中，主动向内挖潜力、要效益、增活力，全方位推进服务工作的有效开展。服务前移，在全市“产业招商年”主题活动中，主动开展直接招商引资活动。积极投入全市“产业招商年”主题活动的开展，密切“不锈钢制品、新能源制造及设备、绿色食品加工”三大产业招商的要求，主动将“分外”事当成“分内”事来抓，专门制定下发了《关于开展项目招商引资活动的通知》，明确了各基层分局招商引资的具体任务、要求和相关奖励标准，并将其结果列入年终局对分局评优加分的重要依据。九月份以来，全局先后汇集有价值的招商引资项目信息15条，出动招商引资人员62人次，已办理营业执照2户，在手洽谈项目3个（碳纤维布制造、瓦斯处理设备、港口机械设备）。

市场监管是工商部门的基本职责。全局上下紧紧按照做到“四个统一”的履职要求，主动针对影响和制约执法监管效能提升的瓶颈问题，加大攻坚克难力度，不断探索新举措和新路径。全面启动了“以构建基层分局为基础，以公平交

易、经检条线为主体”实施执法办案的试点工作。按照职责明确、分工合理、统一高效的原则，制定出台了《整合执法资源，提升办案效能工作意见》以及与之相配套的案件线索管理和内部联动规范办案两个制度，以富安经检中队为试点实施片区执法办案的模式已全面展开。以深入贯彻落实《基层分局经济户口管理联络员制度》为抓手。采取新建《经济户口管理软件授权清单》和完善《基层分局经济户口管理牵头人岗位操作规范》双轮驱动的办法，推进《基层分局经济户口管理联络员制度》的落实，岗位授权、工作整合、网上督查、信息反馈和业务指导等工作环节的衔接更加紧密，经济户口管理的功能在日常中更加得到发挥。其做法在全省基层经济户口管理经验交流会上推广。

以主动迎接两年一度市镇人大代表对基层“七所八站”评议为契机。各基层分局主动从早准备、从细入手、从严要求，全面启动未评先“行”、未评先“访”、未评先“整”工作，带着诚心、诚恳、诚信、承诺的姿态，请上来座谈，走出去访寻，主动征求辖区内人大代表和政协委员的建议和意见，较好地未评先“访”、未评先“整”工作引向深入，两年一度市镇两级人大代表和政协委员对基层“七所八站”的评议中实现“满堂红”。加大投入，增添活力，改善基层办公生活条件。结合“阳光工资”的推行实施，积极发挥系统内财务调控功能，认真做好经费支出预算和加大对基层分局投入工作，不断显现“心往基层想、劲往基层使、钱往基层用”的工作原则。对家住台城异地工作的人员，依路途远近，确定不同标准给予分局伙食补助拨付。在改善工作生活条件上，投入建筑基金20多万元，对头灶分局、新街分局、富安分局的办公及附属用房，进行了维修和改造。投入14多万元，通过招投标为基层分局购置了36台电脑和10台打印机，为提高全局信息化工作水平奠定了物质基础。在加强“综合管理平台”网络基层深化建设上，进一步加强了“分管领导牵头、人教部门把关、科室分局联动、确定专人负责、定时定责更新、实时跟踪督查”工作机制的建设，造浓了抓长期、长期抓的氛围。

## 建设情况总结篇四

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导下，在上级业务部门的精心指导下，紧紧围绕推进城乡一体化发展这一主线，进一步把抓好全区重点项目建设，提高村镇规划建设水平，推进农村危旧房改造，强化农村基础设施建设，加强工程质量监管作为主要任务，全局上下团结奋进，开拓进取，克难勇进，较好地完成了年度阶段性工作任务。

### 一、克服困难，负重奋进，民生工程和重点项目建设全面推进

(一)农村基础设施建设项目。今年计划实施两批基础设施配套建设，其中第一批基础设施配套对宁远堡镇新安村、龙景村，双湾镇龙源村、龙寨村、九个井村、新粮地村、营盘村等实施宅前道路硬化2公里，宅前硬化铺装4.2万平方米，概算投资543.6万元，现已全部完工，等待验收；第二批计划对油籽洼村、西坡村，双湾镇康盛村宅前道路硬化800米，宅前硬化铺装7900平方米，概算投资119万元，现已全部完工，等待验收。

(二)大型日光温室花卉培训基地。项目拟选址位于昆明路以北，花博馆以西，传媒中心以东，新建现代化大型日光温室2栋，占地面积约42227.77平方米(约合63.31亩)，总建筑面积10000平方米。目前，已办理完成选址意见书、用地规划许可证及土地预审，施工招标公告已发布，并于9月19日完成招标投标工作，目前正在正在进行开工准备工作。

(三)28区城中村改造基础设施配套建设项目。计划完成小区敷设供排水管网1052米，供水管网2194.9米，供热管网982米，铺设电缆2449.4米，草皮绿化4813平方米，铺设花岗岩路面及石材3390平方米，栽种乔木698株、乔灌木634株，总投资1462万元。目前，已完成小区综合验收，交付使用。

(四)昌达花园公租房基础设施配套建设项目。计划完成小区敷设供排水管网630米，供热管网700米，电缆460米，绿化700平方米，硬化道路及院面902平方米，总投资7500万元，于3月15日开工建设，截止目前，昌达花园36栋楼已基本竣工，正在分批进行验收，其中22栋已完成竣工验收其余完成分户验收。室外管网工程已竣工，室外环境工程已停工，预计明年3月开工。

(五)西坡二期棚户区改造基础设施配套建设项目。计划完成小区配套敷设供排水管网2465米，供热管网2845米，电缆1545米，道路1310米，绿化27520平方米，总投资2600万元，目前，项目已全部完工。

(六)金和花园一期棚户区改造基础设施配套建设项目。计划完成小区配套敷设供排水管网1380米，供热管网1430米，电缆1930米，道路1930米，硬化道路及场地8685平方米，绿化13974平方米，总投资541万元，于3月15日开工建设，目前项目已完工。

(七)金川区白家嘴192套公租房建设项目。计划修建住宅192套，总建筑面积12520平方米，单套户型控制在40-60平方米。项目概算总投资3053万元，通过国家补助、公积金贷款解决。目前已进入基础施工阶段，预计2017年5月竣工验收达到交付使用条件。

(八)金和花园二期棚户区改造项目。计划建设安置住房186套，总建筑面积20460平方米，总投资7216万元，目前已竣工。

(九)农村危房改造项目。今年上报农村危房改造计划70套，其中宁远堡镇50套，双湾镇20套。截至目前，70套危房改造已全部竣工，待区级验收。

(十)金川区人防应急指挥中心。该项目拟选址在龙首新区，南昌路以北，南京路以东，建设用地面积1405平方米，总建

筑面积1700平方米，框架结构，地上三层，分别为防空救灾应急指挥中心、行政办公、人防通信站和培训中心等。项目计划总投资800万元。目前项目已完成前期选址、环评、土地预审、规划设计方案评审及项目初步设计。建设资金主要从人防办历年收取的易地建设费中拨付，同时金川区政府配套部分资金。

## 二、依法行政，强化监管，建筑市场和工程质量管理不断规范

### (一)切实加强安全生产管理。

一是全面落实安全生产目标管理责任制。我局与各建设施工企业签定安全生产目标管理责任书，同时，要求各施工单位把任务分解，层层签订安全生产责任状，使安全责任落实到各项目部、班组、重要岗位及特殊岗位个人。二是深入开展安全生产会议。每季度组织召开一次安全生产例会和安全生产联络员工作会议，分析总结本季度安全生产动态，协调处理突出问题，并部署下季度安全生产工作。并且建立专题会议制度，部署落实节前检查和抗灾防灾的安全生产工作。三是深入开展“百日攻坚”、危险性较大分部分项工程安全管理措施等专项行动，同时加强日常安全检查和执法力度，严格组织施工管理，确保良好的安全生产秩序。四是加强安全宣传。

一是结合“安全生产月”活动，通过采用标语、横幅、图片展览、设立咨询台，发放建筑施工安全宣传资料等多种形式，对我区内自然社农民工、外出务工人员进行全面的安全基础知识培训。二是开展新修订的《安全生产法》学习考试，使“安全第一、生命至上”和“依法治安”的理念深入人心。三是定期对农民工特别是新进城、新上岗的农民工开展有针对性的安全操作技能和安全防护知识培训。

### (二)切实加强工程质量管理。今年所实施的工程项目质量由

区建管办全程负责，派专业人员现场监督工程实施，随时协调处理施工过程中出现的各种问题。进一步加强了建筑实体监督，对涉及到工程质量通病、基础工程、主体工程、使用功能等部位，进行重点抽查。加大对建筑材料的抽检力度，加强了砼质量的监督检查，杜绝不合格建筑材料进入工地。

此外，我局加大对建设工程的联合执法检查，对检查中发现的问题，按照相关规定给予了严肃处理，最大限度地保证了建设项目的顺利推进。同时，严格执行建设工程竣工验收制度。工程竣工后，我局聘请施工、监理方面的专家对各项工程和施工资料进行详细检查验收，查漏补缺，存在的问题得到逐一整改落实后，再申请正式验收。

(三)切实加强工程招投标管理。一是严格招标审批程序。从项目审批、资金使用、项目建设和工程管理入手，加大督查力度，今年新开工项目全部做到了程序合规、手续齐全，有效推动了建设工程领域规范化管理。二是依法实施招投标。深入贯彻落实《招标投标法》，严格落实招投标书面报告、招标结果公示、合同备案等制度。公开招标的项目，均在指定媒介上发布招标公告，对招标的工程内容全部公开。

今年，我局认真履行招标办职责，积极配合各建设单位做好建设项目的招投标工作，共组织公开招标建设项目3个，16个标段，报建率100%，投标率100%，中标成交额达711.3万元，没有发生一起违法违规案件和工程招投标投诉案件。三是强化招投标监督。政府投资的建设项目，在招投标过程中，我局会同监察、财政、审计等行业主管部门，对开标、唱标、评标进行全过程监督，做到了公开、公平、公正，形成了良好的招投标环境。

### 三、加大宣传，提高认识，人民防空和防震减灾工作有效落实

(一)人民防空工作有序进行。切实抓好了人防警报及人防设

备管理，确保全区人防警报完好率、鸣响率达到100%，继续开展了人防工作“进机关、进学校、进企业、进网络、进社区”等五进活动，采取多种形式开展了各种宣传教育活动，增强了各级领导、机关干部、学校师生和城镇居民的国防观念和人防意识，营造了领导重视、群众理解、全社会支持的良好氛围。

(二)防震减灾工作稳步推进。成立了以区长为总指挥，分管副区长为副总指挥，各单位主要负责人为成员的防震减灾指挥部，明确了目标责任，形成了功能完善、职责明确的工作机制。及时更新了地震灾情速报人员和联系方式，全区防震减灾工作机制进一步完善。结合全区农村危房改造，大力实施农村地震安全农居工程。积极推广墙体填充隔热保温及抗震技术，新建的农宅抗震设防标准明显提高，抵御自然灾害的能力进一步增强。

继昌文里、昌泰里成功创建国家级地震安全示范社区和宝晶里、金阳里成功创建省级地震安全示范社区以来，今年，我们进一步强化工作措施，计划创建宝星里、昌荣里为国家级地震安全示范社区，创建龙泉里、金芝里、龙集里为省级地震安全示范社区。同时，针对部分群众地震常识缺乏、防震减灾意识淡薄的现状，结合“5.12防震减灾日”开展了以“减少灾害风险，建设安全城市”为主题的防震减灾系列宣传活动，通过悬挂横幅、制作宣传专栏、发放宣传材料等方式对防震减灾知识进行了广泛宣传，不断提高了全社会防震减灾意识以及应对地震灾害的心理承受能力。

四、多措并举，加强建设，队伍素质和单位对外形象显著提升

(一)深入开展党组织建设。

一是继续加强党的群众路线教育实践活动及“三严三实”后续整改工作，采取多种措施不断巩固活动成果。



二是认真组织开展“两学一做”学习教育活动，制定学习计划，定期查看学习记录，做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录，并邀请区委政法委刘书记为我局党员干部作“两学一做”学习教育专题辅导。

三是加强党员队伍建设，严格落实《发展党员工作细则》，加强对新入党人员的培养、教育和考察工作，做到发展党员程序规范，资料齐全，上半年按期转正党员1名。

四是严格日常党务管理，每月按标准及时缴纳党费，规范使用党费证，并建立了党费收缴台帐，做到党费收支规范有序。

五是坚持“三会一课”制度，做到每季度召开一次支部大会，每月召开一次支委会，每月召开一次党小组会，每季度召开一次党课教育；按要求推行了党务政务公开，强化了党内监督，发扬了党内民主。

六是规范档案管理工作，及时上报党员花名册，各类统计表等，保证党员底子清、情况明、党员管理有序。

(二)深入开展党风廉政建设。认真组织党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，深入开展反腐警示教育活动，进一步提高党员干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设主体责任制，建立健全各项规章制度，对反腐倡廉工作任务进行分解，进一步明确了党风廉政建设工作目标、重点和具体措施。

认真开展“两好两促进进机关”活动，与业务工作紧密结合起来，通盘考虑，制定权力清单，进一步筑牢拒腐防变的安全防线，做到了警钟长鸣。认真清理行政审批权和自由裁量权，明确权力运行依据、程序和审批环节，大力推进行政权力公开透明运行，并对每项权力、每个岗位、每个环节进行廉政风险评估，制定预防措施，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(三)切实加强工作作风建设。深入贯彻落实中央和省市区关于改进工作作风、密切联系群众的有关规定和要求。从解决思想作风问题入手，着力解决好“精神不振，创新不够”的问题；从解决工作作风问题入手，着力解决好“工作不实，落实不够”的问题；从解决纪律作风问题入手，着力解决好“要求不严，自律不够”的问题。经过半年的强化整顿，全局干部职工的精神状态和工作作风有了明显转变，工作质量和效率也有了显著提高，单位内部形成了风清气正、心齐气顺的良好局面。

(四)深入开展“联村联户、为民富民”行动。我局联户干部经常深入联系村，积极配合村党支部、村委会开展工作，努力当好党的方针政策宣传员，经济发展的服务员，社情民意的调研员，矛盾纠纷的调解员和基层建设督导员。充分利用重大节日开展进村入户走访慰问活动，为特困家庭送去牛奶、大米、清油等慰问品。今年年初，按照上级安排，为救助户每户发放精准扶贫临时救助金1000元。

3月份，春耕时节，联户干部为联系户送去化肥70袋，总计9036元，解决了他们的燃眉之急；“十一”节前，干部自发为联系户送去大米和清油等生活物资，总计1080元，缓解了部分帮扶对象的生产、生活压力；另外，支部积极动员干部职工帮助联系户销售葡萄150余箱，共计5000元；同时，为方便村民的出行活动，我们积极争取，10月份为营盘四组实施宅前道路铺装硬化工程，概算总投资49.9万，推进了“双联”行动全面深入、扎实有序开展。通过一年的努力，联系村社会和谐稳定，经济发展明显加快，基层组织建设得到了进一步加强。

## 五、存在的问题和困难

如前所述，今年我局各项工作虽然进展良好，成效明显，但是也还存在一些不容忽视的问题。一是各标段施工单位实力不均衡，导致现场管理良莠不齐，造成工程进度无法同步实

施。二是白家嘴新村公租房建设项目由于征地拆迁影响，尚未开工建设。

### 三、2017年工作安排

针对以上存在的问题，下一步，我们将在全力以赴抓好2016年在建项目的竣工收尾工作的同时，深入分析、查找原因，进一步改进工作方法，切实筹划好明年的工作计划。

2017年工作的总体思路是：紧紧围绕推进城乡一体化发展这一主线，牢牢把握科学发展的主题，进一步抓好全区保障性住房项目建设，稳步推进农村危旧房改造，继续强化农村基础设施建设，切实加强工程质量监管，努力在五个方面实现新提升、取得新成效，为全区经济社会发展做出新贡献。

(一)城乡规划要有新突破。2017年，一是重点抓好区域村庄规划编制村庄。二是加强农村基础设施规划。在继续抓好文化中心、文体广场等公用设施和道路硬化等基础设施的规划外，还要逐步探索农村天然气以及清洁能源的规划利用，引导农民生活方式的转变和生活质量的提升。

(二)民生服务要有新提升。一是抓好现代大型日光温室建设项目。二是加大农村基础设施建设力度，完成宅前道路硬化22.8公里、宅前铺装5.46万平方米建设任务。三是完成金川区白家嘴192套公租房建设项目。四是加强农村危旧房改造建设，计划改造农村危旧房168户。五是完成112套棚户区改造工程。六是完成金川区人防应急指挥中心建设任务。七是做好金川区精准扶贫精准脱贫建设项目。

(三)行业监管要有新成效。一是规范工程招投标管理。切实履行好招标办职责，健全机制，强化监督，使全区建设项目招投标管理工作规范化、制度化。二是强化工程质量的监督管理。加大工程质量巡查力度，严格落实区、镇、村各级工程质量管理职责。三是强化建筑工程安全生产。进一步强化

安全生产动态管理，确保无重大伤亡事故。四是抓好村镇建设项目的规划审批。进一步规范村镇建设项目的规划审核工作，严格按照法律规定和程序，切实维护规划的权威性、法制性和严肃性。

(四)城乡统筹要有新发展。一是深化村镇规划。进一步完善镇、中心村、特色村规划编制，推动人口和生产要素向中心村镇集聚。二是加快村镇建设。配合抓好宁远堡镇城郊六村和双湾镇中心村建设，抓好危旧房改造审批和指导工作。三是加大规划执行力度。坚决杜绝先建后批、不批就建的违法现象，确保规划的完整实施。

(五)自身建设要有新形象。一是抓好党风廉政建设。完善廉政监督机制，查找风险点，抓好重点领域监督检查，提高干部队伍防腐拒变能力。二是抓好人才队伍建设。加强专业人才的培养和使用工作，打造梯度人才队伍，提供坚强的人才保障。三是抓好依法行政工作。积极开展行政许可、行政处罚案卷评查，着力提高行政执法水平。

## 建设情况总结篇五

20xx年，xx公司班组建设工作紧紧围绕江苏公司班组建设提升年活动要求，全面落实“转型与发展”主题，持续提高班组安全管理水平，努力提高班组基础管理能力，深入践行企业核心价值。按照集团公司星级发电企业和江苏公司“五型”班组建设管理标准，贯彻落实江苏公司班组建设工作“十三五”规划，深化“7s”和精益管理，夯实班组基础管理，引导班组管理方法科学化、管理制度标准化及管理手段精益化，努力实现保障安全、设备健康、减少浪费、确保质量、提高素质，提升企业管理水平的目标，开创公司班组建设工作的新局面。公司班组建设各项工作取得新成效。

11月底□xx公司具有班组建制的部门对年度“五型”班组情况进行了自评申报，公司对照班组建设管理办法以及全年职能

部室考核评价情况，对10个部门69个班组考评情况进行了审核。推荐电气继电保护班和燃料机修一班为集团公司标杆班组候选，推荐电气继电保护班班长经文驹为集团公司优秀班组长候选。

今年来□xx公司坚持把班组建设作为提升企业竞争能力的重要工作，高度重视班组各项建设，加强以“五型”精益为主题的班组管理知识的推广与运用，优化结构，完善体系，强化措施，扎实推进，着力设备治理与生产安全管理，探索打造具有扬电特色的班组建设新模式、新品牌，收到较好效果。

（一）全面深化精益管理，夯实班组基础管理□20xx年，根据企业自身发展和标准化建设需要，公司将班组建设作为一项重要课题，就新形势下不断提升建设水平，明确了“机制创新、重在建设”的班组创建思路。

一是结合公司燃机双投和外部检修的需要，进一步加强班组建设督导工作。从时效上变班组建设（季度）简报为班组建设月报，通过班组管理情况的及时发布，提高班组管理的效率，使班组职能管理精益化。

二是结合分工会班组管理和小家建设的作用，进一步加强班组建设指导工作。从人员上变班组建设各自分管为行政主管、分工会主席督导和行政考评的管理模式，增加了分工会督导的过程监督管理，促进班组建设过程管理责任精益化。

三是结合企业转型和发展，全面深化班组“目视化”管理。积极根据江苏公司打造样板班组为契机，抓住班组硬件更新升级时机，以燃料生产部为试点，在班组推行“三化”管理，让管理标准（目标）目视化、班组形象目视化、物品定置目视化（行迹化）在班组日常管理中，可见、有数、标准，今冬明春，公司各班组硬件设施改善之后，班组管理将逐步形成“由视到行，行视合一”的目标。

（二）坚持班组管理闭环，强化职能到位。根据年度班组建设方案和要求，调整了班组创建领导小组，完善公司、部门、班组三级创建网络，在年度目标任务、月度检查、专项工作中，坚持各级人员职能到位，增强管理覆盖面以及深度与力度。在班组结构调整中，职能部门在保证安全生产、提升发电效益的同时，积极推动落实，从班组设置调整到具体工作对接，以及必要的服务辅导工作，稳定有序、细致周到。

一是强抓动态管理。加强完善班组日常管理考核，以月度检查通报为支点，通过生产例会、工会月度例会、政工例会以及考核简报等渠道，及时反映班组管理的问题和落实整改，推进班组动态管理。全年共编发考评类《班组建设月报》10期、《安全考核简报》11期、《生产管理考核通报》5期，指导类《7s管理工作简报》4期，充分发挥专项管理优势，强化合力作用，促进班组常态管理与年度考评有机统一。

二是突出三级职责发挥。规范职能部室、二级部门及班组职责与管理流程，强化各部门专业工作的布置与自查，推进专业指导作用发挥，针对存在问题，及时分析落实，班组行为得到进一步规范。

三是发挥“三位一体”作用。工会牵头，以创建“工人先锋号”、“巾帼示范岗”、“五小”活动等为载体，紧扣安全、效益两大核心；以“五型”精益班组创建为基础，将日常工作闭环情况作为季度“文明班组”创建基础，通过班组创建情况动态反映各部门文明集体相关问题，强化基础，推动“文明班组”创建水平提升；“三位一体”创建模式扎实了企业管理基础，助推了企业管理水平进步。

（三）丰富班组评价形式，提升创建效果。

一是严格班组等级评定标准。结合集团公司班组建设指导意见及“五型”班组标准，详细分解公司督办事项7s整改通知

单、专项绩效策划等内容，对现场实际问题及时发布，班组工作的时效性得到加强，班组管理意识、执行效果得到提升。

二是积极开展qc小组活动。紧密结合公司中心工作，围绕安全生产、节能降耗、创新管理、提升绩效、改善服务等方面积极开展活动。运行部化学试验班qc小组成果荣获全国电力行业优秀质量管理小组二等奖，运行部化学试验班和热控控制二班qc小组的2个成果分获江苏电力行业优秀质量管理一等奖、最佳发布奖和二等奖，运行部330mw运行四班获得江苏省质量信得过班组，公司连续五年荣获江苏省电力行业qc小组活动优秀企业称号。20xx年，公司注册的qc小组69个，参与互动人数450人。9月份，开展了全国全面质量管理知识竞赛网络答题活动，中层干部、管理人员、一线员工共有300多人参加，进一步普及和强化了广大员工的全面质量管理意识。

三是突出绩效在评级中的作用。像燃机运行三班人员值班时及时发现#1燃机调压站esd阀前及关断阀前天然气压力下降，立即汇报、解agc迅速减负荷至350mw并联系江都分输站，避免了一次燃机非停事故的发生。全年类似有12个班组因为发现设备隐患获得公司嘉奖并得到”五型“精益班组考评加分，激发了运行、检修一线班组创建积极性。

四是深化班组精益管理工作。将精益化管理与班组建设专项工作有机结合，形成了班组考评机制促进精益化管理落地生根，积极开展班组精益化范例评选工作，一共评选出包括安全类、检修类、运行类和其它类精益化管理优秀范例30余篇。通过设置新的机制，明确参与集团公司各级“五型”班组评定的班组必须至少完成一个（安全精益化管理、检修精益化管理和运行精益化）范例的提炼，促进班组精益化管理经验的自我总结、自我提炼；并通过职能部门点评，对比集团公司精益化管理成果，发现自身不足，引导班组管理不断升级。

（四）以人为本，加强班组长队伍建设。公司结合改革发展

的新形势，从沟通技巧掌握、团队建设与员工激励、班组精益化管理以及现场安全设备管理5个方面对检修、运行60余名班组长进行培训。培训班聘请外部培训机构老师作专题讲座，理论知识与大量实例结合，内容丰富，形式创新。以开放互动式模式展开，加之以笔记优胜评选环节，克服了以往“大会堂”你讲你的我干我的不佳培训氛围的局面。听课笔记评选环节，鼓励班组长在学习的过程中，积极思考、积极参与，避免了过去的单向灌输，听过就完的弊端。

与此同时，公司班组建设也存在一些问题。一是班组建设工作的发展不平衡，个别部门和个别班组仍有认识不到位，重视程度不够，考评不够认真的现象；二是班组基础性的配置更新还没有到位，暂时不能满足新时期班组现代化管理要求。

20xx年，xx公司将江苏公司“十三五”班组建设规划为指导，持续推动“五型”精益班组建设标准化、规范化，促进班组建设水平不断提升。

一是做好班组精益管理系统理论及应用工具的培训工作，班组精益管理手段的提升。

二是以标准化良好行为企业创建为契机，推进班组三个目视化管理。

三是精心策划班长培训班工作，组织班长外出互动交流，尤其是到先进的国企单位调研学习。

## 建设情况总结篇六

试点先行

实施乡村振兴战略，是一项崭新的事业，也是一项复杂的系统工程，既容不得懈怠，更经不起折腾，必须循序渐进、稳扎稳打。按照因地制宜、试点先行的原则，重点推进3条乡村



振兴示范线路的建设和提升，东部示范线路以张市镇沈家村中心，辐射周边7个村；中部示范线路为开港大道沿线庄头镇至邢庄乡的10个村；西部示范线路为临港经济带沿线。每个乡镇至少打造1-2个示范村。张市镇作为河南省乡村振兴示范乡镇率先推进。

## 规划引领

乡镇工作“三结合”的重要嘱托，贯彻落实乡村振兴战略总要求，我们与人民日报智库团签订合作协议，制定\_\_乡村振兴战略规划，实现政策上与国家战略无缝对接，探索开创一条符合\_\_实际的乡村振兴道路。村庄规划是乡村振兴的基础性工作。今年我们将探索融合原村庄规划、村庄建设规划、村土地利用规划、土地整治规划等村庄空间类规划，“多规合一”的实用性村庄规划。

## 环境整治

我县以改善农村人居环境为突破口，以开展美丽乡村示范建设为推动力，以加强农村环境卫生整治为当前任务核心，以实现农业强、农村美、农民富为长远目标，助推乡村振兴工作。目前我县所有村庄陈年垃圾已经全部清理完毕，所有乡镇村庄已全部实现市场化保洁。对示范村、贫困村、大非村的村容村貌进行治理，确保实现“三无一规范一眼净”目标；对这些村的户容户貌进行提升，整合项目资金，达到“六改一增”、“五不五有”，实现“五净一规范”的目标，使贫困户的居住环境得到了明显改善。

“百千工程”。按照中央、省委、市委关于改善农村人居环境工作部署安排，学习借鉴浙江“千万工程”经验，结合我县实际，制定了《\_\_县农村人居环境整治“百村示范、千村整治”十大工程实施方案》。20\_\_年，开展“十大工程”为主要内容的农村人居环境整治，创建21个示范村、80个提升村，谋划2条示范带。今年我们重点推进东线示范带，全程29

公里，涉及2个乡镇，9个村庄，全部为示范村，其中邢庄尹庄村、张市郭家和高庄是贫困村。

根据改善农村人居环境项目库的标准，示范村项目资金不超过500万元，政府所在地的项目资金不超过1000万元的标准，21个示范村共谋划项目124个，资金10521.4万元。其中东线示范带涉及9个示范村，围绕道路、排水、绿化、亮化等谋划项目46个，预估需资金4999万元。沈家村谋划道路、排水、空心院整治项目，资金500万元；郭家村谋划道路、社区提升改造、乡村游项目，资金500万元。目前，郭佛、尹庄、沈家村开始了基础设施建设提升工作，郭家村建立了农业大数据智慧管理平台。

“厕所革命”。我县制定了\_\_县农村厕所革命实施方案，成立了以县长为组长的农村“厕所革命”工作领导小组，召开了“厕所革命”推进会，进行了任务分解，明确任务分工，在十八里镇召开了现场观摩会，确保了农村户厕改造工作扎实有序开展。我们采取因地制宜、科学确定户厕改造模式。在污水管网覆盖地区，推广使用完整下水道式水冲厕所；在污水管网覆盖不到的地区推广使用三格化粪池式厕所；还在使用的沼气式改造为沼气式无害化卫生厕所。根据不同的村情户情，确定不同的施工方式。

## 空心院整治

近年来，随着农民生活水平的提高，外出购房者增多，致使农村空心院越来越多。通过4月中旬的摸底调查，我县现有空心院14196处，空闲地1577处。各乡镇选择1到2个村作为试点，入户宣传，让群众认识到改善生活环境的好处。按照农户自愿、所有权为农户，使用权归政府的原则，对闲置空心院和空闲地进行改造，清杂物、清残垣、拆违章建筑，建造农家菜园、林荫果园、休闲游园等集中活动场所，供村内人员休闲健身等。

## 二、工作措施

### (一)高度重视、加强领导。

积极贯彻落实中央、省委、市委关于乡村振兴战略工作的安排部署，出台了\_\_县20\_\_年乡村振兴战略十大行动计划，并成立由县委书记、县长任主任、县委副书记任常务副主任，相关部门负责同志为委员的推进乡村振兴战略工作委员会，加强对实施乡村振兴战略有关重大问题、重大决策、重大项目的统筹协调和指挥调度。相关部门按照职责，加强工作指导，做好协同配合，形成工作合力。

### (二)注重规划引领。

实施乡村振兴，要有科学规划引领。编制乡村振兴总体规划及分步实施规划，实现我县县域乡村建设规划、实用性村庄规划基本覆盖。先行对乡村振兴示范村进行村庄规划，发挥其示范作用，提升村庄规划的品质。

### (三)强化措施、加大投入。

建立健全实施乡村振兴战略财政投入保障制度，公共财政更大力度向“三农”倾斜。多层次多形式推进涉农资金项目整合，优先向乡村振兴示范线路和示范村倾斜，提高财政资金使用效率。

### (四)强化督导、严格奖惩。

把推进乡村振兴战略情况纳入党政领导班子和领导干部实绩考核，将考核结果作为选择任用领导干部的重要依据。建立现场观摩制度，每半年组织召开一次全县性观摩会，实地查看乡村振兴示范线路、示范村建设情况。制定严格的督导考核办法，采取每月重点抽查、每季度全面检查、年终综合考评相结合的方式，开展乡村振兴评比活动，对措施得力、效

果显著的乡镇、村进行奖励，对行动迟缓、效果不好的乡镇、村相关责任人实施问责。

### 三、存在问题

(一)是农业基础设施不完善，农业发展环境不优。

近年来通过整合涉农项目资金，改善了基本农田较为集中的农田水利基础设施，但还普遍存在着标准不高、质量不一、使用效益不大的问题，尤其是与高标准的、符合现代农业发展的农业基础设施还有较大的差距，规模经营、机械化施工都存在较大困难，农业产业发展后劲不足。优质耕地数量减少、质量下降、农业面临污染加重等问题凸显，农业生态环境成为突出短板。

(二)是农村环境问题突出。

近年来，全县乡村人居环境已得到了较大的改善，但仍有存在不足之处。

1、是部分群众的生态环境保护认识不到位。随意丢弃生活、生产废弃物，到处排放污水等陋习短时间内难以改变，致使“脏、乱、差”现象难以彻底根除。

2、是乡村环保基础设施落后的局面依然存在。乡村环保基础设施建设总体上处于落后状态，大部份乡村没有建立有效的生活垃圾、污水收集处理设施。

3、是农业废物综合利用率低，畜禽养殖污染日益加重。大棚蔬菜、地膜覆盖已在广大乡村大量使用，上述废棚(地)膜长期滞留于土地中，对土壤质量构成污染。

(三)是农村精神文明建设有待提高。群众文明素养、文明习惯有待提高。一些村民的不良生活习惯与现代文明要求形成

鲜明的反差，教育引导农民养成良好卫生习惯提高整体素质缺乏必要的措施和手段，农村精神文明建设缺少特色和创新。

#### 四、下步打算

##### (一)示范线路提升。

我们将对乡村振兴示范线路上的村庄进行基础设施完善、提升做好村内道路硬化、亮化、绿化等工作；对沿街农户房屋、院墙进行统一改造、美化，打造独具特色的村容村貌；对村内农户厕所进行无害化卫生厕所建设和改造。

##### (二)改善人居环境。

学习“兰考模式”，对庭院、厕所、厨房、客厅、卧室以及房前屋后进行整治，全面提升户容户貌。大力开展“三清一改”（清垃圾、清塘沟、清畜禽粪污、改变影响农村人居环境的不良习惯）行动，最终实现大街小巷净、房前屋后净、河塘沟渠净、村庄田头净、农户庭院净的“五净”目标。持续开展以农村垃圾治理、污水治理、“厕所革命”、“两貌”提升为重点的农村环境综合整治工作。

##### (三)加强宣传引导。

充分发挥新闻媒体和网络新媒体作用，加大宣传力度，营造良好的舆论范围，激发广大干部群众参与乡村振兴战略工作的积极性、主动性。注重发挥先进典型的示范带动作用，推动乡村振兴战略深入实施。

##### (四)坚持农民主体。

农村建设归根结底要以农民为主体。振兴乡村的过程，不仅不能忽视群众，而且要更多的依靠群众。发展现代农业，要时刻想着小农户与之有机衔接。构建产业体系、生产体系和

经营体系，要尽可能让农民群众参与进来。搞一二三产融合，特别是农旅融合的新业态，要以农民为主，鼓励企业带老乡，让农民群众自发地整修闲置农舍，种上果蔬和鲜花，办起农家乐，让千家万户追求幸福的内生动力变成乡村振兴的巨大合力。

#### (五)鼓励企业参与。

中央农村工作会议提出要鼓励引导工商资本参与乡村振兴，鼓励社会各界人士投身乡村建设。对于工商资本参与乡村振兴，我们大力鼓励引导，在设置好保护农民权益的防火墙的前提下，搭建好桥梁和舞台，稳定政策预期，优化投资环境，遵循市场规律，让更多的工商资本在乡村振兴中大有作为。

## 建设情况总结篇七

巴音沟小学位于巴音沟小学位于乌拉斯台乡以西5公里处，我校是一所村级小学，生源覆盖巴音沟村、托格金村及79团场农四连。于1999年9月由原巴音沟蒙校、巴音沟汉校、托格金回校三校合一。校园占地面积xx990平方米，学校机构健全，符合六年制小学的要求。目前、全校教学班8个，在校生179人。学校现有教职工23名，其中专任教师17人，大专以上学历16人，小学高级教师7人，小学一级教师8人，教师学历达标率为100%，教师由蒙、汉、回、哈族组成校内附设幼儿园，园内74名学前儿童，有6名幼儿教师。

校舍总间数33间，总面积20平方米、生均校舍面积7.5平方米，教学辅助用房16间、705平方米。行政教学用房5间217平方米，生活服务用房xx间397平方米。图书3742册，生均21册，科学、音乐、体育、美术、卫生等功能室设备齐全。

多年来，在各级政府的大力支持下，学校领导和全体教师在勤耕不辍、锐意进取的征途中，以科学的办学理念、严谨的工作作风、求实的治学态度，使学校的各项工作呈现出超常

规、跨越式的发展态势，受到社会各界的普遍关注和好评。

## 1. 学校布局与办学条件

我校占地xx990平方米，教学建筑面积xx20平方米。布局科学合理，学校有满足正常教学活动需要的教学用地，生均用地面积为7.5平方米。5间教师办公室、16间普通教室、生活服务用房xx间均采光通风良好，讲台、黑板、学生桌凳整洁完好，符合标准。学校操场面积为2400平方米，现有60米跑道和150米的环形跑道，建有篮球场地一个，体育教学活动设施齐备。学校现有专用教室3个，每个53平方米。其中音乐、美术、体育器材室兼用，科学、数学仪器室和实验室兼用，图书室、劳技室、卫生室电教室兼用。以上各室设备比较齐全，利用率高，能满足教育教学的需要。学校建设规划已基本实现。一年来，学校在各级政府的大力支持下共投入资金20万多元，用于校园建设，添置教学设备，生活设施。逐步完善了现代化教学手段，办公设备配套、体育卫生设施配套以及校园硬化等。办学条件得到明显改善，优化了育人环境。

## 2. 环境建设与经费保障

几年来，我校积极筹措资金，启动校园绿化、美化、净化工程，对校园进行整体规划，为学生提供读书、运动、生活、学习的场所。20xx年初我校在校园内安全文化宣传牌。在教事外墙上张贴各种教学标语。各班教室外墙由阅读橱窗展示和“名人与书”的阅读板块构成。进大门左墙壁上张贴学校的一训三风和学校的办学理念、办学思想。右边有国旗与篮球场，在鲜红的国旗映衬下，指引我们校园文化建设的方向。

几年来我校合理支配学校公用经费，保证学校的正常运转。经费使用上切实保证了专款专用。

## 3. 目标规划与制度建设

教育发展的前提是教育观念、教育思想的先进性、创新性。更新教育观念、转变教育思想是深化教育改革、促进教育发展的先导。为整合教学资源，优化师资队伍，提升办学质量，我校以“承担小学教育，培养德、智、体、美、劳全面发展的合格人才”为办学宗旨，确定了学校的办学思想、教育目标。在发展中积淀了学校特有的“创新能力，完美人格”的校风和“善诱、赏识、交流、服务”的教风；形成了“博学、善思、明礼、成人”的学风。学校制定了《巴音沟小学十二五发展规划》。在培养目标上，让每一位学生在学校得到充分的发展，学会学习、学会生活、学会做人。

在遵循教育方针，学习国家教育行政部门制定的有关法律、法规的基础上，我们对学校的各项规章制度进行了完善，制定了《巴音沟小学管理章程》、《巴音沟小学岗位职责》、《巴音沟小学各类制度》、《巴音沟小学教师一日常规》和《巴音沟小学教学环节管理标准》，使学校各项管理有章可循，走出了一条民主管理、依法执教的路子，实现了学校管理由常规化管理向制度化管理再到人文化的转变。建立物资采购申报制度，规范校产管理，严防校产流失，期中、期末定期检查登记，平时抽查，按谁使用、谁负责的原则，责任到人。严格执行财务制度，帐目清楚，定期审核，在校务公开栏公布。制定学生在校的各种安全管理制度，对学生进行每天24小时无空白点的教育、看护、管理，并安排教师实行全天候校内安全值班巡查，使每个学生在校期间能安心地学习、舒心地生活、用心地做人、健康地成长。

学校制定了一系列后勤管理制度，坚持后勤工作为教学服务、为学生服务的原则，为提高教育教学质量保驾护航。成立安全工作领导小组，制定《巴音沟小学安全安全突发事件应急处理预案》，层层签订《安全管理责任书》，建立安全管理制度和幼儿园、低年级学生家长接送制度，每周开设一节安全课和法制教育课，使安全工作常抓不懈，警钟长鸣。

#### 4. 领导班子与教师队伍建设



我校始终坚持实行校长负责制，校级领导持证上岗，具备大专以上学历。学校班子成员紧紧围绕“团结求实、勤奋创新”这一目标，秉公办事、以身作则，有较高的凝聚力；内增素质、外树形象，有较强的战斗力；措施落实、务实进取，有较好的工作实效。作为学校领导，我们每个成员都首先对自己高标准、严要求，深入贯彻落实科学发展观，处处以身作则，努力起到模范带头作用。我们恪守“关爱每一名学生的成长，关注每一位教师的发展”这一职责，立足本岗，以学校的发展大局为重，以认真负责的积极态度完成所分管的各项工作。时刻牢记“学校无小事，处处是教育”，时时事事为学生着想，时时处处为学校尽责，做到想事干、能干事、干成事，团结协作，共谋发展。每个班子成员蹲点一个教研组，组织指导教研、课改工作；负责帮带一名青年教师，指导课堂教学。学校制定了一系列科学化、规范化、精细化、人文化的管理制度，有较好的约束力，在具体实施过程中不断修改完善。形成了校长负责、教代会参与的民主与法制的管理体制，各组织职责分明，分工具体，团结协作，利用星期一行政例会，部署总结工作，促进全校工作井然有序、有条不紊。领导班子在家长、学生、社会、教职工之中有较高的威望，历年领导组满意率都在100%。

学校现有教学班8个，在校生179人。学校现有教职工23名，其中专任教师17人，大专以上学历16人，小学高级教师7人，小学一级教师8人，教师学历达标率100%。教师普通话合格率100%，并能全部参加继续教育学习。学校高度重视师德师风建设，成立了师德师风建设领导小组，制定了师德师风建设制度、计划、措施，坚持每两周一次政治学习，组织教师认真学习领会科学发展观的内涵，自觉遵守《中小学教师职业道德规范》的有关要求，让每位教师在言行上有明确的标准，时刻提醒自己、鞭策自己，让自己的言行有利于学生健康发展。为加强监督力度，我校还实行了多元化评价制度，即学生评、年度考评，将教师的师德修养作为教师的年终考核部分，从制度上保证教师能够尊重学生的人格，关注学生的个性差异，关注学生的全面发展，自觉遵守职业道德规范，

履行岗位职责。

## 5. 规范教学管理与促进教师专业成长

教学是学校的中心工作，规范的教学管理是教师整体教学水平提高和教育教学质量提升的保障。我校制定了备课、讲课、作业批改、辅导、测试等一系列教学管理制度，根据学校实际，将教学环节逐一细化，每一项工作再分为若干条。要求教师备课时必须从教材和学生实际出发，深入研究教材中的重点、难点和关键，把握教材内容的系统性、科学性，初步设计出课后作业的基本内容和形式，能根据备课的要求写出个人备课笔记，形成学案。即达到“四备”（备课标、备教材、备学生、备教法），“四个明确”（明确教材的重点、难点，明确学生的思维特点，明确学科知识的交叉点，明确新旧知识连接点），减少了教师备课中的无用功，切实提高了备课质量。我们注重向四十分钟要质量，改变在教学管理上重结果、轻过程的不良倾向，值班领导对全校教师的教学全过程进行监控，及时汇总、交流、整改。学校领导坚持每天听课，对教师的课堂教学给予指导，鼓励教师互相听课，注重减轻学生的课业负担，对各年级家庭作业作出明确规定：即一、二年级不布置课外作业，三至六年级课外作业量不超过1小时。对教师业务和学生作业实行月检制度，教学领导每月对教师的备、讲、批进行系统检查、评估，并及时梳理检查出来的问题，及时和教师沟通，督促整改。学校初步建立比较符合素质教育要求的教师教学工作评价制度和学生综合素质评价制度，每学期都将教师工作发展情况和学生的学习成果等情况的相关资料及时积累，建立健全教师发展和学生成长的档案，使素质教育在课堂教学中的落实有了坚实的保障。

在对教学工作实施全程化、科学化管理的同时，我校还注重教师文化水平和业务水平的提高工作，鼓励支持教师参加各级各类培训学习，教师培训率100%，所有的教师均取得了不同等级的计算机合格证书和普通话合格证书，所有教师均能

适应小学教学工作需要。

## 6. 课程刚性化管理与课堂教学改革

为了全面贯彻党的教育方针，扎实推进素质教育，我校严格按照教育部课程设置方案和省课程计划有关要求，开足开全各科课程，严格课程管理，按新课标组织实施教学。严格落实各级教育主管部门有关学生“减负”的规定，按要求控制好学生周活动总量和课外作业量，做到活动时间有保证。严格按教育局关于教学用书征订目录通知，征订教学用书，无乱征乱订乱编滥印复习资料现象。实施综合实践课和地方课程、校本课程建设，并围绕教学需要组织开发课程资源。每学期开学初，教导处均要制定出严密、科学、详尽的教学计划和授课总表并认真抓好落实。

“上好每一堂课，落实好每一个知识点，布置好每一道作业题，让每一个学生都学有所得，让每一位家长放心”是我校课堂教学改革的总体目标。除了听课、评课等常规性的教研活动外，我校教研工作主要做好三件事：一是进行变教案为导学案的实践工作，以此作为课堂教学改革的突破口。二是校领导、骨干教师授课引领和观看名师优质课教学光盘和录像。为了让每一位教师尽快适应新课改的步伐，我们借助学校现有师资力量和教学资源进行导学案的示范课。同时坚持每周一放学后，组织教师观看名师优质课教学光盘。专家的扎实的教学基本功，流畅娴熟的教学艺术、灵活自如的教学方法、教学手段，给每位教师的课堂教学起到了引领和示范作用。三是积极组织教师参与课堂教学改革。

## 7. 学生全面发展与评价制度

课堂是艺术教育的主渠道，是培养各类人才的主阵地，我校严格按照教育局下发的课时计划开足、上好美术、音乐、体育课，由专任教师任课，设有音、体、美专用教室。因地制宜开展校园文化艺术活动。如：开展庆“六一”文艺活动、

学生趣味运动会、学生田径运动会等。

## 建设情况总结篇八

一、加强领导，全面部署。

四是每逢节假日，及时传达部署省、市各项消防安全工作，下发了□xx市住房和城乡建设局关于认真做好20xx年春节及两会期间住房和城乡建设系统安全生产工作的通知》（南建综□20xx□52号）。

二、结合“安全生产月”活动开展消防安全知识宣传。

三是鼓励各地住房城乡建设系统开展为一线农民工送温暖活动，深入基层和施工现场一线，了解农民工工作和生活情况，向农民工赠送防暑降温、医疗等用品。组织专家深入施工现场为项目进行安全咨询服务，向工地赠送安全资料和慰问品等。

四是“安全月”期间，所有在建项目的建设、施工、监理等单位要按照我局印发的□20xx年xx市建筑施工安全专项整治工作方案》，认真组织开展施工安全生产自查自纠。

三、强化建筑行业关键岗位执业人员消防安全培训。一是今年我局下发了《关于开展建筑施工消防安全知识专项培训的通知》（南建建函□20xx□18号），消防安全培训结合建筑行业各类从业人员的培训和继续教育，切实增强建筑行业相关执业人员和从业人员消防安全意识；二是为促进建筑行业相关执业人员和关键岗位人员树立消防安全意识，切实提高火灾防范和扑救初起火灾的能力，我局建设培训中心特聘消防部门专业人员授课，以提高建筑行业相关执业人员和关键岗位人员消防意识、防范能力和建设项目消防分项工程的质量水平。

四、开展在建施工工地消防安全巡查检查。我局安全监管部  
门对基层各单位的在建施工工地，开展了形式多样、内容广  
泛的消防安全检查活动，内容包括消防安全、员工消防培训  
教育、电气线路、消防设施器材、消防重点部位应急救援、  
持证上岗等。

二是按照《xx市住房和城乡建设局夏季消防检查工作方案》的  
通知要求，开展消防安全自查自纠活动，组织在建筑施工项  
目中开展全面排查消防隐患活动。

四是加强现场消防安全日常检查。定期安排人员进行消防安  
全检查，做到“六查”：查电器、查容量、查负荷、查接口、  
查线路、查临时用电，以减少和降低用电上的安全隐患。

五、落实责任，推行质量终身责任制。我局按照住建部《建  
筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办  
法》，所有新开工的和仍在建的建筑工程，一是要签署五方  
主体法定代表人授权书，明确五方的具体负责人，负责人签  
署工程质量终身责任承诺书，在办理工程质量监督手续时由  
建设单位统一报工程质量监督机构备案；二是要建立五方负  
责人质量终身责任信息档案，工程竣工验收合格后移交城建档  
案管理部门统一管理保存。目前，各级监督机构结合工程质  
量安全监督检查，正积极落实该项工作。

六、在燃气安全方面，扎实推动安全生产工作。一是全市共  
有燃气企业32家，其中液化气企业27家，天然气企业5家。按  
照省厅的部署和要求，一是立即开展燃气安全督查。1-11月  
共检查燃气企业4家，排查安全隐患问题45处，发出责令整改  
通知书21份，提出整改意见25条，要求燃气企业限期进行整  
改。二是对上级精神进行宣贯。第一时间把上级安全生产工作  
要求下发到企业，要求按照国家、省上要求进行落实，确  
保年终岁末燃气安全生产。三是继续整治无证无照燃气供应  
点。今年我局开展对延平区辖区内无证无照燃气供应点专项  
整治，规范辖区内瓶装燃气供应站(点)，取缔不规范的燃气

供应站(点)48个。

## 七、加强物业消防安全管理。

三是建立健全物业项目承建验收制度。督促物业服务业企业在接管物业时，依据《物业管理条例》和《物业承接查验办法》等有关规定，对物业的共用部位、共用设施设备以及相关场地进行检查，发现消防设施设备不合格或不能正常启用的，在书面告知开发建设单位整改的同时，及时向当地建设行政主管部门和当地公安消防部门报告，以切实维护广大业主合法权益和他们生命、财产的安全。

八、开展局机关办公楼防火安全隐患排查工作。今年11月，我局对局机关办公楼防火安全隐患进行排查，对消火栓、消防水带、消防水泵、灭火器等消防设施进行逐一排查。排查中发现的安全隐患全部整改到位，确保办公楼防火安全。