

# 英语一年级教学内容及进度 一年级英语的 教学计划(汇总10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 警务站工作总结篇一

### 一、业务学习、共同体学习、培训：

（一）院级业务学习：2014年1月至11月期间，我院共组织院内业务学习22次，共培训我院医务人员2998人次。

（二）北大人民医院-乌市友谊医院共同体学习：2014年1月至11月期间，我院共参加北京大学人民医院组织的远程视频讲座、病例讨论共计79次，病例讨论例数59次，其中包括由我院提供病历讨论7例，参加视频讲座20次，共参加培训人员655人次，其中参加北京大学人民医院远程病例讨论373人次，参加视频讲座人数共计282人次。

### 二、传染病工作

（一）加强对h7n9禽流感、埃博拉出血热、肠道传染病、结核病等的防治工作，制定了相应的工作制度，工作流程、工作职责及各种应急预案15余个。（二）将h7n9禽流感、埃博拉出血热防治工作作为医务部工作的重中之重。（三）我院2014年组织传染病相关知识培训2次，共参加培训人员360人，并进行法定传染病、性病等相关知识考核，通过率100%。（四）2014年组织我院急诊科、感染科、门诊部、院感等相关科室进行传染病（人感染h7n9禽流感）应急演练1次，通

过此次应急演练，使相关各部门人员更加明确自己的职责；有效提高了我院医务人员居安思危，有备无患的意识，提高了突发公共卫生事件的应急水平、救治能力、处理能力。

(五)接受上级卫生行政部门对我院传染病、性病、AFP肠道门诊等检查40余次。

### 三、药事管理与药物治疗学委员会的监管

(一)药事管理与药物治疗学委员会共召开药事会议4次(每季度一次)，针对如何合理用药及用药安全做出进一步规划。共召开药事管理小组会议12次(每月一次)，针对每月不合理用药、超范围用药进行讨论。

(二)修订我院《抗肿瘤药物临床应用管理制度》，重新拟定《麻醉、精神药品处方权授权的通知》、《抗菌药物处方权授权通知》，完成全院各科室医师以及药房的麻醉、精神类药品处方签样。

(三)、接受市卫生局对我院抗菌药物专项整治活动检查一次，检查后针对我院存在问题及时进行整改，并上交检查意见。

### 四、放射诊疗质量管理委员会的监管

(一)个人剂量监测工作：2014年上半年完成我院放射相关岗位人员(79人)放射剂量芯检测及收发工作4次(每季度一次)，做好相关剂量芯监测报告登记管理工作。

(二)放射工作人员体检工作：与乌鲁木齐市疾控中心达成协议，计划于下半年对我院在岗以及离岗、新入岗人员共81人进行体检。

(三)统计放射人员资料80人，办理放射人员工作证19人。

（四）组织我院80人进行卫生监督所组织的2014年度放射防护相关知识培训班，并参加统一考试，取得卫生监督所颁发2014年度放射防护相关知识培训班的合格证。

查后根据存在的问题及时进行了整改。并准备我院放射诊疗许可证相关的校验材料，目前我院按照国家有关规定、标准和规范要求开展放射诊疗活动，保证放射防护安全和放射诊疗质量。

五、全院多学科会诊及院内、外会诊：2014年共组织、协调、参与院内多学科会诊与讨论49次，。我院邀请外院专家来我院会诊共计42次，院外邀请我院专家会诊共计68次。

## 六、对口支援

根据自治区万名医师支援农村卫生工程项目对口支援关系表，我院分别与和田地区和田县人民医院、洛浦县人民医院签订《万名医师支援农村卫生工程项目协议书》，并派出10名优秀的医护人员下乡支援工作。制定了我院对口支援工作实施方案、计划。每月定期与受援医院及下乡队员联系，了解支援工作情况，并按时向上级部门报送相关信息。截止到目前，支援8月余，医疗队队员参加普通门诊、专家门诊共计诊疗患者2120余人次，同时在当地医院根据各自专业，积极开展多媒体教学及培训62次，科室教学查房296余次，示范手术45次，组织疑难病例讨论和死亡病例讨论65次，提高基层医务人员业务素质和医疗技术水平，填补了受援医院医疗技术方面的空白。

2014年我院分别同达坂城区、乌鲁木齐县、鄯善县、哈巴河县铁热克提乡四家卫生系统签订了对口支援互助协定，定点对上述乡镇进行对口支援，开放转诊绿色通道，提供医疗卫生技术支持，帮助各乡镇卫生院提升管理水平和医疗卫生服务能力。

## 七、进修及培训

2014年我院先后派出6名医师前往北京大学人民医院、北京大学口腔医学院、上海长海医院、自治区中医院进修学习。我院前往院外及外地进行短期培训28人次。

## 八、医疗保障

本年度我院派出相关专业医师进行医疗保障活动共计14次，其中包括“5·22”事件、亚欧博览会、新疆大学校庆、市总工会趣味运动会等大型活动的医疗保障。在“5·22”事件中我院前后排除两批共计12人的专家医疗队，在短时间内前往市中医院进行医疗支援工作，圆满的完成任务。

## 九、义诊

2014年我院加大了下乡义诊、巡诊的力度，全年共计22次，派出近200人次的各专业医疗专家，前往周边及各地州边缘乡村，采取普查的方式，对所有人员进行血压测量、心电图检查、b超筛查、专科医师坐诊逐一进行问诊、查体、阅读检查结果的方式，对每一位患者进行诊疗和健康宣教。并对儿童进行了先心病的筛查工作。对胆囊结石及息肉疾病进行b超的筛查，向患者宣传了我院的保胆新技术及特色，针对妇女进行了专项的妇科检查，全年我院共计前往达坂城镇卫生院、东沟乡卫生院、西沟乡卫生院、盐湖卫生院、新化医院、永丰乡卫生院、铁热克提乡和田县、洛浦县等10出乡村共计义诊、巡诊人数2500人次。下乡义诊、巡诊活动不但解除了村民疾病的隐患，减轻了他们的经济负担，同时也强化了村民卫生保健意识，使广大村民积极主动参与疾病检查，才能预防疾病，健康的体魄才能全心地投入到生产中，更好的为社会主义建设服务，实现全面小康社会。群众反响热烈，取得良好的社会效益。

## 十、执业医师操作考试、执业医师注册及变更

2014年7月1日-4日执业医师操作考试在我院内科楼b座八楼进行，其中执业医师552人，执业助理160人，共计712人。圆满完成上级交代的任务。

办理医师注册14人，变更范围及地点13人。

## 十一、应急工作

全年年处置突发公共卫生事件13起，共接诊紧急救援患者67名，其中车祸8起、一氧化碳中毒4起、疑似食物（群体性瘧病）1起。在处置突发事件的过程中，均做到了及时救治、及时上报，未出现延误治疗的情况。

开展院内应急知识培训1次，培训内容主要是院前急救的意义、院前急救的原则与实施、心肺复苏、院前急救人员体系等。培训共97人参加，培训后对在场临床医师进行了考核，无不合格人员。

按计划进行突发事件演练2次，第一次演练模拟了一起在南郊客运站发生的爆炸事件的全部救援过程，通过此次演练，进一步完善了我院的应急预案，使全院各部门人员更加明确自己的职责；有效提高了我院医务人员居安思危，有备无患的意识，提高了突发公共卫生事件的应急水平、救治能力及处理能力。

制定各类节假日、重大活动应急预案五个，配合市疾控中心组队参加自治区应急比赛获得自治区第二名。

## 十二、临床用血工作

开展用血互助金收取工作。根据中心血站的统一要求，从今年开始对临床用血的患者开始收取用血互助金，并协助输血科进行用血互助金的宣传工作。

临床用血培训一次，培训的主要内容是临床用血的法律法规、用血指征评价、输血注意事项、输血病程记录、用血核查等，培训共103人参加，抽考50人，成绩良好，培训使临床医师尤其是住院医师对临床用血的知识进一步得到掌握。

配合血液中心发布供血预警通知两次，并积极动员患者家属及其亲友互助献血，安排择期手术患者开展自体储血工作。

### 十三、死因监测工作

迎接上级卫生行政部门检查三次。分别接受天山区疾控中心督导检查两次及自治区疾控中心督导检查1次，主要从死因监测的制度、查漏补报的工作等方面进行，本年度共发放死亡卡340张（其中275张整体，65张零散），办理家中死亡15例，补办死亡证8例，统计院内死亡病历讨论报告书44例，死亡漏报督导检查150例，在三次的督导检查中均漏报率为0，总体检查结果均为优秀并受到两个上级卫生行政部门的通报表扬，同时自治区疾控将我院新版死亡医学证明书的管理方式作为范本模式向全区推广。

参加上级培训两次，组织院内培训1次，共129人参加培训。2014年全国新版死亡医学证明书开始启用，对此乌鲁木齐市疾控中心及天山区疾控中心分别对医疗机构进行了培训，针对新版死亡卡的填写、注意事项及相关规定等内容进行了深入的学习。

院内死亡查漏补报自查工作。每月月初对急诊科、重症医学一科、二科进行重点自查，并从多方面对全院的死亡漏报进行自查，对已发现的迟报、漏报卡片在每月的质量通报中进行处罚。

### 十四、肿瘤上报登记工作

迎接上级卫生行政部门检查两次。全年接受了天山区疾控中

心的督导检查，检查主要从制度建设，报卡质量、查漏补报等等方面进行，检查结果良好并对我院提出了下一步的工作重点，同时在2014年11月18日我院被评为肿瘤随访登记工作优秀单位。

在全年接待医疗相关纠纷投诉共27件，接待及参与解答投诉32人次，协助协议赔付3件，法院调解解决案件1起，接待患者及家属见面会30余次，组织各类医疗纠纷相关讨论、组织院内医疗事故技术鉴定委员会进行纠纷病讨论12次。办理全院医护人员医疗责任保险购买事宜，办理医疗保险赔付2起，办理医疗纠纷相关的封存病历14次，代表院方办理诉讼事件7起，参与及协调、组织开庭23次。

## 十六、医院临床路径管理

积极推进临床路径工作，每月收集汇总各临床科室临床路径工作总结，每月将从信息科调取的基础数据与科室上报的数据进行统计汇算，并对临床路径实施效果进行评价、分析并提出改进建议，结合各科室路径的入组情况，与科室路径管理员讨论适合本科室的临床路径入组标准，根据临床路径的实施情况医院每季度按临床路径奖惩制度进行通报。更好地将临床路径纳入科室病历质量考核和医疗质量管理范畴。今年临床路径病种由原来的33种病种优选为常见的36种。2014年截止9月30日，36个病种，18个临床科室，进入路径病例1384例，完成路径病例1276例，平均入组率，入组后完成率。

## 十七、加强住院医师、轮转医师规范化培训及考核

按照《市友谊医院住院医师规范化培训制度》，重点抓全院的临床住院医师规范化培训和考核工作，加强了31名轮转医师的轮转管理与出科考核。截至目前共安排轮转四次，共组织轮转医师出科考试4次，出考试试题70余套。另外还组织监督轮转医师参加各类讲座与培训。

## 十八、聘用人员管理与试工、医师处方权授权、医师定期考核工作

完成医院引进及招聘的15名医师试工考核鉴定及理论考试，并按规定办理相关手续。组织处方权考试7次，授权13人并完成签名留样与工号配置。

根据《市友谊医院医师定期考核工作制度及考核方案》，向院属各分院、各科室印发了本年度“医师定期考核”的通知，确定考核范围、考核程序、考核方式及参加考核的医师名单，进行医师定期考核人员的资质审核确定，组织医师定期考核业务水平考试，对总院及两个分院的117名医师进行了定期考核，其中进入医师定期考核一般程序的有95名医师，进入简易程序的有22名医师，顺利完成了今年的医师定期考核工作。

受乌鲁木齐市医学会委托，协助医学会进行本年度医师定期考核辅导班培训工作，协调组织我院8位专家进行授课。

## 十九、各种医疗鉴定工作

全年协助办理劳动能力鉴定、伤残鉴定约2500人次。接受并完成乌鲁木齐市社保局委托的病退鉴定病历协查6次。与我院鉴定专家赴乌市儿童福利院及老年福利院进行并完成残疾鉴定33人次。

## 二十、医疗质量与控制

1. “三甲复审”工作结束后，各类台账工作仍继续进行。针对台账检查，对25个台账进一步细化，分解，整理。重新制作了《友谊医院质量控制检查表》。每月针对台账进行了专项督导检查，并对上一次检查结果，再次进行追踪检查，检查责任科室落实、整改情况。检查结果向全院通报，对未整改科室按规定予以考核，督促其继续整改。通过不断的检查，此项工作已有成效，目前各临床科室各类台账工作逐步完善，



规范科室各项工作。

2. 为进一步提高运行及终末病历的质量，重新确立了各科室质控小组成员，下发了《关于各临床科室建立及完善科级病历质控系统的通知》。制作了《入院第三天质控表》、《科室终末病历质控表》，帮助各临床科室建立运行病历及终末病历质控本。每月对这两个质控本进行专项检查，大部分科室能够认真、按时完成。将每次检查结果向全院通报，并与绩效考核挂钩。加强院级病历质控力度今年共计质控病历约8000余份，其中运行病历约6000余份，终末病历抽查2000余份，缺陷病历3100余份，并每月抽查申诉问题病历平均20余份。同时参与及协助医保办各类专项检查病历反馈，检查约500余份。

3. 根据会诊制度，下发了《关于建立会诊登记本工作的通知》，制作《院内会诊登记本》。定期专项督导检查，将每次检查结果向全院通报，并与绩效考核挂钩。进一步规范了我院院内会诊工作，提高了会诊效率和会诊质量。

理用药等），向全院通报，起到了对临床科室的警示作用，预防和避免问题的反复出现。

## 警务站工作总结篇二

在为期一周的警务文职人员培训中，我学到了很多，感触也很深，让我的人生观和价值观都受到了改变。在众多专业警官的讲解下，让我更进一步的了解到作为一名“准警察”的职责所在。

“为人民服务”是我们的宗旨。通过一周的学习，让我感受到了纪律部队的严谨性。从日常管理到职业道德，每一步都有严格的要求，做到心中有纪律，服从公安机关的统一指挥和管理，按照要求完成任务，自觉维护公安机关的形象，自觉接受人民群众的监督。

在立军局长的精明领导下，\_\_公安在近两年来发生了翻天覆地的变化。建立了“两区警务体制改革”，即街区和社区合为一体。社区民警和交巡警的相结合，加强力度打击犯罪行为，加强社会治安的防控，做到两区防控一体化。虽然，学习的时间很短暂，但实质内容却有很多，让我对警务文员的了解从一无所知到全面了解，让我感触到了作为一名警务文职人员的重要性，也是公安机关的奠基石。在以后的工作岗位中，我会牢记警训，爱岗敬业，默默坚守自己的岗位，做好职责内的本分工作，听从指挥，服从管理，随时保持良好的职业道德和职业素养，不得吃拿卡安，不会徇私枉法，谋取私利。在仪表方面，我会做到仪表庄重，着装规范，举止得体。也会严格遵守公安机关规划管理的相关规定。保持举止文明，说话和气，待人热情，接待群众做到来有迎声，问有答声，走有送声，坚决杜绝“冷、硬、横、推”。

作为一名合格的文职人员，需要学习的东西还有很多，要在实践中去不断完善自己，做到孰能生巧、不懂就问，积极主动的向民警同志借鉴他们丰富的工作经验。

户籍管理、服务群众、收集社情、社区巡逻、安全防范，都是我们文职人员的职责范围。或许，我们接触到最频繁的工作就是户籍管理。做好实有人口、常住人口、流动人口和出租房屋的管理。另外，我们还需要协助民警，加强对境外人员的管理，对监外犯罪的监管，还要做好社区帮教工作。在对社区管理的工作中，我会把居民当朋友，随时了解他们的情况。用心去工作，要有效率，做到对自己辖区居民的情况了如子掌，也能随时接受领导的检查。

在\_\_警局的改革系统中，不得不提到一个系统——阳光警务查询监督系统。在此次学习中，让我感受到了科技的不断进步。对于\_\_警局自主研发的该系统，深受老百姓的赞赏。该系统及报警、查询、投诉、信访等功能为一体，不仅最大限度的增加了治安行政管理和刑事执法等活动的透明度，主动接受人民群众的监督和评议，而且从源头上杜绝了立案不实、

数据失真、管理控制、考核失策等长期困扰公安机关的“老大难”问题，方便了公安干警也服务了群众。

通过本次的学习，让我认识到了作为一名“准警察”的职责和任务。最后，我感谢各位领导能提供这个工作平台给我，使我有机会和大家共同进退。也很感谢这一周共同学习的学员们，我们在相互交流中勇往直前。在今后的工作岗位中，我会时刻以工作职责、纪律规定和考核方法来规范自己的言行。虽然我的工作经验为零，但是我相信，我能勤能补拙，把这周学习的内容学以致用，多与领导和同事沟通，加上自己的不懈努力，终有一天我会成为一名真正的人民警察，为人民服务！

### 警务站工作总结篇三

目前，省已建社区警务室2312个，配备社区民警4910人；建立农村警务室4054个，配备驻村民警4400人；有社区专职巡逻队2865个，队员2.3万余人。

我市把社区和农村警务建设纳入市委、市政府“三基一化”（加速推进工业化，加强基础设施、基础产业、基础工作）总体战略部署之中，并作为重中之重强力推进。今年市政府把社区农村警务纳入xx年“十件实事”之一，市里拨款，为县以下级别每个警务室划拨专项建设经费2.2万元，每个乡镇投入3.5万元用于配套建设，为每个警务室配备了电脑、摩托车、工作包。

与此同时，市里还充分运用公安机关综合考评和“三基一化”验收考核手段强力推动社区农村警务建设，各级公安机关党委纷纷把做好社区和农村警务工作，作为改善公安工作和公安队伍形象的重大突破口，增强了抓社区和农村警务工作的积极性和主动性。从今年5月份开始，市公安局坚持每月对全市社区和农村警务建设进展情况打分排名，直接通报到各市州公安局，抄送各级党委、政府，强力推动落实。针对

每月通报反映出的问题，实行带队分片包干的做法，重点深入落后地区进行督导，并将社区和农村警务工作纳入治安业务工作考评，推动了全省社区和农村警务工作的发展。

在深入调研的基础上，市里各级公安机关借鉴外省市的成功经验，结合本省实际，采取了一系列措施，逐步突破了社区和农村警务工作“缺人干、无阵地、怎么干、考不实、留不住”五大难题。

去年以来，按照省公安厅机构改革方案，对一些机构进行了清理，精简下来的警力全部下放到派出所，用于充实社区民警和驻村民警，同时规定新进民警一律先到派出所和社区、农村从事基层基础工作，较好地解决了警力来源问题。同时，公安厅制定出台了《全省社区和农村警务室建设规范》，从警务室建设、工作制度、民警的职责任务等七个方面对社区和农村警务建设工作进行了全面规范，对各市如何开展警务建设和民警怎样开展社区和农村警务工作提出了明确要求。

工作中，严格考核社区和农村警务建设并严明奖惩，将全市社区和驻村民警工作考核以群众见警率、情况熟悉率、信息提供率、辖区发案率、人民群众满意率和群防群治组织作为考核的主要内容，把考核重点放在社区和驻村民警工作的实效上。各地公安机关采取典型引路、以点带面的办法，全面推动全省社区和农村警务工作的规范化、正规化、科学化发展。

市社区和农村警务建设从过去重“硬件”、轻“软件”转变为“硬件”、“软件”协调发展，在着力提高社区民警素质能力、提升工作实效方面下功夫，确保社区和农村警务工作的方向正确。

市各级公安机关狠抓“三化”建设，推动了派出所警务、勤务机制体制改革。他们通过建立基层待遇优于机关的利益导向机制，使民警乐于在派出所、警务室工作；通过实行文职

人员聘用制度，置换非执法岗位上的民警到警务室工作；通过争取党委、政府支持增加编制和精简内部机构，让没有基层一线工作经历和新招录警力全部下沉警务室，实现警力配置科学化；按照“警务跟着警情走”的理念，进一步调整了警力投向和勤务方式，实现了勤务方式实战化；加快了派出所综合信息系统建设，提高了民警信息化应用水平，实现了警务工作信息化。

## 警务站工作总结篇四

在我看来无论做什么工作都要以一个认真的态度对待。只有这样才能让我们热爱自己的工作，才能让我们在自己平凡的岗位上做出成绩。回顾将近2年来的工作，可以说是成绩多多，受益多多，体会多多，但存在的问题也不少。

在大型的百货公司里担任保安工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，一年来我们重点抓了三项工作。一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。三是抓思想建设。由于我们的同事来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。

虽说保安工作不怎么起眼，但它实实在在的是一个百货不可缺少的保障，因为我们的工作不仅要保障光顾我们百货的顾客的生命财产安全，还要保护好我们卖场里的货品安全，虽然工作繁杂反复，但是这锻炼了我的组织和沟通能力，让我的交往能力大大的提高.在处理突发事件和紧急事件方面，觉得自己的应变能力还有欠缺，以后在工作中一定与这方面比

较优秀的员工多多沟通，多多学习，同时在工作中自己也不断的学习和积累。

“大事小事认真做，重复的事情快乐做”，我一直以来都谨遵着这条准则，在工作中严格要求自己，绝不让不确定的安全隐患在自己的眼皮底下存在，一经发现事情就立刻解决，严格遵守公司的章程办事，这是我性格里的优点，当然我也有不足，就是不太健谈，性格不是太外向，我会在以后的工作中努力克服。

在往后的工作中我希望自己有更大的进步，更多的锻炼自己的工作经验，努力做好每一次商场的大的促销，保证顾客的生命财产安全，保证卖场的的安全，在自己的工作里尽量不出差错，与同事们共同努力为公司的美好未来添砖加瓦。

## 警务站工作总结篇五

### 1. 民政、劳动和社会服务保障工作

严格按规定要求做到应保尽保纳入城镇最低保障989户2094人；发放城镇低保存折989本，保障资金2944152元；年初城镇低收入廉租房入住13户，年底申报城镇低收入廉租房110户；发放老党员定补及参加战役退伍军人定补等各类定补存折25本，资金34404元；关注、关爱弱势群体，现增加一名残疾人联络员，专门负责管理残疾人。社区对老龄人资料摸底，现有80岁以上高龄老人31名，90岁以上高龄老人2名，并对33名高龄老人发放了6600元春节慰问金，上报镇政府特困家庭14户。申请纳入农村低保21人，发放农村低保粮1260公斤，办理城市医保1114人。认真组织做好劳务输出工作，维护劳动者的合法权益，建立健全完整的下岗失业人员情况登记台帐，为本辖区居民、失地农民办理失业证482人。为农村农业户口人员办理农业银行惠农卡295本。

### 2. 计划生育卫生工作

一年来，社区针对计划生育工作难点、重点分类安排，着重抓落实，继续从基础工作入手，提高服务质量，强化目标责任管理制度，促使各项指标达标。人口计划出生20人，计划内一孩14人，二孩6人。三术落实到位，育龄妇女685人，领取独生子女证126户，一次性奖励10人，兑现奖金5000元，领取独生子女教育奖学金42人，奖学金7920元，养老补助对象6人。兑现独生子女保健费18675元，加强流动人口的管理，坚持月清理，季检查，流入人口441人，持证414人，有计划、有安排的进行生育知识、政策宣传教育，参会人员435人。办理20xx年农村合作医疗保险参合率达99%；参合金额43640元。新农村合作医疗大病补充保险参合率达54%，参合金额22900元。春季灭鼠共投放老鼠药130公斤，方法得当，时间及时，灭鼠效果好。

### 3. 保险先进村创建工作

创建保险先进村，加快农村保险业发展，建立市场化的农村危害、事故补偿机制，不仅可以完善农村抵御风险的能力，促进农村经济发展，使保险行业为政府排忧解难，切实解决农民老有所养、病有所医、伤有所治问题的有效途径，大力发展多种涉农保险，为农民的生活提供保险保障，具有十分重要的意义。社区创建先进保险村启动时间是20xx年x月，办理康恒大病保险62800元，集体补助36人12900元。

1. 西门社区现有土地271亩，其中栽种葡萄面积105亩，大小春栽插面积100亩，蔬菜及青饲料面积66亩。栽插期间无放水矛盾纠纷。

2. 为加快养殖畜牧业发展步伐，防治重大动物疫情工作，取得好的成效，无重大疫情发生，生猪出栏3097头，生猪存栏464头，能繁母猪242头，办理母猪保险80头，春、秋季预防免疫6580头。

20xx年度天气干燥，雨量少，是火灾高发期，社区有序的安

排了护林防火值班工作，责任分到个人，成立了护林防水小组。无毁林开荒，乱砍乱伐林木案件发生，无森林火警、火灾发生。林权改革工作社区商品林670亩。

1. 随着我县城市化步伐的加快，90%以上的居民失去承包土地，社区居组事务工作中心从发展农业生产服务转向社会化服务和建设壮大居组集体经济，促进农民增收为主。大井街二组及三组利用小组空地新建市场，发展壮大小组固定资产，增加了小组集体收入。

2. 根据年初制定发展居组经济激励奖励制度，按制度对发展居组经济的居民组长进行了兑现。

做好信访和纠纷调解工作是维护社会稳定的重点。积极开展矛盾纠纷排查和不稳定因素，确保得到即时化解。全年调解各类纠纷14件，成功调解14件，回复群众上访信件4件。加大安全宣传力度，深入开展治安、消防、食品、禁毒铲毒、道路交通和企业安全生产的专项检查治理，遏制重大特大事故的发生。

经社区十二个居民小组长的共同努力，已拿到了返地初步选址意见书，发改委的商贸商住项目批复，并结合第三批深入学习科学发展观活动，发挥十二个组长的聪明智慧，统一形成了大的格局思维，确立了项目发展构建思路。

1. 继续加强社区全体人员政治理论学习，提升思想、文化素质。

2. 随着社会化服务业的事项增多，工作人员、居民组长、党小组长工作职能工作方式方法需进一步转变，服务意识、公仆意识有待提高，大力向群众宣传政策方针。

3. 返还安置用地项目问题日益突出，维稳工作压力大，妥善处理各种矛盾是社区的热点和难点。



4. 居民组长对小组集体经济发展壮大方面需开阔视野、观念、思想，谋划、谋求居组经济发展。