

最新建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划 计划(模板10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇一

20xx年是集团公司发展关键的一年，我们要把握发展机遇和有利条件，清醒认识企业面临的压力和挑战，统一思想，明确任务，科学应对，尽快整合资源优势，提高经济效益，增强企业竞争实力。主动适应国家宏观经济形势，确立以效益为中心的管理思想，坚持扩大外延与提升内涵并重的发展方向，加强内部管控，在项目建设与转型、安全生产、技术指标、经营管理等方面全面实施行业对标管理，促进集团公司健康可持续发展。

公司研究确定了20xx年的工作思路是：科技引领，转型提升，安全精细，幸福文明。

今后一个时期公司发展的指导思想是：全面贯彻党的“十八大”会议精神，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移的执行党的路线、方针、政策，抓党建促发展，千方百计确保安全文明生产，保证生产设备安全稳定运行，最大限度提高经济效益，提升企业管理水平。不断创新观念、严抓细管、扎实工作，坚决完成20xx年的各项任务目标。

三期项目建设是矿业集团公司实施节能减排、循环经济战略，实现煤炭综合利用的重大举措和新的经济增长点，也是公司实现“十二五”大跨越的重要支撑点，我们要做好项目后续

工作，以保证优质工程顺利实施，争取早日实现项目利润经营。

一是落实完成项目前期手续办理。落实外联人员，加紧完善手续报批。积极组织相关人员对项目配套的专业报告进行内部预审查，梳理前期编制的可研配套报告，对存在的问题及时进行修正；积极筹划竣工后各项单项验收的前期工作，确保单项验收工作不影响工程整体验收。

二是统筹安排工程进度，稳步跟进实现建设目标。总结20xx年工作经验，汲取教训，进一步完善协调工作机制，提早安排制定工程计划，保障信息交流通畅，提高管理效率，合理安排工序，优化资源配置，科学组织施工，推进工程进度，确保20xx年6月底实现1#机组投运□20xx年7月底实现2#机组投运的建设目标。

三是要不断完善工程管理措施。要加大施工现场安全管理力度，做好工程量盘点工作，为工程竣工决算做好准备，要不断强化管理人员的质量意识，加强工程质量日常监督考核力度，杜绝重大质量事故发生；要加强材料管理，杜绝不合格材料进入施工现场；要抓好工程的验收工作，严格按照行业标准规范管理执行。

四是完成生产准备工作□20xx年是筹建处由施工阶段全面转向生产运行调试的重要阶段，生产运行人员要做好施工现场设备单体调试，做好生产准备工作计划，具体完善施工准备工作。

要紧紧依靠科学技术发展，大力推进生产力提高，在保证生产质量的同时，努力提升生产效率、促进老厂利润增长。

一是产量再创新水平。按照安全高效、均衡发展的原则，充分挖掘生产潜力，科学组织生产，确保实现产量目标。要紧紧抓住制约效率提高的关键问题，制定切实有效的措施，保

证生产水平。认真落实生产计划，加强生产调度，严格考核产量任务的完成情况。要有危机和紧迫意识，科学管理，完成产量目标。

二是加强质量管理。老厂各部门要牢固树立质量意识，进一步强化质量管理措施，确保产品质量稳定好转。坚持从生产源头抓起，合理安排、调配，防止质量出现大的波动。要加强现场管理力度，疏通生产环节，减少质量事故发生，实现全面推进安全质量标准化建设，达到质量保证目标。

三是加强生产设备管理。要严格按照公司设备管理办法要求，加强设备管理维护，进一步提高设备利用率。推进点检定修制度，充分利用公司sis□mis等在线监测系统，密切监视设备具体运行技术状态变化情况，掌握设备运行状态演变恶化的程度，对设备是否维修提供依据，增加公司设备完好率。

一是深化对标管理。要在总结分析20xx年对标工作经验的基础上，进一步完善对标指标体系，兼顾过程和结果，优化对标内容，使指标更趋于科学合理，对于优于先进值的指标项目，要确定登高计划，向更高的目标奋斗；对于未达到标准值的指标项目，要制定切合实际的赶超计划，在规定的时间内达到标准值。同时，我们还要根据不同机组系统设备情况，以追求最佳经营效益为原则，区别对待，分类指导。

二是强化经营管理。我们要继续从增发电量和降低成本两个方面加强经营管理，努力提高经济效益。要坚持月度经营分析会制度，对各项经济技术指标进行实时监督，及时调整。要强化以经济效益为中心的理念，以财务管理为龙头，以资金管理为核心，全面推行预算管理。要科学合理细化分解各项费用，严禁超额超支，严格费用考核。要继续树立过“紧日子”的思想，厉行节约，反对浪费，最大限度地降低生产成本。

三是抓好科技创新。科学技术是第一生产力，只有不断改进

工艺，提高机械化程度，才能最大限度地回收资源，降低成本，实现增产增效目标。要大力推进科技进步和自主创新，在抓好老厂部分设备、系统改造升级的同时，全力抓好对具有战略和全局意义技术的攻关和研发，重点推进30万千瓦亚临界空冷发电技术和30万千瓦等级cfb锅炉煤泥燃烧等新技术的借鉴和研究，掌握建设和运营核心技术，保证技术领先。要全力推进节能减排技术改造，重点攻克节能减排中的重大技术难题。

四是公司“5+5”岗位管理文化品牌创建的组织领导。“5+5”岗位管理文化品牌创建要紧紧围绕“三创六型”建设和谐企业这一主题，以岗位价值精细管理活动为载体，以数字化研电为平台，以创建一支训练有素、团结奋进、积极进取的职工队伍为目标，在加强基层组织建设、服务职工群众、推动企业科学发展的实践中建功立业。

五是建立精细化管理体制。精细化管理是把各项安全管理制度要素有效整合分闭合，加以落实、推进、持续完善的闭环的科学管理系统。它的实质在于“细”，重点表现在制度精细，要以细节决定成败为目标，以企业文化为引领，以人为轴心，把标准化管理落实到每个人、每件事、每一物、每一处，彻底解决企业安全责任不清、管理粗放等问题，保障企业精细化管理的实现。

20xx年，我们要围绕公司“树安全至高无上文化理念，做安全幸福黄矿人”的核心价值观，高举安全“先于一切、高于一切、重于一切、压倒一切”的旗帜，牢固树立“安全就是最大效益，没有安全就没有企业生存和发展”的思想，把安全生产作为企业生存和发展的头等大事，把安全生产的各项工作确保措施到位、责任到位、落实到位，以安全促生产、促发展，真正实现企业的长治久安。

一是建立健全安全制度保障体系，确保安全形势持续稳定。要以精密细致、扎实到位的工作，持之以恒，坚持不懈地抓

好日常管理，继续执行各项行之有效的安全管理制度。如“九不准”安全指令、安全管理过程与效果相结合的考核评分制度、领导干部分片包干安全制度、安全管理查岗制度、安全管理“问责”制度等。突出抓好“一通三防”和防水治水工作，保证安全形势持续稳定。严格按照安全制度规范要求，扎实做好各项工作，坚决预防重大事故发生，要超前考虑安全防范需要，确保安全系统配置合理可靠。

二是要强化现场管理。认真查找现场管理漏洞，完善管理程序，提高管理水平，控制和减少零星事故发生。增大对各类安全隐患排查力度，确保发现及时、整治到位。转变安全管理理念，注重控制不安全因素、状态及行为。加大班组安全力度建设，提高其现场组织能力和安全生产能力，促使各项规章制度和安全措施落实到现场。进一步了解安全现场情况，为安全决策提供可靠依据。

三是要进一步明确落实安全生产责任，完善责任体系。各矿、厂是安全生产的责任主体，落实安全生产第一责任人，充分发挥责任主导作用，确保安全生产责任落到实处。我们要建立健全并认真贯彻实施公司安全生产责任制，切实增强安全生产责任主体意识。建章立制、强基固本，形成环环相扣的安全制度保障体系，使公司成为安全工作的落脚点和安全生产的基石。

四是加强安全教育培训。强化班前“一日一题”安全培训，突出规程技术措施和事故案例培训教育；要拟定实施方案，建立相应的学习制度，利用研电大讲堂、技术讲座、学习交流会等形式，系统讲解安全生产知识。要将岗位职责、安全确认、手指口述、岗位操作标准和规程措施等作为培训的重点内容，使员工消除安全盲点及误区，增强安全素养，提高安全意识。

只有坚持以人为本，调动一切积极因素，企业的改革发展才会有动力。职工群众是企业生产建设的实践者和经济利益的

创造者。只有充分做好人的工作，坚持以教育人、引导人、鼓舞人、塑造人为目标，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，企业才能实现全面、协调、可持续发展。

一是进一步优化人力资源配置。各单位和有关部门要严格按照“控制总量、调整结构、提高素质、健全体制”的总体要求，进一步加强和改进人力资源管理，确保实现“产量增加，用工总量不增加”的目标，严格执行定编定员标准，配齐配足一线员工，满足生产需要，切实加大内部调集和转岗培训力度，确保老厂及三期项目用人需求，加大人力资源结构调整力度，促进人力资源有序流动，配置科学。要根据生产方式或阶段工作变化，适当调整工种岗位，实行动态管理。落实内部待岗机制，对不适应岗位需求的人员予以素质性淘汰，进行待岗培训，择优上岗。公司将适时推行一岗多责、多岗轮换运行，提高职工技能水平，促进企业人才资源稳步发展。

二是加强培训工作开展，切实提高职工综合素质。加强技术人员跨公司、跨专业的横向交流学习，相互借鉴，取长补短；继续加强代培基地、实训基地建设，组织开展有针对性的培训和“订单式”培养，努力提高培训质量和效果。并要积极推广理论培训、技术比武、技能考核、专题讲座、岗位练兵、技术问答等培训模式，强化“师带徒”培训，有关业务处室要加大服务和指导力度，努力培养更多的技能人才。

三是要加强员工思想教育工作。继续加强形势任务宣传教育，讲清形势、讲明任务，引导广大干部职工树立危机意识、责任意识和大局意识，树立过紧日子的思想，上下联动，共挑重担。紧紧围绕安全生产、节支降耗、项目建设、改制上市等重点工作，多渠道、多层次开展宣传发动，把职工群众组织起来，把力量凝聚起来，立足岗位，扎实工作，多做贡献。

四是要切实维护员工利益，创建文明幸福企业。始终坚持以人为本，做到发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享。紧紧抓住国家政策机遇，进一步改善职工居住条件。

大力开展文明创建，深入推进后勤物业服务质量标准化建设，着力营造良好的生产生活环境。继续做好特困职工帮扶、大病医疗互助和育才关怀等工作，为职工解决实际困难和问题。要广开言路，设立意见建议信箱；及时解决、回应员工提出的意见、建议和问题，力求做到员工与企业同呼吸共命运。要营造和谐的员工关系，铸造团队精神，形成较强的凝聚力和感召力，努力构建和谐企业。

当前，公司正处于发展壮大的关键时期。实践证明，越是处在发展的关键时期，越要保持清醒的头脑，越要发扬求真务实、开拓创新的精神，只有这样，才能把来之不易的大好局面维护好、巩固好、发展好。

一是要切实加强党组织的自身建设。要加强党员的培养教育，做好党员发展工作。我们的党群工作要坚持立足公司发展规划，融入中心，创新载体，为公司“打造国内一流煤矸石发电企业”目标的早日实现提供动力源泉和思想保障。

二是要加强对群众组织的领导。要加强对群团组织的领导，指导工会、共青团等群众组织依法依规开展工作，把广大员工、共青团员、科技人员、退休工人及家属等的主动性、积极性和创造性调动起来，把广大党员、干部和职工的思想统一到大会精神上来，把各方面的力量凝聚到实现大会确定的宏伟目标上来。为公司的改革、发展和共建美好家园奋斗目标的实现做出应有的贡献。

回首往昔，我们倍感辉煌，放眼未来，我们任重道远。让我们更加紧密的团结起来，万众一心、上下同力、改革创新、发展创业，续写公司跨越的壮丽篇章！

谢谢大家！

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇二

20xx年度展望

公司管理层要团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

(1)

营销管理方面：公司继续保持当前管理架构不变，并不断向标准化管理与数字化管理转化，继续提高企业自身技术管理水平。

(2)公司财务状况方面：资金充足，财务健全，能充分发挥灵活运转功能。

(3)人力资源投入□20xx年度公司推行多项工作的管理革新，强化组织功能收效颇大，员工工作积极性较高，人员能积极配合生产需求；对于新进入公司的员工，应该组织好转正之后的培训工作。

第二部分

20xx年度工作方针及目标

全年实现产值：，超额完成全年计划指标；上缴税收：万元，比去年同期增长%，完成全年计划指标；实现利润：万元，比去年同期增长 %，完成全年计划指标。

年度目标计划（暂定）

主目标：

3、通过开发、缝补、调整、优化等手段整合现有渠道资源，形成稳定的优质客户网络。

4、建立合理的绩效薪酬管理体系、科学的日报管理制度、实行经理奖金责任制。力求打造一支专业性强、市场反应快速、执行力高、责任心强的高效销售团队。

辅目标：

1、树立员工企业意识，培养员工对于企业良好发展的责任心和竞争意识。

2、建立各部门的协调及横纵向联系，完成向销售终端的精细化运作。

年度目标计划思路

（一）理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领

下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

（二）以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了

（三）以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇三

光阴的迅速，一眨眼就过去了，我们的工作同时也在不断更新迭代中，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！想学习拟定计划却不知道该怎么请教谁？下面是小编帮大家整理的建筑节能工作计划，仅供参考，欢迎大家阅读。

严格贯彻执行《xx市绿色建筑三年行动计划》，“自20xx年起，凡是xx核心区所有新建及处于项目建议书、可行性研究或初步设计阶段的民用建筑项目；政府机关办公建筑；由政府投资或以政府投资为主的公益性建筑；由政府投资集中兴建、建设规模在2万平方米以上的保障性住房项目；单体建筑面积超过2万平方米的大型公共建筑项目一律须按照绿色建筑标准进行设计并施工，并至少达到绿色建筑一星级设计标识；根据要求，“规划主管部门应在规划条件中明确项目的绿色建筑星级标准及相关指标要求，并在规划许可过程中予以把关。”，“经施工图审查机构审查不符合绿色建筑标准规范的不予出具施工图设计文件审查合格书；施工图设计文件未经审查或审查不合格的，不予颁发施工许可证；未按照规定进行绿色建筑设计、施工的项目不予通过建筑节能专项验收。”本年度下半年计划在xx门窗有限公司建设被动式建筑一栋，率先在xx地区实现被动式建筑零的突破。

积极推广可再生能源利用，尤其在污水源、海水源、土壤源、空气源等可再生能源利用方面要加大推广力度，争取在申报示范项目和上级补贴资金的数量上继续保持在xx各区市中领先的位置。严格普及十二层及以下的住宅工程的太阳能热水一体化，要求本市新建十二层以下的居住建筑和实行集中供应生活热水的医院、学校、宾馆、游泳池、公共浴室等公共建筑，应当采用太阳能热水系统与建筑一体化设计，并按照规定和技术标准配置太阳能热水系统。

要求所有新建、改扩建公共建筑要同步设计、安装用能分项计量装置，国家机关办公建筑（单体建筑面积3000平方米以上）和大型公共建筑（单体建筑面积2万平方米以上）要同时安装节能监测系统，该系统完成后应与设在城建局的即墨市能耗监测平台实施对接并同步将项目能耗数据实时上传至xx市能耗监测平台。将用电分项计量装置和节能监测系统的设计审查纳入施工图节能专项审查，对于未进行此项设计或设计未通过施工图审查的，不发放施工图审查合格书。

要求单体建筑面积2万平方米以上的大型公共建筑建设项目和建筑面积20万平方米以上的大型居住建筑建设项目实行项目合理用能评估制度。评估报告应当报建设主管部门审查。将合理用能评估审查作为项目审批、核准或开工建设的前置条件，从源头控制能耗增长，增强用能合理性，确保节能降耗目标实现。

要求新建（改建、扩建）国家机关办公建筑和大型公共建筑（单体建筑面积为2万平方米以上的）、实施节能综合改造并申请财政支持的国家机关办公建筑和大型公共建筑、申请国家级或省级节能示范工程的建筑、申请绿色建筑评价标识的建筑进行建筑能效测评标识，共划分为5个星级标识。经审查后由省住建厅颁发《建筑能效测评等级证书》，该证书作为建筑节能认定的必备条件之一。

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇四

为切实抓好此次专项整治工作，区政府成立由区委常委、副区长为组长，区政府办公室主任、区公安分局副局长为副组长，各街道、园区分管领导、区消防大队大队长为成员的专项整治领导小组。在区消防大队下设专项整治办公室。各街道、园区应制定整治方案，成立领导小组，同时设联络员一名（报送至专项整治办公室），确保整治工作的顺利开展。

（一）整治范围

已投入使用或在建的建筑面积大于1000平方米的钢结构建筑物。

（二）整治内容

1、消防审批情况：建筑物是否依法经消防设计审核、消防验收。

3、钢结构防火涂装情况：钢结构防火涂装使用的防火涂料是否符合要求，钢结构防火涂装的施工是否符合要求，有无合格的检测报告等。对经过审核的在建和经过验收的钢结构建筑物，应逐一核查防火涂料检测报告、施工及监理记录、中介检测机构检测报告。

4、消防设施情况：建筑物室内外消火栓、自动喷水灭火系统、火灾自动报警系统、防烟排烟系统等消防设施及消防控制室设备是否按要求设置、运行是否正常，灭火器材配备是否符合规定。

5、安全管理情况：单位消防安全责任人、消防安全管理人是否明确、责任是否落实；用火、用电、用气、用油等消防管理制度是否落实。

6、灭火救援条件：消防车道是否畅通，消防水源是否有保证。

(一) 排查摸底阶段

(二) 集中检查整治阶段

第一阶段为集中整治阶段，第二阶段为治理阶段，。各街道、园区在排查摸底的基础上要认真梳理发现的火灾隐患，能够当场改正的，责令隐患单位立即改正；不能立即整改的，告知区消防大队，由消防大队及时下发法律文书，由各街道、园区和消防大队一起督促单位落实整改方案、整改责任和整改资金，制定应急预案，限期进行整改。对擅自变更使用性质的，由消防大队依法责令改正，并依法给予处罚；消防大队要加大在建钢结构建筑物的施工现场检查力度，对现场使用的防火涂料进行抽检，对防火涂料涂刷的施工记录仔细核查，发现问题应当场责令改正；对新验收项目，要严格采用目测、涂层测厚、燃烧试验等方法进行防火涂料的复验，对发现耐火时间不符合要求的工程项目，依法责令建设单位进行整改，对中介检测机构出具虚假检测报告的，要依法严厉查处，确

保新验收项目不遗留火灾隐患。

(三) 督查总结阶段

区政府将组织督查组对各街道、园区专项整治工作进行督查，对各辖区内10%以上的钢结构建筑、2个以上新验收项目进行核查。对检查发现整治不到位的，将责令其重新组织排查整治。消防大队要认真总结，及时归纳专项整治的基本情况、取得的成效和存在的问题，把好建审、验收源头关口，建立钢结构建筑的长效监管机制。

认真梳理，确保统计完整齐全。各街道、园区要高度重视，精心部署此次专项整治工作，明确专人负责排查统计工作，仔细梳理辖区内所有钢结构建筑物，认真填写《钢结构建筑情况统计表》和《钢结构建筑检查记录表》，确保辖区内钢结构建筑底数清、情况明。将《钢结构建筑情况统计表》报专项整治办公室。

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇五

不断的提高和完善自己，真正的起到模范作用, 现结合学习部自身的情况, 特此制定学习部部门11—12下半学年的部门工作计划。计划分为三部分，分别是部门内部管理，干事进一步的培训，还有这学期初步的工作计划。

第一部分部门内部管理

1. 例会制度。参加会议时，应提前5分钟到达集会地点，并做到“快、静、齐”。忌在会议期间交头接耳，应自觉将手机调为震动或关机；开会时，全体成员应积极参与讨论，提出建设性意见；部门召开临时会议时，也必须按时到场参加，不得借故推脱。

书等被采用的可由部长给予适当奖励。并找适当时间组织其

它部委统一学习等。

予适当的警告。在完成应有工作的基础上，能表现出创新精神的给予一定的奖励。

第二部分干事能力培训

一个部门是由每一名干事组成的，每个人的能力能否能满足部门工作的需求，个人的才华能否的到施展，潜力能否发觉，对部门整体工作都有重要影响。充分发挥个人所长，增强部门整体的力量，使工作能更顺利 地开展。

1. 部长可以给各个部委下发一定的任务，考察部委的完成能力。

2. 部委可以在日常生活中抓住机会，努力的提高自我. 展现自我。

第三部分本学期初步的工作计划

1. 在本部门工作闲余时，主动积极地协助其他各部开展好学生会工作，使整个团队工作高效流畅。

2. 学习部部门内，追求提高自我，完善自我，提升各方面的素质；放下心态，抱着一颗真诚的心协助老师们的工作，为我系同学服务。

3. 积极开展好我校及我院的传统活动，创新思考，使这些活动更完善，有效。并做出我们新的风格，独有的特色。

商议。2012新篇章，相信我们学习部定会有所突破，获取新的胜利！

2012年2月建筑工程系学习部文土112-2班任晓凤

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇六

(一) 党建引领，加强思想xx建设

(二) 技术立身，履行检验检测职能

一是高质量完成检测任务

二是多举措提升业务能力

三是不断强化服务客户理念

(三) 加强队伍建设，树立良好形象

二、监理工作方面

三、20xx年工作打算

(一)、深入学xx和精神

(二)、继续做好建筑材料检测工作

(三)、确保管理体系适宜、有效运行

(四)、努力增强x竞争实力

(五)、抓好廉政建设

(六)、做好各项其他工作，完成县住建局下达的各项工作任务

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇七

功能科

2013年，一个丰收的年度即将结束，又一个崭新的年度即将来临。过去的一年，我们的工作圆满顺利；新的一年，我们斗志昂扬。在新的一年里，我科全体人员一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

一、认真学习党的各项方针政策，坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，加强专科技能的培训。围绕我院改革发展大局，积极开展各项工作，认真完成医院下达的各项工作任务。

二、继续加强业务水平学习，加强与各科室的联系，不断充实和拓展思维，不断的完善随访制度，密切了解临床科室对影像诊断及检验报告单的新要求。为临床不断提供诊断支持。

三、要做好流程管理应用工作，合理安排病人，尽量缩短病人候诊时间，及时出具报告单，让病人最短时间拿到报告单。

四、研究学习彩超专业理论知识和技能，发展彩超诊查项目，为临床诊断提供准确的诊断依据。全心全意更好地为广大人民群众及病人服务！

五、业务方面，放射科、检验科、B超室、彩超室、心电图室等科室将共同努力奋斗，延续上年的良好工作状态，再接再厉，努力完成新一年的工作任务。在业务创收方面再创新高！

六、加强人文知识的学习，提高全科人员的整体素养。深刻

理解中医特定文化礼仪的内涵，将中医特定文化礼仪运用于日常工作之中，文明用语，热情对待患者，悉心指导，耐心答疑，视病人如亲人，热爱工作，以院为家，做称职的好员工！

七、同事之间、与各科室之间经常沟通交流，在交流之中提升业务水平，更好的服务患者！

八、做好仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，能认真研究，积极应对，即时解决，以保证我科各类仪器的正常运行。总之，我科全体工作人员在崭新的一年里将以斗志昂扬的团队精神及新的步伐同心合力为建设有特色的医院而努力奋斗！

功能科

2013年12月

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇八

在市建委的正确领导下，××市建筑勘察设计院全体干部职工认真学习，贯彻执行市建委制定的各项规章制度，全体干部职工齐心协力，共同协作，较圆满地完成了各项工作任务。

20xx年主要工作内容

1、加强政治和专业技术学习，提高全员整体素质

我们积极响应建委号召，按照建委统一部署，积极开展党风廉政建设宣传教育月活动，认真组织全院党员同志认真学习，做好学习笔记，写好心得体会，通过内容丰富、形式多样的集中宣传教育活动，结合实际开展查摆整改作风方面存在的问题，使全体党员干部进一步振奋精神，改进工作作风，增强廉洁自律意识，促进我院进一步发展。同时，还定期组织生产人员参加各种技术培训，四月份组织勘察技术人员参加了省建设厅组织的勘察人员上岗培训学习；为进一步开阔眼界，更新观念，注重学术交流，参加了××省勘察三社团学术交流、××省土木建筑学会工作经验交流会、××中小户型设计研讨会。我们的生产人员在工作业余时间抓紧学习，

今年有五位工程师报考了省厅组织的注册师考试。

2、主要生产任务完成良好

市场开放给各行各业带来了机遇，同时也带来了挑战，但我们仍然保持昂扬向上的斗志，在逆境中求生存，积极投身到市场竞争环境中，勇于拼搏。年初到目前为止，共完成土建工程设计项目50余项，总建筑面积12万平米，设计收费近70万元，完成勘察工程项目40项，钻探总进尺14000米，完成产值70余万，累计全院完成勘察设计总产值140余万元。

3、开拓市场，真心实意为业主服务面对日益激烈的市场竞争，我们坚持做

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇九

（一）进一步落实中央[20xx]16号文件精神，抓好学生的政治学习与思想工作，将校党委和宣传部的有关安排落到实处，不仅要保证政治学习的时间，同时注意把政治学习、思想教育与学风建设结合起来，采取灵活多样的思想教育方式，使思想政治工作收到实效，努力使建筑系学生工作再上一个新台阶。

（二）抓好学生党员的思想再教育工作。要重视学生党员的组织生活，使之正常化、制度化。召开学生党员民主生活会，开展批评和自我批评，使学生党员真正发挥好骨干作用和表率作用。

（三）尽最大努力抓好学生党员的发展工作，要早抓实抓，从新生抓起，发现苗子，及时培养，使更多的学生靠拢党组织，做到写入党申请书的学生比例达到或超过学生总人数的50%以上，在积极做好学生党员发展工作的同时，要严格培养审批手续，保证新党员的质量。

（一）加强学生的教育与引导，提高学生学习的自觉性与积极性。

（二）抓好学生的学习各项实践活动。进一步加强对学生实地测量、认识实习、生产实习等实践活动的指导，使学生不断提高学习研究的兴趣。

（三）继续加强学生的各项技能培训工作，使学生的计算机操作能力和专业设计能力等有进一步的提高。

督促学生重视并自觉遵守各项校纪校规，其中包括开学时的按时返校、平时的课堂纪律等。尤其是要针对考试作弊现象严重的这个老问题，切实加强考风、考纪教育，严肃考场纪律。这项工作也要从新生入学教育开始就落到实处，一方面组织学生认真学习学校的各项规章制度，尤其是各种奖罚制度，结合上学期末学生考试作弊被处罚的具体事例，使学生一入学就对这一问题引起高度重视；在此基础上，严格抓好新生的校纪、校规教育和安全文明教育、法制教育，对于老生的教育管理力度也要加大，促使本学年的考风、考纪有一个根本性的好转。

共青团是先进青年的群众组织，是党的后备队，是党联系青年，做好青年工作的重要纽带。我系的学生中绝大部分是共青团员，加强对共青团工作的领导，既是加强学校党的建设的需要，也是做好广大青年学生思想政治工作的需要。我系团支部带领学生会一方面积极做好新团员的培养和发展工作：一方面加强对系学生会干部的学习教育，努力提高他们的思想觉悟和工作积极性，极大的发挥系学生会的能动作用，系党支部组织不断指导和帮助团支部加强自身建设，充分发挥共青团组织在学生思想政治工作中的作用。系团支部带领学生会根据青年学生的特点和需要，深入共建社区，开展了一系列生动活泼、富有教育意义的活动。

（一）认真做好新生接待和入学教育工作。具体做好以下几

点：

- 1、扎扎实实地做好新生接待工作，让学生满意，家长放心。
- 2、认真抓好新生军训和入学教育工作，使新生尽快适应大学生活。

（二）对于新生的管理，班主任要不断探索学生管理工作的新路子、新方法，积极锻炼和加强学生的自理能力，为班主任工作奠定良好的学生基础，并不断积累工作经验。

（三）抓好综合测评，使学生的奖学金、助学金评定工作、三好学生、优秀学生干部、学工积极分子等评定工作在规定时间内顺利完成，使这项工作切实起到鼓励先进、弘扬正气的目的。

（四）进一步贯彻落实《中共中央国务院关于深化教育改革全面推进素质教育的决定》，配合校学生处、团委等部门，落实大学生素质拓展计划。

（五）持续深化校园文化活动，比如大学生文化艺术节、科技活动、欢迎新生文艺联宜会等，努力培养学生的创新精神和实践能力。

（六）加强基础文明建设。比如宿舍和教室卫生、学生的文明举止等，鼓励学生争创文明宿舍，争当文明大学生。

（七）认真做好毕业生的毕业教育和就业推介工作。

（八）加强学生干部队伍自身建设，不断强化服务意识，提高工作效率，提升整体素质，服务基层，服务学生。

建筑功能室工作计划 建筑公司工作计划篇十

一、工作开展情况

1、截止20xx年6月1日，共出动890余人次，对辖区所有建筑工地进行了56次大检查，共检查建筑工地140余个，建筑面积155万平方米，检查发现问题684余个，共责成施工企业清理施工现场垃圾1257吨；规范施工现场材料堆放379吨；更换、架设施工现场安全网35850平方米；治理施工现场污染80处；治理抛洒建筑垃圾车辆40次，并对问题突出的35个项目进行了专项督查。全区建筑施工现场的环境有了明显改观。

2、强化措施，对全区各在建工地的施工现场环境、农民工生活环境、施工现场噪声和扬尘污染进行专项整治，实现了“现场围挡美观规范、材料堆放整齐有序、运输车辆清洁卫生、安全管理措施到位、施工噪声得到有效控制、垃圾渣土清运及时、污水排放符合要求、施工现场周边卫生状况良好、工地整治氛围浓厚”的目标要求。

3、对所辖范围内的企业和在建工程项目进行安全大检查，针对检查中发现的问题和安全隐患，责令各参建单位进行整改，进一步强化对安全生产工作的监管力度，促进全区建筑行业安全生产形势的稳定好转。重点抓好施工坍塌、高空坠落、物体打击和塔吊、物料提升机、脚手架倒塌事故的防范工作。深化安全生产专项整治工作，扎实开展安全生产检查和重大事故隐患排查整改工作。

4、加强日常对施工现场环境卫生的监管，把施工现场环境卫生检查纳入日常工程质量安全监管，在对施工现场进行各类大检查时，把施工现场环境卫生整治内容融入其中，整治、管理、质量安全监督执法三者紧密结合起来，形成齐抓共管、上下连动的工作机制。

二、存在的困难和不足

一是认识不到位。仍有少数建设（开发）单位、施工企业对安全文明施工的认识不足，对安全文明施工的重要性、必要性和紧迫性的重视程度不高，只顾片面追求自身的经济利益，忽视对安全文明施工的投入，缺乏应有的社会责任意识和大局意识。

二是投入不到位。部分建设单位及施工企业安全文明施工措施费未能及时足额地拨付和使用，尤其是建筑工地生活设施建设标准比较低、配套比较差。

三是管理不到位。工程项目各方主体的力量没有得到很好的整合，责任不明确，措施不得力，施工单位自身努力不够，建设单位配合不够，监理单位责任不够，管理部门监管也不够，合力效应未能真正凸显出来。

四是配套设施不到位。生活区临时设施标准化建设规范化程度较低，卫生防护落实不够，环境条件较差，管理措施未细化，带泥上路、噪音扰民的现象还时有发生。

五是发展不平衡。城乡结合部背街小巷、乡镇建筑工地与中心城区主要街道重点路段上的建筑工地安全文明施工管理水平差距较大。

上述情况的存在直接影响了我区建筑施工工地环境治理工作的效果，问题不容忽视，思想不容懈怠，需要我们切实加强组织领导，提升工作标准，实行目标责任管理，形成长效治理机制，扎实推进建筑工地环境综合整治工作的深入开展。

三、下半年工作打算

（一）工作目标：

20xx年9月底前，全区建城区新开工工程90%以上实现标准化管理；

20xx年12月底前，全区建城区新开工工程100%以上实现标准化管理。

（二）坚持以人为本，改善施工条件。严格按照《建筑施工现场环境与卫生标准》及□xx市建筑工地环境综合治理标准》，坚持以人为本的理念，从建筑工地作业人员生活条件和工作环境入手，采取措施，加大投入，配齐相关设备设施，切实维护 and 保障作业人员的基本权益，实行人性化管理，切实关爱广大务工人员。同时，建立健全长效管理机制，促进我区建筑行业持续、稳定、健康发展。

（三）落实责任主体，多方齐抓共管。按照“谁建设、谁负责；谁施工、谁负责；谁监理、谁负责”的原则，要求建设、施工、监理单位进一步明确各方的主体责任，即：建设单位是施工现场的环境整治责任单位，按规定支付相关费用，切实加强项目建设过程中环境卫生监督管理；施工单位应按照施工现场环境与卫生管理规定，对所承担项目直接负责环境整治工作的落实；监理单位承担文明施工、安全管理的监理责任。同时，要求各方主体相互支持、相互配合、形成合力，努力营造管理部门、建设单位、施工企业、监理公司四位一体，齐抓共管的管理格局。要求各参建单位和管理部门要以抓好施工现场管理为落脚点和出发点，切实抓好各项管理制度、规定在施工现场的贯彻落实。

（四）加大监管力度，抓好制度落实。要求各级、各部门进一步明确责任，加大力度，强化管理，继续坚持行之有效的管理制度，建立建筑工地安全文明施工长效管理机制。全区所有新开工的建设项目都要按标化工地标准进行控制。城区所有工地必须落实专人清扫保洁，配备冲洗设施，运输车辆必须覆盖，严格控制施工扬尘、带泥上路、噪音扰民等行为，对未达到要求的建设项目要及时下达整改通知书，责令限期整改；限期整改后仍不达标的不准复工，并根据相关规定给予处罚。

（五）做好每周巡查，对检查中发现的问题，责令各项目在规定期限内进行整改，并对整改情况进行复查。对存在的问题做到早发现早解决，实现全区建筑施工现场“清洁化、优美化、秩序化、制度化”的目标。