

# 2023年规划局督查科 编办督查工作计划 (汇总6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 规划局督查科 编办督查工作计划篇一

一、关于将国资局管理的部分自收自支人员移交社保局发放养老金事宜

xxxx年xx区直机构改革后，被撤销的物资局、商业局、二轻局、黄金局、煤炭局、乡企局和粮食总公司，共有19名自收自支事业人员移交区国资公司，由区国资局管理。截止目前，已有x人调离，还有xx人。因上述单位原有资产基本都进行了变现，区国资局也无收费、创收来源，为上述人员支付工资和缴纳社会保险费日益困难。

为保证上述人员待遇不变，减轻区国资局开支压力，经会议研究决定：一是将目前已办理假退手续的人员，按政纪字号文件的有关规定，移交区社保局发放养老金；二是参照政纪字号文件的有关规定，至年底，将男年满50周岁、女满45周岁，或工龄满25年人员，办理假退手续，移交区社保局发放养老金。上述人员的医疗保险参照政纪字号文件办理。

xxxx年xx乡镇机构改革后，我区共有xx名事业人员（其中自收自支人员xx人）待岗□xxxx年有x人（其中自收自支人员xx人）通过竞聘上岗。截止到目前，还有上述待岗自收自支人员xx人。年乡镇机构改革时，对这部分人员发三年（一年）

工资，从年开始由乡镇发放相当于本人月工资xx%的生活补助，按有关规定缴纳社会保险费，直至法定退休年龄时移交区社保局发放养老金。随着乡镇财政体制改革的不断深入，乡镇已无收费、创收来源，自收自支人员生活补助费发放日益困难。

为尽可能减轻乡镇负担，经会议研究决定：将年满50周岁、女满45周岁，或工龄满25年的上述待岗自收自支人员（截至年底前有5人、年底前有2人），参照政纪字号文件的有关规定，移交区社保局发放生活补助费；参照政纪字号文件的有关规定办理医疗保险。

## 规划局督查科 编办督查工作计划篇二

20xx年市政府督查科将在政府办的领导下，以“畅通、有序、高效、务实”为原则，进一步解放思想，开拓创新，积极进取，不断加大工作力度，充分发挥督促检查的效能，使督查工作更好地为我市发展服务。

督查科将锐意创新，进一步提高督查水平，在全面提高督查效能方面狠下功夫，我们将突出督查重点，抓好市领导批示件的督促落实，确保“件件有着落，事事有回音”。做到凡是上级和领导批办的事项，批一项，转一项，办一项；经办部门办完后，必须及时反馈，做到一事一办，一事一报，并每月将督办件处理情况报督查科。在具体的工作中我们将以注重实效为原则，把抓落实，重实效作为督促检查工作的出发点和落脚点，讲效率，求质量，重效果，着力在落实领导的决策上下功夫，把工作做到实处，确保政令畅通，避免出现形式主义。

督查科是市政府公文的“中转站”，发挥着沟通职能部门内外，联系上下左右的重要纽带和桥梁作用，为此我们将继续做好公文的上传下达，确保政令畅通和各项工作的落实。我们将做到平件每日一送，急件随到随送，领导批示件一个工

作日内转出，领导督办、催办事项事事跟踪，每月一报。努力把工做细做实。

上级来文和保密文件的处理工作目前由督查科负责，我们将一如继往地办理好上级来文和保密文件，认真把好收文、登记、拟办、送阅、转办、跟踪、上报和归档的每一道关，做到准确、及时、安全、高效、不误事、不误时、不泄密。

我们将继续做好内部明电的处理工作，使其规范化和制度化：收到明电后，第一时间提出拟办意见报分管领导，经分管领导审批后按批示及时转给有关部门，须上报名单或材料的，及时上报，决不延误。

20xx年督查股将结合实际，建立健全督查机制，加大工作力度，重点开展督查工作，使督查工作进一步制度化、规范化、科学化，同时继续认真做好市领导交办的其它工作。

### **规划局督查科 编办督查工作计划篇三**

- 1、强化领导责任。认真落实党政领导干部“一岗双责”，进一步强化“抓稳定就是抓发展”的意识和“保一方平安”的政治责任感，切实担负起保平安、促和谐的领导责任；制定工作计划，分清责任，明确到人，强化措施，健全并严格执行综治目标管理责任制，将综治工作与业务工作同安排、同部署、同考核，一级抓一级，层层抓落实。
- 2、健全目标管理责任制。将综治目标任务分解落实到各部门和责任人，逐级签订综治工作目标管理责任书；形成逐级抓落实，层层负责任，努力形成工作合力，确保综治工作覆盖面达100%，切实把党政领导及各部门抓综治工作的能力和成绩与晋职晋级和奖惩直接挂钩。
- 3、加强企业综治队伍建设，健全综治组织机构，完善各项综治工作制度，不断提高综治工作人员素质。

1、加强对社会管理创新的组织领导，按照“党政领导、部门协调、全体参与”的要求，建立健全社会管理创新工作机制。加大对信访、积案、治安和民调工作的监督管理，完善突发事件预警机制和应急处置机制，提升预防处置群体性事件的水平。

2、健全完善重大事项社会稳定风险评估机制。逐步建立企业重大项目和重大事项社会稳定风险评估机制，对公司重大决策事项可能出现的稳定风险实行先期预测、先期评估、先期化解，着力从源头上预防和减少影响企业和社会稳定的因素。

3、坚持定期集中分析研判社会治安和社会稳定形势，针对社会治安和社会稳定出现的新情况、新问题，适时提出对策和措施。加强情报信息工作，严格重大情况报告制度。

4、抓好信访维稳工作，切实化解矛盾纠纷。加强信访工作领导，实施信访工作责任制，明确责任领导，落实专(兼)职人员。做好信访接待、登记、解说工作，实施跟踪管理，消除群体性上访苗头。

1、突出排查调处矛盾纠纷。按照“谁主管，谁负责”的原则，抓好矛盾纠纷排调组织建设，形成纵向到底、横向到边的矛盾纠纷排调网络，及时排查和有效调处各类矛盾纠纷，立足“抓早、抓小、抓苗头”，强化不稳定因素和安全隐患的排查；密切关注重大节日、敏感时期等影响社会治安与和谐稳定工作的各种因素，把企业综治工作重点放在预防上，突出抓好源头预防、事先预防，坚持从源头上预防和减少社会矛盾的发生，有效化解矛盾纠纷。

2、坚持每月集中排查化解矛盾纠纷和不稳定因素，采取领导包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，依据法律、政策化解突出矛盾纠纷，防止矛盾纠纷激化引发影响社会稳定的事端，努力把问题解决在基层、化解在萌芽状态。

3、注重隐患防控。严格依法办事，防止在企业项目和涉及到员工利益问题上的决策、审批等前端环节因工作不当产生社会矛盾。定期组织开展不稳定因素的排查工作，在源头上消除不稳定隐患。

1、深入排查整治治安重点和突出问题，确定单位周边重点区域、重点案件及线索，集中力量开展治安重点整治。积极协助公安部门打击破坏、制约企业发展的违法犯罪行为。

2、排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

3、加强和改进企业交通、消防安全管理。加强对易燃易爆、有毒有害物品的管理，预防和减少重大事故特别是群死群伤事故的发生，维护公共安全。

1、进一步夯实综治维稳基础工作。狠抓组织建设，搭建综治工作平台，完善工作体系，规范工作内容，明确工作职责，建立奖惩机制，落实综治经费，保障综治工作正常开展。

2、加强社会管理综合治理工作，维护国家安全和社会稳定，适时配合公安部门开展严打整治斗争。教育引导职工积极开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。

3、深化平安创建活动。按照“属地管理”原则，积极参与单位所在地社会管理及创新工作和平安创建活动，积极探索新形势下多元化创建工作的新方法、新途径，丰富平安创建形式，充分显示平安建设活动的社会凝聚力、亲和力，促进和谐语境下的平安建设深入开展。

4、认真学习贯彻《规划纲要》精神，加大综治工作宣传力度，

为社会管理综合治理工作开展创造良好舆论环境。通过综治宣传月等集中宣传活动，大力宣传社会矛盾化解、社会管理创新方面的经验和先进典型，不断提升广大干部群众对平安企业建设的知晓率、参与率。

5、切实加强综治维稳干部教育培训。通过组织综治干部进行学习、讨论和交流及参加集中培训等形式，着力提高公司综治维稳干部政治素质和业务能力。

6、进一步深化法制宣传教育，通过深化法制宣传教育，在全公司树立社会主义法治理念，使宪法和国家基本法律知识得到广泛传播，中国特色社会主义法律体系更加深入人心，干部员工法律意识和法律素质明显提高，形成全员学法守法尊法用法良好风尚。

## **规划局督查科 编办督查工作计划篇四**

人事股在2012年度总的工作目标是：以“三个代表”为指导，深入贯彻落实科学发展观，促进南谯区司法行政工作良性循环发展，做好本职服务大局，下面是2012年工作计划。

### **一、加强干部职工学习培训工作，提高全体干警执行**

1、安排好上级组织的培训。每年省司法厅、市司法局及区相关部门都会不定期的针对业务性强的工作进行指导和培训，届时我们将根据需要安排相应的人员参加，有关人员参训回来后组织学习，务必做到及时更新拓宽知识面，达到全面提升业务能力和处理事务的目的。

展、服务和谐社会进行有力的法律资源整合，为规范法律服务市场、打造法律服务平台进一步夯实基础。

### **二、促进党建科学发展，构建常抓不懈的工作机制**

1、基础性工作。按照区直党工委党建要求，强化党建工作责任，抓好经常性教育培训工作，规范基层党组织生活，加强党员管理和服服务，认真做好发展党员工作，推进党内民主，并加强反腐倡廉建设。

2、经常性工作。认真落实报告制度，确保党组织年初有计划，年终有工作总结，并及时报送区直党工委。继续加强党费收缴工作，年初做好测算，半年公布一次，按时按标准足额上缴。积极支持区直工委工作，完成区委、区政府责成区直工委牵头的阶段性和临时性工作，按时按要求参加区直工委安排的会议、报送各种材料，积极参加区直工委组织的各项活动。推进作风建设，重视加强党性修养、梳理和弘扬优良作风的教育，积极开展转变作风的实践活动，提高效能，优化科学发展环境。促进协调发展，发挥党组织在推动科学发展、促进和谐中的作用。

3、重点工作。组织落实区委、区政府开展的“讲党性、严纪律、转作风、强能力”主题教育及市司法局组织开展的教育活动。

4、反腐败工作。完善监督机制，加大宣传力度，杜绝腐败发生，保持党员干部的纯洁性。

三、积极配合人事调整，细化工资变更工作。

干部职工工资调整。干部工资普调，我们会根据人事局的统一通知和标准建立完整的工资调整档案资料。对于因为干部职务、级别调整，学历更新等零星调整，人事股会根据大家提供的有效资料进行及时的上报、审批，并会将所有资料存档，并通知到有关单位。在新工资执行前，我们会与财务核对，避免工资执行不到位，确保不出现差错。

四、加强机关效能建设，促进工作大发展

根据区督查局的要求，结合司法行政系统工作的实际，将工作逐项量化，按照量化标准分解到分管领导责任股室。每一季度考核一次，年终逐项审核通过，确保年初制定的各项任务完成，促进司法行政工作大发展。

## 五、其他工作

- 1、完成公务员、机关工人、全额事业编人员、自收自支事业编人员、合同制工人的年度考核工作。
- 2、及时做好人员、工资、党员的统计报送工作。
- 3、做好人事股的工作信息及时报送。
- 4、完成局领导临时交办的工作。

2012年02月13日

## 规划局督查科 编办督查工作计划篇五

20xx年我校纪检工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十九大会议精神，深入贯彻落实科学发展观，根据区党委、纪委工作安排和部署，进一步抓好党员干部的思想作风建设、政风、行风建设。坚持“端正校风师风，促进教育发展”，实行阳光工程，加大源头预防和治理的力度，为我校教育、教学的良性发展，起到监督、保护和促进作用。

## 二、工作要点

### （一）、突出宣传教育，加强党风廉政建设

- 1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条



例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。

2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。

3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

（二）、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，（即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据）。各项收费接受社会和家长监督。“两公开”（收费项目公开、收费标准公开）、“一坚持”（坚持收支两条线）等约束力和操作性强的规章制度，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费责任书，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有偿家教。所有在职教师任何时间、任何情况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得接受社会各科文化补习教学聘请，参与有偿家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

（三）、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行责任、考核监督三个体系

建设，加强行政监督监察、责任考核，严格执行党风廉政建设责任追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

#### （四）、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切实维护 and 保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工（特别是干部）违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大腐败成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究责任。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依规进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访内容失实，要通过一定途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的积极性。

#### （五）、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。2、按上级要求及时上报各种工作报告、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

## 规划局督查科 编办督查工作计划篇六

20xx年，我镇开展驻镇机关、村、社安全生产达标活动，要求在去年的基础上进一步提高和巩固。年初，镇政府起草制定了《关于对镇干部实行安全工作目标考核的实施办法》，把我镇安全工作列为20xx年乡镇工作目标考核的重要内容。针对我镇安全生产工作较薄弱的地方进行了安全生产工作督促检查，在“强化意识、加强领导、确保机构、人员、经费、制度、责任”五落实方面，提出了具体工作要求，按照上级有关要求，按季度定期检查，根据平时工作重点不定期检查，对存在问题较大的单位，专门下发了限期整改或停业整顿通知书，要求及时整改。

今年，我镇继续把安全生产管理工作摆上了重要议事日程，加强了组织领导，及时根据组织人事的变动情况，建立和完善了我镇安全生产委员会及办公室，并结合实际明确了我镇安全生产管理体系，落实2名公务人员具体负责安全生产工作，配备专门办公室，并面对新情况进行了调查研究和有关资源的整合，明确了安全生产工作思路和工作模式，保证了安全生产工作的顺利衔接和连续。镇上成立了由镇长亲自任主任的安全生产委员会，镇上还设立了独立行使安全生产监督职能的安全生产监督管理办公室。

在巩固过去专项治理的基础上，开展安全排查，将排查结果作为整治重点，从源头上制止不具备安全生产条件的企业进入市场。继续以道路交通，非煤矿山、危险品、消防、易爆物品、烟花爆竹、水上安全和旅游安全为重点；狠抓落实，务求实效。

按照重点抓、抓重点的原则，突出重点辖区、重点行业、重点时段，采取切实可行的措施，确保安全。针对重点时期，做到早安排、早部署、早落实，有效遏制各类重特大事故发生。同时广泛开展安全宣传工作，提高群众安全意识，通过形式多样、内容丰富，生动活泼，与人民群众生活密切相关

的安全生产宣传教育活动，增强全社会的安全生产法制观念和  
安全意识，提高广大群众自我保护和依法维护自身合法权益  
的能力，并逐步在中、小学开设安全生产知识教育课，并  
要求今后召开各类会议都要加入安全生产内容，并按照“统  
一部署、分级培训、归口管理”的原则，开展安全生产培训  
教育工作。按照职责分工，组织开展企业经理和安全管理人  
员进行安全培训，专门聘请有关部门对汽车驾驶员、船员的  
安全意识培训，从严要求，从严把关，确保持证上岗作业。

2、个别地方由于资金不到位，始终形成安全隐患，需要得到  
有关部门的重视和支持。