

最新公路工会创新工作总结报告(通用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

公路工会创新工作总结报告篇一

一、积极推进职工素质提升工程

工会紧紧围绕企业中心工作，大力开展“创优争先”活动，努力实施素质提升工程。

1、进行先进生产工作者（本单位及建设公司）选举工作。年初，

按照公司先进生产工作者评选要求，注重个人实绩，坚持统一标准，实行公平、公开、公正的原则，由机关各部门、项目部、分子公司层层推选，审核小组统一审核，保证了评选人员的代表性。同时还将历年来评选出的人员资料进行整理，建立先进生产工作者档案，同时对其进行深入挖掘、宣传，发挥先进的表率作用。

本文来自织梦

2、积极开展学习型企业创建活动。7月份以来，工会以读书月活动为契机，在开展了主题突出、内容丰富、意义深远的“创建学习型组织，争做知识型员工”系列活动，百余名职工投入到活动中，整个事业部营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围。并在8月份对“读书月”活动进行梳理和总结，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，为紧张的工作、

生活注入了了清新的空气，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富了职工的精神生活。

3、认真学习贯彻*公司下半年党政工作会议精神，提升职工整体素质。根据公司下半年党政工作会议部署，组织机关部门、项目部为单位，分别开展了学习xx公司xx年下半年党政工作会议精神活动。其中分公司组织座谈会、集中学习6次；机关组织学习研讨2次，**项目部、*项目部各组织集中学习3次。大家重点学习了**公司xx年下半年党政工作会议精神和海外事业部xx年下半年工作部署。通过集中学习，使广大职工进一步了解公司xx年取得的丰硕成果，进一步认清了公司内外总体形势，进一步了解了公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满了信心，企业工会工作总结《企业工会工作总结报告》。

4、进行新企业理念宣传贯彻工作。根据**公司工会部署，工会积极组织广大职工学习xx公司新企业理念的内容和诠释，让每位职工熟知新理念，并把具体内容与工作联系起来，在巩固原有成果基础上拓宽业务范围。为切实做好企业理念的宣传贯彻制作了企业理念宣传彩页，利用内网平台发送到境外分（子）公司、项目部，形象生动地宣传企业理念的内涵和实质，使企业理念得到广大职工的认知和认同，并内化为职工的自觉行动。同时工会为提高职工参与活动积极性，对参加此次理念征集活动的45名职工进行了奖励。在迎双节文体活动中，设置了企业理念答题项目，把企业理念的宣传贯彻融入到活动中，受到了大家的欢迎，取得了独特的效果。

二、基础管理工作逐步完善

1□2x年独生子女及计划生育台帐填报。按照公司工会要求，一月份，工会开始联系境外各项目及分子公司，认真统计并填报2019年独生子女及计划生育台帐，签定计划生育责任书，

确保责任到位、措施到位、经费到位。

2、填写职工收入调查表活动。应**公司工会要求，工会开展了职工收入调查活动，此活动得到了广大职工的支持，围绕贴近中心、贴近领导、贴近实际的思路，组织各部门相应人员，围绕生产实际，进行调查，及时将活动汇总并上报，为**公司工会更好开展工作调研，较好地发挥了参考作用。

3、关于员工违纪处罚办法进行讨论。为进一步规范生产、管理行为，明确职工的劳动义务，维护公司的正常管理次序，**公司出台了《*员工违纪行为处罚办法》，前后分别组织召开2次座谈研讨会，针对工作中可能出现的问题，以及此规定中存在的纰漏，向广大职工广泛征求意见，要求大家积极献言献策，并将讨论结果进行了上报。

4□

认真加强工会组织建设。按照工会章程和事业部有关规定，重点抓好以下几项具体工作：一是认真做好xx年度全年会费的收缴工作。根据工资报表，对每一名会员应交会费额进行准确计算，确保标准统一、数据准确无误。

5、健全工会组织，按照党政工同步原则，调整了工会部门人员分工，明确责任，落实到位。

6、认真贯彻落实编制工会“三五”规划任务，用较短时间完成了工会资料编制工作，特别是关于具体问题和相关规章制度方面进行了细化、量化。

7、清退职工济难救助金。按*公司工会要求，对以前缴纳职工济难救助金的**名职工全部返还完毕。

8、完成工会会员信息录入工作。为更好的掌握和了解工会会员信息，及时更新原有数据，方便各项工作顺利开展，工会

收集整理员工信息，及时准确地建立完善事业部工会会员信息库，先后共录入*名工会会员信息，截至到七月底，完整、准确的工会会员信息库建立完成。

9、落实信息化管理工作。针对集团信息化管理工作会议的部署,工会及时根据自身业务需要和工会具体工作内容，初步建立工会网络信息平台，进行网络信息化管理，逐步实现现代化网络办公。

三、民主管理工作进一步提高

2、企业年金办法讨论。在第一时间内组织领导干部召开会议，讨论集团公司关于企业年金讨论办法草案，会上大家踊跃发言，积极献言献策，并在短时间内将讨论结果上报工会。

1、响应**公司工会号召，积极组织职工义务献血，落实职工体检工作职工在工会委员的陪同下踊跃到医院献血，充分做到献血自愿、组织有序、保障有力。同时安排好献血后职工的休假、补助、献血证发放等后续工作。此次献血充分展现了职工强烈的社会责任感和高尚的精神风貌（一名职工一次性献血400cc□□

公路工会创新工作总结报告篇二

民主管理工作是工会工作的核心，也是工会工作的主要职能。我们按照《工会法》的要求，今年一月份认真组织召开了第七届三次职工代表和会员代表大会，在会议召开之前首先将提案表下发到各个工会小组，使代表们和会员们有充分的时间和机会进行讨论，把对公路建设和各项工作有力度的提案提交到职代会上，这一方法收到良好的效果，本次职代会上收到提案 条，管理方面 条，职工生活福利方面 条，提案的收集为领导的决策提供了有利的数据和思路。在职代会上，我们严格按照程序，通过审议了局《行政工作报告》和《工会工作报告》，通过了《行政财务工作报告》和《工会财务

工作报告》，讨论通过了新修订的局《绩效考核管理规定》，通过了局《人事管理规定》，这些规定的出台，为我局今后管理工作起到了良好的促进作用。会上有九位中层干部进行了述职，对十一名中层干部进行了测评。会后，对有不称职票数的中层干部进行了分析，对于确有问题存在的进行了个别谈话，指出了存在的问题，明确了努力方向。通过这一形式，提高了中层干部的工作积极性，对于全年工作的开展打下了良好基础。会议严格按照有关规定的要求进行，整个会议开的很成功，广大职工代表参政议政的自觉性都比较强，通过这次会议，使我局的民主管理工作又有了新的进展和提高。

为更好地抓好全局的工会工作，今年我们根据大通公司的实际情况，为了使公司的职工更直接的参与到单位的民主管理，在充分调研的基础上，征得上级工会的同意，严格按照工会法的规定，组建成立了公司工会分会，建立了职代会制度，并召开了大通公司首届职代会和工代会。通过一年的情况看，取得比较好的效果。同时，各工会小组都能够按照局工会的要求，开展了丰富多彩的活动，使工会工作有条不紊的发展。

局工会十分重视维护职工合法权益工作，并把它作为工会的基本职能。特别是对于同职工利益相关的事情，我们都积极的给予关注，发现问题及时向领导反映，如职工关注的集资等问题，我们同领导多次进行了协商，防止侵害职工利益的事情发生。对于公司的工资发放也是局工会关注的一个重点工作，从今年初我们找公司领导座谈了解情况，并帮助解决了某些遗留问题，同他们一起学习《工会法》和《劳动法》的有关规定，杜绝了侵害职工利益的事情发生，保持了职工队伍的稳定。另外我们积极同局研究协商，为一线职工办理了意外伤害保险，解除了职工的后顾之忧。

根据全局统一安排，我们继续强化职工的政治、业务等方面的学习，利用岗位读书育人活动的开展，组织职工学政治、学业务、学科学、学技术，在工程、养护、执法人员中举办

了法律、财会等学习班，并通过演讲、考试、交流等形式加强了大家的记忆、理解能力，起到了实效。同时，我们积极开展职工技术比武和劳动竞赛等活动，今年我们组织了财务人员业务比赛，组织了机关人员汉字五笔录入比赛，在职工中形成了比学赶超的学习热潮。通过一系列学习形式使职工的政治素质和业务水平都有了新的提高。在创建六型行业过程中，工会进行了大量的前期调研工作，并起草了实施意见，这项活动在全局范围内已开展起来并取得了较好的成绩。

遵照上级有关指示精神，定期出事务公开栏，公开的内容越来越广泛，内容有水电费、工资、职称、房屋面积、工程核算、工程进度情况，使广大职工能够了解局的发展情况和关系到职工切身利益的事务状态。截止目前，共出事务公开栏四期，促进了各项工作的开展，职工的民主参与意识得到了进一步加强。

我局大多数职工都在第一线工作，难免在工作、生活中遇到这样那样的问题，只要我们知道的都尽力为他们进行解决，如有的职工的孩子入托遇到问题，我们找关系帮助解决，有的职工家中出现纠纷，女工委会登门为其调解，尤其是关系到职工利益的事情，工会都积极的向领导反映，协助领导帮助解决。退休老干部、老职工是单位的财富，他们在过去的工作中为单位出了力，流了汗，做出了很大贡献，因此我们不能忘记他们，每年都协助有关科室，组织他们旅游、查体，为他们争取福利，在每年春节前，带着慰问品到家中看望、座谈，及时了解他们存在的困难，及时反映及时解决，使老干部和老职工们非常感动。凡职工家庭有红白喜事，工会同局领导都去慰问、看望，甚至亲手操办，并为其主持婚礼，全年看望病人17次，参与丧事、婚事的操办十余次，在春节、五一、七一、十一等节日工会同局领导带着慰问品到一线进行了慰问，体现了单位领导的关心和工会组织的温暖。

今年，我们继续开展建家活动，尤其是对于一些重点小家，局工会经常到现场去指导，帮助解决一些实际困难，对于条

件比较好的小家，进行重点建设，我们还为各个小家配备了简单体育器材，如羽毛球拍、跳绳等，帮助各小家搞好企业文化建设，主动为它们制作宣传版等，活跃了小家生活，规范了小家建设，区总工会推广了我局的建家经验。同时我们结合建设节约型社会，大力开展双增双节活动，各个单位能够结合工作特点，节约一滴水、一度电、一张纸、一滴油，形成了厉行节约、崇尚文明的良好风气，据不完全统计，仅局机关今年通过开展此项活动累计节约资金近万元，取得了比较好的效果。

今年，我们继续加大对各级劳动模范的选树力度，同志当选市级劳动模范，这是我局首个市级劳模。同时对全局先进集体和先进人物进行了摸底，确定了几个有培养前途的好苗子，准备着重进行培养。工作中我们还加强对劳动模范的管理工作，组织劳模查体、观看文艺演出等活动，同时，对各级劳模和先进人物档案进行了整理归档。

开展丰富多彩的文体活动是企业文化的一个重要组成部分，通过活动的开展，能起到寓教于乐的好效果，同时也增强职工的团结战斗力，代表着单位的活力和气势。我们在过去的基础上，想方设法举办一些有特点、有新意的活动。

（一）举办了迎新春联欢会，联欢会上各科室领导带头，用多种艺术形式歌唱对党、祖国和生活的热爱，还互相献上祝福，活动增进了友谊，活跃了气氛。在“三八”、“五一”、“五四”、“七一”、“十一”等节日，都组织举办了文体活动。

（二）由于我们活动丰富在区有了一定的知名度，交通局、驻地办事处、团区委、区妇联、夕阳红艺术团有大的活动都来邀请我们帮助，我们认为这些都是好事，对于建立多方面的关系，扩大我单位的知名度都有一定的好处，因此，我们主动编排了几个节目在外单位的邀请时，都及时排上用场，并得到了一致好评。今年区举办了大型活动，各个局委都参

加系列活动，我局和交通局联合举办了一场“四通工程”专场演出，在这演出中我们选了四名职工直接参与了采风、创作、演出，得到了区委、区政府领导的一致好评，为我局赢得了荣誉。

（三）在省公路局举办的第三届全省公路职工文艺汇演中，我局工会创作并演出的小品被选中，荣获二等奖。这在我局史上自己创作、自己编排、自己导演还是第一次，荣获省局二等奖也是第一次，这不但为我局争得了荣誉，也为市局争得了荣誉。

（四）举办了以“厉行节约、崇尚文明”为主题的演讲比赛，比赛由13名选手参加，评出一等奖一名、二等奖二名、三等奖三名、优秀奖七名，通过演讲比赛发现了人才，使演讲员和职工都受到教育，配合了节约型社会活动的开展。同时，我们选派了三名同志参加了市局职业道德演讲比赛，取得了二个三等奖。

（五）组织举办了技术比武汉字录入比赛，通过比赛增强了职工办公现代化意识和练好业务的信心。

（六）实施全民健身工程，坚持春、秋两季机关人员做操制度，并建立考勤制度，同绩效考核挂钩，机关人员作风有了新改进。

（一）组织参与了为东南亚海啸、村村通工程捐款组织工作，参加了为包村点做好事，帮助麦收、种树等工作。

（二）撰写了文艺作品，通讯稿件十三篇。

（三）完成了职工技协的一切手续并开展了工作，收到了一定的效果。

（四）组织了女工、老干部查体工作。

（五）完成了所有会员档案的入档工作，图书借阅人次120次。对近年的主要活动建立了图片档案。

（六）会费及时上解，财务工作井然有序。

（七）完成招商引资额10万元。

（八）全年做到了安全无事故。

（一）开拓精神还不够，创新观念有待强化。

（二）关心职工生活方面还需进一步加强。

（三）政治素质、业务能力、应变能力还需不断提高。

明年是xx规划的开局之年，工会工作要在局总支和上级工会的领导下，进一步落实《工会法》的各项要求，增强责任感和使命感，紧紧围绕全局中心工作，全心全意依靠广大职工，努力维护职工的合法权益，扎实有效地开展好民主管理工作，大力提高职工的整体素质，把工会工作提高到一个新水平。

一是继续抓好民主管理工作。按照上级要求，积极组织全局职工参与单位的民主管理和民主决策，把我局的民主管理工作提高到一个新水平。

二是抓好维权工作。特别要注意发现和解决侵害职工利益的苗头和问题，关心职工工作和生活，真心实意的为职工办实事、解难事。

三是抓好事务公开工作，按照事务公开工作的要求，把职工关心关注的问题进行公开，让职工满意。

四是开展丰富多彩的文体活动，陶冶职工情操，激发广大职工的创造性、积极性和工作热情，为全局工作多做贡献。

公路工会创新工作总结报告篇三

一、加强领导，提高认识，理清思路，完善措施

帮扶解困、促进再就业工作是工会实践“三个代表”重要思想的切入点，是化解社会矛盾的平衡点，是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现。因此，今年以来，我们认真贯彻落实全省帮扶及再就业经验交流会议精神，按照市总工会和县委的要求，积极开展了工作。县委、县政府成立了由县委副书记-x同志任组长，县委常委、组织部长和人大副主任、政府副县长、政协副主席、县总工会主席任副组长，县委办、组织部、县工会等单位为成员的帮扶解困领导小组，指导全县帮扶工作。县总工会把此项工作当作全年的中心工作来抓，明确了指导思想。通过各种形式的学习、培训和宣传，全县各级工会组织认真负责，自觉把协助党和政府促进下岗失业人员再就业和帮扶解困工作当做一项重要任务来完成。

我们在开展深入调查、吃透情况、摸清底数的基础上，经过认真的分析研究，理出了帮扶活动，以党员干部“一帮一”为基础，以单位为依托，由党员干部带头帮、单位集体共同帮的新思路。这样一来，不仅解决了我县部分党员干部帮扶力量不足的矛盾，同时又发挥了单位和集体的智慧和力量，体现出了集体帮扶的优势，进一步加大了对困难职工的帮扶力度，取得了事半功倍的效果。县工会还对重点帮扶工作实施了目标管理工作机制，同各单位签订了目标责任书，建立了工作绩效考评机制，并建立和完善了各项制度和措施，目前我县工会各项工作形成了“党委重视、政府支持、工会主抓、层层落实”的工作格局，为我县的帮扶解困工作提供了制度和组织保障。

二、多策并举，形式多样，典型引路，内容丰富

1、精神帮扶。重在帮助职工转变观念，增强战胜困难的信心。新观念是脱困的先导，树立信心是解困的动力。县工会充分发挥宣传教育职能，组织再就业先进人物事迹报告会，与县电视台共同制作“下岗之路”专题系列报道，引导和教育困难职工下岗不气馁，失业不矢志，鼓起他们战胜困难的勇气，如我县xx厂职工-x因企业倒闭，下岗失业，丈夫单位也不景气，失业在家，儿子又患肾病(尿毒症)，一家人生活艰难，曾一度失去生活的信心，在县工会积极帮助和其帮扶单位县武装部的支持帮助下，使这个面临崩溃的家庭又看到了希望，重新扬起了生活的风帆。

3、政策帮扶。在帮助困难职工落实低保政策待遇的同时，各单位充分利用职能和政策优势，帮助困难职工解困再就业。如县工商、税务部门积极利用国家对困难职工减免费税的优惠政策帮助困难职工经商创业。县教育局出台了减免困难职工子女学费的文件。县工会按照“源头参与有见解、重大问题有主张、具体措施有办法、关键时刻有作为”的“四有”要求，加大调研力度，积极加强源头参与，争取源头维护，会同政府参与制定了《县国有企业下岗职工管理办法》、《县关于失业下岗职工实施优惠政策的通知》、《县-xx年再就业工作规划》等政策性文件，在“第一知情人”的基础上，主动参与到位，实施源头政策帮扶。

4、技能和项目帮扶。重在帮助困难职工自主择业和创业能力的培养和提高。今年以来，我们会同劳动部门举办了电焊、电脑、缝纫培训班，形成了以县职业培训中心为依托，以定向培训为载体，内连县乡、外接劳务市场和用人单位。这类帮扶占较大份额，如县联社积极帮助外贸下岗困难职工-x参加缝纫班培训，学成之后又帮助她解决启动资金，干起了服装剪裁缝纫。县统计局积极帮助下岗职工-x搞起了带锯加工项目，不仅解决了他的生活问题，而且正帮助他迈向致富之路。帮钱、帮物，不如帮个好项目，因此，帮助困难职工确立致富项目，无疑是从根本上解决困难问题的一个好办法。

5、提供岗位、就业帮扶。为困难职工提供就业岗位，帮助他们实现再就业，也是帮扶工作中的一个亮点，如我县检-察-院为下岗困难职工-x提供了单位保洁工岗位，县公路局为大修厂下岗困难职工-x\解决了就业困难，安排他们到公路施工工地工作，解决了他们的再就业困难。

6、提供小额借款帮扶。县总工会针对一部分有创业意向，但缺乏资金的困难职工，实施小额借款帮扶，在对项目进行考查的基础上，由单位推荐担保，帮助困难职工创业启动。今年我们结合实际，在送温暖基金中拿出部分资金，帮助了13户困难职工实施创业和再就业。目前资金使用情况良好，如海淀鞋厂下岗职工-x利用小额借款启动开办了一间订做皮鞋的门店，利用自己的手艺制作皮鞋，由于他的诚实信用，且货真价实，手艺制作精细，深受消费者欢迎。原印刷厂下岗工人-x利用小额借款搞起了家庭养殖。原供销贸易公司下岗职工-x利用借款在县门口租赁了一间店面开起了饭店，由于品种多样化，优惠学生，每天平均就餐人数达300余人次，深得学生的好评。据调查，截止目前，我县已有70%的小额借款人摆脱了贫困。

三、促进再就业，趋向帮扶活动的多元化

就业和再就业是解决困难职工问题的根本，也是帮扶活动的重点和难点。县工会按照“行政扶持，政策引导，标本兼治”的原则，建平台、送岗位，初步走出了一条政府促进就业、工会帮助就业、劳动者自主择业、市场调节就业的新路子。今年，全县再就业人数达1685人，其中“4050”人员390人。

1、挖掘就业岗位，拓宽就业渠道。按照“政府帮助，部门援助，市场选择”的指导思想，我县筹资156万元，购买公益性岗位，安置下岗职工，仅在兴华商贸街一次性购买了15套30间门面房，安置下岗职工经商就业20人；在商场购买了40个摊

位，安置“4050”人员40人；根据城建提供的保洁、保绿岗位，安置下岗职工；县政府在工会的积极参与下，一次性购买了160台小型电焊机，100辆人力三轮车，30台豆浆机增送给下岗职工，帮助他们依靠自己的力量实现再就业。

2、积极探索劳务输出之路，解决下岗失业再就业问题。今年以来，我们会同县劳动部门，积极摸索下岗失业人员外出务工的新途径，依托丰富的劳动力资源，与发达地区联姻，促使企业与劳动力的结合，与外地的劳动、工会等部门结合，实行跟踪服务，形成联系、组织、服务一条龙。今年以来，我县共输出剩余劳动力和城镇下岗失业人员5.08万人，实现经济收入21685万元，实现了“外出一人，致富一家；外出一批，带动一方”的社会新气象。

公路工会创新工作总结报告篇四

给自己一片没有退路的悬崖，就是给自己一个向生命高地冲锋的机会。今天本站小编给大家为您整理了学校工会工作总结报告，希望对大家有所帮助。

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定

保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固

树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好

资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

一、加强师德建设 提高教职工队伍整体素质

一年来校工会协助校长组织教师学习宣传精神，学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识，工会配合党支部学习科学发展观，开展党的主题宣传教育活动及文明办公室评比活动，工会还组织教师通过学习，不断提高师德水平。

二、做好教代会工作 实施民主管理

教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。听取校长工作报告，年终听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行了合理化的评议。

三、坚持实施送温暖工程

学校工会始终把送温暖工程作为工会的常规性工作来抓，凡教职工有红、白事时校工会都组织人员前往看望慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，做好互助互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及市总工会、教育工会反映，帮助他们申请补助金，获得市总工会和教育工会的支持，为他们解决了燃眉之急。

四、开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，提高教职工的身体素质，增强广大教职工的身体素质，推进师德群体创优活动，积极为教师购买体育活动器材，组织教职工开展体育活动，经常组织教职工球队和兄弟学校及教育实习老师进行排球、篮球友谊球赛。今年又举行了全校教职工(乒乓球、羽毛球)运动会，经过两个月的男女团队(各科组为单位)和个人单打角角逐，政史地组、图音体组分别获得乒乓球男子团体、女子团体第一名;政史地组、英语组分别获得羽毛球球男子团体、女子团体第一名;赵跃峰、周冬娇分别获得乒乓球男子单打、女子单打第一名;周愿省、李新分别获得羽毛球男子单打、女子单打第一名;教师积极参加，活动参与面广，教职工反映较好。

五、开展校务公开促进学校发展

为进一步学习和实践科学发展观，落实党的全心全意依靠教职工办学的指导方针，强化学校民主管理，实行依法制校，确保教职工对校务工作享有知情权、参与权和监督权，增强教职工的主人翁意识，更好的调动全体教职工和社会参与支持学校工作的自觉性，加强学校行政领导班子和党风廉政建设，完善内部监督制约机制，密切干群关系，提高学校管理水平和办学效益。学校多渠道多形式开展校务公开，讨论研究学校工作，有关涉及教师切身利益的重大事宜如评选“三优教师”竞聘职称等都要通过教师大会，学校有关学生收费都要在大门口公开栏公示于学生与家长，每年召开两次学生家长会，为学校的发展提合理化意见建议。有关重大制度如教师请假制度奖惩制度都要通过教师大会，教师讨论通过才开始执行。通过校务公开，促进干群关系，提高教育教学工作效率。

总之一年来，学校工会在学校党支部和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一

定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。我们相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会的明天会更美好。

一. 努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二. 坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。特别在十月份新的领导班子成立以来在民主管理方面更上一层楼。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在办公大楼和教学楼挂上了校长信箱和学生信箱，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论中考奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

三. 开展各项活动，关心教职工；献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮助他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。柯柄江老师患喷门癌，要住院开刀和化疗，我们组织全体教职工向他捐款了5110元，并几次到他爱人单位帮她请假，帮助他们排忧解难。潜山县有一中学由于风灾，食堂大米被水浸泡，工会拿出350元和教育工会一起购买大米捐给此校。在12月份的“献爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一起在春节、重阳节慰问离、退休教师；在春节和六一儿童节慰问教师职工子女；三八妇女节召开女教师代表座谈会；吴劲敏老师的父亲和吴惠兵的母亲去世，我们和学校一起去吊唁。我们还在大观区“关爱女孩”摄影比赛中获一等奖。我们在xx年庆元旦文艺汇演中，组织几位教师登台演唱、诗朗诵和学生一起同乐。针对我校年轻教师多，爱打篮球的特点，我们组织了一场和八中教师的篮球友谊赛。

总之□xx年，我校工会在市教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

公路工会创新工作总结报告篇五

做好职工思想政治工作是工会的一项长期任务。今年以来，我们贯彻“以人为本”的方针，加快人的全面发展。组织职工认真实践“三个代表”重要思想，紧密围绕中心工作开展“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，积极营造学习氛围。首先，我们根据新时期思想政治工作面临的新形势、新特点，不断探索做好职工教育的新方法、新途径，大力增强思想政治工作的针对性、实效性。通过维护职工合法权益，探望有病和有婚、丧事的职工，为职工办一些实事，把组织的温暖送到职工心上，把广大职工紧紧团结在中支党委的周围，增强党委的凝聚力。

其次，按照中支党委关于开展马克思主义发展史教育的部署，把学习马克思主义发展史和“三个代表”重要思想、科学发展观及建设和谐社会的论著作为工会组织读书活动的重要内容。理论教育深入开展，在今年6月和11月份，分别组织了马克思主义发展史第二阶段和第三阶段的学习测试，促进了职工政治理论水平的提高。同时，为干部职工征订了由中央党校编写的《加强党的执政能力建设若干问题学习问答》单行本，提高了干部职工对科学发展观，建设社会主义和谐社会，加强党的执政能力建设及加快小康社会建设的认识。理论联系实际，做好本职工作，更好履行x行职能。

为了进一步做好工会工作，健全系统工会组织，3月份召开了中心支行系统职工代表大会，成立了中心支行系统工会、女职工、劳动竞赛和经费审查四个委员会。会议还讨论通过了中支党委提出的进一步改进和加强对工会工作领导的意见，指导工会工作健康发展。

为加强党对工会的领导，进一步健全和完善组织建设，工会主动向党委汇报上级工会对工会工作的要求，结合实际提出贯彻意见，争取党委的重视与支持，先后四次提交党委会研究、三次提交行务会或行长办公会研究工会工作的意见，党委下发了《关于加强和改进工会工作的意见》的文件，要求各支行党组认真落实党委决定，加强和改进对工会工作的领导。明确由一名支行党组成员兼任工会主席，理顺了工会组织关系，目前中心支行、中支机关和各支行全部健全了工会组织，对进一步促进工会的思想建设、制度建设和作风建设，促进工会工作，为发挥工会的职能作用，履行好工会职责，起到了组织保障作用。

做好民主管理工作的关键是如何协调党群、政群关系，而职工代表大会就是党政与职工群众直接沟通交流的有效渠道。建立和坚持职代会制度是《工会法》赋予我们的神圣职责，通过坚持职代会制度，既发挥工会参与民主管理、民主监督职能，增强央行工作透明度，又能切实维护职工合法权益。在民主管理工作方面我们主要抓了两个方面的的工作。

一是坚持召开职代会，并形成制度化、规范化。职代会制度在我辖已全面铺开，全辖8个支行和中支机关从20xx年至今坚持每年召开一次职代会，其中xx已连续10余年坚持职代会制度，中支机关连续五年召开职代会。职工代表大会听取和审议行长工作报告，工会工作报告，组织职工民主评议领导干部，认真研究落实职工代表的议案、审查行政经费和工会经费。

二是注重维护职工合法权益，认真落实职代会提案。我们注重实效，主要体现在议案的落实率比较高，近年来中支机关职代会列入大会议案共17项，已经完成16项，1项正在落实之中。20xx年中心支行系统职代会提案的落实率达到90%以上。中支机关通过职代会，解决了自学考试取得学历的奖励问题、增加保卫人员的值班费、专业技术职称聘任以及家属楼洗澡难等问题；支行重视职代会提案的落实，拨出经费及时维修

了职工家属楼。

通过认真落实职代会提案，既发挥工会参与民主管理、民主监督职能，增强工作透明度，又切实维护了职工合法权益，为职工营造一个良好的学习和工作氛围，实实在在地解决了职工的困难，调动了干部职工的积极性和创造性。

人民银行职能转变后，对工会工作提出了新的要求。为了适应这种变化，工会履行教育职能必须确定以组织职工学习新知识、熟悉新业务、掌握新技能，组织开展适合中央银行特点的劳动竞赛为主要形式，以促进干部职工素质和工作水平的提高。

开展劳动竞赛，树立先进典型。今年以来，我们围绕人民银行中心工作，按照上级工会要求，一是开展了工会“先进”的评比工作。经自下而上评比、审查，评选出中心支行13名“先进工会工作者”，评比表彰了中心支行25名“先进女职工”。

二是做好20xx-20xx年度中心支行“双先”评比工作，对中心支行级的6个先进集体、20名先进工作者进行了表彰和奖励。□xx支行和xxx同志被评为20xx-20xx年度先进集体和先进工作者。

三是为了进一步规范中心支行系统先进集体、先进工作者的评选表彰和各专业先进集体、先进个人及各类竞赛优胜者的表彰奖励工作，工会在反复调查研究的基础上拟订出□xx银行xx支行“双先”评选表彰及有关奖励实施办法》经行长办公会和各科室进行反复讨论后提交行务会议研究通过，于8月份正式实施。并对机关xx-xx年度获分行以上先进称号和业务工作评比优胜的10个科室和24人（次）先进个人进行奖励兑现。

四是配合机关党委组织了“xx银行xx市中心支行‘保先’教育

知识竞赛”；配合xx支xx科搞好“xx业务知识竞赛”参赛人员的训练和统计、后勤、保卫、支付清算先进的评选推荐工作。同时，今年在中支局域网网上开辟了“光荣榜”栏对获得分行及总行的先进单位和先进个人进行通报表扬，在“职工园地”报道了三期先进女职工的事迹。

公路工会创新工作总结报告篇六

一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，镇工会(三镇)慰问了30多名特困职工，把工会的温暖送到了他们的手里；同时镇工会(三镇)还会同市总工会慰问了10多名特困职工，解除了他们的燃眉之急，使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们又发动基层工会进一步关爱特困职工，至11月底，全镇基层工会又上报了30多名特困职工，其中一部分特别困难的职工已上报市总工会，在元旦左右我们将再次以实际行动慰问好特困职工，以表我们工会的一点心意。

2、参与了执法检查。今年3月27日，原鹿苑镇工会参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了滩里村、鹿东村、攀峰纺织机械有限公司工会的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

3、检查了“非典”防治情况。在“五一”节前后，原鹿苑镇工会认真检查了三家建工会的外商独资企业防治“非典”情况。由于外商独资企业的外省籍职工比较多，职工结构复杂，人员流动量大，防治“非典”刻不容缓。如台资企业的三丰机电开发有限公司原定放假5天，镇工会积极与企业老板协商后，将假期改为“五一”和“五四”（星期天）两天，并劝阻职工不要返乡，上班期间发加班工资，有效地控制了职工的流动，收到了良好的效果。

4、做好了爱心助学工作。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

5、抓好了安全生产的督查。安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将鹿港毛纺公司列为安全生产重点企业，做到常检查、常督促，使这家企业的职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、认真贯彻落实市九次工代会精神。

7月上中旬，塘桥、妙桥、鹿苑三镇分别召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了市九次工代会精神，都重点学习了市委曹书记的讲话和市总朱主席的工作报告。会上都要求基层工会要以全市工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年六项工作任务为指导，结合本镇本单位的工作实际，认真地

卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。坚持立党为公、执政为民，与做好“两个维护”结合起来；坚持改造客观世界和主观世界与提高工会干部整体素质结合起来；坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。在10月下旬分三个片召开工会主席会议，传达贯彻中国工代会精神。我们认为，只有在工会干部中加强工会理论学习，提高做好工会工作的思想认识，才能在行动上真正热爱和做好工会工作。

2、制订了目标考核意见。三镇工会根据市总目标考核意见，都结合本镇实际，制订了__年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在六个方面：工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、工会宣教和经济技术创新工程、工会财务组审工作、创新工作有成效。

3、成立了工资协商指导小组。都由党委副书记兼工会主席任组长，组员由镇工会副主席、财政所长、劳动社会保障所长担任并经常深入基层了解情况，对企业提出工资指导意见。

4、做好了《集体合同》、《集体协商制度》、《企业工资集体协商协议书》、《企业劳动安全卫生集体协商协议书》的签订贯彻落实工作，如今已有大部分工会企业签订。

5、塘桥镇工会于4月12日在镇举行的“争当诚信市民、共建诚信城市”宣誓仪式和千人签字活动，会同团委、妇联向全镇人民发出了“争当诚信市民、共建诚信社区”和“争当诚信市民、争创诚信企业”倡议书。

6、在全镇职工中开展了“职工与法人代表同学法”活动，重点学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，同时还举办了法律知识竞赛。

8、坚持每月向党委上报一份工作计划。

9、落实了苏州市争创新建企业工会女职工示范单位。

10、组织部分本镇的劳模参加太湖工人疗养院的疗养，同时还做好了本镇市劳模的评选工作。

11、做好个私企业加入村联合工会的工作。

12、积极参加市总组织的文体活动，如庆“五一”职工拔河比赛，“三八”职工才艺展活动等。

13、做好了企业民主管理的指导工作。

三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

1、做好了《工会法》、《省实施〈工会法〉办法》的宣传工作，二级工会运用板报、画廊、广播电视等形式进行了大力宣传，有力地推动《工会法》的深入贯彻。

2、完成了__年度工会各类报刊的征订任务。

3、会同团委、妇联(10份)开展了一次影响力较大的青年歌手大奖赛活动。

4、做好了市九次工代会简讯的板报会展宣传活动。

5、做好了宣传报道工作。四月一日刊登了我镇工会撰写的《鹿苑镇人大视察工会工作》、5月9日《苏州日报》题为《防治非典各级工会显神通》、8月29日《江苏工人日报》题为《鹿苑镇台资企业全部建工会》、11月6日《江苏工人报》题为《实行工会主席“一支笔”》的宣传报道。

四、__年度重点工作打算

1、加大建会力度，在扩建村、厂工会的基础上，全部建好外资企业工会，要在适当时候做好一次调查摸底工作。

- 2、加大维权力度，搞好两次执法检查，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。
- 3、加大帮扶特困职工力度(包括爱心助学)。
- 4、加大集体合同签订力度，完成集体合同的签订工作。
- 5、加大企业民主管理力度。
- 6、加大工会宣传报道力度，在今年的基础上再上一个新台阶。

公路工会创新工作总结报告篇七

工作总结就是我们对自身工作进行回顾分析的一个过程，从中我们会发现自身不足的地方，便于我们改正缺点，提升自己。下面是小编整理收集的工会工作总结报告3篇，欢迎阅读参考！

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。教育总支、工会一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。特别是今年暑假期间，中心学校根据局文件精神系统地组织教师进行了认真学习，全镇教职工在局组织的师德考试中成绩突出。通过学习提高了教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只

有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。为此，工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。各中小学校根据局领导要求，建立并完善了中小学师德档案。对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与“学师德标兵”活动结合起来，要求全镇教职工学习县师德标兵的“奉献”、“求真”、“创新”思想，以标兵为师，塑造和完善教师自身的人格，取得了良好效果。在这一系列活动中，一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。教育工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，要求中学以校，小学以片召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，我镇中小学教职工同心同德，战斗力强。

2、坚持校务公开。

工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，镇教育党支部和工会联合召开两次办公会，列出10大项内容，向教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听教师对学校工作的意见和建议，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合

格的教师。其次，关心教职工的实际困难。今年，工会组织各单位慰问困难教师，生病教师达40余人次，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。今年上半年彭家圈小学学生段优身患白血病无钱救治，工会发动全镇中小學生捐款万余元对其进行救助。同时结合保先教育，组织党员捐款三千多元用于资助困难学生。

(1) 开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。在本学期，两所中学工会与校团委联合组织了“国庆文艺晚会”和“师生合唱比赛”。师生们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

(2) 开展各类体育活动。

今年，教育工会组织教职工开展篮球赛和象棋赛，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，骆驼坳中学还与兄弟学校和邻近县学校的体育发烧友们开展篮球、乒乓球等竞赛，增进了友谊。

总之□xx年，我镇工会在局教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

我们学校工会每个月召开一次工作例会，除了工会委员参加外，我们单位的党政领导也常常参加我们的例会。我们在会

上总结前面的工作也研究后面的工作，每次会议都特别解决问题，并且我们认真做好每次开会的会议记录。我们按照工会法有关规定，按时收缴会费，按时组织活动，按时召开教代会。完善教代会制度，加强民主管理。维护职工合法权益是工会的另一个职能。工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。

维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。于是，我校按照工会法，在今年十二月下旬，召开了本校第十届教职工代表大会。除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。同时也注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。配合教育局工会，做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。严格按照规定办事，严于律己宽以待人清正廉洁。

职工群众的身体健康和生活质量，一直是我们工会工作的重点内容之一。今年，我们学校工会按照教育局工会有关文件精神，为老师们在东陵区中心医院办理了“连心卡”为看病就医提供了方便条件和优惠条件。对于有重大疾病的老师，我们都会集体去看望，并且送去慰问金。做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。我校还常常不定期的给女职工印发计划生育和保健养生等有关材料，进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。

我们今年在上半年的五月份和下半年的十一月份组织了教工排球赛和棋类比赛，评出了一、二、三等奖并且发放了奖品。通过参加以上各项活动，大家身体得到锻炼，心灵得到陶冶，活出了品味，缓解了工作压力，也激发了工作热情。目前我校职工思想状态很好，精神蓬勃。

我们学校是一个老学校，有几十个离退休老教师。我们工会和以前一样，从各个方面关心他们。比如，我们在今年的重阳节期间，组织他们到外地旅游；平时，报销取暖费等，我们都不耐其烦的通知到每个人，让他们感到单位的关怀和温暖。对于困难的老同志，我们常常送去慰问物品和困难补助，也在适当的时候走访他们，了解他们的呼声和要求，尽我们所能为他们解决生活中遇到的问题。

由于我们学校目前教室紧张，所以没有场地作为教师活动的场所，没有建立职工之家。这是我们学校客观条件不具备留下的遗憾。今后，如果一旦有了场地，我们会尽快完善活动场所。

总之，这一年我们过得特别的充实，无论在生活上在工作上还是在思想上都有很多的收获，今后，我们将更加努力，继续做好领导的参谋和职工群众的贴心人，力争让我校工会工作更上一层楼。最后，预祝这次大会圆满成功！

组织学习党的xx大精神和中国工会xx大精神，坚持教育发展为中心，紧紧围绕学校教育工作的中心任务，努力建设一支“师德优良、技能过硬、知识面广、经验丰富、人民满意”的教师队伍。继续加强教职工的思想政治工作，认真组织学习了《中小学教师职业道德规范（xx年修订）》。

通过隔周的政治理论学习活动，关注培育优秀教师群体和先进个人，关心青年教师的健康成长。通过多种形式，开展“建功在岗位，和谐促发展”实践活动，充分利用工会组织的优势，开展结对、竞赛、评比、研讨等多种活动，倡导青年教师岗位成才。激励每一位教职工爱岗敬业，实现自身价值。

按照苏州市《关于进一步完善和加强学校教职工代表大会制度建设的意见》要求，我校在本学期期末召开了沙溪镇第三小学第四届第四次教代会，采取无记名投票表决的方式通过了

《沙三小关于现代化教育设备使用的奖励规定》，在小组讨论时，代表提出了许多合理化建议。

学校工会配合党政进一步完善校务公开工作，按照《苏州市中小学校务公开目录》，落实校务公开的主要内容，做到了经常性事务定期公开，阶段性事务及时公开，通过网上校务公开和设立校务公开专栏等多种形式，及时向教职工公开学校内部事务，如教育收费，教师聘任、评优评先，教师培训、进修，推荐学生升实验中学等。关心教职工的工作、生活，反映他们的呼声和愿望，尽可能为他们排忧解难，多做好事和实事。开展了“我为学校发展献一计、我为节能减排献一计”活动，协助学校行政进一步做好“送温暖工程”。

把建家的重点放到工会小组，以学科教研组为小组，把建“小家”与加强学校建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平。努力建设学习型工会组织，形成全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的氛围和机制。开展创建学习型组织，争做知识型职工活动，加强教职工学习过程的督促，重日积月累，做好了资料和典型事例的收集。继续开展了“读书写作工程”，以每月读一本教育期刊，上交一份读书记录，每学期读一本教育书籍，写好一篇读书心得。

开展了“教育随笔”征集、评比活动。同时发挥女教师在教育科研和精神文明建设中的特殊作用，继续深化妇女工作“巾帼文明示范岗”的创建工作，开展了以“共克时艰促发展，建功立业展风采”为主题的庆“三八”活动及第十九次“三·八”义务奉献周活动。学校努力营造有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，使学校成为每一位教职工的温馨之家。

严格执行工会财务制度，及时足额收缴工会经费。工会继续开展“一帮一”爱生活动，做好下半年工作计划，配合学校做好困难学生的帮困助学，向身边的困难学生伸出援助之手。

协助退教小组，为退休教职工做好服务工作。营造一个健康向上的文化生活环境和一个充满关爱的人文工作环境，是学校工会努力追求的目标。