

最新宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结(通用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇一

彰会议上，我院执行局被授予集体三等功。

对于各项活动，我们可以说做到了一丝不苟。7月份，济南中院下发文件，要求各个法院认真开展执行理论研讨，并报送论文。我们及时进行组织干警学习文件，将任务分配到人，要求人人动脑、动手，把调研活动与执行工作有机地结合起来，后我们又及时进行调度，采取层层选拔、优中选优的做法，最后筛选出三篇论文参加全市执行理论研讨会，三篇论文均获得奖项。10月份，上级法院要求各级法院试运行执行案件信息管理系统，我们在缺少机器、缺乏知识的情况下，争取院党组的支持，配齐了三台微机，然后又派出专人到外地进行学习，保证了信息管理系统的正常运行。我们各项工作的成绩得益于认真对待，从细小的工作抓起，工作上的事再小也是大事，由小积大，由少积多，才使得我们的工作有条不紊。今后我们将继续发挥这一长处，把各项工作做得更好。

二、立足现实，多想办法，执行保障工作得到和谐发展。

今年，执行局立足现实，争取支持，努力改变现状，人员配备和物资装备均有了长足的发展。原来执行局总共有十人，执行力量比较单薄，集中行动受到限制，为了解决这一问题，

在党组的领导和支持下，执行工作实施“执行警力整合机制”改革，主要措施是法院对执行局不再设分管院长，执行局长统领全院的执行工作，并且直接分管法警工作，执行副局长兼法警队队长，法警参与执行实施过程，这样执行力量得到有效加强，能够直接参与执行的警力达到二十余人。通过这一措施，执行工作得到整体协调，克服了“执行乱”和“乱执行”的问题。

调庭里的一部微机，又配备了两台新微机，达到了上级法院对执行网络建设的要求。现在我院执行网络已与全国执行案件信息管理系统成功对接，并全部运行。

物资保障的加强，为执行工作的全面发展提供了坚实的保障，今年我院执行案件自主送达率达到90以上，全年拘留被执行人和案外人15人，行车里程平均每车达四万公里，并且实现了全年交通无事故，确保了人员和车辆的安全。执行网络系统的运行，也使我院执行工作达到了前所未有的公开和透明，必将对我院依法、高效、及时、全面执行起到积极的作用。

三、坚持协调，平衡关系，维护各方当事人合法权益。

其中有近五十件案件是涉及乡镇政府作为被执行人的案件，我们制定出计划，取得领导的同意后，由局长带队对各涉案乡镇进行了走访，向其讲明利害得失，引导他们消除地方保护和部门保护主义思想。通过我们的工作，各涉案政府均高度重视，乡镇主要领导亲自到庭研究结案方式，一批案件当庭了结，还有一批案件和解结案。我们的做法得到了省高院和市中院的充分肯定，在山东高院召开的《全省法院深入开展解决难问题工作会议》上，我县政法委到会进行了经验交流。随后，我县政法委又在市院召开的《全市深入开展解决执行难问题工作会议》上进行了发言。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇二

部清理完毕。回顾一年来的情况，我们的主要做了以下几项工作：

对于各项活动，我们可以说做到了一丝不苟。7月份，济南中院下发文件，要求各个法院认真开展执行理论研讨，并报送论文。我们及时进行组织干警学习文件，将任务分配到人，要求人人动脑、动手，把调研活动与执行工作有机地结合起来，后我们又及时进行调度，采取层层选拔、优中选优的做法，最后筛选出三篇论文参加全市执行理论研讨会，三篇论文均获得奖项。10月份，上级法院要求各级法院试运行执行案件信息管理系统，我们在缺少机器、缺乏知识的情况下，争取院党组的支持，配齐了三台微机，然后又派出专人到外地进行学习，保证了信息管理系统的正常运行。

我们各项工作的成绩得益于认真对待，从细小的工作抓起，工作上的事再小也是大事，由小积大，由少积多，才使得我们的工作有条不紊。今后我们将继续发挥这一长处，把各项工作做得更好。

解协议。这样既维护了债权人的利益，又使被执行人以较小的利益换取了较大的利益，实现了当事人之间的双赢，得到了社会的认可。我们这一做法得到了省高院范玉洪局长的高度赞扬。

济南中院朱新建局长到**调研工作时指出：**法院的执行宣传工作是一个亮点，你们走在了全市的前列，并且起到了很好的作用，这一经验值得推广。为了配合执行的顺利进行，今年以来我们不断加强宣传与调研工作，特别是在清理执行积案过程中，我们利用电视和报纸，广造声势，扩大效果，先后组织编写《**县法院执行信息》68期，在各级报纸发表文章198篇，济南市中院与济南电视台以我院执行姜秀娟离婚

案制作的电视片《真情执行》获全国十城市法制类节目展播三等奖。

在抓好宣传的同时，我们还注重调研工作，今年我局在报刊杂志上发表的2000字以上的调研文章就达12篇之多，这一个数目相当于前几年调研的总和。另外我院还组织参加了全市执行理论研讨会，张树志撰写的《执行中第三人权益的保护》获得三等奖，李明君和杨涛撰写的论文获优秀奖。另外，我局还组织参加了省院组织的全省执行方式方法案例的征集活动和社会主义法制理念征文活动。

调研工作的开展，不仅表现在文章的发表，更是对工作的促进，我们及时将调研成果转化为实践工作的动力，特别对于一些执行经验的总结都运用在执行实践中，并取得了较好的实效，实现了工作实践与调研活动的双丰收。

一个完美结果的背后必定有许多人无私的奉献，我们今年成绩的取得同样包含了执行干警伟大的奉献。一年来，所有的执行干警都表现出了较高的政治素质和修养，他们识大体，顾大局，不计较个人的荣辱得失，兢兢业业地忘我工作，涌现了许多令人称道的好人好事。我们执行局有两人患有糖尿病，身体不适症状时常发生，但他们坚持随身带药，自己注射针剂，从来没请过一天假。在清理执行积案活动中，我们先后采取搜查措施三十余次，同志们加班加点可谓家常便饭，但同志们无怨无悔，每次都能按时参加局里组织的所有活动，没发生一起不听指挥的现象。

我们还注重域外案件的执行，这次活动涉及青海、江西、海南、吉林等多个省份，同志们克服了高原缺氧、长途疲惫、协助不利等诸多困难，做到了遇事沉着，汇报及时，办案迅速、材料齐全，成功地为企业挽回了九百多万元的损失，同时对拒不协助法院查询的三家银行实施了罚款措施，而这些工作都是在我们没受到任何损失的情况完成的。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇三

一、20xx年工作的基本情况。

20xx年我主要负责执行立案、债权凭证的发放和查封扣押财产的评估。上半年我共立执行案件件，其中恢复执行案件件，接受外地法院委托和中院省院指定案件件。发放债权凭证案件件，委托评估案件件，参加举行听证会记录次，参加审委会汇报案件记录次，向研究室报送信息材料篇，向高院报送调研信息材料篇（已发表），同时我还积极地完成了执行局和科里临时交办的其他各项任务。

二、执行工作存在的主要问题

1、对待执行工作的力度和措施不够，对于执行工作缺乏深层次的研究，没有联系当前执行工作的实际，从根本上找原因，从根本上分析和研究，只是为工作而工作，理论学习的时间少了，作应付表面工作的时候多了，以致于工作总是浮在表面。

2、对待工作的热情和耐心不够，综合科的工作繁杂而琐碎，尤其我们的工作是为两个执行业务庭服务，加强业务的监督和指导是我们的工作重点，这势必与两个执行业务庭快速结案的工作要求有冲突，有时在工作上缺乏与两个业务庭的沟通和交流，有时业务庭有的执行人员态度不冷静时，我缺乏耐心的说明。

三、今后工作努力的方向。

1、树立大局意识，处理好个人工作与全局工作的关系。

没有个人工作的发展，就没有全局工作的发展，但个人工作必须服从全局工作，围绕全局工作来开展。必须强化组织纪

律观念，坚决果断地、不折不扣地贯彻执行科的决定，切实做到有令则行，有禁则止。做到重大问题、重要事项及时向科长及局领导反映，同时坚持实事求是，自己部门能够解决的问题要尽力克服和解决，尽可能为院领导和局领导分忧解难，形成各负其责的良好工作机制。处理好自己与科里其他同志的工作关系，互相支持，互相配合。

2、树立公仆意识，全心全意为人民服务。

无论做什么工作，人的思想因素是第一位的。我们综合科做为执行的“窗口单位”，一定要树立“为人民服务，向人民负责，使当事人满意”的思想意识。人民法官的权利是人民赋予的，任何人不能以人民赋予的权利谋私利，要设身处地为群众解决实际困难。牢固树立公仆意识、全心全意为人民服务的思想。

3、内强素质，外树形象。

综合科是执行工作改革的产物，是执行裁判权的行使者，这就要求综合科干警必须具备过硬的业务素质，不但要熟练掌握执行程序中的法律知识，并且应掌握审判方面相关法律知识。今年，我科每周要拿出相应时间进行业务学习，不断提高理论水平和实践经验，通过学习促工作，提高办案质量，确保司法公正与效率。

同时执行案件的立案审查是执行工作的开端，也是窗口。审查人员的精神面貌、言行举止直接影响到当事人对执行局的看法和认识。因此，在工作中我要加强职业道德修养，严格按章办事，认真处理每一起案件，热心为群众服务，让当事人高兴而来，满意而归。

4、遵守各项规章制度，配合科长带好队伍。

认真学习院里、局里制定的各项规章制度，并落实到实处。

通过学习规章制度提高自律意识，克服厌烦浮躁情绪，端正思想意识，踏踏实实、全心全意的干好本职工作，确保自己的工作不给综合科的工作、执行局工作拖后腿，不出问题。并配合科长带好队伍，首先管好自己，配合科长做好模范带头作用。

这一年来，虽然在各位领导和同志们的帮助下，在工作上取得了一些成绩，但仍有不足之处。如工作中开创性，主动性精神不足，这些问题都需要在今后的工作学习中纠正。希望在明年，各方面工作都能上一个新的台阶。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇四

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，面对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件(不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件)，并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件 件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人形成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解 件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，必须充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是积极参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是通过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警责任感和业务学习积极性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利通过并取得好评。

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇五

今年上半年，我庭按照全省执行规范年活动、全市法院集中开展清理执行积案活动的统一部署，以积案清理作为我庭上半年度工作重点，并按照院集中清理执行积案活动领导小组的要求，集中全庭力量做好清理工作。在积案清理过程中，我们对工作做出了具体的部署，结合我院、我县实际制定了详细的实施方案，明确规定具有执行条件的案件6月底前务必全部执结，并自3月21日-6月20日起实行执行庭全员加班结案举措，全部进行积案执行。此次活动，我院共排查积案xx件，涉案标的xx万元，经过全庭干警半年来的不懈努力，至6月20日止，现共清理积案xx件，涉案标的xx万元，其中清理超期限一年以上未结案件2xx件，标的x万元；建设领域拖欠工程款和农民工工资案件xx件，标的1916、56万元；中止执行案件x件，标的xx万元；金融机构为申请人案件43件，标的xx万元；申请人为特困群体案件9件，标的5、46万元。在此过程中，我庭成功的执结了xx案、xx公司案□xx案等一批重点案件，基本完成了预期的工作目标。

在集中力量进行积案清理的同时，我庭注重贯彻均衡结案思想，持续新收案件的结案率，避免了新收案件的积压和年终突击结案现象，执结了xx镇xx村13户村民腾退土地案□xx村强制拆迁案□xx公司107名农民工追讨工资欠款案等一批影响重大的案件，为...县的稳定和发展起到了保驾护航的作用。

今年1-6月，我庭累计新收案件xx件，较去年同期1xx件相比，增长46、4%，加上年度旧存案件x9件，总计x86件，现已执结xx件，较去年同期结案xx件相比，增长58、7%；上半年我庭结案率62、9%，较去年同期（60、3%）提高2、6个百分点。上半年全庭收取案件执行费共计xx元（去年上半年收取执行费xx□5元，今年同比减少xx元），上半年罚款xx万元（去年

同期9、4万元，今年同比增长93、3%）。

今年上半年，新收案件数量激增，而开展集中清理执行积案活动又进一步加大了我庭的工作量，就应说，上半年我庭的工作压力远超往年。因此，为了在有限的工作时间里有效的提高案件的执结率，确保积案清理活动取得实效，我庭用心拓宽执行思路，寻求执行措施的多元化。

（一）大力推行执行公开三制度

为切实解决执行过程中所突出反映的执行法官难找，执行案件状况难了解等状况，上半年，我庭借鉴其他法院的优秀经验，将推行执行公开作为我庭上半年的一项重点工作，其中，重点采取了三项措施。

1、执行法官名片制度

为每位执行法官印制名片，将承办法官的姓名、办公电话、手机号码予以公布，在申请人立案后及时向申请人发放，使当事人能随时与承办法官取得联系，加强当事人与承办人的沟通。同时，将承办法官的主管庭长电话，院纪检监察电话予以公布，由当事人对执行法官在执行过程中的行为是否规范、是否礼貌、是否廉洁进行监督，有效的预防了腐败现象的发生。

2、实行执行权利、义务告知制度

在发放执行名片的同时，告知申请人相关权利以及协助法院寻找被执行人财产线索等义务，并向当事人郑重承诺：在执行案件过程中严格依法办案，清正廉洁，用心努力，最大限度保障当事人的合法权益得到实现。

（二）努力赢得社会支持，营造良好执行环境

我们在进一步加大执行力度、构成长期执行高压态势外，进一步加强执行工作的宣传力度，4月22日，在县政法委书记...x院长□xx副院长的参与下，我庭就当事人在执行过程中的权利义务以及积案清理活动，专门开展了执行宣传日活动，并就执行中的相关问题解答了群众的许多问题，活动过程累计发放宣传材料3000余份，进一步促进了良好执行环境的构成。

针对执行案件，尤其是积案清理过程中所突出反映的一些被执行人恶意逃避执行，长期外出躲避而下落不明或隐藏财产线索等状况，我庭透过...县电视台推行执行公告悬赏制度，充分利用社会资源征集执行线索。

自5月12日起每晚11点，在xx电视台第一套节目中将390名长期下落不明或者财产线索不明的被执行人名单予以公告，鼓励案外人带给相关线索，对带给有效线索使案件得以执结的案外人给予标的额5%的奖励。为有效收集线索，执行庭专门设立举报电话24小时设人值守。

该措施实施以来，取得了必须的成效，累计收到执行线索30余条，成功清理积案28件，在...县起到了必须的执行威慑作用，为有效的化解执行难起到了用心作用。

（一）加强对执行疑难案件的研究，提高执行干警业务素质

将每月11日、21日、31日（如遇节假日则顺延至下一工作日）定为执行庭重大疑难案件汇报研究日。由主管执行工作的副院长、执行庭庭长、副庭长、执行组长以及承办人参加，由各承办人将本人承办重大疑难案件加以归纳后，提交研究。其主要目的是：集思广益，以群众的智慧研究、探索破解执行难的新方式、新方法。在研究探讨中相互借鉴、相互提高，透过研究，提高干警法学理论和实践相结合的潜力，到达练兵目的。

（二）规范文书制作格式，在全庭开展优秀文书制作座谈会

上半年，我庭就执行工作中所反映出的，干警们通常只注重执行结果，忽视谈话笔录等文书材料的制作问题，于3月14日，召开了全庭干警参加的关于规范文书制作座谈会，并将此作为我院上半年岗位练兵活动的一项重点资料深入开展。会上，由干警就文书中容易出现的问题进行总结归纳，深入探讨。会后，召开庭组长会，根据总结状况制作规范文本，下发全庭干警学习参照，并对干警制作的谈话笔录进行抽查，有效的规范了执行行为。

（一）做好积案清理的总结收尾工作

积案清理活动进入总结收尾阶段，为确保清理活动的实效，避免敷衍了事，在接下来的工作中，做好未结积案的分类统计汇总，已结案件的归档以及积案清理活动的经验总结，将是我们在近期的一项重点工作。

此外，探索如何有效的将积案清理工作长期开展下去也是我们将进行的重点工作之一，初步的想法是在加强中止组力量的基础上，将中止旧案经登记汇总后全部移交中止组。

（二）探索建立信访案件限期结案制度

信访案件过多，一向是困扰执行工作的难题之一。在下半年的工作中，我们思考对信访案件实施分类限期结案，对于可执结的案件，限期10天之内采取措施，并告知申请人；对于能部分执结的案件，能够推行执行和解措施，同时要求承办人7天之内做申请人的工作，回复案件状况；对于不能执结的案件，及时采取本次执行程序终结措施。此外，对于一些特困申请人，根据高院关于救助特困群体的会议精神，透过民政机关解决一部分特困申请人的现实困难。透过上述措施的实行，期望能够切实解决一些长期重复上访问题。

（三）加强宣传调研工作

今年上半年，我庭共计发送宣传稿件20篇，参加电视节目录制4次，宣传工作取得了必须的效果，但距全年的工作目标仍有必须的差距。宣传工作一向是执行庭的薄弱环节之一，执行工作中可宣传素材丰富，下半年的工作中，我们需要进一步加强与研究室、组宣科的联系，加大宣传工作力度。

（四）加快岗位练兵活动进展

由于上半年工作任务繁重，我庭岗位练兵活动方案中的许多制度未能得到全面贯彻落实，岗位练兵活动作为我庭的重点工作，下半年，我们需要加快岗位练兵活动的进度，力争将年初计划全面贯彻落实。

以上是我庭上半年工作状况的简要总结，下半年的工作依然艰巨，我们也将继续努力，再接再厉，争取在年底向院党组交出一份满意的答卷，开创我院执行工作的新局面。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇六

201*年，我局党风廉政工作紧紧围绕企业的中心工作和主要任务，认真贯彻党风廉政建设责任制的全面落实，按照201*年党风廉政建设工作要点，以及建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求，认真履行《实施细则》赋予的职责，充分发挥职能作用，努力加大工作力度，不断把全局的党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为企业的改革、发展、稳定发挥了积极的政治保障作用。

一、深入学习实践科学发展观活动取得了明显成效

从3月下旬开始，我局党组把开展深入学习实践科学发展观活动作为一项重要的政治任务，视为实现科学发展难得的机遇，

列为我局重要议事日程。成立了活动领导小组，制定了《实施方案》，分阶段组织进行。整个活动，以解放思想为先导，以解决问题为目标，从更深的层次分析问题，在更高的平台谋划发展。在经过学习调研和分析检查的基础上，局党组围绕如何“进一步深化体制改革，更好地推进各项工作又好又快发展”这一主题，召开了专题民主生活会。党组成员结合工作实践，深入查找领导班子和自身存在的突出问题，认真开展批评与自我批评，分别形成了领导班子和领导干部自身的分析检查报告。在整改落实阶段，党组坚持“四明确一承诺”，认真研究制订了切实可行的整改落实方案。整改方案从积极推进改革，加快业务发展，强化科学管理，加强能力建设，以及加强党风廉政建设和企业精神文明建设，为职工办实事等5个方面，确定了9个整改项目，并建立了整改落实责任制，逐条逐项明确了责任领导、责任人、承办部门和完成时限，确保整改项目如期顺利完成。这次学习实践活动共有6个基层党支部50名党员参加。在学习培训环节共组织党员干部参加学习培训165人/次，各基层党支部开展学习体会交流12次，开展中心组学习8次，领导干部参学率基本达到100%，撰写了30余篇学习心得体会和4篇调研报告。

经过全体党员干部五个多月的共同努力，较好地完成了学习实践活动3个阶段8个环节的各项任务，基本实现了“党员干部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠”的预期目标。在群众满意度测评中，发放测评表110张，收回110张。其中选择“满意”的占97.18%，选择“比较满意”的占2.82%，不太满意和不满意均为0。总体满意率达到100%。

在学习方面，一年来，按照纪检组制定的开展警示教育和政治理论学习安排意见，认真组织学习了开展科学发展观学习实践活动的有关文件和纪检监察工作电视电话会议上的讲话和报告等。结合学习内容，科以上干部全部撰写了理论研讨文章。为了保证学习效果，在区公司配发学习资料的基础上，我局又统一订阅了《实践》、《党建研究》、《中国监察》、《中国纪检监察报》等报刊，辅助学习。

在宣传教育方面，6月份在全局开展了党风廉政建设宣传教育月活动，专门下文对宣传教育月活动作了详细安排；在党员干部中开展了“讲党性、重品行、做表率”为主要内容的主题教育；组织管理人员和副科级以上干部认真学习了王瑛同志的先进事件。

在日常教育中，局领导不论大会、小会，总是把廉洁自律和反腐败工作作为一项议题，进行安排部署，反复强调。分管领导及时传达学习反腐倡廉方面的文件和资料，使此项工作做到了长抓不懈。

三、党风廉政建设责任制得到进一步完善

在上级纪检部门和局党组的正确领导下，我局在健全和完善党风廉政建设责任制方面，一是进一步完善了工作目标，并把责任目标层层进行分解落实，各项工作任务分工明确，责任清楚，既有牵头部门，又有协作单位。二是党组书记与各部门负责人签订了《党风廉政建设责任书》，作为年终考核评比的重要内容。三是制定反腐倡廉工作计划，以年度《工作要点》的方式安排部署了当年的主要工作。四是一把手在年初的《行政工作报告》中，拿出一定的篇幅讲党风廉政建设，明确提出，不管哪个层面，一把手都要对党风廉政建设负总责，严格要求各级干部要令行禁止、公道办事、廉洁自律，敢抓敢管，坚决做到不正之风不染、不义之财不贪、不法之事不为，做廉洁自律的表率。五是加强了预防职务犯罪的宣传教育工作，在全局开展了《制止企业领导人员利用职务上的便利谋取不正当利益》的自查自纠工作。六是在日常工作中，针对实际工作的需要，局党组适时组织召开专题会议，听取纪检监察部门的工作汇报，研究部署当前的任务和下一步工作。通过落实这一系列的工作措施，进一步完善了党风廉政建设和反腐败工作的长效机制，对规范党员干部的思想和行为，增强党组织的战斗力和凝聚力，提高党员队伍的整体素质，起到了积极的推动作用，得到了职工群众的广泛认可。

四、改革和制度建设力度进一步加大

在贯彻落实“三重一大”规章制度方面，我局重新制定了《领导班子贯彻落实“三重一大”民主决策制度实施办法》。局党组和局领导班子成员坚持民主集中制原则，重大问题集体研究讨论决策，包括企业的经营发展策略、对职工的奖励激励政策、以及企业规章制度的制定等，在上会之前，领导干部都要深入基层，调查研究，听取职工群众的意见和建议，然后再经过会议集体研究决定。对中层环节干部的使用，严格执行《干部任用条例》，按照党管干部的原则，实行聘任任期制。选拔任用干部的程序是：在基层推荐的基础上，由人力资源部组织进行考核、公示后，再由党组集体研究决定。并严格控制干部职数。在对干部管理方面，重新制定了《领导干部实行廉政述职的规定》，各级干部每年都要在规定范围的大会上进行廉政述职。在重大项目安排上，我局的规定是：1万元以上的项目，都要经过工程建设领导小组、招投标小组集体研究后拿出方案，再提交局长办公会议研究决定。实际上，不论大小，只要是投资项目，包括工程项目、物资采购、设备选型等万元以下的项目，也都要上会集体研究决定。对大额度资金的使用更是从严掌握，无论是生产经营性的还是非生产经营性的，在实际执行中只要是花钱的项目，都要上会集体研究决定，以减少和杜绝决策失误给企业造成的损失。公务接待本着勤俭节约、杜绝奢侈浪费的原则，严格执行《公务接待制度》，企业招待费、通信费限额使用。公务用车严格按照规定配备，没有超标准、超范围配备。

五、信访和行风建设工作有了新进展

在接待群众来信来访方面，我局制定了《信访工作管理制度》，建立了群众来信来访和查办案件相关登记簿。局领导对群众来信来访非常重视，只要有职工反映问题，及时批示，落实承办部门具体办理。今年以来，我局没有收到来信来访或上级转办的信访案件。尽管没有，但局领导要求各级领导要认真对待。

在行风建设方面，年初，我局专门制定了《201*年加强行风建设和改进服务工作的安排意见》，对全局的行风建设提出了具体要求。

在实际工作中，我局坚持从制度建设入手，近两年相继制定下发了《关于深化局务公开民主管理工作的实施意见》、

《局务公开民主管理监督检查办法》、《局务公开民主管理责任追究制度》、《关于实行局务公开民主管理工作责任制的规定》。规范了局务公开的各项管理制度，对局务公开民主管理工作进行了量化和细化。围

绕“钱”、“权”、“物”等核心内容，对涉及企业发展的重大经营决策、重大改革方案、基本建设、工程招投标、大宗物资采购、财务收支及涉及职工切身利益的生活福利问题、工资调整、奖金分配等职工群众关心的热点问题，对领导干部廉洁自律问题，干部选聘、任用，职称评定、评先评优，企业招待费、福利费的提取和使用等做出了明确公开的规定，同时根据业务分工，明确了各项公开内容的具体承办部门，基本做到了按规定内容的全部公开，面向职工的全员公开和贯穿企业经营管理工作的全过程公开。

七、通过党风廉政建设工作，促进和带动了其他各项工作的健康发展

一年来，通过深入细致的党风廉政建设宣传教育活动和广泛开展的科学发展观学习实践活动，对提高党员的思想觉悟，坚定党性意识是一个有力的促进。广大党员对“科学发展观”的重要理论，有了进一步的理解和把握，对新形势下体现党的先进性有了更深刻认识，理想信念更加坚定，宗旨意识、政治意识、大局意识、责任意识明显增强。贯彻执行党的基本路线的能力、理论联系实际的能力、改造主观世界的能力明显提高。思想作风、工作作风、精神状态有了明显改变，党员形象在职工群众心目中的地位显著提高。广大党务干部在实践中经受了锻炼，各党支部组织群众、发动群众、领导群众的能力明显提高。领导班子民主生活会、支部组织

生活会、党员民主评议等党建工作制度得到进一步规范。党员受教育，永葆先进性的长效机制正在进一步完善，批评与自我批评等党的优良传统进一步发扬，党组织的战斗堡垒作用得到了充分发挥，显示了较强的战斗力、吸引力和凝聚力。

党群关系、干群关系有了新的改善。局行政和工会分期分批安排职工疗养，举办形式多样的联谊活动，适时组织干部职工外出参观学习，使职工的集体感、荣誉感显著增强，群众对党的信任度、对党组织和党员满意度显著提高。

总之，一年来我们在党风廉政建设方面做了一定的工作，也取得了一些成效，但是，仍然存在许多问题和不足，与上级部门的要求还有很大差距，主要表现在：一是调研工作缺乏应有的深度和力度，调研报告和动态信息的报送不及时；二是基础工作不够扎实，规章制度还不够完善；三是党风廉政建设责任制的宣传教育工作有待于进一步加强，党员受教育的长效机制还有待于进一步完善等。所有这些问题和不足，我们将在今后的工作中认真加以解决，力争在新的一年里，把我局党风廉政建设工作提高到一个新的水平。

宁夏法院执行工作总结会议 法院执行局党风廉政工作总结篇七

一、努力学习法律及各项业务知识，不断提高自身综合素质。知识就是力量，知识就是财富，只有不断加强自身学习，才能不断适应时代的发展要求。在工作中我能够不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。通过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，提高自己立足法院干好工作的本领。一是积极参加院里组织的政治理论学习，学习党的路线、方针、政策、法律和法规，学习先进人物的先进事迹，并将所学用于指导自己的工作实践。一年来，对全院组织的所有教育和学习我做到了一课不

少、一堂不漏，并努力做到学以致用，尤其在先进性教育活动期间，对照标准要求，针对自身存在的问题进行了认真的剖析，做到了从心灵深处查找对党员先进性认识上的不足，从工作态度查摆在工作落实上的不足，从生活态度查看在自身要求上的不足，并制订了切实可行的个人整改措施，有力地指导了自己的工作。二是活注重加强法律知识和相关知识的学习。在工作之余和节假日时间，能自觉学习法律知识和应用文写作，不断提高驾驭整体工作的能力。在具体的学习过程中，我始终坚持从“三个少”中挤时间，即少聊会闲天、少喝点闲酒、少看会电视，做到“四个常”即常看、常思、常问、常做，不断巩固学习的效果。三是虚心向身边的同事学习，提高自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，通过嘴勤、脑勤、手勤，不断地将学习的效果引向深入。通过一年的学习，我的计算机操作水平，写作水平，及信息采取、编报水平都有了不同程度的提高，使自己在尽量短的时间内熟悉了工作环境和内容。

二、脚踏实地，埋头苦干，认真做好本职工作。

脚踏实地，埋头苦干，是每一位机关工作人员，完成本职工作的前提和基础。在法院办公室工作期间，我始终不渝地坚持平心戒燥、与人为善、踏实工作的态度，具有强烈的事业心和责任感，坚持实事求是的原则。做到了“四个好”，即自己份内的工作主动干好、上级机关安排的工作必须做好、领导交办的事情想法办好、同事求助的事情尽力办好：一是在主任的领导下积极做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解不断，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了及时汇报(向上级机关和领导)、及时反馈(种类情况和信息)、及时通知(各种会议

和活动)，为有效地促进法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。二是从严要求自己，认真对待每一项工作，发挥好领导的参谋助手作用。我始终认为要干好每一项工作，就要象雕琢艺术品一样，认认真真、兢兢业业、一丝不苟。一年来，所负责的信息工作既要亲自书写、打印、校改，还要自己报送，有时材料多、要求急，自己就加班加点、不分昼夜，全身心投入工作之中。元至十一月份共编写信息(简报)期，其中被省高级法院采用数为期，被市各级信息(简报)采用余期，为宣传我市法院公正司法、一心为民的良好形象，起到了很好的宣传辐射作用。

三、时刻严格要求自己，保持一名共产党员应有的严谨作风。

格自身要求，时刻将法律、法规和党的宗旨牢记心中。不论是在上班时间，还是八小时以外，均能够严格要求，自觉遵守国家的法律、法规，遵守各项规章制度，自觉抵制不良习气。

一年来，我虽然在自己的工作岗位上完成了一些工作，取得了一定的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和轻松感，反而愈加觉得沉重，总觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人游刃有余。同时，工作中大多是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测，及时准备。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务只是限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相当差距。

在今后的工作中，我将进一步坚持勤奋学习，更新知识结构，提高为领导服务水平，既要想领导之所想，也要想领导之未想。全面提高自己综合素质，特别是文字水平，尽力把材料写实、写好、写细，使领导满意，自己提高。一定要扑下身

子抓落实，做到“四个注重”即，注重学习、注重积累、注重锻炼、注重提高，不断完善自己，提高自己，为我院的全面建设再上一个新台阶做出自己应有的贡献。

一、部门所取得成绩

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，面对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

二、部门工作所具特色、亮点

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件(不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件)，并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件 件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人形成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解 件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，必须充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育;针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪

律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是积极参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高人民法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是通过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警责任感和业务学习积极性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利通过并取得好评。

三、部门工作存在的问题和下半年打算

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

5、对执行工作宣传力度不够。

今后的努力方向为：

- 1、加大执行工作的改革力度，特别是选拔一些工作能力强，年青干警强化执行队伍。
- 2、加强执行干警职业道德教育，调动执行干警的积极性，增强干警对执行工作的责任心。
- 3、加大执行工作的宣传力度，争取各个方面对执行工作的大力支持，为执行工作营造一个全方面、全天候、和谐的执行环境。
- 4、加大执行干警廉洁教育，做到廉洁执行一心为民。
- 5、加大执行案件信息管理，建立执行联动威慑机制。

共2页，当前第2页12