

# 防汛减灾工作汇报材料 防震减灾工作自查报告(汇总8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

## 足疗师工作总结与计划 足疗店卫生管理制度篇一

### 第一章 总则

#### 第一条

为使客房及客房环境卫生标准化和卫生服务的规范化,为客人提供一个清洁卫生、舒适方便的住房环境,根据酒店卫生管理制度特制定本规定。

#### 第二条

客房部所有员工在做公共卫生清扫工作时,必须执行本规定。

### 第二章 房间清洁次序

第一条 一般情况下应按照下列次序:

http://房—挂牌清洁房间—住房—长住房—走房—空房。

第二条 若开房较紧张,次序稍作变动:

http://房—挂牌清洁房间—走房—住房—长住房—空房。

第三条 <http://>房的卫生应在接到通知或客人离开房间以后，第一时间打扫。

卫生班应听从台班的安排，不得一意孤行，贪图方便。

### 第三章 房间卫生操作规程

为方便记忆，我们将整个操作程序划分为八个字，即“进”、“撤”、“铺”、“洗”、“补”、“吸”、“检”。

#### 第一条 “进”

(1) 轻轻敲门三次，每次三下，每次隔2~3秒钟。

(2) 报称“housekeeping”

(3) 缓缓把门推开，把“正在清洁”牌挂于门锁上。

#### 第二条 “撤”

(1) 把小垫毯放在卫生间门口。

(2) 清洁篮摆放于云石台靠门一边。

(3) 同时带入二湿一干三条抹布。

(4) 用垃圾桶收卫生间内垃圾。

(5) 把客人用过的“四巾”（面巾、方巾、浴巾、地脚巾）卷好放在卫生间门口。

(6) 用清洁剂均匀地喷一次“三缸”（洗手盆、抽水马桶、浴缸）。

- (7) 进房把空调开大，关台灯、床头灯、落地灯，拉开窗帘。
- (8) 用垃圾桶收垃圾和烟灰缸。
- (9) 撤床单，一张张地撤（注意不要夹带客人的睡衣和其它物品）。
- (10) 折丝棉被（向内三折，横向三折，齐口向门外）。
- (11) 若房内有送餐或加床设备，需要来回再走一次。

### 第三条 “铺”

- (1) 将倒干净的垃圾桶及烟灰缸拿到卫生间内冲洗并抹干净，然后放回房间原处。
- (2) 拿床单和枕套进房内铺床（铺床要按规定程序，两张一齐铺）。
- (3) 铺完床之后，顺带把水杯、茶具等撤到布草车上。

### 第四条 “抹”

- (1) 从门外门铃开始抹起至门框。
- (2) 按顺时针方向抹，由上到下，由里到外，抹一圈（边角位及底部均要抹到。）
- (3) 物品要按规格摆放。
- (4) 灯泡、镜面、电视机要用干布抹。

(5) 抹的过程中应默记待补充的物品。

(6) 抹阳台玻璃台、阳台地板。

## 第五条 “洗”

(1) 将用过的皂头、浴液、发液瓶放进清洁篮。

(2) 洗干净的抹布，其中一条湿抹布留下抹卫生间地板。

(3) 用清洁剂全面喷一次“三缸”，用手刷刷洗脸盆、浴缸和浴缸以上三格瓷片，然后用花洒放水冲洗。

(4) 用毛球洗马桶（注意二块盖板及底座的卫生）。

(5) 用干布抹干净卫生间水渍（由镜开始，顺时针抹一次，注意小金属器要发亮）。

(6) 要默记卫生间需补充的物品。

## 第六条 “补”

(1) 补充卫生间内备品，面巾纸和卷纸要折好角。

(2) 用湿抹布抹干净地板，撤走清洁篮及小垫毯。

(3) 补充房内物品（注意各种物品均需按规格摆好）。

(4) 补充杯具。

## 第七条 “吸”

(1) 先从阳台吸起，注意吸阳台门轨。

(2) 吸地毯要顺纹向同一方向推把。

(3) 吸边角位（咖啡台底，梳妆凳底，床头柜底）。

(4) 吸卫生间地板（注意吸地板上的头发）。

(5) 吸尘器用完之后绕好放于布草车侧面。

## 第八条 “检”

(1) 空调拨到适当位置上。

(2) 检查窗帘、床铺是否整齐，地毯是否有杂物。

(3) 检查卫生间镜、“三缸”、小金属器是否光洁。

(4) 关总开关，关门，取回“正在清洁”牌。

第九条 住房和走房操作程序基本一样，一般情况下，住房不要求每天更换香皂，但要视香皂的使用程度而定。长住房每日均要求补充日常的易耗品。

## 第四章 空房清洁操作规程

第一条 把“正在清洁”牌挂于门锁上。

第二条 拿一湿一干抹布抹家具（和住房程序相同）。

第三条 抹阳台（和住房程序相同）。

第四条 卫生间马桶放水，地漏冲水排异味。  
抹卫生间浮尘（浴缸水龙头、花洒隔二、三天应放锈水一次，并注意清洗抹干）。

第五条 检查房间规格、设备情况，检查天花板有无蜘蛛网，地面有无虫类，把空调调至适当位置，熄灯关门，取回“正在清洁”牌。

## 第五章 小整理服务操作规程

### 一

小整理项目是体现宾馆服务水平的一个方面，其目的是确保客人每次外出回到房间都有一个良好的印象。

### 二

小整理一般由中服务班完成，非中班时间的http://小整理项目由主管临时安排。我们要求所有散客房和http://客人的房间均需小整理。

1. 更换卫生间用过的“四巾”、杯具。
2. 刷洗客人用过的“三缸”。
3. 清倒垃圾和烟灰缸。
4. 客人睡过床铺要重新整理，盖回床罩。

5. 复原家具，拉关衣柜门，拉回窗帘。
6. 清捡地面杂物（如有污渍应立即清洗）。
7. 清点耗用酒水，报告台班。
8. [http://使用过的香皂应予以更换。](#)

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索足疗店卫生管理制度。

## 足疗师工作总结与计划 足疗店卫生管理制度篇二

- 1、主管公司日常运营；
- 2、制定公司政策与落实战略规划；
- 4、制定公司的具体经营目标和经营计划；
- 6、审核公司运营报表，控制运营成本，健全内控机制；
- 7、制定和不断完善企业管理模式；
- 8、组建管理团队，恰当授权，实现分工协作。

## 足疗师工作总结与计划 足疗店卫生管理制度篇三

要向听众揭示的论点摆出来，使听众一听就知道讲的中心是什么，注意力马上集中起来。怎样写开业致辞演讲?下面小编给大家带来开业致辞演讲5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

尊敬的各位指导、各位来宾、朋友们：

大家好！

今天，我们欢聚一堂，盛大庆\_\_公司开业典礼。我谨代表大安市委、市政府，向参与庆典典礼的各级指导、各位来宾和各界人士表示热烈地欢送和衷心肠感激！

\_\_公司是皓月集团在东北建立的肉羊消费加工基地，这不只是皓月集团审时度势、探索高领域合资合作的后果；更是我们\_\_市优化资源配置、放慢乡村养殖业发展步伐、拉动地方经济发展的严重举措；同时，关于建立社会主义新农村、建立和谐社会也具有重要意义。我们深信，与\_\_集团的合作，必将在\_\_市工业发展史上写下浓厚的一笔，成为\_\_市经济发展进程中新的里程碑。

食品加工有限义务公司的开业，是我市工业经济发展中的一件大事，标志着\_\_市畜产品加工业从此将书写新的篇章，跨入一个簇新的历史阶段。公司将为120名职工提供再就业岗位，为保护社会稳定做出不可磨灭的奉献。

在此，我衷心希\_\_公司与皓月集团真诚合作，创造出愈加灿烂的功绩，为\_\_市的经济发展做出更大的奉献。我们将以“至真至诚合作，尽善尽美效劳，互惠互利发展”的广大襟怀，全力为企业构筑优良的发展环境，自始自终地扶持\_\_公司发展强大。

最初，真诚地祝福各位指导、各位来宾身体健康、万事如意！

祝福\_\_公司兴旺兴旺！

谢谢大家！

尊敬的各位公司领导各位来宾女士们先生们：

大家好！

在这充满生机与活力的季节，我们\_\_有限公司农资超市，迎来了开业庆典。今天是一个值得纪念的喜庆日子，很荣幸能够邀请到各位公司领导、嘉宾来参加庆典活动，倍感荣幸，欢欣鼓舞。在这激动人心的时刻，请允许我代表\_\_有限公司全体员工，向出席开业庆典的公司领导，嘉宾，朋友们表示诚挚的问候和热烈的欢迎。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。\_\_公司，是在原农业生产资料公司基础上，为适应现代化企业制度而组建的股份制企业。我们在不断探索中求发展，在发展中求壮大，而今农资超市的成立，再一次开创了农资经营新模式，也更明确了我们的宗旨，以一流的产品奉献社会，以良好的信誉赢得市场，以优惠的价格让利用户，以真诚的服务方便农民。

在这里衷心的希望各位公司领导、各位合作伙伴、各界人士，继续关注惠农，支持惠农，让我们合作发展、共生共荣，再次对各位的到来表示感谢。

首先感谢大家莅临迎泽物流，出席\_\_货运部七周年庆典暨\_\_物流成立仪式。物流是一个\_\_产业，在过去的七年里，大家见证了\_\_货运部成长的每一步脚印。也见证了\_\_物流牢固树立市场服务的宗旨，和全体经营户一道同心同德、开拓进取，构建一个卫生、整洁、和谐、有序、繁荣的\_\_物流的发展历程。物流行业，诚信是金。求的是一个“信”字，一字值千金。同时，我们将在\_\_物流继续弘扬诚信道德、传播诚信文化、树立诚信形象、推动诚信建设。我们将带领\_\_物流全体员工支持全体经营户加快发展，同全体经营户一道，携起手来，建立一个持久发展、共同繁荣的和谐市场。

尊敬的各级领导，尊贵的各位来宾和\_\_物流的经营户朋友们：

首先感谢大家莅临\_\_物流，出席\_\_货运部七周年庆典暨\_\_物流成立仪式。

物流是一个\_\_产业，在过去的七年里，大家见证了\_\_货运部成长的每一步脚印，见证了梁晓蓉女士选择\_\_物流作为事业发展的舞台。迎千家客，送万家货，以诚信、快捷、优质、安全的服务赢得了社会的尊重和客户的信赖。也见证了\_\_物流牢固树立市场服务的宗旨，和全体经营户一道同心同德、开拓进取，辛勤工作，走真诚相待、平等合作、互惠互利、共求发展之路，构建一个卫生、整洁、和谐、有序、繁荣的\_\_物流的发展历程。

物流行业，诚信是金。凭一纸运单，承载着客户的信任，使货物流通全国，使货款汇兑天下，讲的是一个“诚”字，求的是一个“信”字，一字值千金。

\_\_货运部在梁晓蓉女士的引领下，传承晋商传统，牢记诚信为天，视客户为衣食父母，尊客户为战略伙伴，互相关爱，相互给予。顺天时求发展，沐\_\_而启航，把自己的物流事业推向了一个新的阶段。

大海航行靠舵手。我们衷心的祝愿，全体\_\_物流人，在大家的关怀支持下和梁晓蓉女士的正确领导下，通过辛勤、诚实的劳动，换取客户的信赖和忠诚，开创\_\_物流发展的新局面。

同时，我们将在\_\_物流继续弘扬诚信道德、传播诚信文化、树立诚信形象、推动诚信建设。我们相信\_\_物流的经营户都是诚信的实践者，在\_\_物流的档口树起金闪闪的招牌。

我们将带领\_\_物流全体员工支持全体经营户加快发展，同全体经营户一道，加强团结，密切合作，实现互利共赢。携起手来，建立一个持久发展、共同繁荣的和谐市场。

让我们共同期盼：\_\_物流，天遂人愿，扬帆远航，宏愿成真！

尊敬的各位领导、各位来宾：

\_\_旗舰店今日隆重开业。在此，我代表公司全体员工，向前来参加开业庆典的各位领导、各界朋友表示热烈的欢迎。

\_\_旗舰店的设立得到了市委、市政府、有关部门、社会各界朋友及广大市民的大力支持，借此机会我们表示衷心的感谢！

旗舰店是\_\_集团按照“做强做大”的战略目标，高起点、高标准在国内设立的大型品牌旗舰店。旗舰店的设立，将会进一步推动\_\_集团融入市的经济社会建设，提高人民生活质量，更好的服务人民的工作和生活。

\_\_集团自创立以来，始终以“创国际知名品牌、做百年企业”为奋斗目标，目前，公司已发展成为拥有总资产60亿元的大型企业集团，服装年综合生产本事1800万件(套)，是目前国内服装设计、生产、销售较具规模实力的企业。

\_\_视质量为生命，视顾客为上帝，严格按国际质量体系标准进行生产，先后经过了质量体系认证、职业健康安全认证和环境体系认证，\_\_产品被国家质检总局认定为“中国名牌产品”。“\_\_”商标被国家工商总局认定为“中国驰名商标”。公司在全国率先推出西装“终身免费干洗”为主的售后服务，建立起全国同行业最大的干洗服务中心及售后服务网络，赢得了社会各界和广大消费者的一致好评，市场营销网络逐渐扩大，构成了覆盖江北地区、辐射全国的经营格局。

为顺应全球经济一体化，公司先后在意大利、香港、北京、上海等国家和地区设立分公司和设计研发中心，经过不断设计开发新产品，推进国际化战略的进程。

朋友们，旗舰店的设立，标志着\_\_集团在发展的道路上又迈出了坚实的一步，我们将严格按照公司“经营的是品质，销售的是信誉”的经营理念，始终把最大限度地满足消费者的需求作为经营宗旨，把一流的产品奉献给人民，以优质的服务赢得人民的信任和支持，决不辜负人民对\_\_的真情厚爱。

同时也真诚地期望人民能够一如既往地关心支持新郎事业的发展，随时提出宝贵的提议，共同提高\_\_产品的品质。

最终衷心祝愿各位领导、各位朋友身体健康，万事如意！

多谢！

尊敬的各位领导、嘉宾朋友们：

大家上午好！

贵宾临，开门红，事业隆！怀着激动的心境，我们欢聚一堂，在此隆重举行\_\_机械设备有限公司九江分公司开业庆典！

值此盛会之际，我谨代表公司全体员工向百忙之中抽出时间出席开业庆典的各位领导和嘉宾表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今日，在胆识与智慧的探索路上，本公司将倚靠奇瑞重工股份有限公司的技术起航，以科技改变世界为理念，以绿色、重型、专业、高效为企业内涵，打造挖掘机等机械设备的专业品牌。

在团队建设上，我将带领全体员工进取进取，开拓创新，以诚信务实的品质，贴心的售后服务，不断追求卓越的精神搏击市场，帮忙客户朋友创造财富，挖掘孕育幸福生活的宝藏！

各位领导、嘉宾朋友们，今日是\_\_九江分公司的大喜日子，是公司创业万里长征的第一步，有了领导关怀与指导我们信心百倍，有了朋友的信任与支持我们意气风发！让我们共同预祝：\_\_机械设备有限公司九江分公司能用成功谱写辉煌，用勤奋描绘灿烂的创业篇章！

最终，预祝开业大吉、庆典圆满成功！

祝各位领导、嘉宾朋友们：身体健康，阖家幸福，事业蒸蒸日上！

## 足疗师工作总结与计划 足疗店卫生管理制度篇四

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： \_\_\_\_\_

(2) 工作经验： \_\_\_\_\_

(3)文化程度：\_\_\_\_\_

(4)其他条件：\_\_\_\_\_

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

## 二、合同期限

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条 合同期限前\_\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条 乙方的工作地点为根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

## 四、工作时间和休息休假

第九条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。甲方由于工作需要,经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 五、劳动报酬

第十一条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资,遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条 乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前),转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动,按新的工资标准确定。

第十三条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险与福利待遇

第十八条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、劳动条件与劳动保护

第二十四条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

## 八、劳动纪律

第二十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

## 九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 本合同期满后,甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。如果劳动合同到期,甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期,原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条 本合同期满后,双方仍存在劳动关系的,甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同,双方就合同期限协商不一致时,补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

第四十五条 乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的,出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现,本合同终止。

## 十、经济补偿与赔偿

第四十六条 下列解除劳动合同的情形,甲方应向乙方支付经济补偿金:

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(五)甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项 规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金,以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准,按乙方在甲方工作年限,工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金,六个月

以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条 乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

## 十一、劳动争议处理

第五十二条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

第五十四条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条 甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方：

或委托代理人：

日期： 日期：

## 足疗师工作总结与计划 足疗店卫生管理制度篇五

身份证号：

乙方：

身份证号：

第一条 合伙宗旨

第二条 合伙组织名称、合伙经营项目

合伙组织名称：

合伙经营项目：

第三条 合伙期限

自 年 月 日起至 年 月 日止

#### 第四条合伙组织财产份额分配

各合伙人占有合伙组织财产份额为：

#### 第五条工资、盈余分配与债务承担

1、奖金分配：合伙组织经营期间，各合伙人工资为。随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人会议决定。

2、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以各合伙人占有的合伙组织财产份额为依据，按比例分配。

3、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿

#### 第六条除名退伙、出资的转让

- (1) 个人丧失偿债能力；
- (2) 未履行出资义务；
- (3) 因故意或重大过失给合伙组织造成经济损失；
- (4) 执行合伙组织事务时有不正当行为；
- (5) 合伙人有违反本协议第九条之规定的行为。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。合伙人退伙后，即视为放弃其在该合伙组织中占有的财产份额，并不再

参与本年度合伙组织利润盈余分配，其他合伙人即自动拥有该财产份额，但不免除其因此给其他合伙人造成的. 损失。

## (二) 合伙组织财产份额的转让

合伙期间，未经合伙人书面同意，合伙人不得随意转让其在合伙组织中的 全部或部分财产份额。如经其他合伙人书面同意该合伙人向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待。合伙人以外的第三人受让合伙组织财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙组织的合伙人。

## 第七条 合伙人会议、合伙负责人及合伙事务执行

### (一) 合伙人会议制度

3、表决权：每个合伙人在合伙人会议中均享有表决权，除本协议另有约定外，重大事项决定应由合伙负责人同意即可。

4、重大事项：

(1) 推举合伙事务执行人；

(2) 增加、减少经营种类，调整、转换经营项目，扩展业务；

(3) 对各合伙人占有合伙组织财产份额和利润分配比例进行适当调整；

(4) 决定合伙组织的内部机构设置和财务收支计划；

(5) 决定合伙组织的经营价格和工资、奖金、福利制度；

(二) 经全体合伙人决定，委托 为合伙事务执行人，其权限为：

1、召集主持合伙人会议，对合伙组织的重大事项(如扩展业务、调整、转换经营项目)等享有最后的决定权。

2、对外开展业务、订立合同；

## 第八条合伙人的权利和义务

### (一) 合伙人的权利：

- 1、参加合伙人会议，并对合伙事务的执行进行监督；
- 2、合伙人享有合伙利益的分配权；
- 4、经全体合伙人书面同意，合伙人有退伙的权利。

### (二) 合伙的义务：

- 1、按照合伙协议的约定维护合伙组织财产的统一；
- 2、分担合伙经营损失的债务；
- 3、为合伙债务承担连带责任。

## 第九条禁止行为

(四) 合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

## 第十条违约责任

## 第十一条争议解决方式：

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间应先共同协商，如协商不成，提交仲裁委员会仲裁或者诉诸法律。

## 第十二条其他约定

(一) 经协商一致，合伙人可以修改本协议或对未尽事宜进行补充约定； 补充、修改的内容与本协议相冲突的，以补充、

修改后的内容为准。

(二) 本协议一份四页，各合伙人各执一份。

(三) 本协议经全体合伙人签名、盖章后生效。

甲方(公章):

乙方(公章):

法定代表人(签字):

法定代表人(签字):

年 月 日

年 月 日