

# 最新海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安 队列训练个人工作总结(实用6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安队列训练个人工作总结篇一

一、 加强员工部内部管理深化员工管理体制变革。

(5)在人员缺少招新保安部，是一大难事，保安部和清洁部在商场办公室的指引下，动员员工家属、朋友介绍等手段招工，同时商量场办公室也在人才市场和宣传下加大招工力度确保能招到工起了一定效果。

对于来应聘的人员，我们保安部和清洁部耐心细致的讲解工作条件，待遇等，并把好入选头道关，认为符合条件的由商场进行应聘；(6)提高福利待遇改善生活环境，考虑到员在工作时，生活有许多不便，特别是吃饭问题，保安部和清洁部建议商场并给员工买两台微波粘卢和柜子，让员工能吃到热饭，柜子存放衣服，使员工能安心工作。

二、 加强消防知识和消防技能宣传和培训。

消防安全工作是商场的工作重点，保安部和清洁部遵照商场办公室的消防安全工作指示精神，常抓不懈，时刻不放松的原则，经常利用下班时间组织员进行消防知识和技能培训，同时积极配合商场消防升级设备维修工作，不论是在经营期

间还是夜间维修，保安都有专人负责，特别是消防改造维修要用电焊，保安员就提着灭火器守在旁，确保商场的财产安全，和改造维修顺利进行。

消防工作是商场工作头等大事，我们每个员工都要牢记这一宗旨，在头脑中绷紧这要弦。20xx年保安部在商场办公室支持下组织员工进行消防知识和技能培训12次，派人去东莞市培训2次，商场牵头组织商场铺位消防培训2次，建立消防培训室培训员工，通过培训学习，极大提高商场员工和铺位经营者的消防知识和扑救初起火灾的能力。确保商场的消防安全。

三、 加强治安巡察力度，狠狠打击偷盗份子确保商场正常经营秩序。

商场治安工作是保安部首要任务，我们保安部去年针对商场铺位反应单车丢失严重现象争求商场办公室同意把16#门岗移到单车停放处，重点对单车的年管并监督广场，通过治安队便衣和商场监控电子眼，狠狠打击盗车和盗贼收到较好效果，对铺位与铺位之间，商铺与顾客之间的纠纷，我们第一时间到达现场，能处理的及时处理，不能处理的汇报办公室以及110进行处理，真正做到全年商场无重大恶性事故发生，对商场内商铺变更装修，我们都进行及时汇报。

同时加强保安值班交值班检查工作，对小偷来商场铺位进行偷盗，我们保安部组织保安便衣进行抓捕和驱逐，并告试各铺位，做好自身防犯工作，据20xx年统计，保安员在商场铺位协助下抓捕小偷20多人次，缴获截获单车13辆，截获衣物手机、人民币等脏物，狠狠打击了小偷行为，保障商场正常经营，同时清洁部也做好商量场的卫生工作任务。

四、 加强地下停车场监管力度，提高车场的服务质量。

地下停车场是商场一个配套服务体系，它的停车规模和设施，员工的负责性较好，每天流动停放车车辆数百辆，这就给车

场增加很大的压力，保安部配合商场办公室强化了车场管理，固定了车场人车登记巡察收费人员。调整了车场收费标准，加强值班人员的工作责任心，提高服务质量，大大地降低车场事故发生，如车辆被刮、被撞，车窗门没有关好我们保安都能及时发现并处理好，特别是个别车主对收费标准不理解与车场收费人员发生争吵，我们就耐心细致的解释工作。

20xx年保安和清洁工工作中存在的主要问题：

(1) 由于劳动法实施，部份员工思想的误解，部份员工存在出工不出力现象，同时部份员工工作不认真，偷懒。

(2) 人在岗位，心不在岗位，无责任心，对工作不负责，出现上班迟到，不听从部门指挥和服从工作安排。

(3) 有个别员工在上班时玩弄手机，存在赌博行为。

为在新的一年里更好地完成以后的工作，我们各部门要认真地在公司和商场办公室的领导下，发挥我们现有的工作经验，克服我们现有的缺点，在新的一年里做好各项工作。

机电维修部：

机电部作为商场其中一个较为重要的部门，安全责任时刻不能掉以轻心，在20xx年内，机电维修部在保安部、清洁部的配合下，年度工作基本达标。

一、重新定制上班时间表，优化部门员工的作息时间以及值班时间，规范加班制度。

二、强化电工部工作规章制度，强化电工工作规范。在20xx年初，定制了一系列针对电工、安全方面的制度以及规范，进一步加强机电部的工作规程，对每日、每月、每季的日常工作进行编制，合格分配今年内的工作；每天按日程进行

工作，并作记录，严格要求做好每日的工作日志记录，加强组员的责任心。

三、商场用电日常工作。每日按日程内容工作，更换以及维修用电设备。

四、完善消防安全工作。保障消防值班室以及消防设备的监控，对平时消防设备的故障以及误报进行修复以及登记；参与每月的消防保养工作以及每月消防检查工作。

## **海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安队列训练个人工作总结篇二**

根据20xx年公司的安全生产活动月工作管理目标，于11月9日举行了消防演练。演练按照预先精心制定的方案有序、紧张进行，取得圆满成功。

这次消防演练活动，安排周密，全厂管理人员、职工高度重视，全体工作人员各就各位，各负其职，认真负责，确保演练活动万无一失。

通过此次消防演练，为应急人员提供一次实战模拟训练，使应急人员熟悉必须的应急操作，进一步增强了职工防范意识和应急逃生自救的能力，为真正的事事故应急行动提供了宝贵的经验保证。

这样的演练活动，它不仅为我公司积累了演练的经验，还为诸多应急预案的实际操作提供了借鉴。

演练后只有经过认真总结才能达到演练的目的。从总结中，每个演练者都可获得再次学习和提高的目的。对于指挥和管理者来说，通过演练的总结，可以发现应急预案中的问题，并可从中找出改进的措施，把预案提高到一个新的水平。因此，演练后的总结是演练不可缺少的一个组成部分，下面我

们就此次消防演练进行全面总结。

应急预案的演练工作从演练策划、前期准备、组织实施到正式演练所经历的各个阶段，公司领导都给予了很大的关心、支持和帮助。

总之，这次演练所取得成功，完全得力于公司领导的高度重视和有力支持。从而充分体现出了我公司领导的安全意识很强，确实把安全工作落到了实处。

演练的成功、失败与否，策划好演练的预案是关键，而策划演练预案的首要前提是明确演练目的。演练领导小组《重大突发事件应急处理预案》和《灭火和疏散应急预案》为实施依据，充分发挥其指导作用，从安全工作的实际情况出发，确定本次预案演练的主要任务是开展一次火灾事故的应急演练。其主要目的是验证应急预案的可行性；发现应急预案存在的问题和不足，以便及时改进；使应急人员熟悉各类应急操作和整个应急行动的程序，增强应急人员的熟练性和信心。

通过演练前期对演练的广泛宣传和培训，使全公司职工了解和掌握如何识别危险、如何采取必要的应急措施、如何报警、如何安全疏散人群等基本操作，熟悉应急演练的程序和要求，了解所有危险的可能性及防范措施，使大家得到锻炼，一旦发生事故，懂得应该做什么、能够做什么、如何去做等。从而提高了全公司职工的安全意识和素质，确保应急行动高速有效的完成。

消防演习于6月10日正式举行。参加演练的全体工作人于上午9:30分准时在规定地点集结，消防演习地点选在公司东车间内，涉及工厂的所有部门和人员。为了使较多人员在这次消防演练中得到锻炼，我们设计了车间内起火的场景。

演练领导小组全体成员及全体工作人员于10:00分准时就位，消防演练正式开始。

10: 45分车间内全体紧急疏散的人员和全体工作人员在综合楼外集合。演练领导总指挥王勇同志宣布消防演练结束。

1、本次消防演练的实际参加人数共计80人。其中应急演练人员9人，演练领导小组成员及工作人员10人。

2、消防演练开始后5分钟内，车间内所有人员均应急疏散完毕，撤离出“火灾”现场。生产区内的所有人员均能按照应急疏散方法进行疏散。

3、在报警和人员应急疏散的消防演练全过程中，灭火行动组做的最好。综上结果表明，消防演练紧张有序，应急环境营造逼真，安全保证工作到位，演练达到预期效果，最终获得圆满成功。

2、根据上级对消防演练的要求，向职工告之了演练日期，时间和地点。但是由于演练时工作人员较早就位，使演练的真实性打了些折扣。

3、应急演练的指挥过程中，联络通信方面的策划不到位，造成各工作小组及指挥部之间联络不畅。

以上主要还是演练的组织实施中存在的问题，从而使我们积累了演练的经验，为今后我所诸多应急预案的实际操作提供了借鉴。

总之，公司在20xx年首次举行的消防应急预案的演练，按照事先周密策划的演练预案顺利完成，达到了此次应急演练的目的。从而证明我们制定的应急预案中，火灾报警及人员应急疏散程序是可行的。通过应急演练，使全公司职工熟悉了必须的应急操作，进一步增强了职工防范意识和应急逃生自救的能力。

## 海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安队列训练个人工作总结篇三

我们在写总结的时候，无论是阶段性的总结，还是针对某项工作的总结，一定要及时写，不要拖拉，总结迟了还不如不总结，起不到好的效果。

总结不要离开数字，如果只是一味的口号式的总结，让人看了会感觉空洞无物，如果辅助一些数字的话，领导和同事就会有直观的感觉。

一项工作下来，总结的时候一定要全面细致，不要虎头蛇尾，也不要只讲效果，不讲过程，其实，过程往往比效果更重要，所以全面是必须的。

我们在写总结是时候，最重要的就是要实事求是，千万不要夸大其词，如果领导发现了某个数据有造假的嫌疑，其他的数据都是真实的也会让人怀疑。

我们做每一项工作的时候，都离不开好的领导的指挥，所以，如果有功劳的情况下，我们要多讲一些领导的作用，成绩的取得不能都归功于自己。

写总结的时候，不仅要注意文字和遣词造句，而且要注意文档的格式和排版，要清晰，要一目了然，不要让人发现错别字等等，体现细致的工作作风。

总结的时候，如果我们属于某个团队的话，我们一定要多介绍团队的做法，这样，才能让人看到你是有大局观的，是一个可塑之才。

海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安队列训练个人工

## 工作总结篇四

### 一、教学计划贯彻情景

教学中认真遵照教学大纲要求，认真贯彻党的教育方针，坚持思想教育和技能教育，大力推广素质教育，按时按质地完成了本期的教育教学工作，工作上兢兢业业，对学生以身作则，言传身教。

### 二、教学工作

在教育教学中，我认真遵照《美术课程标准》的要求，遵循美术教育原则，根据学校的实际情景以及学生的年龄特征制定出切实可行的教学计划。认真上好每一节课，把自我所学的知识尽心的传授给学生，使学生学到了必须的基础知识，掌握了美术的基本技能和技巧，同时也学会了确定美和创造美，提高了学生的审美本事。在教学中，我注重激发学生学习的兴趣。我认为兴趣是学习美术的基本动力，我充分发挥美术教学的特有魅力，使课程资料形式和教学方式都能激发学生的学习兴趣，并使这种转化成持久的情感态度。同时将美术课程资料与学生的生活经验紧密联系在一齐，强调了知识和技能在帮忙学美化生活方面的作用，使学生在实际生活中领悟美术的独特魅力。

为使学生构成基本的美术素养。在美术教学中，我还注重面向全体学生，以学生发展为本，培养学生的人文精神和审美本事，为促进学生健全人格的构成，促进他们全面发展奠定良好的基础。所以，我选择了有利于学生发展的美术知识和机能，结合过程和方法，组成课程的基本资料。同时，要课程资料的层次性适应不一样素质的学生，使他们在美术学习过程中，逐步体会到美术学习的特征，构成基本的美术素养和学习本事，为终身学习奠定基础。

### 三、经验和教训



1、教师要认真贯彻本课程标准的精神，处理好思想品德教育、审美教育、本事培养和双基训练的关系。在传授双基、培养本事过程中，加强思想品德教育。要充分发挥美术教学情感陶冶的功能，努力培养学生健康的审美情趣，提高学生审美本事。

2、要贯彻启发式原则，采取多种教学形式，充分调动学生的学习进取性，使他们生动、活泼地学习，大胆地进行艺术表现和创造。

3、教师应加强示范，并充分利用展示图片、美术作品及影片、录像片等教学手段和现代教育技术进行直观教学。

4、要关心美术教学的改革和发展，进取进行教学改革实验，努力提高教学质量。

5、学业考核以平时成绩为主，考核可采取多种方式。

6、对学生美术学习的评价要尽可能做到态度习惯养成和知识本事发展并重，并鼓励大胆创新和个性发挥，即着眼于实际成绩，更注重未来发展。

7、美术教学要尽量注意学科间的联系。如在讲到点、线、面等概念时，可联系数学中的相关概念来解释。

#### 四、自身素质

课堂之余，我认真参加了学校组织的各种政治业务学习外，还从教育教学刊物的理论上提高自我，完善自我，并虚心向其他教师学习，取人之长，补己之短，从而使自我能更好的进行教育教学工作，能更快地适应现代化教学模式。

# 海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安队列训练个人工作总结篇五

## 一、思想政治方面。

一年来，我牢固树立以集体为家的思想，保持高度稳定，积极配合领导搞好全班人员的思想工作，并且从中查找自身不足，确定自身政治合格。一年来，我积极参加旅队的大课教育和理论学习，积极学习科学发展观，本人也能从思想上提高认识，把握人员的思想情况，了解本班战士的心理和想法，确保年终岁尾不出任何错误。

## 二、日常工作。

当班长两年以来，工作标准比以往有很大的提高。从自身的内务标准和库房的管理上，都做到线是线，条是条。但是，还是缺乏主动性，平时的工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有一定的距离，干起工作来也许还没有起到士官骨干的带头作用。担任保障、公差勤务，完成任务也许还不够利索，总抱着一种能说的过去就行的心理。后来经过科领导的教育、指教和自己的反省，现在明白那样的工作方式和心态是不对的，对自己以后开展工作也是不利的，还会给其他同志带来负面影响。至此，我严格的要求自身，把自己那摊收拾的整齐、利索，个人工作也快捷、高标准的完成，从各个方面都逐渐提高了标准。这些都是科领导平时对我的教育和帮助所得来的。

## 三、存在问题。

1、年终岁尾，思想上有所放松，在一些工作上有轻微抵触的情况。

2、干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣现象。

3、在政治教育上，只求表面学习，没有深入探讨。

4、为人处事还不够谦虚谨慎。

#### 四、下步打算

1、首先要认真学习科学发展观，提高自身素质。

2、谦虚谨慎、戒骄戒燥的干好平时工作。

3、增强创新意识，拓宽工作思路，做到大胆细致，高标准完成好领导每次交代的任务。

以上就是我一年来的总结。通过此次总结的经过，我已清楚的了解了自身存在哪些方面的问题，并在其中查找出自身在工作上还是在学习、生活上的优点和不足。在以后的工作和学习、生活上我不会辜负科首长对我的培养和教育。我争取在今后的工作中以优异的工作标准和良好的劲头来向自己和领导汇报。以后不管把我放在哪个岗位上，我都会严格要求自己，高度重视、落实上级领导的指示，高标准完成上了赋予的任务。争取明年的工作有更大的标准和进步。年终岁尾，是案件、事故的高发期，在此节骨眼上，我会严格履行职责、履行条令条例和规章制度，确保在我的岗位上不出任何事故，安全第一的度过。

## 海军舰艇部队海上训练新闻稿 保安队列训练个人工作总结篇六

**【摘要】** 如今的信息时代下，美国陆军正在全面迅速的实行部队数字化，但迄今为止美军也是“摸着石头过河”，没有完整的数字化部队定义和训练方针，但其训练方法、体制机制对我军信息化建设来说具有十分重要的借鉴意义。

**【关键词】** 数字化 数字化部队训练 美国陆军数字化道路

“如何在信息时代利用信息？”是著名未来学家托夫勒夫妇抛出的话题，而单就陆军而言，若能就此准确作答，迎来的必定是一场从工业时代跨入信息时代的巨变。“数字化将帮助我们建设一支适应未来的部队。”美国陆军的头面人物沙利文将军曾如此信誓旦旦。

美国是世界上最早开展数字化部队研究、训练和实践的国家。在1991年爆发的海湾战争中，美国为首的多国部队投入了大量的信息系统和设备，超过了美军在近40年内投入欧洲同类设备的总量。多国部队在信息优势的保障下，以微小代价赢得了战争的胜利。这场战争使美军深刻认识到“信息是战斗力的倍增器”，“信息优势将成为21世纪战争的主宰”。为此，战后美军迅速提出了数字化部队概念（即信息化），并率先拉开了数字化部队建设与训练的帷幕。

“数字化部队就是足以适应未来战场需求的部队”并非不证自明的真理，但是，实现战场数字化，并将数字化单元镶入美国陆军部队，的确会影响其作战方式和作战理论，在这种情况下，传统的训练方法已不能完全适应。美国专家表示：“数字化趋势不可逆转，在其推动下，我们的官兵能够很好地掌握数字化技能。但是，他们也需要对他们安身立命的看家本领——非数字化技能展开经常性训练。在残酷战场的高压状态下，他们会自然而然地使用自己习惯的技能即非数字化技能”。实际上，在有关数字化部队的构想中，各界都无一例外地认为数字化能为作战部队带来极大益处，数字化士兵将成其为必然，数字化装备将成其为必然。数字化部队的训练只需要考虑装备充分或完全数字化情况下如何操控新装备的问题，但经过数次演练检验后，大家考虑得更多的则是如何面对数字化战场上的非数字化环境。也就是说当数字化装备无法使用时，数字化部队将如何应对。部队指战员既需要掌握数字化技能，也需要掌握非数字化技能。譬如既要熟练运用卫星导航，又要具备军事地形学基础知识和识图用图能力。在数字化大潮的涌动下，即使是已经充分掌握了非数字化的指战员，更多的时候也是在使用数字化装备，随

随着对传统装备使用频率的减少，这些技能必然逐渐退化。为了避免出现这种情况，美国陆军针对数字化战场上的非数字化环境调整了训练科目，进行了大量针对性训练。其中最具有代表性的科目莫过于M1A2坦克的数字化装备忽然“失聪”和“失明”后的应对之策。

数字化战场上的非数字化环境是美国陆军数字化部队训练中遇到的首要问题，但数字化部队的性质决定了其核心能力仍是以数字化部队的形态遂行作战任务。数字化部队的仗究竟怎么打？美国陆军有句脍炙人口的口号“像打仗一样训练，像训练一样打仗”，这口号倒也天下同理，但如果没有打仗和训练的基本依据——作战条令，指导打仗和训练，口号只能是句口号。1994年，美国陆军装甲兵学校的一名中校断言：“我们赖以继的最基本的作战条令得变。我们的作战方式将随数字化部队的出现发生极大的变化，比如，在传统的防御作战中，数字化将使我们实现前所未有的快速机动，达成兵力集中地效果”。孰料，到了1998年，美国陆军仍未颁布数字化部队适用的条令，实际上，连明确告诉大家“何为数字化部队作战条令”都没能做到。1995年12月，美国陆军装甲兵学校出版了“诺克斯堡增补材料”《数字化营特遣队营部》，1996年1月，该学校出版了“诺克斯堡特别文本”《数字化连的战术、技术和程序》。这两种手册均从理论高度阐述了数字化部队的作战问题。但问题在于，当数字化已经从纸面走向战场的时候，仅从理论层面深刻解读数字化的目的和意义是远远不够的。部队想要看到一本能告诉他们“仗怎么打，兵怎么练”的作战条令。美军的一项研究称，陆军作战条令没有跟上数字化发展的原因其实很简单：条令的编修者在升级旧版条令时根本就没有考虑过数字化系统的实际功能和潜在作用，只是把“数字化部队行动”这个名词写进了条令。这个结论听起来颇为滑稽，但是事实就是如此，还没有转过弯的美国人可能的确没有想明白数字化究竟对部队作战力的提示有什么意义。数字化部队刚刚粉墨登场的时候，美国陆军主要有：《指导技术手册》、《野战手册》、《士兵训练出版物》、《训练支援手册》四本条令性质的出版物

用于指导部队训练，他们“从婴儿到坟墓”的全寿命周期严格遵循美国陆军训练与条令司令部的出版规定。在一步一动的刻板规范对条令出版的规范之下，几乎每一部条令的内容都如此繁琐，仅此一项就让绝大多数基层官兵望而生畏。1998年，研究者就数字化条令的“出产”能否跟得上作战训练的需求问题提出的首条意见是：评估和完善条令出版模式，使之适应数字化陆军的作战训练需求。这条建议的落实经历了漫长的10年时间，2009年，美国陆军提出“2015年条令”计划，并据此完成了美国陆军建军以来首次条令评估。

美国陆军的数字化发展对我军的数字化部队建设有很多的借鉴之处，与美军相比，我国的经费有限，科技实力相对薄弱，在此情况下，我军陆军的数字化部队建设应博采众长，兼收并蓄，以最少的投入获得最大的效益，走出具有我军特色的数字化部队的建设之路。

## 参考文献

[1] 《数字化部队》 解放军出版社

[2] 《美国陆军》 解放军出版社