# 2023年催收客服工作描述 客服工作总结(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚,写明白, 实事求是。那么,我们该怎么写总结呢?下面是小编整理的 个人今后的总结范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

# 催收客服工作描述 客服工作总结篇一

时光转瞬即逝,不知不觉来到公司已经大半年,忙忙碌碌中时光已近年末。回顾过去工作中的点点滴滴,才发现自己真的收益良多,作为公司的一名售后客服,我也深知自己所肩负的责任。售后服务工作作为产品售出后的一种服务,而这种服务关系到公司的产品后续的维护和改进,也是增强与客户之间交流的一个重要平台。售后服务的优劣,直接关系到公司的形象和根本利益,也间接的影响销售的业绩。

顾客进入店铺第一个接触的人是客服,客服的一言一行都代表着公司的形象,客服是顾客拿来评论这个店铺的第一要素。作为售后客服,我们要本着为顾客解决问题的心理来对待,不要把自己的情绪带到工作中,遇到无理的顾客要包容,也不要与顾客发生冲突,要把顾客当朋友一样对待,而不是工作对象。作为网店客服我们多数时间是在用旺旺文字与顾客交流,面对电脑顾客也看不到我们的表情,在与顾客交流的时候我们一定要保持良好的态度,言辞要委婉,多用礼貌用语和生动的语句,最好搭配一些动态诙谐的图片,这样可能带给顾客的就是另外一种体验了。

当顾客来联系售后时,可能是因为收到商品不合适,商品出现质量问题等因素需要退货或者换货,当我们在为顾客处理问题时,我们要思考如何更好的为顾客解决问题,或者将心比心,当我们自己遭遇到类似顾客这样的情况时我们希望得到怎样的处理结果,然后在有效的去实施。售后工作也是锻

炼我们心理素质的一个良好平台,我们每天会遭遇各种各样的顾客,其中不乏有无理取闹的,对待顾客时我们要持一颗平常心,认真回答顾客的问题。遇到顾客不懂的,我们则需要更多的耐心去服务,我们应该耐心倾听顾客的意见,让顾客感受到我们很重视她的看法并且我们在努力满足她的要求,让顾客有一个良好的购物体验,以带来更多潜在的成交机会。

公司作为一个从事服装的企业,产品的更新换代是非常快的,作为公司客服,熟悉自己的产品是最基本的要求,当有顾客问到产品的一些情况,我们也能及时回复顾客。对于产品的了解也并不能局限于产品本身,关于产品的相关搭配,也是我们都要了解的。公司几乎每周都有定期的新款培训,对此培训我也是比较热衷的,新款培训可以让我们结合实物和网页产品介绍对产品有更深层次的了解,在处理售后时我们也能熟知自己产品的优劣势,进而更好的为顾客解决问题。

xx是我们与顾客沟通的工具之一,在xx上与顾客沟通时我们要注意回复速度,只有及时回复才能让顾客第一时间感受到我们的热情,为此我们设置了各类快捷短语。在保证回复速度的基础上,我们也要注意沟通技巧,热情的态度往往是决定成功的一半。通过电话联系处理顾客的退换货也是我们的职责之一,在电话联系时我们也要注意最基本的电话礼仪。通常我们所处理的工作都是主动与顾客联系,拨打电话时要注意时间不宜太早或太晚,也不适宜在午休时间去电顾客;其次我们要注意电话沟通技巧,通话之前我们要了解去电的目的,在通话途中要吐词清晰,注意倾听顾客的要求,不要随意打断顾客,同时要注意控制通话时长,避免占用太多的工作时间;打电话时的一定要态度友善,语调温和,讲究礼貌,从而有利于双方的沟通。通话结束时应礼貌的回复顾客再挂断电话。

对于顾客的一些问题我们要持一个专业的态度去对待,在保持专业水准的基础上我们也要让顾客看到我们诚恳的态度,如果凭自己的专业产品知识还是不能解决问题,这时我们就

要从顾客的回复中洞悉顾客的心理,努力快速解决顾客的问题,并将售后成本降到最低。如果处理得当,久而久之公司的信誉评价等都会有所提升,这也是体现我们售后价值的所在。

在过去的半年中我收获了很多,但是我知道自己还有不足之处。给我印象较深的是一次小组式的模拟培训演练,通过模拟顾客与客服沟通买卖的场景,将产品推销给顾客。如果客服熟知了自己产品,理解一些穿衣搭配知识,在分析一下顾客的购买心理,然后找出有效的推销手段,这样成交的机会就大的多。公司的培训也让我看到了自身的不足,在这以后,我也是在努力改进,平时工作闲暇之余,我会多关注店铺新款和店铺各类活动,在每次活动前我也会花时间去了解活动规则,做到心中有数。

公司也组织过各种各样的培训,在年中闲暇之际,我申请过到售前岗位去学习,虽然学习时间不长,但也收获了很多,对他们的工作也有了大致的了解。售前虽然只需要通过xx与顾客打交道,但是旺旺沟通也是需要很多技巧的,让买家下单关键是客服在交谈过程中能不能打动顾客,如何让顾客买到自己想要的产品,并非一味的推销而是让顾客享受购物的过程。也使我明白金牌客服不是一天练成的,当接触了不用的岗位后我才发现自己其实还有很多需要去学习和改进的,在以后的工作中我也期待有更多的培训机会,拓展自己的综合实力客服转正工作总结客服转正工作总结。

# 催收客服工作描述 客服工作总结篇二

您好!我是xxx[]自xx月xx日来到xxxx催收与反欺诈部这个大家庭。首先学习了我处贷后催收工作的相关知识,及岗前各位同事的指导和总部的催收培训。然后正式上岗催收一个月。在这一个月里我秉着一边向优秀的同事学习,一边自我总结的.工作原则。说说我的认识。

首先、催收能力有待很大的提高,我们是直催部门不是总部 电催部门,如果我们的水平还停留在提醒式催收的水平那我 们部门就没有存在的竞争力了。我们的另外一个优势就是能 落地上门催收,各家银行各家催收公司都在实施上门催收如 果不能有过人的技巧怎能保证优先挽回我行的损失。

其次、催收的技巧问题,我们在催收中总会用到交通银行北京办事处司法组这个称谓,首先我们的法律知识要学习,民事诉讼流程、诉讼费、罚金、强制执行、支付令、刑事诉讼流程、刑法条款、刑事处罚后果。如果这些基本知识都不能掌握牢了,轻则客户认为你不专业、重则认为你是骗子。在催收中我们的客户90%以上都是换了单位住宅,怎么能掌握客户的现在资料。对于很多我不是不还就是没钱这种客户我们怎么能督促他想办法把钱还上等问题。在以后的工作中还要不断的学习。

再次、思想认识要改变,催收也是销售的一种。以前觉得催收就是要账谁要回来的多谁的任务完成的好就是优秀的了。 我们直催部门也是银行的一个窗口部门,我们的一言一行都 代表着银行的形象。我们不但是催收也是客服。最后、我对 我们行的催收工作的疑问。

- 1、我们的外访考核每月25单,如果我只是为了完成这个任务去外访,我可以把明知道无效的地址集中外访一遍,快又简单。
- 3、很多的欺诈案件按正常案件委托给我们是否有点不公平? (其他银行欺诈由专人负责并且提成都很高)

XXX

20xx年xx月xx日

## 催收客服工作描述 客服工作总结篇三

\_\_年因工作需要、受组织重托,我担任了\_\_支行信用卡部总经理,一年来在市行领导的正确指导下,以市行整体工作布署为指导思想,在信用卡部日常工作中坚持以客户为中心、以市场为导向的运作体系,树立全新的服务形象,打造独特的经营理念,各项工作取得长足发展。截止年末,信用卡部本部门超额3,006张完成市行下达全年发卡任务,实现收入955万元,中间业务收入达574万元。借此机会将一年来的工作做如下述职。

#### 一、努力学习,全面提高自身素质

\_\_年对我来说是十分有意义的一年,经过多年孜孜不倦的追求,我终于在党组织的关怀和老党员的熏陶下,敲开了党组织的大门,有幸成为中国共产党的预备党员,开始了自己政治生命的新篇章。特别是年初伊始受分支行领导任命,我走上了\_\_支行信用卡部总经理的工作岗位,全面负责信用卡部的. 日常管理工作;可以说工作岗位的变动、工作担子的加重、新政治生命的开始让我深深感到进一步提高自身素质真是刻不容缓。

在工作中,我十分注重业务素质的培养。自己除了对《中国信用卡》、《中国金融时报》每期必看、每天必读,以掌握大量有关信用卡的`国内、国外,本行、它行的信息外,更注重学习上级行下达的各种文件领会其思想内容;注重学习经常变化的新增的业务品种、业务内容,自己必须做到融会贯通。通过学习使得自己能够更好的胜任本职工作;通过学习我个人不论是敬业精神、思想境界、还是业务素质都有了很大提高。

- 二、加强修养, 时刻注意自我约束
- 一是向行领导学。学习上级行领导的领导风范和工作艺术,做到谦虚谨慎,尊重服从。

二是向同志学。在信用卡部内部,我信奉"众人拾柴火焰高"的道理。对重大事宜,工作安排首先与卡部的.业务经理、各组组长共同商议,共同探讨每一项工作的重点、难点及注意事项,防患未然,避免"一言堂"所带来的负面影响。

三是与卡部的每一位同志共勉。领导信任我让我来负责卡部的全面工作,但这不等于说我就没有缺点。所以在日常工作中我坚持做到严于律已、宽以待人,让员工们感到卡部大家庭的温暖,感受到工作着是美丽的。

四是坚持公平原则,在用人方面能够出己公心,坚持公平、公正、公开的原则,工作能够充分调动员工的积极性。

从\_年年初到现在信用卡部开展了一系列的如"吃就有礼"、 "消费积分抵年费"等一系列优惠持卡人的宣传活动,再加 上营销中心不定期的、大都在休息日搞的宣传活动。我不管 怎么累,家里有多少事,我都坚持亲临现场,坚持到各宣传 点寻视。用自己的行为从点滴做起,维护信用卡部的整体形 象,维护\_行的社会威信。

#### 三、勤奋工作, 回报大家对我的关爱

可以说是领导的信任,同志们的支持才使我有信心接任卡部总经理的工作。在这里我是要特别感谢市行行长及各营业网点的诸位行长对我工作的理解、支持、帮助。

一年来,我思考最多的就是怎样才能让更多的人在短时间内认识并接受\_\_信用卡?怎样才能让\_\_卡走进千家万户?为了开展业务,我独辟蹊径,以客户的身份亲自到中行办理长城卡、到工行办理牡丹卡、到建行办龙卡,仔细研究其他行有关信用卡的开展情况、服务及管理情况,做到知己知彼。就是通过这些耐心细致的工作我不仅找到了做好\_\_信用卡的突破口,而且为\_\_信用卡的发行闯下一片天空。仅以沈阳邮政局为例,我在调查中发现邮政局不仅是大的国营,收益性单位,而且

收入相对稳定。我就以此为切入点,多次登门拜见邮政局有 关领导,宣传\_\_信用卡特点和优势。在与邮政局领导达到共 识的情况下,通过该局下发红头文件和专人负责的形式,与 邮政局合作共发卡达2751张。

## 催收客服工作描述 客服工作总结篇四

xx年,在公司各位领导的正确指导下,在同事们的鼓励和帮助下,我能够严格要求自己,较好地融入岗位并增强服务意识。

作为客服的我,服务意识是关键之一。回顾即将过去的这一年,不仅仅要能做到工作时能够一心一意的为客户解决问题,安抚客户的心情,还要能在回过头的时候,对工作的每一个细节进行检查核对,对工作的经验进行总结分析,从怎样节约时间答疑问题,如何提高回答客户效率,如何给客户提供全面的解决方案,尽快使工作程序化,系统化,条理化。

下面是我这一年来的主要工作内容:

- 1、业主收房、入住装修等手续和证件的办理以及业主资料、档案、钥匙的归档,办理交房手续户,办理装修手续户,入住业主户。
- 2、物业费的收缴:按照集团公司的目标要求,本年度已顺利完成
- 3、每月水费的收缴:
- 4、在完成上述工作的过程中, 我学到了很多, 也成长了不少:

作为一名客服人员,仅有熟练的业务知识和高超的服务技巧还不够,还要不断地完善作为一个客服人员的职业心理素质,要学会把枯燥和单调的工作做得有声有色,学会把工作当成

是一种享受。首先,对于用户要以诚相待,当成亲人或是朋友,真心为用户提供切实有效地咨询和帮助,这是愉快工作的前提之一。然后,在为用户提供咨询时首先要认真倾听用户的问题而不是首先就去关注用户的态度,这样才会保持冷静,细细为之分析引导,熄灭用户情绪上的怒火,防止因服务态度问题火上烧油引起用户更大的投诉。对于公司其他部门产生的矛盾,我们采取的是沟通,向部门领导请求协调,实在是沟通不了的就告诫自己:做自己应该做的。

细细回忆工作过程,虽然相比以前有了较大的变化,但是仍有许多的缺点和不足等着我去规划和改观。从而在百尺竿头,更进一步,达到新的层次,进入新境界,开创新篇章。总结经验、吸取教训,必将有利于自己的前行。

# 催收客服工作描述 客服工作总结篇五

针对客服人员专业知识不足,在严格按照客服部年度培训计划进行培训的同时,加强现场培训,通过真实案例实操实练,通过理论与实践让客服人员更深刻的认知专业知识的重要性,在五月份客服部安排人员参加南通总公司组织的客服专业技能的培训与考核时,荣获全公司第二名的好成绩。

2。梳理现有管理费的收费进度,对未收户数、面积、金额及原因作统计并制定催收管理费计划,针对收费率低、业主不愿缴纳管理费,客服部制定各楼栋助理根据各自区域按时上门、电话催缴的催缴计划正x月份根据制定的催缴计划进行管理费催缴工作,并对业主不愿缴纳管理费原因进行统计,根据业主提出的各类问题,找出问题的根源并处理,已取得良好效果。五x月份上门收缴管理费x元,六月份上门收缴管理费x元。七月份对管理费一年以上未交的业主发催缴函,对已交付区域未收房的业主发催收函,共发出催收信件x封,至月底已有x户交纳物管费x元。

- 1、针对销售大厅各项工作与小区存在一定的差异性,员工对新的工作环境及工作任务不太明确,做好员工之间的动员工作的同时,制定并实施会所服务标准以及各部门详细工作流程,对安排的工作具体落实到相关责任人,要求当天能完成必须当天完成,不能完成的要查出原因、制定计划,按规定的期限完成,改变懒、散、慢的不良工作习惯,对提高服务意识、有效开展工作起到至关重要的作用。
- 2、十月份样板间正式对外开放,在此期间完成样板间的全面开荒工作以及销售中心的细致卫生清洁。
- 3、根据验收标准完成对销售中心、样板间以及配套设施的验收,并对存在的遗留问题要求整改并跟进结果,对维修后的遗漏工程进行复检。
- 1、在物业服务工作上理论知识稍有欠缺,对于客服部以外的 其他部门理论知识掌握不大熟练,运用不到位,需要加强学 习,积极进取,以求进一步提高物业管理水平,提高自身综 合素质。
- 2、对于管理方面的素养,还需要提升,需加强管理知识理论的学习和实际经验的积累。
- 3、日常的`工作标准虽然达标,但是与"精细美"的服务理念存在一定差距,需要在服务工作中的细致部分下功夫。

为了在新的一年里更好的扬长避短,克服之前工作中的不足,树立良好的服务口碑[]20xx年x部会所将致力于加强规范管理、协调沟通、落实执行。以提高管理服务效能,营造和谐生活环境,配合营销工作为中心计划开展工作。

1、在现有工作手册的基础上,根据工作需要不断完善工作手册,落实执行公司下发的iso质量管理体系文件,使每一位员工了解工作规程,达到规范自我、服务业户的目的。

- 2、根据年度培训计划对员工进行定期的业务、技巧、服务意识等方面的培训,通过不断的强化学习,不断提高会所员工水平,尽快带领出一支业务过硬、服务意识强的员工队伍。
- 3、对会所员工自身特点、专长、结合目常工作表现,进行合理评估,合理安排岗位,明确发展方向和目标,对不称职员工坚决撤换。

通过推出更贴心的服务,展示物业服务水准,做到人人都是称职的"形象销售员",令客户对公司及楼盘增强信心。

- 1、根据销售中心的装修以及布局提出合理化建议,做好服务软包装。
- 2、服务礼仪不漏掉每一个需要注重的细节。
- 3、服务用语文明、礼貌,统一说词,规范用语。
- 4、通过销售中心以及样板房的服务,展示后期物业服务的水准。重点在于提升物业公司的形象,发掘并展示公司服务的优势和亮点。
- 5、对物业的营销推广提供物业管理的卖点,充分介绍物业优势而又避免随意许诺,对客户提出的物业管理问题进行咨询答疑。

积极参加与销售中心开展的业主联谊活动,集中了解业主反馈的信息,在销售中心帮助下,在入住前开展业主需求调查,以求了解业主的年龄结构、文化层次、兴趣爱好及各类服务需求,通过分析,确定管理服务标准及各项服务收费标准,使今后的物业管理服务更加贴近业主。

### 催收客服工作描述 客服工作总结篇六

20xx年的工作已接近尾声,一年来,在公司经理室的正确领导下,各部门同仁齐心协力,共同努力,客服工作取得了一定的成绩。

今年以来,公司经理室继续以抓业务发展及内务管理并重,实现两手抓,齐抓共管的管理模式,带领客服全体员工,团结奋进,客服管理工作取得了一定的成绩,客服水平也有了一些根本的提高。公司通过开展集中、统一的客户服务活动,进一步整合服务资源,促进以保单为中心的服务向以客户为中心的服务转型,不断提升服务水平,创造客户价值,积极承担社会责任,为公司永续经营打下坚实的基础。客户服务部紧紧围绕公司总体发展目标,在做好本职工作的同时做好服务创新,体现在以下几个方面。

主要从"内强素质、外树形象"着手,通过狠抓公司各岗位人员素质,进一步提高客户满意度,树立公司良好的对外形象。

一个优秀的团队须有一个素质、技术过硬的服务队伍,今年以来,我部着重从完善制度着手,通过加大制度的执行力不断加大服务考核力度,以进一步提高客服人员综合素质。

针对我司部分柜员在柜面服务礼仪方面尚存在不规范现象的问题,我司客户服务部着力抓好全体客户服务人员的服务规范性,并从加强服务意识、强化服务执行标准等几方面对客户服务人员做了一些强化训练,加大了现场监督考核力度,现场检查,现场指导,并予以相应处罚。通过一系列的措施,使柜面人员加大了操作的规范性,服务礼仪的执行上也有了一个很大的提升,也为我司不断提高服务水平奠定了很好的基础作用。

为进一步强化公司业务管理制度执行力建设,从制度上为业务发展提供坚强保障,客户服务部对于分公司筛选出部分需

客服员工加强学习的文件和制度,进行了认真梳理及汇集,并制定了业务管理强化制度执行力工作及学习计划,按照学习计划,定期组织客服人员通过集中学习和自学的方式全面、系统地对相关业务管理进行了学习,要求所有参加人员认真做好学习笔记、进行测试并撰写学习心得;根据测试及检查情况,要求各相关岗位撰写整改报告。从自身出发,树立了强化风险意识,确保了此项工作的全面有效开展,切实提高了我司制度遵循和依法合规经营的自觉性。

不断密切公司与客户的关系,进一步提高客户满意度,树立公司良好的对外形象。为切实有效的开展活动,公司成立领导小组和工作组,并加强了对此项工作的`宣传力度,按照活动组织、宣传方案逐一落实并有效实施各相关工作。提升了服务品质、增强了客户忠诚度,进一步提升公司服务水平,充分维护了客户权益,树立了公司良好社会形象。并通过上门送赔款等一系列的优质服务,为业务员的展业工作提供了很好的基础,也为加强我司与代理单位间的业务合作关系起到了很好的沟通作用。此活动的举办不仅增进了客户关系、提升了公司品牌知名度、也为巩固和带动业务增长注入了新的活力。

- 1、抓紧分公司下发的各类业管相关文件的落实及执行工作,继续做好客户服务部人员特别是新人的专业知识及技能的培训,提高服务人员的整体综合素质。
- 2、配合公司三支销售渠道各项业务竞赛活动的开展,更好地 对业务发展提供强有力的业务支持及后援保障积极配合公司 三支销售渠道开展各项业务竞赛活动,全力促进公司业务持 续、健康地发展。
- 3、以服务为本,促进销售,把日常业务处理和服务工作紧密结合。
- 总之,客户服务部明年的发展思路将以加强客服队伍建设为

根本,以加强柜面服务质量考核为重点,以人员管理办法为后盾,以教育训练为基础,积极推进柜面职场标准化建设,不断创新服务方式,建立科学、完善、严格的品质管理办法和监督、考核机制,提高客户满意度,提升柜面运营能力,防范经营风险。

客户服务工作是一项长期的、较为复杂的综合性工作,我部将要求所辖人员在平凡的工作中,不断提高服务意识,营造全员为客户服务的氛围,将简单的工作做成不简单的事,达到客户、公司、自我的三嬴。