

最新晋升经理时的述职报告 财务晋升经理述职报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

港口年度总结报告篇一

4至7月份的工作量相抵大一些,8—9月的工作是非常轻松了,令人苦恼的是居然计划下的不多了,怀恋6—7月份忙忙碌碌的日子,不过有时间空下来找一下后备资源也是很不错的。

这个月主要是:

协助经营管理部调研天津港口的船务公司的联系方式和码头车队车辆挂靠相关的费用问题,及二手车辆车主买卖司机工资待遇问题,做好内贸海运;为今后国际货代在天津港口扎根,为安得今后国际海运发展准备火种,万事俱备,迟早一天一个火星进入,轰然大火就能点燃,我坚信!

开展创新工作,和经营部的同事商讨,探讨了今后海运运输分段结算,系统实施的问题,想把这个线路做xx得海运今后的规范操作样板,做好内贸海运也为了国际货代在码头打好基础建立自己的调度中心和车队;摆脱别人牵制。

培养新人,新的海运调度在成长,能独立操作,而且独立思考问题了,很好!很欣慰!海运人才的培养和储备也是梯队建设的一部分,就算今后我离开安得,海运依然继续运转,这个是我的目标!

制度学习，前期的教训深刻，反省之余，知道是自己在制度学习上落后了，本月主动参与学习各类培训。

和码头协调，这个工作以前我没做过，这次海运调研，也是边做边学，在对天津港和xx港协调工作无意学习从没有接触的东西。多谢经营管理部杨总何总和直属领导龙总出发前给我的启发，领导总能站在高处看问题，值得我好好学习！

港口年度总结报告篇二

新的一年即将在我们面前展开画卷，回首这一年，公司扩容生产，从人员管理、生产技术改进、以及产能的提升等方面都有长足的进步，在生产工作中，使自己受益匪浅，所见所闻都让自己工作的各个方面有所进步。在调度室大家工作分工明确，担当起相应的责任，每一部分相辅相成，起到相互协调，并相互促进的作用，每个人都能够根据自己的不同情况在自己的责任范畴内积极发挥导向作用。作为一名调度员，怎样正确合理的组织做好生产工作是必须面对并为之不懈努力的课题，在熟悉生产操作堆积的同时要有良好的协调意识，实事求是的管理态度，日益完善的指挥控制技能，是从事调度室工作不断追求的方向和目标。尤其是在站内裁员后，调度室人员都是一个人干两个人的工作，并且不怕苦，不怕累。把调度室当成自己的家。对此我感到特别感动。

xx年我站总生产方量为25万方。从20xx年开始我站相继接了金泽苑、旺景苑、赵都新城、卓昱南苑、立交桥及丰泰丰逸等大项目的混凝土供应，在供应过程中虽然有过机组出现毛病、工地供应不及时的问题，但是在我们的努力协调下都得到了很好的解决，并且取得了良好的供应效果。尤其是在丰泰丰逸的供应过程中，我们采取工地驻人，全程过程跟踪，统一协调的方式，充分展示了我们中心一体化经营的优势，得到了工地的满意评价。相信通过以上大方量工程混凝土供应经验的积累，我们会赢得更多的客户和市场。

协助领导进行生产管理安排工作，在领导的精心指导下使我学到更多的管理经验，积累了更多的社会经验和知识，配合各部门完成相关工作任务。在今后的工作中应加强学习，提高工作创新意识，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

在近一年的车辆协调管理工作中，完成生产运输工作的同时配合公司其他部门进行车辆协调工作，做好相关记录和司机安全培训工作。在工作中也暴露出许多不足之处，不断进行经验教训的总结，加强交通安全管理，提高司机主动性安全意识，确保车辆安全。

各部门的沟通及配合如果缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、相互帮助、相互关怀，大家彼此共同提高，利益和成就共离。良好的合作氛围是提高团队配合的基础，没有合作就谈不上最好的团队，同时引导员工改变工作是一种劳役的心理，认识到我们的工作不是一种单调的机械性的完成任务，让员工在工作中充满热情，懂得工作是一件美好的事情。让员工为在生产过程中发现问题、解决问题而自豪。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

港口年度总结报告篇三

我国港口体制改革带来的港口管理主体的重大变化对港口安

全管理产生了较大影响,建立健全港口安全法律制度是落实依法治国方略的需要,是保护人民群众生命和财产安全的需要,如何作港口安全员工作总结?本文是本站小编整理的港口安全员工作总结,欢迎阅读。

20xx继续深入开展安全生产年。是全面落实科学发展观、加快构建社会主义和谐社会,保持国民经济又好又快持续健康发展的关键一年。上半年,我局坚持以科学发展观为指导,坚持安全发展理念,坚持安全第一、预防为主、综合治理方针,坚持近期与长远、治标与治本、预防与查处相结合,继续深入开展安全生产年活动,扎实开展安全生产宣传教育、安全生产执法、安全生产治理三项行动,加强安全生产法制体制机制、安全保障能力、安全生产监管队伍三项建设,开展打非治违专项行动,扎实开展以科学发展、安全发展为主题的安全生产月活动。进一步加大执法力度,创新工作机制,切实抓好安全生产工作,确保了港口行业安全生产形势的稳定好转。

上半年开展港口安全工作的基本情况

(一)统筹部署全市港口行业安全工作。

年初印发了《北海市港务管理局继续深入开展 安全生产年工作方案》、《北海市港务管理局20xx年安全工作计划》和《20xx年北海市港口行业安全工作要点》等,对20xx年安全工作进行总体部署和安排,指导各港口企业按照继续深入开展安全生产年活动工作要求,结合本企业的特点全面地认真抓好落实。

(二)落实港口行业安全生产目标管理责任制。

对港口企业落实《20xx年北海市港口企业安全生产责任书》的情况进行了考核并表彰了先进单位。要求全市港口企业在20xx年按照《20xx年北海市港口企业安全生产责任书》的

内容认真抓好落实。

(三) 切实开展安全生产隐患排查治理工作。

1、切实抓好每季度的港口行业安全生产大检查。每季度的港口行业安全生产大检查做到有方案、有落实、有记录、有总结，检查范围基本上覆盖全市各港口企业，确保不留死角。在企业进行自查的基础上，我局派出督查组对全市港口企业开展安全隐患排查治理工作情况进行了督查。各港口企业基本上能按上级文件精神及我局制订的安全生产大检查方案组织开展隐患排查治理工作。上半年共开展2次安全生产大检查，召开两次全市港口安全生产工作部署会。

2、对节假日港口作业现场的安全监督检查工作进行了周密的安排，保证节假日港政人员到作业现场进行安全监管，减少安全监管漏洞。

3、在进行危险货物港口作业审批时做到关口前移，抓好危险货物港口作业现场检查，及时消除安全隐患，监督指导企业落实危险货物港口作业安全管理制度及安全操作规程，确保作业安全。

4、建立完善安全隐患数据库等台帐，规范隐患排查治理工作。

建立完善了《重大安全生产事故隐患台账》、《重大危险源管理台帐》、《事故应急管理台帐》等档案，进一步规范了港口安全管理工作。

(四) 切实加强引航安全管理。北海港引航站建立了一系列的引航安全管理制度，逐步完善了引航安全管理体系并认真抓好落实，一年来没有发生引航安全事故。

(五) 加强客滚码头安全管理。

加强旅游黄金周、节假日及我国、我区组织开展的各项重大活动期间等各重点时段对客滚码头的安全检查，确保港口安全稳定。

(六)配合开展乡镇渡口渡船专项整治活动。

根据市政府的统一部署，积极和市安监局、北海海事局、市交通局等单位配合，按照整治方案，深入各乡镇渡口进行监督检查，督促相关的县、乡镇政府按要求整改存在的问题，提高渡运安全管理水平。

(七)配合做好渔港渔船安全管理，多次参加市渔港渔船安全生产大检查，协调做好伏季休渔期间渔港渔船的各项安全工作。

(八)开展企业安全生产标准化建设活动，督促各港口企业逐步规范安全管理。

(九)集中开展打非治违专项行动，打击非法生产经营建设行为，做到每周一小报，每月一小结。以烟花爆竹、油品化工等危险货物港口作业企业、港口旅客运输服务企业、码头装卸企业为重点开展专项活动，规范了港口经营市场，从源头上保障港口企业具备安全生产的基本条件。

(十)认真组织开展安全生产月活动。

6月份，我局按照上级的统一部署，围绕科学发展、安全发展的主题，在全市港口行业组织开展了安全生产月活动，进一步提高了港口行业从业人员的安全意识。

(十一)认真抓好防汛、防风、防潮工作。

1、印发了《北海市港务管理局20xx年防风防潮抢险预备方案》，对20xx年防汛抢险工作进行了安排。

2、多次召开全市港口行业会议贯彻落实上级关于防汛抢险工作的文件及会议精神。

3、按照国务院、自治区及北海市政府关于做好防汛抢险工作的要求，组织了防汛抢险工作的专项检查，督促各港口企业认真落实防汛抢险的各项工作。

(十二)加强港口突发事件的应急管理工作。

1、建立完善了突发公共事件分析报告制度。

2、组织修订了《北海市港务管理局20xx年防风防潮抢险预备方案》等多项应急预案□

3、在安全月期间组织全市港口企业开展应急预案演练周活动，组织全市从事危险货物港口作业单位的安全管理负责人参加自治区交通运输厅组织的防城港港口危险品泄漏安全事件应急预案演练观摩交流。通过交流提高了相关企业安全管理负责人的意识和组织应急预案演练的能力。

一、 制定各项安全措施，落实到位

根据苏州两办和太仓市紧急会议精神，管委会和各单位都加强了值班工作，严格值班岗位职责。在28日-30日各单位领导都带班值守，坚守岗位，随时关注天气变化和处理灾害紧急情况。

二、 港口防范大雪灾害总体情况

28日-30日三天中，我委每天上午都组织相关人员前往码头现场检查各单位大雪防范工作，各单位都在第一时间采取了防雪、防冻、防滑的有关措施，总体情况良好，受灾面不大，损失相对较小。

各单位组织人员清除积雪，确保库场道路畅通；进一步加强防暴风雪工作，加大抗灾应急物资的储备；加强作业场所、船岸界面等环节作业人员安全防护，避免事故的发生。武港、万方、阳鸿三个建筑工地做好停工后的善后工作、安全措施落实到位。同时加强值班：万方码头留守20人，分成两班，轮流进行24小时值班，此外，业主也分派了6名人员进行值班，确保工地安全无事故；阳鸿石化码头安排6人值班，维持了道路通畅。民工问题得到安排和解决：阳鸿共10名民工已经回家；武港共500多名民工，其中20人已回家，其余留在工地，春节将不停工；万方现场民工60人，公司已自行安排车辆送他们回家。灾害期间主要受灾情况：万方码头业主现场办公室4间活动房(6米*3.6米*4间)被积雪压塌。陆域承包商航二公司会议室(6米*3.6米*2间)被雪压塌。除此以外无其他人员伤亡和财产损失。

三、 积极采取措施，全面保障运输畅通

为了保证暴雪冰冻天气期间水路客运安全和救灾物资的运输畅通，管委会积极采取应对措施，全面保障运输畅通，为全国的抗灾减灾工作出力。

一是要求太仓国际集装箱码头有限公司、苏州现代货箱码头有限公司、华能太仓发电有限公司、协鑫发电有限公司等企业认真采取防雪防冻防滑等安全措施，在确保安全的前提下，坚持生产，加快生产，为缓解全国电力紧张和减轻铁路、公路、航空运输压力贡献力量。

二是调配运力对煤炭等应急救灾物资和旅客进行疏运，协调相关部门对应急救灾物资优先靠泊、优先装卸、优先签证、优先通关，并派出港政管理人员进行现场监督，做到紧张有序。

三是对参与应急运输的航运企业要求落实人员值班制度并加强与当地气象部门的联系，有效掌握灾害天气预警情况，及

时有效地将灾害天气预警传递到所属船舶。

四是要求船舶航行中要保持警惕，谨慎驾驶。对于客运船舶，增加防滑设施，防止旅客跌倒下水，同时要求船上保证必要的食物和御寒衣物储备。五是协调海事处和引航站，对运输煤炭等应急救援物资和旅客的船舶，进行优先引航。针对大雾、雨雪天气长江能见度低的情况，做好重点引航和在航动态交接。从1月20日到31日，已累计运输煤炭49.13万吨，发电100057.4万千瓦，未发生任何安全事故。

一, 转变角色, 尽快适应管理与被管理

二, 加强学习, 努力提高安保业务知识流程的熟练和业务素质

三, 灵活处理各种纠纷, 维持港口大门的正常通畅与秩序

港口年度总结报告篇四

预计xxxx年，固定资产投资、财政收入、规上工业增加值实现xx亿元□x.x亿元、亿元，超额完成奋斗目标；确保实际利用内资xx亿元、实际利用外资xxxx万美元，超额实现考核目标。

围绕新区“平面变立体”，以“大干快上”为主调，全力推动项目提速、建设提效。

一是基本建立规划体系。编制和完善了xxx平方公里新区概念性总体规划纲要□xx平方公里起步区总体规划、起步区核心区控规和城市设计、白桥老街改造修建性详规、绿色园区、高端装备制造产业和防洪排涝、供水、燃气、供电等专项规划，累计编制xx多项规划。

二是加快项目建设。列入市里调度的xx个重点项目完成建设

目标□xx一期工程、金林铜材、高科技产业孵化园、机械电子创业园等项目有明显形象进度□esc生产基地等项目正加快建设。

三是xx平方公里起步区框架已经拉开。新修道路xx公里，在建安置房xx幢xx.x万平方米、公租房x栋xx万平方米，在建厂房xx万平方米，起步区道路的燃气管网、供水管网、通信管网已全部铺设完成，四条主干道路xx万平方米的景观绿化工程全部完成。

四是城市功能配套正在成形。围绕建设江北新城区，公用配套河海大学xx校区□x二中江北校区、大润发超市购物中心、交通枢纽中心、星级酒店、燃气释放站、扩建x万吨/日的自来水厂等项目正加快建设。

五是产业招商成效初显。目前，签约御香苑冷链保税物流园等项目xx个，总投资超过xxx亿元□esc生产基地等在建项目xx个，在谈项目xx个。机械电子创业园于xx月x日正式入驻x一家企业生产，总投资x亿元，一期租用厂房xxxx平方米生产电子制品，年出口标箱xxxx个，二期新上高档数控机床项目。与中国电子信息产业集团达成建设xxxx亩、总投资xxx亿元的中国电子xx产业园合作框架，正在磨合具体合同。

六是港口建设全力推进□xx一期x个万吨级码头主体工程已完成，明年上半年建成运营。研究呼应x自贸区工作，跟进与x港联系对接，积极洽谈合作。成立xxx有限xx□申报二期x个万吨级码头项目，交通运输部原则同意将该项目列入xxxx年国家建设项目总盘子，长江水利委员会同意将二期码头后方xxxx多亩滩涂地无偿交予新区开发使用。同步推进综合保税区申创工作，加快江海联运枢纽中心大厦项目前期工作。

七是狠抓要素保障。融资方面，亿元、到帐xx亿元，综合融

资成本x.x%□建立融资项目库，储备融资xx亿元的项目；做大做实融资平台，新区建设投资公司总资产xx亿元。建设用地报批方面，已获批xxxx亩，年内再争取xxxx亩以上；加大供地力度，往年批的供地率xx%□今年供地率达xx%□征地方面，完成征迁项目xx个、征地xxxx亩、拆除房屋xx.x万平方米，完成xxx省道征迁任务。

八是推动城乡一体。坚持推进“三个延伸”，加快x个农村新社区建设，建成x个村级公共服务中心；确保xx公里公交线路与x长江大桥同步建成运营，开通到市区火车站、高铁站、河海大学文天学院x条公交线路，并随路铺设燃气和自来水管，让农民享受与市区同等的公共设施服务；建成区、镇、村三级同步行政审批和服务网络，使群众不出村就能办成事；并建设现代农业示范园光伏大棚、组培中心、育苗温室，高标准完成了美好乡村建设任务。

围绕新区“三年树形象”的目标，以项目为抓手，加快“平面变立体”的进程□xxxx年奋斗目标，力争固定资产投资、财政收入翻一番，分别超过xxx亿元□x亿元，实际利用内资xx亿元，实际利用外资xxxx万美元。

xxxx年重点工作，狠抓四个方面：

（一）建好商住环境。

1、抢抓大桥开通机遇，全面推进商住区的城市功能建设。实施城市核心区x平方公里的块状征迁，布局商住区的支路路网，开工建设x条xx公里道路。

2、实施水环境整治，开工姥下河景观改造工程，建设位于商住核心区的青山湖公园，按城排标准改造x个泵站。

3、加快公用配套建设。开工建设文化艺术中心、奥体中心，

确保市二中江北校区于xxxx年x月正式招生，大润发超市购物中心、交通枢纽中心、燃气释放站、水厂扩建项目建成使用，三甲医院动工建设□xxx改造工程于xxxx年x月竣工。加快河海大学xx校区建设，确保xxxx年x月招生。推动宏港变电站早日开工。

4、推动中电产业园的总部经济基地开工建设，并引进x家以上大型商业综合开发项目。

5、加快安置房建设，确保镇淮花园一期xx万平方米、隐驾小区一期竣工入住，并分别开工建设二期工程。

（二）加快产业招商。

1、推动已（将）签约项目御香苑、中电产业园等xx个项目尽快开工。

2、确保金林铜材、高科技产业孵化园、机械电子创业园□esc生产基地等xx个产业项目建成运营。

3、围绕产业地图、重点企业地图和重大项目招商方案，紧盯机械装备制造、新材料、港口物流等产业，新引进xx个以上主导产业项目。

4、研究产业链薄弱环节，创新招商理念，通过参股参与、无中生有等方式，推动在x与欧美的境外招商，力争“园中园”合作取得突破。

5、强化要素保障，优化“保姆式”服务环境，确保融资、用地供给、征迁、招工、水电配套、信息服务等项目建设要素及时到位，对重点企业采取“一企一策”跟踪帮扶，力促在谈项目早签约、签约项目早落地、落地项目早动工、动工项目早投产。

（三）迅速开发港口。

- 1、积极呼应x自贸区建设，争取省级层面推动，力争促成与x港、外高桥保税区的合作。
- 2、加快港口建设，确保xx一期x个码头建成运营，二期x个码头成功审批，并积极引进有实力的合作方、做好开工准备。
- 3、全力争取综合保税区申报，开工建设江海联运枢纽中心大厦，力争引进海关、海事、边检、国检等在新区设立分支（办事）机构。
- 4、积极培育港口产业，启动口岸作业、保税物流、贸易服务、口岸信息网络等功能设施建设，加快引进航运、仓储、物流、加工、对外贸易等临港产业项目，重点吸引大型物流企业入驻。
- 5、加快港口集疏运体系建设，全力推进港口锚地、入港铁路等项目，配套港航基础设施。

（四）推动城乡一体。

- 1、加快和阳、姥长、菱湖、大许、陈桥洲等新建中心村建设，开工建设官塘、高庙、联合等中心村。
- 2、实施白桥老街改造项目，推进新镇区的安置房、路网、水系等建设。
- 3、加快配套农村公共服务设施。按照“三个延伸”的要求，完善中心村公交、自来水、燃气、污水处理、村民会所、老人菜地等公共服务配套，建立新社区管理体制，打造具有新区特色的模板；新建x个村级公共服务中心，全面推行区、镇、村三级网上行政审批服务系统，提高为民服务水平。

4、加快现代农业示范园建设□xxxx平方米组培中心□xx万平方米联栋大棚于xxxx年x月建成投入生产。

5、加快美好乡村建设，探索新区农村产业发展的新路径，初步建立城乡一体化的统筹运行机制。

港口年度总结报告篇五

一、建立考核机制，落实安全责任。

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门、分公司本站层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门、单位和个人，一律不得参加评先。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，加大了对基层单位主要领导、责任领导、安全员的考核力度，加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——500元。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。20__年，集团对各部门、单位和个人的安全奖励共计25400元，罚款共计16800元。推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“集团统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理。

分析历年来集团内及周边企业的事故原因、教训，对现有的

安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全操作规程》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。各基层单位结合具体生产情况编制了本部门各个岗位的各种安全制度、安全知识，下发到每个职工。今年9月底，市交通局在对我集团船舶修造分公司的检查过程中发现该公司的安全基础台帐不规范，安全规章制度混乱，集团成立了专门的工作组进驻船舶修造分公司，督促整改。船舶修造分公司根据市交通局的要求，重新编制了安全规章制度，并印刷成书，做到职工人手一册，相关的岗位操作规程全部重新制作上墙。10月13日，市交通局对该分公司进行了复查验收，市局领导对复查结果非常满意。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员500人次，培训合格率达100，特种作业人员持证率达100。还通过组织、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质，安全管理人员持证率

达98。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，结合实际生产情况及前一阶段存在的问题，对下一阶段须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

4、开展了事故警示教育。安全质量监督部分别到基层部门放映安全警示教育光盘8次，观看人员合计1215人。采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章的危害，让大家从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了职工安全意识，强化了安全理念，获得了广大干部职工一致好评，提高了职工的安全素质。

5、对重点岗位员工及新进人员进行了三级安全培训教育。让他们熟知安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对集团内部的电器、机械、乙炔、氧气、皮带机、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是大型吊车、吊具、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪

隐患整改落实情况。各基层单位组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。集团技术信息部对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了抓基层、打基础的“双基”管理扎实有效，专业管理支撑有力，综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，共排查治理隐患100多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

1、持续组织开展部门安全自查

安全工作如果光靠一个人进行而没有全场职工的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉职工的眼睛，所以必须规范组织开展安全自查活动，将查出的问题、隐患、整改情况汇总上报。

(1)班组检查：由基层班组长组织，每天班前会结束后严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点为工艺执行情况，并将检查结果记录备查。

(2)日常检查汇总：由安全员每天进行多次检查并及时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的不安全行为、物的不安全状态等。对需要整改项的必须落实具体整改人和完工具体时间，使检查取得实效，不致流于形式。

2、加强节假日和不定期安全检查

集团公司着重在节假日查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，日常采取不定期检查的方式，对基层部门进行安全抽查。如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，对不能及时整改的制定相应的监控措施，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。利用这种“走动式”管理，有效的保证了生产安全。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间(交接班、节假日、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间)的安全。二是抓好关键部位(重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好上岗关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”、“安康杯”等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在大型机械检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行责任人签字制度，实行联保互保和监护制度。所有大型机械检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

七、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平。

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、进一步搞好iso质量管理体系建设，集团公司专门邀请了船级社审核员来港进行授课，以iso9001□20__标准为基础的三标一体化管理体系及内部审核□iso9001□20__标准与iso9001□20__标准对比及转换重点为主要内容，为集团公司管理体系换版做好了知识准备。

2、修订了各项规章制度。各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、台帐和档案资料得到进一步完善，岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订，严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

3、安全警示标语、标识随处可见，生产、储存、作业现场的安全管理有了较大的改进及完善，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

4、职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为，职工的安全标准化意识得到进一步增强，职工的综合安全素质得到提高。

八、加强应急预案演练，努力提升应急处置能力。

根据集团安全生产发展的现状与特点，20__年，我们完善修订了《安全生产重特重大事故应急预案》、《防洪应急预案》、《防火应急预案》、《防台风应急预案》等专项预案，建立

健全了应对突发安全生产重大事件的物资、器材等后勤保障机制，基本形成了较为完善的应急预案体系。同时，集团公司要求基层部门、单位建立自己的救援队伍，并加强部门之间协作。

为切实提高应对突发事件的处置能力，今年来，集团组织了多，转载请注明)次演练活动，6月份，汽渡分公司组织进行了高温季节消防救生大演练活动，9月份，高港分公司进行了处置危险品集装箱泄露演练活动，同月，杨湾分公司进行了袭击配电房事故应急救援演练活动等等，通过组织各项演练活动，检验预案，锻炼队伍，有效地提升了各级应急处置能力。

九、加大安全经费投入，确保安全经费专款专用。

针对安全生产工作新形势，集团公司高度重视，积极落实国家、市局相关政策，加大安全经费投入，把保障安全生产投入作为治本之策，要求确保安全生产必须先确保具备安全生产条件，包括具有符合国家标准的安全设施以及其他必要的财力、物力保证。将保障安全生产投入作为保障安全生产的前提条件和必要基础，安排项目、制定规划、组织生产，都同时考虑安全生产投入，并做到及时到位不欠帐。20__年，集团结合企业实际情况，安排专项资金29.8万余元，其中港口设施安保经费投入9万元，更换维修监控设备10.8万元，安全教育、培训等其他经费10万余元。

十、工作中存在的问题。

一是安全生产意识有待于进一步提高，某些部门安全生产工作存在应付现象，个别领导说的多、做的少，心存侥幸，整个安全生产工作停留在以会议传达会议，以文件贯彻文件上，缺乏抓好安全生产的自觉性和主动性。

二是个别部门安全生产基础薄弱，缺乏配套的安全生产规章

制度和管理办法，对安全生产重点环节和部位的管理和监控力度不够，干部职工的安全意识和安全素质有待进一步提高。

三是个别部门由于近年来发展速度较快或生产经营形势变化太大，在新形势下如何有效地进行安全生产管理有待于进一步探索。一些新项目、新工艺安全意识淡薄。

四是个别部门安全生产设施老化，一些隐患需要进一步落实资金进行有效整改。

十一、20__年安全工作计划。

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，是安全生产管理制度的核心，建立安全生产管理制度就能把安全与生产在组织上统一起来，“安全生产人人责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，定期组织安全大检查，加强现场检查力度，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门、班组要针对可能发生的洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，组织3次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强操作员工及特种设备作业人员培训学习、宣传、教育、专职安全员监管的力度，全面促进安全生产顺利有序进行。

5、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，健全员工职业卫生档案和健康监护档案，杜绝发

生职业病。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。