

2023年平安甘肃建设工作报告 甘肃文旅工作总结(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

平安甘肃建设工作报告 甘肃文旅工作总结篇一

学历不等于人才。什么是人才呢？被需要的是人才，适用的就是人才，能解决实际问题的就是人才。教育恰恰在培养实际意义上的人才、培养适销对路的人才上存在着很大差距。高教大众化以后，大学生多了，物稀为贵，物多必贱，薪酬降低，势所必然。也有人认为，大学生就业难，问题在于就业教育不到位，就业服务跟不上，信息渠道不通畅。尽管“大众化”以后大学生的量得到迅速扩张，但适用人才的紧缺状况并未得到明显改变，“就业难”和“求才难”的状况并存。许多行业、许多岗位渴求人才，甚至高薪求才而求之不得。至于“硕士诚可贵，技工价更高”的现象在我国更为普遍。但这些都不是根本原因，根本原因是在于人才流动工作的问题。人才要在这个广阔的空间里流动，不仅是社会化大生产的需要，也是市场经济发展的基本条件。同时，在市场经济条件下，还要适当引进急需人才，高科技人才等。优化配置人才资源，激发人才发挥其积极性和创造性，要走“市场配置为主导，宏观调控为辅助”的人才发展之路。

一、充分认识人才流动的必要性

1、人才流动就是社会生产力发展的客观建议

人才流动实质上是人员就业结构或状况的变更，它是多种社会综合作用的产物，但是，其中最根本的因素是社会生产力的发展水平。随着生产技术变革的不断深入，社会生产力得

到迅速提高，生产规模日益扩大的一些老的行业不断被淘汰，同时新的生活领域陆续被开发出来，由此导致各行各业的分工也更加精细。新老部门和行业的更替，也必然会引起他们的一部分人的岗位或职能发生变化，从一个生产部门转移到另一个生产部门，或从一个地区转移到另一个地区。劳动者的流动，既是社会化大生产的结果，也是社会化进一步发展的必要条件。它在一定程度上，促进了新生产领域的开发或社会分工的发展，从而最终推动社会生产力的进步。

2、挖掘人才资源，消解人才浪费现象，迫切需要人才流动

受多方面因素的制约，现阶段我国专业技术人员队伍的力量薄弱，人才资源供不应求，严重阻碍了我国各项事业的发展。这不能不说是我国社会发展的一个致命的弱点。同时，由于人才管理体制及工作中存在的问题，现有的有限的人才资源也没有得到充分合理的应用，人才积压浪费和对专业人才使用不当的现象还相当严重，我国现行管理体制是在传统的计划体制下形成的，其最根本的特征是人才的单位所有制，人才成了所属单位的财富和占有物，个人的择业自主权受到严重压抑。同时，单位需要的人难以调进，不需要的人难以调出，多余的人又要包下来，有些技术骨干想留却留不住，于是，为了保住人才，许多单位纷纷制定保护主义政策，进而又出现“压才、卡才、误才”的现象。不少专业技术人员既没有施展才华的空间和环境，也得不到满意的经济报酬，因而无法安心本质工作，单位虽然留住了人，但却没有留住人的心，这就必然导致人才的巨大浪费。

二、目前我国人才流动工作存有的问题及原因分析

1、人才总量不足，人才分布结构还需要进一步改善

人才引入和人才取悦困难，一方面我国缺少人才创业载体，无法筑巢引凤，大量迎合、取悦人才。目前，我国人才创业的产业载体严重不足，为人才存留、发展夹住的空间非常有

限，非公有制经济非政府人才主观意愿不弱，人才可有可无，对人才的重要性重新认识严重不足，没将企业的发展与人才的贡献挂勾，非公有制经济企业就是我国招揽人才的主体。大多数用人主体缺少引进人才意识；引进人才存有“立竿见影”的误区，对引入的人才建议引入去就马上能够发挥作用，同时对企业的人才的时程教育培养意识不弱，不忍心资金投入。这种局面就必然引致了：一就是人才总量仍然偏少。随着经济的进一步发展，无法满足用户我国经济的步伐。二就是高层次人才比较缺少。高层次人才占到人才总数的比例相对较低，无法满足用户我国经济的市场需求，管制了企业用人的市场需求，影响了我国产业结构升级，影响了我国的科技进步和经济的发展。

2、管理体制和用人机制不适应

目前传统模式的人事管理体制依然存在，适应环境新形势的人才管理体制尚未构成。由于长期立足于传统人才管理，管理的办法和手段落后，管理的透明度和科学性都不低，管理效率低落，还没能创建科学的人才绩效评定考核体系，无法充分发挥鞭策促进作用，难以彰显人才真正价值。

3、人才资源开发的市场机制尚不完善

由于长期受到计划经济的影响，在人才引入、培育、甄选、采用等方面市场机制尚未有效率发挥作用，专业技术人才队伍建设、机制技术创新、社会化路子还未显著开拓。人才管理上存有条块分割的现象，人才采用机制上传统和思想束缚较多，用人论资排辈的现象比较严重，优秀人才特别就是年轻人才难以托颖而出来。分配上的平均主义依然存在，难以彰显优秀人才的价值。

4、人才流动工作与党政部门、高校、企事业相互脱节，形不成合力

目前，我国人才工作存有与党政机关各职能部门、群团组织之间相互两张皮，与学校特别就是高校两张皮，与企事业两张皮，戈夏合力的问题。一就是与党政机关各职能部门、群团组织之间两张皮。比如：个别职能部门没构成对人才工作整体性的协调，缺少共同协调搞好人才工作的机制，人才工作戈夏合力。二是与学校，尤其就是与高校两张皮，没利用高校的优势，利用高校的科学知识资源和科技力量为我国的人才培训提供更多智力积极支持和培训平台；而高校也缺少服务意识，没更好地为本校学生的劳动力信息更主动与有关部门和用人单位联系；三就是与企事业两张皮，与企事业的联系比较，没更好地介绍企事业须要的人才类型，没为企事业提供更多更多有助于企事业发展的才信息和资源；从企业层面来看，企业用人意识淡漠，用人存有短期行为，缺少人才储备意识。企业主缺少现代企业经营理念，引进人才的主观心愿不弱。这些情况就引致人事信息资源利用缺少协调性，人力资源的利用超过没最佳化，影响了人事资源的有效率预测，人才工作戈夏合力。

5、人才开发政策体系相对滞后

我国缺少与市场经济相一致的、健全服务设施的人才开放政策体系，缺少有效率科创人才的措施，无法满足用户经济和社会发展对人才培养、引入、采用明确提出的建议。

三、人才合理有序流动的对策

1、必须转变观念，践行全新的人才价值观

平安甘肃建设工作报告 甘肃文旅工作总结篇二

2、狠抓班子建设。做到三个坚持不放松：

三是坚持抓廉洁自律不放松。先后建立和完善了一系列规章制度和保廉措施，作为领导班子的行为规范。我所领导班子

思想作风建设的加强，团结务实、廉洁自律形象的树立，有力地保证了各项工作的顺利开展。

3、狠抓作风建设。

二是制定出了具体的《岗位职责说明》、《办事流程导向图》、《职位代理办法》、《规范化服务细则》等一系列服务于群众的便民服务机制。

4、狠抓素质建设。充分利用每周五的集中学习时间，组织职工学习路政管理业务知识以及实际操作技能，共组织业务学习，参加市路政大队组织的执法培训x人，执法证学习考试的x人，职称晋级考试的x人。

二是采取了学习与培训相结合的方法，在业务学习的同时，组织了执法文书规范制作，现场路政案件处理等业务操作技能培训，并积极参加上级组织的各种执法培训。

三是采取了抽查与考试相结合的办法检验学习的成果，在平时的学习中，随时抽查学习内容，并自行命题组织了一次业务知识书面测试，平均考评成绩为xx分。通过以上的举措，路政人员的业务素质有了进一步的提高。

5、狠抓制度建设。我所从实际情况出发，进一步完善了各项管理制度。并建立了经常性的监督巡视制度及投诉举报制度，实现了以机制激励人，以制度管人，以纪律约束人，逗硬奖惩，充分调动全所职工的工作责任心、积极性和创造性，全年共违反所《内部管理制度》的职工共xx人，共处金额xxxx元。

6、狠抓政治思想工作。坚持采用集体座谈、个别谈心相结合的方法，及时掌握职工的思想动态，积极引导职工树立正确的人生观、价值观、世界观，及时帮助职工解决实际困难，有力地保证了队伍的稳定、凝聚力及战斗力。

1、坚持依法治路，保障路产路权不受侵害：

三是狠抓工作重点，针对在公路两侧建筑控制区内架(埋)杆线，建厂，修养殖场，以及设置广告标牌，悬挂宣传横幅等情况不断增多的现象，我所采取了抓源头管理，严格控制，部门协调等措施，做到既支持了xx的各项建设，又搞好路政管理工作。

七是根据路政管理工作实际，对路政人员分管线路进行了比较合理的调整，施行了“定人、定线、定责”的工作方案，并实行工效挂钩，按月检查、考核，奖惩兑现，做到了责任落实，管理分明，心中有数，充分调动职工的工作积极性和主动性。

2、加强超限运输的现场管理，整治超限运输车辆

二是加强现场管理力度，通过上路巡查和流动检测的形式，运用动态和静态管理相结合的方式依法治理超限运输。

三是完善了货运企业和营运驾驶员信誉档案，认真落实超限超载违章运输行为的登记抄告制度和公告制度。

四是对非法实施车辆超限超载的运输经营者、营运驾驶员及为其提供便利的运输站(场)，依法予以处罚。

五是会同xx分区、区公安分局等相关部门，按照制定的整治假冒军车实施方案，集中开展严厉打击^v^假军车^v^的专项活动，共查处假冒军车4辆。通过治理，辖区超限运输车辆下降80，恶性超限运输得到杜绝。

五是大力开展丰富健康活动，在“五·四”、“七·一”等节日期间，组织干部职工进行寓教于乐的活动，陶冶职工情操，丰富了文化生活。

今后我所将继续围绕行业工作目标开展工作，以“带好队，促管理，谋创新，求发展”为工作思路。

- 1、大力加强队伍建设，全面提高队伍素质；
- 2、进一步完善制度，规范内业管理；
- 3、继续加强路产路权维护工作，确保公路安全畅通；
- 4、继续加大红线控制区的整治力度，争取在工作上出亮点，出特色；
- 5、继续打好治理超限运输攻坚战；
- 6、深入开展文明创建活动，树立良好的“窗口”形象。

一是路政管理难度大，国道的管辖权限不合理等；

二是路政管理和超限治理工作还需要进一步加大管理力度和经费投入；

三是个别职工责任心、主观能动性有待进一步提高，内业管理规范化程度不高，管理制度不够健全等等。这些问题有待于今后的工作中逐步改正、完善，继续发扬成绩，总结经验，克服不足，立足岗位、务实奉献、开拓进取，认真履行路政管理工作的职责，确保路政管理工作再上新台阶，为xx交通建设而奋力拼搏，为xx发展建设作出贡献！

平安甘肃建设工作报告 甘肃文旅工作总结篇三

指定专人负责指导、协调全镇各村的工作开展情况，及时准确地收集情况信息，总结先进经验，力争以点带面，全面推进创“平安村镇”工作的开展，切实为创平安陶都服务。

我所利用宣传栏、标语、开群众座谈会等多种形式，向社会宣传创“平安村镇”的目的和意义，争取得到广大群众的支持。民警每周下村工作不少于30小时，深入群众，走访慰问，帮助联系解决求助的事宜，为群众代办公民身份证，对孤寡老人、残疾人等有特殊困难的群众实行上门服务，参加各种社会公益活动，提高群众“见警率”和“满意率”。密切警民关系，收集掌握敌社情动态，协助治保会认真开展“四防”安全检查，消除治安隐患。通过热情细致的服务，构建和谐警民关系，打造“想农、护农、帮农、爱农”的“四农”型民警队伍。在社区居民和村民中树立人民警察的良好形象。

（一）强化信息收集。通过人口调查，物建治安耳目、信息员和日常治安管理，建立覆盖社区和村镇的群众性情报信息网络，广泛获取涉及社区和村庄政治稳定、社会治安方面的情报信息，有针对性地开展治安防范和其他警务活动。今年几起群众性闹事，都因我所信息渠道畅通，掌握及时，向政府汇报后，措施到位，均处理在萌芽状态。如：今年三月，鸭屿原xxxx部队复退军人聚集到市政府上访一事，我所当晚掌握情况后，立即向上级汇报，当晚即开展工作，把一部分人说服在家里，一部分人第二天清早又被相关人员挡在车站，进而成功处置，深受上级部门好评。

（二）加强人口管理。坚持现住地管理的原则，把社区、农村居住的实有人口全部纳入管理范围。对常住人口、暂住人口、境外人口进行经常性的管理，掌握基本情况，特别要强化对列管控制重点人口和重点年龄段人口情况的熟悉和掌握。要进一步加大暂住人口管理工作力度，加强对出租房屋和流动人口的日常检查和突击清查，及时掌握流动人口在社区、农村居留就业等情况，做到底数清、情况明。落实好流动人口违法犯罪线索通报和协查制度，会同司法行政管理部门，加强对五种监管对象和刑释解教人员的监督改造和帮教，及时发现违法犯罪线索，预防违法犯罪活动。今年是二代身份证发放的第一年，我所利用采集近期照片这一好时机，说服

两个在逃人员主动投案，为破案打击工作起到了事半功倍的效果。

（三）治安管理。督促社区内的公共娱乐服务场所、特种行业、爆炸危险物品等从业单位和人员建立健全安全防范制度，建立治安管理档案，开展经常性的安全检查。组织排查治安乱点，及时发现、督促和整改治安隐患，开展重点整治工作，预防和减少治安灾害事故。积极开展社区和村庄的消防检查监督工作，预防各类火灾事故发生，创造性地开展治安管理工作。通过严格管理，今年我辖区村居民家中未发生一起火灾。

历年来，我所都把预防放在第一位，创建平安活动中我所把警民联系点建设纳入社会治安综合治理工作中，纳入“创建平安陶都、建设平安鸦屿”活动中，在镇党委、政府的领导支持下，各村相继健全了治保组织，各龙头企业组建了护厂队，鸦屿中学还组建了护校队，由所指导员xxx抓培训抓制度抓落实，形成了全镇上下关心治安环境、人人参与治安、争创平安村镇的良好氛围，积极开展平安创建活动。对工作突出的治保主任，警民联系点民警要向社区居委会和村委会建议表彰。对工作滞后责任心不强、发挥作用不力的治保主任，警民联系点民警要向社区居委会、村委会提出调整更换的建议。警民联系点民警向社区居委会和村委会推荐和组织治安积极分子参加巡逻队工作。落实“人防、物防、技防”的三项安全防范措施，加强社区和村镇联防巡逻队、治安员、物业校园保卫的作用。定期向社区居民和村民发布“治安预报”，介绍近期多发性、可防性案件规律、特点及防范措施，及时让社区居民和村民了解身边的治安情况，减少可防性案件的发生。对排查出来的工作难点和治安隐患，我所都采取了有针对性、实效的工作措施给予解决，取得了较好成效。今年同期相比，我辖区可防性案件减少了一件，减少被盗经济损失6000余元。

要控得住、打得狠，我所深切体会到基础工作是关键。我

所集中力量通过实地走访、接受群众检举和构建治安信息员等多种形式来掌握全镇的治安情况，对辖区内的学校、企业、银行和集市以及重点部位，实行民警驻点整治，把有前科劣迹、三无人员以及特定区域的人员列为“高危人群”，实行重点管理，落实帮教管理措施，做到不漏控、不失控，控得牢，打得狠。工作中，民警们意识到，若要掌握动态性信息，光靠自身的努力是不够的。“警力有限，民力无穷”，为片区民警们根据不同时期治安特点，提出针对性的安全防范意见，培养群众的参与意识，使群众积极为派出所及时提供有价值的治安信息。如：5.1—5.30期间，事主xxx发现自己喂养在田里的种鸭陆续在减少，又没有见死尸。在加强守护中，5月30日发现偷鸭人，可抓获未果。但认识那人，他是本组的xxx已外逃。我所获悉后立即开展工作，一边收集证据，一边抓获嫌疑人。7月14日我所安排的一积极份子发现了嫌疑人，遂报派出所。我所成功抓获，审查破案，7月18日xxx被逮捕，等待他的将是法律的严惩。

派出所实实在在的做法和工作成效，得到了各级党委、政府领导和人民群众的肯定和赞扬，派出所真正成了创建平安活动的生力军。

平安甘肃建设工作报告 甘肃文旅工作总结篇四

贫理恃论学习。其一，学习习藻^v^重要讲话，解决拥思想认识问题。我特别殆注意学习^v^^v^营关于扶贫工作的系列重喻要讲话精神。特别是系恋统学习了十八大以来，优^v^国内26次考察绿之中15次涉及扶贫，亚其中有7次把扶贫作为触重要考察内容的讲话。

蘸通过学习，我深刻认识传到脱贫攻坚的重要性和痒紧迫性，自觉地把自已梯的思想认识和工作方向躬统一到习^v^的要求扭上来。其二，学习中央破文件精神，解决方法思濒路问题。我深入学习了怔^v^会议和中央生

扶贫开发工作会议精神、中央十三五规划讨论稿和十三五规划讨论稿的说明讲话；系统梳理掌握了中央关于“好扶贫攻坚”“四个全面”“五位一体”“与县相关领导和部门研讨工作思路、制定工作推进方案。来到**开展扶贫工作的一年里，我多次走访调研，摸清吃透县扶贫工作情况，并根据走访调研结果参与决策，积极参加县委政府召开的会议，参与讨论，建言献策，发挥了应有的作用。（二）组织座谈交心。2016年3月，我主持召开了各乡镇书记轮流座谈会。会前我要求各乡镇主要负责同志和各扶贫相关职能部门主要领导，认真学习中央关于扶贫文件精神，结合自身工作实际，撰写心得体会。

会上，我要求各乡镇书记务必求真务实、务虚，充分讨论扶贫工作应注意的问题，可采取的合理方式方法，对县委县政府扶贫的工作意见。

总投资5亿元的**新华五岳岭抽水蓄能项目建设启动仪式，该项目是纳入大别山革命老区振兴发展规划的重大项目。

停运10年的**火车站客运业务，于5月20日如期开通，以此为契机，叫响了“乘司马瓮光号专列，游中国智慧轧之乡”旅游品牌，启动了**生态游、农耕游、红色文化游等线路，开通126天发送旅客突破10万人次，每年可为全县群众节省1200万元。龙山湖国家湿地公园项目，拟拨300万保护利用和开发资金。**县国家生态功能区项目已获**批复。袁湾水库已被国家发改委初步纳入“十三五”规划。与此同时，省市也加大了对**的帮扶力度，省委办公厅建立了27个厅局支持**扶贫工作的协调议事机制，筛选帮扶的24个项目中有6个进展顺利、17个部分实施或正处于审

批阶段。

眩（六）及时总结经验。

等几十 氡 个县来参观学习。

需 在以下五个方面凝聚了 萧 我和**同志们的劳动 诊：

（一）各级领导重视 洲，形成党引之“光”。

雷 一年来，栗战书主任， 壕 马奔局长、李勇书记、 帚 王言彬书记、孔绍逊局 何 长、张宇航局长、史英 烹 立书记等领导分别多次 夷 到**开展调研、指导 蚀 工作。2016年2月 欢 17日，丁薛祥主任在 据 京用一个半小时，亲自 桓 听取了我们在**工作 廓 情况以及**县脱贫攻坚 鱼 坚推进情况、问题、困 旅 难，并对我们工作提出 胚 要求和希望。6月4日 袂，中办召开****、 琳 陕西宁陕定点扶贫工作霞 座谈会，丁薛祥主任等 苍 领导同志对**脱贫工 翰 作高度重视，组织中办 厅 各局听取了两县工作汇 噪 报，并制定了针对** 营、宁陕十三条帮扶规划 样 意见，尤其对**省委 慢、**市委、**县委 城 落实脱贫攻坚工作的认才 真态度和积极措施给予 霞 充分肯定。9月25日 鸯，中办法规局陆国强局 寒 长、谭运涛副局长一行 疫 6人到**对接中办党 谈 支部与**贫困村定点 淤 扶贫工作，接下来，中 嗜 办 72 个党支部将和* 旋 *的贫困村建立定点帮 兴 扶机制，助力**脱贫 傍。 **省委书记谢伏瞻 壹、省长陈润儿及省委邓 恕 凯、夏杰、李文慧等都 蒸 亲临**调研指导。省 懒 委派出省政府金融办处 怜 长王恒、督查室副主任 报 程伟刚到**挂任副县 牵 长，帮助开展工作。省 彻 委派驻 3 名优秀第一书 涸 记，长年吃住在村，倾 邀 心倾力帮扶，贫困村面 助 貌变化都非常大。7月 嘻 22日，**省委召开 箭 落实中办定点扶贫工作 铲 领导小组第一次会议精 腔 神推进会，对省直部门 贰 对口帮扶工作进行再推 堪 动、再加压。

平安甘肃建设工作报告 甘肃文旅工作总结篇五

一、企业基本情况

甘肃岷海制药有限责任公司位于岷县工业园区，注册资金1288万元、年营业收入6783万元、现有职工207人。

二、企业开展党建工作的基本情况

甘肃岷海制药有限责任公司党支部成立于1999年，现有党员19人。2008年以来新发展党员7名，现有入党积极分子6名。

三、甘肃岷海制药有限公司是甘肃岷州集团旗下一家民营制药企业，负责人为张峰，公司副总经理徐树成是甘肃岷海制药有限责任公司党支部书记，联系电话：7722015。

四、企业关爱职工、回报社会方面的情况

在公司党支部的带领下从职工中开展“三爱”（爱祖国、爱公司、爱岗位）、“三观”（世界观、人生观、价值观）、“三科”（科学思想、科学精神、科学方法）教育，在广大青年中树立起“有所作为，争当时代先锋”的观念，推进“四有”职工队伍的建设；公司积极开展“效益收入成正比”的工资分配制度，先后提高职工工资，从月平均800元增加到月平均1100元；公司在不断发展的同时，不忘回报社会，不论在汶川地震、玉树地震、舟曲泥石流灾害中，还是在当地自然灾害和社会公益事业中，都充分体现了中国共产党的先进性和基层党组织的凝聚力和战斗力。

五、公司先后被评为“中国上规模民营企业500强”、“西北百佳优势企业”，被国家农业部评为“全国乡镇企业创名牌重点企业”、“农产品加工企业技术创新机构”，被省委省政府评为“全省发展非公有制经济先进企业”，被省乡镇企业管理局评为“省乡镇企业科技进步示范企业”，被省农业

产业化工作领导小组评为“甘肃省农业重点龙头企业”，被省科技厅、财政厅、国税局、地税局评为“高新技术企业”，连续5年被岷县县委、县政府评为“十佳民营企业”和“十佳纳税大户”。企业负责人张峰被评为“共和国杰出人物”，“甘肃省先进企业家”等称号。公司拥有“岷州”牌系列药品著名商标。