

部队士官年终总结个人 部队士官个人年终总结(汇总10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

百货工作总结 一季度工作总结篇一

人防办按照县委、县政府、省、市人防办的总体工作部署，以“继续打基础、全面搞建设、逐项抓落实，整体上台阶”为总目标，拓思路、添措施、鼓干劲、强管理，狠抓各项工作的兑现落实，实现了20xx年一季度工作开门红。

一、狠抓人防队伍建设。一是严把“进人关”□20xx年3月份，

县人防办在具有国家公务员身份的大学选调生中公开考调了一名工作人员，又借用一名学建筑设计专业大学生“村官”到县人防办帮助工作。现人防办有工作人员4人，平均年龄32岁，均为大学文化，为工作顺利开展奠定了坚实基础。二是严把“学习关”。进一步建立健全学习制度，每周一、周五定期组织政治及业务学习，丰富业务知识，提高了干部理论水平与工作能力。

二、狠抓目标任务的制订。县人防办制定了20xx年度工作要点，并经县政府办分管领导审定印发。县政府办将人防办主要工作纳入，作为县委、县政府对县政府办的目标考核内容之一。

三、狠抓“结建”工作建设力度。一是严把人防许可手续审批关。1—3月份县共办结人防许可手续58件，收取人防易地建设费37万元，依法减免灾后重建人防易地建设费52万元。

下达修建防空地下室批复2件，报建面积xxxx平方米。二是严把易地建设审查关。对该修建防空地下室的必须依法修建；对该减免易地建设费的必须持有居（村）委会、乡镇人民政府、县委重建办三级联合出具的灾后重建证明，经县人防办核实后才能减免。三是狠抓在建人防工程的监督管理。对已批准建设的人防工程通过多种渠道加大监管力度，先后请市人防办工程科、质检站、四川南方人防工程设备有限公司、四川省城市建筑设计院工程技术人员于2月10日、3月27日到**，对通过省城市建筑设计院审查修建的四处要求修建防空地下室工程建设项目进行技术指导、质量监管，确保人防设备安装到位。

四、狠抓部门的协调配合。一是给县四大家领导、县人武部、县委政法委、省、市人防办汇报人防工作，争取领导最大支持。二是与县纪委、监察局、县政府法制办(来源：)、效能办沟通协调，建立人防行政审批与执法的长效机制，共同解决疑难问题。三是积极与发改、规划和建设、国土资源、房管、消防、气象和县政务服务中心等部门沟通配合，共同搞好人防审批工作。四是积极争取领导支持，解决交通工具、办公设施、警报建设、人防规划、财政预算等具体问题□20xx年县财政预算时，仍按照川府发47号文件和广委发4号文件要求，按县财政收入的1%预算人防专项经费，确保了人防工作的顺利开展。

百货工作总结 一季度工作总结篇二

一是饮水安全。春节过后，随即安排20xx年中央资金饮水项目尾工的实施，将于4月中旬全部完成□20xx年市级补助资金农村饮水安全项目计划采用夏津水库水厂管网延伸，解决银城办、双庙镇、田庄乡、南城镇4个乡镇83个村庄、72011人的饮水安全问题。铺设村外管道86、64千米，村内管道17、93千米，建设管道二次加压泵站2座，配套建设管网信息化工程，工程总投资20xx万元，其中市补助1400万元，地

方配套及群众自筹资金615万元。我县在20xx年市级补助资金农村饮水安全工作上积极主动，措施得力，在全市其他县都没实施的情况下，我县目前已完成计划总工程量的15%。

二是南水北调□20xx年是南水北调工程建设的关键年，一季度全力推进灌区影响工程后屯泵站、温辛庄泵站、南城泵站等工程扫尾，目前灌区影响工程基本完工，正在准备第一批工程验收工作；干线工程积极协助省七一六五河建管处、湖北水总做好迁占和环境保障工作，目前，建筑物工程进展顺利，预计汛前可完成主体工程，左岸道路施工近期即可展开。城区段工程积极协调好设计、监理、施工单位间的关系，目前，城区段工程已全面开工，包括衬砌、城栾干橡胶坝、济运街桥、银山路桥和东关沟节制闸、王庄节制闸等，六月底前可完成主体工程建设。2月23日—28日，由县监察局牵头，组织南水北调局、财政局、审计局、经管局等部门对各乡镇的征地移民资金进行了一次集中审计，针对审计中发现的问题，及时进行了整改，确保了征地移民资金管理使用合法规范，保证资金安全、干部安全。

1□20xx年小型农田水利重点县项目。我局把小农水重点县争取作为重中之重，充分整合各种资源，提前谋划，加大前期工作投入，为确保成功，2月份，邀请省水科院专家来我县座谈小农水重点县申报工作，并委托省水科院编制实施方案，目前，正在进行选区划片勘查和收集基础资料等工作。小农水重点县项目计划争取资金投入每年不低于1600万元，三年建设高标准农田10万亩。

2、中小河流治理项目。我县六五河被列入国家重点中小河流治理规划，本次治理六五河上游段即土龙头闸至七一河入口，按设计标准进行清淤整治，同时，维修重建上游段桥、涵、闸等建筑物，工程总投资20xx万元，其中省以上资金1400万元。目前，已委托市水利勘测设计院编制六五河治理可研报告和初步设计，待省厅批复计划下达后，再按照基建程序逐

步实施。

3、大型泵站改造项目。我县牟庄、王庄两座泵站被列入全国大型灌排泵站维修改造项目，总投资1270万元，改造后牟庄扬水站、王庄二级站，总装机台数14台，装机功率达到20xx千瓦，设计流量达到25立方米/秒，控制灌溉面积37万亩，将大大提高我县的引水能力，改善我县用水难的局面。目前，正在积极和市水利勘测设计院沟通，尽快完成可研报告的编制工作，争取早日实施。

4、旱能浇、涝能排规划编制。按照省政府的要求，我局组织人员编制了旱能浇、涝能排高标准农田建设规划，该规划将作为今后几年农田水利基本建设项目安排的依据，目前，正在按照上级的要求对规划进行修改完善。

5、大水网建设规划编制工作。大水网建设规划涉及河道、泵站、水资源调配、水土保持、农村饮水安全等多个方面，是今后几年向上争取项目的依据，目前正在编制中。

1、抗旱双保。今年以来，我局早谋划、早准备，完善和细化春灌方案，强化春灌水源统一管理和调配，时刻密切关注水情，抢抓有利时机，全力以赴调引客水。针对南水北调工程施工，影响从潘庄引黄灌区引水的实际，及时调整引水方向，运河水、黄河水并重，提前对土龙头大闸、王仁庄扬水站等引水设施进行维修，同时，坚持“以河补源，以井保丰”的工作思路，及时组织开展抗旱机井建设，积极开采地下水源，今春以来共新打、维修机井310多眼。1月30日，我县县启动卫运河土龙头大闸开闸引水，并及时开动王仁庄、津期店、郭庄等6处扬水站向附近乡镇调水。目前，已通过卫运河土龙头闸、王仁庄扬水站、南部引水工程、津期店扬水站调引客水1000多万方，最大限度地确保了全县用水。

2、全国第一次水利普查工作。开展第一次全国水利普查是国务院做出的一项重大决策，水利是经济社会发展的基本条件、

基础支撑、重要保障，全国水利普查是国家资源环境调查的重要组成部分，是一项重大的国情国力调查。今年以来，我局严格按照普查时点要求，按时完成各项普查任务，实行严格的数据抽查、审核、验收制度，确保普查成果全面完整、客观准确和真实可靠，目前，正在进行普查表填写和电子地图标绘。

3、水行政管理工作。今年以来，以落实最严格的水资源管理制度为重点，全面推动取水许可、建设项目水资源论证、水资源费征收等各项工作的开展。强力推动城区改饮黄河水，按照县政府的统一部署，开展了城区自备井关停活动，目前，已经关停了锦纺家园、华夏新城等多个小区的自备井；加强法规体系建设，争取县政府出台了《夏津水库管理办法》，明确了水库的管理、水源保护及开发利用，为水库的管理运行提供了政策保障；强化水法律法规宣传，充分利用“世界水日”、“中国水周”，大规模的宣传水法律法规，在城区繁华地段设立行政许可、饮水安全、南水北调、城区供水等水法律法规咨询台，现场接受群众咨询，出动宣传车10辆，悬挂横幅10幅，张贴宣传画40张，录制宣传磁带10盒。

今年第一季度，尽管我局下了很大力气，花了很多精力，抓了很多工作，取得了一些成绩，但与全年目标任务相比，与县委、县政府的要求相比，还有许多不足之处，主要表现在以下几点：一是局机关的工作作风还有待进一步强化，干部职工的创新意识和创新能力有待进一步提高；二是水利专业人才缺乏，发展后劲不足，有待进一步引进人才；三是上级批准建设的项目群众自筹资金落实难，一定程度上影响了工程的顺利实施。

针对上述存在的问题和不足，我们在认真总结第一季度已经取得成绩的基础上，想方设法，多动脑筋，克服困难，迎头赶上，制定相应的对策和措施，认真加以解决，力争在第二季度工作中取得重大进展和重大突破，为全年目标任务的早日完成打下良好基础。

百货工作总结 一季度工作总结篇三

一季度的工作，随着时间的推移，已经接近尾声。这三个月的时间里，我们组的工作总体而言有提高的方面，也有很多做得不好的地方。在这一个季度的时间里，我觉得我们组和我个人都学到了更多的知识。

四月份即将来临，我们所要应对的是人员和商品不一样程度的变动，还有每一天复核工作线路的变动，这些证明了一个问题：我们将一切从“零”开始，重新学习新的工作流程和适应新的工作环境。我们全组人员都已经做好了准备，为下一季度的工作做了规划。

现结合下一季度的工作计划，将一季度的工作总结如下：

1、对于我们组的工作量考核方面，我们全组的工作考核为820xx品项月，个人目标为24000品项，每个人每一天要完成的目标为924品项，按照正常的工作量而言，基本上每个人都能完成。

只是有时工作很小的情景下，晚班不能完成，在这种情景下，我们组的同事在晚班各项工作完成后，去其他工作尚未结束的班组去帮忙，同时也是努力完成当天的工作量目标。

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核。

对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但能够在数量差异方面得到很好的控制，并且在装车、运输、下货过程中能在必须程度上保证商品的安全性（即控制质量差异）。

一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的提高，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很

好。

可是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当事人负责承担。

在时间管理方面，就我们复核组而言，就是能够在短时间内，按照出单顺序、装车线路来进行实施。

我们每一天都能够尽可能的在保证质量的前提下提高工作效率。

因为我们每一天仅有三个人上早班，并且早上刚上班的时候就要抽出两个人去装车，最先出单的都是药店的，药店补的货大多数有蜂蜜，所以，我们每一天早上都安排一个复核速度快，但又精于装箱的人员先进行复核。

装车人员都能尽快的装好车来参与复核。

刚从主楼搬到平面库的时候，我们组的规范操作做的不是很好，经过上级领导的指导下，全组同事齐心协力，每一天多做一点，多想一点，把我们的规范操作纳入日常工作来进行，此刻已经成了一种习惯。

大家都会关注每个人复核区域内的规范，比如卫生，整洁之类的。

在各种表格填写方面，我们也做了不少的工作，每一天下班前都会提醒大家把相关的表格填写完成后，做好下班前的交接工作。

在人员管理方面，我认为一月份做的是比较好的，从我自我开始，每个人对每一天的工作都满怀热情，每一天都能够做到任劳任怨，高效完成。

在一季度的工作中，我感受比较深，对于员工而言，他们都时时在看着自我，我做为一名领导，应当起到带头模范作用，这种带头作用不是用在满腹报怨，更多的是充满信心。

当然，人都会有烦躁的时候，有时候，我也感觉到很烦，为什么我做了很多的工作，可是我们组的业绩总是上不去。可是，这些都是我要去应对的，就如同领导所说的，我们要做就做最好，不做就直接不做。

在三月分的工作中，我们组出现了一人未到岗的情景，据了解，是由于未安排好生活与工作的时间、关系造成的，也是一种工作态度不端正的具体表现。这些与我个人的工作不到位是分不开的。下个月我们面临着人员、商品的重新组合，便利店改成日配的情景下，相信工作量会骤然增大。我将全身心投入工作，做好每一位员工的工作，端正工作态度，以实现全组人员同心协力，共同完成每一天工作的目标。

在一季度的工作中，我们组总体效率还是高的，有时候，工作量小时，我们会在下班前提前完成工作，这种情景下，领导会组织我们组到别的班组帮忙，在这个过程中，我们能够学到别的班组的规范操作和各种管理流程等。

能够提高整个部门的工作效率，又能够让大家互相了解我们各班组的工作情景。

周六的时间，我们会努力完成复核工作，有时间的话，能够帮忙货区进行周末盘点和收货上架，他们也会帮我们准备复核时使用的各种小纸箱。

1月31日，公司组织了配送中心全体员工到总部学习公司企业文化。

x总主要为我们进解了人生观，价值观以及细节决定成败。

经过学习，我们对健之佳的未来更加充满信心，坚定工作信念，更加注重规范操作，以实现做好细节工作的目标。

2月14日，参加了由公司张总主持的《行政管理》方面的讲解，经过此次培训，使我感受很深，将这些理论来对照我们此刻的工作，觉得自我的业务水平还是很低，对于管理的方方面面觉得还做得不好。

在今后的工作中，我将会按照此次培训的一些资料来进行管理。

2月24日，仓管部经理对本部组长以上领导干部进行了各岗位的岗位描述的培训，使我们更加明白了自我的职责，并明确了职责，明白了日常工作流程和资料，以指导我们以后的工作。

3月份，组织全组人员进行了岗位描述的培训，让每位员工都明确自我每一天应当做好的工作资料，以达成全组工作日清日结的工作目标。

3月28日，对仓库商品进行了全面准确的盘点，经过此次盘点，我们能够看到：1、我们组的下货差异较上一季度有了明显的上升；2、货区拣货差异也有所上升。

八、二季度的工作计划

2、做好与运输部的协调交接工作，确保商品出库的准确性；

4、搬迁后，我们将面临工作量骤然增大以及人员重组的可能性，我们将会尽早的适应工作环境，努力实现每一天工作的日清日结。

百货工作总结 一季度工作总结篇四

1、销售目标110万元，实际回款107万元，负计划目标2万元。销售库存合计约47万元，实际销售61万元。与去年同期增长35%左右。

今年我们销售部门根据年初制定的总体目标以及在年中分阶段制定的时段性目标，根据既定的销售策略和任务，按照常年的习惯，进行人员细分，并根据市场供求关系，组织我部门工作人员，以销售业绩为衡量标准，进行针对市场的销售任务。期间，我部门工作人员也制定了自我的目标计划和销售计划，充分发挥自主性、创新性，顺利完成各自预定的销售任务，并及时总结经验的可取之处和不足，加以改善。

1. 质量问题偏多。

玻璃瓶的破损偏高□xx及... 出现必须沉淀。

2. 竞争比较激烈，其他企业价格比较差异。

在市场经济的大环境下，各企业的竞争已经越来越白热化。在产品普遍相同或类似的情景下，价格的竞争，也成为了销售渠道上的一个大关口。在产品质量普遍存在的前提下，同行的其他企业的产品价格为了占有市场，异常是七宝酒二个经销商之间的打响的价格战，把市场同价产品压低很多，以致构成比较悬殊的价格比较。在品牌凸显性不强的局势下，这种悬殊的价格之差，同样造成了我司创利方面的压力。

3. 内部资金运作紧张，产品供应出现较长时间断货。

（三）根据市场的变化，及需求，公司领导调整了经销商策略，采用“分兵突进”的战述，按产品品项新招二名经销商，经销商之间构成必须竞争的格局。根据新余市场的情景，已完成部份产品的重新定价，将市场操作权取回公司手中，更

利操作市场。计划将全品项进行价格调控，目标使公司有资源可用，尽力创造有效产值，扭转产品出库就生产亏损的局面。

对xxxx年2季度工作的计划

我部门2季度的工作，在公司统一部署下，以经济效益为中心，以公司利润最大化为目标，对外开拓市场，对内严格制定每一个相关步骤，以市场为导向，应对市场经济越来越激烈的竞争挑战，抢抓机遇，团结拼搏，齐心协力完成好2季度的销售工作计划任务。

总体销售目标60万

未来的工作在过去的经验上主要需要改善之处

1、质量的改善。

在销售工作开展之前，对产品的质量要有更严格的把关，并在销售宣传中，把质量的优势尽可能最大的凸现出来，争取商家对我公司产品更多的信任和更大的购买力。

2、价格方面。

由于产品价位调控的布署，能够在预算的价格尺度调动范围内，根据市场环境的形势和对市场竞争的科学合理性分析，推出系列消费者拉动促销活动，使产品的销售既在预计范围内盈利，又使消费商家对价格方面减少挑剔。让产品的品牌让更多商家熟知，使产品的质量在商家中构成一个良好的口碑。

3、资金回扰

针对无利不起早的“老板”心态，公司应尽快全面完成新的

价格调控，使之有相对的盈余针对经销商也开展系列优惠活动（例如：在限定期定完成打款并销售30万奖面包车一辆等等）

4、多面的销售渠道，发展更多的销售平台

除了最原始的销售渠道之外，提高酒店销售水平，建立良好信用的酒店和团购销售平台。销售形势的好坏将直接影响公司经济效益的高低。多年来，产品销售部坚持巩固老客户、培育新客户、发展市场空间、挖掘潜在市场，未来，我们还需要更全面的利用我公司越来越壮大的品牌影响带动产品销售，建成了以本地为主体，辐射全省乃之全国的销售网络格局；同时，能够与各传媒媒介等构成良好的合作关系，如多参加或举办业内或相关行业的系列活动，多方面的进行宣传销售，让本品牌的产品有更广大的拓展平台。

5、随时关注业内动态，掌握更多的市场信息

随着行业之间日趋严酷的市场竞争局面，信息在市场营销过程中所起的作用越来越重要，信息就是效益。销售部在今后的工作中更应密切关注市场动态，把握商机，认真做好市场调研和信息的收集、分析、整理工作。使得销售部经过市场调查、业务洽谈、报刊杂志、行业协会以及计算机网络等方式与途径建立起更加稳定可靠的信息渠道，密切关注行业发展趋势；建立客户档案、厂家档案，努力作好基础信息的收集。

6、提高销售部人员自身的工作素质

（1）加强与客户的沟通联系，多想办法，建立起良好的合作关系；

（4）做好售前、售中、售后服务。

总结：

过去一季，我们走过了展望计划、艰辛起步到共创成功的历程，我们也体会到了这一过程带来的欢乐。今日，新的一季，我们站在一个新的起点，应对未来更严峻的挑战和更期待的机遇。依靠我们公司领导的信任和指导，依靠优秀产品，先进的营销理念，良好的服务意识，团结的协作氛围，优秀的员工队伍，我们整装待发。也许，未来的路也是充满曲折的，甚至比过去所要承受的压力更大，但我们坚信，这条路注定是充满机遇、充满挑战、充满期望的。

我们深信，在公司的正确领导下，只要我们销售部门全体干部、员工坚定信念，奋发，团结协作，以小目标实现大目标，以大目标实现长远目标，一步一个脚印，必须能出色完成任务，让20xx年成为名副其实的创利年！

百货工作总结 一季度工作总结篇五

在县委、县政府的正确领导下，我局以“加快发展，跨越赶超”为主基调，以“四个阜城”建设为主线，紧紧围绕县委、县政府的统一部署和人口计生工作的目标任务，求真务实，强力突破，第一季度重点工作取得明显成效。

，在计生队伍建设上实现新突破今年以来，我们把队伍建设作为干好全年工作的前提和基础，在全县计生系统深入开展了干部纪律作风整顿活动。一是全员培训。我们组织机关干部集中进行业务培训、开展了岗位练兵活动，使计生队伍政治素质、业务水平、服务能力都有了普遍提高。二是严明职责。对各科室工作规范化、明细化、流程化，各科室和每名工作人员实行工作日志和周汇报制度，机关上下营造出人人讲效能、处处抓效能、事事创效能的良好氛围。三是完善制度。进一步建立健全了各项规章制度。重新修订完善了财务管理、学习、会议、纪律等13项基础性工作制度，又建立了调查研究、首问负责制、服务承诺制、失职追究等12项机关服务方面的新制度，作到了有章可循，有制度可依。通过队伍建设，全局形成了“管理规范、工作有序、风正气顺、效

率提升”的良好局面。

围绕上站普查，在全县范围内广泛开展了下乡入户集中宣传活动。采用标语宣传、集市宣传、宣传车上街宣传，村里广播宣传等多种方式，重点宣传计划生育政策方针，优生优育知识及群众普遍关注的问题。做到普查不结束，宣传不停止，在全县上下形成了抓普查，抓计生的浓厚氛围。二是普查到位。全县应上站65543人，实际上站57293人，上站率达到87.41%，与此同时，全面开展育龄妇女生殖健康免费检查服务工作，共为49周岁以下已婚育龄妇女实施免费检查服务26217例，为1188对计划怀孕的夫妇进行了优生健康检查，共查出各种疾病287人，对这些人分别情况进行了相应治疗。三是服务到位。为了给已婚育龄夫妇实行计划生育提供优质服务，近期我们按照“八有”标准，在县城区域内新建立了5个避孕药具免费发放点，并利用集日先后开展了3次避孕知识宣传和避孕药具免费发放。

一是统计求实。一季度以来，我们进一步加大了统计求实力度，组织精干力量认真核对各乡镇数据库，发现录入数据不全、数据逻辑关系错误等情况重新调查、及时调整、完善和补录。为提高报表质量，我们从3月15日开始对各乡镇出生上报情况进行了拉网式清查。截止4月1日，全县共查出出生漏报457人，现孕漏报829人，漏报率为4.98%，使很多问题得到了及时纠正。二是奖扶对象求实。组织全局精干力量到各乡镇，对新增奖扶对象进行调查，对符合条件的及时录入，已经死亡的及时退出，目前已全部录入完毕，今年新增奖扶对象302人，特扶对象7人，退出奖扶41人，特扶5人。三是生育审批求实。我们在认真接受和处理群众相关申请的基础上，对情况复杂的主动上门进行深入调查，对申报政策性照顾生育的对象采取了先张榜公布然后社调的办法。一季度共审查高考加分档案151份，审批再生育指标及整理再生育档案148份，整理审理征收社会抚养费档案85份。四是流动人口管理求实。为加强流动人口计划生育管理，我们从3月初开始对流动人口进行全面清理，目前清理工作已接近尾声，截止目前，

各乡镇共清理流动人口33269人，其中已婚育龄妇女3487人。流出全员人口33085人，流入全员人口184人，其中流入已婚育龄妇女34人，流出已婚育龄妇女3453人。县城内共清理流入人口59人，其中已婚育龄妇女19人。

1、抓活动。继续深化基层建设年，推进“四个阜城”建设活动，严格按照县委政府要求，认真查摆问题，落实整改，不断推进“四个阜城”建设向纵深发展，以此推动人口计生工作健康发展。

2、抓督导。对上站普查、统计求实等一季度重点工作集中考核验收，严格要求，严格标准，对工作中发现的问题及时补课。

3、抓重点。严格按照方案要求，集中力量开展社会抚养费征收集中清理。加大对“两非”的打击力度，把性别比控制在合理范围内。统筹做好流动人口、技术服务、协会等工作，切实做到在有效控制人口过快增长的同时，不断提高出生人口质量。