

2023年工作总结待改进方面和工作建议(模板8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结待改进方面和工作建议篇一

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，不如我们来制定一份总结吧。那么你真的懂得怎么写总结吗？下面是小编收集整理的个人学习提高工作总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

本学年我能认真的参加形式多样的师德师风学习教育活动，按要求认真的学习了以下内容：《中小学教师职业道德规范》、昌图县教育局文件精神、昌图县教师八条禁令、《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等，并按要求记好了学习笔记，完成了个人论文、自查报告、心得体会、工作反思、教育随笔、教育案例等内容。通过学习，我能严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德，忠诚人民的教育事业，为人师表。坚持以身作则、严以律己，增强自身的自控能力，控制自己的情绪，始终保持良好、平和的心境精神饱满地投入工作，平时积极参加全校的各种集体活动，支持并配合其它部门开展好各种活动。

本年度，我积极参加教学实践活动，亲自参与组教研讲课，将新理念，新方法运用到课堂教学中，在实践中尝试，重视自己的教学感悟，加强自己的教学反思，提升自己的教学水

平，我执教的《动物说话》一课在体音美组内受到了老师们的好评。

教育是一个发展性的职业，它要求从事这个职业的教师应坚持学习，永不间断，只有这样，才能不断的充实自己，做到问渠那得清如许，为有源头活水来的境界。因此，这学期我除了积极参加学校组织的集体学习以外，利用课余时间也读了一些教育书籍，来充实自己。如《每天给自己一个希望》、《趁父母还健在》等，每读一篇都会有不同的收获。此外，我还利用业余时间自学少先队业务知识，学习《队章》、少先队教育理论、少年儿童运动史、少先队工作方法、少先队基本知识、学习党的教育方针政策及国家有关教育法规，学习掌握演讲、写画、歌舞、制作、游戏等基本技能，提高工作的技能技巧。坚持三笔字、简笔画、钢琴、合唱指挥等教学基本功的练习，认真答每周的教师业务考试试卷，不断提高自身的业务水平。

总之，在本学期中，我不断的去学习，不断的在试着提高自己，下一个年度我将继续努力，不断提高自己的综合能力。

工作总结待改进方面和工作建议篇二

2011年度企业安全生产工作总结

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我公司的电器电源、机加工设备、电焊机、气割设备等方面组织专业人员进行检查。尤其是起重设备、出行车辆等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司的领导团队各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我公司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、建立健全了消防安全设施，我公司依照《xxx消防法》及有关消防法规和标准、技术规范，加强日常消防监督工作。开展了火灾事件应急处理的消防演练，同时也遵守消防法律法规，落实了主体责任，加强了消防通道，消防设施、消防器材等方面工作。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念。安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作

中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司蓬勃发展奠定坚实的基础。

*****公司

安全生产办公室

二零XXXXXX

工作总结待改进方面和工作建议篇三

第一：沟通技巧不具备。每一天接触不一样客户而我跟他们沟通的时候说话不够简洁，说话比较繁琐。语言组织表达潜力是需要加强改善。

第二：针对已经合作的客户的后续服务不到位。看着自我成功客户量慢慢多起来，虽然大的客户少之又少，但是自我还是在尽心尽力的维护每一位意向比较好的客户，并且到达从意向客户到真正客户为目的。

第三：客户报表没有做很好的整理。对于我们这个行业来说有旺季和淡季，对于淡季或者临近放假的时候问候客户这些就应做一个很好的报表归纳，而我这方面做的不够好。确实报表就是每一天辛苦劳作的种子，日积月累，需要自我用心的去经营，否则怎样结出胜利的果实呢。

第五：当遇到不懂的专业或者业务知识时候，不善于主动请教领导，并且未在当天把不懂的变成自我的知识给吸收。

综合以上几点是我在今年的工作中不足之处表现，我会在今

后的工作当中加以改善，有句话说得话：聪明的人不会在同一个地方摔倒两次。当然谁都愿意做一个聪明的人，所以同样的错误我不会再犯，并且争取做到更好。望公司领导和同事共同监督我。一个人有错误不怕，怕的是不明白改正，而我就要做一个知错就改，并且从中把缺点变成自我的优点。

临近放年假之前我也要好好的思考一下来年的工作计划，如下：

第一：每周每一天都写工作总结和工作计划。一周一小结，每月一大结。这样工作起来有目标，不会盲目。并且把这天工作思路理清了，工作起来更加顺畅。同时看看工作上的失误和不懂，要及时向公司领导和同事请教，并且加以改善。多加以动脑思考问题。

第二：每一天做好客户报表。并且分好a□b□c级客户，做好详细而又明了的客户跟进状况，以及下一步的跟进计划。同时每一天早上来公司，第一先大概浏览一下昨日的客户报表，然后对于这天的客户电话拜访有针对性，有目的性的进行沟通。把a□b□c级客户做好一个很好的归纳和总结，并争取把a级意向客户变成真正的客户。把b级客户变成a级客户等以此类推的进行跟进和不断跟踪。

第三：每周给自我订一个目标：争取每一天至少联系一个意向强烈客户，每个月至少合作成功6个客户。每一天不断反思和不断总结。

第四：加强业务知识和专业知识。在跟客户沟通交流的时候，少说多听，准确掌握客户对防伪标签的需求和要求，提出合理化的推荐。

第五：每周跟进重点客户，每一天不断开拓新客户，每半个月维护好每一个老客户。列出报表里的重点客户和大客户，投入相应的时间把客户关系弄好。并且有什么苗头及时跟领

导反映。

我相信透过自我在工作上的努力，并且饱满热情的迎接每一天，终究会见到彩虹，并且相信在明年公司会更好，自我的业绩量也会比今年更加有前景。也期望相信透过这一年的工作实践，从中吸取的经验和教训，经过一段时间的反思反省之后，在年后更长一段时间里，能让我在各方面有一个新的进步和提高，从而把工作做到更好更细更完善。望明年自我的业务量能够到达质的飞跃。

工作总结待改进方面和工作建议篇四

提高课堂教学质量是学校 and 教师不断追求和研究的永恒主题。影响课堂教学效率的因素是多方面的。学生的学习状态——积极主动性是最关键的因素。积极性是人们奋发向上的一种热情，是介于动机和兴趣之间的一种个性心理特征。是人们喜欢某事物或喜欢做某事情的一种心理。

学生的学习动机主要有三个方面：一是学习的目的性，即学生意识到自己的学习活动所要达到的目标，并由此产生的学习自觉性和积极性。二是学生的学习兴趣，表现为学生学习上的求知欲。三是学生的成就愿望，学生希望在学习中获得好成绩，并以此获得相应的地位、荣誉、自尊或长者的赞许。学生的学习既具有社会意义，也具有个人意义。当学生确定学习目的时，常常会把个人的目的与所属的社会目的进行权衡和比较，从而对学习目的的内容进行必要的调整或修改，以适应社会发展的需要。学习的目的性是学习动机的重要成分。学生一旦有了明确、自觉的目的，他就会为了实现这个目的而以极大的热情和坚定的毅力，按一定的方向去努力奋斗。一个学生如果缺乏成就愿望和抱负水平，就会在学习中甚至在生活的各方面表现出得过且过、满足现状、不求上进的心理，这是十分有害的。尤其是差等生，他们显著的特点之一就是对学习丧失信心，成就愿望与抱负水平低下。所以，对差等生进行思想教育的一个主要方面就是使他们取

得成功的经验，培养和提高他们的抱负水平和成就愿望的水平，以改变他们对学习的消极态度，提高他们的学习积极性。

经过中学时期紧张的备考，进入大学后因为没了升学压力，六十分万岁成了很多大学生自己的最高目标，开始变得懒惰起来。教师在课堂上除了传授本专业外知识外，还要潜移默化的教育和引导学生明确学习的目的和动机。首先让学生认识到社会就业竞争压力的与日俱增，使得我们大学生不得不有一种紧迫感。有了压力自然就有了学习的动力，从思想上认识到学习知识的重要性，只有提高学生的思想认识，才能从根本上提高学习的积极性和主动性。

毅力是成功的基石。居里夫人曾经说过：“一个人没有毅力，将一事无成。”而“说一套，做一套”，永远都不可能取得成功，只有言行一致，朝着目标坚持不懈的去奋斗，去追求，才会有所收获。顽强的毅力无往而不胜。任何一个有着坚强毅力的人，都不会光想而不做，不会被困难和挫折吓倒。在学习过程中，肯定会遇到很多不顺和困难，需要我们必须具备不怕困难、勇往直前的精神。一个人的发展，最重要的往往不在于终极的理想有多么高远，而在于眼前拥有一个什么样的起点。

我们学生往往不缺乏宏图伟志，而缺少实现自己目标和理想的一步一步积累起来的切实的道路。往往多数人开始制定了轰轰烈烈的奋斗目标，但是，遇到困难时候，就开始退缩了，动摇自己的目标。在学习过程中遇到困难的时候，需要学生冷静和反思，需要教师帮助、开导学生，增强学生学习的自信心，找到克服困难的突破口，不能自暴自弃，半途而废。只有在不断克服困难获得成功的往复中，才能形成顽强的毅力。

在教学过程中，教师根据学生不同的性格特点进行因材施教，挖掘学生学习的兴趣。“兴趣是最好的老师”。如何激发学生学习的兴趣？怎样才能使学生积极主动的参与到课堂

教学中？除了教师掌握本领域渊博的知识首先得到学生的认可使学生信服外，还需要教师改变循规蹈矩的教学方法，改变课堂沉闷的学习气氛。

教学过程是刺激和反应的过程，教师和学生之间的关系是刺激和反应的关系。在课堂上小小的奖赏——一块糖果或巧克力，使回答正确的学生得到认可和肯定。在课堂我们常常见到运用这种奖励的办法，学生积极参与回答问题，表现得跃跃欲试、思维活跃、争先恐后，使学生学习的热情和积极主动性能动的表现出来。教师在教学过程中注重培养、激发学生的学习兴趣，增强学生的学习信心和督促学生积极主动的参与是十分重要的。

教学是一门科学，同时也是一门艺术。教学语言是教师最基本的教学工具。教师运用具有启发、感召、趣味性的语言，能够使学生轻松愉快的环境中学习，激起和推动学生学习的积极性和兴趣。经常听到学生议论，说他们喜欢某位老师，听课兴致高；不喜欢某位教师，听课时老是昏昏欲睡。课堂上，教师的授课能否吸引学生，不是单方面因素决定的，老师的学识、能力、性情、品德修养等综合素质融铸成其人格魅力，这是一名老师吸引学生力量的主要源泉。教师的人格魅力来源于渊博的学识和教书育人的能力，具备这样条件的老师不但在教育教学上游刃有余，而且善于处理、协调跟学生之间的关系，创造融洽和谐的教学氛围。

教师的人格魅力来源于善良和慈爱，他们会在平等的基础上善待每一个学生，他们不仅是学生的良师，也是慈爱的长者，更是学生的知心朋友。教师的人格魅力来源于学生的信任和宽容，在人品上他们更是给学生以充分的信任，哪怕是学生有过失的时候，同样相信学生改正过失重新开始的能力。教师的人格魅力来源于对事业的忠诚，他们不是仅仅把教书看成谋生的手段，而是以教书育人为崇高的职责，并能从中享受到人生的乐趣。教师的人格魅力来源于从不满足的执着精神，他们始终用胜不骄败不馁的形象去感召学生追求卓越。

在挫折和困难面前，他们是当之无愧的强者。他们不会陶醉于成功之中而不思进取，更不会沉溺于暂时失败的痛苦中不能自拔。他们会反思，并从反思中获得宝贵的经验教训，确立新的奋斗方向和目标，用勤奋和智慧浇灌出更丰硕的成果。总之，发挥学生学习过程中的积极主动性，一方面需要教师的不断努力，另一方面也需要学生和家长积极配合。

工作总结待改进方面和工作建议篇五

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。企业始终坚持“以人为本”的经营理念，以改善和提高员工的工资福利待遇，将员工打造成为对企业对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的月平均工资已由去年的995元增长到现在的1480元，企业还为员工缴纳了养老保险和医疗保险，为员工解决后顾之忧。另一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用企业的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。企业党支部新发展了三名入党积极分子，通过政治理论学习，他们的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

企业组织开展一些有益员工身心健康的活动。如“推铝锭劳动竞赛”、“迎新年体育活动”等。通过比赛既锻炼了身体，陶冶了情操，又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

2、加强队伍建设，提升企业竞争力。

队伍建设是企业经营管理的重中之重，企业自成立以来，培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，企业得到了健康快速的发展。今年，企业继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升企业的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为企业发展的中坚力量。今年11月，企业推荐华世东、刘新杰、宋志山、李君等六位同志参加由清华大学emba俱乐部主办、北京时代光华高级讲师宋振杰主讲的《做最好的中层》干部培训，培训结束后又组织全体员工分享和学习这次培训内容。通过培训，干部员工的综合能力和思想认识有了很大的提高，工作积极性、整体凝聚力得到加强，为企业进一步的发展打下了坚实的基础。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，企业结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了企业的健康发展和业务的顺利展开。企业针对一些内部存在的问题，修订了《安全生产管理制度》、《员工奖惩制度》、《出差人员报销制度》、《请假管理制度》等，通过这一系列的措施，企业规章制度的执行力度明显加强，保证了企业的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了企业布置的各项任务。同时加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步拓展市场创造了有利条件。

4、开源节流，创造效益。

企业积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，通过相互竞争把铝铸轧卷加工费从每吨800元提高到900元，另一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制，实行工资制度改革，奖勤罚懒。车间工人基本工资从1200元降到900元，同时把产品提成工资增加，这样可以提高工人劳动积极性，减少生产期间请假的现像，又能在非生产期间降低企业劳动力成本支出，减少因长时间停产造成亏损的风险。通过此项措施每月可以节约工资成本3000元，工人工作效率也得到了提高。其次在管理费上严格控制，大力压缩非生产人员配置，后勤人员多是身兼数职，从去年的8人减少到今年的4人。第三，企业进出货物运费总支出每年接近百万元，为节约开支，企业与周边县市信息部加强合作，运费从每吨80元，最低时谈到60元，仅此一项每年可节约开支十几万元。第四，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，开展节能降耗，努力降低生产成本。最后在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

5、大力加强市场营销工作。

企业加强对原有客户的维护工作，在跟大客户苏铝铝业等企业继续合作的同时，新开发“武汉金铝”、“徐州鑫合”等新客户，通过沟通与原来关系不睦的“徐州鑫皇”重新开展了业务，增加了市场份额，在保证产品市场占有率的情况下，加工费也得到了提升，对增加企业效益产生了积极的影响。

供应方面：通过谈判与神火股份有限公司签订了铝锭长期供货合同，解决了企业原材料的供应的难题。同时继续与永城华信以及洛阳、巩义、无锡、商丘的客户保持合作，全力保障企业铸轧生产线的正常生产。

6、加强信息化建设，提升企业形象

工作总结待改进方面和工作建议篇六

第十四党支部保持共产党员先进性教育活动

整改提高阶段工作总结

一、阶段工作情况概略

第十四党支部在整改提高阶段，共召开5次党员大会，1次民主生活会。5月11日，召开保持共产党员先进性教育分析评议阶段总结暨转入整改提高阶段动员大会，由支部书记谭建才同志主持，按照市局保先办的部署，对整改提高阶段的工作进行了动员和部署；5月12日至18日，对照前两个阶段中征求群众意见、开展党性分析中查找出来的问题进一步进行了梳理和分析，形成了支部及个人整改方案初稿；5月18日，对初稿进行讨论修改定稿，并在一定范围内公示；5月19日至28日，制定完善相关制度，落实整改措施。总之，在先进性教育整改提高阶段，支部及个人的整改方案通过初订、公示、落实、公布、检查等五个步骤，保证了方案详细、具体、切实可行，圆满完成了整改提高阶段的工作任务。

二、整改提高阶段的主要作法

整改提高阶段是检验先进性教育活动是否取得实效的关键，是整个先进性教育活动的落脚点和着眼点。进入整改提高阶段以来，第十四支部紧密联系监管工作实际，始终坚持“使党员受教育，让群众得实惠”的原则，始终围绕制订完善的整改方案这个关键环节，以队伍建设和纪律作风建设为突破口，以建立队伍长效管理机制为着眼点，扎实开展先进性教育整改提高阶段的各项工作。

（一）深入发动，提高认识

根据市公安局保先办的统一部署，十四支部在5月11日召开保持共产党员先进性教育分析评议阶段总结暨转入整改提高阶段动员大会，会议由支部书记谭建才同志主持。会议上，学习了骆效崇副局长在整改提高阶段的动员报告。在宣读报告之后，全体党员进行了讨论，讨论形成了“三个明确”。一是明确了整改提高阶段是先进性教育活动的关键，是修正错误，锤炼党性的“磨刀石”；二是明确了依靠群众是整改提高阶段的基本路线；三是明确了“求真务实”是整改方案是否有效果的关键。在讨论过程中，全体党员一致认为，整改提高阶段是党员先进性标准的具体落实，是提高党员党性和觉悟的关键。全体党员纷纷表示，要切实搞好整改方案的制订，切实搞好自身思想、纪律、作风等方面问题的整改，为实现入党誓言而奋斗不息。

（二）分析汇总，制订方案

1、条分缕析，整理汇总。我们的具体做法是：一是围绕监所管理，找准本单位、本部门存在的突出问题。先进性分析评议阶段，第十四支部通过发放《征求意见表》、交心谈心、召开民主生活会等形式，共收集征评意见和建议21条，归纳整理为7个方面的突出问题。一是支部的学习氛围不浓，对党员、民警的教育不够。支部在政治理论的组织培训、集中学习方面未能充分发挥组织职能作用。学习过程中有“急用急学”、“应付敷衍”倾向；二是支部对党员、民警的组织纪律性、作风建设方面的具体要求，有待进一步加强和细化；三是支部的团结协作精神、民主集中作风、战斗堡垒作用需进一步加强；四是本单位在与兄弟单位、业务上级、监督部门的横向联系上需进一步加强；五是民警值班补助、电话费、节假值班补助急需提高；六是民警年休假制未实施。征求意见中群众提出的职工要求发放全额工资、购买养老保险问题（第七方面问题），目前支部不具备整改条件，属超权限和超出看守所实际能力的问题。支部对群众提出的这一意见也很重视。支部书记谭建才同志通过谈心的形式，及时向群众作出了解释。二是对照公安局党员先进性标准，找准个人存

在的突出问题。针对党员个人在分析评议阶段查找出来的具体问题，第十四支部要求每一名党员对照党员先进性标准，从思想深处找原因，从党性修养上挖根源，查找出二至三个突出问题，认真加以分析，制订切实可行的整改方案。

（三）形成制度，切实整改

3、进一步完善《联系评议工作制度》。完善看守所联系评议工作，加强看守所与相关部门的横、纵向联系，进一步细化联系的方式、方法。具体措施：一是加强信息的反馈和交流；二是真实反映情况，争取各级部门对看守所工作的支持。

4、建立督查机制。为保证党员个人的整改方案能得到贯彻落实，支部决定，定期或不定期地对党员个人的整改方案的实施情况进行督办检查。其中，对于理论、法律知识、业务知识的学习，支部书记谭建才同志要求每一名党员均要制订学习计划；《党员、民警学习制度》中也规定，支部要定期或不定期检查党员、民警的学习笔记，并作为学习考核予以记载评审；对党员个人的宗旨意识、纪律作风、工作作风等方面的整改情况，在《暂行规定》中，也有具体条款予以考核。这一系列的措施，切实保证了党员个人整改方案的贯彻落实。

三、整改提高阶段取得的实效

先进性教育活动中，整改提高阶段取得的实效如下：

（一）党员、民警的思想认识普遍提高。通过先进性教育活动，尤其是整改提高阶段的具体措施涉及到党员、民警的思想灵魂，党员、民警的思想认识普遍得到了提高。一是忧患意识增强。党员程晴雨同志在整改会议上讲得很透彻。他是这样讲的：平时我们不知道，通过群众提，组织评，才知道自己的问题很多，很大。作为党员，如果不学习，不牢固树立宗旨意识、法纪意识，不能居安思危，未雨绸缪，我们个人就很危险了，我们的党了很危险了。二是执法意识增强。

作为政法机关的基层民警，直接与人民群众打交道，执法工作直接反映着党和政府的形象，如果不能严格依法办事，人民群众不仅骂的是个人，还要骂政府，骂党。通过整改提高阶段的学习，全体党员都有这一共识。

（二）支部的堡垒作用得到强化。第十四党支部在先进性教育整改提高阶段，通过充分发挥组织的协调、指挥作用，通过解决群众看得见、摸得着的一些具体问题，进一步强化了支部的堡垒作用。党员、群众都从内心感觉到，支部的凝聚力、战斗力、号召力增强了。

（三）解决了一些突出问题。一是围绕监管管理，整合了警力资源。过去，由于我所关押量大，劳动场点多，造成有限警力过于分散，管理教育力量薄弱，监所安全得不到切实保障，存在较严重的安全隐患。在先进性教育过程中，同志们提出了这一隐忧。支部班子在征求到此意见后，对这一问题予以了高度重视。支部大会讨论，经过分析认为，目前，我所关押量不大，加之养殖场马上要实施租赁经营，抽调回警力是切实可行的。为此，我们将养殖场的服刑人员全部调回，集中了有限的警力，实行民警双人值班巡视，形成了管理教育的拳头力量，切实维护了监所安全。二是围绕当前实际情况，重新对职工进行定岗。由于近几年来，看守所下属汽修厂、防盗门厂、家具厂等企业相续关停并转，养殖场目前实行了租赁经营，原属各企业的职工的岗位问题便成了所领导急需解决的难题。为此，我们结合这次先进性教育，支部本着以人为本的工作思路，着力解决职工的岗位问题。具体措施为：一是对人员结构进行分析，坚持人尽其才，解决部分有特长职工的岗位。经支委讨论，将有汽车修理及驾驶专长的职工涂学良同志安排到检测线汽车修理厂任驾驶员、修理工；将有会计资格证的张彩虹同志安排到检测线汽车修理厂任会计。二是动员部分职工承包养殖场36亩水面。通过征求职工本人意见，经研究，范学元、王志勇、曾丽萍三同志承包养殖场36亩水面。三是以门店折抵工资的方式对其他职工的岗位进行合理安排。四是对不愿组织安排的职工，发放基

本生活费300元。

（四）建立了一系列的规章制度，队伍长效管理模式初见端倪。在整改提高阶段，我们通过分析、梳理征求的意见和建议，采取庖丁解牛的手法，从突出问题入手，使各类矛盾迎刃而解。继而再从矛盾产生的原因入手，从根源上去分析，以建立队伍长效管理机制为着眼点，制订了一系列的规章制度，使整改提高阶段工作取得了明显实效。

市公安局第十四党支部

二〇〇五年六月十二日

工作总结待改进方面和工作建议篇七

一位市民给骆国清书记的一封信，犹如一块巨石在寂静的池水中激起了层层波澜。短短的几天之后，一场以“提高质量，从我做起”的空前大讨论在我市教育界如火如荼地进行着，这是全市一万多名教师的一场大革命、大洗礼，它将在每位教师的心灵深处引起了巨大的震撼。

面对这突如其来的政治运动，我校教师认清形势，高度重视，并在学区直接领导下，根据市教育局的部署，按如下三个阶段开展活动，收到了预期的效果。

我校校长对“大讨论”工作高度重视，把“大讨论”作为学校近期工作的重点来抓。学校成立了以校长为组长的“大讨论”工作领导小组，多次召开行政会，教师会，认真学习骆书记的批示及市教育局、学区有关大讨论的文件，反复讨论，深刻领会，通过学习、讨论，使全体教师充分认识到开展大讨论是每位教育工作者政治生活中的一件大事，是重塑教师形像，铸就师魂的良好措施；参加大讨论，认识自我，完善自

我，提升自我，每位教师义不容辞，责无旁贷。

“大讨论”旨在提高教师忠于职守，乐于奉献的人格修养和职业品行。为了抓出实效，防止出现“光打雷，不下雨”的走过场的形式，学校要求每位教师认真对照《教师职业道德规范》，从德、能、绩、勤诸多方面来剖析自我，认识自我，并形成书面材料，在学校的教师会上展示自己，评价自己，并表示要在日后的教育教学工作中，加强反思、扬长避短、开拓创新、不辱使命、不负重托，在爱心花园铸就师魂，实现自己的人生价值。

我校在组织教师剖析自我、认识自我的基础上，通过集体评议，推荐一位在教书育人的工作中成绩优异，事迹典型的教师作为学校的典范，并参加学区优秀事迹演讲。让每位教师能发现身边的先进人物，学习身边的典型事迹。尤其是让全体教师参加学区举办的教师典型事迹演讲活动，十几位参加演讲的教师，他们一丝不苟的工作态度，无私奉献的敬业精神和无怨无悔的执业追求，催人泪下，感人奋进，每位教师均表示要以他们为榜样，用他们的事迹来对照自己，鞭策自己，激励自己，提升自己，为祖国的教育事业尽职尽责，呕心沥血，实现自己的人生价值。

总之，我校教师通过参加“提高质量，从我做起”的大讨论，进一步认识到作为一名人民教师要真正做到“教人求真，学做真人”，不负重托，不辱使命，就得具备严谨的治学态度和崇高的职业修养，坦荡为人，诚信为人，甘于清贫，乐于奉献，用真善美的完美人格去感召学生，培养学生；其次要勇于反省自己，剖析自己，激励自己；要勇于认识自我，丰富自我，完善自我；要勇于探究、开拓、改革。

学高为师，身正为范！

工作总结待改进方面和工作建议篇八

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，让我们好好写一份总结吧。我们该怎么去写总结呢？以下是小编帮大家整理的档案管理归纳工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

依据教育改革、学校发展、教师专业成长对优质档案管理的需求，本着学校“以发展为本，与时俱进，提高办学水平”的精神，继续强化档案日常管理，进一步提高档案的开发、利用工作。为提炼学校特色，强化学校发展服务。

- 1、加强领导，做到档案工作组织、机构、人员三落实，完善档案工作岗位责任制。
- 2、加强档案工作的领导，学校档案工作成立档案工作领导小组，校长挂帅为组长，分管领导为副组长，档案管理人员、各科室负责人和办公室兼管档案工作的同志以及各年级组长为成员。
- 3、学校办公室负责档案日常工作，由办公室主任负责，档案员具体处理档案工作日常事务。
- 4、健全档案工作岗位工作责任制，分管领导给档案工作人员提出具体要求，明确工作职责，落实工作任务，拟订档案工作考核办法。
- 5、定期对档案工作进行检查、督办，使档案工作进一步规范化。
- 6、认真做好档案工作规范管理，及时申请等级评定、验收工作，力争档案工作规范化管理达到aa级。

1、投资x元左右购置档案管理设施，使档案管理的硬件设备达到aa级要求。

2、聘请市档案局的专业人才到校指导学校档案的整理，使我校档案管理进一步制度化，规范化，达到事业单位档案工作规范管理aa级水平。

2、完善数据库建设：将20xx年以前的档案资料的文件级条目输入计算机，完善多个专题数据库的内容，如干部任免、职称索引和教师档案等。规范数据库字段，对各类档案数据库进行质检和校对。

3、完善档案管理制度：

继续执行国家档案行业标准《GB/T 20xx-20xx 归档文件整理规则》，使档案材料更加安全和标准化。制订和完善专门的档案信息化管理制度。

4、做好档案信息资源的开发利用：利用是档案的生命所在。使档案的利用服务更具有针对性和实用性，努力实现“为档案信息找利用者，为利用者找档案信息”开展档案编研工作，编研出质量较高，层次较深，信息量大，能满足多层次、多角度需要的材料。

5、提高档案管理队伍素质：

四是“走出去，请进来”，组织专、兼职档案员赴兄弟学校先进档案室参观交流，请上级档案局、教育局领导学者来校指导业务工作。

6、完善档案借阅制度：

加强档案工作管理，必须从档案基础工作做起，必须做到文件收发有专人登记、保存，既方便年终归档，又方便借阅。

要完善文件、档案、各种资料的借阅制度，做到借出有依据，收回有注销，特别是借阅那些有密级的档案，要及时催收，妥善保存。整卷档案资料一律不得借阅。

7、加强对档案管理工作的考核：

科室的业务档案不按期交的，该科室年度不评文明科室，质量不保证，必须返工重整，凡返工拖延了移交时间，一律按迟交办法处理。档案人员负责整理的档案没有按时进入档案柜的，办公室不能评为文明科室，档案工作人员不能评优秀。