

# 基层水务人员工作总结(汇总7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 基层水务人员工作总结篇一

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验工作。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的服务员们一起做了准备工作。没想到技保部主任刘兆银和副主任唐灵通亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。他们要求桌椅无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室，刘兆银和唐灵通都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长魏萍也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。这个时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现闫旭趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风

扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！

## 基层水务人员工作总结篇二

一、统一思想，领导重视 1、\_\_\_街道党政领导历来非常重视老干部工作，每年初制定全年工作计划时，都把老干部工作纳入街道党工委的工作目标和重要议事日程之中。一年来，认真地落实加强对老干部工作的“双十条”制度，街道党工委定期召开会议，充分认识到老干部工作对深化改革开放，保持社会稳定，维护大局等方面具有重大意义，领导班子就在落实老干部两个待遇上达成文章版权归网作者所有！了共识，如：医疗保险(含企业离休干部乔治)、住房、节假日的生活福利待遇、取暖费，健康疗养等问题。领导干部还与离休干部结对子，定期谈话，并将其纳入目标管理，并且与党政主要领导签订责任状。此外还要求主管此项工作的领导要经常过问老干部工作，指导负责工作的同志，把老干部的工作做好、做细，热心主动地为老干部服务，让老干部体现到街道党工委对他们的关怀。

2、党政一把手亲自参加老干部的各种会议，听取老干部工作落实情况汇报。街道党政领导王书记、谢主任经常深入科室，及时掌握老干部工作的具体情况，了解并督促老干部的“两个待遇”落实问题。一年来，街道凡有重要会议，均邀请部分老干部代表列席参加。如年初制定老干部工作计划、传达学习党的xx大精神和省十次党代会精神、开展“先进文化进社区”活动等，都邀请老干部参加并征求老干部意见和建议。20xx年底，在区委、区政府的正确指导下，街道开展“解放思想，加速振兴”学习教育活动以来，党工委及时组织老干部召开座谈会，向老干部通报街道开展学教活动的情况，征求老干部对街道各项工作的意见，并及时把解决的措施落到实处，务求让老干部满意。

二、依据政策，落实待遇

20xx年以来，\_\_\_街道党工委采取各种措施，切实把老干部生活待遇落到实处。领导班子非常重视落实老干部的生活待遇和政治待遇。

1、落实生活待遇。一是老干部的经费做到专款专用，任何情况下都给予保证。xx年财务改革后，街道财务交到区财务中心，在这种情况下，我们提前打报告、及早的把老干部特需经费发到老干部手中，老干部张素贤同志今年，即参加区老干部局组织的各项活动，同时到外地参加门球比赛及个人又购买球拍，个人经费已经超支，但办事处都给予报销。全年，街道补贴老干部近300。二是积极筹措资金，保证老干部参加医疗统筹。xx年，街道财力虽然好转，但当交老干部医疗统筹资金时，街道资金暂时困难，街道领导千方百计，及时从其它渠道酬款，给老干部交钱，保证老干部看病、治病，党、政领导说：宁可我们少用点，也要保证老干部用钱，让他们体会到组织的关怀。三是节假日，积极给老干部谋福利。每次在节假日机关同志谋福利时，老干部同样享受，而且在标准上高于退休干部。如：春节、八月节等，每次支出都在350左右。四是走访慰问病号。今年在200左右，如：离休老干部谭德库同志今年几次有病住院，办事处领导都能到医院看望，老干部的工资及各种补贴，都是足额发放，不拖不欠，老干部报销药费都是工作人员亲自核对并送到区公费医疗办，全年没有出现出一笔差错。特别是今年在春节后，办事处领导班子进行调整，副书记到任后，利用“五、一”假日前，到街道五位离休老同志家中走访，老同志都说：从新领导来，就看出领导对我们的高度重视，离休干部，张素贤就此写了一篇文章，在×××老同志报上刊登，表达对新领导及工作人员的感谢之情。

2、落实政治待遇。一是定期召开老干部会，组织他们来到一块，交流思想，学习文件及有关时事政治，并和组织者在一起讨论研究有关文件的条款。二是按照政策要求，统一给他们订阅部分报纸和杂志(晚晴报、老同志之友)，其享受的报

纸和杂志按要求在来年五一前给予报销。三是定期走访老干部，给老干部年事已高，行动不便，我们定期走访他们，一是给他们传达上级的有关文件及标准。解决老干部的疑虑，二是看老同志家中有什么困难，需要我们帮助和解决。

### 三、抓大管理，促进提高

他们老有所养、老有所为，为社会稳定工作做出贡献。

一年来，\_\_\_街道老干部工作在上级的指导下取得了一定的成绩，但也有不足之处。如：老干部住房补贴(区共性问题)，我们决心按照“三个代表”的要求，继续落实好他们的政治待遇、生活待遇，坚持走访慰问制度，切实增强服务意识，把老干部的“两个待遇”真正落到实处。

## 基层水务人员工作总结篇三

来不及回首，忙碌的一年过去了，在这一年的基层社区卫生实践工作，坚持以病人为中心，一切服务于病人，维护人民群众健康，公共卫生是重要防线，公共卫生是我们基层重要工作，把预防为主，防治结合很好的落实下来。面对全新健康理念，全力以赴为辖区居民服务。

即将过去一年，我们慢病科、人事科、门诊部在书记、主任师的领导下，在各位同事的相互配合下，坚持“不忘初心、牢记使命”，把辖区居民基本健康放在首位，坚持以病人为中心。现就以下三方面做个人年度履职总结。

积极完成辖区老年人、慢性病人体检工作，为辖区内居民建立300余份健康档案，按时录入家庭医生系统，并做好健康教育指导等各项慢病管理工作。

2.5月份完成李。同志调入，入编、合同、聘用工作。

2、薪级晋升10人□20xx年6月完成；

4、转正定级20人：完成相关转正考核，干部档案审查任免审批；

5、10月份新招聘专业技术人员7人：完成相关聘用录用手续；

6、完成单位履职考核。

竭力服务于病人，从病人角度出发，更多为病人着想，在做全科门诊的同时，积极带动中医门诊的发展，带动老年人、慢病管理工作，老年人肺炎疫苗接种。

20xx年，匆匆一年，多方面的工作，存在很多不足，急需提高自身业务素养，端正自身的服务态度，坚持不断自我完善，不断提高自身医德水平，业务水平。紧密团结在主任领导下把基层卫生事业做得更好。

最后感谢主任、感谢各位同事的工作支持，谢谢！

## 基层水务人员工作总结篇四

党

建

办

今年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真贯彻落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党

建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

## 一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

## 二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

## 三、树立典型有新榜样

—我身边的“好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

## 四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

## 五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管

理处)党(工)委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度,贯彻落实民主集中制,落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度,组织政治理论学习,完善密切联系群众和服务群众制度,逐级开展“谈心谈话”活动,建立领导干部党建联系点,党员领导干部带头上党课,搞好党员教育培训,规范新党员发展工作,强化大学生村官的跟踪管理,坚持党务、政务、财务公开,不断完善村级“一三五”治理模式,促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度,建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制,将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价,做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度,对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的,及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈,并对相关责任人进行问责。

## 六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%,倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作,对已整顿到位的持续问踪问效,对整顿效果不好的责令限期补课,对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制,重点解决以下问题:党组织班子配备不齐,书记长期缺职,工作处于停滞状态;党组织书记不胜任现职,工作不在状态,严重影响班子整体战斗力的;班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的;党组织长期不换届,组织制度形同虚设,不开展党组织活动的;精准扶贫工作不力,发展壮大集体经济不强,群众满意率低的;换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力

力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

## 七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

## 八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、砩石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建

1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经

费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

## 基层水务人员工作总结篇五

由于我原来在教育岗位上工作，乍接触组织工作，刚开始有点不太适应，但我从未产生畏难情绪，而是知难而上，不断加强学习，注重提高自身素质，一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。工作之余注重学习国家、省市有关农组工作文件，同时认真学习党员干部选拔、任用、监督管理条例，坚决不做门外汉，切实用正确的理论武装自己，用系统的知识充实自己，做到干一行，通一行，爱一行。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。我的主要职责是辅助办公室主任做好农村党建“三级联创”工作，同时办好其他科室交办的任务，由于农组工作牵扯面较广，接触人员较多，遇到的问题难题也不少，我总是在工作中学习，在工作上用心，工作上尽量做到尽职尽责、任劳任怨，努力做好农组工作，当好参谋助手。工作中，我还注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手不多，工作量大，这就需要科室人员团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

我始终摆正自己的位置，不该说的绝不多说，不该做的坚决不做，我认真遵守机关作息時間，只允许自己提前办事，不许拖延贻誤；只许自己早出晚归，不许迟到早退；只有不断地严格要求自己，才能提升工作效率。我在单位能够团结同事，服从领导。在荣誉面前不计较，在困难面前不退缩，能够始终遵守组工干部“十严禁”纪律要求，真正做到“讲党性、重品行、做表率”。我视办公室如家，绝不多拿公家一分一毫，能够爱惜公家财物。对待来访群众，我从不端架子，

使脸子，而是“一张笑脸迎人、一把椅子让人、一杯茶水暖人、一话语服人”。我能够经常下基层，深入群众，了解一线情况，用第一手材料为农组工作制定政策提供可靠的依据。

我深知自己在工作、学习和生活上有很多不足之处，一是自己的业务知识还不是很精通，很多农组方面的政策法规了解的还不是很透彻，工作上还不能做到得心应手；二是工作态度上还不够积极主动，只是能完成领导交办的任务，缺乏主动出击的精神；三是在学习上还不够用功，自我加压还不够，自身的业务知识和工作能力亟待提升。针对以上不足之处，我会首先发扬吃苦耐劳精神，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。其次发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，钻研文件，增长才干。同时，讲究学习方法，提高学习效率。最后要做到积极主动处置工作事务，不断培养自己的创新精神，切实履行自己的岗位职责，协助领导做好全县农组工作。

## 基层水务人员工作总结篇六

工作上谨慎勤恳，全力完成工作任务。

作为应届生毕业工作经验少，因此我坚持事事学习、时时学习的原则，对工作反复推敲，较好地完成了领导交办的工作任务。

起草整理了10余篇报告，讲话等文材料，协助领导完成有关部门沟通联络工作，下达通知百余条。

生活上加强沟通，有效协调同事关系。

平时工作之中坚持谦虚、热情的积极态度，与同事密切配合，

互相支持，和同志们关系处理得比较和谐，保证了全局整体工作不出现纰漏，与各科室保持了良好的关系，科室之间的沟通也非常顺畅。

思想上提升高度，加强政治理论更新。

积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，主动学习党和国家文件和县委、县政府各类会议精神，政治上和上级保持一致，加强群众观点，贯彻群众路线。

重视理论学习，真正做到边实际边提高。

同时，工作上还有不足之处，一是工作经验少，有时候想问题不够全面，思想高度不足；二是工作还不够细致。

很多时候还是粗心大意，自己完成的材料有时会有错别、材料结构的安排不合理等问题。

三是对自己要求不够严格。

对自己管理不严，有时会放松自己，这是所不允许的。

已过，还有更多的挑战，本人将继续发扬勤奋学习，艰苦奋斗的精神，励志耕耘，锐意进取为办公室、为人民尽心尽力，奉献一己微薄之力。

## 一、此阶段的思想工作汇报

(一)在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。

尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，

所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不断地加强自我学习。

(二)在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。

下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。

在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤窑和森林防火巡查的相关工作。

(三)在学习上，坚持做到边工作边学习，终身学习。

当今社会处于一个以信息作为重要生产力的时代，谁掌握的知识，谁就拥有了进步的阶梯。

更何况我作为一名选调生党员干部，更需要善于学习，向书本学习，向实践学习，向群众学习，谦虚好学，多请教领导和同事，学习他们科学的工作方法、优良的工作作风和高超的人际协调技巧。

我记得，龙岩市人事局领导在08选调生报到会上的讲话：“到了基层乡镇，你要忘记自己曾经是多么的优秀，忘记选调生头顶上的光环，一切要从头开始，虚心学习各种农村工作的方法和知识，尽早融入到基层工作队伍中。

”因此，在基层工作中，选调生党员干部更需要不断地扩大自己的知识面，提高自己在所在岗位上的认知水平。

在取得工作成绩的同时，我深知成绩的取得和党委、政府的

领导和支持是紧密关联的，我也明白自己身上还有很多不足，如理论水平不足，公文写作水平有待提高，工作经验有待丰富，组织协调能力有待增强。

因此，我一定会在今后的学习、工作和生活中扬长避短，使自己政治上更成熟，学习上更进步，言行上更符合一个选调生党员干部的标准。

## 二、基层工作面临的五个困境。

### (一)困境之选调生和管理上没有明确的制度。

没有明确的管理办法和实施方案，使选调生对自己的奋斗目标没有足够的认识，找不到奋斗方向，从而影响工作热情。

希望组织部门能够为选调生制定科学的管理制度。

### (二)困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都有差距。

曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

### (三)困境之语言交流困难。

无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇

上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。

因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。

因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

#### （四）困境之精神寂寞。

基层工作，离开了繁华和热闹的城市，夜晚也没有什么娱乐设施和场所，而乡镇干部晚上的娱乐方式大多是喝酒，而偏偏自己的酒量太差，又会过敏。

在一个人生地不熟的地方，除了同期来的一个选聘生和两个“三支一扶”的同龄人，能够说上话的人没有几个，出现短暂时期的精神寂寞空虚在所难免。

因此，选调生要有充分的思想准备，工作中多和基层干部交流学习，生活中多看书看报，努力从寂寞空虚的生活中走出来，学会用工作和学习的办法充实自己的生活。

#### （五）困境之学非所用。

我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。

因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习

和实践锻炼，很快会适应基层。

二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识(政策、经济、法律、管理等)，把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，赢得大家的认可。

### 一、熟悉环境，体验基层

经过前面几个月在团市委的工作，也积累了一定的工作经验，学会了怎样去处理一些团组织工作中的基本问题。

但是由于到农村和社区基层学习的机会不是很多，所以还得重新去一步一步地学习。

刚开始的时候确实遇到了一些问题。

首先，不像在团市委机关里面，在基层，语言问题是一个不得不去面对的问题，虽然在武冈生活了快四个月了，但是语言还是个大问题，特别是在村里的时候，很多人说话语速过快、本地口语过多，使我根本就没办法了解对方说话的内容，这还是请在村里的大学生村官帮忙才得以解决。

然后，就是事先没有协调好，村里的接待人员不清楚此次活动的具体情况，安排上不是很合理，导致做了很多无用功，这种情况在第二次去的时候就没有了。

其实这些问题都是一些小问题，在村里和社区，在大家热情的帮助下，我还是很好地完成了此次基层工作学习体验活动。

得到这次基层锻炼的机会，虽然有一定的压力，不过还是特别的兴奋。

在每周末基层学习体验的过程中，我珍惜机会，努力向基层的同志们学习，积极地开展工作。

这次的'活动主要是在龙田乡柘道村开展的。

在柘道村大学生村官、团支书伍英柿的帮助下，我得以了解到该村的方方面面，以及在村里顺利地开展各项活动。

在村民罗建刚家，我们对罗家四口人进行了访问，从农业生产、家庭增收、教育等方面进行了了解，并和他们一起下地里参加劳动。

在空巢老人毛雄新家，我们详细询问了基本生活情况、留守孙子的教育情况以及心理状况，帮助其做一些家务活。

通过走访的几户村民家庭，对于一般的农村家庭的基本情况有了初步的认识。

在柘道村村委会，我配合伍英柿，给村支书做了一天的助理，主要负责村委会的工作。

一天里，很多的事情要处理，除了村委会的日常工作以外，还有上级下达的任务、村民之间的矛盾等问题需要处理。

从伍英柿那里了解到，村委会的事情可以说是面面俱到，可以从各个方面锻炼一个干部的能力。

这一天的工作，确实是让我受益颇丰。

在柘道村小学，我们组织了两个年级的少先队员到村里的孤寡老人罗朝华家里参加义务劳动，帮助打扫房屋、洗衣服、陪老人聊天。

这些小朋友们都觉得这样的活动很有意义，不仅可以帮助别人，自己也能学到很多东西。

在村委会，我们还邀请了部分没有外出务工的青年进行了一次访问，了解他们的生活状况、学习状况、工作情况以及思想状况。

由于本地条件的限制，大部分的青年都有外出打工的愿望，但是由于年龄的原因，学业结束后，只能暂时在家，等领到身份证后就会出去了。

### 三、发现不足，加强学习

通过几次下乡的学习体验，确实学到了很多，收获着实不少。

不过通过这段时间在农村基层的学习，也发现了许多自身的不足和需要改进的地方。

比如在处理问题上确实存在不够细心的地方(这是枳道村村支书给我提的意见)，这需要我在以后的工作中随时保持认真负责的态度去完成每一件事情。

另外，由于这次下乡的时间不是很多，对于基层的了解肯定不够全面，还需要自己以后多开展这样的活动，真正地到基层中学习。

这次的学习体验活动已经结束，但是我的基层体验却才刚刚开始。

在今后的工作中，我将把这次基层工作中的经验运用于实际，更好地为武冈的发展服务。

### 1.基层环保工作总结

- 2.银行基层员工工作总结
- 3.基层党建工作总结
- 4.基层消防中队工作总结
- 5.基层工会主席工作总结
- 6.电力基层队安全工作总结
- 7.企业基层工会工作总结
- 8.基层办公室工作总结

## 基层水务人员工作总结篇七

“三万活动”伊始，英山县供销社选派6名干部组成工作队分别进驻石头咀镇程藻冲村和陶家冲村。历时三个月，与农民朋友同吃同住同劳动，把惠农政策送到千家万户，把为农民朋友办实事、做好事、解难事贯穿于下基层活动的全过程，达到了“机关转作风、干部受锻炼、农民得实惠”的效果。

干部下基层，是给村民带来麻烦？还是带来实惠？这是关系到干部下基层能否受到农民朋友欢迎和赢得良好口碑的问题，也关系到能否树立良好干部形象的问题。3月7日我们带着使命、带上行李，不乘专车、不摆架子分别进驻程藻冲村和陶家冲村。

一是带着重托入农户。工作组为何而来？驻多久？干什么？有哪些纪律规定？进村第一天，我们的第一件事就是向农民朋友说明我们的来意，让农民朋友知道“万名干部下基层”活动是对农业、农村和农民的关心，是关注民生、改善民生的重大举措。并表示我们不是来做客，不是来当领导，而是来与农

民交朋友，当学生，办实事，做好事，解难事。

二是带着诚意访民情。现在，虽然垆垆通公路，交通比较便利，我们不摆架子，不用车，近的就步行，远的就借当地村民摩托车，以朋友姿态走村入户，分别深入两个村17个小组424户，农民朋友交心谈心，访贫问苦，把他们反映的问题都写在本子上，记在心目中。为达到100%入户率，我们不分远近，不管天气炎热，不放假休息，一次没有遇到的，再访第二次，直到访完才算完成任务。如陶家冲村工作队队长许新志，爱人手术住院，岳父突然逝世，他丢小家顾大家，回家两天，就匆匆忙忙投入村里工作。程藻冲村工作队队员王中良，身患严重胃溃疡，在乡下身体不适应，吃不消，睡不好，但每天仍然坚持骑摩托车进垆入户，在一次入户调查中，因路不好驶，摩托翻倒在地，右腿负伤，自己简单包扎后，随即投入工作。当地农民朋友深受感动，不但热情接访，而且称赞工作组是好样的。通过入户调查，两个工作队分别撰写了有情况、有建议、有份量的调研报告，得到了村两委的高度评价和县“万名干部下基层活动”领导小组的充分肯定。

三是带着温暖解民忧。从整体上看，大部分农民朋友盖起了楼房，交通工具、生活条件都发生了很大变化。但是，我们在入户调查中看到还有少数农民朋友还住在陈旧土砖房屋中，生活上缺衣少食尚未脱贫。为把党和政府的温暖送到这些贫困农民朋友心中，我们先后为两个村的五保户和困难户捐款1200元，捐尿素400公斤，捐家具8件(套)等。工作队还先后为老弱病残户承担挖地、种茶、浇水、修剪茶桑等体力农活48人次。程藻村76岁的程习兰老人说：过去工作组只动口不动手，这次来的工作组不摆架子，与我们同吃同住同劳动，不嫌贫贱还与我们结穷亲，这真是太好了。我们在程藻冲村7、8、9等三个组走访时得知几个村组电力供应不足，经常断电，有时电视都看不到。我们主动与县电力公司协调，更换大容量变压器，多年的问题终于得到解决，农民朋友倍受感动。

原先，我们片面认为，现在农村都承包到户了，工作队无事可做。通过开展访民情、察民意，解民忧等活动，农村不仅有许多事情需要我们去办，而且要用创新的办法去做，真正为农民朋友办实事，做好事，解难事。

一是为组织创建夯基础。我们把加强村级组织建设，让农民朋友活动有阵地、办事有保障、学习有窗口、致富有平台当作干部下基层的首要任务来完成。先后投资9000多元，购置办公设备20件(套)，帮助程藻冲、陶家冲两个村开展组织阵地建设，举办科学技术致富、法律法规等宣传栏2期，建立村规民约、道德风尚、村务公开等制度10多个。我们还按照县委、县政府“五个基本”、“七个体系”和“创先争优”等建设的部署和要求，进行了搜集整理资料，补充完善内容，规范建档归档。两个村的村级组织面貌明显改观，形象明显提升，村部成为凝聚人心的“融合剂”、融洽关系的“连心桥”、服务群众的“保障部”、加快发展的“助推器”。

二是为帮扶致富建平台。我们因地制宜，积极探索帮扶致富的新路子，以实际行动惠及老百姓。我们在深入调研的基础上，因地制宜，分别制订帮扶工作方案。一方面，引导陶家冲村两委转变传统思维方式，实施产业结构调整，帮助29户改建连片无性系茶园。为充分调动农民朋友种茶的积极性，我们捐献尿素2吨，并亲自送到29户茶农手中。此举，扩大了该村32亩的茶园面积，年可实现增收15万元。同时，我们投资6000多元，购置抽水泵1台，亚通管2根，水泥2吨，维修堰渠6道，开挖水井1个，支援抗旱保茶苗。该村外出务工代表余玉林发来短信赞道：“湖北省委真英明，万名干部下基层。英罗百年遇干旱，捐款送物抗旱情。真是党的好干部，人民群众贴心人”。同时，我们还为该村茶叶销售牵线搭桥，与中建三局签订了销售茶叶10吨、价值30万元的合同书，年可为茶农增收8万多元。村民许育良说：“供销社工作队送来了‘及时雨’，解决了我们燃眉之急。”另一方面，我们指导程藻冲村充分发挥种药材的优势，充分调动村民种药的积极性。4月中旬，我们帮助该村招商引资，引进安徽亳州投资

业主，建设连片瓜蒌种植基地，并负责提供产、供、销一条龙服务。目前，我们已帮助该村发展种植户30户，面积达150亩，年可增收75万元。

三是为借鉴学习找典型。用典型引路，帮助村干部群众转变发展观念，创新发展模式，推动村级经济社会快速发展，这是我们干部下基层有益尝试。我们分别组织程藻冲村和陶家冲村党员干部和村民代表20余人到百丈河、河南畈、梅岩等先进村考察学习基地建设、新农村建设、村级组织建设和产业结构调整等先进经验和做法。所到之处，他们都倍受鼓舞和启发。回来后，我们帮助他们结合本村实际，分别制订了村“”经济和社会发展规划，提出了“开通公路活村、开发资源强村、开辟品牌兴村、开拓产业富村”的发展战略。其中程藻村计划开发石材和矿泉水资源；开拓种植、养殖等产业。陶家冲村计划开通垮组公路；开发药材资源；开拓种、养、加等产业；开辟赵毅纪念碑和无名烈士墓等品牌。我们通过典型带动，帮助引领两个村找准了强村富民的发展方向。

“万名干部下基层”活动生动的实践经历，时间虽短，但思考良多。农业是供销社生存的基础，农村是供销社经营的阵地，农民是供销社服务的上帝。供销社要做服务“三农”的排头兵。农业、农村和农民需要什么？供销社应做些什么？我们要把这次实践化为理性地思考，把获取的经验化为实际行动，倾情为“三农”提供系列化的优质服务，真正解决百姓所关注、所期盼的实际问题。

一是搭建新平台，大力发展村级综合服务社，解决农村生产、生活需要问题。为把便民服务送到农民朋友家门口，千方百计地满足农民朋友的需要，近两年，我们发展村级综合服务社205家，覆盖全县60%以上的行政村，收到了便民服务的好效果，深受农民朋友的欢迎。20xx年，积极推进省市社下达的35家。村级综合服务社建设。再用2—3年时间，真正达到村村覆盖，努力把村级综合服务社办成集村务、商务、服务为一体的综合服务中心，办成融农副产品购销、农业生产

资料供应、农村生活资料销售为一体的便民服务网络，办成合作经济的新载体、助农增收的新平台、服务农民的新窗口、和谐社会的新亮点。

二是组建新网络，加快发展农村现代流通网络体系，解决农民买难卖难问题。随着党和国家惠民政策的落实，茶桑药栗等支柱产业不断发展，农民朋友生活不断提高，农村需求发生了显著变化，随之也带来了农业生产资料买难和农副产品卖难的问题。如何解决这些问题？首先，要加快发展农业生产资料现代经营服务网络建设，争取用1—2年时间组建县农业生产资料配送中心，完善农资仓储物流基础设施，推进农资连锁配送服务，营造便利实惠、安全放心的消费环境。其次，要加快农副产品现代购销网络建设。围绕我县茶叶、药材等支柱产业，实行开放办社，采取领办、引办、创办等办法，用2—3年时间组建2—3个茶叶、药材购销中心和1个农副产品冷链物流中心，促进农副产品进城入市，日用消费品下乡进村，从根本上解决农民朋友买难卖难的问题。

三是创建新机制，引领发展农民合作经济组织，解决农副产品集约、集群的问题。我县农副产品资源十分丰富，如何立足资源和特色产业优势，实现产业集群、产品集约，就是要按照《农民专业合作社法》，引领发展各类专业合作社。要在现有领办乌云山兴合茶叶专业合作社、河南畷兴合茶叶专业合作社、梅岩兴合茶叶专业合作社、岩河岭兴合茶叶专业合作社等4个专业合作社的基础上，用2—3年时间，力争一乡一镇创办一个特色专业合作社。着重在三个方面来培育：一是帮助农民专业合作社开辟产品进超市、进社区、进批发市场、进国内国际市场的便捷通道；二是引导农民专业合作社开展信息、营销、技术、加工、仓储等服务；三是指导农民专业合作社推进规范化种养、标准化生产、品牌化经营，不断提高农产品质量、安全水平和市场竞争力。总之，我们将用实际行动促进产业发展和农民增收，真正把供销社办成农民各类合作经济组织的指导、协调和服务中心。