

2023年大团队演讲稿(实用6篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

大团队演讲稿篇一

尊敬的各位领导，亲爱的同事们，你们好；我想，我今天之所以能够站在这里，唯一的原因便是：我是一名东阳的员工。

自古以来，中国人做事喜欢讲究天时、地利、人和，而这个具体到企业运作的话，天时是我们的产业前景；地利是我们的市场定位；而所谓人和讲的便是我们的团队。天时、地利往往不是我们这些普通员工所能左右的，但我们所处的团队执行力是否强，团队成员间是否相互理解，是否始终贯彻团队合作理念，是否拥有稳定的团队结构是与我们每一个东阳人息息相关的。

我们都知道现如今的社会再也不是“一夫当关、万夫莫开”的年代，你想办成一个企业，你希望你的企业在市场的洪流中有一席之地，你想做同行业中的佼佼者种种这些都不是一个人可以独立完成的，你需要有一群人，一群由和你有着相同理念和方向的伙伴组成的队伍。

当然，一群人可以是一个团队，也可以是乌合之众，团队意味着精神上的契合，目标上的一致，行动上的配合，困难中的鼓励，失败中的给力；团队意味着你可以孤单，但不是一个孤独的存在，当你需要帮助的时候，战友就在你身边伸手，团队就在你身后扶持。

我知道，团队精神很虚无，但我们每天做的事、说的话却很实在。我们又结交了新的同事；我们今天的工作完成量比昨天多了一点点；我们有了自己的餐厅；有整齐的停车位；我们又拉到一笔新的订单；我们这月的成品报废数比上月有所下降等等这些都是真实存在在于我们身边的。一天一天，我们在成长，这个团队在成长，东阳也在成长。

我们一直记得，我们记得曾有很多人来到东阳，而我们，坚持了下来；我们记得工作间中夏日酷暑难耐，冬季寒冷异常，而我们，坚持了下来；我们记得曾经有无数的困难摆在我们面前让我们退缩，而我们，坚持了下来！

如今东阳在大家的努力下已经要迈入第4个年头了，4年来，400多位东阳的员工为了东阳的发展披荆斩棘、殚精竭虑，度过了一个又一个不眠之夜；4年来，多少的东阳人披星戴月、日夜兼程奔波在每一个能给东阳带来效益的市场；4年来，又有多少的东阳人忍受着与亲人两地分割的思念，始终为东阳的富强努力着！

种叫做“归属感”的东西，我们希望寻找到一种契合自己的团队精神，其实这些都不是外人所能给予的，只有你自己可以。你是这个团队的一员，东阳便是你的家，而我们东阳的每一个员工都是你的家人，我们一起在这个大家庭中努力，为了自己的明天努力，也为了东阳的明天努力！

在这里，我想说：东阳的这4年，感谢有你！东阳的下一个4年，感谢有你！东阳的每一个4年，感谢有你！！

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家好。

今天我演讲的主题是团队精神。所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的

基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分。

团队精神，我认为，首先一个团队必须有一个核心：一个人或是一种精神。这个核心必须得到团队内全体成员的高度认可，拥有足够的号召力，一呼百应。

蚂蚁驻地遭到了蟒蛇的攻击。蚁王在卫士的保护下来到宫殿外，只见一条巨蟒盘在峭壁上，正用尾巴用力地拍打峭壁上的蚂蚁，躲闪不及的蚂蚁无一例外丢掉了性命。正当蚁王无计可施时，军师把在外劳作的数亿只蚂蚁召集起来，指挥蚂蚁爬上周围的大树让成团成团的蚂蚁从树上倾泻下来，砸在巨蟒身上，转眼之间，巨蟒已经被蚂蚁裹住，变成了一条“黑蟒”。它不停地摆动身子，试图逃跑，但很快，动作就缓慢下来了，因为数亿只蚂蚁在撕咬它，使它浑身鲜血淋漓，最终因失血过多而死亡。一条巨蟒，足够全国蚂蚁一年的口粮了，这次战争虽然牺牲了两三千只蚂蚁，但收获也不小。蚁王命令把巨蟒扛回宫殿，在军师的指挥下，近亿只蚂蚁一齐来扛巨蟒。他们并不费力地把巨蟒扛起来了。然而，扛是扛起来了，并且每一只蚂蚁都很卖力，巨蟒却没有前移，因为虽然有近亿只蚂蚁在用力，但这近亿只蚂蚁的行动不协调，他们并没有站在一条直线上，有的蚂蚁向左走，有的向右走，有的向前走，有的则向后走，结果，表面上看到巨蟒的身体在挪动，实际上却只是原地“摆动”。于是军师爬上大树，告诉扛巨蟒的蚂蚁：“大家记住，你们的目标是一致的，那就是把巨蟒扛回家。”统一了大家的目标。军师又找来全国嗓门最高的一百只蚂蚁，让他们站成一排，整齐地挥动小旗，统一指挥前进的方向。这一招立即见效，蚂蚁们很快将巨蟒拖成一条直线，蚂蚁们也站在一条直线上。然后，指挥者们让最前面的蚂蚁起步，后面的依次跟上，蚂蚁们迈

着整齐的步伐前进，很快将巨蟒抬回了家。

为什么一个团队需要一个核心呢？这要从为什么要形成一个团队说起。之所以形成一个团队，必然有着某种目的：达到某个目标，完成某项任务或长期存在形成一定的竞争力。为了达到这样一种目的，团队就必须形成统一。核心就应运而生。它不仅起凝聚团队的作用，更重要的是一种向导作用，指引团队向更优更好的方向前进、发展。

图书出版界的这样一位奇人，夏乾良。毕业于复旦大学法学系。说是这样说，用他自己的话就是：我甚至连课本都没有完整的看完。但是，他的团队创造了一个神话：6名在校大学生用压岁钱注册了一个公司，仅仅一年时间，盈利500万！在如何经营中，许多决策，夏乾良起到了至关重要的作用。甚至有时当他做出一个决定时，其它所有人都反对，但当事实证明该决策的正确性时，所有人都被夏的智慧与胆识折服。这就是核心的力量，巨大的力量。

可见一个核心在团队中的作用是多么的巨大，因此，建立团队的首要任务必先建立一个强有力的核心，它是力量的源泉。

其次，全体成员必须齐心协力，令行禁止。一个真正的团队不会受到来自内部的束缚，其它时间完全由自己安排。但是，一旦有任何需要团队共同完成的事情，所有人将义不容辞，义无反顾地投入到组织当中来，形成高度一致的整体。

在这故事中，只是一个报告方式的转变，却带来整个团队效能与团队气氛的巨大转变。可见，来自于对别人欣赏肯定与感谢的力量那么的巨大。

2、个体的自我纠正。吃蛤蜊。个体的自我纠正与反省在团队的建设中有着极其重要的作用。

最后，团队必须有统一的价值观。强调革新、开拓精神、梦

想。倡导尊重人性、尊重个性。团队价值观系指团队共通的价值基准与行为规范，对外则为团队文化形象的表征。价值观为团队之特色，可影响整个团队的行为，为团队精神的最高指导原则；它是一种激励的力量；可视为一种团队精神与革新，全面质量管理与持续质量改进。团队精神的构建需要全体成员共同努力。积沙成塔，集腋成裘，只有全体成员同心同德，我们的团队才能经受住狂风暴雨的蹂躏，才能步入无可比拟高度。

王长科

城轨一班

10230410

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他

小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。前中共中央政治局委员、北京书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同事只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。

团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们要始终牢记。

同事们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从

小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

中国有句古话：“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！

今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力和团队协作的精神。

企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神！

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才

能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展!没有完美的个人，只有完美的团队。

大团队演讲稿篇二

上午好!

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功!

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规

则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

大团队演讲稿篇三

在许多企业中，以狼为师的企业已成燎原之势。无一不以狼为个人和团队精神和心灵世界中的“图腾”。狼作为一种灵异的形象，表达了某种卓越企业文化的精髓，狼情性的植根，从某种程度上讲，代表了一种文化根源的回归，如果企业每一位员工都具有一些狼性。这必将是企业和个人之幸。河流与河流交汇的地方，蔚然成一片蓝色的海洋，点点滴滴的狼之精神，聚集起来就构成了一个卓越的企业云蒸霞蔚的煌煌奇观。狼性的生存，就是你在没有立身之地的恶劣环境之中遵循丛林法则。野性的争霸生存领地，构筑坚不可摧的势力范围，并成为生存环境与命运的主宰者。

一、从狼性生存到人的竞争。人的血红与狼的血腥。这两句话是说，我们需要狼，还有一个重要原因是拯救我们的心灵，狼是集美丽、高贵与智慧于一身的楷模。狼的野性与人的驯化，狼的目标只有猎物。意思是，充分表现了誓死战斗、绝不屈服的精神。永不屈服而苟活的狼，做最高食物链的终极者。这更是一种面对困难的坚强，是一种面对困难临危不乱，是一种不达目标，誓死不罢休的坚韧。在造物者赋予的生存意义下生活：做主宰环境与命运的强者。对于严峻的生存环境，狼有着惊人的适应能力。以竞争跻身群雄，并成为超强。在辽阔的草原上，每天当第一缕阳光出现，狼和羚羊就开始进行赛跑，狼发誓要追上羚羊，因为追上羚羊，它就可以把它们当做自己的食物。

二、在绝境中求生存、求锻炼。从失败中崛起、彰显无惧无畏。狼是“失败是成功之母”信条最卓越的实践者。失败是一个过程，而不是结果。学习生存技巧，适应残酷环境。狼的生存不是靠它生下来就拥有生存的能力而生存，更多的时候是靠从自然界中的每一种生物及其他的生物身上学习更多的捕猎技巧来生存的。我们要确定目标，锲而不舍，对集体讲究忠诚与奉献。对领导的分派绝对服从并自动执行，自觉维护团队的严密组织。

三、争当强者角色、完善团队合作。狼群最伟大的品质就是合作精神，我们几乎可以将狼群的行动看成是“合作”的隐喻。狼所以伟大就是因为它们的合作精神。懂得感恩图报，并以生命作奉献，绝不“窝里斗”具有自律精神。善于交流沟通，达到协同作战。另一个就是为了团队的利益勇于自我牺牲。而且狼是世界上最具有团队精神的动物，关于这一点，前面已经进行了充分的论述和描写。把个体劣势转化为群体优势，树立绝对的生存竞争意识，敢于战斗并争取胜利的生命哲学。狼时时刻刻都处在“战争状态”弱肉强食，违背这个原理就会死亡。具有“狼之野心”的坚定信念有胆量，靠忍耐随时等待机会出击。为实现目标不断策略，要以授狼以渔的王者风范。以作战赢得生存的权利，这就要随时策划下一步、为成功做准备。这就是要注重细节，找准切入，善于隐蔽。狼性本色是创造辉煌成功。只有具备这种“狼性”你才可以登台亮相。用于向确定的对手挑战，强者般勇敢地面对现实。该冒险时绝不胆怯后退，对环境具有敏锐的洞察力。要有屡败屡战、越战越勇的超强意志。这样会在逆境中跃身奋起，追求生命极限。以游戏的心态让自己快乐起来，要有笑着面对困难和挫折的积极心态。男儿当自强，会拼才会赢，我们需要钢铁般的意志与毅力，坚持永不放弃，永远争夺，处变不惊的英雄气概。坚韧的斗争，绝不输给自己，具有破釜沉舟的精神。我们应该有福同享有难同当的精神，增强判断，识别和决断能力。做到外圆内方，恰到好处。捕捉对手的软肋，从而发起猛攻。侧向思维，克己之短，取人之长就是这个道理。市场游戏规则很多，我们要韬光养晦，蓄势突发，欲擒故纵，多次行动，这就是我们要瞄准的方向。避其锋芒绕道而行，出奇必可制胜，对于这一点，特别是市场经营，更为重要。生活在狼周围的动物都十分清楚。静观其变抓其痛处，该出手时才出手。这是指看待时机，时机一到，迅速占领，不要给对方有一时的缓气之力。明指东来，暗打西，画个大饼吊胃口。这里就是既重心动，更重行动。决心是起跑时的枪声，方能获得成功的锦标。知彼知己、做出正确决策，立即行动。每一只狼都是优秀的，但并非每个人都优秀，人想得太多，有无数个追求，成功计划，又有无数个

缓于行动的理由。冲锋、冲锋、再冲锋，靠打拼，靠争夺，永争第一。要具有冲击力的必胜信念。不为失败寻找任何借口。这就是要总结经验，投入下次行动。用一个个胜利刺激亢奋的神经。

四、创赢布局。团结互助地协同作战。对于一个企业而言，企业想要发展壮大，成就百年老店，就必须培养企业团队互助协作精神。否则，企业肯定走不远。构筑无坚不摧的营伍铁阵，建立“成功团队”的高度期望值。同心同力打造自己的团队，打造一支顽强的团队。打造一支高绩效的团队，让纪律作为成功的最大保障。建立绝对的组织结构制度，建立组织纪律的坚决有效执行者。只有团队强大，才有优秀的员工，这就说明了狼的团队精神。对工作具备高度的责任感和使命感，从自觉纪律到自觉执行。自觉的纪律也是一个人的优良品质，也是任何人所希望和具有的。主动执行、主动实施。企业根本目的就是盈利，这就是执行好企业的经营方针，绝不为了讨好上司而盲目地执行其有悖于企业经营方针的任何一项指标。让沟通作为团队成功的誓师口令，通过沟通达到合作双赢，把沟通作为驾驭团队的可靠保证。要遵循好有效沟通的简单法则。依靠有效沟通减少团队内部冲突，用沟通达成共识统一行动。只有清楚地掌握对方的真实意图，方能采取有效地积极的反应，否则将不可避免地出现错误。这对一个企业来说至关重要。借助沟通技巧建立共识。这就自然而然的让上司凭借忠诚形成巨大的凝聚力。这就是说，尽管狼是茹毛饮血的生灵杀手，但却从来没有听说过狼群自相残杀。

五、遵循诚实守信的处世金法则。狼群之间不存在任何欺骗，也就是给人一种信用，就是给人一种承诺，那就是不变的永恒。靠“忠诚”投入，使回报无价，用诚实去赢得信任。播种诚实、收获信誉。这里指在中国古代，上至贤明君主，下至平民百姓，留下了许多诚实守信的故事，没有诚信的员工，就没有我们的企业文化。为人不可不诚实，靠骗术行事只会让自己遭到惨败。

六、狼性员工法则。有敢于承担责任的使命感，有顾全大局与自我牺牲的精神。要强化成绩与成功的荣誉感，从服从到行动的自觉执行。这里给大家说明：当狼王确定后，其余的狼总是服从它的领导，这也是狼的纪律。而任何一个领导，都欣赏服从命令的员工。懂得“神圣”的组织法则，这里就要沟通陌生者，寻找合作者。这里是说，狼很善于沟通。狼与狼之间发生矛盾，它们会在老狼的协调下进行必要的交流。这样就能为自己的发展前途扫清人为的障碍。用有效沟通奠定合作基础，也就是依靠沟通赢得亲和力。更为有效的是凭借合作获得超越发展。借助合作使得自我创造性地发挥，也就是用极强的判断力抓住机遇。我们就要像狼一样发现猎物，积极主动的去追杀。自动自发地行动，也是成功的资本。我们要主动出击，应该具有这种狼性品质。还要具备永争第一的积极心态，方能百战百胜。有效执行企业的战略意图。这里如同狼分配任务，一定要分工明确，意图清晰，作为领导，要使你的员工明白你的意图执行战略，就必须让他们了解总体战略以及他们在其中的任务。

七、懂的“独立狼”没有前途。犯错误的狼：狼不怜惜，不同情，只有开除，它也就会目无王法，只有开除，让它体验一下失群的感觉，它才能改掉自身的缺点，重新做一名合格的狼族成员。借助忠诚获得职场成功，用忠诚创造工作成绩，依靠忠诚赢得上司信赖，知恩图报是职业成功的助推剂。与企业共荣辱共发展。有句话叫做：“狗眼看人低”，这是中华文化对于嫌贫爱富，有奶便是娘的狗的评价。但这种背叛行为与狼无缘的。狼用自己一生的追求与狼同舟共济，忠诚也好、尽责也罢，都是这一种追求的具体体现。拥有自己的独特职业本领：从事干中提高自我才能，发挥自身优势，创造职场突破，胸怀宽阔，开发职场潜能。永不服输地发起职业攻坚战，还要有超凡的工作消化吸收能力。

八、用生命维护和捍卫职责的尊严。尊严至上，把工作当战斗，积极主动地踏实工作。狼的准则就是主动行动的准则。养成积极工作的心态，把平凡的工作看作阵地的占领者。在

平凡的岗位上创造生命的辉煌。狼从来不靠运气，狼无论在任何恶劣的环境中总找到猎物。具备问题意识的思考力量，发挥与借鉴群体的智慧。目标分解，步步为营的创造绩效。抓住细节，找准市场切入点。在狼群里，几百万年来，他们都非常注重细节，因为它们懂得细节是相当重要的，细节决定着成败。适时改变经营战术，给对手点穴战。跑市场，跑经营，靠的是“跑”。这里就需要扩大市场调研搜索范围。价额底线不能丢，争取，争取，再争取。我们还要讲究经营策略，以不变应万变的能力。这就是狼的一种崇尚智慧的结果。抓住信息关键，重点区域突破，让你的经营队伍具有狼性。意思是，狼的捕猎成功，它们是瞄准了对方的区域，才获得了成功。我们还要采取强大实力的狼性全员经营，力争做敢于拼搏的狼性经营英雄。要以虎狼相争般地与对方斗智斗勇。发挥品牌优势，占领市场高点。互惠互利，共创发展空间，我们就像狼一样讲究策略。采取合作共赢，把市场做大做强，还要制定目光长远的经营战略。

九、最终目标，打造野性拼搏精神的狼性企业文化，构筑狼群杀阵般整体配合与分工协作，用聚集效应和协同优势让羊群变狼阵。敢想敢干，带领狼群不惧捉对厮杀。靠集体智慧和力量打造超强团队，目光远大谋略长远，培养头狼般的领导才能。做好领头人，使下层服从，执行。做霸气十足的头狼，展现威仪与雄风，以行动而非语言进行领导，要护小狼，使其情愿捕捉猎物。把精力放在关键的问题上，与狼共舞必先为狼，制定狼阵冲杀的进攻策略，争取主动权，尽可能双赢或多赢。以变制变，连续出招，排练狼群阵势，一鼓作气，再接再厉，强势发展，速度制胜，一跃争先，要永不知足的开疆拓图，使得基业长青。共同进取，合作共生，团队第一、个人第二，荣誉感是团队的灵魂，“木桶定律”与团队合作。

最后：热忱是一种力量。拥有狼的不懈地追求热忱是非常重要的。我们先来看一幅名人的座右铭：你有信仰就年轻，疑惑就年老。有自信就年轻，畏惧就年老。有希望就年轻，绝望就年老。

岁月使你皮肤起皱，但是失去了热忱，就损伤了灵魂。狼具有了心态的追求和热忱，接下来就是怎么追求了。

大团队演讲稿篇四

我是来自法学院092团支部的团支书李梦娟，很荣幸可以站在这里代表团支部做本次讲话。作为团支书，深知自己肩上的任务何其之重，更明白基层团组织队伍建设的重要性，为了响应法学院团总支组织部的号召，加强队伍凝聚力建设和组织教育，增进青年团员之间的交流合作，使团的活动切实落实到每一位基层青年团员身上，在团支部各干部的合作下，我们开展了主题为“携手你我，共创明天”的系列团日活动，本次团日活动为时一个月，团支部各个成员积极准备踊跃参加，使本次活动成功落下帷幕。

本次活动切实通知到、惠及到每位支部团员，确保每位同学都可以加入本次团日活动中，在为期一个月的活动中，092团支部充分发挥支部委员的能动性，全面调动支部成员的参加热情，勇于创新不断翻新，找出新的点子充实传统内容，让大家在欢快娱乐的气氛中享受团支部的关怀和心意，使团日活动在欢乐团结的气氛中有序开展，不仅丰富了青年团员的校园生活，更增强了组织和纪律认识，进一步推进了支部凝聚力建设。

为了弥补现实带来的不便，丰富团员校园生活，团支部本次开展了法制电影大家看、学习“十七届五中全会”座谈会、足球场娱乐活动、周末趣味体育活动、主题团日座谈会等形式多样内容充实的活动，取得了巨大成功。

法学院学生背负着昌明国家未来法制的任务，需要培养强烈的学科使命感和团员深厚的社会责任感，同时，法学是一门实践和理论相结合的学科，要求在掌握理论知识的前提下，更多的实[本文来自]践。而由于现实条件的制约，我们与社会接触存在很大困难，为了使法学学子更好的了解社会，更

好的将所学知识与现实接轨，十一月中旬，092团支部组织开展了“法制电影大家看”活动，让大家在放松身心的情况下，去领悟现实中的法律。

我们选择了“守法公民”这部影片，这部电影带给大家深深地震撼，让身处象牙塔的法学学子开始真正的看向社会望向司法体系。细细品味电影情节之余，同学们相互交流各抒己见，纷纷发表了自己对该部影片的看法。至今我仍记得一位同学凝重的表情，他说，当我们的合法权益无法通过正当途径实现时，我们是否就可以用自己的方式以暴制暴？当我们发现现实司法体系漏洞时，我们是否可以采取扰乱社会秩序的方式去获得大众关注和思考？一个个字重重的敲打着我心，也激荡着法学学子深深地法律信仰，但是更坚定了为明天的法律增添辉煌的决心。

在学习专业学科知识的同时，为了积极贯彻落实学习中共中央十七届五中全会精神，我团支部召开了学习“十七届五中全会”座谈会，让大家适度了解一些国内时事，站在时代发展的角度来审视自己的学习、工作，以及将来自己的出路，规范自己平时的所作所为，坚持树立正确的人生观，世界观，价值观。同时提高每一位同学的自身的思想政治修养和自身的思想道德水平，做有品位的大学生。

座谈会前大家积极准备踊跃发言，会上形成了良好的会议氛围，在感叹大家热情的同时，同学们的思想深度也让我自愧不如，每一位团员对国事政治的关注和现实问题的思考更让我惊诧不已。好多同学会后反应，非常感谢这次座谈会让大家明白了身上的不足，也明白了身边有很多人和事值得学习和思考。

进入大二以后，大部分同学开始进入忙碌阶段，除了上课外，大家各有各各自所忙的事，每日来去匆匆。为了丰富青年团员的课余生活，增多大家互相学习互相交流的机会，增加彼此信任和理解，团支部在12月初挑了一个风和日丽的下午召集

大家在草坪上来了一次支部聚会。大家聚在一起，共同玩游戏、开玩笑、唱歌，在欢声笑语中，大家度过了一个愉快的下午，大家相约以后只要有机会，一定要经常性开展类似活动。

为了使同学们通过参加趣味体育运动会，在趣味十足和轻松自在的氛围中进行体育锻炼，提高身体素质，提升生活质量，让平时被学习和工作重担所压的身体得有放松，融入到一种健康，有趣，诙谐，充满欢乐与自身满足的活动中来，进而促进团支部成员的团结，增强体质，让团员们进入健康生活时代。团支部特意组织开展了周末趣味体育活动，通过班级内部娱乐和与其他班级联谊两种方式，在运动场展开了激烈的比赛。

看，大家为了班级荣誉，为了在比赛中不受服装牵绊，即使在已有寒意的十一月份，大家也不惜纷纷换装上阵，在球场上和他班一较高低。

通过这次活动，大家有很多感想，为了更真实的了解基层团员的心声，现摘录几段作为代表。

本次团日活动为大家更深层次的了解和认识提供了平台，改善了基层团组织队伍建设，加强了092团支部的凝聚力，增进了大家对团支部的整体认知感和归属感，深化了青年团员对组织和纪律的理解，为团支部工作开展营建了融合团结的氛围，打造了良好的队伍基础。我们相信在法学院团总支的整体领导下，092团支部会更加成熟更加团结更加坚定，092团支部全体青年团员会携手前进，共同创造更开阔的明天。

作为团支书我会再接再厉，做好本职工作，为092团支部的明天增添一抹亮丽的色彩。

谢谢大家。

大团队演讲稿篇五

大家下午好！

我是生产部xx□很荣幸能够作为优秀团队代表在这里发言。作为优秀团队的一员，我深知这是一份沉甸甸的荣誉，更是公司对我们的激励与鞭策。透过这份荣誉，我们看到了公司对我们的认可，同时也看到了公司对我们的希望，对我们的重托，在这里，我们要感谢公司给我们的这份殊荣与激励，感谢各部门对我们的支持与配合，我们知道，这份荣誉仅仅是我们一次成功的表现，是我们前进路上的一块路碑，它见证了我们部门的成长与进步。

回想过去，我们有过艰辛、有过欢笑，在这一年里，我们部门始终把提高产品质量作为员工们的第一要任，鼓励员工们认真学习和贯彻公司的各项会议精神。正因为通过不断的努力，才有今天这种接纳与认可，才有这份“优秀团队”的荣誉称号，这份荣誉是我部全体人员共同努力的结果，也是我们生产部每一位员工的骄傲。此次获奖，是我们部门的集体观念，也营造更加良好的工作作风。但成绩永远代表着过去，它是我们的阶梯，而不是绊脚石，我们应踩着它一级一级地向上攀登。

通过这次荣誉，让我们看到了，尽管我们在各方面认真努力做出了良好的成绩，但是，还有许多存在的不足。一是在车间生产安全方面虽有过学习与加强，但还没有深度与广度；二是车间工作定位，没有让员工们进一步提高自己的工作能力；三是工作中不够大胆，总是在不断学习中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。为此，为了让这份荣誉永存，让员工们更加努力、勇往直前，特做出以下几点作为今后工作的目标。

我们要认真学习和贯彻公司的会议精神，牢记公司要做中国食用菌产业链第一品牌的愿景，积极调动员工的主观能动性，

提高工作效率。

我们要针对生产部的各工序特点，挤出时间学习相关知识，培训相关技能，提高专业水平，在实际工作中把理论知识与工作经验结合起来，努力做好本部门各职工作。

我们要认真做好本部门工作，在努力完成公司下达的各项任务的同时，协助各部所需要的援助，争取做到与各个部门上下沟通，事事相融。

“没有完美的个人，只有完美的团队”，只有优秀的集体，才会有优秀的个人，只有个人的不断提高，才有集体的巨大进步。或许，我们还不够优秀，但我们努力向着优秀看齐，尽管我们很平庸，但我们踏实的走着每一步，用心珍惜着每一天。

在坐的同事们，只要我们把集体当成自己的家去营造，去付出，就会有这份幸福的荣誉收获和丰厚的自我满足。在此，我以集体为荣，集体以我为傲！就让我们不负公司的厚望，不负领导的关心，不负全体同仁的配合与支持，共同努力、共同营造保捷更美好的明天！

大团队演讲稿篇六

大家好！

但是我们要怎么样才能呢？我认为要形成一个坚实的团队，就必须相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

相互信任就是团队里每一个成员都应该相信其他团队成员，不能怀疑有人心生暗鬼，或者怀疑有人背板了团队，因为不信任你的团队有时可能会造成很大损失和误会，古典小说《三国演义》里就有这样的一个小故事，说的是刘备打了打败仗，正在哭泣，他的小舅子有来报告说“反了长出赵子龙也，

投曹去了！”刘备说：“子龙是我故人，安肯反也？”不相信小舅子的话，猛张飞在旁边说：“可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操了。”刘备说：“子龙与吾从患难之时心如铁石，岂以富贵能动摇乎？”他的小舅子又说：“我亲眼见他引军投曹去了”看看，证人都出来了，但是刘备却说：“子龙必有原因，再说子龙反者，斩之。”因为这样的信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，敌人闻风丧胆，救出了刘备之子，让刘备转危为安。我想如果任何一个团队要是能做到这种信任的话，我们可想而知这个团队会创造怎样的成绩。

相互补台，说起来容易做起来可就难了，要做到相互补台，就要求团队每个成员都要树立全局观念，不能只顾自己的利益，要将个人的利益融入团队总体目标利益中去，在现代社会中，我想一个再复合的人才也不可能做完所有的事情，所谓一花独放不是春，万紫千红春满园，我们要想做成大事，就必须学会成员之间相互补台，敢于承担责任，以大局为重，诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级，收到了怎样的效果相信不用我说各位都知道吧，所以做好相互补台有时对消除误会，挽回大局是非常重要的。

一个团队的每个人，能力素质可能不同，岗位角色可能不同，生活方式可能不同，但是只要挑战极限的勇气相同，勇创一流的志向相同，捍卫团队的行动相同，这个团队就一定能创造出一片天地。

在一个团队里，我们一定要建立和谐信赖的关系，营造良好的人际气氛，相互尊重，相互理解。对他人多一点谦让，多一点微笑，多一点主动。如果每个成员都做到了这些。我相信这个团队一定会是一个强大勇猛的团队，一定能创造出属于这个团队的天地。

请问同志们，我们想要创造属于我们团队的一片天吗？那么，请各位配合一下，跟我一起念，从现在开始，就让我们伯通携起手来，放开心怀，团结一致，奋力拼搏，为创造属于我

们的一片天地而努力、奋斗，坚持，在坚持！

谢谢大家。