

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划(优质9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇一

1. 停车住宿、市场化管理全面推行

为认真贯彻落实集团公司及公司年度工作会精神，树牢“过紧日子”的思想，深入推进全员、全要素、全过程效益核算与目标管控的全面市场化，后勤服务公司对公司内停车、住宿实行市场化管理。该管理办法现已在公司范围内规范运行。

2. 精益管理持续推进

为进一步深化地面精益管理，加强文明卫生治理，打造清洁舒适的矿区环境，保障职工身体健康，后勤服务公司开展“清死角、治四乱、灭四害”环境综合治理活动，强化了工广环境清理整顿，规范了矿区工作生活秩序，打造了安全文明、整洁有序、干净卫生的工作生活环境，对精益管理水平全面提升助力显著。

为迎接精益现场会召开，做好地面保洁和精益标识，后勤联合精益市场办对公司办公室、公寓、垃圾桶、绿化带等地点统计、设计标识牌5000余个，现已确定数量、规格并联系公司开始制作。

3. 完成后勤服务公司制度汇编初稿

为响应企业市场化管理形势，提高后勤服务质量，确保公司安全生产和建立良好的生活准则，降低企业经营成本，经过2个多月的撰稿、编稿、审稿，2019年3月《后勤服务管理制度汇编》经完成初稿编写。

该制度中主要针对公司卫生保洁管理、地面维修管理、内部治安管理等后勤业务进行详细的职责划分，明确后勤服务各项工作的基本标准及违规行为处罚，涵盖全面，突出细节，清晰易懂，较为具体地囊括了后勤管理工作的方方面面。该制度的印发将成为公司今后工作中强有力的工作标准及执行依据。同时也将为精细化服务职工、市场化运营工作的有条不紊开展提供有利的制度保障。

4. 钢结构构筑物安全管理

后勤服务公司联合其他部门对栈桥内部设施、外部桁架、支撑杆件、连接杆件、连接支撑节点、牛腿等部位进行外观检查。每月进行一次风险和隐患排查，对排查出的风险隐患及时采取有效管控措施。加强对钢结构厂房的周期性除锈防腐及维护工作，确保钢结构厂房正常使用寿命。

5. 加大矿区治安管理力度

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇二

要充分认识新形势下加强机关后勤队伍建设的重要意义，努力培养一支具有良好思想道德和过硬职业技能的后勤员工队伍。

1、加强班子建设。要以贯彻xx大精神为契机，深入开展创先争优等创建活动，抓好结合点，积极搭建学习活动平台，不断丰富党的组织活动，建设班子，继续做好固本强基工作。

2、健全廉政制度。要在坚持以往行之有效制度的基础上，重点推进廉政风险机制建设，从干部任用、经费管理、工程项目、资产管理、物资采购、服务经营等重点工作和重点环节入手，排查廉政风险，健全内控机制。要以党风廉政建设责任制为抓手，落实“一岗双责”，将廉政风险防控的理念融入业务工作和管理流程之中，还要加强对决策、执行、监督各个环节廉政风险的防控，做到防范在先，实现廉政风险防控与业务工作的共促进、共发展。

3、严明工作作风。完善各项规章制度，严格落实岗位责任制，坚持督查督办制，严明工作纪律，强化内部管理，要不断改进工作作风，进一步提高办事效率和工作质量。

4、坚持教育培训。要突出培训特色，坚持专业技术培训与综合能力培养相结合，明年要增加后勤服务的组织、协调、监督等培训内容，增加食品安全、消防安全、节能技术等管理培训内容。要改进培训方法，选择应用广泛、技术性强的工种开展竞赛活动。要认真做好在岗培训、转岗培训、新知识培训及新员工岗前培训，不断提高培训工作的实效性。要抓住“培养、吸引、用好”人才三个环节，鼓励局内人才流动，管理岗位竞争上岗，为后勤员工的成长营造良好环境。要继续唱响局歌《和时代一起歌唱》，营造和谐干事、积极向上的机关文化氛围。

新的一年，我们要用xx大精神统揽机关后勤工作，进一步贯彻落实《机关事务管理条例》，围绕中心，服务大局，认真履行管理、保障、服务职责，为机关正常运行提供有力保障，不断推动机关后勤工作上新台阶。

随着新学年的到来，经济与商业学院学生会又开始了新一年的工作，我们后勤部的工作也迈向了新的征程。

上一学年，在学院团总支及学生会主席团的领导和关心下，在学生会其他各部的积极配合和支持下，我们较为顺利地完

成了学生会赋予我们的各项工作，在取得成绩的同时也吸取了很多经验和教训。这些经验和教训也将成为新一学年我部工作的基础和动力。

一，在活动中，积极主动。在完成自己本职工作的同时，应帮助学生会其他成员，提高工作效率。

二，妥善保管后勤物品。对借出的物品做详细记录，并尽快取回物品，对使用的物品细心维护、保养。并对物品进行定期检查，对不足物品及时采购。

三，本学期，我部将举办特色活动寝室文化节。我们将创新形式，创新手段，采取适当措施提高同学们的参与积极性。我们讲积极工作，保证活动的顺利有序进行。提高我院在校比赛中的成绩，提高我院的声誉和地位。

四，做好部内团结工作，准时参加例会和会议，做好我部各项工作。

五，遵守学生会各项行为规范和准则。在值班工作中，督促我部成员按时到场，不迟到，不早退。

六，树立为学生服务的思想，学生会是为学生服务的组织，服务学生是我们的宗旨。

我们将总结上学期的经验和教训。在新学期中，我们将会努力工作，以饱满的热情和端正的态度投入到工作中，保证各项活动和工作开展。在团总支和主席团的领导下，将我院的工作推向更高层次。

一、指导思想：

后勤工作是做好幼儿园管理工作和教育工作的基础所在，本学期将继续认真贯彻《纲要》和《指南》精神，落实园务工

作计划有关精神要求，进一步树立服务思想，继续加强员工队伍建设，加强园资、园产管理，加强安全、建立工作，保障供给，做到职责明确，分工到人，做好卫生保健、财务工作、食堂工作、门卫工作及园内环境的绿化管理工作等，在不断完善和规范中，用心提升后勤服务质量和后勤管理水平。

二、具体工作：

（一）做好财产、财务管理工作：

1. 坚持勤俭办园的方针，合理利用有限资金，为幼儿园办实事，办好事。
2. 做好一学期的预算、决算的审核、检查监督工作，严格财务制度和财经制度。
3. 严格财务制度，分工明确，每学期对财务账目审查一次。
4. 会计每月上报结算报表。

（二）事务工作方面：

1. 及时做好教学用品、办公用品和教玩具的采购工作和更新工作。
2. 做好幼儿园的维修工作，经常检查大、中、小型玩具，消除不安全因素，对损坏物品及时维修。
3. 做好幼儿园的卫生保健工作，对幼儿的玩具、被褥和寝室定时消毒，做好消毒记录。
4. 严格执行国家有关食品卫生的规范要求。厨房每一天一小扫，一周一大扫。并做到成品“四隔离”，用具“一冲”“二洗”“三消毒”，生熟器具分开使用，厨房工作人员个人卫生做到“四勤”，换好工作服再进入加工间工作。

5. 科学制定食谱。广泛听取教师和家委会的意见，尽量增加食谱的花样，并保证营养的均衡，做到粗细、干稀搭配合理，让幼儿吃饱、吃好，使家长放心。
6. 做好食物贮存工作。专人负责食品进出仓的登记，每月底对仓库库存进行盘点。同时由专人负责食品的验收和取样工作，所留样品标明日期，并保存在冰箱中不超过24小时。
7. 把好采购、加工、分发、食用的每一个环节，把幼儿的健康和安全放在首位，坚决杜绝伪劣变质的食品流入幼儿园。
8. 厨房工作人员要保证两点一餐的准时的保质保量的供应。
9. 加强保育员队伍的管理。组织保育员、厨房工作人员培训，学习讨论工作职责，针对出现的问题，及时纠正。

（三）搞好园舍建设，创设优美环境：

1. 园内无杂物，各种玩具摆放合理，活动室内外布置美观，做到美化、绿化、净化，富有童趣。
2. 加强幼儿园的卫生环境管理。整个校园内外分工到人，做到一日一小扫，一周一大扫，保证整洁干净，窗明几净，室内外无纸屑、无痰迹，各种用具摆放整齐，保洁区无杂草。

一、指导思想

以患者服务为中心，以医疗改革创新为动力，以科技强院为支撑，以科室基础建设为重点，以队伍正规化建设为保证，以一级名优医院为目标，进一步加强和改进医院工作。

二、工作目标

（一）增强安全意识、质量意识、管理意识、大局意识，进一步完善医疗安全管理制度，规范医疗安全管理措施，严格执

行医疗安全管理制度，提高医疗安全管理水平，确保医院全年安全无事故，减少各种安全隐患的发生。

(二)强化政治思想工作，加强队伍正规化建设，提高法律意识、服务意识，严格执行国家的法律、法规与医德规范；严格执行制度管人、制度管事；确保全院职工无违法违纪现象。

(三)改善服务态度，规范服务程序，提高服务质量，确保在医疗服务上无投诉。

三、工作计划和措施

(一)进一步端正执法思想，规范医疗执法活动(医师执业法)

1、认真开展执法教育、安全教育活动，切实转变执法理念，增强政治意识、大局意识、安全意识、质量意识、法律意识、人权意识和服务意识，牢固树立为病人服务思想。

2、加强与有关部门联系沟通，加快有关地方性法规建设，健全和完善相关工作机制，解决出入院程序、内容不规范，出院难的问题，防止执法不严、不公现象的发生。

3、加强医院窗口服务规范化建设，规范服务行为，严格实行院务公开制度；继续做好创满意活动、百日安全优质服务活动，扩大院内外监督员队伍，拓宽院内外监督渠道，定期召开社会监督员会议，主动接受社会监督、群众监督。

(二)加强安全环节管理，强化事前预防，确保医院全年安全

1、继续深化管理整顿工作，严格落实各项安全规章制度和安全防范措施，加大检查考核力度，发挥技防监督、指导作用，不断总结经验，逐步建立人防、物防、技防有机结合的立体防范机制和事故预警机制。

2、严格落实岗位安全责任制，严格执行规范工作流程，强化对病人面对面的直接现场管理，强化科室安全管理的责任心、主动性，提高科室的安全管理水平。及时了解病情，做到对重点病人的一般情况、病情、具体防范措施“三熟知”和早发现、早治疗、早控制。

3、实行全员参与、全过程控制、全面落实防范措施。各科室规范每月底定期召开医疗安全分析会，总结经验、查找安全隐患和不足，提出整改措施。

4、加强病人日常养成训练的规范化工作，发挥病人自己管理自己的能力，防止制止各种冲动行为的发生。

5、进一步完善各种突发事件应急处置预案，定期开展预演，提高应急处置能力。

6、严格落实医疗安全责任制和责任追究制，对避免安全隐患发生的人员及时给予奖励。

(三)加强工作程序、操作的规范化建设，提高全院整体业务技术水平。

1、运用规范化管理这一有效载体，从办公秩序、病区管理秩序、职工礼仪规范、接待受理规范、病区文化、宣传教育、工作台帐等方面制定规范程序。

2、争创“绿色医院”称号，增强环境保护意识。加强医疗废弃物、生活垃圾、院内感染的措施落实和规范管理工作；完成医院标识系统建设。

1、加强优质服务，规范岗位文明用语，对病人给予人性化关怀；坚决避免冷、硬、横、推、态度粗暴等现象，实行晋升、晋级一票否决。

2、以病人为中心，实行整体化护理；尊重病人的人格，保障病人的合法权利，主动做好生活护理；采取面对面管理，防止和减少跌倒等意外的发生。

(五)加强医院管理，保证各项工作顺利完成

1、加强以制度管人、制度管事，进一步健全完善规章制度。

2、增强环境保护意识。积极开展节约型医院活动，推进办公自动化管理，实行无纸化办公。院办对节约用电制定具体措施；认真检查节约措施的执行情况，奖罚分明。

3、后勤保障部门要增强服务意识，提高服务水平，规范工作程序，加强内部管理；做到定时和不定时检查维护院内各类设备，切实主动做好下收、下送、下修工作。

四、加强队伍正规化建设，提高队伍的整体素质

1、继续抓好以“公道正派、团结协作”为核心的院科领导班子建设，始终树立超前工作理念，始终发挥开拓创新、奋发进取精神，按照“务实、高效、廉洁”的工作原则，继续做从严治院的模范；做以身作则，率先垂范的模范；做开拓创新、团结协作、廉政勤政的模范。

2、努力建立一支学习型、创新型的管理队伍，适应现代化管理的需要。院、科管理者要加强自我理论学习，要观念创新，掌握相关的法律法规；了解以人为本、以病人为中心和社会效益为主导的现代医院管理理念和方法。

随着等级医院评审工作的结束，后勤服务中心的全体职工也迎来了新的一年。20__年是后勤服务中心发展的关键一年。继往开来，结合本院的发展规划和工作思路，制定20__年工作计划。

1、各部门在做好相应的本职工作的同时，各部门将针对各自的工作任务，制定相关的优化方案，明确人员分工，设定绩效分配原则。

2、更新观念，加强创新意识，加强后勤队伍建设，引进管理型、技术型、知识型人才，强壮后勤队伍。为我院的快速发展作出更多的努力。

3、针对上一年度工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到科学管理。

4、总结20__年医疗消耗和节能管理中存在的问题，进一步完善采购制度与节能降耗管理。树立为临床一线服务，当好后勤兵的观念。

5、加强对医疗设备与生活设备的维修管理，虽然很多设备处在老龄化阶段，结合我院实际，能用设备应尽量发挥其主观能动性，平时做好养护工作，尽量降低维修率。

6、做好医用垃圾的回收、处置。洗衣房、集体宿舍的卫生管理工作。加强应急物资储备库的管理。配置合适的应急物资，严格执行应急物资管理制度，保持三甲医院应急库房标准。

后勤服务中心将在新的一年里，加强常规管理，注重工作实效，继续以“以病人为中心”的服务意识，努力做到：加强学习，提高服务意识；加强管理，提高服务水平；加强考核，提高服务效率。以中心医院医疗工作为中心，确保各项工作的顺利进行。

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇三

一、项目背景

二、建设目标

——建设全省统一的智慧医院移动服务平台，接入全省各级各类医疗卫生和计生服务机构（包括医院、免疫接种机构、计生服务机构等）。

——依托海南省卫生计生委区域人口健康信息平台，最终建成医院间的移动医疗服务、移动分级诊疗、移动远程会诊、移动居民电子健康档案查询等便民服务功能，为人民群众提供安全、有效、方便的医疗服务，改善人民群众的看病就医感受。

三、项目建设内容

（一）建设由海南省卫生计生委主导的“海南省智慧医院服务平台”。该平台主要作用是满足全省医疗服务机构（包括医院、免疫接种机构、计生服务机构等）相关数据实时接入、数据共享和交换、业务协作等应用要求，将数据信息由省卫生计生委统一开放给各个基于海南省人口健康信息平台的各业务应用系统使用，并确保医疗健康数据安全。公众可以通过相关移动服务渠道（包括海南省智慧医院官方手机app、支付宝服务窗、微信公众服务号等移动服务功能）使用“海南省智慧医院”移动服务。

（二）依托海南省智慧医院服务平台，建设海南省智慧医院统一api接口。支持第三方服务渠道app予以应用（包括微信公众服务号、支付宝服务窗、银联医程通等），但仅限于预约挂号、挂号、诊间缴费、医生查询、住院押金缴费等，其他相关检查检验报告、个人就诊信息、居民健康档案、电子病历等敏感医疗服务信息暂不在第三方服务渠道app应用中开放。

（四）“海南省智慧医院服务平台”对接到海南省人口健康信息平台。所进行的数据交互共享包括但不限于就诊人的居

民健康卡发放与使用情况、居民健康档案共享、医院信息资料、健康教育资讯等，以满足公众对个人健康档案查询、自我健康管理。

（五）医疗机构信息系统接入。实现医院信息系统（his、lis、ris、pacs、emr等）相关服务数据接入海南省智慧医院服务平台，包括医院信息系统接口改造、完善功能，相关改造费用由海南智慧医院项目承担。

四、工作推进计划 计划分三个阶段推进：

——海南省智慧医院服务平台建设阶段（2016年8月10日前）。完成平台建设及调试和海南智慧医院手机app统一api接口建设。

——试点阶段（2016年8月30日前）。接入海南省一家三级医院及一家二级医院进行试运行，根据实际测试情况修改完善应用软件和运行平台。

——正式运行阶段（2016年9月1日起）。在全省各市县二级以上（含二级）医疗服务机构推广应用海南省智慧医院系统，年底前全面接入各家医院信息服务数据。2017年第一季度前，完成所有公立医疗卫生、计生服务机构的海南省智慧医院手机app应用部署和全面推广使用。根据实际情况，逐步在民营医疗机构推广使用。

五、工作要求

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇四

镇党委*高度重视近期集中开展旅*业安全大排查大检查工作，根据文件要求。成立了以镇党委*为组长，镇长为常务副组长，其它党委成员为副组长，各村*、主任，镇直各部门、企事业单位负责人为成员的旅*业安全生产大排查大检查领导小组，

明确各部门职能职责，务求大检查各项措施落到实处，确保汛期、暑期旅游高峰不发生安全生产事故。

检查组根据镇党委*安排部署和实施方案规定，在本周发放宣传资料1300余份，派出各类检查组23个，安全大检查*计发现各类安全隐患共计 30余条（处），现场责令整改 30条（处），切实将各类隐患消除在萌芽状态，加强了未处置隐患的巡查监控，保证了正常生产经营秩序。

针对当前形势和检查中发现的问题，检查组对各生产经营单位提出了严格要求：一是必须落实企业主体责任，加强领导，明确责任；二是采取强有力措施，集中精力。认真抓好自查自纠工作，切实消除安全隐患。三是加强值守，做好防范和防控工作，确保不出事故。四是严肃纪律，严格要求，凡履职不到位或消除隐患不力，而发生事故的，一律从严处理。五是加强《安全生产法》的宣传贯彻工作，切实提高全民安全生产素质。确保检查到位，隐患整改到位，促进全镇旅*业安全生产工作持续稳定发展。

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇五

孟龙飞：

一、指导思想

二、发展目标

（一）智慧文旅基础建设基本完成。到2023年底完成4a级景区和部分3a级重点景区的智慧化建设，全市博物馆全部实现数字化、智慧化，酒店、民宿、乡村旅游基本实现智慧化，公共数字文化服务体系基本建成，陇南文化旅游数字资源库初步建成。

（二）“一部手机游陇南”全面运营。全市3a级以上旅游景

区全部接入“一部手机游陇南”平台，平台市场化运营机制更加健全，全面实现在线预约及预订消费服务，线上线下带动效益显著提高，全市旅游接待总人数和旅游消费规模大幅提升。

（三）智慧文旅产业体系逐步健全。数字文化产业逐步壮大，文化生产数字化、市场营销精准化、产业运行数据化和服务管理智能化的目标基本实现，智慧文旅对实体业的带动作用更加强劲。

（四）文化旅游品牌影响力进一步提升。核心文化旅游产品和服务的品质进一步提升，新型业态不断创新，产品品牌、企业品牌和地域品牌不断涌现，“康养陇南”品牌形象进一步强化，到“十四五”末，陇南智慧文旅发展进入全新阶段。

三、所做工作

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇六

建立城区智慧停车信息平台，逐步升级改造分布在不同区域的路内、路外停车位，实时信息统一接入平台管理，实现市区内停车位信息的互联互通，市民可通过停车云平台了解市区内实时停车位信息。加强停车场建设力度，构建“配建为主、公共为辅、道路为补”停车体系，增加停车泊位供应量，2021年新建城区停车位xxxxx个，提高停车泊位使用效率，有效缓解市民出行停车难和居民小区停车难问题，营造安全、有序的城市静态交通环境。

二、资金安排

2021年全市新建城区停车位xxxx个，总投资约x亿元，均由社会资本投资。

三、实施步骤

（一）前期准备阶段（x月底前）。进行存量停车泊位摸底统计，全面摸清城区路内、路外公共停车位情况，梳理停车现状和建设需求，制定新增停车泊位建设计划，制定路内路外停车位智慧化改造方案，落实立体停车位选点。

（二）建设阶段（x—xx月）。建设智慧停车管理系统。搭建智慧停车管理平台，设置停车诱导屏、智能道闸、地磁感应、摄像头等，完成城区路内、路外停车位智能化改造工作。完成城区xxxx个停车位建设工作。

（三）督查考核阶段（xx月）。重点开展督查考核。针对任务，对项目建设完成情况进行督查和年终总结考核。

四、责任分工

牵头单位：市住建局

实施单位：市住建局、市公安局交警支队及相关停车场运营
管理企业

1. 市住建局负责xx市智慧停车信息系统、诱导系统建设，组织编制城市智慧停车平台和停车位建设方案，完成xxxx个新增停车位建设任务。

2. 市公安局交警支队负责对停车场的使用及管理情况进行指导和监督检查。对发现的停车场挪用、停车场闲置、私设停车场、私划停车位、乱停放、分割销售公共停车泊位或以租赁形式变相分割销售公共停车泊位等停车服务违法行为和交通安全隐患，及时依法处理或者移交有关部门处理。施划市政道路公共停车泊位。

3. 市自然资源局负责停车场用地政策实施，加强用地供给，促进土地集约高效利用。

4. 市财政局负责对市区公共停车场建设运营进行政策、资金扶持，支持公共停车场项目健康运作。

5. 市发展改革委负责停车场收费监督管理。督促停车场经营者在显著位置设置标价牌，实行明码标价。严厉查处不执行政府定价政策、强行收费、只收费不服务、不执行明码标价、串通涨价等违法违规行为。

五、保障措施

（一）加强组织领导。健全停车规划建设管理的协调体制，进一步加强对全市停车工作的统筹指导，统筹协调推进方案的实施。细化分解任务，靠实工作责任，加强部门协调，多方联动推进，层层抓好落实，推进民生工程有序实施，确保目标全面实施，当年见效。

（二）加强项目管理。坚持以人民为中心的发展思想，进一步加强城市停车规划建设管理，合理调度工期计划，加快推进智慧停车平台和停车场建设进度，保证工程质量安全，有效解决我市“停车难、停车乱”的问题。

（三）加强督查检查。城市停车问题是市民高度关注的热点问题，建设智慧停车平台和公共停车位既是我市城市发展补短板，也是保障和改善民生的重点难点，各职能部门要切实履行职责，完成各项工作任务。市住建局要加大督导检查力度，确保智慧停车系统和公共停车场建设任务按照计划顺利执行。

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇七

12月5日是第xx个国际志愿者日，当天我省志愿服务展示交流活动在成都举行，我市关爱农民工子女、留守学生“阳光关爱”志愿服务项目获20xx年度四川省十佳志愿服务项目表彰。近期以来我市各级共青团*统，市县各级志愿服务组织，紧紧围

绕志愿服务组织和队伍建设、城市文明建设、青春助力脱贫攻坚、关爱孤寡老人和留守儿童等主题开展一系列健康向上的志愿服务活动，营造了浓厚的志愿服务氛围。

12月3日，我市第五届xx志愿文化节主题活动在xx社会组织服务中心、船山区燕山小学举行。来自xx市志愿者协会、xx市青年义工协会、xx微笑公益社等10余家志愿服务团队的60余名志愿者骨干参加了活动。活动以“服务学习拓展训练”为主题，开展了老年、儿童等特需群体服务技能培训和实践分享，并通过趣味对抗、团队拓展等活动提升服务队伍凝聚力、协调合作能力。

我市各级共青团组织积极开展以城市环境整治、城市文明劝导、关爱留守学生和孤寡老人等为主题的志愿服务活动积极倡导文明新风尚。团市委组织机关干部到联系社区开展环境整治、关爱孤寡老人志愿服务，劝导行人不文明行为，走访慰问孤寡老人。船山团区委组织青年志愿者深入社区开展关爱留守儿童和不文明行为劝导活动。11月中旬至12月初以来团区委共组织志愿者5000余人次，到留守学生之家关爱留守儿童2000余人次，联合市交警支队组织志愿者到重点路口开展交通文明劝导志愿服务3000余人次，服务时长10000余小时。

11月30日，在“国际残疾人日”到来之前，在市文明办、团市委的指导下、xx青年义工协会、安居区*的30名志愿者一起前往安居区特殊教育学校包饺子、开展趣味运动会与全校142名孩子度过了开心的一天。12月4日射洪县铁马义工协会发出倡议为城区35名流浪汉，35名五保户县精神卫生服务中心病人募集棉絮、秋衣秋裤等过冬物资为特殊困难群体送去社会关爱。射洪团县委、安居团区委组织志愿者开展关爱留守学生送温暖、“众筹时光·情系桑榆”关爱老人志愿服务活动为他们送去暖冬衣物牛奶水果等慰问品。

12月4日，共青团安居区委组织了全区60余名志愿者到贫困户中围绕“养成好习惯、形成好风气”为主题开展系列志愿服

务活动，志愿者们先后到区内50余户到贫困户中宣传健康文化知识，帮助贫困户开展清洁卫生大扫除。蓬溪、大英团县委组织志愿者到贫困村为贫困群众进行免费健康体检、发放了《健康手册》，开展“好习惯、好风气”主题有奖知识竞赛，倡导了良好生活习惯和健康生活方式。志愿者们先后为300余名群众进行健康体检，发放宣传资料500余份，组织近600余名贫困群众参与有奖知识竞猜活动。

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇八

我是个比较偷懒的人，做班主任这么多年，虽然自认为还算敬业，但是绝不属于老黄牛。总体来说，我还是比较贪玩的，所以，很多人认为我没有资格成为优秀班主任，因为他们总觉得我投入不够——一个感觉上的误会导致我永远被排除在优秀教师之外。我觉得自己挺冤的，工作没少做，怎么给人感觉不务正业。这里面有个原因，我的工作时间和其他人有些不一样，外松内紧。

智慧地做班主任，就是要学会把握关键的时间点，即管理上的盲点。大家（当然包括学生）都在忙的时候你可以休息，等大家都休息放松了，管理就出现真空了，这时就是你班主任该上场的时候了。学生一起在上课，不会有太大的问题。但是，学校的管理中确实有盲区，学生容易出问题，管理的真空时间就是班主任要填补的。所以，你要在最需要的时候出现、在别人都大意的时候提高警惕。很多中学都搞坐班制，这实在是一个低能的做法，为了防止一部分不自觉的老师溜号，让所有的老师都整齐地坐在办公室。这不是做教育，这是在生产产品。以我个人体会，在办公室的工作效率极低，且效率和人数成反比。大家都坐在那里，只要一个人起个头，大家都参与进来，闲谈扯淡，从服装到饮食，从股票到房价，一个话题议论完，不多少时间又换一个。我这个人，实在不适合坐班，所以，过去无聊时，就经常在办公室玩，上上网，玩玩游戏。这闲谈没关系，上网也无妨，玩游戏就会被认为

不务正业，而且是纪律所不允许的，话说重一点，就是师德问题。实在没办法，坐在那里，就干不成事——效率高也有效率高的苦恼。如果我做校长，一定会给每个教师一定的自由时空，原则是工作干好，不出问题。其实关键不在于每天工作多长时间，而在于工作时间时间分配在哪里，同样是每天工作十个小时（我是指班主任在学校的时间，应该差不多吧），除了上课，分在办公室里的时间有一半就够了，其余时间应该去看书、去写东西、去家访、去和学生闲谈、去考察学生活动的场所。多么希望有这样的政策啊。

班主任的工作时间应该和学生的作息时有交叉，如果学生上课，你上班，学生下课，你下班，那么你怎么有时间和学生相处做你的教育工作呢？如果学生上课，你上班，学生下课，你还在上班，那你就是老黄牛，是劳模。不是每个人都能成为劳模的，想偷懒的办法就是：学生上课，你处理自己的事；等学生下课，别的老师都休息的时候，你来了。所以，班主任应该在课间经常到教室去，不仅仅是检查，更要和学生闲谈，时间不长，但是这样的交流会让学生和你很容易接近。

我们学校的学生大多数都是走读的，管理上的难度比较大。在很多年前，我做了一件事。当时中午放学后学生是没有人管的，可以在教室休息也可以不回学校。本来，午休时间在校园里散散步、晒晒太阳或自由地读一点书，应该是一件很美好的事，也是校园一道靓丽的风景线。但是，这要看学校的氛围。如果中午时间学生在校园里追打哄闹、奔走呼号，闹得鸡犬不宁，或藏身于校园周边的网吧、游走于大街小巷公园，抽烟、谈恋爱，那就大煞风景了。当时我发现中午时间学校出现了管理真空，心想，这个环节不抓住，万一出了什么问题，麻烦就大了。平时我可以偷懒，但是在关键的时间点上偷懒是会出问题的。好吧，别人不管，我把中午的时间管起来。我把中午不回家吃饭的同学统计好，要求他们中午在规定时间内回到教室，午休或自习或自由阅读，我来值班。其实我知道把学生这样管起来也有不好的地方，但是反

复权衡利弊，还是决定这样做了。这一举措自然得到了家长们的大力支持，中午两个多小时那么多孩子属于三不管的失控状态，最不放心的就是家长了。那时，学校对中午的管理没有要求，每到中午，我就抱着一堆本子或书，到教室和学生在一起，他们做他们的事，我做我的事。当时，别的班孩子很自由，到处乱跑，想在哪里就在哪里，只有我们班的学生，都回到教室午休，因为独特，也就成了一道风景线。每每有别的班的同学或老师从我们教室外走过，看到我的班级井然有序的样子，不知道是庆幸还是羡慕。我也没多想，就这样一直坚持做了，效果很好。

我也知道，成天把学生关在教室并不是什么好办法，作为一种调和，我的学生可以在中午时间自由地做一些事，看他们喜欢的读物，只要不影响其他人休息，我不干涉。当然，最好能睡一会儿，以免下午上课打瞌睡。学生开始不太习惯，因为他们觉得中午这段时间是属于他们自己的，不要人管。但是一段时间之后，他们逐渐适应并发现了午休的好处。在个性与统一的问题上，这次我站到了“统一”这边，其最大的理由就是不想出现管理的真空，这是符合国情、校情、学情的。如果学生的业余时间都能得到很好的安排，做一些有意义的事，我们做班主任的就可以省去不少精力，但是，放眼望去，现在的学生能干什么？不是去网吧就是闲逛，这一闲，就容易无事生非。学生的很多偶发事件，都是在我们管理真空时出现的。

后来，有些班级的班主任开始效仿我的做法了，中午值班是自愿的，没有任何报酬，所以愿意做的就做，不愿意的也没人强制。再后来，学校也发现了中午这段真空时间，正式出台政策，搞午间管理，排上值班教师，还发给值班教师一点费用。然后，越来越多的学校都开始搞午间管理。最后，所有的学校都搞了午间管理，我倒反而觉得有点别扭了，为什么要一刀切呢？我之所以这样做，是觉得有必要，而且我愿意，那么是不是所有的学校所有的人都需要呢？当然，这是题外的话了。

说这个案例，不是说午间管理有多重要，只是想说明一个道理：班主任就是要学会发现管理上的盲区、盲点（时间点或人）并采取相应的措施，不能疏忽大意，更不能视而不见。

智慧冷库项目 智慧物业后勤工作计划篇九

（一）项目确立阶段（xx年x月）

1. 项目选题。各街道办事处党工委和社区党组织为两级责任主体，每个社区党组织必选一个项目，要体现有总有分、上下呼应。围绕本单位存在的热点难点问题，精心选定可行性、针对性、实效性和可操作性较强的创新项目。
2. 项目论证。社区党组织要通过召开座谈会、发放征集意见表、实地调查走访等多种形式，广泛征求党员群众意见和建议，不断完善项目建设方案，报办事处党工委进行项目论证。
3. 项目申报。各办事处党工委和社区党组织确定的党建工作实施项目，要上报区委组织部审定。按照“优中选优”的原则，精心选择具有鲜明特色的创新项目，确定为区级党建工作项目，实行重点培育、重点扶持、重点推进。

（二）项目实施阶段（xx年x月至x月）

1. 明确项目任务。申报项目的党组织为项目实施主体，党组织书记为项目的第一责任人，并指定项目直接负责人，明确具体职责和工作要求，定期督促推进，逐项抓好落实。
2. 明确工作载体。在项目推进过程中，要做到硬件建设达标、软件建设规范，载体主题突出、特色鲜明，并通过展板、宣传栏等形式，营造浓郁的宣传氛围。要按照党务公开的要求，建立项目管理台帐，制作项目推进流程图，悬挂在醒目位置，接受党员群众监督。

3. 明确实施阶段。项目实施过程中，要明确项目建设时间、步骤、建设内容、推进方式、组织措施和工作目标等，按阶段分批执行，按环节逐项督办，确保整个项目建设按期完成。

（三）项目验收阶段（xx年x月）

1. 组织认可度测评。区委组织部将把社区党建工作项目化管理纳入年度党建工作目标考评，采取不定期督查和召开现场会、座谈会以及实地调研等形式，对每个项目落实情况进行全程督查测评，并设立全区“十佳社区党组织建设创新项目奖”，进行表彰奖励。

2. 群众满意度测评。项目推进过程中，社区党组织要把项目推进流程全部公开，并定期邀请党员群众对项目实施情况检查督办，项目结束后，组织党员干部代表和职工群众代表对项目实施成效进行测评打分。

3. 社会美誉度测评。在项目建设完成后，社区党组织要邀请所在社区的居民群众、服务对象代表，对项目实施情况进行测评打分，以群众的满意度、社会的美誉度来评价项目建设取得的社会效益。