

最新公司督查办工作计划和目标(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司督查办工作计划和目标篇一

1、强化领导责任。认真落实党政领导干部“一岗双责”，进一步强化“抓稳定就是抓发展”的意识和“保一方平安”的政治责任感，切实担负起保平安、促和谐的领导责任;制定工作计划，分清责任，明确到人，强化措施，健全并严格执行综治目标管理责任制，将综治工作与业务工作同安排、同部署、同考核，一级抓一级，层层抓落实。

2、健全目标管理责任制。将综治目标任务分解落实到各部门和责任人，逐级签订综治工作目标管理责任书;形成逐级抓落实，层层负责任，努力形成工作合力，确保综治工作覆盖面达100%，切实把党政领导及各部门抓综治工作的能力和成绩与晋职晋级和奖惩直接挂钩。

3、加强企业综治队伍建设，健全综治组织机构，完善各项综治工作制度，不断提高综治工作人员素质。

1、加强对社会管理创新的组织领导，按照“党政领导、部门协调、全体参与”的要求，建立健全社会管理创新工作机制。加大对信访、积案、治安和民调工作的监督管理，完善突发事件预警机制和应急处置机制，提升预防处置群体性事件的水平。

2、健全完善重大事项社会稳定风险评估机制。逐步建立企业

重大项目和重大事项社会稳定风险评估机制，对公司重大决策事项可能出现的稳定风险实行先期预测、先期评估、先期化解，着力从源头上预防和减少影响企业和社会稳定的因素。

3、坚持定期集中分析研判社会治安和社会稳定形势，针对社会治安和社会稳定出现的新情况、新问题，适时提出对策和措施。加强情报信息工作，严格重大情况报告制度。

4、抓好信访维稳工作，切实化解矛盾纠纷。加强信访工作领导，实施信访工作责任制，明确责任领导，落实专(兼)职人员。做好信访接待、登记、解说工作，实施跟踪管理，消除群体性上访苗头。

2、坚持每月集中排查化解矛盾纠纷和不稳定因素，采取领导包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，依据法律、政策化解突出矛盾纠纷，防止矛盾纠纷激化引发影响社会稳定的事端，努力把问题解决在基层、化解在萌芽状态。

3、注重隐患防控。严格依法办事，防止在企业项目和涉及到员工利益问题上的决策、审批等前端环节因工作不当产生社会矛盾。定期组织开展不稳定因素的排查工作，在源头上消除不稳定隐患。

1、深入排查整治治安重点和突出问题，确定单位周边重点区域、重点案件及线索，集中力量开展治安重点整治。积极协助^v^门打击破坏、制约企业发展的违法犯罪行为。

2、排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

3、加强和改进企业交通、消防安全管理。加强对易燃易爆、有毒有害物品的管理，预防和减少重大事故特别是群死群伤

事故的发生，维护公共安全。

1、进一步夯实综治维稳基础工作。狠抓组织建设，搭建综治工作平台，完善工作体系，规范工作内容，明确工作职责，建立奖惩机制，落实综治经费，保障综治工作正常开展。

2、加强社会管理综合治理工作，维护国家安全和社会稳定，适时配合^v^门开展严打整治斗争。教育引导职工积极开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。

3、深化平安创建活动。按照“属地管理”原则，积极参与单位所在地社会管理及创新工作和平安创建活动，积极探索新形势下多元化创建工作的新方法、新途径，丰富平安创建形式，充分显示平安建设活动的社会凝聚力、亲和力，促进和谐语境下的平安建设深入开展。

4、认真学习贯彻《规划纲要》精神，加大综治工作宣传力度，为社会管理综合治理工作开展创造良好舆论环境。通过综治宣传月等集中宣传活动，大力宣传社会矛盾化解、社会管理创新方面的经验和先进典型，不断提升广大干部群众对平安企业建设的知晓率、参与率。

5、切实加强综治维稳干部教育培训。通过组织综治干部进行学习、讨论和交流及参加集中培训等形式，着力提高公司综治维稳干部政治素质和业务能力。

6、进一步深化法制宣传教育，通过深化法制宣传教育，在全公司树立社会主义法治理念，使宪法和国家基本法律知识得到广泛传播，中国特色社会主义法律体系更加深入人心，干部员工法律意识和法律素质明显提高，形成全员学法守法尊法用法良好风尚。

公司督查办工作计划和目标篇二

20__年，__社区党风廉政建设和反腐败工作的指导思想是：以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的“十八大”会议精神和^v^《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，严格执行安徽省委省政府《关于改进工作作风、密切联系群众的十六条规定》。在党风廉政建设和反腐败工作上，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，严明党的纪律，加强党的作风建设，严格落实党风廉正建设责任制，不断加强以社区两委服务人民群众为宗旨的作风建设，不断加强以完善惩治和预防腐败体系为核心的反腐倡廉建设，不断加强以提高办事效率和服务质量为重点的环境建设，围绕中心、服务大局、突出重点、整体推进，为全面完成我社区20__年工作重点目标任务，促进社区社会经济又好又快发展提供坚强的思想基础、健康的发展环境、坚强的纪律保证。

加强社区两委班子和全体党员干部的反腐倡廉教育。将党风廉政建设纳入党总支年度工作计划的重要内容，筑牢立党为公、执政为民的思想政治基础。切实加强党员干部党性党风党纪专题教育。

(一)是在社区日常工作中严格执行《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观和利益观，切实加强廉政建设工作的落实力度，形成用制度规范从政行为，保证两委干部廉洁从政。

(二)是认真执行干部廉洁自律“四大纪律，八项要求”，加强党内监督，严格执行廉洁自律规定和禁止奢侈浪费行为的文件精神，增强社区两委自律意识。

结合我社区党风廉政建设现状，我社区党总支要把抓好党员干部廉洁自律、党风党纪教育，正确执行村级事务办事规

程和为把实现好、维护好、发展好广大农民的根本利益作为我社区党风廉政建设的出发点和落脚点，使之成为社区今年做好党风廉政建设的重要内容。要从关注民生，改善民生，着力解决农民最关心、最直接、最现实的利益问题，不断完善居务财务监督监管，促进保障农民物质利益，维护农民民主权利，纠正损害农民利益的其他突出问题和加强作风建设，促进农村基层党员、干部廉政勤政。进一步整顿和规范村级经济秩序，结合开展创先争优及党员干部主题教育活动，深入开展党员干部上门走访活动，认真处理和解决损害人民群众利益的突出问题，严格落实纠风工作责任制，建立健全有效的利益协调、矛盾调处、权益保障的长效机制。

明确社区“两委”职责界定，理顺社区“两委”关系，完善居委会向社区党组织报告工作等制度。整合和加强居务公开监督委员会、党员代表议事会等内部监督力量，发挥其应有的作用。推行民主恳谈会、民主听证会等民主议事方式，对居委会开展美好乡村建设等活动要广泛征求群众代表的意见和建议。进一步完善“一事一议”制度，严格按照法律法规规定的居民会议、居民代表会议的表决方式开展“一事一议”、健全社区两委述职述廉等制度。社区党政组织负责人每年要向居民代表会议报告工作及个人廉洁自律情况，接受党员和居民代表的评议和测评，接受群众的询问，对存在的问题要制定整改措施，紧密结合社会主义新农村建设和“三级联创”活动，采取多种形式推动先进文化在基层的传播。

(一)深入推进财务公开。积极运用现代技术手段，不断创新公开的形式。公开面继续保持100%，规范化程度要继续保持90%以上。广泛听取群众意见，并将评议的结果向有关部门反馈，存在问题的积极改正。

(二)认真做好居务公开。编制居务公开目录，一般事项每季度公开一次，特殊事项随时公开。同时还要通过居民代表会议、民主听证会议等有效形式和手段进行公开，群众对公开的内容有疑问的，居委员将在10日内予以解释和答复。切实

加强对工作的指导和监督检查，坚决防止和纠正不公开、假公开、不及时公开等问题。

(三)积极推行社区党务公开。社区党组织的工作事项，凡不违反保密规定的，都要向党员和居民群众公开。适宜在党内公开的，通过会议、文件、简报等形式进行公开；适宜对居民群众公开的，通过党务公开栏、开放党员活动室等形式进行公开，对党员群众反映的情况，要及时反馈意见。

严格落实党内监督各项制度，重点加强对社区两委班子成员特别是对人、财、物管理使用关键岗位的监督，防止行为失范。按照中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等相关文件精神，结合开展农村党员干部主题教育活动，修订完善考勤制度、财务管理制度、公务用车制度、认真落实领导干部个人重大事项报告制度、民主生活会制度、述职述廉、民主评议以及领导干部任期经济责任审计等各项制度，通过建立健全和严格执行各项制度，形成用制度管事、用制度管人、用制度管物的管理机制，探索实行点题述廉、定期述廉、勤廉、公示等新的措施和办法，预防和减少腐败现象的发生。

(一)强化组织领导体制。成立专项工作领导小组，社区党总支部书记任组长，明确专人负责，切实加强对党风廉政建设和反腐败工作的组织领导。

(二)建立运转协调的工作机制。把廉政建设纳入今年党总支年度工作计划之中，作为党建工作的重要内容，要充分发挥各自的职能优势，各司其职，密切配合，形成互相推动，互相促进，互相提高的联动效应，形成抓廉政建设的整体合力。

(三)建立廉政建设的激励机制。建立健全廉政建设的目标管理、考核评价和激励机制，把廉政建设作为领导干部述职述廉和党风廉政建设工作责任制考核的重要内容。年度进行评比表彰，确保廉政建设的各项任务落到实处。

(四)强化督查考核。建立工作督查机制，制定督查办法，细化督查内容，严格督查标准，规范督查程序，确保督查效果。建立考核评价机制，把农村党风廉政建设纳入党风廉政建设责任制考核的重要内容，建立健全农村党风廉政建设考核评价制度，将考评结果作为领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。建立责任追究机制，制定农村党风廉政建设责任追究办法，加大责任追究力度。对工作不落实、措施不得力，职责范围内存在问题不解决、不纠正造成严重后果的，要严肃追究有关领导和责任人的责任。

公司督查办工作计划和目标篇三

**廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作ppt、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育。

一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开

展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在**党员领导干部、青年人才中生根发芽。

一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对**领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前**省国企改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

公司督查办工作计划和目标篇四

今年是中国_建党xx周年，是“十二五”规划的开局之年，是落实中央《工作规划》推进和预防腐败体系建设的重要之年，也是我们纪检反腐建设制度的执行年。做好今年的工作，对

于落实镇党委政府的各项决策部署、推进新桥城市化、工作发展化，促进社会和谐，意义十分重大。我们将在第一综合党委的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的十七届五中全会、十七届中央纪委六次全会、九届市纪委六次全会和三届区纪委六次全会精神，着力推进反腐倡廉制度建设，着力解决党员干部在党性党风党纪方面存在的突出问题，为促进两新组织“三个文明”建设，完成新一年工作目标提供坚强的政治保证。

进一步围绕中心、服务大局，加强对中央、市、区及镇党委政府重大决策部署落实情况的监督检查、为确保企业民生持续得到改善、确保社会和谐稳定、确保“十二五”规划目标的顺利开启提供强有力的纪律保证。紧紧围绕党委确定的重点工作，加强对各企业和部门工作任务执行情况的监督检查，确保各项工作落实到位。继续开展支部、企业和部门履职尽责岗突击检查，促进干部作风建设，确保政令畅通。

坚持把查办违纪违法案件作为纪委的基本职责和重要使命，围绕中心工作，紧贴经济建设，加大查处力度。要正确把握当前案件特点和群众关注的重点问题，严厉查办党员干部违反廉洁自律、违反财经纪律、参与聚众赌博、酒后驾车的案件。检查依纪依法查办案件，加强案件监督管理和案件审理工作。加强违纪案件的剖析和通报，充分发挥办信查案惩处、警示和治本功能。

制度执行是党风廉政建设和反腐败工作取得成效的重要保证。要加强以落实惩防体系建设《工作规划》为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力和时效性为突破，进一步加强反腐倡廉教育、监督、预防、惩治制度执行。同时，要将反腐倡廉制度的清理、完善作为一项重点工作来抓，过时的及时废止，不完善的及时修订细化，争取在年内，会同有关部门，将近几年来第一综合党委制定出台的一些反腐倡廉制度规定进行梳理并汇编成册，便于对照执行。要加强各

单位、部门对制度学习宣传教育、制度执行情况的监督检查，严肃惩处反制度的行为，以维护制度的权威性。

切实加强对党员干部权力运行的制约监督是防止权力失控、决策失误、行为失范的重要途径。要认真贯彻执行党内监督条例，年内将组织开展“三重一大”事项集体决策、民主生活会、述职述廉等执行情况的检查活动，进一步加强对党员干部尤其是各企业部门主要负责同志的监督。认真落实党员干部报告个人有关事项的规定，会同当群办，做好党政负责干部集中申报个人重大事项的相关工作，加强对党员干部按规定实行报告制度，严肃查处隐瞒不报，弄虚作假的行为。深化党务、政务、厂务，进一步畅通监督渠道，让权力运行规范、透明、高效。

公司督查办工作计划和目标篇五

1、强化领导责任。认真落实党政领导干部“一岗双责”，进一步强化“抓稳定就是抓发展”的意识和“保一方平安”的政治责任感，切实担负起保平安、促和谐的领导责任；制定工作计划，分清责任，明确到人，强化措施，健全并严格执行综治目标管理责任制，将综治工作与业务工作同安排、同部署、同考核，一级抓一级，层层抓落实。

2、健全目标管理责任制。将综治目标任务分解落实到各部门和责任人，逐级签订综治工作目标管理责任书；形成逐级抓落实，层层负责任，努力形成工作合力，确保综治工作覆盖面达100%，切实把党政领导及各部门抓综治工作的能力和成绩与晋职晋级和奖惩直接挂钩。

3、加强企业综治队伍建设，健全综治组织机构，完善各项综治工作制度，不断提高综治工作人员素质。

二、深入推进社会管理创新，维护企业持续稳定

- 1、加强对社会管理创新的组织领导，按照“党政领导、部门协调、全体参与”的要求，建立健全社会管理创新工作机制。加大对信访、积案、治安和民调工作的监督管理，完善突发事件预警机制和应急处置机制，提升预防处置群体性事件的水平。
- 2、健全完善重大事项社会稳定风险评估机制。逐步建立企业重大项目和重大事项社会稳定风险评估机制，对公司重大决策事项可能出现的稳定风险实行先期预测、先期评估、先期化解，着力从源头上预防和减少影响企业和社会稳定的因素。
- 3、坚持定期集中分析研判社会治安和社会稳定形势，针对社会治安和社会稳定出现的新情况、新问题，适时提出对策和措施。加强情报信息工作，严格重大情况报告制度。
- 4、抓好信访维稳工作，切实化解矛盾纠纷。加强信访工作领导，实施信访工作责任制，明确责任领导，落实专(兼)职人员。做好信访接待、登记、解说工作，实施跟踪管理，消除群体性上访苗头。

三、深入排查化解矛盾纠纷，全力维护企业稳定

- 2、坚持每月集中排查化解矛盾纠纷和不稳定因素，采取领导包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，依据法律、政策化解突出矛盾纠纷，防止矛盾纠纷激化引发影响社会稳定的事端，努力把问题解决在基层、化解在萌芽状态。
- 3、注重隐患防控。严格依法办事，防止在企业项目和涉及到员工利益问题上的决策、审批等前端环节因工作不当产生社会矛盾。定期组织开展不稳定因素的排查工作，在源头上消除不稳定隐患。

四、做好重点区域和突出问题排查整治，服务企业经济发展

1、深入排查整治治安重点和突出问题，确定单位周边重点区域、重点案件及线索，集中力量开展治安重点整治。积极协助_门打击破坏、制约企业发展的违法犯罪行为。

2、排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

3、加强和改进企业交通、消防安全管理。加强对易燃易爆、有毒有害物品的管理，预防和减少重大事故特别是群死群伤事故的发生，维护公共安全。

五、夯实基础建设，不断提升综治工作水平

1、进一步夯实综治维稳基础工作。狠抓组织建设，搭建综治工作平台，完善工作体系，规范工作内容，明确工作职责，建立奖惩机制，落实综治经费，保障综治工作正常开展。

2、加强社会管理综合治理工作，维护国家安全和社会稳定，适时配合_门开展严打整治斗争。教育引导职工积极开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。

3、深化平安创建活动。按照“属地管理”原则，积极参与单位所在地社会管理及创新工作和平安创建活动，积极探索新形势下多元化创建工作的新方法、新途径，丰富平安创建形式，充分显示平安建设活动的社会凝聚力、亲和力，促进和谐语境下的平安建设深入开展。

4、认真学习贯彻《规划纲要》精神，加大综治工作宣传力度，为社会管理综合治理工作开展创造良好舆论环境。通过综治宣传月等集中宣传活动，大力宣传社会矛盾化解、社会管理创新方面的经验和先进典型，不断提升广大干部群众对平安

企业建设的知晓率、参与率。

5、切实加强综治维稳干部教育培训。通过组织综治干部进行学习、讨论和交流及参加集中培训等形式，着力提高公司综治维稳干部政治素质和业务能力。

6、进一步深化法制宣传教育，通过深化法制宣传教育，在全公司树立社会主义法治理念，使宪法和国家基本法律知识得到广泛传播，中国特色社会主义法律体系更加深入人心，干部员工法律意识和法律素质明显提高，形成全员学法守法尊法用法良好风尚。