

2023年春季小学开学典礼校长发言稿 小学春季开学典礼校长发言稿(实用10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

项目工作计划安排表篇一

1. 按照设计及业主要求, 在20xx年4月完成全部工程施工;
2. 安全无一切事故, 事故频率为零;
3. 质量优良率达85%以上, 工程一次验收合格率达100%, 创合格工程。

项目成本的主要部分有三个方⾯：一是以工、料、机为主的直接费，二是以运杂费为主的其他直接费，三是以衣食住行为主的现场管理费。我们非常注重项目消耗的计算，以内部管理为主、外部增收为辅。工费以人日消耗为控制目标，材料以项目部能够做到的概算指标为总包干基数，这样就可以依据施工数量，列出成本控制计划，然后根据计划采取措施制定出实施方案。定期总结分析项目经营管理工作，从中找出问题，进而采取措施，堵住漏洞，规范管理，控制成本。

项目经理亲自参加和主持总结分析活动，并做到以下几点：

- 1不仅要注意大问题，更要注意小问题，要明白积少成多的道理；

2要正确分析出问题的原因，提出有针对性的整改措施；

3坚持把这项活动进行到底，贯穿始终。做到事前预测，事中控制，事后总结。

为了克服工期紧张的局面，保证工期，项目部开工前做了充分的准备工作。严密进行了施工组织设计；确保工、料、机到位；做好了甲方、监理单位等各方的协调工作。为连续施工消除停工、窝工现象，在施工过程中充分发挥主观能动性，合理科学安排施工，鼓励号召大家掀起攻坚战、突击战。通过大干巧干争取时间提前完工，在紧赶工期过程中同时抓好安全质量及员工培训教育工作。项目部工程安全质量责任到人，工程进度细分到天，及时总结重在落实。

质量是公司生存和发展的根本，要坚持“百年大计，质量第一”的方针，贯彻执行国家法律，法规及行业主管部门相关规定及强制性标准，遵守《建设工程质量管理条例》确保工程质量。牢固树立“质量就是生命，质量就是信誉，质量就是效益”的观念。正确处理质量与进度，质量与效益的辨证关系，在保证安全质量的前提下，实现工期和经济效益目标。设立专职质量检查技术人员，建立“质量检查记录、质量教育培训记录、质量问题和质量事故处理记录”三本台帐。明确项目质量有关责任人完善工程质量岗位责任制，建立健全教育培训制度，形成“全员、全方位、全过程”的质量保证体系，实行工程管理逐级负责制，确保工程质量管理工作落到实处。

坚持“安全第一、预防为主”的方针，以深入贯彻“安全生产法”为主线，科学规范管理。深入开展以《安全生产法》为重点的安全质量宣传教育活动。在日常工作和管理中体现依法管理，依法履行职责，让法律意识深入人心，发挥威力。正确地处理安全，进度，效益三者之间的辨证关系。在确保安全生产的前提下，实现工期和经济效益目标。明确各级安全责任，设立专职安全员，建立健全各项规章制度和安全检

查，安全教育，违章违纪和事故处理三本台帐。每月进行一次安全教育培训，贯彻上级方针政策，强化安全技术知识。采用面上教育和重点帮助相结合不断提高全员安全意识和预防事故的安全防范能力。对新员工进行岗前安全教育，特殊工种进行专门安全技术培训。施工现场的劳动安全卫生设施坚持与主体“三同时”原则。

项目部将环境保护工作纳入工作计划，积极推行环境管理体系，建立健全环境保护责任制度，采取推行有效措施，加大环保管理力度。广泛开展多种形式的环保宣传教育活动，提高广大员工的环保意识。搞好废弃物的收集处理工作，建立环保技术档案，对项目部污染物排放量，污染程度，环保工作等情况进行检测统计，定期总结分析。

我们深信，在公司领导的正确领导和大力支持下，在全体职工的不懈努力下，我们项目部一定能够总结经验，科学管理，抓住机遇，实现目标，再创辉煌！

项目工作计划安排表篇二

施工项目管理的优劣，直接影响项目经营，影响企业利润和企业形象。小编下面为你整理了施工企业项目管理的文章，希望对你有所帮助。

针对项目的考评办法应切实可行，尤其要充分考虑项目与项目之间的共性和个性，不能一概而论，更不能以偏概全。

任何一个项目从开始招标到中标，都有一套完善而成熟的体系及流程。但是笔者认为，中标后的项目不应立刻套用公司或局里的考评制度，而是应该由公司管理层或局管理层牵头项目经理，制定可行的考评制度。例如有些项目，主要目的就是为打开新市场。这类项目部分情况下先天不足，不以盈利为目的。这类项目存在的目的是为了企业能够打开某一

类或某一地区的市场，其根本目的在于未来。如果非要将盈利指标等列为考评中的重点，那就属于本末倒置，更令项目部管理层无所适从。这些风险应在投标时就从企业角度充分考虑到，为这类项目制定贴身的考评方法，才能彰显公平，才能有效提高项目管理层工作的积极性。

再大的施工单位，即便是笔者所在的央企，也是由每个项目部作为细胞而组成的。企业利润唯一的来源只有是各下属项目部上缴。所以充分调动项目部员工工作积极性和工作效率，应该是企业管理层认真考虑的问题。

从管理学角度来说，物质激励和精神激励是最常用的也是最有效的两种激励方法。事实上，对于常年在外施工，常年两地分居的施工单位员工来说，这两种方法显得尤为有效。再高尚的理想离不开面包，所以保证基层项目部和基层公司员工的物质收入，能够符合行业水平，适应不断提升的通货膨胀，是促进员工积极性的基本保障。尤其现在央企成熟的技术人员或管理人员流失率在逐年递增，这和收入水平是有直接关系的。对于施工项目部员工，每年休假次数屈指可数，经常面对高负荷工作，过度疲劳是最常见的状态，而一旦感觉物质收入不符合这类高强度的付出，那人员的流动率必然增高。

精神激励对于这行业来说，也显得尤为重要。精神激励笔者认为不光指的是年底的优秀评选、先进评选等，因为那些名额毕竟是少之又少。对于笔者身处的三级子公司来说，正式员工少则几百人，而每年的先进评选往往只有寥寥数个的名额。所以另一种精神激励笔者认为尤其适用基层项目部，那就是关于职工家属的福利制度。现今社会，像笔者这样80后的施工单位从业人员，大都至少是大专毕业，大部分已经都是本科毕业。而80后这一批工作已有6到10余年的员工，配偶当全职太太或全职丈夫的还是极少的，大多数也都有一份工作。这不光是意识问题，也是受到现在高强度的生活压力所导致。但是常年两地分居，会对家庭和睦带来极大的负面

影响。而一个后院失火的人，也是很难将全部精力投入到工作中。所以笔者建议，应针对基层项目部人员的正式配偶，可以每月或每季度规定相应的请假报销制度。例如每月报销一次往返车费或每季度报销几次等，鼓励员工正式配偶在适当时候多来项目部探望亲属。这不仅能够很好的优化员工思家的情绪，更能提高企业凝聚力。并且对于项目部来说，能够有效减少员工回家探亲的次数，将员工更多的时间停留在项目上。既缓和了情绪，又能提高工作效率，还能提高企业凝聚力，这是一种多赢的方式。虽然不可能从根本解决回家的问题，因为这行业的特点之一。但笔者认为这一办法应对现在不断毕业的90后以及未来的00后，更追求自由、独立的新时代员工来说，还是会有显著效果。

现在部分项目部存在一种较为尴尬的情况，就是毕业生无法及时转化为专业技术员，充分发挥专业特长。造成这种原因主要是，现场施工环节难免存在磕磕碰碰等问题，毕业生对于施工安全重视度受经验和阅历制约，难以顾及周全。为避免出现人身安全问题，所以许多项目部不敢让毕业生直接从事生产一线，有些毕业生甚至在工作两年后，都没有在工地搬过一根钢管或拧过一颗螺丝。最后就是导致与现场施工脱节，难以发挥其作用。恶性循环的结果就是，毕业生越来越多，但是懂技术有水平的技术员始终缺乏。打破这一僵局的办法，笔者认为还是因鼓励项目管理层，放开手，在有合适的老员工或老工长的带领下，让毕业生直接在生产一线适应几个月，熟悉施工流程及施工工艺。在此期间也不能将全部的安全重担压到项目部和安质部上，毕竟现场情况瞬息万变。因从公司层面或局层面，针对毕业生购买人生保险，由项目书记牵头项目安质部针对自己项目来的每个专业的毕业生制定简单易懂的安全教育。笔者认为只有这样，真正亲身参与过施工的毕业生，才能更好更快的将专业知识与实际相结合，在一年或两年后，迅速成长起来。同时这一过程，也能让其了解行业性质，对于一些真正不适应这一行业的毕业生，也能更好的筛选出来，减少以后的不良影响。而这种类似“传帮带”的方法，只要延续下去，就能尽量弥补施工行业

现场优秀技术员匮乏的情况。而一份保险，不仅令毕业生安心，安老师傅的心，更能安项目管理层的心，让彼此都能放开手去干，为企业培养合格的人才。

施工行业在外行心中，大多数时候第一反应都是“脏、乱、差”。其实随着大量机械的使用和日益成熟的施工工艺，现在的施工场地的管理水平已经和过去不可同日而语。各局、公司都对工地的标准化建设有着相应的规范要求，对于施工人员的着装等都有明确要求。尤其是笔者所在央企这类大型施工企业，对于工地建设、施工管理等，都相对比较严格。同时现代化的施工企业，提升企业实力不光通过盈利唯一途径，还需要不断提升软实力。尤其现在90后毕业生已是主流，如何通过提升企业形象来吸引和留住新时代人才，培养他们对企业的忠诚度，那优秀的企业形象应是第一步。

但纵观施工单位，对于企业宣传这块其实一直在提升，从局级到分公司级，大都都有电子版或纸质版刊物作为外宣窗口。但需要注意的是，根据笔者从业经验发言，大多数企业往往在局一级才有专门的外宣部和专职人员。部分企业在分公司级会配备相应部门，但再往下，各项目部就基本都没有专职人员进行外宣工作，往往只是上级指派办公室出个人配合下工作。这样的弊病还是比较大的，因为作为项目部的办公室，是整个项目部后勤保障的核心。每天面临的人车马嚼等事情就已经非常庞杂，还需要配合其他部门做好接待工作，对上对下报送内业外业资料。而大多数时候，项目部的人力配备和投入的重点都是在工程部等其他直接从事生产的部门，这时再让原本就人力不十分充足的办公室人员兼职信息报送等工作，无疑会降低工作质量。笔者认为因结合各项目特点，采取大小兼顾策略。例如局直属项目或重大项目，可以采取大管理策略，在项目办公室内部设置专人处理信息报送工作。由公司外宣部下发摄影器材及组织培训，每日或每周及时跟进项目情况，充分结合公司或局最新动态，使每次的信息报送有侧重点，不断提高质量。同时针对一些规模和影响较小的项目，可以采用小管理策略，在办公室内找人兼职报送，

鼓励其他项目同事积极参与宣传，适当提高稿件稿酬，篇幅不限，形式不限，最后统一汇总到外宣部来进行编辑、审核。

项目工作计划安排表篇三

：随着我国经济的快速提升，石油工业生产也取得了长足的进步，其对国民经济起到了极为重要的推动作用。在石油企业的发展过程中，油田地面建设工作的重要性不言而喻，其中的施工项目管理工作，更是油田管理工作的核心性内容。为了强化相关工作人员的认识，通过对施工项目管理的举措展开深入化的探究，希望能够起到一些积极的参考作用。

1.1油田地面建设工程施工项目管理中存在的问题

综合施工管理的实际情况来看，在油田地面建设工程施工管理中，其主要存在的问题为以下这几个方面：首先，针对混凝土砂浆的计算，以及整个搅拌时间存在着不准确的问题，在施工后，墙体出现了较为严重的裂缝；其次，在施工现场，一些机械设备的安装和使用，存在着不规范问题，像垫铁间距过长，安全接口缺乏保护，这些都有可能造成安全隐患；然后，像固定管架上管托焊接的牢固程度不足，且管道埋藏深度不够，在施工过程中，工作人员稍有不慎，都有可能发生坠落问题；最后，针对一些必要的施工设备，并未进行防锈蚀处理，施工现场中积水问题严重，在这样的环境下，如果没有及时进行处理，很容易造成严重后果。

1.2油田地面建设工程施工项目管理中出现问题的原因

根据上述内容可以发现，油田地面建设工程项目管理工作，是一项极为复杂的系统性工程，稍有差池，都会对整个工程建设带来严重的负面化影响，所以只有把握问题的主要原因，才能提升整体的管理质量。在工程建设过程中，出现问题的主要原因，大体上可以归为以下这几个方面：首先，是对于

施工项目管理工作缺乏重视。一些企业领导盲目缩短工期，不考虑工程的实际质量，对于管理工作更是流于表面化；其次，参与施工的工作人员能力不足，缺乏专业技能，对于施工质量，以及施工安全问题的认知水平有限；然后，在施工项目管理制度上，存在着不健全的问题，这也就为后续管理工作的开展，造成了一定的阻碍，导致监督管理人员，很难有效执行工作，导致施工仍旧处在粗放式的环境之中。

2.1 施工前的准备工作

针对油田地面建设工程的施工项目管理工作，应该对施工前做足准备，结合实际情况，迈出施工项目科学化管理的第一步。首先，是要做好图纸的审查工作，完善现场的交底工作。图纸审查主要可以从两个方面进行，一是对初版图纸进行审查，管理人员可以邀请施工单位的主要人员参与其中，展开深入的沟通与交流；另一个则是对施工蓝图进行审查，这个阶段各个部门可以通过研究讨论，对建设、审计、造价、使用等问题作出针对性的解答，在必要的情况下，还应该对蓝图作出修改。交底工作主要是针对施工工程中的细节性问题，尽量提升工作效率。

2.2 施工中的监控工作

施工过程是实现项目科学化管理的关键，要想在油田地面建设工程中发挥施工项目管理的意义，工作人员主要可以从以下几点来执行监督与控制工作：首先，对于施工安全管理，应该秉承“以人为本”的基本方针，将安全放到管理首位。在运用大型机械设备，或者是进行高空作业的时候，应该制定出详细的施工方案，在得到有关部门批准后，方可执行工作。在施工中，还应该安排专人进行监督，以免意外事故的发生；其次，针对施工质量的管理，要设立科学化的管理目标，确保企业未来的经济效益。在施工过程中，要按照规定内容来安排工序，质检管理人员须在一旁监督，增加检查点，发现质量问题，要做出正确处理，并尽可能做到防患于未然；

最后，对施工进度要进行合理化的控制。由于油田地面工程具有复杂化、庞大化的特点，施工周期较长，工程领导者要实事求是，制定出合理的工期，有条不紊地执行工程建设内容，并对出勤人员情况、环境保护问题、工程实际进度等展开切实的掌控。

2.3 施工后的验收工作

在地面建设工程竣工之后，还有一系列的工作内容需要处理。首先，管理人员要要求专业技术力量，对施工内容进行监测，如果检测结果显示其并未达到规范的要求，那么应该立即进行返工，不能一味贪图眼前利益，否则只会为油田企业带来更大的经济损失；如果检测结构显示施工质量达到了规范要求，那么可以进行下一步的交接工程，像竣工后的验收资料，让油田企业进行正式的投产。施工单元还应该就施工前、施工中的信息数据内容进行整理，确保这些资料的真实性与完整性，核实工程建设中的有关资料信息，确认无误后，方可进行签字盖章，递送进档案室进行归档保存。

总而言之，在油田地面建设工程的项目管理中，相关工作人员应该重视其庞大复杂的特点，根据现有的科学技术，对自身的管理思维做出有效的创新，杜绝施工过程中的浪费情况，降低油田地面工程建设的投入成本，争取能够帮助油田企业缩短其资本回收的时间，进而为其持续性发展，奠定一个扎实稳固的基础。

项目工作计划安排表篇四

第一，加强材料管理，节约材料费用，材料在工程成本中占最大的比重，节约材料费用，对降低成本有着十分重要的作用，为了节约材料费，必须在材料采购、运输、保管、使用以及回收等各个环节，采取有效措施。

(1) 工程成本中材料费的高低，首先取决于采购，运输过程中

材料采购成本的高低。采购材料不仅要注意材料的质量和规格，同时必须从价格和分批采购数量上加以精打细算□a□要贯彻执行“合理储备”的原则，避免因积压而引起的损失浪费，为此，必须建立逐级按工程任务编制要料计划，按要料计划编制供应计划，再按供应计划编制采购计划，严格按照采购计划的制度，克服盲目分散采购的现象，采购之前，必须摸清材料供应情况，做到比物比价，分批采购陆续备料□b□要根据：“就地取材”原则，仔细检查研究当地材料的资源，尽量采用当地廉价材料，如当地块石代替砖，河床卵石代替机轧石子等、节约材料采购成本。

(2)材料运输是采购成本的重要组成部分，由于建筑工程体积庞大，消耗材料数量很大，材料运输费用在材料成本中所占比重特大，加强运输管理，也是降低工程成本的一大潜力，降低材料运输费用的主要途径是：a□充分了解工地水陆运输条件，注意场外和场内运输配合和衔接，尽可能地缩短运距，利用经济有效的运输方法，减少中转环节□b□根据工程进度，随时掌握，供应计划，严格控制进场材料，防止到料过多造成大批退料的转运损失。

c□在材料构件运输装卸过程中，要力求减少材料磨损，防止断裂损失。对运采的材料，要加强验收，防止材料短缺，质量不符合要求。

(3)在保管过程中，要根据材料的物理、化学性质进行科学合理存储，防止变质和损耗。

(4)在使用过程中□a□要采用新技术、新材料、新工艺，在不影响工程质量的前提下，尽量减少高价材料的使用量□b□集中加工，做到量材取料，材尽其用，以提高其有效系数□c□对混凝土要尽可能地利用集中搅拌，便于严格控制砼配合化，一般可节约水泥10%——15%，减小砼损耗12%，同时并可提高劳动生产率200□——250□□d□要改善操作方法，减少操做

损耗□对工地各种废料要注意充分利用。

第二，提高劳动生产率，降低工资费用，建筑企业是劳动密集行业，提高劳动生产率，可以减少单位工程用工，增加单位时间内完成的工程数量，这样不仅能够减少单位工程成本中的人工费，而且还可相应地降低其他费用，同时缩短工程工期。因为在间接费用中，大部分费用如施工单位管理人员工资、福利费、办公费、差旅交通费、折旧费等的总额，是比较固定的，它们不是与工程数量成比例变动，当劳动生产率提高而使完成工程数量增加时，这部分费用分摊到单位工程成本上的数额就随之减少。为了不断提高劳动生产率，缩短工期，必须：(1)加强班组建设，做好思想政治工作，使职工群众自觉遵守劳动纪律充分利用工时。

(2)深入开展群众性技术革命和技术革新运动，合理化、机械配套成龙，在各个工种工程实现机械化施工。(3)随着机械装备情况和施工工艺新技术更新，及时调整劳动组织合理调配劳动力，减少窝工浪费。

(4)很好组织冬季施工和雨季施工，摆脱气候影响，延长做为天数。

第三，提高机械设备利用率，降低机械使用费，提高机械设备利用率，就是最有效地利用施工机械运输设备，充分发挥现有机械设备效能，从而减少单位工程成本中的折旧费和其他机械使用费。

要提高机械设备的利用率，首先要建立和健全机械设备维修保养制度，做好机械设备的维修和保养，严格执行合理的操作规程，控制不按操作规程使用和无人负责现象，使机械设备经常处于完好状态，其次要开展技术革新和技术革命，将各工种工程的施工机械配套成龙，不断改进机械设备。三是加强机械设备的计划性，做好机械设备平衡调度工作，选择与施工对象相适应的机械设备，防止“多要少用”“早要迟

用”“大代小用”消灭停工、窝工、最有效地、最充分地利用各种机械设备，以及大型施工机械和那些数量不多的特殊机械。最好采用集中合理，加强统一调度，四是要加强操作人员的培训工作，不断提高机械操作人员技术职能，要正确处理与协作施工单位之间的关系，搞好土建队和机械施工队，运输公司之间在土方挖运之间关系，就可以充分利用工作日，提高挖土运土机械设备台班产量，六是要做好机械设备，利用定额的查定和分析，开展单机单车核算，考查机械设备利用情况，开展机组之间的所学赶帮超劳动竞赛。

第四，减少工程返工损失，工程返工，就会造成人力、物力的浪费，消灭工程返工事故，对降低工程成本有着十分重要的意义，为此，施工企业必须不断提高工人的施工技术水年，改进施工工艺和操作方法，严格执行工程质量检查验收制度，同时，必须注意按图施工，防止砼捣厚等造成人力物力的浪费。

第五，节约间接费用。为了节约工程成本中的间接费用，企业必须：(1)认真贯彻执行勤俭办企业的方针，发挥艰苦奋斗的作风，处处精打细算，严格防止间接费亏损。(2)不断提高工作效率，精减管理人员，合理降低非生产人员的比重。(3)制定各项费用开支定额，实行费用分管，并严格执行各项费用开支标准，遵守国家财政纪律，节约一切可以节约的费用开支。

项目工作计划安排表篇五

为切实做好我市建设工地疫情防控工作，保障建设工地参建人员的'身体健康和生命安全，根据我市疫情防控形势，现提出以下十项措施，请结合《关于从严从紧落实我市建设工地疫情防控措施要求的紧急通知》要求，一并抓好贯彻落实。

一是落实企业主体责任。各工地建设、施工、监理等参建单位要采取最坚决、最果断、最严格、最全面、最彻底的措施，

落实疫情防控主体责任。企业实行防疫分级责任制，企业负责人、项目负责人及班组长必须签订疫情防控责任书，明确层级防控责任。企业负责人带班检查时应将疫情防控检查作为必检内容。项目负责人每天开展一次检查，形成书面记录。班组长负责跟踪落实班组人员行程记录、疫苗接种、核酸检测、个人防护等措施。项目健康管理员负责每天对工地的出入口、生活区、办公区、施工作业区、食堂、公共卫生间、临时隔离场所等防疫情况进行巡查检查，建立“一人一档”和每天防疫检查台账。3月15日前将各项目签订的责任书提交一份给属地行业主管部门。

二是全面停工排查。从即日起全市所有建筑工地全部停工3天，工地全员（包括各单位管理人员、劳务工人以及保安、保洁、食堂、小卖部等服务人员）实行“3天3检”。全员核酸检测结果均为阴性后，经属地行业主管部门现场检查，满足安全生产以及疫情防控要求后方可有序复工。没有出现疫情的镇街前期已实施封闭、工人集中居住管理的项目，经属地行业主管部门检查同意，可停工1天整顿后复工，并连续3天进行全员核酸检测。因施工工艺或特殊原因不能停止施工的项目，可经属地行业主管部门同意后继续施工，但必须连续3天进行全员核酸检测。

三是严格落实封闭式管理。各建筑工地只保留一个出入口，人员进入必须查验健康码、行程码、核酸检测记录和疫苗接种记录，并测量体温，符合要求方可进入工地。工地工人一律不得外出，工地食堂暂停堂食，实行送餐或自带餐具打包用餐。

四是严格落实工人集中居住管理。全面清理整治未设立集中居住点或者部分工种、专业承包单位在外租房散居的现象。即日起未实行集中居住管理的工地不得开工，整改后经属地行业主管部门现场检查（主管部门必须到集中居住场所现场查验），满足安全生产以及集中居住条件后方可有序复工。未纳入集中居住管理的人员不得进入工地。集中居住场所不

在工地围墙范围内的，施工企业必须落实工人住所、作业点“两点一线”保障措施并实行分组管理，每一组不超过20人，由组长负责管理组内人员的往返，实行“包组到人”，确保住所与作业点往返过程中不接触项目以外人员。集中居住点人员不外出、不串门、不扎堆、不聚集。

五是强化核酸检测。无关人员不得进入工地，外来人员必须持有24小时核酸检测阴性证明方可进入工地。本轮本土疫情结束前，复工的工地，每周至少开展一次全员核酸检测，保安、厨师、采购等岗位人员一律执行核酸检测“一天一检”。

六是全面应用“场所码”。各建设工地要配备专职人员监督所有进场人员必须先扫“场所码”后方可进入工地。

七是推进疫苗接种。项目参建人员符合接种条件的，应100%完成全程接种，应接未接的，不得进入工地。

八是强化场地消杀。做好建设工地内的环境卫生、保持良好通风、开展定时消毒。每天消毒频率，食堂不少于3次/天（闭餐期间），其他场所及设施不少于2次/天。

九是强化应急准备。各项目应配备14天的应急物资需求，特别是出现本土疫情情况下的防护、消杀用品的储备。各项目结合实际完善疫情应急预案，并认真组织一次应急演练，于3月20日前将演练图片、视频报送属地行业主管部门。

十是顶格处罚严肃问责追责。对落实疫情防控主体责任不力的项目，实行全面停工；屡教不改的一律提请上级部门暂扣建筑施工企业安全生产许可证，并依法进行严肃处理；联防联控措施不到位，造成重大聚集性疫情，导致疫情扩散蔓延的单位、企业及个人进行严格追责问责，一年内所有承建项目不得评优，一年内不得参加东莞建筑市场投标。

项目工作计划安排表篇六

以“严爱勤”为核心的教育生态管理理念，遵循公平性、持续性、协调性，生态系统的自我调节、循环再生、生态平衡等生态学基本原则和原理，工作计划栏目为您整理了《班级工作计划措施》，希望对您的工作有帮助，为您的计划锦上添花。欢迎登陆工作计划栏目。

三、班级工作的激励措施。

目标：全面提升班级学生的综合素质。1、加强学生学习习惯的养成和学习方法的指导。坚决同抄袭作业，考试作弊等不良现象做长期斗争，在班级深入开展“我谈学习”活动，让同学们互相交流学习经验、学习方法，教师予以不断的指导，争取让学生在轻松、愉快的学习环境中找到适合自己学习的方式方法。2、开展目标性学习活动。让每位同学为自己合理定位，为自己树立一个榜样，确立一个赶超对象，充分调动学生的学习积极性，为学生提供自我展现的舞台，并督促他们完成自我超越。3、评选各科学学习标兵，发现和培养各科的尖子生，作为班级各科的龙头，带动全班的学习，形成良好的学风。督促他们向更高目标发展。4、注意促进中间层学生的正常发展。不断激发他们的学习热情，以极大提高他们的成绩。5、开展“一助一”学习互助小组工作。实行团员、优秀学生与学习困难的学生结对子，全面督促辅导他们的学习，帮助他们克服困难，建立自信，及早走出低谷，提高成绩。6、全面提高学生综合素质。鼓励学生多参加运动，多加强体育锻炼，为中考打基础。多组织些形式新颖、内容创新的班级活动，以丰富学生的业余爱好。7、利用中午、晚修、洗澡时段等学生的在校时机，鼓励学习优秀的学生更上一层楼，激励困难的学生加强复习、巩固。

四、班级工作的督导措施。

目标：注重落实。本计划一经定稿，即时公布，以利于学生

好家长督促执行。1、学生家长督导。2、学校管理机构督导。
3、期末总结。

小编推荐：

班级工作计划范文汇总

幼儿园班级工作计划范例

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢

项目工作计划安排表篇七

在新的一年里，对于工作，你有哪些措施？你的工作计划制定了吗？下面是橙子收集整理关于20xx年工作计划的资料，希望大家喜欢。

一、忠于党的教育事业

时刻牢记自己是一名光荣的人民教师，全心全意为学生服务，为学校着想，把工作放在第一位，不计较个人得失，克己奉公，多做贡献。

二、爱岗敬业、做合格教育者

热爱教师职业，忠诚党的教育事业。在新课标下，面向全体学生，关注学生的发展，关注每一个学生。只有全身心投入到我们钟爱的事业中，才能教育好每一个学生。对学校的每一项活动积极参加，绝不私自办班，或为其他补习班招收学生，绝不收受家长赠送的礼物等。

三、关心学生、尊重家长

文章来源网络整理，仅供参考学习教育的目的。

四、严于律己、依法执教

明确《教师法》中的各项要求，认真学习，依法执教，严格要求自己，不做违法行为。

五、团结协作、为人师表

第一，在业务水平上。

由于我刚刚走上工作岗位，和老教师比起来缺少实际教学经验.在教材理解方面会存在一些疑问，也不十分了解学生，所以，我会积极向老教师们尤其是董海秀老师学习，探讨，来丰富自己对业务水平的知识渗透。

第二，在知识蕴涵量上.虽然是本科生，但自己的知识含量，特别是低年级教学方面的知识远远不够，俗话说:学海无涯，因此，在日常生活中要处处留心，不断反思与积累教学方面的心得与见解。勤于学习，树立终身学习的观念。

2 / 6

文章来源网络整理，仅供参考学习 他山之石，可以攻玉;他山之玉，可以剖金.学习，可以使我们了解前人和他人，了解过去和未来，关照反思自我，从而获得新的生成.所以，我觉得要做到三学。

(1)坚持不懈地学.活到老，学到老，树立终身学习的观念。(2)多渠道地学.要做学习的有心人，在书本中学习，学习政治思想理论，教育学理论和各种专业知识，增强自己的理论积淀;也要在无字处学习，学习他人高尚的师德修养，丰富的教学经验，以达到取长补短的目的，我认为不论从事什么工作，都要尽心尽力，都要为学生着想，要努力工作，应

当兢兢业业，忘我的工作。

(3)广泛地学.广泛地阅读各类有益的书籍，学习各种领域的知识，技能，不断构建，丰富自己的知识结构。

文章来源网络整理，仅供参考学习 教育改革的大潮流。

第三，学生才是我事业中的主角.由于我要面对的是小学一年级的孩子他们有其特有的个性习惯，这还需教师来耐心调教，所以工作方法上，也应如同当今的教育改革理念一样，用新的教育理念去教育学生，争取改变以往的传统教育方法.逐步对学生进行渗透德育教育。

第四，协调家长的配合，与家长协力共同教育好每一个孩子。家长是孩子的第一任老师，家长对孩子的影响随处可见。因此，我将利用家长会、家长沙龙等活动和家长共同探讨关于孩子成长中遇到的各种问题。作为班主任我将细心观察每一个孩子的细微变化，利用家访等形式与家长沟通，做让家长们认可和值得信赖的班主任。

坚持以《基础教育课程改革纲要》为指导，以上级会议精神为指向，以研究课堂教学为重点，以提高教学质量为目标，注重特色发展，积极参加教研活动，实施素质教育，注重特色发展，努力促进我班的内涵发展，为提升学校的教育教学作出新贡献。

4 / 6

文章来源网络整理，仅供参考学习 二、目标任务：

2、在数学学科教研教改中注重素质教育，充分发挥现代教学设备，采用先进教学技术，开展教科研研究，促进教学质量的提高。

三、工作要点

1、以课程改革为中心，根据学校的工作计划，结合教研室的相关活动，积极探索课改新思路。认真组织学习《课程标准》，切实更新教育观念，认真贯彻“教学五认真”，切实提高教学质量。2、以认真贯彻“教学五认真”为基本点，切实提高教学质量；积极参加研究课堂教学，提高教学质量。

3、进一步规范教研的工作，走以校为本、以研兴教，积极参加集体备课研讨。

4、探索课改评价机制，发挥评价的导向功能。构建和完善实施新课标的教学评价体系。

5、认真拟定教学计划和辅导学生计划。在教学中，要特别重视对学生的学习方法指导和良好习惯培养，鼓励学生大胆创新，不歧视、压制、挖苦学生。

文章来源网络整理，仅供参考学习况检查。

7、积极参加“三项(论文、案例、课堂教学)评比”活动，认真做好优质课的评比工作。积极探索与实施新课程相适应的教学方式和学习方式。

6 / 6

文章来源网络整理，仅供参考学习

项目工作计划安排表篇八

市场经济快速发展,作为主要行业支撑之一的房地产建筑市场竞争也随之日趋激烈。现实中,建筑施工企业的中标项目价格越来越低,人力资源成本和建材价格却越来越高,向建筑施工企业的生存和发展发起了巨大的挑战。若要立足于市场中并

保持继续发展,控制并完善项目成本管理是实现这一目标的有效途径之一。基于此,本文将围绕施工项目成本管理的内容与重点,从中分析了其管理中的薄弱环节,并结合实践经验提出了相应优化措施,以期对施工项目成本最优化管理的目标实现提供参考借鉴。

从成本用途的角度来看,施工项目财务成本可以分成直接成本和间接成本两种。其中,其直接成本是构成工程项目实体的费用,主要包括人工费、材料费、机械使用费等;而间接成本则是建筑施工企业的项目工程施工准备、组织和管理等其他事务所产生的费用,包括了企业管理费、规费、财务费,以及随着工程的进行,工期成本、工程保修期内的成本以及工程尾款收取时产生的成本等。

(二)施工项目成本管理的重点

成本管理的目的在于查找不必要的浪费,最大范围寻找降低成本的方法,尽可能为企业创造最大的经济效益。施工企业的项目成本通常泛指企业在生产经营过程中花费的全部费用,其中包括了广义成本和狭义成本。对施工项目管理来说,通常都是指狭义层面的成本,即包括施工现场的机器使用费,材料费、工人工资、其他费用和项目施工的管理费,其中不包含企业的经营费、利润和税费。

(一)成本管理局限性强

目前,国内大多建筑施工企业都逐渐开始重视成本管理,并积极采取了许多有效措施,但这些措施一般仅局限于企业内部,基本没有涉及对于整个市场方面的考虑,也没有将成本管理发挥到价值链上其他环节,导致价值链各环节没有形成联系,成本管理利用率太低,从而降低了市场竞争能力。

(二)成本管理范围小

一般的建筑施工企业在进行成本管理时,多数只注重生产过程,因为其中涵盖了企业大部分成本,从而忽略了从全局角度去考虑。殊不知,在招标报价、供求过程和经营管理等方面成本浪费的现象十分严重,由此也导致企业成本长期居高不下,运营效益日趋下降。

(三)成本管理不主动

通常,建筑施工企业在进行成本管理时都呈现出被动“姿态”,即一般都是在事后总结发现成本高了才仓促开始,没有成系统的成本管理方法,导致企业无法及时收集、处理、分析生产过程出现的大量信息,不能准确查明和解决成本管理过程中出现的问题,造成成本的浪费。

为确保建筑施工企业项目成本管理的最优化目标实现,企业在进行成本控制的时候应着眼于全局,在采购、生产、销售到售后各个环节,全程安排专人负责记录各个环节的数据,存档并加以分析寻找成本管理的最佳方案,同时在企业内部加大宣传,使得每位员工都能够正确认识成本管理的重要性,明白其并非只是财务部门的责任,还需要其他员工的帮助,从而使企业成本管理细分到每一个人身上,最大程度发现并推行能够降低成本的方法。下文将结合笔者实践经验,提出几点优化项目成本管理的措施:项目的成本控制贯穿于项目的整个施工期,所以,对于项目的全程控制能最大限度地降低成本。即在项目成本管理中,除了财务人员,其他相关部门的人员也应有所参与,发挥各自所在岗位在成本控制各个环节中的作用,实现全员参与成本控制。而企业要形成项目成本的全程控制机制,前期就要做好成本预算;在中期就要订好成本目标,并采取多种手段来控制成本;在后期就要做好工程资金结算和资金的回收。需要注意的是,工程施工期间容易受到外界多种因素的影响,而产生各种额外的成本,对此,企业就要及时召开经济活动分析会,及时分析项目的实际成本和目标成本之间的差距,并使之常态化,及时发现成本管理中的漏洞,以为下一步计划制定和工作安排提供参考。

(二) 实行项目承包

责任机制为了实现对项目工程成本和资金使用情况的监控,就要强化预算管理的财务成本控制功能,做到及时发现成本控制漏洞,并迅速作出调整。实践证明,发挥管理人员积极性的最好方法就是实行项目承包责任机制,用利益来激励个人。对此,可以将项目成本预算进行细分,层层落实,科学合理地认定项目承包基数;在项目竣工后,按照事先签订的项目承包合同兑现,提高项目承包人控制成本的积极性。但需要注意项目预算管理应该和授权管理有机地结合起来,将预算管理细化成施工前和施工期的控制目标。

(三) 严格把控项目资金管理

资金对于项目工程的整体运作系统,犹如“血液”对于人体的作用,故而合理的资金运转是保障工程能顺利完工的前提。对此,工程实施前要制定好现金流的预算和编制科学合理的资金预算,在实际工作中,要将实际的现金流和资金预算做比对,及时做好工程资金的回收和控制好资金的支出,充分发挥监督机制,做好资金的监管。除上述外,建筑施工企业还应与业主保持密切的联系,及时回收资金,减低资金压力,避免因资金链断裂而造成的利息损失,或工人罢工、停工、工程期拖长等问题,尽可能保持项目稳定有序地进行。

我国正处于经济转型期和产业结构调整期,经济进入新常态,经济发展增速减缓,发展质量上升,企业的发展越来越注重效率和效益。而建筑施工企业同样面临着转型的挑战,建筑施工企业的产品就是建筑本身,而建筑因其结构造型、空间使用、使用功能以及所需材料力学性能的特殊性决定了施工企业的特殊性。过去那种“高投入,低产出”的发展模式显然难以再适应当今社会发展需求,因此,建筑施工企业必须及时改革与创新成本管理模式,从管理上出效益,为企业市场竞争力的提升提供强而有力的内部支撑。

[2]张潇文. 在建工程项目成本管理研究[J]. 现代经济信息, 20xx(18)

项目工作计划安排表篇九

在日常生活和工作中，措施在生活中的使用越来越广泛，措施是管理学的名词，通常是指针对问题的解决办法、方式、方案、途径，可以分为非常措施、应变措施、预防措施、强制措施、安全措施。什么样的措施才是有效的呢？下面是小编精心整理的项目工程组织保障措施，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

本项目在认真执行《河北省重点研发计划项目管理办法》的基础上，加强项目的规范化、科学化管理，建立科学、合理的组织管理体系，建立、健全各项管理制度，以保证项目的顺利完成。

1. 项目组织管理方式

本项目的组织单位是河北省古代建筑保护研究所，课题承担北京甲秀荣成文化产业有限公司、高等院校和企业等技术研发单位。在项目组织单位的统一领导下，聘请专家组，成立项目管理办公室，落实专职项目管理人员1-2人，课题承担单位各行其责，共同开展项目的研究工作。

组织单位负责项目的总体组织协调工作，根据项目建议的整体框架，组织编写项目可行性研究报告；组织签订任务书；组织项目的实施和监督检查，协调并处理项目执行过程中出现的有关问题。严格按照项目《任务书》的总体规划要求，落实项目各项任务。接受有关管理部门的管理和监督，按要求汇总、报告项目执行情况，及时报告项目执行中出现的重大问题；组织实施课题验收。

课题承担单位的主要职责是根据项目总体目标和技术路线的需要，严格按照任务分工和考核指标要求对开展课题的研究工作，提供课题实施的配套条件和人员投入，接受有关管理部门和项目组织单位的管理和监督，按要求报告课题执行情况，及时报告课题执行中出现的重大问题。

2. 项目管理协调机制

建立有效的项目管理协调机制，充分调动各参与单位的积极性。构建职责分明、运行高效的管理协调组织体系。

（1）项目管理办公室 项目管理办公室由项目组织单位有关管理人员和课题负责人组成，负责项目的日常管理工作，主要包括项目执行过程管理，数据资料汇总，依据任务书的要求对各参加单位承担的工作进行检查和监督。

（2）专家组

专家组由项目所在领域的技术专家、经济专家、管理专家等组成，对项目的研究方案和重大技术问题等提供咨询。

（3）定期例会制度

项目主持单位将参与各单位制定详细的工作进度安排，并按期检查项目执行情况，课题组定期召开工作会议，研讨工作中出现的问题，资源共享，互通有无，相互帮助，确保项目执行过程得到有效的控制与监督。项目经费使用严格执行科技部重大项目管理的有关的财务规定，经费使用列项及支出按合同规定要求进行。

（1）建立专项实施多部门协调机制和重大事项决策机制，充分发挥部门、行业和地方积极性。成立专项专家咨询委员会，全过程跟踪专项实施，确保专项任务目标落地。

（2）根据本项目研究目标和工作安排，本项目各承担单位将对研究计划实施所需要的人力、物力和工作时间等条件给予保障，严格遵守科技部科技计划管理有关规定，保证项目的顺利实施和成功完成。项目成员单位许诺提供的70万元配套资金，要严落实到位，真正用于工程应用与示范以及项目研究期间的设备与工艺配套、样机制造、工业性实验等方面的资金保障。

（4）发挥专业机构在项目管理中优势，强化重点专项一体化组织实施，制定专项实施的管理措施，保证专项顺利实施；落实依托工程和应用示范。各项目参与部门要积极为参研单位和科研人员提供配套条件，营造良好的科研环境。