

# 国企团委年度工作总结(精选7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 国企团委年度工作总结篇一

xx集团党委坚持服务生产经营不偏离，准确把握党建工作与生产经营“一体两面”、融合共促的特点，以品质党建为统领，聚焦国企改革、交通强国战略和年度重点难点等战略节点，以战略的系统性推动融合系统化。

以品质党建为统领，在顶层设计中全方位深度融合。制定《关于落实从严治党创建品质党建的指导意见》《关于进一步深化品质党建创建工作方案》，从系统思维和顶层设计上构建引领体系。结合交通行业特色，实施“品质党建”工程，通过“责任担当对标、党务水平对标、支部建设对标”，实现“队伍素质提升、经营效益提升、品牌引领提升”，打造“责任担当显品质、党务水平提品质、一线支部强品质、人才培养重品质、经营效益出品质、品牌创新保品质”的党建模式。

以对标一流为目标，在发展战略中高标准深度融合。印发《深化提升品质党建引领企业高质量发展行动计划》，实施“铸魂”“聚力”“筑垒”“先锋”四大行动，明确xx大项xx条具体行动指南，实现党建工作与生产经营融合有要求、有制度、有载体。印发《开展对标世界一流管理提升行动工作方案》，从战略管控、组织管理、经营管理、财务管理、科技创新、风险管控、队伍建设、技术创新等八大方面，深

化改革加强管理，优化产业发展布局。在编制“十四五”发展规划时，将党建工作和生产经营的深度融合作为推动高质量发展的根本保障，列出专章予以明确，企业党建和经营业绩实行“双考核”、实现“双丰收”。

以提质增效为导向，在重点部署时多维度深度融合。印发《年度党的建设工作要点（全面从严治党任务清单）》，深入贯彻“党建工作落实年”“党建质量提升年”“基层党建推进年”“党建巩固深化年”“党建创新拓展年”五个专项行动部署，贯通“党建引领”和“经营效益”两个维度，组建以党员干部为主的攻坚克难团队，加快高速公路、铁路建设和产业发展，在重点任务和关键环节中探索融合路径、检验融合效果□20xx年，xx集团完成营业收入xx亿元，利润总额xx亿元，创历史新高；总资产xx亿元，较上年末增长xx%□在中国企业500强排名第xx位，服务支撑区域发展大局的能力显著增强。

## 二、注重制度化，深度融合的规范管理，强化党建工作与生产经营

xx集团党委以国企党组织标准化规范化建设为抓手，重点从“责任融入”“决策融入”“执行融入”三个维度，以制度的精细化确保深度融合的规范化。

构建明晰的责任制度体系。把基层党组织标准化规范化建设作为加强提高党建工作与生产经营融合的重要抓手，制定“20xx年全面对标自查□20xx年全面整顿验收□20xx年全面达标，力争用xx年左右时间完成各级党组织标准化规范化建设”的目标，并将落实措施细化为xx个方面xx项内容。同时实行清单责任制，制定《基层党建工作责任手册》，列出从企业党委、党委书记、党委副书记、班子其他成员，到党支部、党支部书记、支部委员的xx级责任清单，以责任落实促工作落地□20xx年，发展党员xx人，消除党员“空白班组”xx

个，组建党员突击队xx支，所有基层党组织全部达标，三星级以上党支部占比xx%□xx党支部□xx第xxx支部获得xx区xxx企业争先创优示范党支部。

党的领导把向管理决策。贯彻落实“两个一以贯之”，坚持“党建入章程”，写明党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，落实党组织在公司治理结构中的法定地位。完善领导体制，实行“双向进入、交叉任职”，党委书记和董事长“一肩挑”，党委班子成员通过法定程序进入董事会、经营层，实现党建工作与生产经营在决策层面的融合□xx集团总部和xx家二级企业党组织已制定党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，党组织前置研究“三重一大”事项100%，做到把方向、管大局、保落实。

抓好制度体系规范落地。印发《基层党组织标准化规范化建设细则》等xx多项制度，编制《基层党建工作规范与创新案例》等，将党建工作与生产经营深度融合的标准、步骤、流程等标准化、规范化。建立基本组织。坚持“支部建在连上”，实现业务延伸到哪里，党组织就建到哪里，党组织作用就发挥到哪里。建强基本队伍。每年对党务人员进行全员轮训，提升基层党建工作水平。创新开展党员集中过“政治生日”，规范抓好党员发展，不断优化党员队伍结构。抓实基本活动。统一印制发放《党委会记录本》《党支部会议记录本》等“九簿一册”，规范台账记录，规范党支部工作、党员发展教育管理、党建创新等标准流程。完善基本制度。建立完善党的组织生活制度、主题党日活动制度、党员谈心谈话制度等党内制度，达到建有标尺、抓有方向、评有依据。强化基本保障。以区域相邻、业务相近为原则，组建xx个基层党建互动协作区，组建基层党建调研员、“三会一课”督导员、党课辅导员、主题党日活动指导员队伍xx人，促进基层党建对标共进、协同发展。建立“交投先锋+工作站”等场所xx个，使之成为党员教育、服务职工、实践锻炼的“大熔

炉”。

### 三、注重聚核化，深度融合的主责主业，强化党建工作与生产经营

xx集团党委坚持把党建工作和生产经营深度融合的聚焦点，放在提高政治站位，聚焦主责主业，服务发展战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

## 国企团委年度工作总结篇二

上半年如白驹过隙，转瞬即逝，下半年的工作也开始积极筹划中。凭借两年以来的蓄势，公司已进入稳步发展的阶段，但是我们不甘于此，新的`航线即将开启，因为我们必须做淮安4s广告传媒第一。

为了更细致的明确发展方向，特制定下半年工作计划：

- 1、由于公司的业务范围扩大，新进职员较多，需要尽快完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。
- 2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招聘与评定薪资、绩效考核提供科学依据。
- 3、完成日常人力资源招聘与配置。
- 4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公\*的薪酬制度。
- 5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强公司成员的技能 and 素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

1、在下半年期间内公司管理层将选拔培养出执行总经理、副总经理4名。副总经理（总监）以上职位等其他相同等级可享受公司股东资格并参加董事会。

2、成立大客户服务部，预计设立成员4人，主要负责捕捉搜集淮安市场大项目落户信息、客户维护、切入营销、前期谈判、收款结账，大客户部总监参与公司年底利润分红。

3、成立淮安首家新媒体部专营户外广告、大屏广告（户外led大屏），预计需要工作人20人。

xx年春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面做出实施细则规定，从制度上对此项工作做出保证。并根据各部门实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

以大客户部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

1、为进一步打响“嘻哈国际传媒”品牌，扩大市场占有率□xx年利用公司新办公地点优越的地理条件，初步考虑以宣传和扩大品牌影响力，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我公司人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

七、突破业务范围，成立合作投资机构（暂定“天幕营销策划机构”）。

1、拟升级原策划部为“天幕营销策划机构”，策划部李蒙兼机构副总监，核心人员编制10人，争取投资伙伴合作，全面拓展淮安广告营销策划市场，多样化多元化并购经营有生命力但经营不善等企业。

2、参与竞标收购淮海广场（新亚、清江商场）广告位不低于2块。广告位竞标成功后，将原有的\*面广告位更换为全彩大屏广告展示位，计划启动资金600万人民币。

3、承包高速淮安南出口处的三块广告位（高炮）。

4、大运河广场全彩大屏（80\*米）的设立，启动资金300万人民币。

5、托管中西医结合医院大治路分院专家门诊，策划部、影视部负责其业务营销策划。预计启动资金150万人民币。

6、筹备《淮安人》杂志的刊号、广告许可证等手续，8月发行。

## 国企团委年度工作总结篇三

（准备开会，手机调整静音状态）

尊敬的\*\*副总经理，各位同志们：

大家上午好。

根据党史学习教育的相关部署，按照集团和公司党委的通知要求，我们第四党支部利用今天上午的时间，召开党史学习教育专题组织生活会。

今天党史学习教育专题组织生活会主要有五项议程：

三是支部作对照检查；

四是公司班子成员\*\*同志做个人对照检查；

五是支部全体党员成员逐个开展批评和自我批评。

本次党史学习教育专题组织生活会，应到正式党员\*\*人，发展对象和积极分子\*\*人，实到人，符合会议要求，可以开会。会议材料详见汇编。正式党员每人一张意见表，大家认真填写，第五议程时发言，然后交给\*\*。发展对象和积极分子作为列席，可自愿发言，无需填写意见表。

为保证会议质量，希望大家在准备进行个人剖析时，要紧紧围绕党史学习教育主题，结合自身实际，不要讲空话套话；相互批评要消除顾虑，畅所欲言；听取批评态度要端正，胸襟要开阔，切实达到沟通思想、交流感情、形成共识、促进团结的目的。

下面，进行第一项议程，公司班子成员\*\*同志领学\_\_在庆祝中国\_成立100周年大会上的重要讲话精神。请大家掌声欢迎。

感谢邱总的领学，我们也会结合实际，认真思考。

下面，进行第二项议程，由我代表支部报告上半年党支部工作情况和通报支部党史学习教育专题组织生活会准备情况。

下面，进行第三项议程，由\*\*同志代表支部支委班子作剖析发言！

下面，进行第四项议程，公司班子成员\*\*同志做个人对照检查。

下面，进行第五项议程，开展个人对照检查、党内批评：批评发言按照座位顺序依次进行。

首先，由我进行对照检查，开展自我批评；

请大家对我进行批评帮助。

大家的批评我都接受，很中肯，我一定虚心整改！

今天的会议，每位同志都认真对照党史学习教育的相关工作要求，谈了对党史学习的认识，相互间本着对同志负责、对支部建设负责的态度，进行了很好的批评和帮助，有则改之无则加勉。下一步，我们还会据此进一步细化完善整改措施，高标准完成党史学习教育工作。今天的会议到此结束！

## **国企团委年度工作总结篇四**

**\*\*党支部深入贯彻学xxx新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神，加强党的执政能力建设和先进性建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，做好新**

时代党建工作，开创基层党建工作新局面、新要求，加强党的组织建设、思想建设、作风建设、反腐倡廉建设，\*\*党支部根据xxx中央印发了《中国xxx国有企业基层组织工作条例（试行）》、\*\*省xxx党委《关于推进省属监管企业党支部“五化”建设的实施意见》以及集团党委《关于基层党支部“五化”建设实施方案》文件精神要求，结合我支部实际情况，制定2021年度党建工作计划。

坚持以党的十九大精神和xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻学习十九届五中全会精神，紧紧围绕新时代党建总要求，坚持把党支部建设作为最重要的基本建设，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，推行以支部建设标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化为主要内容的基层党组织“五化”建设，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，充分发挥基层党组织的领导核心和广大党员的先锋模范作用，为促进公司实现年度经营业绩指标提供坚强的政治保证。

坚持打基础、重规范、补短板、出特色、求实效，深入开展党支部“五化”建设，健全基本组织、建强基本队伍、完善基本制度、抓好基本落实、强化基本保障，促进党支部担负好直接教育党员、管理党员、监督党员的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用，把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动持续发展的坚强战斗堡垒。

### （一）支部建设标准化

1、组织设置。支部进行合理设置，对支部组织设置情况进行1次自查，做到设置规范、调整及时。

2、班子配备。符合条件的党支部领导班子成员通过法定程序进入经理层，经理层成员中符合条件的党员按有关规定和程序进入党支部领导班子。

3、发展党员。严格按照省xxx和集团党委的年度党员发展计划发展党员，注重优化结构、提高质量。注重“双向培养”，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干；重视在业务工作一线和青年员工中发展党员，积极吸收业务水平强、专业能力过硬的员工入党，今年力争发展预备党员1名。

4、队伍建设。做好支委委员的培训工作，完成支委会的换届选举。党建工作机构和人员纳入公司管理机构和人员编制。

## （二）组织生活正常化

1、“三会一课”。倡导读原著、学原文、悟原理，把每个问题学懂、学深、学透，年初制定“三会一课”年度工作计划，报集团党委备案并向支部全体党员公布。支部委员会原则上每月召开1次，根据工作需要可以临时召开；一季度至少召开1次支部党员大会，半年至少上1次党课。支部书记一年至少讲1次党课，把“两学一做”作为“三会一课”的基本内容固定下来、坚持下去。创xxx课方式，开设党性教育、综合素养、典型宣讲等精品课程，突出党课的政治性和实际工作中的针对性；推广“微党课”，讲身边人、身边事、身边理，以小见大，增强党课的吸引力和感染力。认真落实“三会一课”纪实管理，做到会议记录准确、真实、完整，半年向集团党委上报一次工作情况。

2、组织生活会。按照集团党委的统一安排，至少召开2次组织生活会，遇有重要情况，可以临时召开。

3、民主评议党员。按照集团党委的统一安排，开展1次民主评议党员工作，开展党性“体检”，对党员进行党性点评，确定评议等次。对不合格党员按党内有关规定进行批评教育或组织处置。

4、谈心谈话。按照谈心谈话年度工作安排每月开展谈心谈话活动，收集《谈心谈话表》，要求支部书记和每位党员及群

众代表至少谈话一次，支委委员之间、支委和党员、群众代表之间经常谈、普遍谈。

4、主题党日。将每个月的最后一个周五确定为支部主题党日（因工作安排原因可以酌情推后或提前），作为“两学一做”的重要载体，强化政治性、体现庄重感，组织党员集中学习、听党课，开展民主议事或志愿服务，使之成为党员学习日、党员议事日、党员奉献日。

### （三）管理服务精细化

1、党员绩效管理。把日常履行岗位职责、参加组织生活、模范发挥作用等方面情况纳入考核指标，党员每月按时填报积分表，支部按季度进行党员积分考核。年度绩效考核结果在公司范围进行公示，并作为评先评优及处置不合格党员的重要依据。

## 国企团委年度工作总结篇五

由于前段时间的财务工作出现纰漏导致很多地方的努力都白白浪费，实际上出现这种状况也是由于年初制定财务工作计划的时候没有认真对待导致的，所以尽管面对明年的任务略感紧张却也要吸取以往工作中的教训才行，在这种情况下我制定了20\_\_年的企业财务个人工作计划并希望自身能力有所进步。

妥善管理公司资产并对财务方面的调配进行严格的监督，实际上以往财务工作出现账目模糊的缘故正是因为这方面的事务没能处理好，因此对于企业财务的调配要做好严格的监督才能够确保账目明细有着相应的备份，否则的话即便努力完成当天的财务工作也会在年终之际出现难以解决的问题，因此对于公司的资金做好相应的管理也是作为财务工作人员的职责所在，尽管这样做显得财务部门有些不通人情却也是为了后续报表整理工作做好相应的准备，因此在明年的工作中

自己应该对账单之类的凭证保持相当高的敏感度才能够提前发现问题所在。

根据财务支出方面的费用制作相应的凭证并列举出详细的清单，根据这方面的财务工作可以得知以往自己仅仅是掌握了部分财务支出的数据，因此在20\_\_年需要根据财务部的每笔支出做好详细的记录才行，这样的话纵使出现账目不清晰的情况也能根据事先预存的清单进行对照，这种一目了然的账目记录方式自然能够为明年的财务工作带来很大的便利，因此我在工作之余的时候也应该思考最近财务支出的合理性并确保能够获得部门领导的认可，若非以往的财务工作中出现误差的话也许自己也不会意识到制定合理计划的必要性吧。

根据每个季度的收支状况制定相应的财务计划并做好相应的监督，虽然资金管理方面的工作并未出现问题却也要提前排除可能存在的隐患才行，因此在明年的财务工作中应该对公司的收支状况进行详细的分析并找出产生波动的原因，尽管可能是部分活动经费超支或者没有起到效果所导致的，却要实现考虑到相应的因素并制定出更加合理的财务计划才能获得领导的认可，既然以往的财务工作中没有做好这点就应该重拾信心以后面对新一轮的挑战。

虽然只是大致的计划缺有效地弥补了过去在财务工作中的遗憾，而且根据以往的经验可以得知财务工作中的心态对于个人能力的提升也是很有效的，因此我在做好计划的同时也不能盲目相信其中的条款并需要考虑到意外事故发生的可能性。

## 国企团委年度工作总结篇六

第一季度(20xx年10月-12月)：1、元旦、春节期间慰问计生户、独生子女困难户。2、开展男性健康日、预防艾滋病日宣扬服务活动。出防艾专栏一期。3、利用两节开展好流淌人口集中宣扬服务工作。组织流淌人口育龄妇女的妇检。其次季

度（20xx年1月-3月）：1、组织常住人口育龄妇女的妇检，对未检的流动人口补检。2、组织学习省17号、市18号文件，出相关内容专栏一期；大力宣扬优先实惠四项制度政策。3、对育龄小组进步进行业务培训。

3、每次活动、例会后具体的记载工作状况，进行备案；4、定期向老师及主席汇报本部门工作；5、部长、副部长平常要热心关切干事，在学习和生活上予以帮助。我们部门在将来的一段时间里打算策划一些丰富同学们课余生活、宣扬校内文化的活动，例如：朗诵竞赛、“废品变成宝”工艺品制作竞赛、校内卡拉ok竞赛、拔河竞赛、开设同学们关切的话题的相关讲座等。我们也会主动响应其他部门的活动，并协作其他部门的工作，为他们做好宣扬活动。除了进行日常工作和策划、宣扬一些活动外，我们还将为活动、节日做好宣扬展板、海报，对于宣扬展板和海报，我们会进行一系列的改良、创新，引起同学们的关注。我们安排完成以下工作：1、制作关于“感恩教师节”的展板。2、国庆期间，宣扬爱国主义教化并制作相关展板。3、期中考试前夕，制作展板，激励同学们做好充分打算迎接期中考试。4、圣诞节，为同学们送去圣诞祝愿。5、元旦前夕，进行团拜，为同学们送去新年新祝福。

在9月上旬开展机关政务平台推广应用培训，参与对象为全体机关干部，主要内容，政务平台基本运用说明，重点可支配会议日程支配、会议通知等的电子阅览，希望能做到机关干部日程支配、会议通知无纸化等。

四、居委会信息化培训在9月中旬为居委会进行一次电子信息化培训，地点设想支配在镇坪居委会（有上设备），参与对象各居委会指定的电脑操作人员，培训目的推动居委会电子政务平台的运用。五、信息系统进阳光之家活动拟在9月下旬，地点在社区阳光之家内实行，活动可以结合即将召开的特奥会，用电子信息化的手段向阳光之家中的智障人士宣扬特奥会，让他们形象地了解特奥，参加特奥活动。工作安排宣扬

工作安排篇4大家好！我到区委宣传部办公室工作还只有2个月时间，在区委、区政府的正确领导下，在同志们的关切、支持下，我对自己的工作职责有了初步的了解，同时觉得区委宣传部是一个热气腾腾的暖和大家庭，为自己能够在这里工作，感到非常荣幸。为做好区委宣传部办公室工作，促进全区各项工作发展，我把20xx年个人工作安排汇报如下，对其中存在的不足之处，请大家指责指正，提出珍贵看法。

## 国企团委年度工作总结篇七

### 一、做好信息沟通，清欠上墙公示。

为进一步做好清欠宣传工作，让清欠工作实现经常化，程序化，市场部创办清欠专栏，向所有员工公示，所有欠款情况一目了然，公开透明。

专栏内容涵盖广阔，内容丰富，包括分上级讲话、通知通告、政策规划、动态信息及举报公示等六个部分。栏目针对性强，主要针对清欠政策法规、规章制度的宣传、对有拖欠情况的公司部门进行公示、处理，使各相关单位对市场部的清欠工作有进一步了解，对企业拖欠款的情况信息及时掌握沟通。我们定时通过与财务处的对接，打印公司拖欠的项目清单，对拖欠总额、已还数额、尚欠数额逐条逐项分析检验；切实掌握了解尚存在拖欠项目结算情况、还款协议的是否签订；公开透明的制度得到公司广大员工的关注，也对欠款单位和个人常鸣警世钟。

### 二、严格规章制度，谨防产生新的拖欠。

1、根据市清欠办加强工程款支付管理有关事宜规定，对不按合同约定支付工程款的建设工程项目不予办理竣工验收备案手续，我市场部自接到通知就立即向全市场部项目在建单位宣传此通知，要求各用工企业要进一步加大对农民工工资清偿工作力度。

2、我市场部从20××年1月1日开始全面实施建设工程担保制度，所有在市场部内的房地产开发项目，按照建委有关规定实行业主工程款支付保证担保，其他建设工程项目参照执行，这一制度的实施，规定业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的10%，采用经评审最低投标价法中标的工程，业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。按照\_有关拖欠工程款的调查统计，对发生过拖欠工程款行为的房地产开发公司在办理新开工项目手续时，其业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。将有效杜绝拖欠工程款和拖欠农民工工资的现象，从源头上解决工程款拖欠问题，建立一套长效的预防机制。实行半年来，有 3 家房地产公司9个单项工程办理了担保手续。

### 三、扎实认真细致做好案件举报、投诉受理、协调工作。

上半年我们市场部共受理拖欠案件8起，转办案件2起，组织参加协调会议9次，参与市场部信访调查工作1次，撰写反馈材料1篇。二季度共受理拖欠案件6起，组织参加协调会议3次，参与市场部信访调查工作2次，撰写反馈材料1篇。根据市清欠办要求，撰写、上报3年来市场部清欠工作总结一篇。

### 四、全面普查市场部内各房地产项目，让隐患消除在萌芽。

根据《20××年市场部预防和制止建设领域拖欠工程款和农民工工资的实施办法》和20××年的市场部清欠工作计划，运用经济和法律手段全面清理房地产开发企业的投资项目的拖欠工程款。6月，清欠办协同规划房产局对辖市场部内的15家房地产公司下发了房地产公司建设工程款支付调查表。截止6月30日新开工119项工程中，其中96项是房地产开发公司开发项目占总项目的81%，而从已反馈的调查结果来看，主要是已建成工程项目的拖欠，金额为万元，计划在三季度进行仔细核查，督促解决。调查结果将在栏目公告。

清欠工作相关问题与建议：

1、部分建设单位违反基本建设程序，产生新的拖欠。主要表现在以下几个方面：个别建设单位逃避政府监管，不按规定办理基建手续，擅自开工建设；个别建设单位“以物抵款”现象比较严重，导致建筑施工企业经营流动资金异常紧张，最终产生拖欠。

2、建筑市场部分行为不规范。不公平竞争，导致建筑业企业签订虚假合同或接受不平等条款。部分施工企业仍存在非法转包、挂靠、违法分包、劳务用工不规范，未按规定签订劳务合同的现象。

3、清欠工作人员都属兼职人员，工作专署性差，清欠办公室具体的实施工作没有人员实施，比如：按九部委文件实行农民工劳动保障权益告示牌制度，告示牌格式、内容由当地\_门设计，但我市场部无专门人员开展此项工作等问题。

4、清欠办各成员单位之间的工作内容已有明确划分，但在工作信息反馈方面还欠缺及时、准确，在清欠专栏启动以后，请各相关单位每月15日以前将清欠工作相关信息报送清欠办公室，以做到信息的畅通。