

诫勉谈话民警思想汇报(优质10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇一

车管所总支书记、所长樊刚、车管所总支副书记、教导员王向阳。

三、诫勉谈话的地点

车管所二楼会议室

四、诫勉谈话的内容

罗水华：为了加强交警支队党风廉政建设，严肃工作纪律，进一步转变车管民警工作作风，着力纠正工作中的不良风气，根据群众反映需要转变工作作风的一般性问题；信访或者其他渠道反映意见相对集中的一些问题；车管民警中存在的可能酿成违纪的苗头性问题。以及第三方明察暗访的情况通报，我代表交警支队党委对车管所的责任领导予以诫勉谈话。希望你们进一步加强车管队伍作风建设，要从讲政治的高度，切实为民办实事、办好事。（一）是要深刻反思、积极整改。在工作中要杜绝华而不实、漂浮的作风，在整改中，要进一步查找不足，引以为戒，举一反三，结合车管工作实际有针对性地进行对照检查，健全制度，规范管理。（二）要严于律己，强化公仆意识。车管所领导班子要牢记权利权为民所用，利为民所谋，紧密结合“三送”活动的深入开展，积极造福一方百姓，多深入基层车属单位、深入驾驶人中去，认真解决关系群众切身利益的突出问题。（三）要进一步加大

对车管民警工作纪律和工作作风的督查力度。支队纪委将定期、不定期抽查车管所工作开展情况，看是否把各项重点工作推进到位，看是否把各项工作落实到位，看是否按照服务承诺进行审批申报、看是否按照程序严格办理、看是否按要求服务到位等，()并对检查情况及结果进行通报，涉及责任追究的，严格按照责任追究制进行责任追究，真正把会上定的、纸上写的、向群众承诺的，变成实实在在的措施和行动，确保各项工作取得实效。支队党委将对有令不行、有禁不止、顶风违纪的人员，从重处理，绝不姑息迁就，并追究车管所主要领导和分管领导的责任。

邱柏洲：通过有关反映，车管工作暴露出了少数人存在政治意识不强，组织纪律松弛，工作自由散漫，驾驶人考试存在只收费不体检问题，说明车管所少数人对支队党委作风建设的要求置若罔闻，也反映出车管工作对当前的“两项活动”开展不力、干部作风建设走了过场。针对存在的问题和根源，罗支队刚才就进一步加强干部纪律，特别是服务大局、改进工作作风提出了三点要求，我补充几点：（一）要严明纪律。车管工作要牢固树立大局观念、组织观念和纪律观念，自觉遵守法律、党纪、部令和支队作风建设活动要求，规范个人行为，提高修养，切实维护交警支队的形象（二）要严格自律。车管所所长、教导员要以身作则，大力弘扬市局及支队党委的工作作风要求，“眼界要宽、责任要强、执行要力、标准要高、为政要廉”，带头落实各项规章制度，带头执行作息时间和工作纪律。（三）要严格管理。车管所要针对存在的问题，进一步完善制度，规范管理，特别是“一把手”要身先士卒，管好班子，带好队伍，树立“人民满意车管所”的行业形象。（四）要严格问责。作风建设没有职务、性别、年龄区分，任何人不能讲客观、讲特殊、讲原因，作为单位一把手，对党员干部作风建设中发现的苗头性、倾向性问题，要勤观察，早提醒，多劝告。支队将同市纪委、监察局等部门对车管所整改情况开展监督检查，对作风不实、工作成效不明显、有损窗口形象的行为将从严问责。

五、诫勉谈话对象发言：

被诫勉谈话单位主要负责人、车管总支书记、车管所所长樊刚对反映的问题作了解释、说明，针对确实存在的“驾驶人考试只收费不体检”问题作了检讨，并向支队领导作了整改承诺的表态性发言。下一步车管作风建设要力求解决五个突出问题。（一）是解决“思想保守，看摊守本，不求发展”；（二）是解决“有令不行，有禁不止”；（三）是解决“作风漂浮，被动应付，落实不力”；（四）是解决“效率低下，推诿扯皮，久拖不决”；（五）是解决“行政不作为、行政乱作为”的问题。力求通过半个月时间的集中整改，使民警队伍在作风方面达到大局意识明显加强，上下牢固树立一盘棋意识，自觉服从服务于中心工作；主动解决驾驶人关心的热点、难点、焦点问题；创新争优，优质高效，努力促进车管工作全面发展、科学发展。

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇二

为全面落实党风廉政建设主体责任，强化责任担当，扎实做好党风廉政建设和反腐败工作，按照有关规定，制定党风廉政建设责任制。

一、贯彻落实党中央、国务院以及区、市党委、政府和纪检监察机关关于党风廉政建设的部署和要求，结合实际研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，每年召开4次专题研究党风廉政建设的党组(主任办公)会议，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确领导班子、领导干部在党风廉政建设中的职责和任务分工，并按照计划推动落实。

二、开展党性党风党纪和廉洁从政教育，组织党员、干部学习党风廉政建设理论和法规制度，加强廉政文化建设。

三、全面贯彻落党风廉政建设法规制度，推进制度创新，深化体制机制改革，从源头上预防和治理腐败。

四、强化权力制约和监督，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，推进权力运行程序化和公开透明。

五、监督检查本部门、本单位的党风廉政建设情况和领导班子、领导干部，以及各科(室)负责人廉洁从政情况。

六、严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风。

七、加强作风建设，纠正损害群众利益的不正之风，切实解决党风政风方面存在的突出问题。

八、积极支持执纪执法机关(派驻纪检监察组)依纪依法履行职责，及时汇报工作，切实解决重大问题。

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇三

您好!

感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书!

我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了工作的失误。

通过这件事，我感到虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松了要求，工作做风涣散的必然结果，经过几天的反思，我对自已这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比

较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

思想觉悟不高，对重要事项认识严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。

思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人不尊重。对待工作的思想观念不够深刻、不够负责，没有认识到现在找一份合适的工作是多么的难得。

我决定做出如下整改：

- 1、对自己思想上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。
- 2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。
- 3、经常和同事加强沟通，保证不再出现类似错误。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

盼望领导能给我改过自新的机会。如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要

努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大的贡献。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。说真心话，在公司上班认识很多同事，真的很开心很愉悦！

在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：查查通作文网

2021年x月x日

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

8月x日，x党委委员、纪委书记x同志宣布了x纪委涉及我有关

问题线索的复核结果，对我进行了诫勉谈话。同时，通报了关于我在抓大事、统全局、抓班子、带队伍方面的问题，并以专题党委会形式，向班子成员传达了x党委书记x同志的指示，并就抓好党委班子建设提出了明确具体要求。

x月至x月我多次使用单位公车回家，违反了***八项规定精神，造成了不良影响。本 当前隐藏内容免费查看应给予我党纪处分，然而组织本着“惩前毖后、治病救人”的原则，对我进行了诫勉谈话，让我深感愧疚、自责和感激。

一是遵守党章党规党纪的自觉性不够。禁止公车私用，是***八项规定明令禁止的行为，而在转隶之初，因侥幸心理作祟，多次出现公车私用行为，充分暴露出个人党性修养不够，党章党规党纪意识不强，自觉遵守践行纪律规矩还有差距。尤其是，作为党委书记出现违纪行为，给上级党委添了麻烦、给本级党委班子抹了黑、给同志们做了负面榜样，对此我深感自责、愧疚。

二是工作方式方法的规范性严谨性不够。虽然反映我插手工程项目、大宗物资采购，违规领取值班费，索贿，官僚主义等问题线索不属实或查无实据，但充分暴露出个人有的工作方式方法不够积极稳妥，有的工作规范性不够，有的工作还不够严谨，有的工作未能做到全部彻底公开透明，导致群众有误会、不理解，给我进一步改进工作方法提了醒、敲了钟。对此，我深感懊悔、不安。

三是抓班子带队伍的科学性不够。此次有关我的问题线索是由原党委班子成员信访反映到上级纪委的，充分说明个人在抓班子自身建设上还存在短板不足、抓队伍教育管理还有差距，充分说明班子内部沟通协调不够畅通、班子成员之间信任感不强、凝聚力向心力差距较大，充分说明作为党委书记驾驭队伍能力不足、民主集中制贯彻落实不够到位、“领头雁”作用发挥不够明显□x在通报中也指出了同样的问题。对此，我深感内疚、惶恐。

一是强化理论学习，提高政治站位，在自觉遵规守纪上下功夫。理论是行为的向导，修养是理论的升华，深刻反省不难看出，个人存在的错误无不与理论水平不高，自身修养不够有着直接的联系。下一步，我将深入学习*****新时代中国特色社会主义思想和“七一”重要讲话精神，自觉用党的创新理论武装头脑，在常学常新中破除思维束缚和习惯障碍，在贯彻落实中提升政治站位、改造思想观念、模范遵规守纪，坚决防止违规违纪问题再次发生。

二是改进工作作风，密切联系群众，在提升履职能力上下功夫。牢固树立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲、公正透明的工作导向，旗帜鲜明立“明规矩”、破“潜规则”，激励党员廉洁从政、担当作为。全面检视、持续纠治联系群众不紧密、沟通协调不到位、工作触角有漏洞等问题，认真执行党务公开、工作公开等制度，进一步密切上下级联系，确保上下气顺心齐、步同劲足。坚决防止和克服形式主义、官僚主义，弘扬求真务实、真抓实干、埋头苦干的工作作风。坚持为基层办好事、做实事，切实解决群众现实困难，用实际行动回应基层期待。

三是强化班子建设，提高领导水平，在落实“两个责任”上下功夫。持续抓好党委班子自身建设，主动贯彻执行民主集中制，科学理解执行“党委集体领导和个人分工负责相结合”的制度安排，强化集体领导，防止武断专断，切实维护党的团结统一、增强党的生机活力。主动增强思考谋划工作摆布和推动发展的系统性、前瞻性，持续拓展党委在复杂形势下把方向、管大局、保落实的视野格局。主动扛起从严治党主体责任，以永远在路上的坚韧和执着，一以贯之强化正风肃纪。加大对选人用人、信息化建设、项目工程、招标采购等领域的利益输送问题进行监督，从政治纪律的高度防止发生突出问题。

请x党委放心，我将痛定思痛、知耻后勇，变教训为财富、化被动为主动，更加严于律己、更加勤奋工作，用实际行动和

工作成绩回报组织的信任与培养。

2023年诚勉谈话民警思想汇报优质篇五

自己越来越大了，可是与自己父母交流的机会却越来越少。不知是我们自己每天真的太忙还是自己真的长大，有太多自己的事情需要做。

这个寒假的一项作业就是写一下自己与父母谈心后的感受，虽然是作业可是我真的没有放在心上，毕竟大学的作业真的认真做的没有几个人，当然我也是和大多数同学一样。可是我真的在假期中和自己的母亲好好谈了一次心，不是有意安排，更不是刻意而纯粹是偶然的的机会。那天晚上我们大家一起吃过晚饭，爸爸和弟弟一起去我奶奶那里了，妈妈和我收拾完东西就一起坐沙发上看电视啦。刚过了年也没什么好看的，我就拿着遥控器随便的瞎调着，忽然调到一个频道山东卫视，正在介绍一部电影《樱桃》，那屏幕上红红的樱桃一下子吸引住我和母亲啦，因为母亲说看这个的同时我心里也决定要看它的。这部电影讲述的是一个名叫樱桃的母亲，捡了一个被弃的女婴，给她取名叫红红。这个叫樱桃的母亲虽然有点傻，但却非常知道爱她捡的那个孩子，有时候宁愿自己挨骂挨打也会奋不顾身的保护自己的女儿。（看的我和妈妈都在默默地流眼泪）为了给自己的女儿摘红樱桃，自己爬山去很危险的地方给她摘来吃，回来时给她的宝贝红红吃自己却站在一边傻傻地看着幸福地笑。最后一次上山摘樱桃时，自己却失去了宝贵的生命。这部电影展示了樱桃那纯洁而伟大的母爱，其实那不仅仅是樱桃那样爱自己的孩子。樱桃就是生活中很多母亲的缩影，因为我们的母亲也是如此爱我们的。

看完这部电影我和妈妈一直都没有说话，直到洗漱完躺在床上。虽然闭上了眼睛，可是翻来覆去也睡不着，大脑里一直在回忆那部电影，同时也在想自己的母亲。妈妈似乎也没有睡着，所以我就轻轻的叫了一声，妈妈也没有睡着，所以我

们就开始了这几年来，时间最长，谈话内容最深刻的一次对话。

前面说了这么多废话，其实我就想说明一点，很多时候我们不是没有时间，而是我们不愿意，或者更应该说是不知道该如何开始和我们的父母开始交谈。现在的我们一般都和自己的父母相差二十多岁，常言说：“相差三年就有一代沟”而我们都相差二十多岁，想法什么的肯定有很多不一样的。但是并不代表我们无法交谈，无法沟通啊。他们是长辈，时间比较忙，也不如我们开放，想的简单，所以我们更应该主动和他们交流一下啊。毕竟他们是长辈，知道的比较多，交谈后会对我们以后的生活有很大好处的。

没有和妈妈交谈之前，我一直都比较害怕，害怕什么，自己也不是很清楚，但就是怕。但真的交谈了其实也没什么，父母其实还是很理解我们的。很多时候，他们说的和做的都是为我们好，只是我们和他们之间太缺乏沟通，彼此都不能够很好的理解，所以我们经常误解她们。就说学习吧，在我们上大学之前选专业时，他们让我们选报一些比较适合我们自己的专业，以后毕业了好往这方便发展，可是我们貌似更倾向于选择我们自己喜欢的，并不考虑毕业以后自己能干什么。等我们上一段时间啦，和社会接触的多了，似乎开始慢慢明白他们所说的了，也开始理解他们的当时的心情了。可是我们有时更碍于自己的面子和什么而不愿意承认，而他们也并不知道我们内心的真实想法，还以为我们一直因为这件事在怪他们呢。他们心里也会一直别扭，所以说我们还是应该多和他们交流一下，让他们也更好的理解我们，这样我们之间的关系才能更加亲密，更加和谐。

我们这一代的大学生大多数是八零后和九零后，说话和做事都有自己的风格，这让他们老一辈很难理解，这是时代和科技进步的结果也不能全怪我们，但是不和父母沟通，让他们不理解我们，这错就有点怪我们啦。毕竟我们都是一个个体，对同一件事情都会有不同的看法和做法，但父母是我们的长

辈，我们应该尊重他们，就算和他们意见不和也不能犟，应该利用我们的强项（知道的一些新知识比较多）努力去说服他们啊。这样达到我们都满意的效果，同时我们的家庭也会更加热闹幸福。

这次在和我母亲交谈的过程中，我明白了很多，所有的父母其实都很爱自己的孩子，为了自己的孩子宁愿自己受苦受累也不会埋怨，只是他们用来表达爱的方式我们不理解，有的甚至不能接受，但这不能怪他们，他们只是爱我们，用他们自己的方式在爱我们。所以我们还是慢慢地试着与他们沟通，让我们彼此更好的相处。由此可见与父母谈心沟通是多么的重要。

虽然现在我们已经长大，很多事情也能够自己决定啦，但是我们的社会经验还少，对外界的理解还不够深，很多时候把事情给父母说一下，参考一下他们的意见，这对我们的人生也是有很大帮助的。同时他们也越来越老，心里上是很怕孤独的（有些孤独是金钱和物质都无法满足的），他们渴望也需要有人陪他们聊聊天。所以我觉得当我们没事的时候坐下来和他们谈谈心是非常有必要的。这就是我这个假期和我的母亲谈话后的感受。

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇六

一、目的意义

育方法。其目的是帮助各级领导干部筑牢拒腐防变的思想防线，经受住执政、改革开放和社会主义经济的三大考验，做一名合格的*公仆。

二、廉政谈话

1、谈话对象：新提拔聘任的，或干部交流聘任新岗的副科级以上干部。

2、谈话内容：

(1) 进行党*党风党纪教育。主要内容是党纪政纪条规。要求新任领导干部加强党*修养，带头模范遵纪守法，以身作则，廉洁自律，严格按照《廉政准则》规范自己的行为，管好自己，管好身边的工作人员，言行一致，自觉地接受组织和群众的监督；不仅要对本部门分管的各项业务工作负责，还要认真落实省、市和学校党委关于党风廉政建设责任制的有关规定，对本部门党风廉政建设负责。

(2) 发放“领导干部廉政手册”。

(3) 转达干部、群众的希望和意见。

三、诫勉谈话

1、谈话对象：有轻微违纪行为，尚不够立案查处的，或群众有较多反映，但尚未发现有明显违纪行为的付科级以上干部。

2、谈话内容：

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇七

我怀着无比愧疚的心情，向各位领导做出深刻的检讨，由于我上学期间学习不够认真，成绩不理想，高中毕业复读一年后，在家长的安排下以高考移民的方式，参加了xx的高考，后又迁回xx工作，并在以后的工作中没有如实向组织反映这个问题，对自身出现的这个情况，我向各位领导做出深刻的检讨。

出现这个问题，主要是因为自己在思想认识上不到位，对干部档案管理的严肃性没有在思想认识上引起高度重视。同时，对干部档案管理的制度、规定学习不够认真、细致，没有对相关条目进行准确的理解和把握。

在今后的工作中，我会严格执行相关规章制度，认真听取、坚决服从领导的指示和要求，确保将各项工作做到位。同时，认真吸取这次的教训，认真对待组织部门对我的批评和教育，不断提高自己的思想认识水平，坚决杜绝此类问题的再次出现。

总之，我会更加严格要求自己，不断加强自身学习，认真履行好岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请组织考验！

2020年2月26日

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇八

- 2、不认真履行岗位职责，导致工作失误，造成一定损失的；
- 3、违反单位规章制度，屡教不改的；
- 4、闹无原则纠纷，搞小集团和闹不团结的；
- 5、违纪行为轻微尚未达到不良后果的；
- 6、有其他问题或错误需要诫勉的。

二、诫勉对象确定后，由院党总支决定与本人谈话，并下发《诫勉通知书》。

三、组织实施按照“一级管一级”的原则进行。由医院纪检监察协调组具体办理。

四、根据诫勉对象的问题，诫勉期限可分为半年和一年。

五、诫勉对象接到诫勉通知书的一个月内，根据诫勉的事由，将整改措施书面报告院党总支。

勉，由党总支决定并下发通知书。

诫勉谈话制度

为进一步加强医院干部、职工的监督管理，增强机关干部勤政、廉医意识，促进干部职工队伍建设，根据有关文件的要求，结合我院实际，特制定本制度。

一、诫勉谈话的含义 诫勉谈话是指对思想作风、工作作风或工作态度等方面存在一定问题，又不够纪律处分的干部职工，在批评教育基础上提出警告，要求限期改正。诫勉谈话是教育干部的一种手段和方式，不是处分。

二、诫勉谈话的对象和范围 凡本院所有在职干部职工及临时聘用人员，有下列情形之一者，应予以诫勉谈话。1. 缺乏事业心、责任感、业绩平平、工作处于后进状态的； 2. 违反民主集中制原则，影响团结和正常工作的； 3. 违反职业道德，有不公正履行职务或妨碍他人公正履行职务行为的； 4. 违反社会公德和家庭美德，思想意识不健康或生活不检点，有损害医务人员形象和损人利己行为的； 5. 在廉政问题上要求不严，造成不良影响的； 6. 有其它应予诫勉谈话表现的。

三、实施诫勉谈话的程序 凡发现医院干部职工有第二条所列情形之一者，医院领导应提出诫勉谈话的建议，报经院领导班子讨论决定，各科室工作人员分别由所在科室负责人提出诫勉谈话，院中层干部分别由分管领导提出诫勉谈话。医院工作人员对医院班子作出的诫勉谈话决定有异议，允许申辩和申请复议，但行动上必须服从。

四、诫勉的期限和要求 对医院干部职工的诫勉期限一般为6个月。在此期间，要严格自律、勤奋工作、努力改正组织指出的缺点和问题。党支部及各科室对受诫勉谈话的干部职工要及时给予关心、教育和帮助，诫勉期间，干部职权和待遇

不变，但不能提拔使用。

五、诫勉的终结 诫勉期满，干部职工本人要写出自我总结，党支部或院委会将根据本人表现和群众反映，对表现好的作出解除诫勉决定，对表现不好、在规定期限内没有改正错误的，作出进一步处理的决定。

2023年诫勉谈话民警思想汇报优质篇九

为深入推进党风廉政建设和反腐败工作，切实提升拒腐防变能力，根据上级纪委有关文件精神，现结合我局实际，特制定谈话函询、警示诫勉、责令纠错工作制度。

第二章谈话函询制度

第一条谈话函询制度是立足于事前防范，本着有则改之、无则加勉的原则，对有违法违纪苗头的行为适时进行提醒和告诫，逐步形成防范预警机制的监督检查措施。

第三条谈话函询的适用范围：

(四)适用谈话函询的其他行为。

第四条谈话函询的对象由纪检监察室确定，并负责组织实施。

第五条谈话由纪检监察室负责通知到指定地点进行，由两名纪委人员参加，谈话应形成记录，并由谈话对象核对签字后归档。

第六条函询应送达《函询通知书》，明确告知其应注意的事项和问题，对反映的问题作出解释和说明。被函询单位或个人应在10日内作出书面答复，并将整改落实情况报纪委书记和纪检监察室。

第七条对谈话函询对象涉及的问题，经谈话函询后群众仍有同类问题反映并查证属实的，转警示诫勉、责令纠错；构成案件的，立案进行查处。

第八条办理谈话函询事项，应建立台帐，由纪检监察机关备案并留存。

第三章警示诫勉制度

第九条警示诫勉制度是立足于监督和挽救，对存在一般性违反廉洁自律要求的行为进行及时纠偏引导，终止其错误行为的告诫勉励措施。

第十条警示诫勉的对象为已经出现不廉洁行为或存在不廉洁的苗头性、倾向性问题，以及在改革创新、干事创业或具体工作中存在一般性廉洁自律问题的单位和职工。

第十一条警示诫勉的适用范围：

- (一)职工在政治思想、履行职责、工作作风、道德品质、廉政勤政等方面存在苗头性、倾向性问题；
- (二)单位存在一般性不正之风；
- (三)工作过程中出现工作失误和偏差的；
- (四)适用警示诫勉的其他行为。

第十二条警示诫勉对象由纪检监察室根据群众投诉举报或公安工作中发现的问题提出，由纪委书记提请局党委会研究确定。单位主要负责人的警示诫勉由局主要领导和联系或分管领导组织，民警的警示诫勉由纪检监察室组织。

第十三条警示诫勉应送达《警示诫勉通知书》，告知警示诫

勉对象存在的问题，纠正错误倾向，终止错误行为；对执法办案中存在的偏差和失误，提出改进工作的意见，并监督其整改落实，并将整改落实情况报纪委书记和纪检监察室。

第十四条警示诫勉在送达《警示诫勉通知书》的同时，可对警示诫勉对象进行诫勉谈话。谈话由纪检监察室负责通知到指定地点进行，一般由纪委书记和联系或分管局领导会同纪委委员两人以上参加，谈话应形成记录，并由诫勉对象核对签字后归档。

第十五条对警示诫勉对象涉及的问题，经送达《警示诫勉通知书》或警示诫勉谈话后，仍不改正错误的，转责令纠错或组织处理。构成违规违纪的，应立案查处。

第四章 责令纠错制度

改机制的挽救保护措施。

第十七条责令纠错的对象为已经造成错误事实，构成轻微违规违纪，可不给予纪律处分的党员民警。

第十八条责令纠错的适用范围：

(三)在实际工作中，党委或纪检xxx门认为可不给予追究纪律责任的；

(四)适用责令纠错的其他行为。

第十九条责令纠错的对象由纪检监察室根据群众投诉举报或公安工作中发现的问题，在调查核实的基础上提出，经纪委书记同意报局党委会研究确定。责令纠错由纪检监察室组织，并负责将相关情况向局党委会进行专题汇报。

第二十条责令纠错应送达《责令纠错通知书》，指出存在问

题的性质及其危害，剖析错误根源，限期整改；对损害国家、集体利益和公民合法权益的行为，采取补救措施，挽回损失；属于制度或管理上的问题，应责令建立健全制度，堵塞漏洞。

第二十一条在送达《责令纠错通知书》的同时，应对

责令纠错对象进行诫勉谈话。谈话由纪检监察室负责通知到指定地点进行，一般由纪委书记和联系或分管局领导会同纪委委员两人以上参加，谈话应形成记录，并由责令纠错对象核对签字后归档。

第二十二条责令纠错的时限一般为一个月。确需延长时限的，经报请局党委会研究同意后延长，但最长不超过两个月。责令纠错的落实由纪检监察室负责监督。

第二十三条《责令纠错通知书》送达后，对消极对抗，影响恶劣，错误仍继续蔓延造成一定后果的，按照有关规定立案查处或采取组织处理措施。

第二十四条责令纠错整改期满后，纪检监察室通过个别走访、听取汇报、组织座谈等形式，及时了解整改落实情况，确保整改工作落到实处。

第二十五条责令纠错相关情况应记入个人廉政档案，且年内不得参加评先评优，一年内不得调动或提拔使用。确需调离岗位、责令辞职、免除职务的，按照有关规定办理。

第五章附则

第二十六条警示诫勉和责令纠错的民警所在单位，将纳入县局队伍管理绩效考核。

第二十七条本制度由纪检监察室负责解释。

第二十八条本制度自发布之日起施行。

2023年诚勉谈话民警思想汇报优质篇十

答复即复函，属公函的一种。

复函是机关、单位为答复来函一方面商洽、询问或联系事宜而使用的一种公文，既可用于上级机关对下级单位的答复之用，也可用于平行机关或不相隶属机关的答复。复函如属上级机关对下级机关所要求事项的答复，同时具有某种批复、批示的性质。

2. 写作要点：

复函的全文由标题、正文、落款三部分构成：

(1) 标题

由发文机关、事由和文种类别（复函）组成，一般不可省略。

(2) 正文

(3) 落款

发文机关、日期并加盖公章。

复函的写作，要求有针对性，措辞简明得体。一般应一事一函。

3. 例文

例文一

地质矿产部产于地热资源管理问题的复函

（地函184号）

山东临沂市人民政府：

临沂市汤头地下热水站负责人王泽清同志来信反映在地热管理中存在的问题，我部现作如下答复。

地热资源属矿产资源，分类上属于能源矿产。地热能是地壳内岩石（固相）、和流体（液、气相）中能被人类经济、合理地开发出来的热量。地下热水中的水仅是传递地热能的一种媒介、载体，它只能带出地热能的20%，因此，地下热水应属矿产资源。这一结论在19xx年x月国务院法制局与地矿部联合召开的专家论证会上得到了与会专家和绝大多数部门代表的肯定。

临沂汤头的地下热水之所以有较高价值，就在于它的温度和有益元素，这是区别于普通地下水的关键。对于地下热水这一宝贵的矿产资源，应按《矿产资源法》对其进行合理地开发利用和保护，使其发挥最大的经济效益。

综上所述，地下热水的开采活动必须纳入《矿产资源法》的法制轨道。我部希望临沂市人民政府尽快对汤头地下热水管理站的问题依法予以解决。

江苏省林业局关于《集体林权流转管理办法（征求意见稿）》等草案修改意见的复函

国家林业局农村林业改革发展司：

你司《关于征求〈集体林权流转管理办法（征求

意见稿)》等草案修改意见的函》收悉，经研究，现提出如下修改意见，仅供参考。

1. 建议将第五条（二）中的“林地用途”改为“林业用地性质”；将第五条（五）中的“优先权”改为“优先流入权”。
2. 建议将第九条第二款中的“接受林业主管部门的监督”改为“接受林业等相关主管部门的监督”。
3. 建议将第十三条中的“允许从事林业生产经营”改为“适合条件”。
4. 建议将第十四条第二款中的“流入方有权对其林权依法进行再流转”改为“流入方有权对其全部或部分林权依法进行再流转”。
5. 建议将第十六条改为“流入方在流转期内对其在流入的林地上投入而提高林地生产能力的，因流转合同到期等原因，流出方依法收回林地时，有权获得相应的补偿。具体办法可以在合同中约定或者双方协商解决。”。
6. 建议将第二十一条中的“集体经济组织将其统一经营的林地、林木流转给本集体经济组织以外的单位或者个人的”改为“集体经济组织将其统一经营的林地使用权、林木所有权、使用权流转给本集体经济组织以外的单位或者个人的”。
7. 建议将第二十二条全部内容删除。
8. 建议将第二十三条第三款中的“以转让方式再流转的，间隔期限不得少于五年。”内容删除。

称或者姓名、身份证号码和住所”；将第二十四条（七）中的“合同到期后地上附着物及相关设施的处理”改为“合同到期后地上附着物及相关设施和林地投入补偿的处理”。

10. 建议将第二十五条中的“县级人民政府林业主管部门”改为“县级林业主管部门或公证、鉴证部门”。

11. 建议将第二十六条中的“发包方应当及时办理备案”改为“发包方应当及时受理备案”。

12. 建议将第二十七条第一款中的“林地采取转让、互换、入股、抵押等方式流转的”改为“林地采取转让、互换等方式流转的”；将第二十七条第二款的内容全部删除。

13. 建议将第三十一条第一款中的“林业主管部门”改为“林业等有关主管部门”。

14. 建议将第三十五条第一款中的“当事人应当依法协商解决”改为“当事人依法协商解决”。

无修改意见。